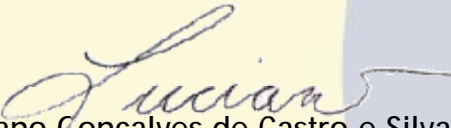


BRASILIS
CONSULTORIA

**RELATÓRIO DE
AVALIAÇÃO ATUARIAL
2011**

**Regime Próprio de Previdência do
Município de Niterói/RJ
NITERÓI PREV**


Luciano Gonçalves de Castro e Silva
Miba 1.116 MTb/RJ

ÍNDICE

1) Apresentação	6
2) Bases da Avaliação Atuarial dos RPPS	7
2.1) Base Técnica Atuarial	8
3.1.1) Tábuas Biométricas.....	8
3.1.2) Premissas Utilizadas	9
3.1.3) Outras Informações Relevantes.....	10
2.2) Base Legal.....	11
2.3) Base Cadastral.....	12
2.4) Segmentação de Massa.....	13
3) Benefícios Previdenciários Oferecidos	14
4) Consolidado Estatístico das Informações Cadastrais	16
5) Perfil da População – Grupo Previdenciário	20
6) Patrimônio do Grupo Previdenciário	27
7) Custos Previdenciários.....	28
7.1) Benefícios em Capitalização	28
7.2) Benefícios em Repartição de Capitais de Cobertura	29
7.3) Custo Normal Total	30
7.4) Reservas Matemáticas e Saldo do Sistema.....	30
8) Plano de Custeio.....	33
8.1) Custo Normal	33
9) Análise de Sensibilidade.....	34
9.1) Impacto da Variação da Taxa de Juros Real no Custo Normal	34
9.2) Impacto da Taxa de Crescimento Salarial no Custo Normal.....	35
9.3) Impacto das Tábuas de Mortalidade no Custo Normal.....	36
10) Parecer Atuarial – Grupo Previdenciário.....	38
11) Perfil da População – Grupo Financeiro.....	72
12) Custo Previdenciário – Grupo Financeiro	79
13) Parecer Atuarial – Grupo Financeiro	82
14) Referências Bibliográficas	127
15) Referências Legais	127

ÍNDICE DE ANEXOS

ANEXO A - Relatório Estatístico - GRUPO PREVIDENCIÁRIO	42
ANEXO B - Projeções Atuariais da Massa de Participantes, Receitas e Despesas - GRUPO PREVIDENCIÁRIO	54
ANEXO C - Demonstrativo de Resultados da Avaliação Atuarial - DRAA - GRUPO PREVIDENCIÁRIO	64
ANEXO D - Relatório Estatístico - GRUPO FINANCEIRO	85
ANEXO E - Projeções Atuariais da Massa de Participantes, Receitas e Despesas - GRUPO FINANCEIRO.....	99
ANEXO F - Demonstrativo de Resultados da Avaliação Atuarial - DRAA - GRUPO FINANCEIRO	109
ANEXO G - Análise de Variação dos Resultados das últimas Avaliações Atuariais	116
ANEXO H - Análise Crítica da Base de Dados Cadastrais	120
ANEXO I - Demonstrativo de Reserva Matemática (Portaria MPS nº 916/03)	123
ANEXO J - Projeção para Relatório de Metas Fiscais e Relatório Resumido da Execução Orçamentária	125
ANEXO K - Glossário de Termos Técnicos Atuariais e Siglas.....	130

ÍNDICE DE ILUSTRAÇÕES

Ilustração 1 - As três bases da Avaliação Atuarial dos RPPS's.....	7
Ilustração 2 - Impacto dos grupos de servidores no sistema previdenciário.....	16
Ilustração 3 - Alterações ocorridas nas elegibilidades dos ativos em função das EC nºs 20 e 41 conforme a data de admissão	18

ÍNDICE DE TABELAS

Tabela 1 - Tábuas Biométricas utilizadas em função do evento gerador	8
Tabela 2 - Premissas utilizadas no cálculo atuarial.....	9
Tabela 3 - Outras informações relevantes para o cálculo atuarial	10
Tabela 4 - Data base dos dados e data base da avaliação	12
Tabela 5 - Quantitativo de participantes do plano	12
Tabela 6 - Quantitativo de servidores por Fundo.....	13

Tabela 7 – Distribuição de participantes – Grupo Previdenciário	20
Tabela 8 – Bases de cálculo e receitas de contribuição – Grupo Previdenciário.....	21
Tabela 9 – Resultado Financeiro do RPPS – Grupo Previdenciário	21
Tabela 10 – Informações dos servidores ativos não professores – Grupo Previdenciário.....	22
Tabela 11 – Informações dos servidores ativos professores – Grupo Previdenciário	22
Tabela 12 – Informações consolidadas dos servidores ativos – Grupo Previdenciário	23
Tabela 13 – Informações dos Aposentados por tipo de aposentadoria – Grupo Previdenciário.....	24
Tabela 14 – Informações consolidadas dos Aposentados – Grupo Previdenciário ...	24
Tabela 15 - Informações consolidadas dos Pensionistas – Grupo Previdenciário....	25
Tabela 16 – Patrimônio constituído pelo RPPS.....	27
Tabela 17 - Tipo de Benefício e Regime Financeiro utilizado para o custeio.....	28
Tabela 18 – Custo Normal dos Benefícios em Capitalização	29
Tabela 19 – Custo Normal dos Benefícios em Repartição de Capitais de Cobertura	29
Tabela 20 – Custo Normal, Suplementar e Total calculado.....	30
Tabela 21 – Reservas Matemáticas e Saldo do Sistema	31
Tabela 22 – Índices calculados	32
Tabela 23 – Plano de Custeio do Custo Normal apurado	33
Tabela 24 – Distribuição de participantes – Grupo Financeiro.....	72
Tabela 25 – Bases de cálculo e receitas de contribuição – Grupo Financeiro	73
Tabela 26 – Resultado Financeiro – Grupo Financeiro	73
Tabela 27 – Informações dos servidores ativos não professores – Grupo Financeiro	74
Tabela 28 – Informações dos servidores ativos professores – Grupo Financeiro.....	74
Tabela 29 – Informações consolidadas dos servidores ativos – Grupo Financeir ...	75
Tabela 30 – Informações dos Aposentados por tipo de aposentadoria – Grupo Financeiro	76
Tabela 31 – Informações consolidadas dos Aposentados – Grupo Financeiro	76
Tabela 32 - Informações consolidadas dos Pensionistas – Grupo Financeiro.....	77
Tabela 33 - Tipo de Benefício e Regime Financeiro utilizado para o custeio – Grupo Financeiro	79
Tabela 34 - Fluxo de Caixa do Grupo Financeiro	80

ÍNDICE DE GRÁFICOS

Gráfico 1 – Pirâmide Populacional dos participantes.....	14
Gráfico 2 - Distribuição relativa dos participantes – Grupo Previdenciário.....	20
Gráfico 3 - Distribuição da folha mensal – Grupo Previdenciário	21
Gráfico 4 - Distribuição por sexo dos professores e não professores – Grupo Previdenciário.....	23
Gráfico 5 – Distribuição percentual por sexo dos servidores ativos – Grupo Previdenciário.....	23
Gráfico 6 – Distribuição percentual por sexo dos aposentados – Grupo Previdenciário.....	24
Gráfico 7 – Distribuição percentual por sexo dos pensionistas – Grupo Previdenciário.....	25
Gráfico 8 – Pirâmide Populacional dos participantes – Grupo Previdenciário.....	26
Gráfico 9 – Segmentação Patrimonial.....	27
Gráfico 10 - Variação do Custo Normal em Função da Taxa de Juros Real	34
Gráfico 11 - Variação do Custo Normal em Função do Crescimento Salarial.....	35
Gráfico 12 - Variação do Custo Normal em da Tábua de Mortalidade selecionada .	37
Gráfico 13 - Distribuição relativa dos participantes – Grupo Financeiro	72
Gráfico 14 - Distribuição da folha mensal – Grupo Financeiro	73
Gráfico 15 - Distribuição por sexo dos professores e não professores – Grupo Financeiro	75
Gráfico 16 – Distribuição percentual por sexo dos servidores ativos – Grupo Financeiro	75
Gráfico 17 – Distribuição percentual por sexo dos aposentados – Grupo Financeiro	76
Gráfico 18 – Distribuição percentual por sexo dos pensionistas – Grupo Financeiro	77
Gráfico 19 – Pirâmide Populacional dos participantes – Grupo Financeiro.....	78

1) Apresentação

A Lei nº 9.717 de 27 de novembro de 1998 dispõe sobre as regras gerais para a organização e o funcionamento dos Regimes Próprios de Previdência Social (RPPS) dos servidores públicos da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios¹. Essa mesma lei determina que esses RPPS's têm a obrigação de se basearem em normas gerais de contabilidade e atuária, de maneira a garantir e perenizar o Equilíbrio Financeiro e Atuarial (EFA) do sistema.

Com o intuito de atuar junto ao Governo do Município de Niterói/RJ, no desenvolvimento de ações que objetivem a completa estruturação do sistema previdenciário de seus servidores, adequando-o às novas determinações legais e buscando um modelo otimizado de gestão que permita um total controle do fluxo de despesas previdenciárias, a Brasilis Consultoria Atuarial foi contratada para a realização da Avaliação Atuarial do exercício de 2011.

Este trabalho contém a análise atuarial necessária para a quantificação das obrigações previdenciárias do plano de benefícios do Governo Municipal de Niterói, verificando sua estabilidade atual e propondo alternativas de custeio que prestigiem o equilíbrio e a perenidade do sistema, por meio de:

- a) levantamento do perfil estatístico do grupo de participantes do plano de modo a identificar quais os fatores que mais influenciaram no custo previdenciário;
- b) levantamento do custo previdenciário e reservas matemáticas necessárias à cobertura dos benefícios previstos no regulamento do plano;
- c) comparação entre os ativos financeiros do plano e o passivo atuarial;
- d) indicação de formas de amortização do déficit técnico atuarial, caso exista;
- e) projeções atuariais de receitas e despesas previdenciárias para um planejamento estratégico com objetivo de manutenção do Equilíbrio Financeiro e Atuarial (EFA) no longo prazo.

¹ A Lei nº 9.717 / 98 é conhecida como a Lei dos Regimes Próprios de Previdência Social – RPPS.

2) Bases da Avaliação Atuarial dos RPPS

Para a realização de uma Avaliação Atuarial para qualquer sistema previdenciário, deve-se levar em consideração três bases distintas:

- A Base Atuarial;
- A Base Legal; e
- A Base Cadastral.

Pode-se fazer um paralelo da nossa Avaliação Atuarial como se fosse uma casa que necessita de três pilares atuando em conjunto para sua completa sustentação. A ilustração 1 apresenta um esquema visual dessa comparação. Neste capítulo, será realizada uma descrição detalhada acerca de cada uma dessas bases.

Ilustração 1 - As três bases da Avaliação Atuarial dos RPPS's



2.1) Base Técnica Atuarial

A Base Técnica Atuarial é composta por todas as premissas, hipóteses e técnicas matemáticas, dentre outras, que norteiam o cálculo da Reserva Matemática de Benefícios Concedidos (RMBC), da Reserva Matemática de Benefícios a Conceder (RMBAC), do Custo Normal (CN) e do Custo Suplementar (CS) do Sistema Previdenciário. Para o cálculo dessas Reservas Matemáticas foi utilizado o método chamado prospectivo², que equivale à diferença entre o valor atual dos benefícios futuros e o valor atual das contribuições futuras (vide ANEXO A). A seguir será apresentada de forma detalhada a Base Técnica Atuarial utilizada neste estudo.

3.1.1) Tábuas Biométricas

As Tábuas Biométricas³ são tabelas estatísticas que determinam para cada idade⁴, a probabilidade da ocorrência de algum evento, a saber: morte, sobrevivência, entrada em invalidez, morte de inválido ou rotatividade (*turnover*). A tabela 1 apresenta as Tábuas Biométricas utilizadas neste cálculo atuarial:

Tabela 1 – Tábuas Biométricas utilizadas em função do evento gerador

EVENTO GERADOR	TÁBUA
Mortalidade Geral	IBGE-2009*
Sobrevivência	IBGE-2009*
Entrada em Invalidez	ALVARO VINDAS
Mortalidade de Inválidos	EXPERIENCIA IAPC

** as tábuas de Mortalidade Geral e Sobrevivência são segmentadas entre sexo masculino e feminino.*

² Ver Ferreira (1985, vol IV, pp. 355-62).

³ Conforme o inciso I do artigo 6º da Portaria MPAS n.º 403/08, poderão ser utilizadas no cálculo atuarial quaisquer tábuas, desde que não excedam os limites estabelecidos pela tábua atual de mortalidade gerada pelo Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística - IBGE.

⁴ Variando normalmente de 0 (zero) a 115 (cento e quinze) anos.

Neste trabalho foi utilizada ao invés de uma tábua específica para a rotatividade como função da idade, uma taxa de rotatividade⁵ constante de 1,0% ao ano.

3.1.2) Premissas Utilizadas

As premissas são variáveis fundamentais que influenciam diretamente no resultado do Cálculo Atuarial e, em função disto, precisam ser muito bem mensuradas e adequadas, para que os resultados reflitam a perfeita realidade na qual se encontra o Sistema Previdenciário em questão. Como exemplos dessas premissas, destacam-se: as taxas de juros, de inflação, de crescimento de salários e benefícios e a de despesas administrativas do RPPS. É preciso também informar se serão considerados “novos entrados” na massa de participantes ativos e se a estimativa da compensação previdenciária a receber será utilizada como Ativo Financeiro do plano. A tabela 2 apresenta as premissas utilizadas neste cálculo atuarial:

Tabela 2 - Premissas utilizadas no cálculo atuarial

PREMISSA	UTILIZADO
Taxa de Juros Real ⁶	6,0% a.a.
Taxa de Inflação	0,0% a.a.
Taxa de Crescimento Salarial Real ⁷	1,0% a.a.
Taxa de Crescimento de Benefícios Real	0,0% a.a.
Taxa de Despesas Administrativas ⁸	2,0% a.a.
Novos Entrados	Sim
Compensação Previdenciária	Sim

⁵ Conforme o estabelecido no §1º do artigo 7º da portaria MPAS nº. 403/08, a taxa de rotatividade máxima permitida é de 1,0% ao ano.

⁶ De acordo com o Parágrafo Único do Artigo 9º da portaria MPAS nº. 403/08, a taxa de juros real do cálculo atuarial não poderá exceder a 6,0% ao ano.

⁷ De acordo com o artigo 8º da portaria MPAS nº. 403/08, o crescimento salarial real apurado deverá apresentar uma elevação mínima de 1% ao ano.

⁸ Apesar de o artigo 15 da Portaria MPAS nº. 402, de 11.12.2008, constar que a taxa de administração não poderá exceder a dois pontos percentuais do valor total da remuneração, proventos e pensões dos segurados vinculados ao regime próprio de previdência social, relativamente ao exercício financeiro anterior, consideramos que a despesa administrativa será de 2% apenas sobre o total das remunerações.

3.1.3) Outras Informações Relevantes

Existem outras informações que são importantes de serem registradas, quando da realização do cálculo atuarial. Destacam-se nesse item a data de criação do RPPS, os percentuais de contribuição atualmente praticados por patrocinador e seus participantes, bem como o valor do salário mínimo e do teto de benefícios pago pelo Regime Geral de Previdência Social (RGPS), vigente na data da Avaliação Atuarial. A tabela 3 apresenta essas informações.

Tabela 3 – Outras informações relevantes para o cálculo atuarial

INFORMAÇÃO		UTILIZADO
Data de Criação do RPPS		23/01/1965
Contribuição do Patrocinador	para Ativo	16,59%
	para Aposentado	0,0%
	para Pensionista	0,0%
Contribuição do Participante	Ativo	11,0%
	Aposentado*	11,0%
	Pensionista*	11,0%
Salário Mínimo		R\$ 510,00
Teto do Regime Geral de Previdência Social (RGPS)		R\$ 3.467,40

* a contribuição dos aposentados e pensionistas é realizada sobre o excedente entre o valor do benefício e o teto do INSS.

A Lei nº 1.579 criou o Regime Próprio de Previdência dos servidores públicos de Niterói em 08/11/1965. A Lei nº 2.288, de 29/12/2005, fez uma primeira reestruturação no sistema, instituindo a sigla Niterói Prev para o RPPS e estipulando as alíquotas de contribuição em 14,0% para o patrocinador sobre a folha de ativos. Essa mesma norma estabeleceu a contribuição em 11,0% para o servidor ativo sobre o seu salário, em 11,0% para o aposentado e em 11,0% para o pensionista, sendo que para esses dois últimos, apenas sobre o excedente entre o valor do benefício e o teto do RGPS, fixado na data base dos dados em R\$ 3.467,40.

A Lei nº 2.667, de 15/12/2009, alterou a alíquota de contribuição do patrocinador para 16,59% sobre a folha de ativos.

2.2) Base Legal

Utilizou-se nesse trabalho a Base Legal representada pela legislação aplicável aos RPPS's. O embasamento legal parte do art. 40 da Constituição Federal de 1988 e a partir deste, uma série de Emendas Constitucionais, Leis Ordinárias, Leis Complementares, Portarias, Resoluções e Orientações Normativas, dentre outras que regem a matéria previdenciária. Como principais exemplos, têm-se:

- Emenda Constitucional nº 20, de 15 de dezembro de 1998;
- Emenda Constitucional nº 41, de 19 de dezembro de 2003;
- Emenda Constitucional nº 47, de 5 de julho de 2005;
- Lei Complementar nº 101, de 4 de maio de 2000;
- Lei nº 9.717, de 27 de novembro de 1998;
- Lei nº 9.796, de 5 de maio de 1999;
- Lei nº 10.887, de 18 de junho de 2004;
- Decreto nº 3.112, de 06 de julho de 1999;
- Decreto nº 3.266, de 29 de novembro de 1999;
- Decreto nº 3.788, de 11 de abril de 2001;
- Portaria MPS nº 6.209, de 16 de dezembro de 1999;
- Portaria MPS nº 204, de 11 de julho de 2008;
- Portaria MPS nº 402, de 11 de dezembro de 2008;
- Portaria MPS nº 403, de 11 de dezembro de 2008;
- Resolução CMN nº 3.922, de 25 de novembro de 2010.

Foram também levadas em consideração as seguintes normas municipais:

- Lei nº 1.579, de 08/11/1965;
- Lei nº 2.288, de 29/12/2005; e
- Lei nº 2.667, de 15/12/2009.

2.3) Base Cadastral

A Base Cadastral é aquela onde constam todas as informações pertinentes relativas aos participantes ativos e assistidos (tais como datas de nascimento, datas de admissão, datas de início de benefício, sexo, estado civil, número de dependentes, tempo de contribuição ao INSS, valor do salário, valor do benefício, composição familiar, dentre outras). Uma base cadastral consistente nos levará aos resultados atuariais dentro da verdadeira realidade do sistema em questão sendo a inversa também verdadeira, ou seja, uma base de dados pobre e inconsistente causará vieses na análise, tendo que na maioria das vezes o atuário utilizar-se de hipóteses conservadoras e que aumentam os custos do sistema.

A base de dados utilizada nesta avaliação contém informações sobre os servidores ativos e aposentados do Município de Niterói/RJ, bem como dos dependentes destes servidores e, ainda, as informações cadastrais dos pensionistas. A tabela 4 informa a data base em que foram gerados os dados e a data base em que foi realizada a avaliação atuarial.

Tabela 4 – Data base dos dados e data base da avaliação

DATA BASE DOS DADOS	DATA BASE DA AVALIAÇÃO
31/12/2010	28/02/2011

A base de dados disponibilizada apresenta o seguinte quantitativo de informações cadastrais:

Tabela 5 – Quantitativo de participantes do plano

Ativos	Aposentados Normais	Aposentados por Invalidez	Pensionistas
8.877	1.233	2.075	2.566

2.4) Segmentação de Massa

A Lei Complementar Municipal nº. 2.667/2009 reestruturou a segmentação de massa dos participantes do plano de forma a promover o equilíbrio financeiro e atuarial do Plano. Desta forma, conforme reza o seu artigo 1º, o artigo 17 da Lei Municipal nº 2.288/2005 passa a vigorar com a seguinte redação:

GRUPO FINANCEIRO – composto pelos servidores aposentados e pensionistas em 31/12/2009 mais os servidores ativos admitidos até 31/12/1997. As despesas deste grupo serão custeadas por um Fundo misto de Repartição Simples e Capitalização gerido pelo Niterói Prev e pago com recursos do Tesouro Municipal;

GRUPO PREVIDENCIÁRIO – composto pelos servidores ativos admitidos a partir de 01/01/1998. As despesas deste grupo serão custeadas por um Fundo de Capitalização gerido pelo Niterói Prev.

A tabela 6 apresenta a quantidade de servidores presente em cada fundo:

Tabela 6 – Quantitativo de servidores por Fundo

STATUS	Grupo Financeiro	Grupo Previdenciário	TOTAL
Servidores Ativos	4.864	4.013	8.877
Servidores Aposentados	3.296	12	3.308
Pensionistas	2.543	23	2.566
TOTAL	10.703	4.048	14.751

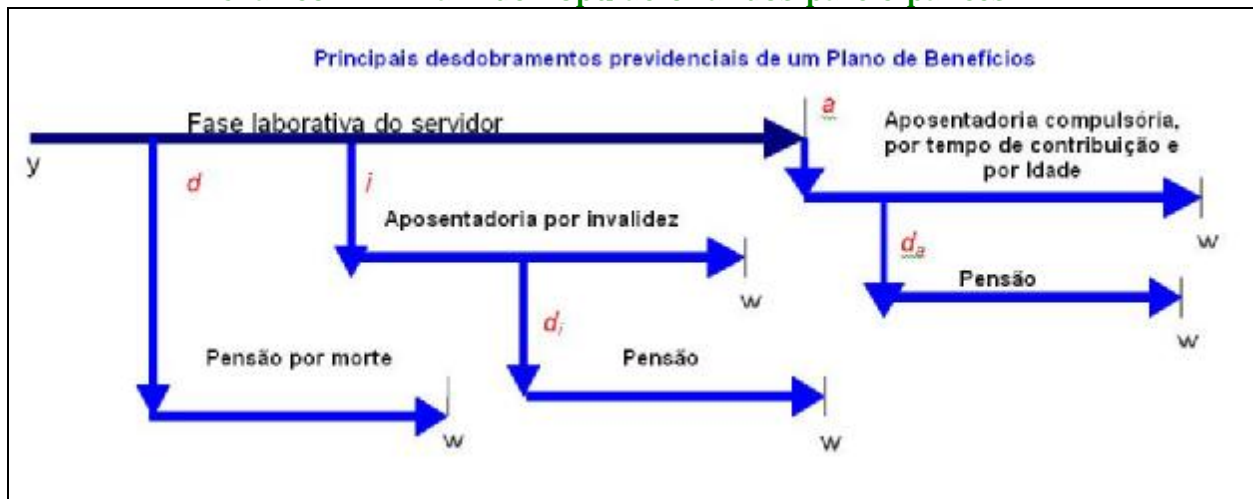
3) Benefícios Previdenciários Oferecidos

Para elaboração da avaliação atuarial, foram considerados todos os benefícios previdenciários oferecidos pelo RPPS e previstos na legislação federal, a saber:

- Ø Pensão por Morte;
- Ø Abono Anual;
- Ø Aposentadoria;
- Ø Aposentadoria por Invalidez;
- Ø Auxílio-Doença;
- Ø Auxílio-Reclusão;
- Ø Salário-Maternidade; e
- Ø Salário-Família.

Durante a extensão da fase laborativa do servidor desde a idade de entrada (y) no RPPS, há a possibilidade de ocorrência dos eventos principais:

Gráfico 1 – Pirâmide Populacional dos participantes



Fonte: Adaptado de Fontoura, 2002.
Elaboração: Brasilis Consultoria.

d : a morte do servidor ativo;

i : entrada em invalidez do servidor ativo;

d_i : a morte do aposentado por invalidez;

a : idade de elegibilidade do servidor ativo ao benefício de Aposentadoria Voluntária e Compulsória;

d_a : morte do aposentado voluntário ou compulsório;

w : extinção do benefício.

A morte do servidor ativo (d) gera ao Regime a obrigação de pagar o benefício de pensão vitalícia ou temporária aos dependentes, no caso do servidor ser casado e/ou possuir dependentes. Já a entrada em estado de invalidez (i) ocasiona obrigatoriamente o pagamento do benefício de aposentadoria por invalidez ao próprio servidor inválido durante a sua sobrevivência. Caso o aposentado por invalidez venha a falecer (di), deixará aos seus dependentes (caso os tenha) o direito de receber da pensão dela correspondente, conforme as determinações legais do Plano. Estes benefícios são conhecidos como BENEFÍCIOS DE RISCO, uma vez que sua concessão é aleatória e involuntária.

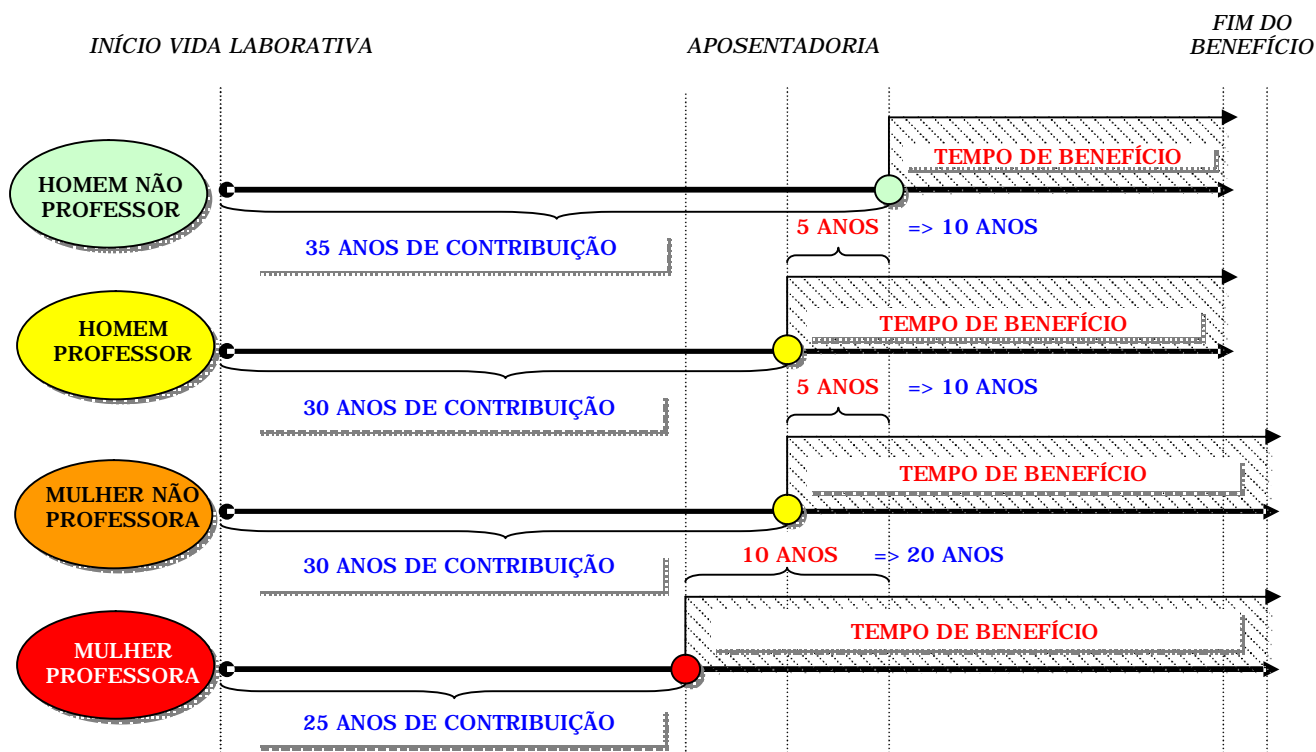
Caso o servidor percorra toda a extensão da fase laborativa, vivo e válido, incorrerá no terceiro evento (a), tornando-se elegível ao benefício de aposentadoria, seja ela por Tempo de Contribuição, por Idade ou Compulsória. Estes benefícios são conhecidos como BENEFÍCIOS PROGRAMADOS, uma vez que sua concessão é previsível e voluntária e seu pagamento é vitalício. O servidor receberá, a partir de então, sua renda de inatividade até o seu falecimento (da). Com esse evento, gera-se a obrigação de pagar o benefício de pensão aos respectivos dependentes, enquanto as exigências legais do status de dependência forem satisfeitas.

4) Consolidado Estatístico das Informações Cadastrais

As características relativas à população considerada em uma análise atuarial (idade atual, tempo de contribuição, valor da remuneração, sexo etc.) são variáveis que influenciam diretamente os resultados apresentados no estudo.

A ilustração 2 exemplifica o impacto em termos de tempo de contribuição e tempo de recebimento de benefício dentro do sistema previdenciário, para cada um dos quatro grupos de participantes ativos, a saber: homens não professores, homens professores, mulheres não professoras e mulheres professoras. Analisando a ilustração 2, ratifica-se o maior peso das mulheres dentro do sistema previdenciário quando comparadas aos homens: em primeiro lugar elas comprovadamente possuem maior longevidade do que os homens; em segundo, por legalmente possuírem um período menor de contribuição, notadamente as professoras.

Ilustração 2 - Impacto dos grupos de servidores no sistema previdenciário



Dessa forma, a combinação entre as variáveis estatísticas da população estudada e as garantias constitucionais e legais deferidas aos servidores públicos, podem resultar no agravamento do custo previdenciário, sobretudo em virtude de que:

- quanto menor o tempo de contribuição maior será o custo previdenciário, uma vez que a forma de cálculo do benefício já está determinada (benefício definido);
- quanto maior o número de vantagens pecuniárias incorporadas à remuneração do servidor em atividade, maior será o crescimento real dos salários e conseqüentemente mais elevado será o custo previdenciário. Ressaltando, ainda, que quanto mais perto da aposentadoria forem concedidas estas incorporações, menor será o prazo para a formação de reservas que possam garanti-las, resultando em um agravamento do custo previdenciário.

Ilustração 3 – Alterações ocorridas nas elegibilidades dos ativos em função das EC n°s 20 e 41 conforme a data de admissão

EM 20			EM 41					
			15/12/1998			31/12/2003		
REQUISITOS	HOMEM	MULHER	REQUISITOS	HOMEM	MULHER	REQUISITOS	HOMEM	MULHER
IDADE	53 anos	48 anos	IDADE	60 anos	55 anos	IDADE	60 anos	55 anos
TEMPO DE CONTRIBUIÇÃO	35 anos	30 anos	TEMPO DE CONTRIBUIÇÃO	35 anos	30 anos	TEMPO DE CONTRIBUIÇÃO	35 anos	30 anos
TEMPO DE SERVIÇO PÚBLICO	10 anos		TEMPO DE SERVIÇO PÚBLICO	10 anos		TEMPO DE SERVIÇO PÚBLICO	10 anos	
TEMPO NO CARGO	05 anos		TEMPO NO CARGO	05 anos		TEMPO NO CARGO	05 anos	
PEDÁGIO	20%		PEDÁGIO	-----		PEDÁGIO	-----	
BÔNUS (Professor, Magistrado, MP e TC)	17%	20%	BÔNUS (Professor, Magistrado, MP e TC)	-----		BÔNUS (Professor, Magistrado, MP e TC)	-----	
CÁLCULO DAS APOSENTADORIAS E PENSÕES	Aposentadorias e Pensões integrais. Redutor por antecipação (idades inferiores a 60 anos se homem e 55 anos se mulher) pela média da remuneração		CÁLCULO DAS APOSENTADORIAS E PENSÕES	Aposentadorias e Pensões integrais. Se menos de 20 anos de serviço público e 10 anos de carreira, o cálculo é feito pela média da remuneração		CÁLCULO DAS APOSENTADORIAS E PENSÕES	Aposentadorias e Pensões limitadas ao teto do funcionalismo público. Média da remuneração.	
REAJUSTE	Paridade		REAJUSTE	Paridade		REAJUSTE	Anual e sem Paridade	

GRUPO PREVIDENCIÁRIO

Composto pelos servidores ativos admitidos a partir de 01/01/1998. As despesas deste grupo serão custeadas por um Fundo de Capitalização gerido pelo Niterói Prev.

5) Perfil da População – Grupo Previdenciário

Para que se tenha uma visão geral do perfil estatístico da população estudada, este capítulo descreve um consolidado estatístico resumido da base de dados disponibilizada pelo RPPS para a realização desta avaliação atuarial.

A tabela 7 apresenta a distribuição do quantitativo de participantes do Grupo Previdenciário, sua folha mensal de remuneração e a remuneração média calculada para cada tipo de participante (ativo, aposentado e pensionista). O gráfico 2 e o gráfico 3 apresentam respectivamente a distribuição relativa dos participantes e a distribuição de sua folha mensal.

Tabela 7 – Distribuição de participantes – Grupo Previdenciário

Discriminação	Folha Mensal (R\$)	Quantidade	Remun. Média (R\$)	Idade Média
Ativos	5.766.800,77	4.013	1.437,03	39,0
Aposentados Normais	25.962,62	6	4.327,10	65,5
Aposentados por Invalidez	3.695,18	6	615,86	42,8
Pensionistas	45.233,97	23	1.966,69	45,5
Total	5.841.692,54	4.048	1.443,11	39,1

A tabela 7 aponta para uma razão de 1,5 ativos para cada aposentado e pensionista.

Gráfico 2 - Distribuição relativa dos participantes – Grupo Previdenciário

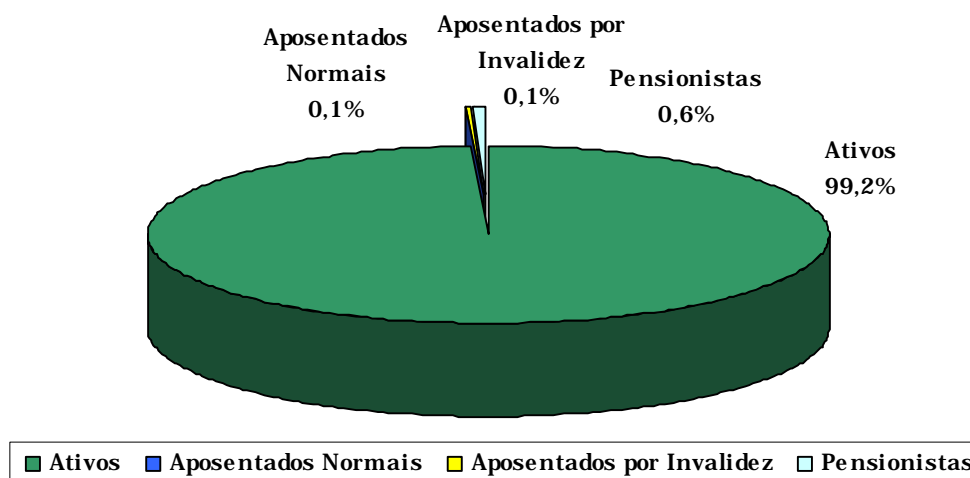
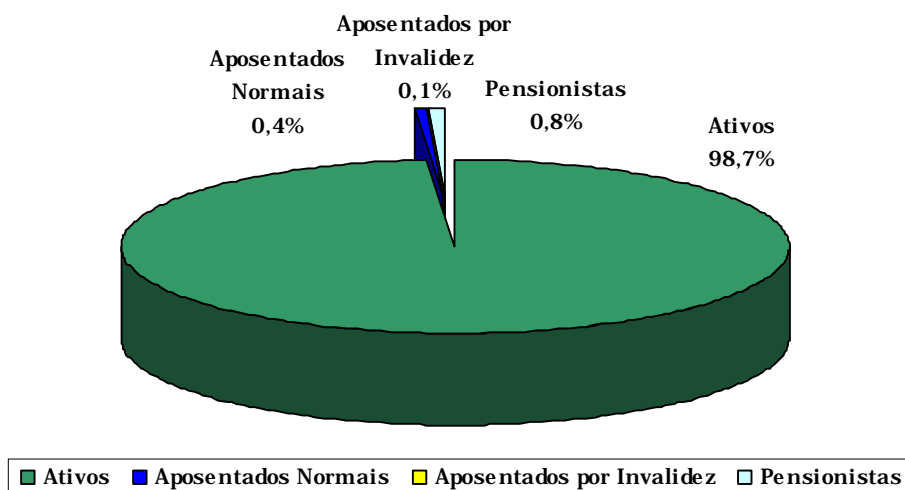


Gráfico 3 - Distribuição da folha mensal – Grupo Previdenciário



A tabela 8 apresenta as bases cálculo das contribuições e a receita mensal de contribuição para o patrocinador e participantes do Grupo Previdenciário. A tabela 9 mostra o resultado financeiro do RPPS.

Tabela 8 – Bases de cálculo e receitas de contribuição – Grupo Previdenciário

Discriminação	Base de Cálculo	Valor da Base de Cálculo (R\$)	Percentual de Contribuição	Receita (R\$)
Ativos	Folha de salários	5.766.800,77	11,00%	634.348,08
Aposentados	excedente ao teto do INSS	18.834,22	11,00%	2.071,76
Pensionistas	excedente ao teto do INSS	14.231,62	11,00%	1.565,48
Patrocinador	Folha de Salários	5.766.800,77	16,59%	956.712,25
Total				1.594.697,57

Tabela 9 – Resultado Financeiro do RPPS – Grupo Previdenciário

Discriminação	Total
Receita Total (Contribuição)	R\$ 1.594.697,57
Despesa Total (despesas previdenciárias)	R\$ 74.891,77
Resultado (receitas - despesas)	R\$ 1.519.805,80
Resultado sobre folha salarial	26,35%
Resultado sobre arrecadação	95,30%

As tabelas e gráficos a seguir apresentam algumas estatísticas por sexo, com relação aos servidores ativos.

Tabela 10 - Informações dos servidores ativos não professores - Grupo Previdenciário

Discriminação	Sexo		Total
	Feminino	Masculino	
População	1.435	1.112	2.547
Folha salarial mensal	R\$ 1.948.124,05	R\$ 1.841.137,05	R\$ 3.789.261,09
Salário médio	R\$ 1.357,58	R\$ 1.655,70	R\$ 1.487,74
Idade média atual	40	39	39
Idade média de admissão	34	33	34
Idade média de aposentadoria proj.	58	61	59

Tabela 11 - Informações dos servidores ativos professores - Grupo Previdenciário

Discriminação	Sexo		Total
	Feminino	Masculino	
População	1.322	144	1.466
Folha salarial mensal	R\$ 1.763.245,68	R\$ 214.294,00	R\$ 1.977.539,67
Salário médio	R\$ 1.333,77	R\$ 1.488,15	R\$ 1.348,94
Idade média atual	39	40	39
Idade média de admissão	33	34	33
Idade média de aposentadoria proj.	55	57	55

Gráfico 4 - Distribuição por sexo dos professores e não professores - Grupo Previdenciário

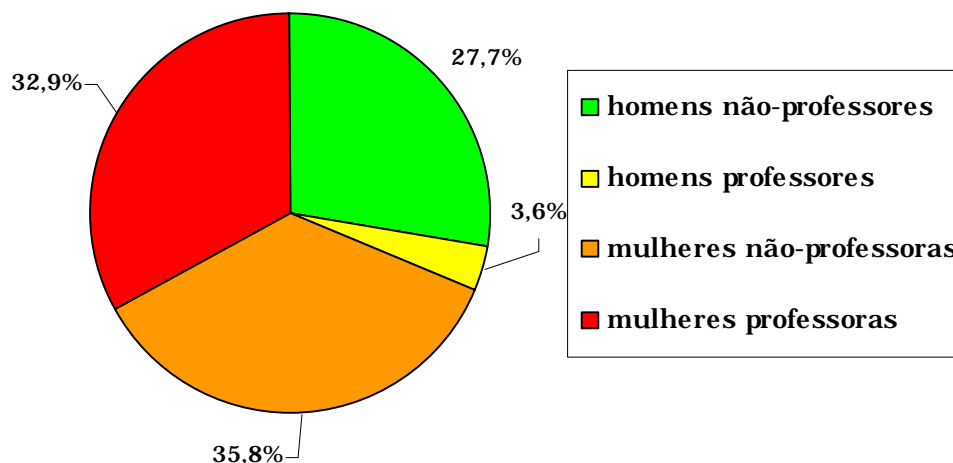
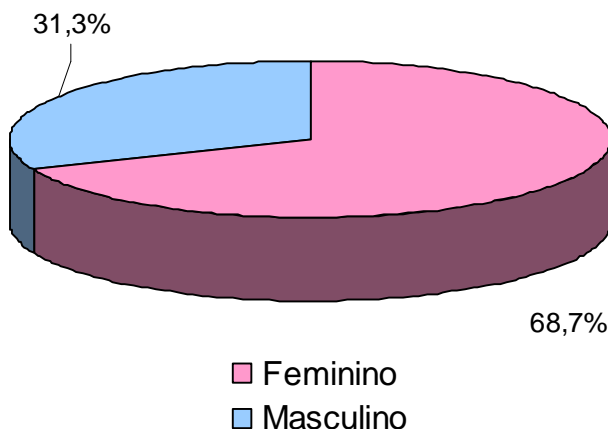


Tabela 12 - Informações consolidadas dos servidores ativos - Grupo Previdenciário

Discriminação	Sexo		Total
	Feminino	Masculino	
População	2.757	1.256	4.013
Folha salarial mensal	R\$ 3.711.369,72	R\$ 2.055.431,05	R\$ 5.766.800,77
Salário médio	R\$ 1.346,16	R\$ 1.636,49	R\$ 1.437,03
Idade média atual	39	39	39
Idade média de admissão	34	33	33
Idade média de aposentadoria proj.	56	61	58

Gráfico 5 - Distribuição percentual por sexo dos servidores ativos - Grupo Previdenciário



A tabela 13, a tabela 14 e o gráfico 6 apresentam algumas estatísticas por sexo, com relação aos servidores aposentados.

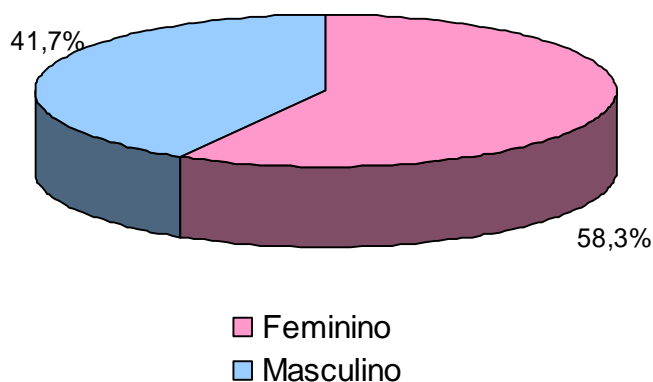
Tabela 13 - Informações dos Aposentados por tipo de aposentadoria - Grupo Previdenciário

Discriminação	Aposentados Normais		Aposentados por Invalidez		Total
	Feminino	Masculino	Feminino	Masculino	
População	3	3	4	2	12
Folha de Benefícios	R\$ 1.668,18	R\$ 24.294,44	R\$ 2.512,83	R\$ 1.182,35	R\$ 29.657,80
Benefício médio	R\$ 556,06	R\$ 8.098,15	R\$ 628,21	R\$ 591,17	R\$ 2.471,48
Idade mínima atual	55	69	42	38	38
Idade média atual	61	70	45	39	54
Idade máxima atual	70	71	48	39	71

Tabela 14 - Informações consolidadas dos Aposentados - Grupo Previdenciário

Discriminação	Sexo		Total
	Feminino	Masculino	
População	7	5	12
Folha de Benefícios	R\$4.181,01	R\$25.476,79	R\$29.657,80
Benefício médio	R\$597,29	R\$5.095,36	R\$2.471,48
Idade mínima atual	42	38	38
Idade média atual	52	57	54
Idade máxima atual	70	71	71

Gráfico 6 - Distribuição percentual por sexo dos aposentados - Grupo Previdenciário

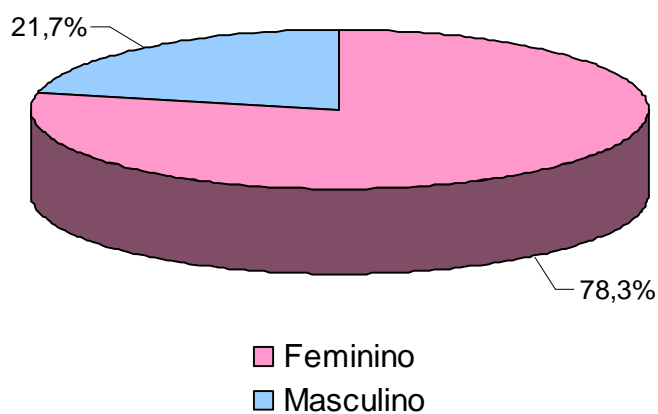


A tabela 15 e o gráfico 7 apresentam algumas estatísticas por sexo, com relação aos pensionistas.

Tabela 15 - Informações consolidadas dos Pensionistas - Grupo Previdenciário

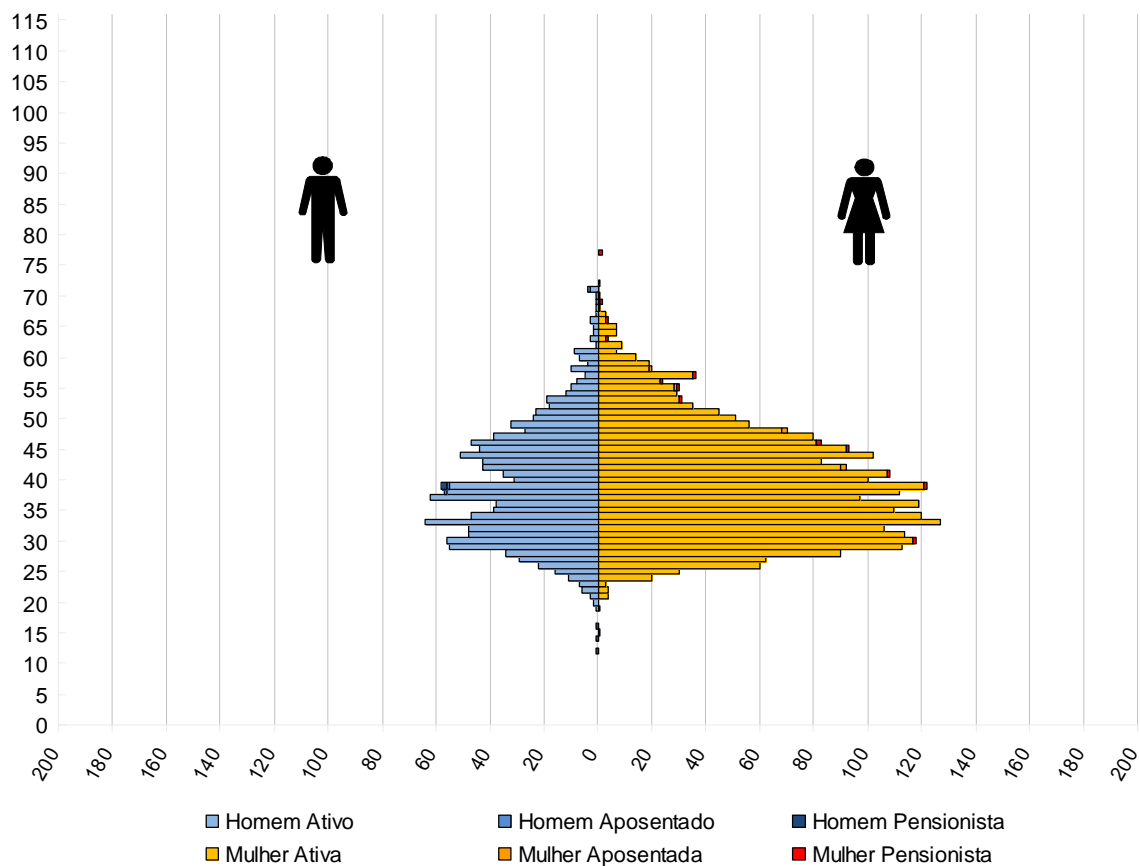
Discriminação	Sexo		Total
	Feminino	Masculino	
População	18	5	23
Folha de Benefícios	R\$ 40.941,79	R\$ 4.292,18	R\$ 45.233,97
Benefício médio	R\$ 2.274,54	R\$ 858,44	R\$ 1.966,69
Idade mínima atual	15	12	12
Idade média atual	51	24	45
Idade máxima atual	77	39	77

Gráfico 7 - Distribuição percentual por sexo dos pensionistas - Grupo Previdenciário



O gráfico 8 apresenta a pirâmide populacional de todos os participantes do sistema previdenciário.

Gráfico 8 – Pirâmide Populacional dos participantes – Grupo Previdenciário



O ANEXO A apresenta um maior detalhamento estatístico acerca da base de dados disponibilizada.

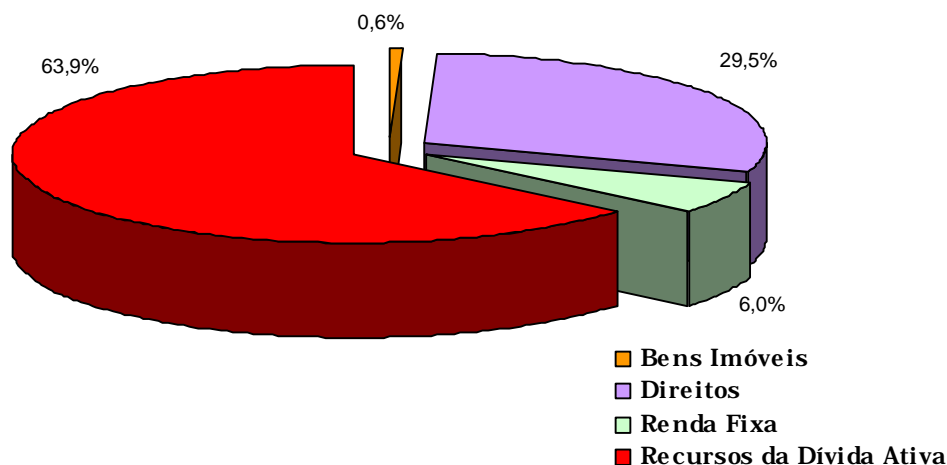
6) Patrimônio do Grupo Previdenciário

O Patrimônio efetivamente constituído pelo RPPS (Ativo do Plano) é o valor utilizado para fazer face às Reservas Matemáticas calculadas (Passivo do Plano) e determinará se o Sistema Previdenciário está equilibrado, deficitário ou superavitário. Esse patrimônio pode ser composto por bens, direitos e ativos financeiros. Esses ativos financeiros segundo o art.2º da Resolução CMN nº 3.922/2010 podem estar segmentados em Renda Fixa, Renda Variável e Imóveis (Fundos Imobiliários). A tabela 16 apresenta o valor do patrimônio do RPPS e sua respectiva data de apuração. O gráfico 9 apresenta a segmentação patrimonial percentual.

Tabela 16 - Patrimônio constituído pelo RPPS

ESPECIFICAÇÃO		VALOR (R\$)	DATA DA APURAÇÃO
Bens		1.560.000,00	28/02/2011
Direitos		73.514.193,48	28/02/2011
Ativos	Renda Fixa	14.943.573,70	28/02/2011
	Renda Variável	---	---
	Imóveis	---	---
Recursos da Dívida Ativa		159.000.000,00	28/02/2011
Total		249.017.767,18	28/02/2011

Gráfico 9 - Segmentação Patrimonial



7) Custos Previdenciários

A determinação do custo previdenciário foi realizada considerando o seguinte modelo de financiamento:

Tabela 17 - Tipo de Benefício e Regime Financeiro utilizado para o custeio

BENEFÍCIO	REGIME FINANCEIRO
Aposentadoria Normal	CAP
Reversão da Aposentadoria Normal em Pensão	CAP
Aposentadoria por Invalidez	RCC
Reversão da Aposentadoria por Invalidez em Pensão	RCC
Pensão por Morte do Servidor Ativo	RCC

Onde:

CAP = Capitalização

RCC = Repartição de Capitais de Cobertura

7.1) Benefícios em Capitalização

O Regime Financeiro de Capitalização possui uma estrutura técnica de forma que as contribuições pagas por todos os servidores e pelo Município, juntamente com os rendimentos oriundos da aplicação dos ativos financeiros, são incorporados às Reservas Matemáticas, que deverão ser suficientes para manter o compromisso total do Regime Próprio de Previdência Social para com os participantes sem que seja necessária a utilização de outros recursos, considerando que as premissas estabelecidas para o Plano Previdenciário se verificarão.

Conforme o § 1º do artigo 4º da Portaria MPS nº 403/2008, o Regime Financeiro de Capitalização será utilizado como mínimo aplicável para o financiamento das aposentadorias programadas.

Desta forma, para o cálculo dos benefícios de Aposentadoria Voluntária e Compulsória (reversível aos dependentes) utilizou-se o Regime Financeiro de Capitalização, tendo como método de acumulação de reservas o de “Idade de Entrada Normal – IEN”. O cálculo do custo é realizado de forma individualizada e seu somatório é dividido pelo valor da folha de salários. Esse procedimento aponta

um percentual de contribuição constante ao longo do tempo que deverá ser rateado entre os servidores e o Município. Ressalte-se que, nesse modelo, o período de contribuição se estende da data de admissão no serviço público até a data de aposentadoria.

Tabela 18 – Custo Normal dos Benefícios em Capitalização

CUSTO NORMAL	CUSTO ANUAL	TAXA SOBRE A FOLHA DE ATIVOS
Aposentadoria Voluntária e Compulsória	R\$ 27.946.760,55	15,82%
Reversão da Aposentadoria Voluntária e Compulsória em Pensão	R\$17.824,61	1,43%

O cálculo dessas reservas técnicas obedecerá ao critério escolhido pelo atuário, devendo ser decomposto na Reserva Matemática de Benefício Concedido e na Reserva Matemática de Benefícios a Conceder, observado o plano de contas do RPPS.

7.2) Benefícios em Repartição de Capitais de Cobertura

O Regime Financeiro de Repartição de Capitais de Cobertura possui uma estrutura técnica de forma que as contribuições pagas por todos os servidores e pelo Município, em um determinado período, deverão ser suficientes para constituir integralmente as Reservas Matemáticas de Benefícios Concedidos decorrentes dos benefícios gerados nesse mesmo período.

Conforme o § 2º do artigo 4º da Portaria MPS nº 403/2008, o Regime Financeiro de Repartição de Capitais de Cobertura será utilizado como mínimo aplicável para o financiamento dos benefícios de risco de aposentadoria por invalidez e pensão por morte.

Tabela 19 – Custo Normal dos Benefícios em Repartição de Capitais de Cobertura

CUSTO NORMAL	CUSTO ANUAL	TAXA SOBRE A FOLHA DE ATIVOS
Aposentadoria por Invalidez	R\$ 3.957.063,44	2,24%
Reversão da Aposentadoria por Invalidez em Pensão	R\$ 1.554.560,64	0,88%
Pensão por Morte do Servidor Ativo	R\$ 7.684.475,88	4,35%

À medida que esses eventos ocorrerem ao longo do ano, as reservas técnicas correspondentes integrarão a Reserva Matemática de Benefícios Concedidos, observados o plano de contas do RPPS.

7.3) Custo Normal Total

A tabela 20 apresenta o Custo Normal anual, o Custo Suplementar e o Custo Total calculado para o RPPS.

Tabela 20 – Custo Normal, Suplementar e Total calculado

CUSTO NORMAL ANUAL	VALOR	TAXA SOBRE A FOLHA DE ATIVOS
Aposentadorias com reversão ao dependente	R\$ 30.472.921,58	17,25%
Invalidez com reversão ao dependente	R\$ 5.511.624,08	3,12%
Pensão de ativos	R\$ 7.684.475,88	4,35%
Auxílios	---	---
CUSTO NORMAL ANUAL	R\$ 43.669.021,54	24,72%
Administração do Plano	R\$ 3.533.092,36	2,00%
CUSTO NORMAL ANUAL TOTAL	R\$ 47.202.113,90	26,72%

Para as definições dos termos constantes na tabela 20, consultar ANEXO K desta Avaliação Atuarial.

7.4) Reservas Matemáticas e Saldo do Sistema

A tabela 21 apresenta as Reservas Matemáticas calculadas, o patrimônio constituído pelo RPPS, o valor de compensação previdenciária estimada para os benefícios concedidos e a conceder (quando for o caso) e a situação na qual se encontra o sistema previdenciário em questão (déficit, equilíbrio ou superávit).

Tabela 21 – Reservas Matemáticas e Saldo do Sistema

Discriminação	Valores (R\$)	
(-) Valor Presente dos Benefícios Futuros (aposentados)	(4.704.698,69)	
(+) Valor Presente das Contribuições Futuras (aposentados)	335.864,73	
(-) Valor Presente dos Benefícios Futuros (pensionistas)	(6.979.215,25)	
(+) Valor Presente das Contribuições Futuras (pensionistas)	217.990,58	
(+) Valor Presente da Comprev a receber (BC)	1.168.391,39	
Reserva Matemática de Benefícios Concedidos (RMBC)	(9.961.667,24)	
(-) Valor Presente dos Benefícios Futuros	(329.322.215,76)	
(+) Valor Presente das Contribuições Futuras	138.696.405,36	
(+) Valor Presente da Comprev a receber (BAC)	32.932.221,58	
Reserva Matemática de Benefícios a Conceder (RMBaC)	(157.693.588,82)	% Reservas
(-) Reserva Matemática de Benefícios Concedidos (RMBC)	(9.961.667,24)	5,9%
(-) Reserva Matemática de Benefícios a Conceder (RMBaC)	(157.693.588,82)	94,1%
Reservas Matemáticas (RMBaC + RMBC)	(167.655.256,06)	100,0%
(+) Imóveis	1.560.000,00	0,9%
(+) Direitos	73.514.193,48	43,8%
(+) Renda Fixa	14.943.573,70	8,9%
(+) Recursos da dívida ativa	159.000.000,00	94,8%
Ativos Financeiros	249.017.767,18	148,5%
Saldo do Sistema	81.362.511,12	48,5%
(-) Ajustes de Resultado Atuarial Superavitário ⁹	(41.913.814,02)	25,0%
Superávit Técnico Atuarial	39.448.697,11	23,5%

Para as definições dos termos constantes na tabela 21, consultar ANEXO K desta Avaliação Atuarial.

A tabela 22 apresenta três índices calculados, a partir dos Ativos Financeiros, das Reservas Matemáticas e do Saldo do Sistema. São eles:

⁹ O superávit técnico do plano será destinado à constituição de reserva de contingência de benefícios que será limitada a vinte e cinco por cento das reservas matemáticas. A diferença entre o superávit alcançado no regime próprio de previdência social e a reserva de contingência será alocada na Reserva para Ajustes do Plano. Segundo art.25 da Portaria MPS nº 403/2008, na hipótese do Plano Previdenciário apresentar resultado superavitário com Índice de Cobertura superior a 1,25 (ou seja, foram constituídas Reservas para Ajustes do Plano durante 5 anos consecutivos) em, no mínimo, cinco exercícios consecutivos, poderá ser revisto o plano de custeio.

Índice de Cobertura (IC) - representa o percentual dos Compromissos (Reservas) da instituição que estão cobertos pelos Ativos Financeiros, ou seja, é a razão entre os Ativos Financeiros e o total das Reservas Matemáticas (RMBC + RMBAC).

Índice de Resultado (IR) - representa o percentual do Saldo do Sistema Previdenciário em relação aos Ativos Financeiros, ou seja, é a razão entre o Saldo do Sistema Previdenciário (déficit ou superávit) pelos Ativos Financeiros.

Índice de Solvência (IS) - representa a capacidade do RPPS em cumprir com as suas obrigações para com os seus participantes ativos após ter cumprido com suas obrigações para com seus participantes aposentados e pensionistas. Primeiro calcula-se a diferença entre os Ativos Financeiros e as Reservas Matemáticas de Benefícios Concedidos (RMBC), depois se calcula a razão entre essa diferença e as Reservas Matemáticas de Benefícios a Conceder (RMBAC).

Tabela 22 - Índices calculados

Índice	Valor (%)
Índice de Cobertura (IC)	148,5%
Índice de Resultado (IR)	32,7%
Índice de Solvência (IS)	151,6%

8) Plano de Custeio

8.1)Custo Normal

As alíquotas de Contribuição Normal vertidas atualmente ao Niterói Prev somam 27,59%. Desta forma, sendo o Custo Normal apurado nesta avaliação de 26,72%, e, visando o equilíbrio financeiro e atuarial do Plano, recomenda-se a manutenção das alíquotas praticadas atualmente, conforme quadro a seguir:

Tabela 23 – Plano de Custeio do Custo Normal apurado

DISCRIMINAÇÃO		ALÍQUOTA
Contribuição do Município	Sobre a Folha Mensal dos Ativos	16,59%
	Sobre a Folha Mensal dos Aposentados	---
	Sobre a Folha Mensal dos Pensionistas	---
Contribuição do Segurado	Servidor Ativo	11,00%
	Aposentado*	11,00%
	Pensionista*	11,00%

* A contribuição dos aposentados e pensionistas incide sobre a parcela do benefício excedente ao teto dos benefícios pagos pelo RGPS.

Na hipótese da próxima avaliação atuarial também apresentar superávit atuarial, o atual plano de custeio poderá ser revisto, em conformidade com o art. 25 da Portaria MPS nº 403/2008, que dispõe: "Na hipótese do Plano Previdenciário apresentar resultado superavitário com Índice de Cobertura superior a 1,25 em, no mínimo, cinco exercícios consecutivos, poderá ser revisto o Plano de Custeio."

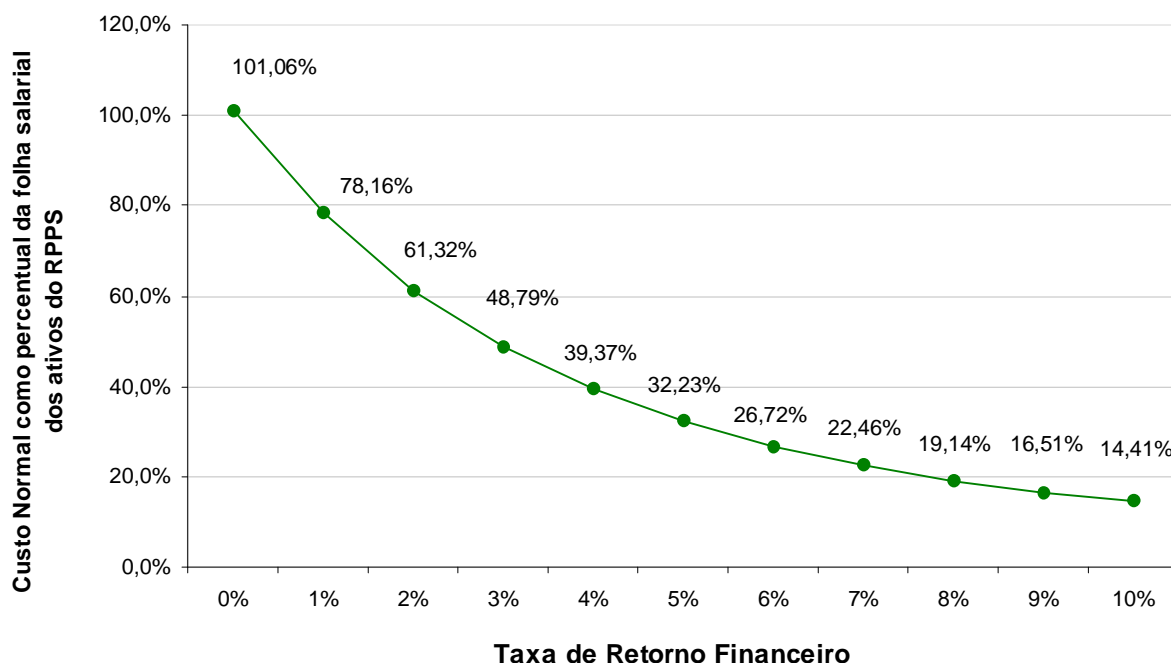
9) Análise de Sensibilidade

Para um melhor entendimento acerca do impacto que algumas importantes variáveis exercem nos resultados atuariais apresentados, foram realizadas algumas simulações variando a taxa de juros real, variando a taxa de crescimento salarial dos participantes ativos, variando as tábuas de mortalidade para o evento sobrevivência e variando aportes financeiros a serem realizados.

9.1) Impacto da Variação da Taxa de Juros Real no Custo Normal

Considerando a taxa de retorno financeiro de 6,0% ao ano (taxa de juros real), foi apurado um Custo Normal para equilíbrio do plano previdenciário de 26,72%. Entretanto, as oscilações positivas e negativas em torno desta taxa de 6,0%, como pode ser observado no gráfico 10, provocam variações do custo apurado, elevando-o ou reduzindo-o. Fica evidente, desta forma, a importância de se buscar uma boa rentabilidade para os ativos financeiros da entidade de previdência.

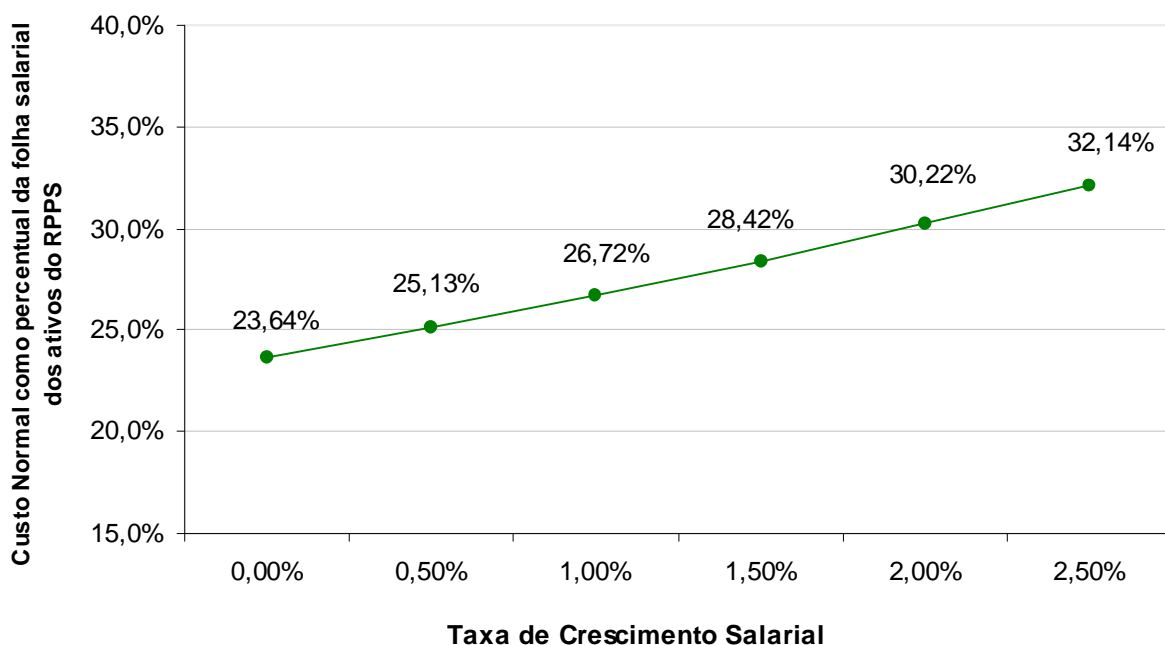
Gráfico 10 - Variação do Custo Normal em Função da Taxa de Juros Real



9.2) Impacto da Taxa de Crescimento Salarial no Custo Normal

Considerando a taxa de crescimento salarial de 1,0% ao ano, foi apurado um Custo Normal para equilíbrio do plano previdenciário de 26,72%. Tal qual nas taxas de juros, as oscilações ocorridas em torno da taxa de crescimento salarial de 1,0%, como pode ser observado no gráfico 11, provocam variações do custo apurado, elevando-o ou reduzindo-o.

Gráfico 11 - Variação do Custo Normal em Função do Crescimento Salarial



Pode-se perceber que uma oscilação positiva em relação ao crescimento real médio dos salários dos servidores públicos, faz com que o custo previdenciário se eleve, ao passo que uma oscilação negativa provocará uma redução do custo previdenciário.

Vale lembrar que o crescimento salarial é fortemente influenciado pelas incorporações (anuênios, triênios, quinquênios, funções, etc.), pelas progressões no quadro funcional e pelos reajustes salariais concedidos aos servidores ativos, isto é política de recursos humanos peculiar a cada ente da Federação.

9.3) Impacto das Tábuas de Mortalidade no Custo Normal

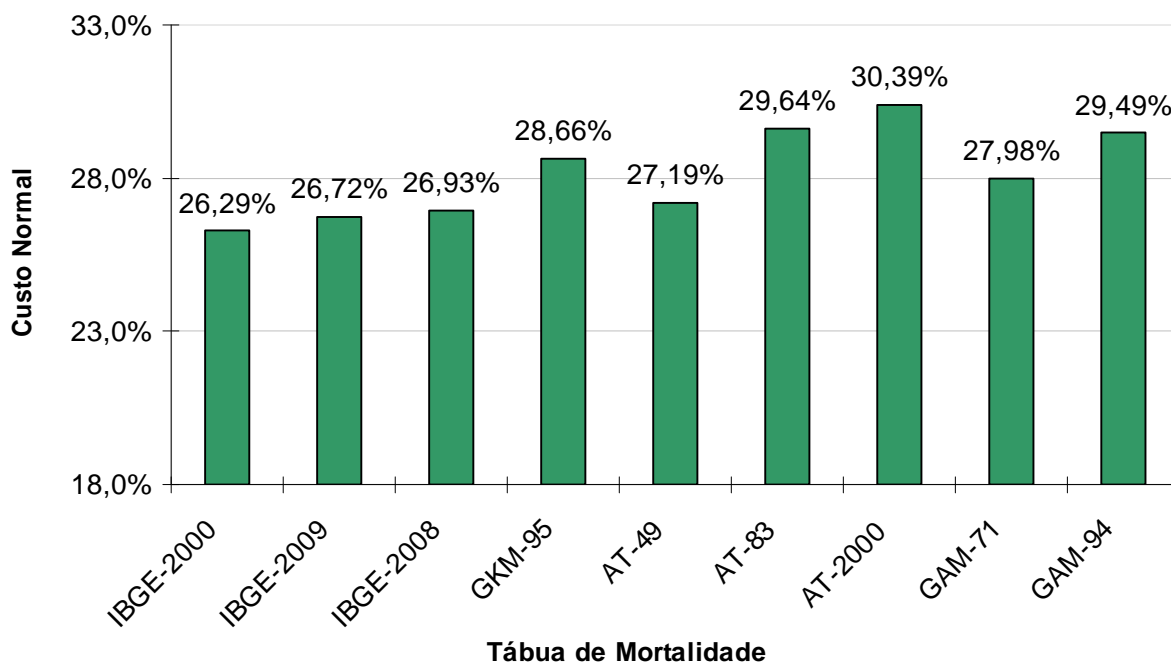
As tábuas de mortalidade são tabelas estatísticas que determinam a probabilidade de um indivíduo falecer por qualquer que seja a causa. É por meio delas que o atuário estima por quanto tempo, em média, um benefício de aposentadoria ou pensão será pago. Quanto maior a expectativa de sobrevivência da tábua de mortalidade utilizada, maior será o montante dos encargos previdenciários depositados no sistema, ou seja, maior será o valor da Reserva Matemática. Nesta avaliação atuarial, as reservas foram calculadas utilizando-se a tábua IBGE-2009 (para homens e mulheres) tanto para o evento sobrevivência quanto para o evento mortalidade.

De acordo com o inciso I do artigo 6º da Portaria MPAS n.º 403/08, a tábua IBGE - 2009 é utilizada como limite máximo de taxa de mortalidade para o evento sobrevivência e como limite mínimo de taxa de mortalidade para o evento mortalidade. Desta forma a IBGE - 2009 torna-se a única tábua que pode ser utilizada para ambos os eventos.

O gráfico 12 apresenta a variação no Custo Normal, considerando as seguintes tábuas para o evento Sobrevivência, utilizando a tábua IBGE-2009 para o evento Morte:

- IBGE-2000 (homem e mulher);
- IBGE-2009 (homem e mulher);
- IBGE-2008 (homem e mulher)
- GKM-95 (*male e female*);
- AT-49 (*male e female*);
- AT-83 (*male e female*);
- AT-2000 (*male e female*);
- GAM-71 (*male e female*); e
- GAM-94 (*male e female*).

Gráfico 12 - Variação do Custo Normal em da Tábua de Mortalidade selecionada



O ideal é que seja utilizado no cálculo atuarial uma tábua de mortalidade que efetivamente reflita as características demográficas da população em questão, de forma a não superestimar, ou o que é muito pior, subestimar os gastos do sistema. Na ausência de um estudo específico acerca da mortalidade do RPPS em questão, utilizou-se a tábua IBGE-2009 (para homens e mulheres) para o cálculo das reservas, mas sugere-se que seja feito, o mais rápido possível, um trabalho com o objetivo de aferição do verdadeiro padrão de mortalidade dos participantes deste RPPS. Este estudo tem o objetivo de comparar as probabilidades de morte observadas na população em questão com diversas tábuas de mortalidade, para que seja escolhida aquela que apresentar menores desvios em relação à mortalidade observada.

10) Parecer Atuarial – Grupo Previdenciário

O governo Municipal de Niterói, buscando verificar a adequação do atual plano de custeio previdenciário de seu Regime Próprio de Previdência Social, contratou a Brasilis Consultoria a fim de elaborar a avaliação atuarial do plano previdenciário para o exercício de 2011.

Para elaboração do estudo, utilizou-se o banco de dados cadastral fornecido com informações acerca dos participantes ativos, aposentados, pensionistas e dependentes, que em linhas gerais apresentou qualidade satisfatória. Esses dados foram criticados e as inconsistências encontradas foram corrigidas utilizando os padrões mais conservadores. Há que se destacar que o banco de dados não apresentou informação sobre o Tempo de Serviço Anterior à admissão no serviço público de 63,57% dos servidores ativos.

Sugere-se que seja feito um levantamento do TS anterior à admissão no serviço público para um dimensionamento dos custos previdenciários mais próximos à realidade do ente.

A inexistência de informação referente ao Tempo de Serviço Anterior à admissão no Estado foi suprida pela premissa de que o servidor entrou no mercado de trabalho aos 24 anos, 8 meses e 12 dias. Tal premissa foi fruto de um levantamento realizado no universo das bases cadastrais analisadas pela Brasilis Consultoria, onde foram considerados apenas os dados reais e consistentes, utilizando informações de cerca de 100.000 servidores ativos.

Da mesma forma, a baixa relação de servidores casados foi suprida por uma probabilidade do servidor estar casado a cada idade. Tal premissa foi fruto de um levantamento realizado no universo das bases cadastrais analisadas pela Brasilis Consultoria, onde foram considerados apenas os dados reais e consistentes, utilizando informações de mais de 500.000 servidores ativos.

As tabelas a seguir apresentam as Tábuas Biométricas e as Premissas utilizadas neste cálculo atuarial:

TÁBUAS BIOMÉTRICAS UTILIZADAS

EVENTO GERADOR	TÁBUA
Mortalidade Geral	IBGE-2009
Sobrevivência	IBGE-2009
Entrada em Invalidez	ALVARO VINDAS
Mortalidade de Inválidos	EXPERIENCIA IAPC

PREMISSAS UTILIZADAS

PREMISSA	UTILIZADO
Taxa de Juros Real	6,0% a.a.
Taxa de Inflação	0,0% a.a.
Taxa de Crescimento Salarial Real	1,0% a.a.
Taxa de Crescimento de Benefícios Real	0,0% a.a.
Taxa de Rotatividade	1,0% a.a.
Taxa de Despesas Administrativas	2,0% a.a.
Novos Entrados	Sim
Compensação Previdenciária	Sim

A Lei Complementar Municipal nº. 2.667/2009, segmentou a massa de participantes do plano de forma a promover uma migração gradual do sistema do Regime Financeiro de Repartição Simples para o de Capitalização. Desta forma, os servidores admitidos a partir de 01 de janeiro de 1998 e seus dependentes terão suas despesas custeadas pelo Grupo Previdenciário e serão tratados pelo Regime Financeiro de Capitalização. Por outro lado, os servidores admitidos até 31 de dezembro de 1997 e seus dependentes e todos os benefícios que foram concedidos até 31/12/2009, terão suas despesas custeadas pelo Grupo Financeiro, e serão tratados pelo Regime Financeiro de Repartição Simples.

Com base nessas informações cadastrais e em função do rol de benefícios oferecidos pelo RPPS, foram apurados o custo previdenciário e valores de reservas conforme descrito nas tabelas abaixo:

CUSTO NORMAL, SUPLEMENTAR E TOTAL

CUSTO NORMAL ANUAL	VALOR	TAXA SOBRE A FOLHA DE ATIVOS
Aposentadorias com reversão ao dependente	R\$ 12.932.050,72	17,25%
Invalidez com reversão ao dependente	R\$ 2.339.014,39	3,12%
Pensão de ativos	R\$ 3.261.125,83	4,35%
CUSTO NORMAL ANUAL	R\$ 18.532.190,94	24,72%
Administração do Plano	R\$ 1.499.368,20	2,00%
CUSTO NORMAL ANUAL TOTAL	R\$ 20.031.559,14	26,72%

RESERVAS MATEMÁTICAS DO SISTEMA

Discriminação	Valores (R\$)
(-) Valor Presente dos Benefícios Futuros (aposentados)	(4.704.698,69)
(+) Valor Presente das Contribuições Futuras (aposentados)	335.864,73
(-) Valor Presente dos Benefícios Futuros (pensionistas)	(6.979.215,25)
(+) Valor Presente das Contribuições Futuras (pensionistas)	217.990,58
(+) Valor Presente da Compensação Previdenciária a receber (BC)	1.168.391,39
Reserva Matemática de Benefícios Concedidos (RMBC)	(9.961.667,24)
(-) Valor Presente dos Benefícios Futuros	(329.322.215,76)
(+) Valor Presente das Contribuições Futuras	138.696.405,36
(+) Valor Presente da Compensação Previdenciária a receber (BAC)	32.932.221,58
Reserva Matemática de Benefícios a Conceder (RMBaC)	(157.693.588,82)
(-) Reserva Matemática de Benefícios Concedidos (RMBC)	(9.961.667,24)
(-) Reserva Matemática de Benefícios a Conceder (RMBaC)	(157.693.588,82)
Reservas Matemáticas (RMBaC + RMBC)	(167.655.256,06)
(+) Imóveis	1.560.000,00
(+) Direitos	73.514.193,48
(+) Renda Fixa	14.943.573,70
(+) Recursos da dívida ativa	159.000.000,00
Saldo do Sistema	81.362.511,12
(-) Ajustes de Resultado Atuarial Superavitário	(41.913.814,02)
Superávit Técnico Atuarial	39.448.697,11

As alíquotas de Contribuição Normal vertidas atualmente ao Niterói Prev somam 27,59%. Desta forma, sendo o Custo Normal apurado nesta avaliação de 26,72%, e, visando o equilíbrio financeiro e atuarial do Plano, recomenda-se a manutenção das alíquotas praticadas atualmente.

Como Grupo Previdenciário conta com ativos financeiros no valor de R\$ 249.017.767,18, o plano apresentou um Superávit Técnico de R\$ 39.448.697,11. Foi provisionado na conta “Ajustes de Resultado Atuarial Superavitário” um montante equivalente a 25,0% das Reservas Matemáticas.

Na hipótese da próxima avaliação atuarial também apresentar superávit atuarial, o atual plano de custeio poderá ser revisto, em conformidade com o art. 25 da Portaria MPS nº 403/2008, que dispõe: “Na hipótese do Plano Previdenciário apresentar resultado superavitário com Índice de Cobertura superior a 1,25 em, no mínimo, cinco exercícios consecutivos, poderá ser revisto o Plano de Custeio.”

Este é o nosso parecer.

ANEXO A – Relatório Estatístico – GRUPO PREVIDENCIÁRIO

a) RESUMO ESTATÍSTICO DOS ATIVOS, APOSENTADOS E PENSIONISTAS

Ativos

Discriminação	Valores
Quantitativo	4.013
Idade média atual	39,0
Idade média de admissão no serviço público	33,0
Idade média de aposentadoria projetada	58,0
Salário médio	R\$ 1.437,03
Salário médio dos servidores ativos do sexo masculino	R\$ 1.636,49
Salário médio dos servidores ativos do sexo feminino	R\$ 1.346,16
Total da folha de salários mensal	R\$ 5.766.800,77

Aposentados Normais

Discriminação	Valores
Quantitativo	6
Idade média atual	65,5
Benefício médio	R\$ 4.327,10
Total da folha de benefícios mensal	R\$ 25.962,62

Aposentados por Invalidez

Discriminação	Valores
Quantitativo	6
Idade média atual	42,8
Benefício médio	R\$ 615,86
Total da folha de benefícios mensal	R\$ 3.695,18

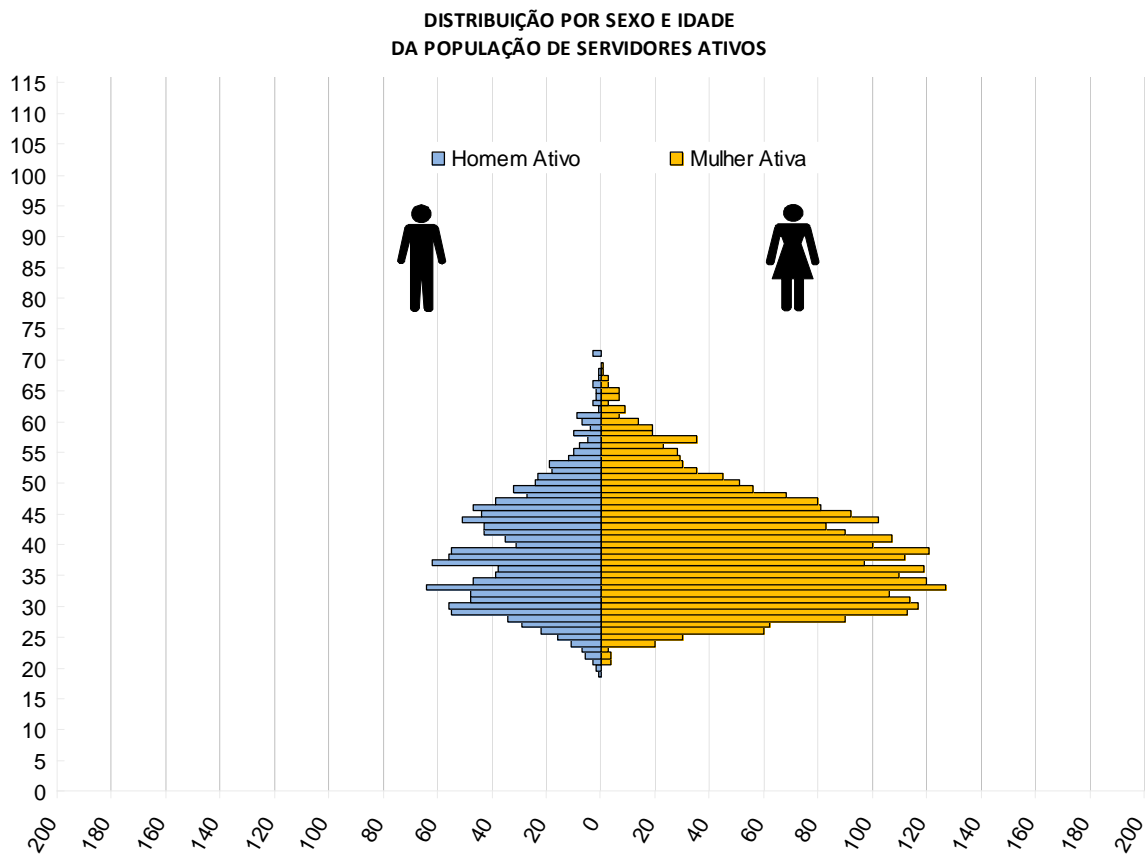
Pensionistas

Discriminação	Valores
Quantitativo	23
Idade média atual	45,5
Benefício médio	R\$ 1.966,69
Total da folha de benefícios mensal	R\$ 45.233,97

Total

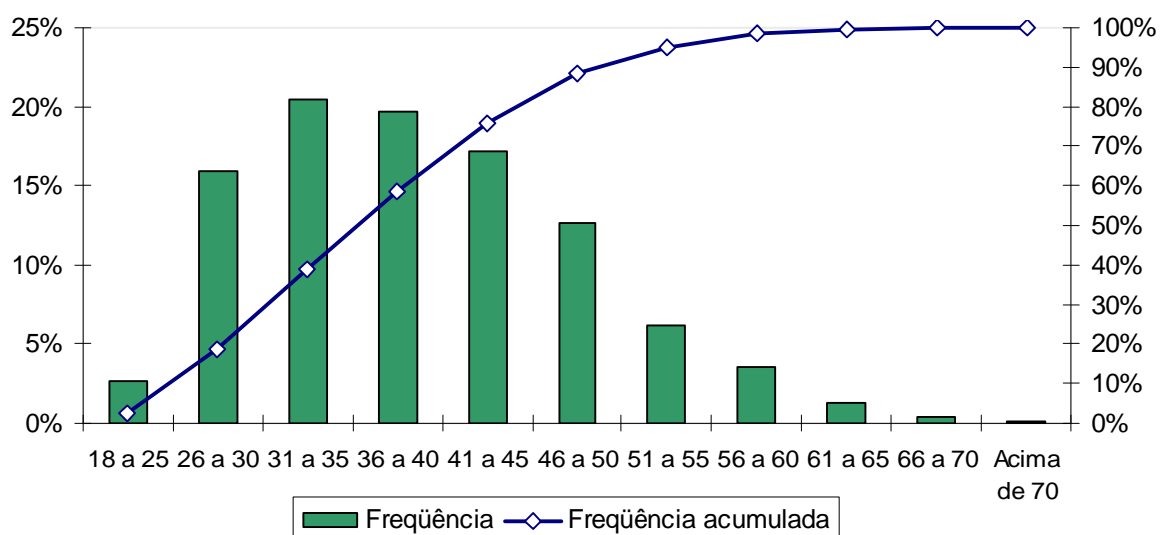
Discriminação	Valores
Quantitativo	4.048
Total da folha de salários e benefícios mensal	R\$ 5.841.692,54

b) PIRÂMIDE POPULACIONAL DOS SERVIDORES ATIVOS



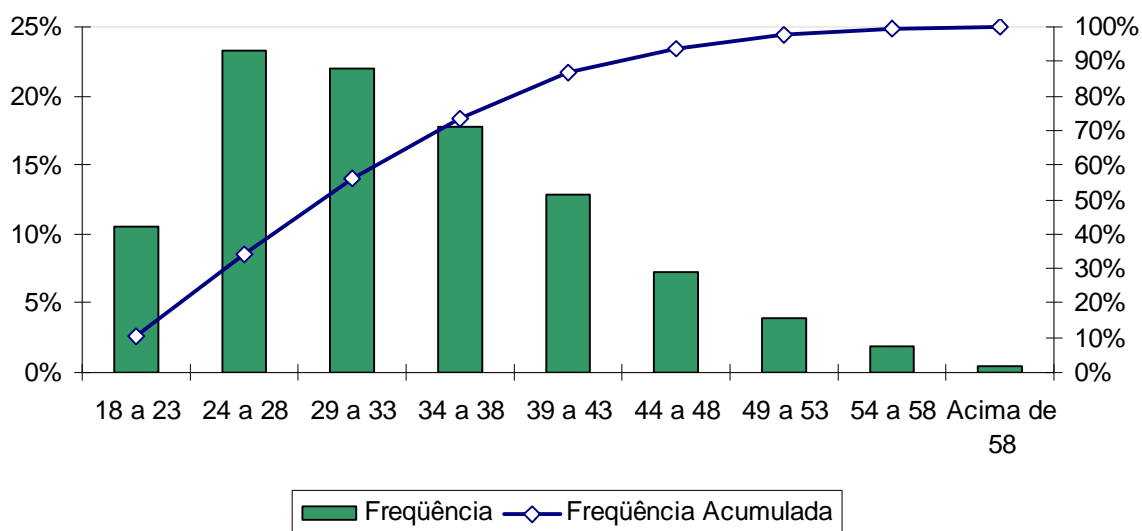
c) DISTRIBUIÇÃO DOS SERVIDORES ATIVOS POR FAIXA ETÁRIA

Intervalo - Anos	Quantitativo	Frequência	Frequência acumulada
18 a 25	107	2,7%	2,7%
26 a 30	638	15,9%	18,6%
31 a 35	823	20,5%	39,1%
36 a 40	791	19,7%	58,8%
41 a 45	690	17,2%	76,0%
46 a 50	505	12,6%	88,6%
51 a 55	249	6,2%	94,8%
56 a 60	144	3,6%	98,4%
61 a 65	50	1,3%	99,6%
66 a 70	13	0,3%	99,9%
Acima de 70	3	0,1%	100,0%
Total	4.013	100,0%	100,0%



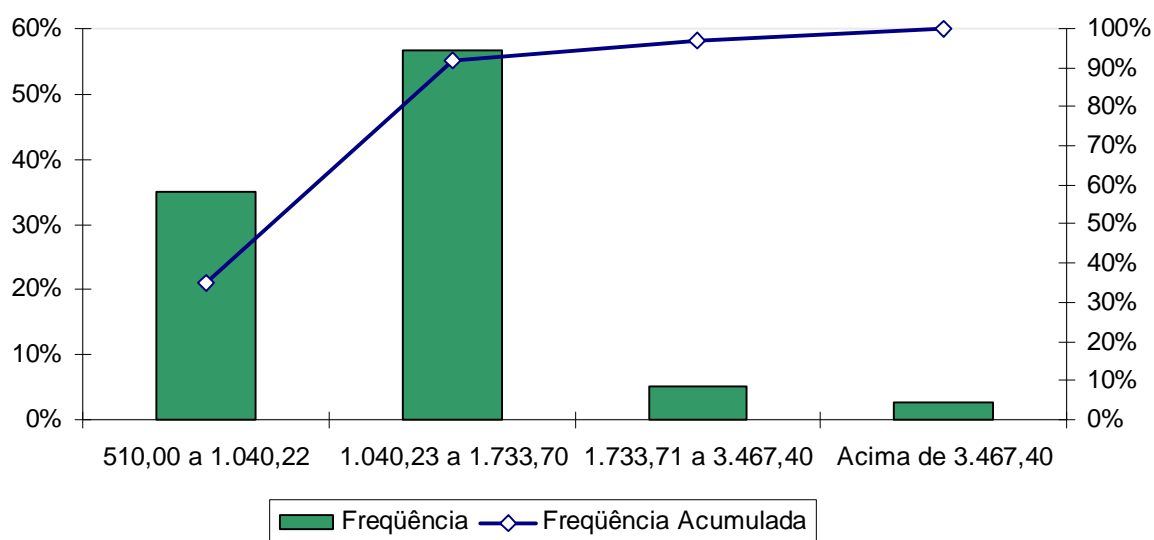
d) DISTRIBUIÇÃO DOS SERVIDORES ATIVOS POR IDADE DE ADMISSÃO

Intervalo - Anos	Quantitativo	Frequência	Frequência Acumulada
18 a 23	423	10,5%	10,5%
24 a 28	935	23,3%	33,8%
29 a 33	882	22,0%	55,8%
34 a 38	713	17,8%	73,6%
39 a 43	517	12,9%	86,5%
44 a 48	291	7,3%	93,7%
49 a 53	157	3,9%	97,6%
54 a 58	77	1,9%	99,6%
Acima de 58	18	0,5%	100,0%
Total	4.013	100,0%	100,0%



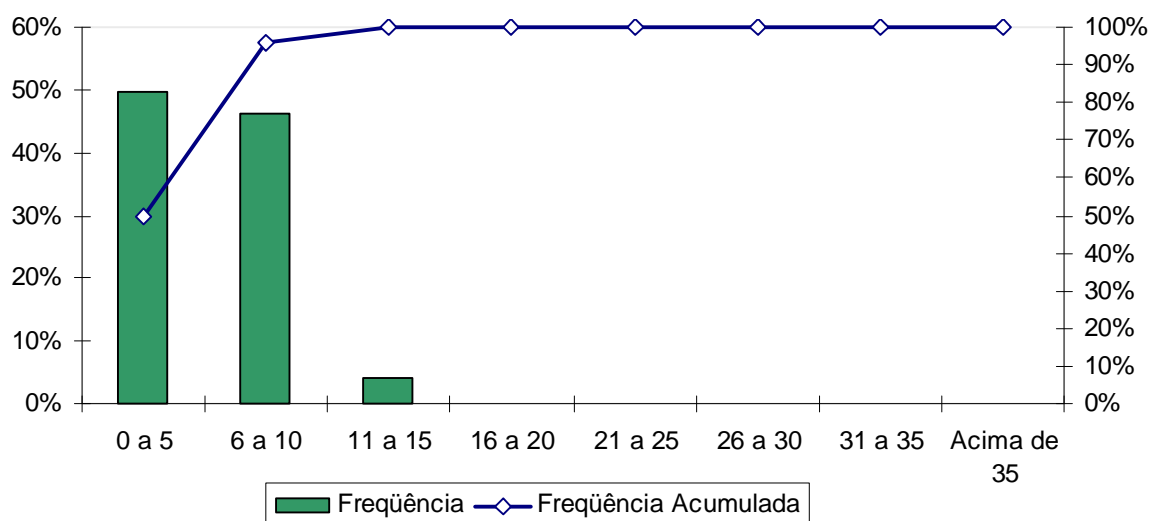
e) DISTRIBUIÇÃO DOS SERVIDORES ATIVOS POR FAIXA SALARIAL

Intervalo - R\$	Quantitativo	Frequência	Frequência Acumulada
510,00 a 1.040,22	1.409	35,1%	35,1%
1.040,23 a 1.733,70	2.277	56,7%	91,9%
1.733,71 a 3.467,40	213	5,3%	97,2%
Acima de 3.467,40	114	2,8%	100,0%
Total	4.013	100,0%	100,0%



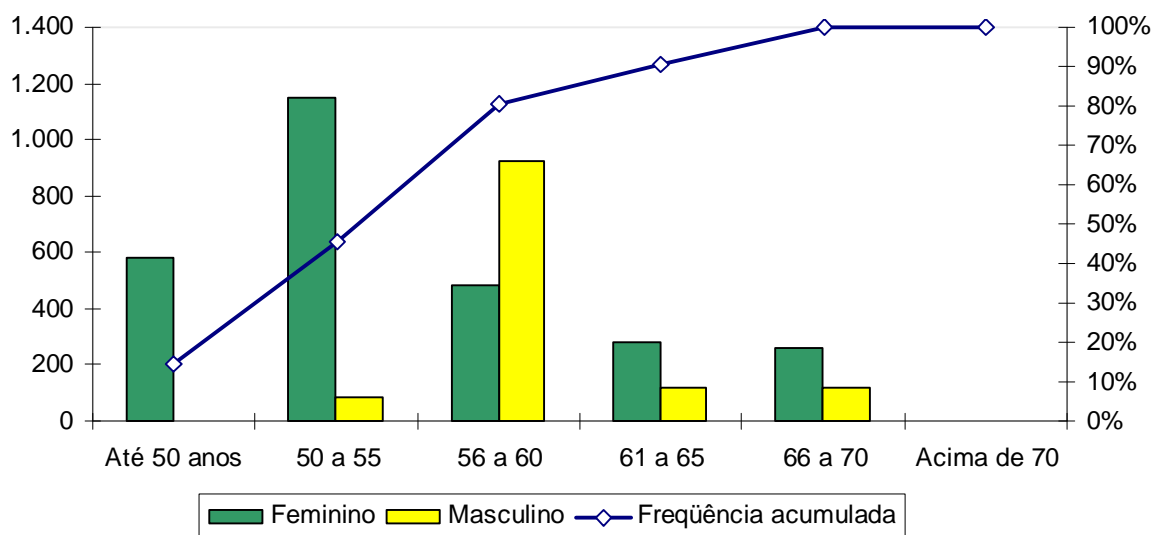
f) DISTRIBUIÇÃO DOS SERVIDORES ATIVOS POR TEMPO DE SERVIÇO

Intervalo - Anos	Quantitativo	Frequência	Frequência Acumulada
0 a 5	1.997	49,8%	49,8%
6 a 10	1.853	46,2%	95,9%
11 a 15	163	4,1%	100,0%
16 a 20	0	0,0%	100,0%
21 a 25	0	0,0%	100,0%
26 a 30	0	0,0%	100,0%
31 a 35	0	0,0%	100,0%
Acima de 35	0	0,0%	100,0%
Total	4.013	100,0%	100,0%



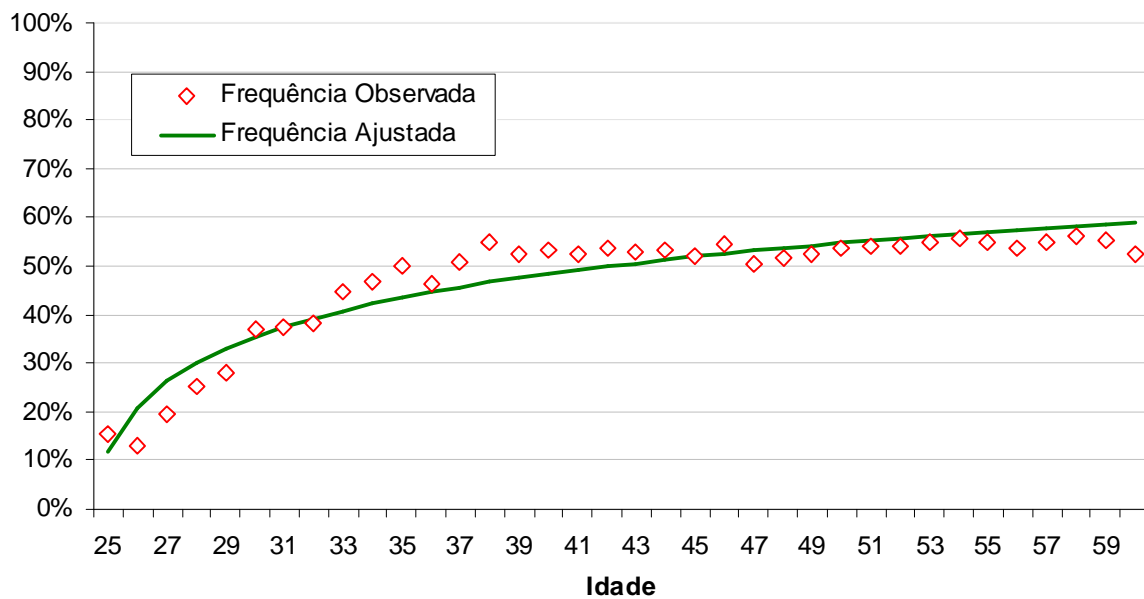
g) DISTRIBUIÇÃO DOS SERVIDORES ATIVOS POR IDADE PROVÁVEL DE APOSENTADORIA

Intervalo	Feminino	Masculino
Até 50 anos	583	0
50 a 55	1.151	85
56 a 60	483	925
61 a 65	283	122
66 a 70	257	121
Acima de 70	0	3
Total	2.757	1.256



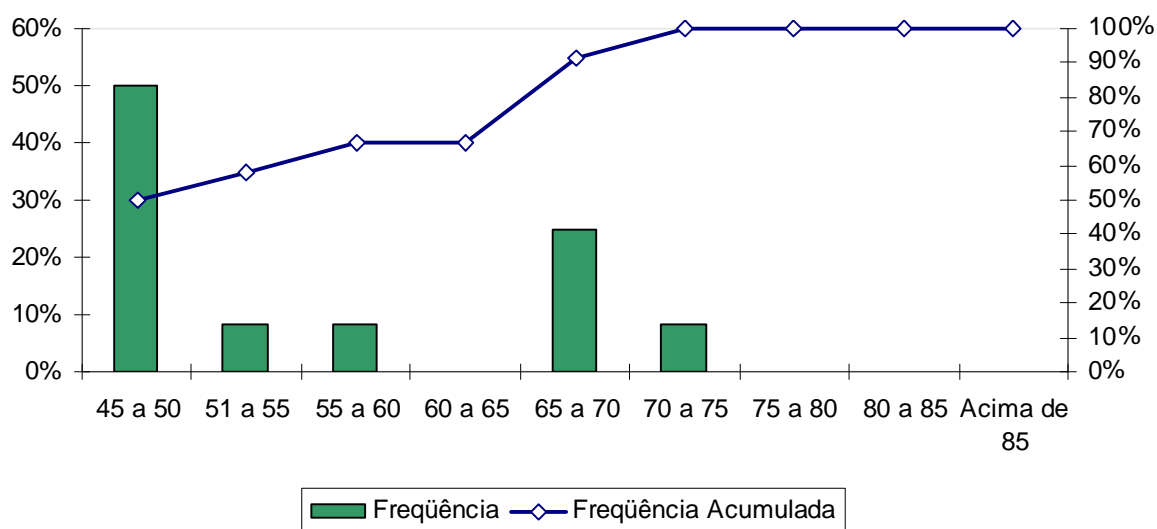
h) DISTRIBUIÇÃO DOS SERVIDORES ATIVOS POR SITUAÇÃO DE CÔNJUGE

Ativo com Cônjuge	Quantitativo	Frequência
Sim	1.283	31,97%
Não	2.730	68,03%
Total	4.013	100,00%



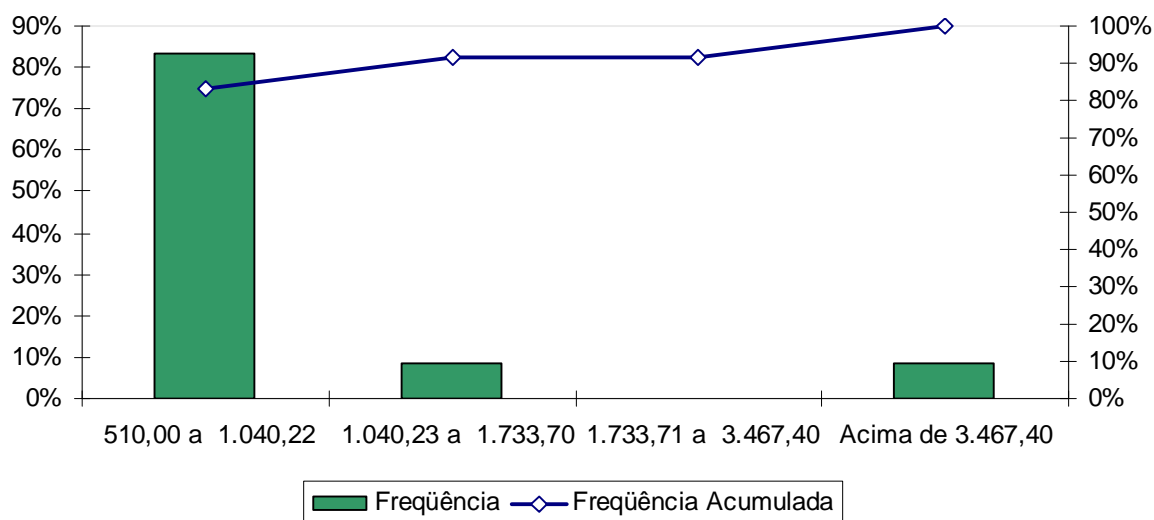
i) DISTRIBUIÇÃO DOS SERVIDORES APOSENTADOS POR FAIXA ETÁRIA

Intervalo - Anos	Quantitativo	Frequência	Frequência Acumulada
45 a 50	6	50,0%	50,0%
51 a 55	1	8,3%	58,3%
55 a 60	1	8,3%	66,7%
60 a 65	0	0,0%	66,7%
65 a 70	3	25,0%	91,7%
70 a 75	1	8,3%	100,0%
75 a 80	0	0,0%	100,0%
80 a 85	0	0,0%	100,0%
Acima de 85	0	0,0%	100,0%
Total	12	100,0%	100,0%



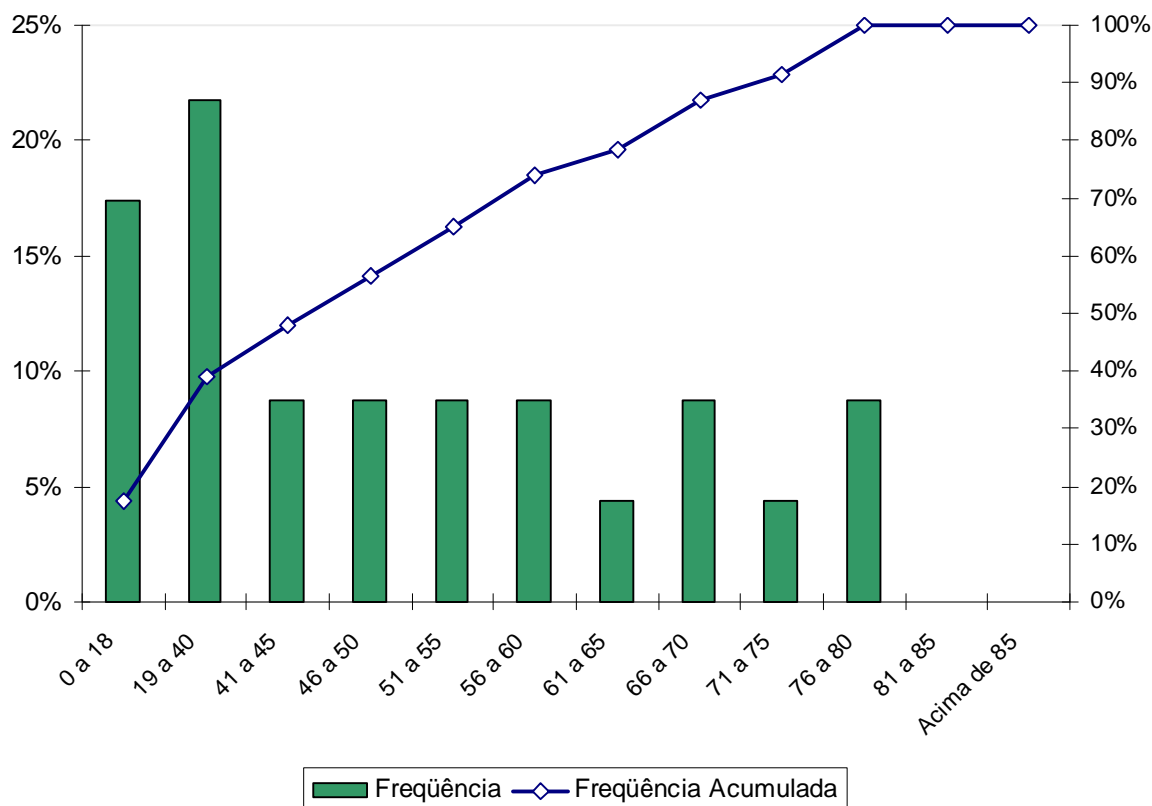
j) DISTRIBUIÇÃO DOS SERVIDORES APOSENTADOS POR FAIXA DE BENEFÍCIO

Intervalo - R\$	Quantitativo	Frequência	Frequência Acumulada
510,00 a 1.040,22	10	83,3%	83,3%
1.040,23 a 1.733,70	1	8,3%	91,7%
1.733,71 a 3.467,40	0	0,0%	91,7%
Acima de 3.467,40	1	8,3%	100,0%
Total	12	100,0%	100,0%



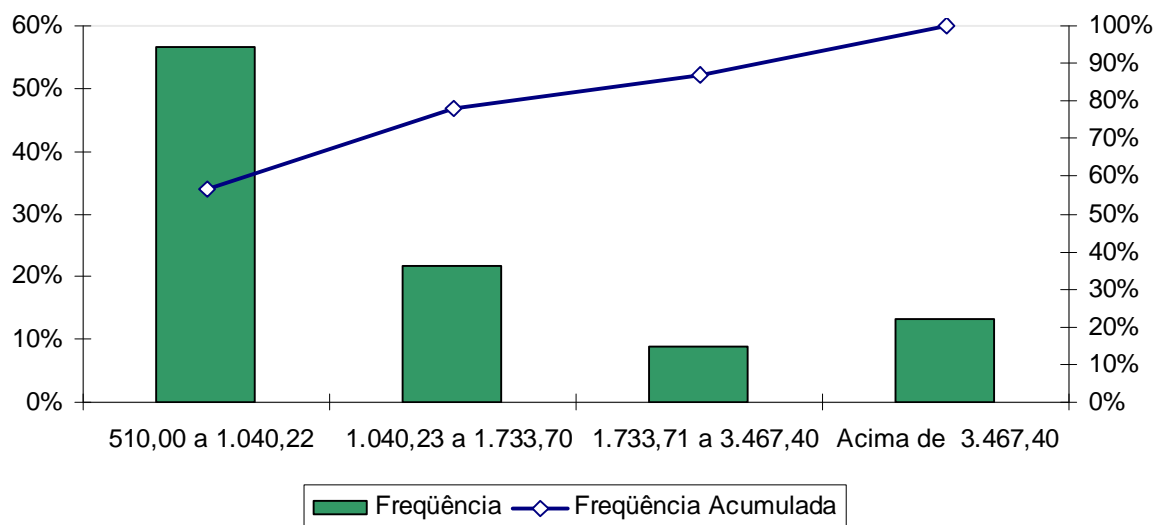
k) DISTRIBUIÇÃO DOS PENSIONISTAS POR FAIXA ETÁRIA

Intervalo - Anos	Quantitativo	Freqüência	Freqüência Acumulada
0 a 18	4	17,4%	17,4%
19 a 40	5	21,7%	39,1%
41 a 45	2	8,7%	47,8%
46 a 50	2	8,7%	56,5%
51 a 55	2	8,7%	65,2%
56 a 60	2	8,7%	73,9%
61 a 65	1	4,4%	78,3%
66 a 70	2	8,7%	87,0%
71 a 75	1	4,4%	91,3%
76 a 80	2	8,7%	100,0%
81 a 85	0	0,0%	100,0%
Acima de 85	0	0,0%	100,0%
Total	23	100,0%	100,0%



1) DISTRIBUIÇÃO DOS PENSIONISTAS POR FAIXA DE BENEFÍCIO

Intervalo - R\$	Quantitativo	Frequência	Frequência Acumulada
510,00 a 1.040,22	13	56,5%	56,5%
1.040,23 a 1.733,70	5	21,7%	78,3%
1.733,71 a 3.467,40	2	8,7%	87,0%
Acima de 3.467,40	3	13,0%	100,0%
Total	23	100,0%	100,0%



ANEXO B – Projeções Atuariais da Massa de Participantes, Receitas e Despesas – GRUPO PREVIDENCIÁRIO

Tabela B 1 - Projeção Atuarial do quantitativo de participantes

Ano	GERAÇÃO ATUAL							GERAÇÃO FUTURA			Total de Ativos	Total de Aposent. e Pens.	Total de Particip.
	ATIVOS				APOSENT.		PENS.	ATIVOS	APOSENT.	PENS.			
	Ativos Atuais	Aposent. Futuros dos Ativos Atuais	Pens. Futuros dos Aposent. Futuros dos Ativos Atuais	Pens. Futuros dos Ativos Atuais	Aposent. Atuais	Pens. Futuros dos Aposent. Atuais	Pens. Atuais	Ativos Futuros	Aposent. Futuros dos Ativos Futuros	Pens. Futuros dos Aposent. Futuros e dos Ativos Futuros			
2011	4.013	0	0	0	12	0	23	0	0	0	4.013	35	4.048
2012	3.931	26	0	8	11	0	23	858	0	0	4.790	68	4.858
2013	3.850	51	0	16	11	1	22	1.856	1	2	5.706	104	5.810
2014	3.779	66	1	24	10	1	22	2.550	2	4	6.330	130	6.460
2015	3.716	72	2	32	10	1	22	2.876	4	6	6.592	150	6.742
2016	3.650	81	3	41	10	1	22	3.215	6	9	6.865	173	7.038
2017	3.585	89	5	51	9	1	21	3.554	8	12	7.138	196	7.335
2018	3.519	97	6	61	9	1	20	3.897	10	16	7.416	220	7.636
2019	3.423	134	8	71	8	2	19	4.235	16	20	7.658	277	7.935
2020	3.287	210	11	81	8	2	18	4.582	19	25	7.870	373	8.243
2021	3.182	256	14	92	7	2	17	4.896	22	30	8.078	439	8.517
2022	3.004	374	17	102	7	2	17	5.258	26	36	8.262	581	8.843
2023	2.795	522	22	112	7	2	16	5.634	32	43	8.430	757	9.186
2024	2.518	740	29	122	6	2	16	6.034	37	51	8.552	1.002	9.554
2025	2.322	878	37	129	6	2	15	6.342	43	60	8.664	1.170	9.835

Ano	GERAÇÃO ATUAL							GERAÇÃO FUTURA			Total de Ativos	Total de Aposent. e Pens.	Total de Particip.
	ATIVOS				APOSENT.		PENS.	ATIVOS	APOSENT.	PENS.			
	Ativos Atuais	Aposent. Futuros dos Ativos Atuais	Pens. Futuros dos Aposent. Futuros dos Ativos Atuais	Pens. Futuros dos Ativos Atuais	Aposent. Atuais	Pens. Futuros dos Aposent. Atuais	Pens. Atuais	Ativos Futuros	Aposent. Futuros dos Ativos Futuros	Pens. Futuros dos Aposent. Futuros e dos Ativos Futuros			
2026	2.085	1.057	46	137	6	2	15	6.669	51	69	8.754	1.382	10.136
2027	1.793	1.291	57	143	5	2	15	7.011	59	80	8.805	1.652	10.456
2028	1.612	1.416	70	147	5	2	14	7.223	69	92	8.835	1.816	10.651
2029	1.359	1.614	85	151	5	2	14	7.498	78	104	8.856	2.053	10.909
2030	1.110	1.807	101	154	4	2	13	7.754	89	118	8.864	2.289	11.153
2031	969	1.894	118	155	4	2	13	7.903	109	133	8.872	2.428	11.300
2032	838	1.970	137	156	4	2	13	8.036	185	148	8.874	2.615	11.489
2033	700	2.052	156	157	3	2	12	8.175	303	165	8.876	2.851	11.727
2034	600	2.097	176	156	3	2	12	8.276	407	183	8.876	3.037	11.913
2035	511	2.129	197	155	3	2	11	8.365	509	202	8.876	3.209	12.085
2036	430	2.152	219	154	3	2	11	8.447	641	221	8.877	3.403	12.280
2037	354	2.168	240	152	2	2	11	8.523	751	242	8.877	3.570	12.447
2038	282	2.179	263	150	2	2	10	8.595	888	264	8.877	3.759	12.636
2039	226	2.173	285	148	2	2	10	8.651	1.032	287	8.877	3.938	12.815
2040	174	2.162	307	145	2	2	10	8.703	1.174	311	8.877	4.112	12.989
2041	126	2.145	330	142	2	2	9	8.751	1.361	336	8.877	4.326	13.203
2042	82	2.122	352	138	1	2	9	8.795	1.631	362	8.877	4.616	13.493
2043	60	2.076	374	134	1	2	8	8.817	1.910	388	8.877	4.893	13.770
2044	42	2.025	395	129	1	1	8	8.835	2.187	416	8.877	5.164	14.041
2045	27	1.969	415	125	1	1	8	8.850	2.417	445	8.877	5.382	14.259
2046	17	1.907	435	120	1	1	7	8.860	2.688	474	8.877	5.634	14.511

Ano	GERAÇÃO ATUAL							GERAÇÃO FUTURA			Total de Ativos	Total de Aposent. e Pens.	Total de Particip.
	ATIVOS				APOSENT.		PENS.	ATIVOS	APOSENT.	PENS.			
	Ativos Atuais	Aposent. Futuros dos Ativos Atuais	Pens. Futuros dos Aposent. Futuros dos Ativos Atuais	Pens. Futuros dos Ativos Atuais	Aposent. Atuais	Pens. Futuros dos Aposent. Atuais	Pens. Atuais	Ativos Futuros	Aposent. Futuros dos Ativos Futuros	Pens. Futuros dos Aposent. Futuros e dos Ativos Futuros			
2047	11	1.840	453	116	1	1	7	8.866	2.932	505	8.877	5.854	14.731
2048	7	1.770	469	111	1	1	7	8.870	3.149	536	8.877	6.043	14.920
2049	3	1.698	485	106	1	1	6	8.874	3.370	567	8.877	6.234	15.111
2050	2	1.623	498	101	0	1	6	8.875	3.587	600	8.877	6.417	15.294
2051	1	1.548	510	96	0	1	6	8.876	3.741	633	8.877	6.535	15.412
2052	0	1.471	520	91	0	1	5	8.877	3.874	667	8.877	6.630	15.507
2053	0	1.394	528	86	0	1	5	8.877	3.994	701	8.877	6.709	15.586
2054	0	1.317	533	81	0	1	5	8.877	4.127	736	8.877	6.799	15.676
2055	0	1.240	537	76	0	1	5	8.877	4.240	771	8.877	6.869	15.746
2056	0	1.164	538	71	0	1	4	8.877	4.340	806	8.877	6.924	15.801
2057	0	1.089	536	66	0	1	4	8.877	4.407	841	8.877	6.945	15.822
2058	0	1.015	532	62	0	1	4	8.877	4.476	875	8.877	6.965	15.842
2059	0	943	526	57	0	1	4	8.877	4.529	910	8.877	6.969	15.846
2060	0	873	517	53	0	1	3	8.877	4.579	944	8.877	6.970	15.847
2061	0	804	506	49	0	1	3	8.877	4.597	978	8.877	6.937	15.814
2062	0	738	493	45	0	0	3	8.877	4.630	1.010	8.877	6.918	15.795
2063	0	674	477	41	0	0	3	8.877	4.640	1.042	8.877	6.877	15.754
2064	0	613	460	37	0	0	2	8.877	4.657	1.072	8.877	6.842	15.719
2065	0	555	440	34	0	0	2	8.877	4.655	1.100	8.877	6.788	15.665
2066	0	500	419	30	0	0	2	8.877	4.645	1.128	8.877	6.725	15.602
2067	0	449	397	27	0	0	2	8.877	4.618	1.153	8.877	6.646	15.523

Ano	GERAÇÃO ATUAL							GERAÇÃO FUTURA			Total de Ativos	Total de Aposent. e Pens.	Total de Particip.
	ATIVOS				APOSENT.		PENS.	ATIVOS	APOSENT.	PENS.			
	Ativos Atuais	Aposent. Futuros dos Ativos Atuais	Pens. Futuros dos Aposent. Futuros dos Ativos Atuais	Pens. Futuros dos Ativos Atuais	Aposent. Atuais	Pens. Futuros dos Aposent. Atuais	Pens. Atuais	Ativos Futuros	Aposent. Futuros dos Ativos Futuros	Pens. Futuros dos Aposent. Futuros e dos Ativos Futuros			
2068	0	400	373	24	0	0	2	8.877	4.577	1.176	8.877	6.552	15.429
2069	0	355	349	22	0	0	2	8.877	4.538	1.197	8.877	6.461	15.338
2070	0	312	324	19	0	0	2	8.877	4.469	1.215	8.877	6.342	15.219
2071	0	273	299	17	0	0	1	8.877	4.392	1.232	8.877	6.214	15.091
2072	0	238	273	15	0	0	1	8.877	4.326	1.246	8.877	6.099	14.976
2073	0	205	248	13	0	0	1	8.877	4.261	1.257	8.877	5.985	14.862
2074	0	175	224	11	0	0	1	8.877	4.197	1.266	8.877	5.874	14.751
2075	0	149	200	9	0	0	1	8.877	4.134	1.272	8.877	5.765	14.642
2076	0	125	177	8	0	0	1	8.877	4.066	1.275	8.877	5.652	14.529
2077	0	104	155	6	0	0	1	8.877	4.002	1.276	8.877	5.545	14.422
2078	0	85	134	5	0	0	1	8.877	3.937	1.274	8.877	5.437	14.314
2079	0	69	115	4	0	0	1	8.877	3.877	1.270	8.877	5.335	14.212
2080	0	55	96	3	0	0	1	8.877	3.816	1.263	8.877	5.235	14.112
2081	0	43	80	3	0	0	1	8.877	3.758	1.255	8.877	5.140	14.017
2082	0	33	65	2	0	0	0	8.877	3.701	1.245	8.877	5.048	13.925
2083	0	25	52	2	0	0	0	8.877	3.651	1.234	8.877	4.964	13.841
2084	0	18	40	1	0	0	0	8.877	3.605	1.221	8.877	4.886	13.763
2085	0	13	31	1	0	0	0	8.877	3.559	1.207	8.877	4.811	13.688
2086	0	9	23	1	0	0	0	8.877	3.520	1.192	8.877	4.745	13.622

Tabela B 2 - Projeção Atuarial das receitas e despesas (em milhares de R\$)

Ano	GERAÇÃO ATUAL							GERAÇÃO FUTURA			Total de Benef. Futuros de Ativos Atuais	Total de Benef. Atuais	Total de Benef. Futuros de Ativos Futuros	Total Salários Ativos (Atuais e Futuros)	Total de Benef. (Atuais e Futuros)	Total Gastos
	ATIVOS				APOSENTADOS		PENS.	ATIVOS	APOS.	PENS.						
	Salários dos Ativos Atuais	Benef. dos Apos. Futuros dos Ativos Atuais	Benef. dos Pens. Futuros dos Apos. Futuros dos Ativos Atuais	Benef. dos Pens. Futuros dos Ativos Atuais	Benef. dos Apos. Atuais	Benef. Pens. Futuros dos Apos. Atuais	Benef. dos Pens. Atuais	Salários dos Ativos Futuros	Benef. dos Apos. Futuros dos Ativos Futuros	Benef. dos Pens. Futuros dos Apos. Futuros e dos Ativos Futuros						
2011	74.968,48	0,00	0,00	0,00	385,55	0,00	588,04	0,00	0,00	0,00	0,00	973,59	0,00	74.968,48	973,59	75.942,08
2012	73.796,85	673,89	0,00	159,79	373,04	10,59	579,76	15.740,43	0,00	0,00	833,68	963,39	0,00	89.537,28	1.797,07	91.334,35
2013	72.702,32	1.205,65	10,14	324,89	360,24	21,22	571,00	33.342,33	14,88	46,68	1.540,68	952,46	61,56	106.044,64	2.554,70	108.599,34
2014	71.747,81	1.666,41	27,92	496,71	347,16	31,83	561,77	46.115,78	43,34	86,29	2.191,03	940,75	129,63	117.863,60	3.261,41	121.125,01
2015	70.998,65	2.002,14	52,95	675,11	333,77	42,36	552,10	52.272,67	80,84	134,68	2.730,20	928,23	215,52	123.271,31	3.873,94	127.145,26
2016	70.165,11	2.392,85	86,28	859,30	320,08	52,76	542,00	58.194,23	122,73	192,85	3.338,43	914,83	315,58	128.359,34	4.568,84	132.928,18
2017	69.564,38	2.524,59	128,97	1.053,52	306,09	59,42	531,47	64.268,20	169,39	260,36	3.707,08	896,99	429,75	133.832,58	5.033,82	138.866,39
2018	68.620,23	2.965,59	176,97	1.254,21	291,83	68,81	512,44	70.575,29	220,14	338,62	4.396,77	873,07	558,76	139.195,52	5.828,61	145.024,13
2019	67.084,23	3.966,41	234,25	1.460,28	277,30	77,80	493,63	76.995,20	323,14	427,92	5.660,94	848,73	751,06	144.079,43	7.260,72	151.340,15
2020	64.761,74	5.715,58	302,29	1.665,47	262,53	86,29	481,89	83.204,84	383,74	530,14	7.683,35	830,72	913,88	147.966,58	9.427,94	157.394,52
2021	63.300,43	6.571,87	387,73	1.875,62	247,58	93,89	455,17	88.850,92	450,80	644,42	8.835,22	796,63	1.095,22	152.151,35	10.727,07	162.878,42
2022	58.979,23	10.236,37	484,43	2.065,57	232,78	100,76	442,70	96.142,39	528,48	775,56	12.786,37	776,25	1.304,04	155.121,62	14.866,66	169.988,28
2023	54.495,73	14.026,34	618,42	2.234,61	218,20	106,60	430,08	103.496,76	648,91	923,96	16.879,37	754,88	1.572,88	157.992,49	19.207,12	177.199,61
2024	49.367,08	18.425,00	789,80	2.380,18	203,86	111,36	417,30	110.750,08	757,59	1.090,70	21.594,98	732,52	1.848,29	160.117,16	24.175,80	184.292,96
2025	44.790,88	22.236,07	1.000,52	2.505,90	189,79	115,00	404,38	117.454,30	917,78	1.275,43	25.742,48	709,17	2.193,21	162.245,17	28.644,86	190.890,03
2026	40.394,41	25.832,16	1.245,80	2.615,05	176,03	117,48	391,34	123.657,89	1.068,02	1.478,66	29.693,01	684,85	2.546,68	164.052,29	32.924,54	196.976,84
2027	35.100,71	30.282,83	1.521,32	2.701,06	162,62	118,79	378,20	129.953,60	1.380,28	1.701,68	34.505,21	659,60	3.081,96	165.054,31	38.246,78	203.301,09
2028	31.712,74	32.794,67	1.832,89	2.774,54	149,57	118,94	364,95	134.377,40	1.619,30	1.943,45	37.402,10	633,47	3.562,75	166.090,14	41.598,32	207.688,45

Ano	GERAÇÃO ATUAL							GERAÇÃO FUTURA			Total de Benef. Futuros de Ativos Atuais	Total de Benef. Atuais	Total de Benef. Futuros de Ativos Futuros	Total Salários Ativos (Atuais e Futuros)	Total de Benef. (Atuais e Futuros)	Total Gastos
	ATIVOS				APOSENTADOS		PENS.	ATIVOS	APOS.	PENS.						
	Salários dos Ativos Atuais	Benef. dos Apos. Futuros dos Ativos Atuais	Benef. dos Pens. Futuros dos Apos. Futuros dos Ativos Atuais	Benef. dos Pens. Futuros dos Ativos Atuais	Benef. dos Apos. Atuais	Benef. Pens. Futuros dos Apos. Atuais	Benef. dos Pens. Atuais	Salários dos Ativos Futuros	Benef. dos Apos. Futuros dos Ativos Futuros	Benef. dos Pens. Futuros dos Apos. Futuros e dos Ativos Futuros						
2029	26.750,81	36.835,83	2.168,27	2.825,48	136,94	118,13	351,65	139.944,31	1.805,58	2.205,02	41.829,57	606,71	4.010,60	166.695,12	46.446,88	213.142,01
2030	22.106,73	40.519,07	2.536,90	2.854,94	124,74	116,40	338,30	145.100,28	2.164,77	2.487,41	45.910,92	579,44	4.652,18	167.207,01	51.142,54	218.349,55
2031	19.395,58	42.235,08	2.936,18	2.875,14	113,01	113,82	324,94	148.617,92	2.524,38	2.789,68	48.046,41	551,77	5.314,07	168.013,51	53.912,25	221.925,76
2032	16.467,66	44.124,07	3.351,93	2.882,88	101,76	110,47	311,59	152.196,47	4.325,58	3.111,88	50.358,89	523,82	7.437,46	168.664,13	58.320,17	226.984,30
2033	13.779,07	45.731,42	3.786,08	2.879,27	91,03	106,42	298,28	155.262,37	6.755,39	3.455,00	52.396,76	495,72	10.210,40	169.041,44	63.102,88	232.144,31
2034	11.733,44	46.652,85	4.235,86	2.866,15	80,84	101,74	285,02	157.678,66	9.027,62	3.815,31	53.754,86	467,59	12.842,93	169.412,11	67.065,38	236.477,49
2035	9.885,72	47.332,56	4.697,61	2.844,45	71,21	96,53	271,84	159.932,18	11.225,71	4.194,06	54.874,62	439,59	15.419,77	169.817,90	70.733,98	240.551,87
2036	8.386,99	47.619,46	5.168,50	2.815,64	62,19	90,89	258,83	161.898,98	13.681,11	4.592,51	55.603,60	411,90	18.273,61	170.285,98	74.289,11	244.575,09
2037	7.060,84	47.689,22	5.644,89	2.779,84	53,78	84,89	246,03	163.640,57	15.876,06	5.010,50	56.113,96	384,69	20.886,56	170.701,40	77.385,21	248.086,61
2038	5.679,68	47.768,94	6.124,48	2.735,81	46,00	78,63	233,45	165.438,12	18.204,31	5.448,76	56.629,22	358,09	23.653,08	171.117,80	80.640,39	251.758,19
2039	4.332,66	47.770,52	6.606,11	2.683,24	38,88	72,22	221,20	167.131,60	20.999,92	5.907,01	57.059,87	332,30	26.906,92	171.464,26	84.299,10	255.763,36
2040	3.335,58	47.379,81	7.087,51	2.623,95	32,43	65,74	209,29	168.447,64	23.771,05	6.385,60	57.091,27	307,46	30.156,64	171.783,23	87.555,36	259.338,59
2041	2.508,39	46.777,69	7.563,88	2.558,45	26,65	59,28	197,74	169.603,66	27.879,52	6.884,39	56.900,02	283,67	34.763,91	172.112,04	91.947,59	264.059,63
2042	1.420,13	46.395,14	8.032,04	2.484,54	21,55	52,94	186,55	170.561,65	33.790,21	7.402,74	56.911,73	261,04	41.192,94	171.981,78	98.365,72	270.347,49
2043	1.014,72	45.293,64	8.491,06	2.406,55	17,14	46,78	175,74	170.537,02	39.571,08	7.938,56	56.191,25	239,66	47.509,64	171.551,74	103.940,55	275.492,28
2044	716,87	44.048,49	8.933,37	2.325,22	13,41	40,89	165,31	170.473,26	45.035,18	8.489,45	55.307,07	219,61	53.524,64	171.190,14	109.051,31	280.241,45
2045	459,74	42.729,49	9.354,97	2.240,93	10,35	35,33	155,27	170.431,33	50.022,73	9.054,93	54.325,39	200,95	59.077,66	170.891,07	113.604,01	284.495,07
2046	295,38	41.288,81	9.752,23	2.154,43	7,94	30,16	145,66	170.325,62	55.714,59	9.634,82	53.195,48	183,77	65.349,42	170.621,00	118.728,66	289.349,67
2047	173,18	39.780,07	10.121,70	2.066,16	6,13	25,44	136,53	169.981,73	61.416,24	10.229,12	51.967,93	168,10	71.645,36	170.154,92	123.781,39	293.936,31
2048	102,83	38.197,60	10.460,04	1.976,69	4,85	21,21	127,85	169.534,86	66.089,18	10.836,52	50.634,33	153,91	76.925,71	169.637,69	127.713,94	297.351,63
2049	50,30	36.579,23	10.764,22	1.886,34	3,97	17,48	119,60	169.283,61	70.439,67	11.456,53	49.229,79	141,06	81.896,20	169.333,91	131.267,05	300.600,96

Ano	GERAÇÃO ATUAL							GERAÇÃO FUTURA			Total de Benef. Futuros de Ativos Atuais	Total de Benef. Atuais	Total de Benef. Futuros de Ativos Futuros	Total Salários Ativos (Atuais e Futuros)	Total de Benef. (Atuais e Futuros)	Total Gastos
	ATIVOS				APOSENTADOS		PENS.	ATIVOS	APOS.	PENS.						
	Salários dos Ativos Atuais	Benef. dos Apos. Futuros dos Ativos Atuais	Benef. dos Pens. Futuros dos Apos. Futuros dos Ativos Atuais	Benef. dos Pens. Futuros dos Ativos Atuais	Benef. dos Apos. Atuais	Benef. Pens. Futuros dos Apos. Atuais	Benef. dos Pens. Atuais	Salários dos Ativos Futuros	Benef. dos Apos. Futuros dos Ativos Futuros	Benef. dos Pens. Futuros dos Apos. Futuros e dos Ativos Futuros						
2050	22,30	34.922,72	11.031,53	1.795,54	3,32	14,29	111,75	169.103,62	74.219,84	12.089,15	47.749,79	129,36	86.308,99	169.125,92	134.188,14	303.314,06
2051	9,83	33.241,67	11.259,42	1.704,66	2,77	11,62	104,24	169.027,57	77.197,97	12.732,40	46.205,74	118,63	89.930,37	169.037,40	136.254,75	305.292,14
2052	0,00	31.553,84	11.445,54	1.613,96	2,28	9,47	97,01	169.061,50	79.842,46	13.385,87	44.613,34	108,76	93.228,34	169.061,50	137.950,44	307.011,94
2053	0,00	29.858,09	11.587,86	1.523,83	1,85	7,82	90,09	169.116,19	81.986,06	14.048,31	42.969,77	99,75	96.034,37	169.116,19	139.103,89	308.220,09
2054	0,00	28.169,30	11.684,13	1.434,56	1,47	6,63	83,49	169.131,48	84.362,22	14.717,59	41.287,98	91,58	99.079,81	169.131,48	140.459,38	309.590,86
2055	0,00	26.493,45	11.732,06	1.346,45	1,09	5,83	77,22	168.982,18	86.390,76	15.389,73	39.571,95	84,14	101.780,49	168.982,18	141.436,59	310.418,77
2056	0,00	24.835,69	11.729,64	1.259,79	0,84	5,32	71,29	168.820,12	88.356,59	16.063,00	37.825,12	77,45	104.419,59	168.820,12	142.322,16	311.142,27
2057	0,00	23.202,16	11.675,28	1.174,84	0,62	4,95	65,71	168.776,70	89.449,18	16.734,06	36.052,29	71,28	106.183,24	168.776,70	142.306,81	311.083,51
2058	0,00	21.598,54	11.568,31	1.091,90	0,45	4,61	60,49	168.954,45	90.727,74	17.400,78	34.258,75	65,55	108.128,52	168.954,45	142.452,82	311.407,27
2059	0,00	20.031,01	11.408,98	1.011,22	0,31	4,27	55,63	169.005,19	91.642,20	18.060,96	32.451,22	60,21	109.703,16	169.005,19	142.214,59	311.219,77
2060	0,00	18.505,20	11.198,00	933,07	0,21	3,94	51,13	169.099,71	92.562,34	18.710,33	30.636,26	55,28	111.272,68	169.099,71	141.964,22	311.063,93
2061	0,00	17.026,40	10.936,80	857,66	0,11	3,61	46,99	169.125,44	92.746,37	19.345,64	28.820,86	50,72	112.092,01	169.125,44	140.963,59	310.089,02
2062	0,00	15.599,91	10.627,19	785,21	0,07	3,30	43,20	169.226,01	93.280,36	19.963,28	27.012,31	46,57	113.243,64	169.226,01	140.302,53	309.528,54
2063	0,00	14.230,59	10.271,54	715,92	0,04	3,00	39,74	169.273,98	93.206,13	20.559,69	25.218,05	42,78	113.765,81	169.273,98	139.026,65	308.300,62
2064	0,00	12.922,28	9.873,30	649,94	0,01	2,72	36,56	169.331,90	93.192,77	21.131,19	23.445,52	39,29	114.323,97	169.331,90	137.808,78	307.140,68
2065	0,00	11.678,50	9.436,20	587,39	0,00	2,45	33,62	169.193,62	92.960,58	21.673,41	21.702,10	36,07	114.633,99	169.193,62	136.372,16	305.565,79
2066	0,00	10.501,90	8.965,08	528,38	0,00	2,19	30,91	169.080,18	92.602,12	22.181,84	19.995,36	33,10	114.783,97	169.080,18	134.812,42	303.892,61
2067	0,00	9.394,38	8.465,49	472,95	0,00	1,96	28,38	169.089,73	91.953,53	22.652,81	18.332,83	30,33	114.606,34	169.089,73	132.969,50	302.059,22
2068	0,00	8.357,24	7.943,39	421,13	0,00	1,74	26,01	169.142,38	90.992,55	23.084,42	16.721,77	27,75	114.076,97	169.142,38	130.826,48	299.968,86
2069	0,00	7.390,96	7.404,78	372,91	0,00	1,54	23,80	169.352,44	90.099,12	23.473,63	15.168,65	25,34	113.572,75	169.352,44	128.766,74	298.119,18
2070	0,00	6.495,57	6.855,96	328,26	0,00	1,35	21,75	169.558,10	88.501,27	23.818,67	13.679,79	23,10	112.319,94	169.558,10	126.022,83	295.580,94

Ano	GERAÇÃO ATUAL							GERAÇÃO FUTURA			Total de Benef. Futuros de Ativos Atuais	Total de Benef. Atuais	Total de Benef. Futuros de Ativos Futuros	Total Salários Ativos (Atuais e Futuros)	Total de Benef. (Atuais e Futuros)	Total Gastos
	ATIVOS				APOSENTADOS		PENS.	ATIVOS	APOS.	PENS.						
	Salários dos Ativos Atuais	Benef. dos Apos. Futuros dos Ativos Atuais	Benef. dos Pens. Futuros dos Apos. Futuros dos Ativos Atuais	Benef. dos Pens. Futuros dos Ativos Atuais	Benef. dos Apos. Atuais	Benef. Pens. Futuros dos Apos. Atuais	Benef. dos Pens. Atuais	Salários dos Ativos Futuros	Benef. dos Apos. Futuros dos Ativos Futuros	Benef. dos Pens. Futuros dos Apos. Futuros e dos Ativos Futuros						
2071	0,00	5.670,71	6.303,24	287,13	0,00	1,19	19,85	169.672,84	86.894,82	24.117,11	12.261,09	21,04	111.011,92	169.672,84	123.294,05	292.966,89
2072	0,00	4.915,31	5.752,77	249,46	0,00	1,04	18,11	169.705,11	85.480,24	24.366,90	10.917,54	19,15	109.847,14	169.705,11	120.783,83	290.488,93
2073	0,00	4.227,68	5.209,99	215,13	0,00	0,90	16,53	169.773,60	84.122,69	24.565,78	9.652,81	17,43	108.688,46	169.773,60	118.358,71	288.132,31
2074	0,00	3.605,65	4.679,39	184,04	0,00	0,78	15,08	169.766,64	82.777,80	24.714,06	8.469,08	15,86	107.491,86	169.766,64	115.976,80	285.743,44
2075	0,00	3.046,92	4.164,67	156,06	0,00	0,67	13,74	169.834,13	81.523,90	24.811,64	7.367,65	14,41	106.335,54	169.834,13	113.717,60	283.551,73
2076	0,00	2.548,83	3.669,84	131,06	0,00	0,56	12,51	169.870,08	80.211,51	24.859,15	6.349,74	13,08	105.070,66	169.870,08	111.433,47	281.303,55
2077	0,00	2.108,62	3.198,94	108,90	0,00	0,47	11,38	169.825,23	78.942,89	24.857,94	5.416,46	11,85	103.800,83	169.825,23	109.229,14	279.054,37
2078	0,00	1.723,25	2.755,79	89,44	0,00	0,38	10,34	169.929,75	77.647,62	24.796,43	4.568,48	10,72	102.444,05	169.929,75	107.023,25	276.953,00
2079	0,00	1.389,32	2.343,62	72,50	0,00	0,30	9,38	170.003,00	76.430,28	24.686,57	3.805,44	9,68	101.116,84	170.003,00	104.931,96	274.934,96
2080	0,00	1.103,24	1.964,84	57,92	0,00	0,23	8,48	169.955,23	75.204,74	24.541,86	3.126,00	8,71	99.746,60	169.955,23	102.881,31	272.836,54
2081	0,00	861,18	1.621,12	45,51	0,00	0,17	7,64	169.944,68	74.067,36	24.368,95	2.527,81	7,81	98.436,30	169.944,68	100.971,92	270.916,61
2082	0,00	659,19	1.313,16	35,10	0,00	0,12	6,84	169.800,76	73.011,64	24.162,09	2.007,45	6,96	97.173,73	169.800,76	99.188,14	268.988,90
2083	0,00	493,41	1.041,26	26,49	0,00	0,08	6,08	169.663,94	71.981,03	23.922,64	1.561,15	6,16	95.903,68	169.663,94	97.470,99	267.134,93
2084	0,00	359,99	805,50	19,50	0,00	0,05	5,36	169.651,18	71.094,74	23.655,14	1.184,99	5,41	94.749,88	169.651,18	95.940,29	265.591,47
2085	0,00	255,10	605,57	13,96	0,00	0,03	4,70	169.633,37	70.228,21	23.365,11	874,63	4,72	93.593,32	169.633,37	94.472,67	264.106,04
2086	0,00	174,91	440,65	9,69	0,00	0,01	4,08	169.457,05	69.483,47	23.059,83	625,24	4,09	92.543,30	169.457,05	93.172,63	262.629,69

Tabela B 3 - Projeção do Fluxo de Caixa Previdenciário, considerando o Custo Total apurado (em milhares de R\$)

Ano	Total de Receitas do Fundo	Total de Gastos do Fundo com Benefícios	Diferença Receita - Gastos	Ganhos de Mercado	Saldo de Caixa	Total de Receitas mais Ganhos de Mercado
2011	20.731,09	973,59	19.757,50	0,00	268.775,26	20.731,09
2012	24.752,10	1.797,07	22.955,03	16.126,52	307.856,81	40.878,62
2013	29.308,19	2.554,70	26.753,49	18.471,41	353.081,71	47.779,60
2014	32.571,03	3.261,41	29.309,62	21.184,90	403.576,24	53.755,94
2015	34.064,87	3.873,94	30.190,93	24.214,57	457.981,74	58.279,45
2016	35.470,54	4.568,84	30.901,70	27.478,90	516.362,34	62.949,45
2017	36.980,53	5.033,82	31.946,71	30.981,74	579.290,80	67.962,27
2018	38.462,50	5.828,61	32.633,89	34.757,45	646.682,13	73.219,94
2019	39.812,02	7.260,72	32.551,29	38.800,93	718.034,36	78.612,95
2020	40.886,64	9.427,94	31.458,70	43.082,06	792.575,11	83.968,70
2021	42.041,25	10.727,07	31.314,17	47.554,51	871.443,79	89.595,75
2022	42.871,73	14.866,66	28.005,07	52.286,63	951.735,49	95.158,36
2023	43.669,41	19.207,12	24.462,29	57.104,13	1.033.301,91	100.773,54
2024	44.257,69	24.175,80	20.081,89	61.998,11	1.115.381,92	106.255,80
2025	44.855,17	28.644,86	16.210,32	66.922,91	1.198.515,15	111.778,09
2026	45.356,36	32.924,54	12.431,82	71.910,91	1.282.857,88	117.267,27
2027	45.635,72	38.246,78	7.388,94	76.971,47	1.367.218,29	122.607,19
2028	45.923,24	41.598,32	4.324,92	82.033,10	1.453.576,31	127.956,34
2029	46.094,50	46.446,88	-352,38	87.214,58	1.540.438,50	133.309,08
2030	46.238,81	51.142,54	-4.903,73	92.426,31	1.627.961,08	138.665,12
2031	46.461,56	53.912,25	-7.450,69	97.677,66	1.718.188,06	144.139,23
2032	46.646,54	58.320,17	-11.673,63	103.091,28	1.809.605,71	149.737,82
2033	46.751,64	63.102,88	-16.351,24	108.576,34	1.901.830,82	155.327,98
2034	46.855,71	67.065,38	-20.209,67	114.109,85	1.995.731,00	160.965,56
2035	46.969,51	70.733,98	-23.764,47	119.743,86	2.091.710,39	166.713,37
2036	47.097,73	74.289,11	-27.191,38	125.502,62	2.190.021,63	172.600,36
2037	47.212,74	77.385,21	-30.172,47	131.401,30	2.291.250,46	178.614,04
2038	47.327,26	80.640,39	-33.313,12	137.475,03	2.395.412,36	184.802,29
2039	47.425,24	84.299,10	-36.873,86	143.724,74	2.502.263,24	191.149,98
2040	47.513,70	87.555,36	-40.041,67	150.135,79	2.612.357,37	197.649,49
2041	47.608,66	91.947,59	-44.338,94	156.741,44	2.724.759,88	204.350,10
2042	47.583,14	98.365,72	-50.782,58	163.485,59	2.837.462,89	211.068,73
2043	47.469,75	103.940,55	-56.470,80	170.247,77	2.951.239,86	217.717,52
2044	47.372,45	109.051,31	-61.678,87	177.074,39	3.066.635,39	224.446,84
2045	47.293,27	113.604,01	-66.310,73	183.998,12	3.184.322,78	231.291,40
2046	47.223,94	118.728,66	-71.504,72	191.059,37	3.303.877,42	238.283,31
2047	47.104,54	123.781,39	-76.676,85	198.232,65	3.425.433,21	245.337,18
2048	46.966,20	127.713,94	-80.747,74	205.525,99	3.550.211,47	252.492,19

Ano	Total de Receitas do Fundo	Total de Gastos do Fundo com Benefícios	Diferença Receita - Gastos	Ganhos de Mercado	Saldo de Caixa	Total de Receitas mais Ganhos de Mercado
2049	46.884,75	131.267,05	-84.382,30	213.012,69	3.678.841,85	259.897,44
2050	46.826,74	134.188,14	-87.361,40	220.730,51	3.812.210,96	267.557,25
2051	46.803,25	136.254,75	-89.451,50	228.732,66	3.951.492,12	275.535,91
2052	46.810,43	137.950,44	-91.140,00	237.089,53	4.097.441,64	283.899,96
2053	46.824,47	139.103,89	-92.279,43	245.846,50	4.251.008,71	292.670,97
2054	46.828,07	140.459,38	-93.631,31	255.060,52	4.412.437,93	301.888,59
2055	46.785,43	141.436,59	-94.651,16	264.746,28	4.582.533,05	311.531,71
2056	46.740,77	142.322,16	-95.581,39	274.951,98	4.761.903,64	321.692,75
2057	46.726,34	142.306,81	-95.580,47	285.714,22	4.952.037,39	332.440,56
2058	46.775,42	142.452,82	-95.677,39	297.122,24	5.153.482,24	343.897,67
2059	46.787,61	142.214,59	-95.426,97	309.208,93	5.367.264,20	355.996,55
2060	46.812,72	141.964,22	-95.151,51	322.035,85	5.594.148,55	368.848,57
2061	46.817,13	140.963,59	-94.146,45	335.648,91	5.835.651,00	382.466,05
2062	46.843,23	140.302,53	-93.459,30	350.139,06	6.092.330,76	396.982,29
2063	46.853,59	139.026,65	-92.173,06	365.539,85	6.365.697,55	412.393,43
2064	46.866,48	137.808,78	-90.942,29	381.941,85	6.656.697,11	428.808,33
2065	46.825,97	136.372,16	-89.546,19	399.401,83	6.966.552,74	446.227,80
2066	46.791,80	134.812,42	-88.020,62	417.993,16	7.296.525,28	464.784,97
2067	46.791,95	132.969,50	-86.177,55	437.791,52	7.648.139,25	484.583,47
2068	46.803,39	130.826,48	-84.023,09	458.888,36	8.023.004,52	505.691,74
2069	46.857,06	128.766,74	-81.909,68	481.380,27	8.422.475,11	528.237,33
2070	46.909,74	126.022,83	-79.113,09	505.348,51	8.848.710,52	552.258,24
2071	46.937,91	123.294,05	-76.356,15	530.922,63	9.303.277,00	577.860,54
2072	46.943,71	120.783,83	-73.840,12	558.196,62	9.787.633,51	605.140,33
2073	46.959,62	118.358,71	-71.399,08	587.258,01	10.303.492,43	634.217,63
2074	46.954,82	115.976,80	-69.021,98	618.209,55	10.852.680,00	665.164,36
2075	46.970,87	113.717,60	-66.746,74	651.160,80	11.437.094,06	698.131,67
2076	46.978,77	111.433,47	-64.454,70	686.225,64	12.058.865,00	733.204,41
2077	46.964,18	109.229,14	-62.264,96	723.531,90	12.720.131,94	770.496,08
2078	46.990,78	107.023,25	-60.032,47	763.207,92	13.423.307,38	810.198,69
2079	47.008,58	104.931,96	-57.923,38	805.398,44	14.170.782,44	852.407,02
2080	46.993,42	102.881,31	-55.887,90	850.246,95	14.965.141,49	897.240,36
2081	46.988,87	100.971,92	-53.983,06	897.908,49	15.809.066,93	944.897,36
2082	46.947,50	99.188,14	-52.240,64	948.544,02	16.705.370,30	995.491,51
2083	46.908,18	97.470,99	-50.562,82	1.002.322,22	17.657.129,70	1.049.230,40
2084	46.903,35	95.940,29	-49.036,94	1.059.427,78	18.667.520,55	1.106.331,13
2085	46.897,11	94.472,67	-47.575,56	1.120.051,23	19.739.996,22	1.166.948,35
2086	46.847,31	93.172,63	-46.325,32	1.184.399,77	20.878.070,68	1.231.247,09

**ANEXO C - Demonstrativo de Resultados da Avaliação Atuarial - DRAA -
GRUPO PREVIDENCIÁRIO**

Previdência no Serviço Público

Demonstrativo de Resultados da Avaliação Atuarial - 2011

QUADRO 1 - Dados do Regime Próprio de Previdência - RPP

1.1 - Ente

Representante do RPPS:	AFRÂNIO GOUVÊA DE SIQUEIRA
Rua:	Rua da Conceição, 195
Complemento:	-
Bairro:	Centro
CEP:	24.080-030
Telefone:DDD	(21) 2613-8956
Fax:	(21) 2613-8965
E-mail:	afraniosiqueira744@yahoo.com.br

1.2 - Avaliação Atuarial

Data da Avaliação:	28/02/2011
Data-Base:	31/12/2010
Descrição da População Coberta:	ativos, aposentados e pensionistas

Obs: Data da Avaliação deve ser maior que a Data-Base

Data-Base: data de extração das informações cadastrais

1.3 - Plano de Benefícios, Regime Financeiro e Método de Financiamento

Selecionar Benefícios do Plano		Regime Financeiro *	Método**
X	Aposent. por Idade, Tempo de Contribuição e Compulsória	CAP	IEN
X	Aposent. por Invalidez	RCC	
X	Pensão por Morte de segurado Ativo	RCC	
X	Pensão por Morte de Aposent. por Idade, TC e Compuls.	CAP	IEN
X	Pensão por Morte de Aposent. por Invalidez	RCC	
	Auxílio-doença	RS	
	Salário-maternidade	RS	
	Auxílio-reclusão	RCC	
	Salário-família	RS	

* Regime Financeiro: RCC = Repartição de Capitais de Cobertura / RS = Repartição Simples / CAP = Capitalização

** Método de Financiamento: UC = Crédito Unitário / PUC = Crédito Unitário Projetado

/ PNI = Prêmio Nivelado Individual / IEN = Idade de Entrada Normal

QUADRO 2 - Hipóteses

2.1 - Hipóteses Financeiras

Taxa de Juros Real %aa	6,0%
Taxa Real de Crescimento do Salário por Mérito %aa	1,0%
Projeção de Crescimento Real do Salário por Produtividade %aa	0,0%
Projeção de Crescimento Real dos Benefícios do Plano %aa	0,0%
Fator de Determ.do valor real ao longo do tempo dos Salários %aa	100,0%
Fator de Determ. do valor real ao longo do tempo dos Benefícios %aa	100,0%

2.2 - Hipóteses Biométricas

Novos Entrados *	grupo ativos em crescimento até atingir o quantitativo total	
Tábua de Mortalidade de Válido (evento gerador morte)	IBGE-2009	
Tábua de Mortalidade de Válido (evento gerador sobrevivência)	IBGE-2009	
Tábua de Mortalidade de Inválido**	Outros	EXPERIENCIA IAPC
Tábua de Entrada em Invalidez***	ALVARO VINDAS	
Tábua de Morbidez		
Outras Tábuas utilizadas		
Composição Familiar	informações contidas no BD	

* Descrever a hipótese de comportamento da contratação de novos servidores.

** Tábua de Mortalidade de Inválido EIAPC = Experiência IAPC

*** Tábua de Entrada em Invalidez AV = Álvaro Vindas

QUADRO 3 - Resultados

3.1 - Valores

Campos	Valores da avaliação atuarial em R\$ *	
	Benefícios - Regime de Capitalização	Benefícios - Regime de Repartição
Ativo do Plano	249.017.767,18	
VA dos Salários Futuros	776.116.763,11	
VA dos Benefícios Futuros (BAC)	329.322.215,76	
VA dos Benefícios Futuros (BC)	11.683.913,94	
VA das Contrib. Futuras do Ente (BC)	0,00	
VA das Contrib. Futuras do Ativo, Aposentado e Pensionista (BC)	553.855,31	
VA das Contrib. Futuras do Ente (BAC)	83.581.077,59	
VA das Contrib. Futuras do Ativo, Aposentado e Pensionista (BAC)	55.115.327,77	
VA da Compensação Financeira a Receber	34.100.612,97	
VA da Compensação Financeira a Pagar	0,00	

Resultado Atuarial: (+) Superávit / (-) Déficit

+81.362.511,12

* Preencha os valores com centavos sem vírgulas. Por exemplo: Para 1.593,75 deve ser informado 159375

Observações

Está incluído no ativo financeiro do Grupo Previdenciário: Bens imóveis: R\$ 1.560.000,00, Direitos: R\$ 73.514.193,48, Renda Fixa: R\$ 14.943.573,70 e Recursos da dívida ativa: R\$ 159.000.000,00. Está provisionado na conta "Ajuste de Resultado Atuarial Superavitário" um montante equivalente a 25% das Reservas Matemáticas.

3.2 - Plano de Custeio - Alíquotas de Equilíbrio Definidas na Avaliação Atuarial

Contribuinte	Custo Normal *	Custo Suplementar *
Ente Público	15,72%	0,00%
Servidor Ativo	11,00%	0,00%
Servidor Aposentado	11,00%	0,00%
Pensionista	11,00%	0,00%
Base de Incidência das Contribuições do Ente Público **	FRA - PAP	FRA

Observações

Está incluída a taxa de 2,00% referente às Despesas Administrativas.

* Caso haja segregação das alíquotas de contribuição por faixa salarial, idade ou outros critérios, tal divisão deverá ser detalhada no parecer atuarial.

** Base de Incidência

FRA = Folha de remuneração dos ativos

FRA - PA = Folha de remuneração dos ativos e proventos dos aposentados

FRA - PAP = Folha de remuneração dos ativos e proventos dos aposentados e pensionistas

FRA - PP = Folha de remuneração dos ativos e proventos dos pensionistas

FPA = Folha de Proventos dos aposentados

FPP = Folha de proventos dos pensionistas

FPAP = Folha de proventos dos aposentados e dos pensionistas

Custo Suplementar

Preencher os valores de custo suplementar, caso a avaliação atuarial apresente um compromisso especial para suprir a existência de déficit, tempo de serviço passado ou demais finalidades não incluídas na contribuição normal, e a sua base de incidência. Caso haja compromisso especial desenhar a forma do plano de amortização no campo destinado ao parecer atuarial.

3.3 - Plano de Custeio por Benefício - Alíquotas de Equilíbrio Definidas na Avaliação Atuarial

Benefício	Custo Normal	Custo Suplementar *
Aposentadoria por Idade, TC e Compulsória	15,82%	0,00%
Aposentadoria por Invalidez	2,24%	0,00%
Pensão por Morte de Segurado Ativo	4,35%	0,00%
Pensão por Morte de Aposentado por Idade, TC e Compulsória	1,43%	0,00%
Pensão por Morte de Aposentado por Invalidez	0,88%	0,00%
Auxílio Doença	0,00%	0,00%
Salário Maternidade	0,00%	0,00%
Auxílio Reclusão	0,00%	0,00%
Salário Família	0,00%	0,00%
Base de Incidência das Contribuições **	FRA - PAP	FRA

* Caso haja segregação das alíquotas de contribuição por faixa salarial, idade ou outros critérios. Tal divisão deverá ser detalhada no parecer atuarial.

** Base de Incidência

FRA = Folha de remuneração dos ativos

FRA - PA = Folha de remuneração dos ativos e proventos dos aposentados

FRA - PAP = Folha de remuneração dos ativos e proventos dos aposentados e pensionistas

FRA - PP = Folha de remuneração dos ativos e proventos dos pensionistas

FPA = Folha de Proventos dos aposentados

FPP = Folha de proventos dos pensionistas

FPAP = Folha de proventos dos aposentados e dos pensionistas

QUADRO 4 - Estatísticas

Situação da População Coberta	Quantidade		Remuneração Média (R\$) *		Idade Média	
	Sexo Feminino	Sexo Masculino	Sexo Feminino	Sexo Masculino	Sexo Feminino	Sexo Masculino
Ativos	2.757	1.256	1.346,16	1.636,49	39	39
Aposentados por TC	3	3	556,06	8.098,15	61	70
Aposentados por Idade						
Aposentados Compulsória						
Aposentados por Invalidez	4	2	628,21	591,17	45	39
Pensionistas	18	5	2.274,54	858,44	51	24

* Preencha os valores com centavos sem vírgulas. Por exemplo: Para 1.593,75 deve ser informado 159375

QUADRO 5 - Projeção Atuarial

Ano	Receita	Despesas	Saldo
2011	20.683.804,87	973.593,03	278.695.470,23
2012	24.705.237,75	1.797.069,05	318.325.367,15
2013	29.261.803,19	2.554.696,21	364.131.996,16
2014	32.525.179,46	3.261.410,58	415.243.684,82
2015	34.019.612,54	3.873.942,94	470.303.975,50
2016	35.425.947,82	4.568.843,21	529.379.318,64
2017	36.936.669,08	5.033.817,88	593.044.928,96
2018	38.419.449,94	5.828.605,01	661.218.469,63
2019	39.769.869,57	7.260.724,34	733.400.723,03
2020	40.845.477,21	9.427.940,56	808.822.303,07
2021	42.001.165,61	10.727.073,38	888.625.733,48
2022	42.832.818,94	14.866.657,52	969.909.438,90
2023	43.631.745,75	19.207.123,55	1.052.528.627,43
2024	44.221.347,76	24.175.795,78	1.135.725.897,06
2025	44.820.231,15	28.644.857,73	1.220.044.824,31
2026	45.322.890,93	32.924.542,05	1.305.645.862,64
2027	45.603.791,97	38.246.778,40	1.391.341.627,97
2028	45.892.921,14	41.598.318,65	1.479.116.728,15
2029	46.065.838,12	46.446.885,00	1.567.482.684,96
2030	46.211.841,92	51.142.541,30	1.656.600.946,67
2031	46.436.306,38	53.912.250,84	1.748.521.059,01
2032	46.623.017,18	58.320.169,07	1.841.735.170,66
2033	46.729.858,34	63.102.877,44	1.935.866.261,80
2034	46.835.659,86	67.065.381,59	2.031.788.515,78
2035	46.951.172,19	70.733.976,47	2.129.913.022,46
2036	47.081.083,49	74.289.111,09	2.230.499.776,21
2037	47.197.732,61	77.385.209,14	2.334.142.286,25
2038	47.313.849,21	80.640.386,42	2.440.864.286,21
2039	47.413.346,89	84.299.098,74	2.550.430.391,53
2040	47.503.252,45	87.555.364,80	2.663.404.102,67
2041	47.599.572,68	91.947.591,00	2.778.860.330,51
2042	47.575.316,92	98.365.716,51	2.894.801.550,75
2043	47.463.093,11	103.940.546,55	3.012.012.190,35
2044	47.366.842,92	109.051.312,98	3.131.048.451,72
2045	47.288.608,93	113.604.005,83	3.252.595.961,93
2046	47.220.095,08	118.728.663,37	3.376.243.151,36
2047	47.101.400,55	123.781.393,53	3.502.137.747,46
2048	46.963.656,46	127.713.941,77	3.631.515.727,00
2049	46.882.697,27	131.267.054,62	3.765.022.313,28
2050	46.825.092,25	134.188.137,00	3.903.560.607,33
2051	46.801.946,67	136.254.745,71	4.048.321.444,73
2052	46.809.419,41	137.950.437,57	4.200.079.713,26
2053	46.823.687,20	139.103.893,69	4.359.804.289,56
2054	46.827.473,91	140.459.375,54	4.527.760.645,31
2055	46.784.973,78	141.436.590,33	4.704.774.667,48
2056	46.740.414,79	142.322.155,61	4.891.479.406,71

QUADRO 5 - Projeção Atuarial

Ano	Receita	Despesas	Saldo
2057	46.726.067,64	142.306.807,01	5.089.387.431,74
2058	46.775.219,96	142.452.817,09	5.299.073.080,52
2059	46.787.468,61	142.214.587,82	5.521.590.346,14
2060	46.812.615,15	141.964.220,80	5.757.734.161,26
2061	46.817.068,79	140.963.587,52	6.009.051.692,21
2062	46.843.195,61	140.302.533,33	6.276.135.456,02
2063	46.853.568,93	139.026.649,77	6.560.530.502,55
2064	46.866.472,12	137.808.775,49	6.863.220.029,33
2065	46.825.969,52	136.372.164,71	7.185.467.035,90
2066	46.791.802,59	134.812.424,04	7.528.574.436,60
2067	46.791.950,22	132.969.498,06	7.894.111.354,96
2068	46.803.388,19	130.826.481,73	8.283.734.942,71
2069	46.857.060,98	128.766.738,31	8.698.849.361,95
2070	46.909.737,14	126.022.832,05	9.141.667.228,76
2071	46.937.905,19	123.294.053,08	9.613.811.114,60
2072	46.943.709,27	120.783.827,99	10.116.799.662,75
2073	46.959.624,36	118.358.705,18	10.652.408.561,69
2074	46.954.815,62	115.976.799,44	11.222.531.091,57
2075	46.970.866,86	113.717.602,40	11.829.136.221,52
2076	46.978.769,34	111.433.473,70	12.474.429.690,46
2077	46.964.181,21	109.229.140,81	13.160.630.512,30
2078	46.990.775,90	107.023.249,97	13.890.235.868,96
2079	47.008.577,60	104.931.959,74	14.665.726.638,95
2080	46.993.416,85	102.881.313,14	15.489.782.341,00
2081	46.988.865,80	100.971.923,72	16.365.186.223,53
2082	46.947.498,05	99.188.138,77	17.294.856.756,23
2083	46.908.177,14	97.470.992,17	18.281.985.346,58
2084	46.903.347,44	95.940.288,24	19.329.867.526,58
2085	46.897.114,98	94.472.670,58	20.442.084.022,57

QUADRO 6 - Parecer Atuarial

--

QUADRO 7 - Certificado

<p>Certifico para os devidos fins, que este Demonstrativo representa o Resumo do Cálculo Atuarial por mim realizado, sendo os resultados de minha inteira responsabilidade para quaisquer aspectos legais.</p>

7.1 Atuário Responsável pela Avaliação

<p>Nome: Luciano Gonçalves de Castro e Silva MIBA: Miba 1.116 MTb/RJ CPF: 047920457-89 Correio eletrônico: luciano@brasilisconsultoria.com.br Telefone: (21) 9231-3468 Data: Assinatura:</p>

<p>Certifico para os devidos fins, que este é o Demonstrativo Oficial, referente ao exercício em questão, estando ciente das informações repassadas pelo atuário responsável técnico.</p>
--

7.2 Representante Legal do RPPS

<p>Nome: AFRÂNIO GOUVÊA DE SIQUEIRA Cargo: Presidente CPF: 091.725.807-04 Correio eletrônico: afraniosiqueira744@yahoo.com.br Telefone: (21) 2613-8956 Data: Assinatura:</p>
--

GRUPO FINANCEIRO

Composto pelos servidores aposentados e pensionistas em 31/12/2009 mais os servidores ativos admitidos até 31/12/1997. As despesas deste grupo serão custeadas por um Fundo misto de Repartição Simples e Capitalização gerido pelo Niterói Prev e pago com recursos do Tesouro Municipal.

11) Perfil da População – Grupo Financeiro

Para que se tenha uma visão geral do perfil estatístico da população estudada, este capítulo descreve um consolidado estatístico resumido da base de dados disponibilizada pelo RPPS para a realização desta avaliação atuarial.

A tabela a seguir apresenta a distribuição do quantitativo de participantes do Grupo Previdenciário, sua folha mensal de remuneração e a remuneração média calculada para cada tipo de participante (ativo, aposentado e pensionista).

Tabela 24 – Distribuição de participantes – Grupo Financeiro

Discriminação	Folha Mensal (R\$)	Quantidade	Remun. Média (R\$)	Idade Média
Ativos	7.822.015,99	4.864	1.608,14	53,0
Aposentados Normais	4.060.109,93	1.227	3.308,97	71,7
Aposentados por Invalidez	4.650.121,83	2.069	2.247,52	65,9
Pensionistas	5.055.035,11	2.543	1.987,82	64,8
Total	21.587.282,85	10.703	2.016,94	60,4

A tabela anterior aponta para uma razão de 0,8 ativos para cada aposentado e pensionista.

Gráfico 13 - Distribuição relativa dos participantes – Grupo Financeiro

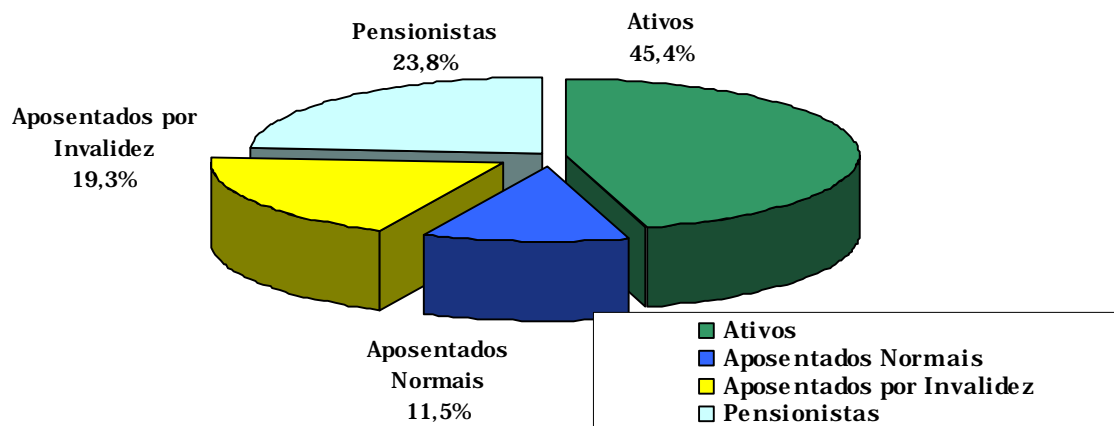
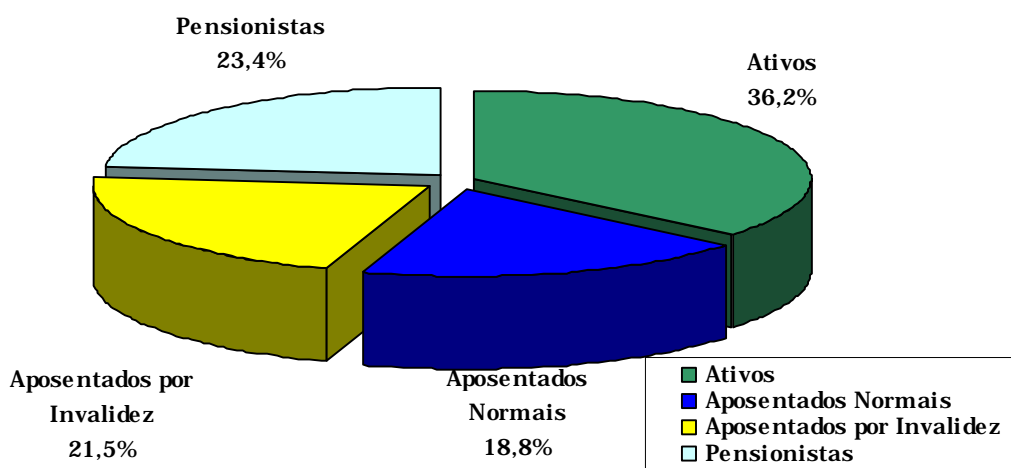


Gráfico 14 - Distribuição da folha mensal – Grupo Financeiro



A tabela a seguir apresenta as bases cálculo das contribuições e a receita mensal de contribuição para o patrocinador e participantes do Grupo Previdenciário.

Tabela 25 – Bases de cálculo e receitas de contribuição – Grupo Financeiro

Discriminação	Base de Cálculo	Valor da Base de Cálculo (R\$)	Percentual de Contribuição	Receita (R\$)
Ativos	Folha de salários	7.822.015,99	11,00%	860.421,76
Aposentados	excedente ao teto do INSS	4.100.673,36	11,00%	451.074,07
Pensionistas	excedente ao teto do INSS	2.202.195,31	11,00%	242.241,48
Patrocinador	Folha de Salários	7.822.015,99	16,59%	1.297.672,45
Total				2.851.409,77

Tabela 26 – Resultado Financeiro – Grupo Financeiro

Discriminação	Total
Receita Total (Contribuição)	R\$ 2.851.409,77
Despesa Total (despesas previdenciárias)	R\$ 13.765.266,86
Resultado (receitas - despesas)	R\$ (10.913.857,10)
Resultado sobre folha salarial	-139,53%
Resultado sobre arrecadação	-382,75%

As tabelas e gráficos a seguir apresentam algumas estatísticas por sexo, com relação aos servidores ativos.

Tabela 27 - Informações dos servidores ativos não professores - Grupo Financeiro

Discriminação	Sexo		Total
	Feminino	Masculino	
População	1.899	2.337	4.236
Folha salarial mensal	R\$ 2.855.456,28	R\$ 3.657.184,84	R\$ 6.512.641,12
Salário médio	R\$ 1.503,66	R\$ 1.564,91	R\$ 1.537,45
Idade média atual	52	54	53
Idade média de admissão	28	27	27
Idade média de aposentadoria proj.	57	61	60

Tabela 28 - Informações dos servidores ativos professores - Grupo Financeiro

Discriminação	Sexo		Total
	Feminino	Masculino	
População	601	27	628
Folha salarial mensal	R\$ 1.251.972,35	R\$ 57.402,52	R\$ 1.309.374,87
Salário médio	R\$ 2.083,15	R\$ 2.126,02	R\$ 2.084,99
Idade média atual	49	51	49
Idade média de admissão	27	28	27
Idade média de aposentadoria proj.	54	58	54

Gráfico 15 - Distribuição por sexo dos professores e não professores - Grupo Financeiro

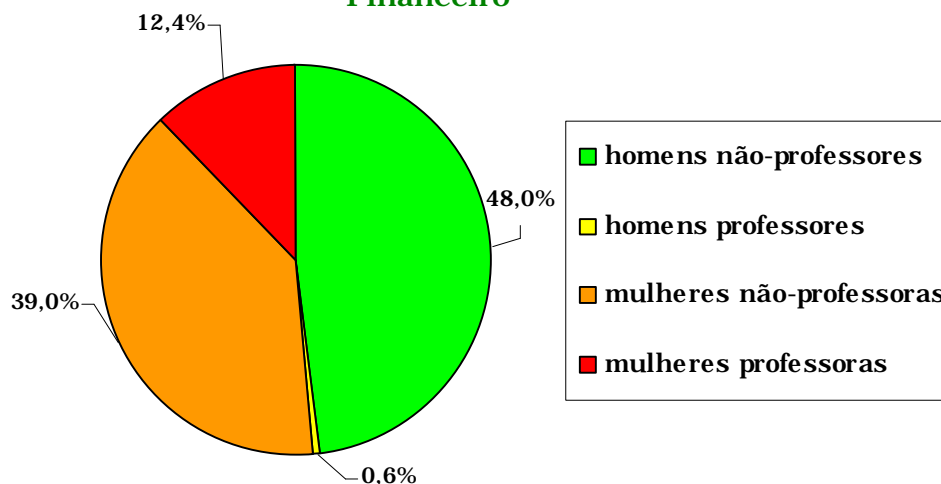
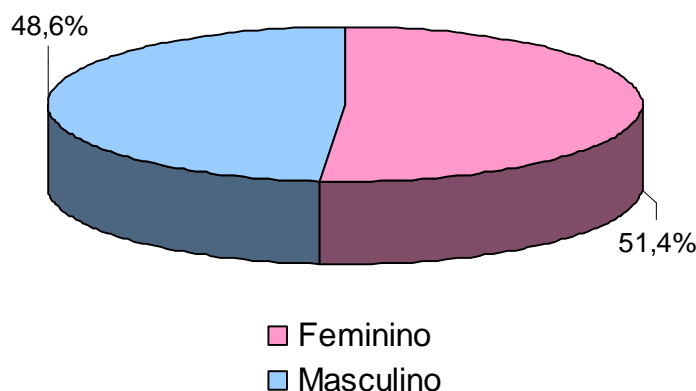


Tabela 29 - Informações consolidadas dos servidores ativos - Grupo Financeiro

Discriminação	Sexo		Total
	Feminino	Masculino	
População	2.500	2.364	4.864
Folha salarial mensal	R\$ 4.107.428,63	R\$ 3.714.587,36	R\$ 7.822.015,99
Salário médio	R\$ 1.642,97	R\$ 1.571,31	R\$ 1.608,14
Idade média atual	52	54	53
Idade média de admissão	28	27	27
Idade média de aposentadoria proj.	56	61	59

Gráfico 16 - Distribuição percentual por sexo dos servidores ativos - Grupo Financeiro



As tabelas e o gráfico a seguir apresentam algumas estatísticas por sexo, com relação aos servidores aposentados.

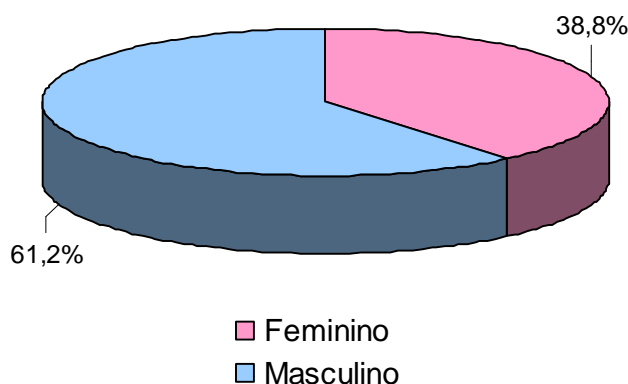
Tabela 30 - Informações dos Aposentados por tipo de aposentadoria - Grupo Financeiro

Discriminação	Aposentados Normais		Aposentados por Invalidez		Total
	Feminino	Masculino	Feminino	Masculino	
População	466	761	812	1.257	3.296
Folha de Benefícios	R\$1.277.743,44	R\$2.782.366,49	R\$1.564.308,09	R\$3.085.813,74	R\$8.710.231,76
Benefício médio	R\$2.741,94	R\$3.656,20	R\$1.926,49	R\$2.454,90	R\$2.642,67
Idade mínima atual	51	56	30	30	30
Idade média atual	68	74	64	67	68
Idade máxima atual	97	98	98	97	98

Tabela 31 - Informações consolidadas dos Aposentados - Grupo Financeiro

Discriminação	Sexo		Total
	Feminino	Masculino	
População	1.278	2.018	3.296
Folha de Benefícios	R\$ 2.842.051,53	R\$ 5.868.180,23	R\$ 8.710.231,76
Benefício médio	R\$ 2.223,83	R\$ 2.907,92	R\$ 2.642,67
Idade mínima atual	30	30	30
Idade média atual	65	70	68
Idade máxima atual	98	98	98

Gráfico 17 - Distribuição percentual por sexo dos aposentados - Grupo Financeiro

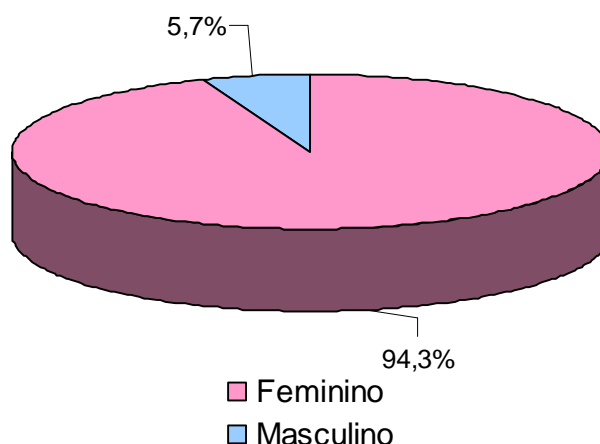


A tabela e o gráfico a seguir apresentam algumas estatísticas por sexo, com relação aos pensionistas.

Tabela 32 - Informações consolidadas dos Pensionistas - Grupo Financeiro

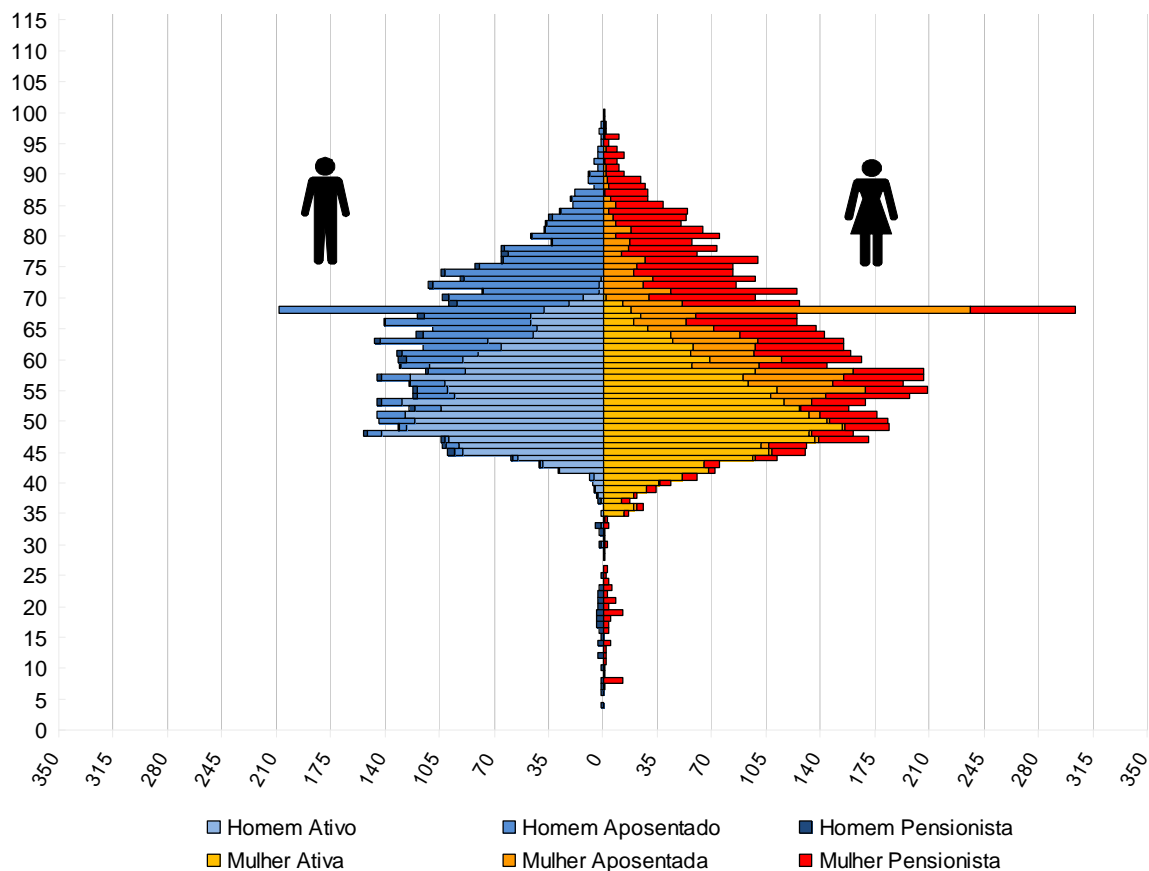
Discriminação	Sexo		Total
	Feminino	Masculino	
População	2.398	145	2.543
Folha de Benefícios	R\$ 4.747.277,83	R\$ 307.757,28	R\$ 5.055.035,11
Benefício médio	R\$ 1.979,68	R\$ 2.122,46	R\$ 1.987,82
Idade mínima atual	7	4	4
Idade média atual	66	49	65
Idade máxima atual	100	90	100

Gráfico 18 - Distribuição percentual por sexo dos pensionistas - Grupo Financeiro



O gráfico a seguir apresenta a pirâmide populacional de todos os participantes do sistema previdenciário.

Gráfico 19 – Pirâmide Populacional dos participantes – Grupo Financeiro



O ANEXO D apresenta um maior detalhamento estatístico acerca da base de dados disponibilizada.

12) Custo Previdenciário – Grupo Financeiro

A determinação do custo previdenciário foi realizada considerando o seguinte modelo de financiamento:

Tabela 33 - Tipo de Benefício e Regime Financeiro utilizado para o custeio – Grupo Financeiro

BENEFÍCIO	REGIME FINANCEIRO
Aposentadoria Normal	RS
Reversão da Aposentadoria Normal em Pensão	RS
Aposentadoria por Invalidez	RCC
Reversão da Aposentadoria por Invalidez em Pensão	RCC
Pensão por Morte do Servidor Ativo	RCC

Onde:

CAP = Capitalização

RCC = Repartição de Capitais de Cobertura

Conforme a Segmentação de Massa em vigor no Município, os servidores admitidos antes de 31/12/1997, incluindo os atuais servidores aposentados e pensionistas em 31/12/2009, serão tratados num regime misto de Capitalização e Repartição Simples (Grupo Financeiro).

Para estes, será arrecadado o valor equivalente ao Custo Normal, e a diferença encontrada entre receita de contribuição e despesas com pagamento de benefícios será capitalizada. A partir do momento em que as contribuições geradas por este grupo passarem a ser inferiores às despesas com pagamento de benefícios, tal diferença será debitada desta poupança. No momento em que esta poupança extinguir-se, o Tesouro passa a assumir o déficit então existente.

O quadro a seguir apresenta o fluxo de caixa dos benefícios sob a responsabilidade do Tesouro Municipal.

Tabela 34 - Fluxo de Caixa do Grupo Financeiro

Ano	Contribuição	Benefícios	Compensação Previdenciária	Complementação	% da folha de ativos
2011	37.068.370,99	178.947.996,50	17.894.799,65	123.984.825,86	70,18%
2012	32.453.314,52	191.821.752,31	19.182.175,23	140.186.262,55	80,83%
2013	27.366.187,97	207.261.735,54	20.726.173,55	159.169.374,01	93,97%
2014	23.745.911,45	215.770.762,60	21.577.076,26	170.447.774,89	102,03%
2015	22.184.540,89	215.655.839,04	21.565.583,90	171.905.714,24	102,88%
2016	20.666.049,08	215.053.612,31	21.505.361,23	172.882.202,00	103,40%
2017	19.036.477,65	214.685.624,19	21.468.562,42	174.180.584,13	104,18%
2018	17.384.380,52	214.229.400,33	21.422.940,03	175.422.079,77	105,02%
2019	15.836.581,73	213.047.143,25	21.304.714,32	175.905.847,19	105,43%
2020	14.536.665,98	210.583.077,00	21.058.307,70	174.988.103,31	104,88%
2021	13.176.869,21	208.104.143,23	20.810.414,32	174.116.859,69	104,32%
2022	12.016.522,18	204.592.564,78	20.459.256,48	172.116.786,13	103,25%
2023	10.877.993,06	200.868.369,44	20.086.836,94	169.903.539,44	102,08%
2024	9.943.385,05	196.216.102,85	19.621.610,28	166.651.107,51	100,22%
2025	9.019.177,70	191.379.053,84	19.137.905,38	163.221.970,76	98,21%
2026	8.216.015,60	186.029.544,87	18.602.954,49	159.210.574,78	95,76%
2027	7.629.181,25	179.797.224,93	17.979.722,49	154.188.321,18	92,68%
2028	7.140.104,06	173.182.222,03	17.318.222,20	148.723.895,76	89,13%
2029	6.690.418,22	166.409.734,59	16.640.973,46	143.078.342,91	85,63%
2030	6.304.528,21	159.436.311,35	15.943.631,14	137.188.152,00	81,93%
2031	5.925.338,03	152.497.175,44	15.249.717,54	131.322.119,87	78,11%
2032	5.572.072,00	145.518.480,15	14.551.848,01	125.394.560,13	74,32%
2033	5.233.197,57	138.626.352,34	13.862.635,23	119.530.519,53	70,70%
2034	4.903.323,40	131.810.568,42	13.181.056,84	113.726.188,18	67,13%
2035	4.586.050,40	125.066.543,04	12.506.654,30	107.973.838,34	63,58%
2036	4.274.781,07	118.487.749,83	11.848.774,98	102.364.193,79	60,11%
2037	3.974.988,28	112.028.043,18	11.202.804,32	96.850.250,58	56,74%
2038	3.685.549,03	105.713.865,74	10.571.386,57	91.456.930,14	53,45%
2039	3.406.214,68	99.540.170,45	9.954.017,05	86.179.938,73	50,26%
2040	3.138.582,77	93.526.103,06	9.352.610,31	81.034.909,99	47,17%
2041	2.883.127,05	87.686.625,28	8.768.662,53	76.034.835,70	44,18%
2042	2.640.821,19	82.026.761,16	8.202.676,12	71.183.263,85	41,39%
2043	2.410.799,36	76.542.484,27	7.654.248,43	66.477.436,49	38,75%
2044	2.193.346,63	71.242.284,60	7.124.228,46	61.924.709,51	36,17%
2045	1.988.375,73	66.125.653,48	6.612.565,35	57.524.712,40	33,66%
2046	1.796.157,75	61.202.961,96	6.120.296,20	53.286.508,01	31,23%
2047	1.616.827,25	56.480.012,73	5.648.001,27	49.215.184,21	28,92%
2048	1.450.097,57	51.959.358,91	5.195.935,89	45.313.325,45	26,71%
2049	1.295.924,97	47.649.356,54	4.764.935,65	41.588.495,92	24,56%
2050	1.153.889,54	43.548.560,48	4.354.856,05	38.039.814,89	22,49%
2051	1.023.735,86	39.658.451,43	3.965.845,14	34.668.870,43	20,51%

Ano	Contribuição	Benefícios	Compensação Previdenciária	Complementação	% da folha de ativos
2052	904.642,29	35.974.008,38	3.597.400,84	31.471.965,26	18,62%
2053	795.982,50	32.493.563,70	3.249.356,37	28.448.224,83	16,82%
2054	697.095,86	29.214.929,85	2.921.492,98	25.596.341,01	15,13%
2055	607.391,71	26.136.941,67	2.613.694,17	22.915.855,79	13,56%
2056	526.335,47	23.259.240,20	2.325.924,02	20.406.980,71	12,09%
2057	453.517,01	20.581.557,87	2.058.155,79	18.069.885,08	10,71%
2058	388.695,65	18.105.372,15	1.810.537,22	15.906.139,29	9,41%
2059	331.466,00	15.829.207,46	1.582.920,75	13.914.820,71	8,23%
2060	281.400,13	13.751.064,89	1.375.106,49	12.094.558,28	7,15%
2061	237.871,28	11.865.236,64	1.186.523,66	10.440.841,70	6,17%
2062	200.210,23	10.164.466,70	1.016.446,67	8.947.809,80	5,29%
2063	167.754,66	8.640.388,62	864.038,86	7.608.595,10	4,49%
2064	139.958,95	7.284.784,03	728.478,40	6.416.346,68	3,79%
2065	116.392,99	6.090.333,05	609.033,31	5.364.906,76	3,17%
2066	96.649,71	5.049.727,51	504.972,75	4.448.105,05	2,63%
2067	80.246,01	4.154.133,80	415.413,38	3.658.474,41	2,16%
2068	66.646,02	3.393.180,96	339.318,10	2.987.216,85	1,77%
2069	55.362,57	2.755.479,36	275.547,94	2.424.568,86	1,43%
2070	46.038,21	2.229.086,08	222.908,61	1.960.139,26	1,16%
2071	38.423,08	1.801.643,75	180.164,38	1.583.056,30	0,93%
2072	32.296,76	1.459.940,94	145.994,09	1.281.650,09	0,76%
2073	27.414,97	1.190.449,59	119.044,96	1.043.989,66	0,61%
2074	23.539,41	980.312,31	98.031,23	858.741,67	0,51%
2075	20.443,15	817.388,85	81.738,88	715.206,81	0,42%
2076	17.930,86	690.812,73	69.081,27	603.800,60	0,36%
2077	15.847,84	591.682,43	59.168,24	516.666,34	0,30%
2078	14.091,00	513.231,13	51.323,11	447.817,01	0,26%
2079	12.575,84	450.060,91	45.006,09	392.478,98	0,23%
2080	11.248,22	398.283,65	39.828,36	347.207,06	0,20%
2081	10.070,03	355.060,88	35.506,09	309.484,76	0,18%
2082	9.012,96	318.272,95	31.827,30	277.432,69	0,16%
2083	8.056,55	286.345,28	28.634,53	249.654,20	0,15%
2084	7.184,08	258.123,15	25.812,32	225.126,76	0,13%
2085	6.380,30	232.507,48	23.250,75	202.876,43	0,12%
2086	5.636,74	208.798,35	20.879,83	182.281,78	0,11%

13) Parecer Atuarial – Grupo Financeiro

O governo Municipal de Niterói, buscando verificar a adequação do atual plano de custeio previdenciário de seu Regime Próprio de Previdência Social, contratou a Brasilis Consultoria a fim de elaborar a avaliação atuarial do plano previdenciário para o exercício de 2011.

Para elaboração do estudo, utilizou-se o banco de dados cadastral fornecido com informações acerca dos participantes ativos, aposentados, pensionistas e dependentes, que em linhas gerais apresentou qualidade satisfatória. Esses dados foram criticados e as inconsistências encontradas foram corrigidas utilizando os padrões mais conservadores. Há que se destacar que o banco de dados não apresentou informação sobre o Tempo de Serviço Anterior à admissão no serviço público de 63,57% dos servidores ativos.

Sugere-se que seja feito um levantamento do TS anterior à admissão no serviço público para um dimensionamento dos custos previdenciários mais próximos à realidade do ente.

A inexistência de informação referente ao Tempo de Serviço Anterior à admissão no Estado foi suprida pela premissa de que o servidor entrou no mercado de trabalho aos 24 anos, 8 meses e 12 dias. Tal premissa foi fruto de um levantamento realizado no universo das bases cadastrais analisadas pela Brasilis Consultoria, onde foram considerados apenas os dados reais e consistentes, utilizando informações de cerca de 100.000 servidores ativos.

Da mesma forma, a baixa relação de servidores casados foi suprida por uma probabilidade do servidor estar casado a cada idade. Tal premissa foi fruto de um levantamento realizado no universo das bases cadastrais analisadas pela Brasilis Consultoria, onde foram considerados apenas os dados reais e consistentes, utilizando informações de mais de 500.000 servidores ativos.

As tabelas a seguir apresentam as Tábuas Biométricas e as Premissas utilizadas neste cálculo atuarial:

TÁBUAS BIOMÉTRICAS UTILIZADAS

EVENTO GERADOR	TÁBUA
Mortalidade Geral	IBGE-2009
Sobrevivência	IBGE-2009
Entrada em Invalidez	ALVARO VINDAS
Mortalidade de Inválidos	EXPERIENCIA IAPC

PREMISSAS UTILIZADAS

PREMISSA	UTILIZADO
Taxa de Juros Real	0,0% a.a.
Taxa de Inflação	0,0% a.a.
Taxa de Crescimento Salarial Real	1,0% a.a.
Taxa de Crescimento de Benefícios Real	0,0% a.a.
Taxa de Rotatividade	1,0% a.a.
Taxa de Despesas Administrativas	2,0% a.a.
Novos Entrados	Sim
Compensação Previdenciária	Sim

A Lei Complementar Municipal nº. 2.667/2009, segmentou a massa de participantes do plano de forma a promover uma migração gradual do sistema do Regime Financeiro de Repartição Simples para o de Capitalização. Desta forma, os servidores admitidos a partir de 01 de janeiro de 1998 e seus dependentes terão suas despesas custeadas pelo Grupo Previdenciário e serão tratados pelo Regime Financeiro de Capitalização. Por outro lado, os servidores admitidos até 31 de dezembro de 1997 e seus dependentes e todos os benefícios que foram concedidos até 31/12/2009, terão suas despesas custeadas pelo Grupo Financeiro, e serão tratados pelo Regime Financeiro de Repartição Simples.

Com base nessas informações cadastrais e em função do rol de benefícios oferecidos pelo RPPS, foram apurados o custo previdenciário e valores de reservas conforme descrito nas tabelas abaixo:

CUSTO NORMAL, SUPLEMENTAR E TOTAL

CUSTO NORMAL ANUAL	VALOR	TAXA SOBRE A FOLHA DE ATIVOS
Aposentadorias com reversão ao dependente	R\$ 12.932.050,72	17,25%
Invalidez com reversão ao dependente	R\$ 2.339.014,39	3,12%
Pensão de ativos	R\$ 3.261.125,83	4,35%
Auxílios	---	---
CUSTO NORMAL ANUAL	R\$ 18.532.190,94	24,72%
Administração do Plano	R\$ 1.499.368,20	2,00%
CUSTO NORMAL ANUAL TOTAL	R\$ 20.031.559,14	26,72%

As alíquotas de Contribuição Normal vertidas atualmente ao Niterói Prev somam 27,59%. Desta forma, sendo o Custo Normal apurado nesta avaliação de 26,72%, e, visando o equilíbrio financeiro e atuarial do Plano, recomenda-se a manutenção das alíquotas praticadas atualmente.

A despesa previdenciária do Grupo Financeiro evoluirá gradativamente, havendo, em determinado momento futuro a necessidade de aumento de participação financeira do Governo Municipal, visto que à medida que o número de participantes ativos reduzir e o de aposentados e pensionistas aumentar, o valor da arrecadação com contribuição não será suficiente para cobrir as despesas correntes.

No entanto, num segundo momento, esses gastos começarão a reduzir, fazendo com que o custo previdenciário passe a ser decrescente, reduzindo gradativamente até a completa extinção do grupo.

Este é o nosso parecer.

ANEXO D - Relatório Estatístico - GRUPO FINANCEIRO

m) RESUMO ESTATÍSTICO DOS ATIVOS, APOSENTADOS E PENSIONISTAS

Ativos	
Discriminação	Valores
Quantitativo	4.864
Idade média atual	53,0
Idade média de admissão no serviço público	27,0
Idade média de aposentadoria projetada	59,0
Salário médio	R\$ 1.608,14
Salário médio dos servidores ativos do sexo masculino	R\$ 1.571,31
Salário médio dos servidores ativos do sexo feminino	R\$ 1.642,97
Total da folha de salários mensal	R\$ 7.822.015,99

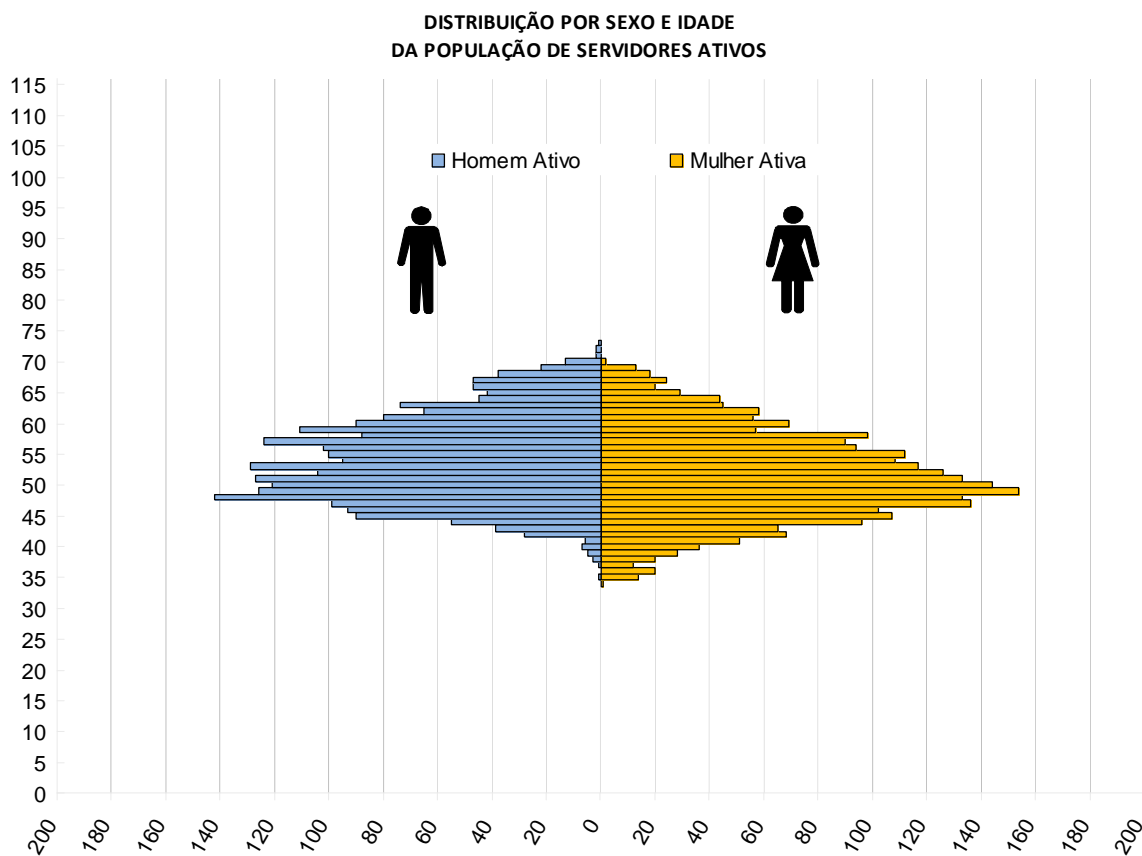
Aposentados Normais	
Discriminação	Valores
Quantitativo	1.227
Idade média atual	71,7
Benefício médio	R\$ 3.308,97
Total da folha de benefícios mensal	R\$ 4.060.109,93

Aposentados por Invalidez	
Discriminação	Valores
Quantitativo	2.069
Idade média atual	65,9
Benefício médio	R\$ 2.247,52
Total da folha de benefícios mensal	R\$ 4.650.121,83

Pensionistas	
Discriminação	Valores
Quantitativo	2.543
Idade média atual	64,8
Benefício médio	R\$ 1.987,82
Total da folha de benefícios mensal	R\$ 5.055.035,11

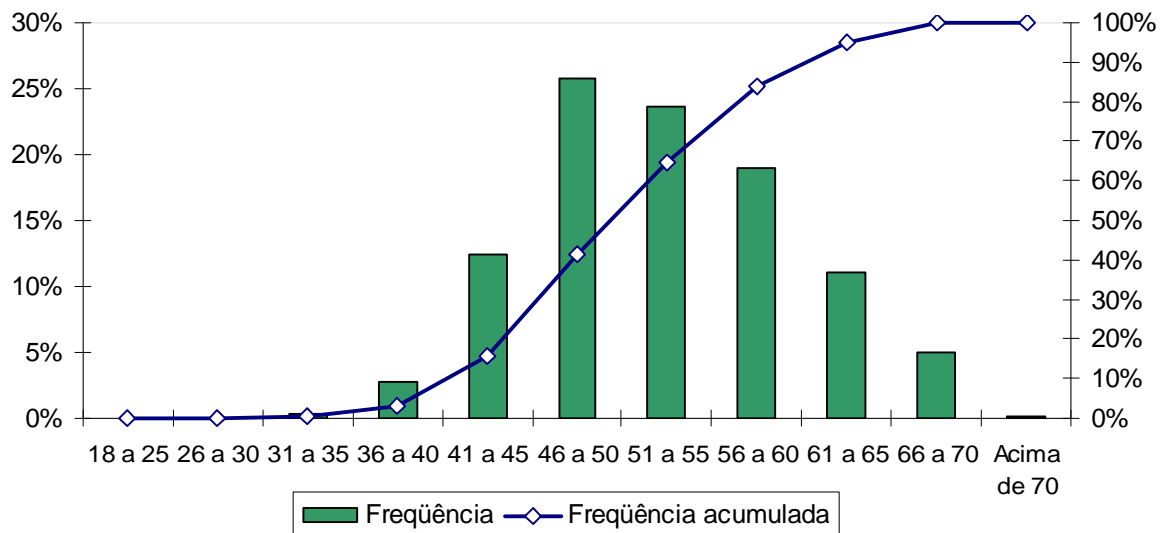
Total	
Discriminação	Valores
Quantitativo	10.703
Total da folha de salários e benefícios mensal	R\$ 21.587.282,85

n) PIRÂMIDE POPULACIONAL DOS SERVIDORES ATIVOS



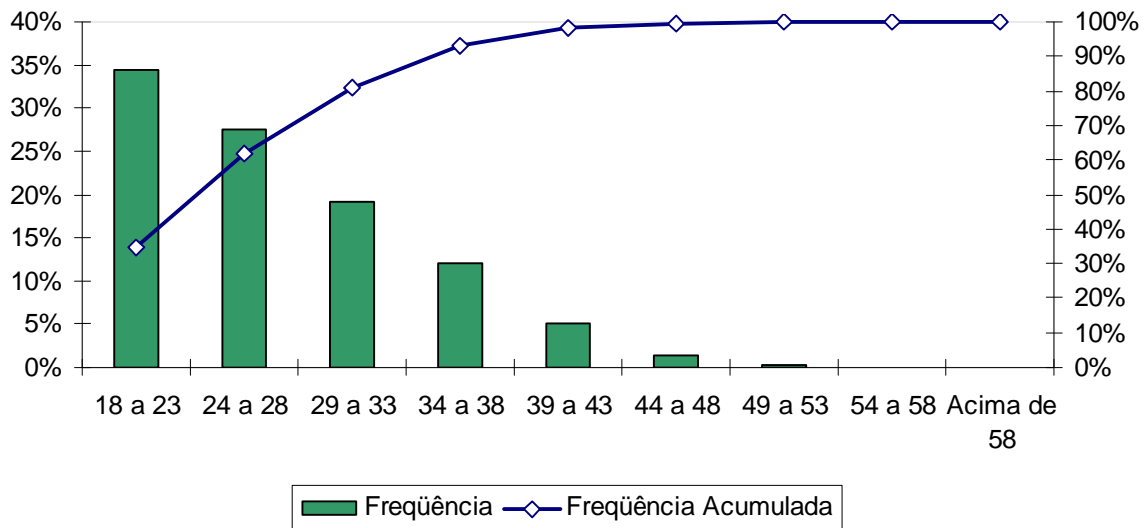
o) DISTRIBUIÇÃO DOS SERVIDORES ATIVOS POR FAIXA ETÁRIA

Intervalo - Anos	Quantitativo	Frequência	Frequência acumulada
18 a 25	0	0,0%	0,0%
26 a 30	0	0,0%	0,0%
31 a 35	16	0,3%	0,3%
36 a 40	132	2,7%	3,0%
41 a 45	605	12,4%	15,5%
46 a 50	1.250	25,7%	41,2%
51 a 55	1.151	23,7%	64,8%
56 a 60	923	19,0%	83,8%
61 a 65	538	11,1%	94,9%
66 a 70	244	5,0%	99,9%
Acima de 70	5	0,1%	100,0%
Total	4.864	100,0%	100,0%



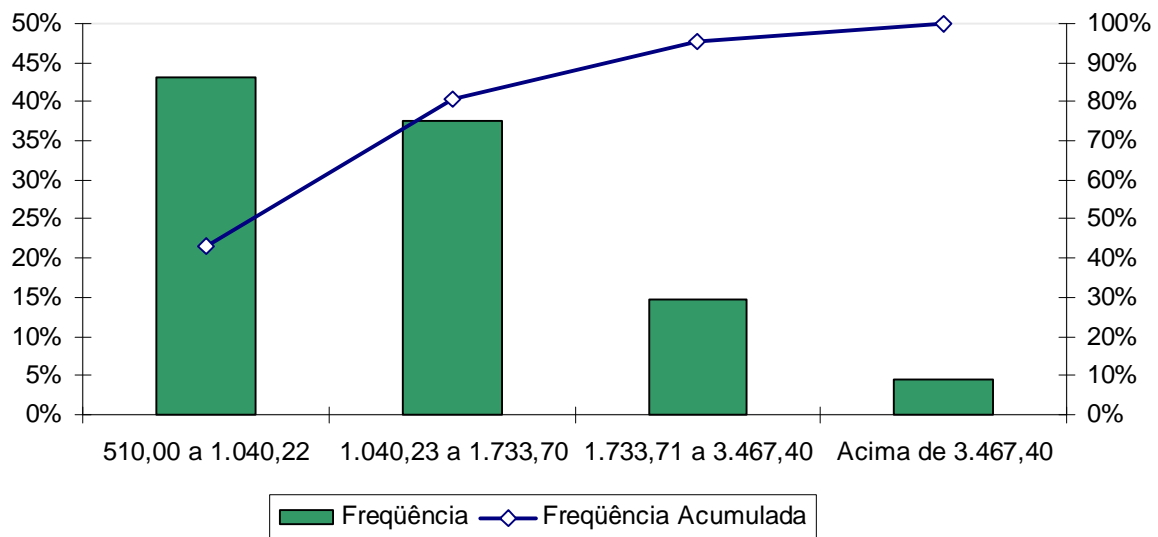
p) DISTRIBUIÇÃO DOS SERVIDORES ATIVOS POR IDADE DE ADMISSÃO

Intervalo - Anos	Quantitativo	Frequência	Frequência Acumulada
18 a 23	1.678	34,5%	34,5%
24 a 28	1.335	27,5%	62,0%
29 a 33	928	19,1%	81,0%
34 a 38	585	12,0%	93,1%
39 a 43	252	5,2%	98,2%
44 a 48	71	1,5%	99,7%
49 a 53	13	0,3%	100,0%
54 a 58	2	0,0%	100,0%
Acima de 58	0	0,0%	100,0%
Total	4.864	100,0%	100,0%



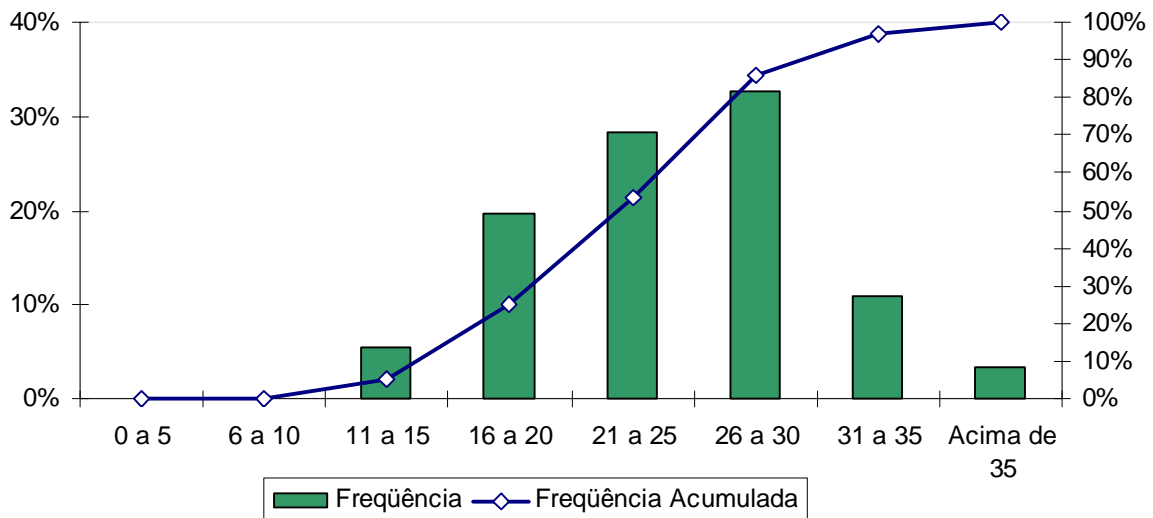
q) DISTRIBUIÇÃO DOS SERVIDORES ATIVOS POR FAIXA SALARIAL

Intervalo - R\$	Quantitativo	Freqüência	Freqüência Acumulada
510,00 a 1.040,22	2.096	43,1%	43,1%
1.040,23 a 1.733,70	1.830	37,6%	80,7%
1.733,71 a 3.467,40	721	14,8%	95,5%
Acima de 3.467,40	217	4,5%	100,0%
Total	4.864	100,0%	100,0%



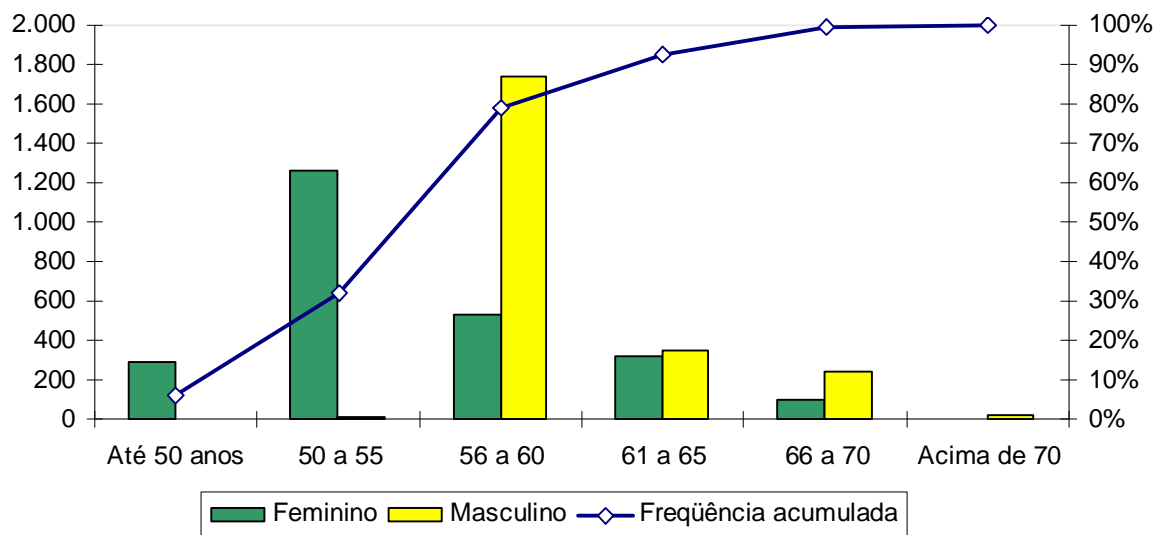
r) DISTRIBUIÇÃO DOS SERVIDORES ATIVOS POR TEMPO DE SERVIÇO

Intervalo - Anos	Quantitativo	Frequência	Frequência Acumulada
0 a 5	0	0,0%	0,0%
6 a 10	0	0,0%	0,0%
11 a 15	260	5,4%	5,4%
16 a 20	956	19,7%	25,0%
21 a 25	1.370	28,2%	53,2%
26 a 30	1.589	32,7%	85,8%
31 a 35	531	10,9%	96,8%
Acima de 35	158	3,3%	100,0%
Total	4.864	100,0%	100,0%



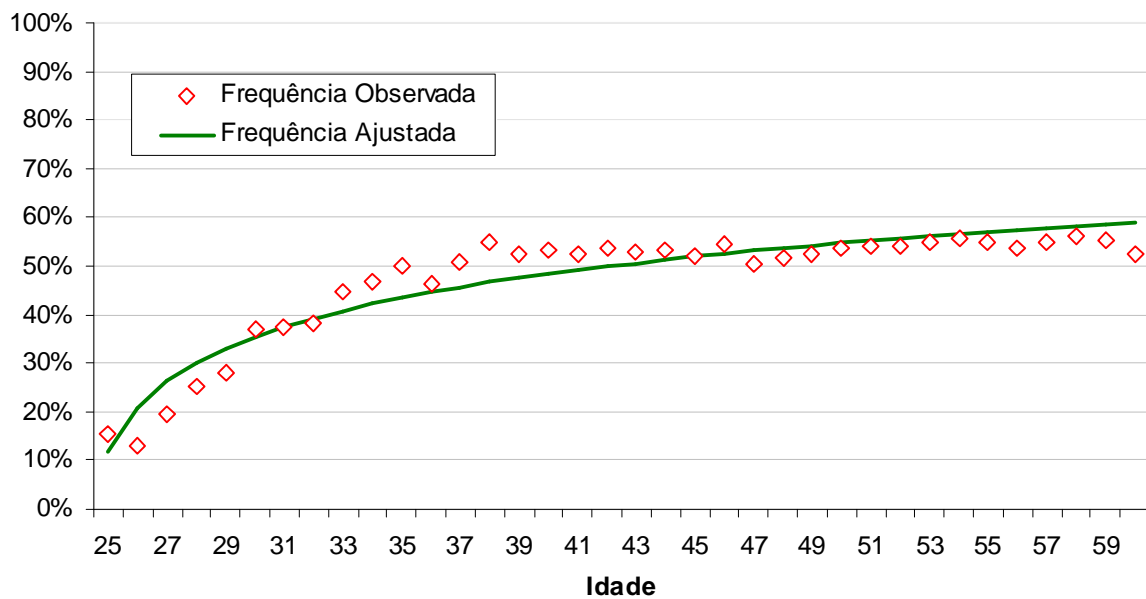
s) DISTRIBUIÇÃO DOS SERVIDORES ATIVOS POR IDADE PROVÁVEL DE APOSENTADORIA

Intervalo	Feminino	Masculino
Até 50 anos	288	0
50 a 55	1.262	15
56 a 60	527	1.741
61 a 65	319	347
66 a 70	104	243
Acima de 70	0	18
Total	2.500	2.364

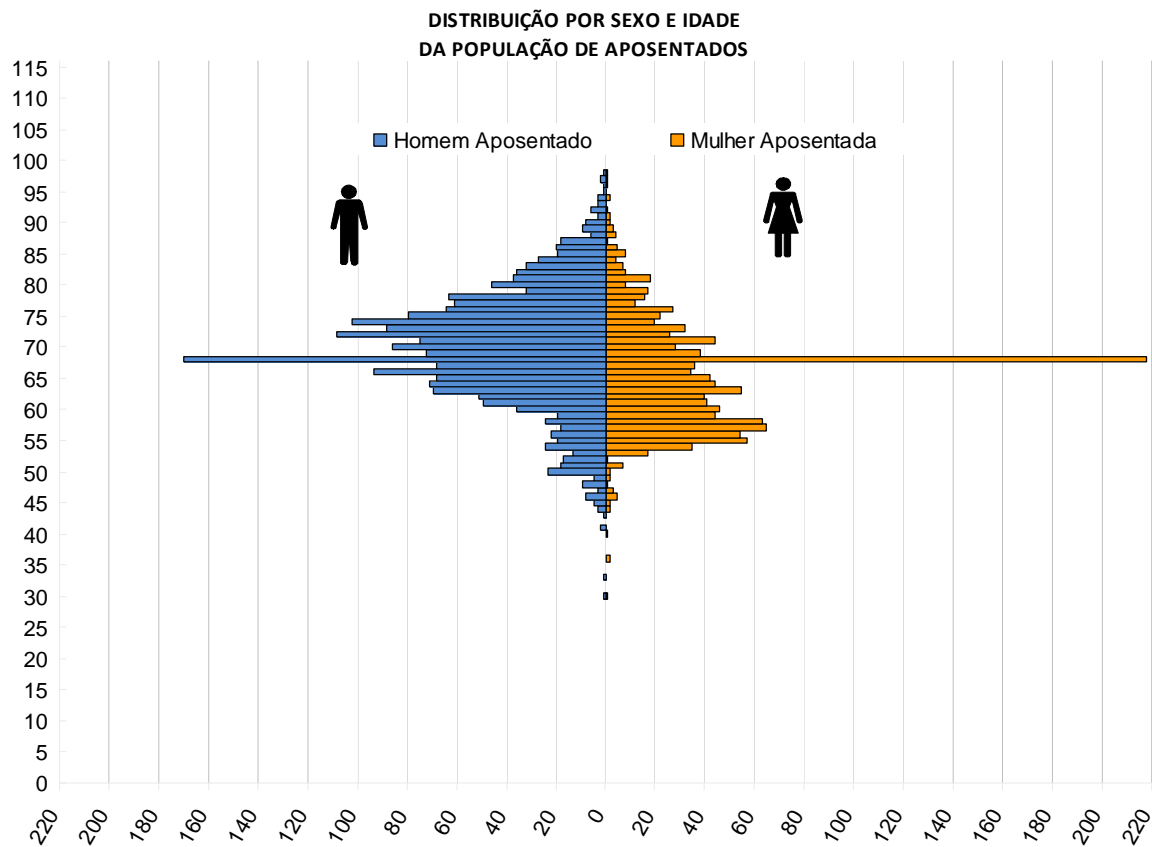


t) DISTRIBUIÇÃO DOS SERVIDORES ATIVOS POR SITUAÇÃO DE CÔNJUGE

Ativo com Cônjuge	Quantitativo	Frequência
Sim	2.586	53,17%
Não	2.278	46,83%
Total	4.864	100,00%

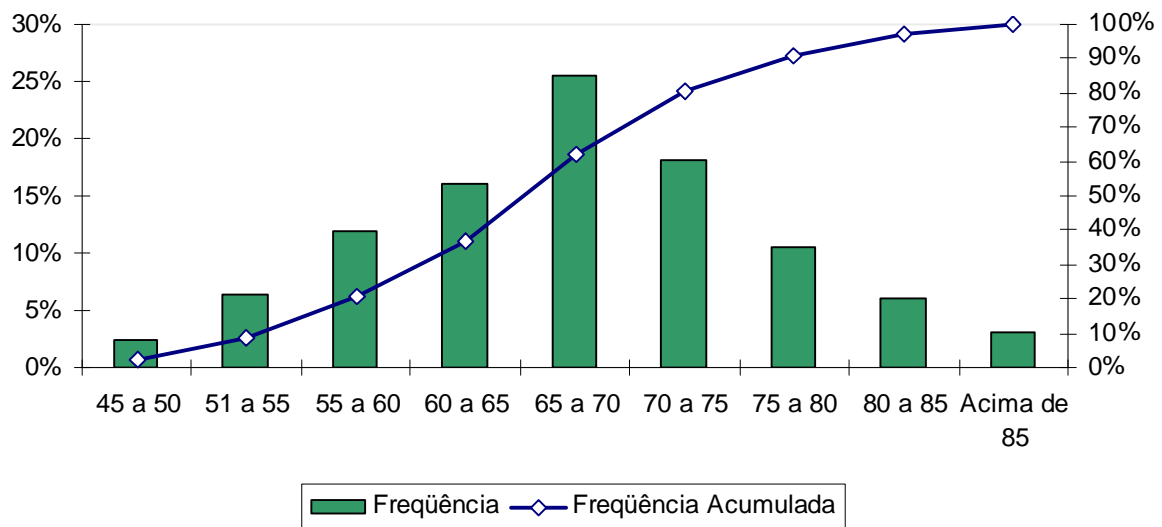


u) PIRÂMIDE ETÁRIA DOS APOSENTADOS



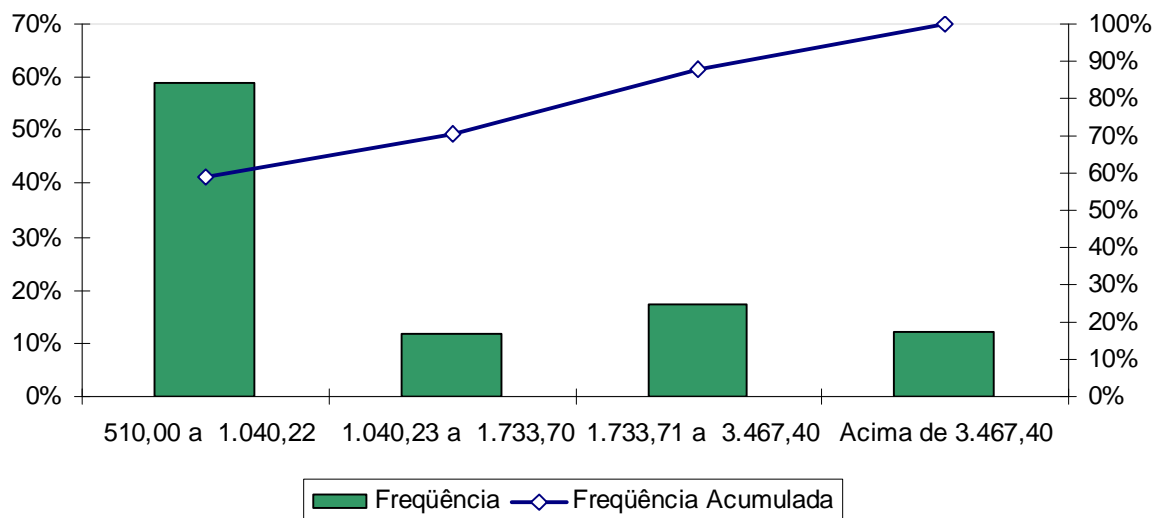
v) DISTRIBUIÇÃO DOS SERVIDORES APOSENTADOS POR FAIXA ETÁRIA

Intervalo - Anos	Quantitativo	Frequência	Frequência Acumulada
45 a 50	82	2,5%	2,5%
51 a 55	208	6,3%	8,8%
55 a 60	391	11,9%	20,7%
60 a 65	530	16,1%	36,7%
65 a 70	843	25,6%	62,3%
70 a 75	596	18,1%	80,4%
75 a 80	346	10,5%	90,9%
80 a 85	196	6,0%	96,9%
Acima de 85	104	3,2%	100,0%
Total	3.296	100,0%	100,0%

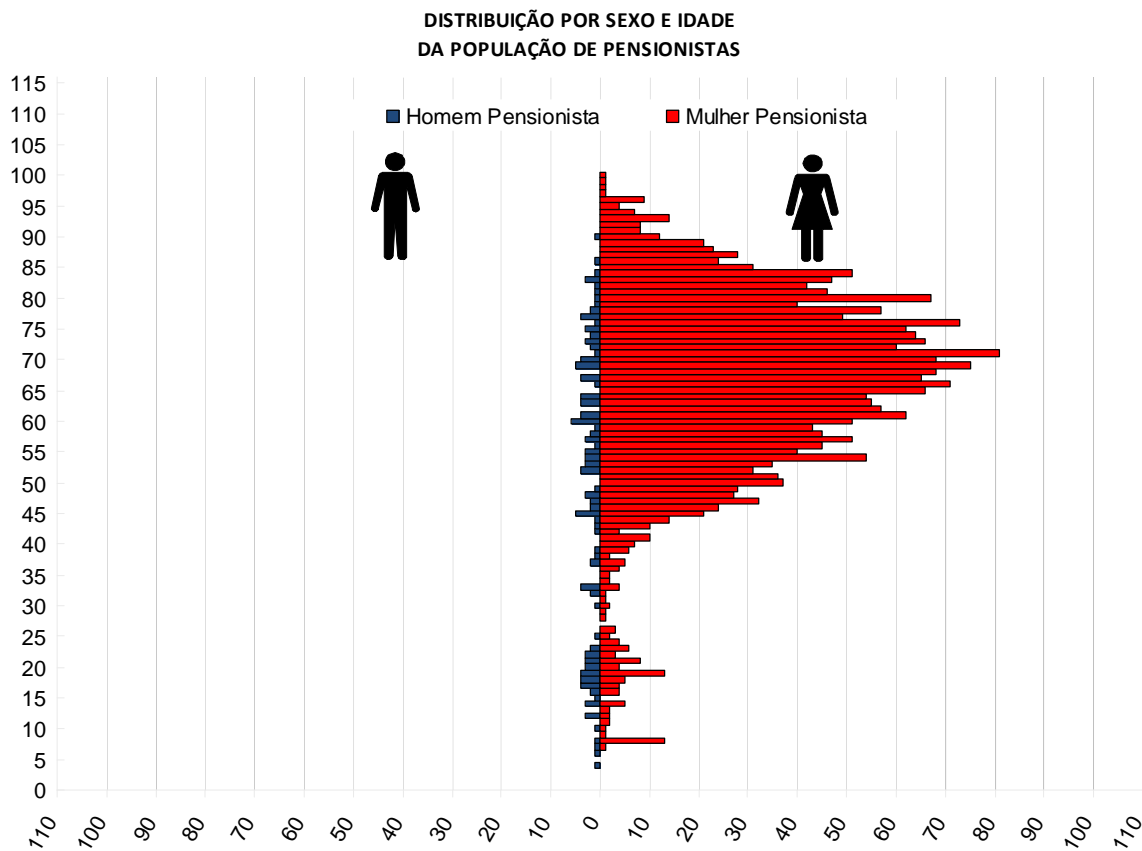


w) DISTRIBUIÇÃO DOS SERVIDORES APOSENTADOS POR FAIXA DE BENEFÍCIO

Intervalo - R\$	Quantitativo	Frequência	Frequência Acumulada
510,00 a 1.040,22	1.943	59,0%	59,0%
1.040,23 a 1.733,70	384	11,7%	70,6%
1.733,71 a 3.467,40	573	17,4%	88,0%
Acima de 3.467,40	396	12,0%	100,0%
Total	3.296	100,0%	100,0%

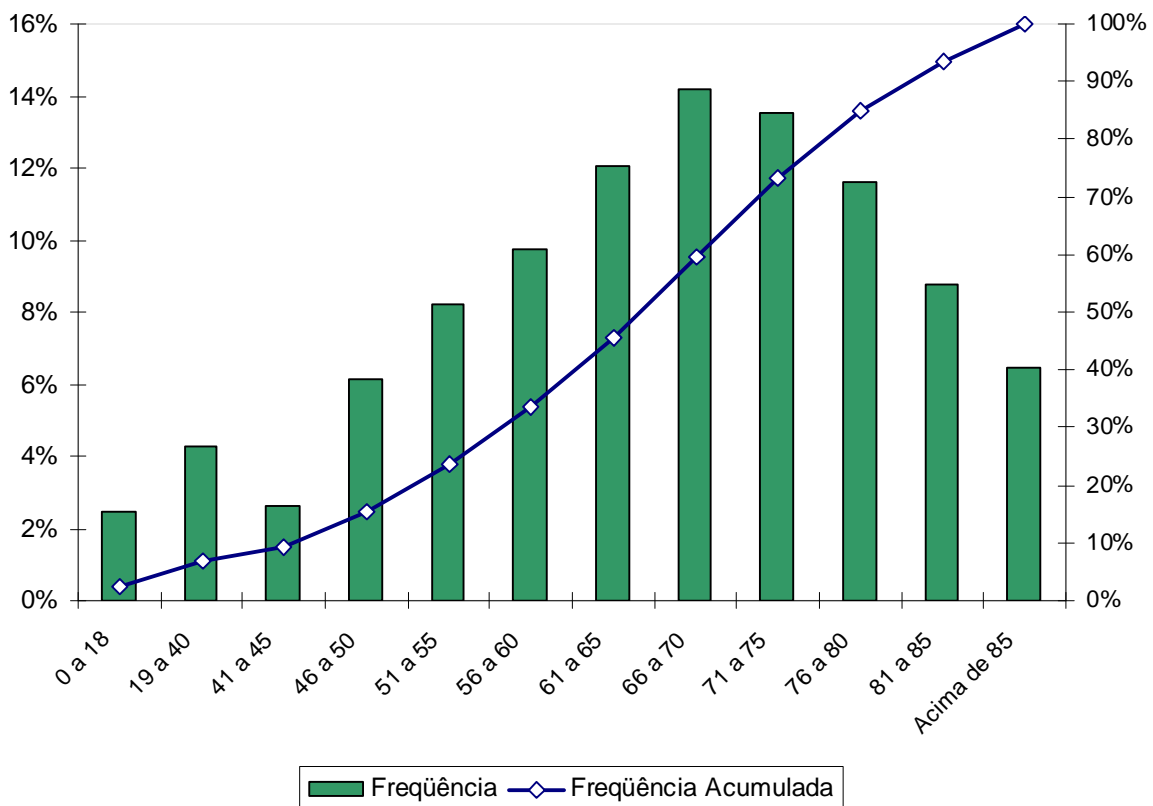


x) PIRÂMIDE ETÁRIA DOS PENSIONISTAS



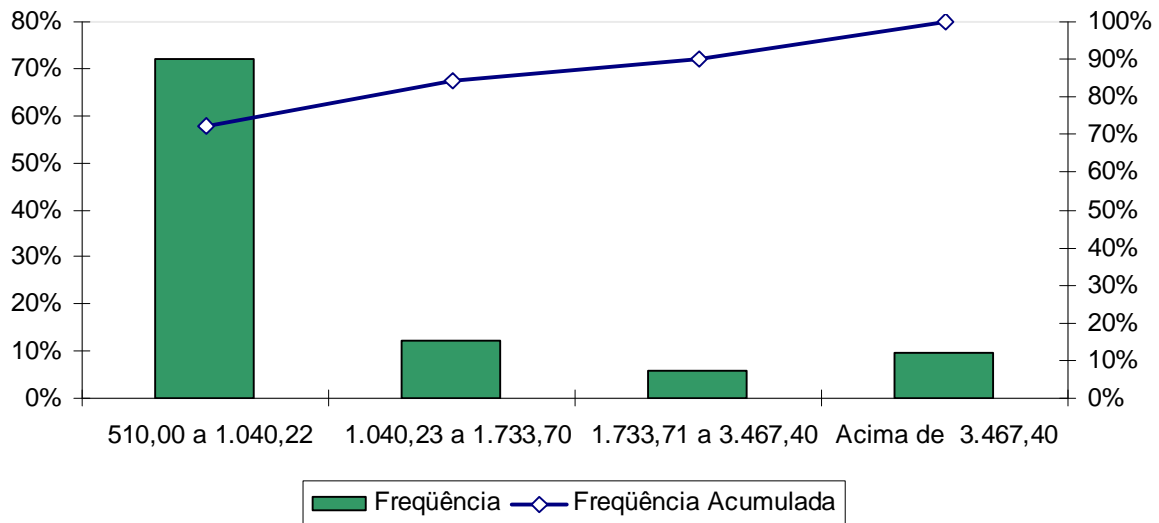
y) DISTRIBUIÇÃO DOS PENSIONISTAS POR FAIXA ETÁRIA

Intervalo - Anos	Quantitativo	Frequência	Frequência Acumulada
0 a 18	62	2,4%	2,4%
19 a 40	108	4,3%	6,7%
41 a 45	67	2,6%	9,3%
46 a 50	156	6,1%	15,5%
51 a 55	209	8,2%	23,7%
56 a 60	248	9,8%	33,4%
61 a 65	306	12,0%	45,5%
66 a 70	361	14,2%	59,7%
71 a 75	344	13,5%	73,2%
76 a 80	295	11,6%	84,8%
81 a 85	223	8,8%	93,6%
Acima de 85	164	6,5%	100,0%
Total	2.543	100,0%	100,0%



z) DISTRIBUIÇÃO DOS PENSIONISTAS POR FAIXA DE BENEFÍCIO

Intervalo - R\$	Quantitativo	Freqüência	Freqüência Acumulada
510,00 a 1.040,22	1.833	72,1%	72,1%
1.040,23 a 1.733,70	314	12,4%	84,4%
1.733,71 a 3.467,40	148	5,8%	90,3%
Acima de 3.467,40	248	9,8%	100,0%
Total	2.543	100,0%	100,0%



ANEXO E – Projeções Atuariais da Massa de Participantes, Receitas e Despesas – GRUPO FINANCEIRO.

Tabela E 1 - Projeção Atuarial do quantitativo de participantes

Ano	GERAÇÃO ATUAL							GERAÇÃO FUTURA			Total de Ativos	Total de Aposent. e Pens.	Total de Particip.
	ATIVOS				APOSENT.		PENS.	ATIVOS	APOSENT.	PENS.			
	Ativos Atuais	Aposent. Futuros dos Ativos Atuais	Pens. Futuros dos Aposent. Futuros dos Ativos Atuais	Pens. Futuros dos Ativos Atuais	Aposent. Atuais	Pens. Futuros dos Aposent. Atuais	Pens. Atuais	Ativos Futuros	Aposent. Futuros dos Ativos Futuros	Pens. Futuros dos Aposent. Futuros e dos Ativos Futuros			
2011	4.864	0	0	0	3.296	0	2.543	0	0	0	4.864	5.839	10.703
2012	4.087	680	0	23	3.066	161	2.446	0	0	0	4.087	6.377	10.464
2013	3.171	1.506	8	42	2.859	292	2.359	0	0	0	3.171	7.066	10.237
2014	2.547	2.047	23	55	2.664	406	2.263	0	0	0	2.547	7.456	10.004
2015	2.285	2.231	42	64	2.476	505	2.171	0	0	0	2.285	7.489	9.774
2016	2.012	2.425	64	73	2.298	591	2.082	0	0	0	2.012	7.532	9.544
2017	1.739	2.618	88	81	2.126	663	1.994	0	0	0	1.739	7.570	9.308
2018	1.461	2.816	114	87	1.963	724	1.910	0	0	0	1.461	7.615	9.076
2019	1.219	2.978	143	93	1.808	773	1.824	0	0	0	1.219	7.620	8.839
2020	1.007	3.107	174	98	1.661	813	1.742	0	0	0	1.007	7.594	8.602
2021	799	3.232	207	101	1.520	842	1.659	0	0	0	799	7.561	8.360
2022	615	3.330	242	104	1.387	864	1.578	0	0	0	615	7.505	8.120
2023	447	3.411	278	105	1.262	876	1.500	0	0	0	447	7.432	7.879
2024	325	3.444	316	106	1.144	881	1.424	0	0	0	325	7.315	7.640
2025	213	3.465	356	106	1.033	878	1.349	0	0	0	213	7.186	7.399

Ano	GERAÇÃO ATUAL							GERAÇÃO FUTURA			Total de Ativos	Total de Aposent. e Pens.	Total de Particip.
	ATIVOS				APOSENT.		PENS.	ATIVOS	APOSENT.	PENS.			
	Ativos Atuais	Aposent. Futuros dos Ativos Atuais	Pens. Futuros dos Aposent. Futuros dos Ativos Atuais	Pens. Futuros dos Ativos Atuais	Aposent. Atuais	Pens. Futuros dos Aposent. Atuais	Pens. Atuais	Ativos Futuros	Aposent. Futuros dos Ativos Futuros	Pens. Futuros dos Aposent. Futuros e dos Ativos Futuros			
2026	123	3.460	396	105	930	870	1.276	0	0	0	123	7.036	7.159
2027	72	3.413	436	104	834	855	1.206	0	0	0	72	6.847	6.920
2028	42	3.343	477	102	744	835	1.138	0	0	0	42	6.639	6.681
2029	21	3.261	517	99	662	811	1.072	0	0	0	21	6.422	6.442
2030	13	3.162	556	97	586	783	1.008	0	0	0	13	6.192	6.205
2031	5	3.060	595	94	517	751	947	0	0	0	5	5.964	5.969
2032	3	2.949	631	91	454	717	888	0	0	0	3	5.731	5.734
2033	1	2.835	666	89	397	681	831	0	0	0	1	5.500	5.501
2034	1	2.718	699	86	346	644	777	0	0	0	1	5.269	5.270
2035	1	2.598	729	82	297	605	725	0	0	0	1	5.037	5.038
2036	0	2.477	757	79	257	566	675	0	0	0	0	4.811	4.811
2037	0	2.355	781	76	220	527	628	0	0	0	0	4.587	4.587
2038	0	2.231	801	73	188	488	584	0	0	0	0	4.364	4.364
2039	0	2.107	818	69	159	450	541	0	0	0	0	4.145	4.145
2040	0	1.984	830	66	134	413	501	0	0	0	0	3.928	3.928
2041	0	1.861	838	62	112	378	463	0	0	0	0	3.714	3.714
2042	0	1.739	842	59	93	343	428	0	0	0	0	3.504	3.504
2043	0	1.619	841	55	77	311	394	0	0	0	0	3.297	3.297
2044	0	1.502	835	52	63	280	363	0	0	0	0	3.094	3.094
2045	0	1.387	824	48	52	251	334	0	0	0	0	2.895	2.895
2046	0	1.276	809	45	42	224	306	0	0	0	0	2.701	2.701

Ano	GERAÇÃO ATUAL							GERAÇÃO FUTURA			Total de Ativos	Total de Aposent. e Pens.	Total de Particip.
	ATIVOS				APOSENT.		PENS.	ATIVOS	APOSENT.	PENS.			
	Ativos Atuais	Aposent. Futuros dos Ativos Atuais	Pens. Futuros dos Aposent. Futuros dos Ativos Atuais	Pens. Futuros dos Ativos Atuais	Aposent. Atuais	Pens. Futuros dos Aposent. Atuais	Pens. Atuais	Ativos Futuros	Aposent. Futuros dos Ativos Futuros	Pens. Futuros dos Aposent. Futuros e dos Ativos Futuros			
2047	0	1.169	789	41	34	199	281	0	0	0	0	2.512	2.512
2048	0	1.066	765	38	27	175	258	0	0	0	0	2.328	2.328
2049	0	967	737	35	21	154	236	0	0	0	0	2.150	2.150
2050	0	873	706	32	17	135	216	0	0	0	0	1.979	1.979
2051	0	784	672	29	13	118	197	0	0	0	0	1.813	1.813
2052	0	700	635	26	10	103	180	0	0	0	0	1.654	1.654
2053	0	622	596	23	8	89	165	0	0	0	0	1.502	1.502
2054	0	549	555	21	6	77	150	0	0	0	0	1.358	1.358
2055	0	481	513	19	4	66	137	0	0	0	0	1.221	1.221
2056	0	418	471	16	3	56	125	0	0	0	0	1.091	1.091
2057	0	361	429	14	2	48	115	0	0	0	0	970	970
2058	0	310	387	12	2	41	105	0	0	0	0	856	856
2059	0	263	346	11	1	35	96	0	0	0	0	751	751
2060	0	221	306	9	1	29	88	0	0	0	0	654	654
2061	0	184	268	8	0	25	81	0	0	0	0	565	565
2062	0	152	231	6	0	21	74	0	0	0	0	484	484
2063	0	123	198	5	0	17	68	0	0	0	0	412	412
2064	0	99	166	4	0	14	63	0	0	0	0	347	347
2065	0	78	138	3	0	12	58	0	0	0	0	290	290
2066	0	61	113	3	0	10	54	0	0	0	0	240	240
2067	0	47	90	2	0	8	50	0	0	0	0	197	197

Ano	GERAÇÃO ATUAL							GERAÇÃO FUTURA			Total de Ativos	Total de Aposent. e Pens.	Total de Particip.
	ATIVOS				APOSENT.		PENS.	ATIVOS	APOSENT.	PENS.			
	Ativos Atuais	Aposent. Futuros dos Ativos Atuais	Pens. Futuros dos Aposent. Futuros dos Ativos Atuais	Pens. Futuros dos Ativos Atuais	Aposent. Atuais	Pens. Futuros dos Aposent. Atuais	Pens. Atuais	Ativos Futuros	Aposent. Futuros dos Ativos Futuros	Pens. Futuros dos Aposent. Futuros e dos Ativos Futuros			
2068	0	35	71	1	0	6	47	0	0	0	0	161	161
2069	0	26	55	1	0	5	43	0	0	0	0	131	131
2070	0	19	42	1	0	4	41	0	0	0	0	106	106
2071	0	14	31	1	0	3	38	0	0	0	0	86	86
2072	0	10	22	0	0	3	35	0	0	0	0	70	70
2073	0	7	16	0	0	2	33	0	0	0	0	58	58
2074	0	4	11	0	0	2	31	0	0	0	0	48	48
2075	0	3	8	0	0	1	29	0	0	0	0	41	41
2076	0	2	5	0	0	1	27	0	0	0	0	35	35
2077	0	1	3	0	0	1	25	0	0	0	0	30	30
2078	0	1	2	0	0	1	23	0	0	0	0	27	27
2079	0	0	1	0	0	0	22	0	0	0	0	24	24
2080	0	0	1	0	0	0	20	0	0	0	0	21	21
2081	0	0	0	0	0	0	18	0	0	0	0	19	19
2082	0	0	0	0	0	0	17	0	0	0	0	17	17
2083	0	0	0	0	0	0	15	0	0	0	0	16	16
2084	0	0	0	0	0	0	14	0	0	0	0	14	14
2085	0	0	0	0	0	0	13	0	0	0	0	13	13
2086	0	0	0	0	0	0	12	0	0	0	0	12	12

Tabela E 2 - Projeção Atuarial das receitas e despesas (em milhares de R\$)

Ano	GERAÇÃO ATUAL							GERAÇÃO FUTURA			Total de Benef. Futuros de Ativos Atuais	Total de Benef. Atuais	Total de Benef. Futuros de Ativos Futuros	Total Salários Ativos (Atuais e Futuros)	Total de Benef. (Atuais e Futuros)	Total Gastos
	ATIVOS				APOSENTADOS		PENS.	ATIVOS	APOS.	PENS.						
	Salários dos Ativos Atuais	Benef. dos Apos. Futuros dos Ativos Atuais	Benef. dos Pens. Futuros dos Apos. Futuros dos Ativos Atuais	Benef. dos Pens. Futuros dos Ativos Atuais	Benef. dos Apos. Atuais	Benef. Pens. Futuros dos Apos. Atuais	Benef. dos Pens. Atuais	Salários dos Ativos Futuros	Benef. dos Apos. Futuros dos Ativos Futuros	Benef. dos Pens. Futuros dos Apos. Futuros e dos Ativos Futuros						
2011	101.686,36	0,00	0,00	0,00	113.232,82	0,00	65.715,18	0,00	0,00	0,00	0,00	178.948,00	0,00	101.686,36	178.948,00	280.634,35
2012	83.891,27	16.548,01	0,00	382,00	105.930,08	5.741,00	63.220,66	0,00	0,00	0,00	16.930,01	174.891,74	0,00	83.891,27	191.821,75	275.713,02
2013	63.337,11	35.824,22	190,47	630,83	99.023,09	10.766,11	60.827,03	0,00	0,00	0,00	36.645,52	170.616,22	0,00	63.337,11	207.261,74	270.598,85
2014	49.191,36	48.583,75	555,84	809,03	92.646,68	15.007,11	58.168,36	0,00	0,00	0,00	49.948,61	165.822,15	0,00	49.191,36	215.770,76	264.962,13
2015	43.817,73	52.755,75	1.028,27	970,31	86.369,32	18.882,57	55.649,61	0,00	0,00	0,00	54.754,34	160.901,50	0,00	43.817,73	215.655,84	259.473,56
2016	38.844,46	56.455,80	1.550,82	1.115,17	80.486,43	22.150,94	53.294,46	0,00	0,00	0,00	59.121,78	155.931,83	0,00	38.844,46	215.053,61	253.898,07
2017	33.362,28	60.589,21	2.121,94	1.241,28	74.800,39	25.003,11	50.929,68	0,00	0,00	0,00	63.952,44	150.733,19	0,00	33.362,28	214.685,62	248.047,90
2018	27.842,97	64.681,39	2.742,80	1.345,44	69.323,77	27.477,93	48.658,07	0,00	0,00	0,00	68.769,62	145.459,78	0,00	27.842,97	214.229,40	242.072,37
2019	22.759,01	68.260,38	3.415,02	1.429,84	64.043,22	29.526,20	46.372,49	0,00	0,00	0,00	73.105,24	139.941,91	0,00	22.759,01	213.047,14	235.806,15
2020	18.875,16	70.559,15	4.134,05	1.498,07	59.009,46	31.218,65	44.163,70	0,00	0,00	0,00	76.191,27	134.391,81	0,00	18.875,16	210.583,08	229.458,24
2021	14.759,83	73.004,95	4.893,40	1.547,97	54.194,98	32.506,78	41.956,07	0,00	0,00	0,00	79.446,32	128.657,83	0,00	14.759,83	208.104,14	222.863,97
2022	11.580,14	74.431,62	5.692,02	1.583,16	49.600,84	33.466,36	39.818,56	0,00	0,00	0,00	81.706,80	122.885,77	0,00	11.580,14	204.592,56	216.172,70
2023	8.453,19	75.719,32	6.521,81	1.602,17	45.219,28	34.072,78	37.733,02	0,00	0,00	0,00	83.843,30	117.025,07	0,00	8.453,19	200.868,37	209.321,56
2024	6.174,92	76.076,83	7.379,39	1.608,99	41.083,98	34.351,78	35.715,13	0,00	0,00	0,00	85.065,21	111.150,89	0,00	6.174,92	196.216,10	202.391,02
2025	3.958,74	76.288,14	8.255,50	1.603,31	37.180,81	34.320,04	33.731,25	0,00	0,00	0,00	86.146,95	105.232,10	0,00	3.958,74	191.379,05	195.337,79
2026	2.209,10	75.950,60	9.144,94	1.586,45	33.510,04	34.010,30	31.827,22	0,00	0,00	0,00	86.681,99	99.347,55	0,00	2.209,10	186.029,54	188.238,64
2027	1.305,79	74.688,11	10.040,48	1.562,83	30.081,83	33.439,65	29.984,32	0,00	0,00	0,00	86.291,42	93.505,81	0,00	1.305,79	179.797,22	181.103,01
2028	773,92	72.975,89	10.931,28	1.534,34	26.899,11	32.636,57	28.205,04	0,00	0,00	0,00	85.441,51	87.740,72	0,00	773,92	173.182,22	173.956,14

Ano	GERAÇÃO ATUAL							GERAÇÃO FUTURA			Total de Benef. Futuros de Ativos Atuais	Total de Benef. Atuais	Total de Benef. Futuros de Ativos Futuros	Total Salários Ativos (Atuais e Futuros)	Total de Benef. (Atuais e Futuros)	Total Gastos
	ATIVOS				APOSENTADOS		PENS.	ATIVOS	APOS.	PENS.						
	Salários dos Ativos Atuais	Benef. dos Apos. Futuros dos Ativos Atuais	Benef. dos Pens. Futuros dos Apos. Futuros dos Ativos Atuais	Benef. dos Pens. Futuros dos Ativos Atuais	Benef. dos Apos. Atuais	Benef. Pens. Futuros dos Apos. Atuais	Benef. dos Pens. Atuais	Salários dos Ativos Futuros	Benef. dos Apos. Futuros dos Ativos Futuros	Benef. dos Pens. Futuros dos Apos. Futuros e dos Ativos Futuros						
2029	392,28	71.038,27	11.808,21	1.501,80	23.937,28	31.632,11	26.492,06	0,00	0,00	0,00	84.348,28	82.061,46	0,00	392,28	166.409,73	166.802,01
2030	241,17	68.798,72	12.663,74	1.466,77	21.198,52	30.461,98	24.846,59	0,00	0,00	0,00	82.929,23	76.507,08	0,00	241,17	159.436,31	159.677,48
2031	104,47	66.477,10	13.488,86	1.429,24	18.690,68	29.142,56	23.268,73	0,00	0,00	0,00	81.395,20	71.101,97	0,00	104,47	152.497,18	152.601,64
2032	53,16	64.009,49	14.275,84	1.389,67	16.371,89	27.713,98	21.757,61	0,00	0,00	0,00	79.675,01	65.843,47	0,00	53,16	145.518,48	145.571,64
2033	24,76	61.464,54	15.016,71	1.348,22	14.304,95	26.179,79	20.312,13	0,00	0,00	0,00	77.829,47	60.796,88	0,00	24,76	138.626,35	138.651,11
2034	7,93	58.861,44	15.703,55	1.304,98	12.422,43	24.586,00	18.932,18	0,00	0,00	0,00	75.869,97	55.940,60	0,00	7,93	131.810,57	131.818,50
2035	7,80	56.203,71	16.328,58	1.260,13	10.706,50	22.950,22	17.617,40	0,00	0,00	0,00	73.792,42	51.274,12	0,00	7,80	125.066,54	125.074,35
2036	0,00	53.524,75	16.884,61	1.213,69	9.197,06	21.301,22	16.366,41	0,00	0,00	0,00	71.623,06	46.864,69	0,00	0,00	118.487,75	118.487,75
2037	0,00	50.817,62	17.365,01	1.165,83	7.845,39	19.656,94	15.177,26	0,00	0,00	0,00	69.348,45	42.679,59	0,00	0,00	112.028,04	112.028,04
2038	0,00	48.100,20	17.763,22	1.116,68	6.654,67	18.029,96	14.049,14	0,00	0,00	0,00	66.980,10	38.733,76	0,00	0,00	105.713,87	105.713,87
2039	0,00	45.383,61	18.073,08	1.066,43	5.593,46	16.442,64	12.980,95	0,00	0,00	0,00	64.523,12	35.017,05	0,00	0,00	99.540,17	99.540,17
2040	0,00	42.678,75	18.289,62	1.015,26	4.667,23	14.902,92	11.972,32	0,00	0,00	0,00	61.983,63	31.542,47	0,00	0,00	93.526,10	93.526,10
2041	0,00	39.996,89	18.408,79	963,41	3.870,64	13.424,72	11.022,18	0,00	0,00	0,00	59.369,08	28.317,55	0,00	0,00	87.686,63	87.686,63
2042	0,00	37.349,21	18.427,62	911,09	3.196,18	12.013,14	10.129,53	0,00	0,00	0,00	56.687,92	25.338,84	0,00	0,00	82.026,76	82.026,76
2043	0,00	34.746,40	18.344,50	858,58	2.618,72	10.681,87	9.292,42	0,00	0,00	0,00	53.949,48	22.593,01	0,00	0,00	76.542,48	76.542,48
2044	0,00	32.199,95	18.158,98	806,13	2.132,97	9.435,48	8.508,77	0,00	0,00	0,00	51.165,06	20.077,22	0,00	0,00	71.242,28	71.242,28
2045	0,00	29.720,34	17.872,75	754,01	1.720,41	8.281,08	7.777,06	0,00	0,00	0,00	48.347,10	17.778,55	0,00	0,00	66.125,65	66.125,65
2046	0,00	27.317,24	17.488,96	702,48	1.377,92	7.220,57	7.095,79	0,00	0,00	0,00	45.508,68	15.694,28	0,00	0,00	61.202,96	61.202,96
2047	0,00	25.000,21	17.012,69	651,81	1.096,28	6.254,90	6.464,12	0,00	0,00	0,00	42.664,72	13.815,30	0,00	0,00	56.480,01	56.480,01
2048	0,00	22.777,19	16.451,14	602,23	864,34	5.383,68	5.880,78	0,00	0,00	0,00	39.830,56	12.128,80	0,00	0,00	51.959,36	51.959,36
2049	0,00	20.655,01	15.812,59	553,94	679,04	4.604,78	5.344,00	0,00	0,00	0,00	37.021,54	10.627,82	0,00	0,00	47.649,36	47.649,36

Ano	GERAÇÃO ATUAL							GERAÇÃO FUTURA			Total de Benef. Futuros de Ativos Atuais	Total de Benef. Atuais	Total de Benef. Futuros de Ativos Futuros	Total Salários Ativos (Atuais e Futuros)	Total de Benef. (Atuais e Futuros)	Total Gastos
	ATIVOS				APOSENTADOS		PENS.	ATIVOS	APOS.	PENS.						
	Salários dos Ativos Atuais	Benef. dos Apos. Futuros dos Ativos Atuais	Benef. dos Pens. Futuros dos Apos. Futuros dos Ativos Atuais	Benef. dos Pens. Futuros dos Ativos Atuais	Benef. dos Apos. Atuais	Benef. Pens. Futuros dos Apos. Atuais	Benef. dos Pens. Atuais	Salários dos Ativos Futuros	Benef. dos Apos. Futuros dos Ativos Futuros	Benef. dos Pens. Futuros dos Apos. Futuros e dos Ativos Futuros						
2050	0,00	18.639,35	15.107,04	507,14	528,04	3.915,55	4.851,45	0,00	0,00	0,00	34.253,52	9.295,04	0,00	0,00	43.548,56	43.548,56
2051	0,00	16.734,15	14.343,11	461,99	408,24	3.310,44	4.400,51	0,00	0,00	0,00	31.539,26	8.119,20	0,00	0,00	39.658,45	39.658,45
2052	0,00	14.941,96	13.529,34	418,65	311,75	2.783,91	3.988,39	0,00	0,00	0,00	28.889,95	7.084,05	0,00	0,00	35.974,01	35.974,01
2053	0,00	13.264,88	12.674,35	377,25	235,71	2.329,00	3.612,38	0,00	0,00	0,00	26.316,48	6.177,08	0,00	0,00	32.493,56	32.493,56
2054	0,00	11.704,33	11.788,11	337,90	176,49	1.938,43	3.269,67	0,00	0,00	0,00	23.830,34	5.384,59	0,00	0,00	29.214,93	29.214,93
2055	0,00	10.260,77	10.882,29	300,69	130,41	1.605,11	2.957,67	0,00	0,00	0,00	21.443,75	4.693,19	0,00	0,00	26.136,94	26.136,94
2056	0,00	8.934,15	9.968,36	265,71	94,70	1.322,23	2.674,09	0,00	0,00	0,00	19.168,22	4.091,02	0,00	0,00	23.259,24	23.259,24
2057	0,00	7.723,10	9.058,11	233,03	66,30	1.084,09	2.416,93	0,00	0,00	0,00	17.014,24	3.567,32	0,00	0,00	20.581,56	20.581,56
2058	0,00	6.625,13	8.162,42	202,70	45,59	885,20	2.184,32	0,00	0,00	0,00	14.990,26	3.115,12	0,00	0,00	18.105,37	18.105,37
2059	0,00	5.637,03	7.291,57	174,74	30,29	721,03	1.974,55	0,00	0,00	0,00	13.103,34	2.725,87	0,00	0,00	15.829,21	15.829,21
2060	0,00	4.754,42	6.454,67	149,17	19,62	587,16	1.786,02	0,00	0,00	0,00	11.358,27	2.392,80	0,00	0,00	13.751,06	13.751,06
2061	0,00	3.972,11	5.658,60	125,99	12,34	478,93	1.617,26	0,00	0,00	0,00	9.756,70	2.108,53	0,00	0,00	11.865,24	11.865,24
2062	0,00	3.284,47	4.908,69	105,18	7,52	391,70	1.466,90	0,00	0,00	0,00	8.298,34	1.866,12	0,00	0,00	10.164,47	10.164,47
2063	0,00	2.685,49	4.209,08	86,70	4,51	321,18	1.333,44	0,00	0,00	0,00	6.981,27	1.659,12	0,00	0,00	8.640,39	8.640,39
2064	0,00	2.169,14	3.563,41	70,48	2,72	263,73	1.215,30	0,00	0,00	0,00	5.803,03	1.481,75	0,00	0,00	7.284,78	7.284,78
2065	0,00	1.729,26	2.975,48	56,45	1,71	216,47	1.110,97	0,00	0,00	0,00	4.761,19	1.329,15	0,00	0,00	6.090,33	6.090,33
2066	0,00	1.359,37	2.448,33	44,48	1,15	177,47	1.018,93	0,00	0,00	0,00	3.852,18	1.197,55	0,00	0,00	5.049,73	5.049,73
2067	0,00	1.052,61	1.983,24	34,43	0,78	145,39	937,68	0,00	0,00	0,00	3.070,29	1.083,85	0,00	0,00	4.154,13	4.154,13
2068	0,00	801,96	1.579,49	26,16	0,55	119,11	865,91	0,00	0,00	0,00	2.407,61	985,57	0,00	0,00	3.393,18	3.393,18
2069	0,00	600,53	1.235,15	19,47	0,40	97,70	802,23	0,00	0,00	0,00	1.855,15	900,33	0,00	0,00	2.755,48	2.755,48
2070	0,00	441,56	947,31	14,20	0,22	80,35	745,46	0,00	0,00	0,00	1.403,06	826,02	0,00	0,00	2.229,09	2.229,09

Ano	GERAÇÃO ATUAL							GERAÇÃO FUTURA			Total de Benef. Futuros de Ativos Atuais	Total de Benef. Atuais	Total de Benef. Futuros de Ativos Futuros	Total Salários Ativos (Atuais e Futuros)	Total de Benef. (Atuais e Futuros)	Total Gastos
	ATIVOS				APOSENTADOS		PENS.	ATIVOS	APOS.	PENS.						
	Salários dos Ativos Atuais	Benef. dos Apos. Futuros dos Ativos Atuais	Benef. dos Pens. Futuros dos Apos. Futuros dos Ativos Atuais	Benef. dos Pens. Futuros dos Ativos Atuais	Benef. dos Apos. Atuais	Benef. Pens. Futuros dos Apos. Atuais	Benef. dos Pens. Atuais	Salários dos Ativos Futuros	Benef. dos Apos. Futuros dos Ativos Futuros	Benef. dos Pens. Futuros dos Apos. Futuros e dos Ativos Futuros						
2071	0,00	318,55	712,03	10,13	0,15	66,26	694,53	0,00	0,00	0,00	1.040,71	760,93	0,00	0,00	1.801,64	1.801,64
2072	0,00	225,32	524,27	7,07	0,10	54,81	648,36	0,00	0,00	0,00	756,67	703,27	0,00	0,00	1.459,94	1.459,94
2073	0,00	156,14	378,05	4,84	0,00	45,47	605,96	0,00	0,00	0,00	539,02	651,43	0,00	0,00	1.190,45	1.190,45
2074	0,00	105,89	266,97	3,24	0,00	37,78	566,44	0,00	0,00	0,00	376,10	604,21	0,00	0,00	980,31	980,31
2075	0,00	70,15	184,64	2,12	0,00	31,39	529,09	0,00	0,00	0,00	256,91	560,48	0,00	0,00	817,39	817,39
2076	0,00	45,23	124,85	1,36	0,00	26,06	493,32	0,00	0,00	0,00	171,43	519,38	0,00	0,00	690,81	690,81
2077	0,00	28,20	82,22	0,84	0,00	21,60	458,82	0,00	0,00	0,00	111,26	480,42	0,00	0,00	591,68	591,68
2078	0,00	16,84	52,40	0,50	0,00	17,84	425,65	0,00	0,00	0,00	69,74	443,49	0,00	0,00	513,23	513,23
2079	0,00	9,47	31,87	0,28	0,00	14,66	393,77	0,00	0,00	0,00	41,63	408,43	0,00	0,00	450,06	450,06
2080	0,00	4,89	18,13	0,15	0,00	11,96	363,16	0,00	0,00	0,00	23,16	375,12	0,00	0,00	398,28	398,28
2081	0,00	2,23	9,33	0,07	0,00	9,65	333,78	0,00	0,00	0,00	11,63	343,43	0,00	0,00	355,06	355,06
2082	0,00	0,83	4,10	0,03	0,00	7,67	305,64	0,00	0,00	0,00	4,96	313,31	0,00	0,00	318,27	318,27
2083	0,00	0,23	1,39	0,01	0,00	5,98	278,73	0,00	0,00	0,00	1,63	284,72	0,00	0,00	286,35	286,35
2084	0,00	0,04	0,32	0,00	0,00	4,57	253,20	0,00	0,00	0,00	0,35	257,77	0,00	0,00	258,12	258,12
2085	0,00	0,00	0,04	0,00	0,00	3,40	229,06	0,00	0,00	0,00	0,04	232,46	0,00	0,00	232,51	232,51
2086	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	2,47	206,32	0,00	0,00	0,00	0,00	208,80	0,00	0,00	208,80	208,80

Tabela E 3 - Projeção do Fluxo de Caixa Previdenciário, considerando o Custo Total apurado (em milhares de R\$)

Ano	Total de Receitas do Fundo	Total de Gastos do Fundo com Benefícios	Diferença Receita - Gastos	Ganhos de Mercado	Saldo de Caixa	Total de Receitas mais Ganhos de Mercado
2011	37.068,37	178.948,00	-141.879,63	0,00	-141.879,63	37.068,37
2012	32.047,86	191.821,75	-159.773,89	0,00	-301.653,52	32.047,86
2013	26.266,40	207.261,74	-180.995,33	0,00	-482.648,86	26.266,40
2014	22.199,76	215.770,76	-193.571,01	0,00	-676.219,86	22.199,76
2015	20.513,18	215.655,84	-195.142,66	0,00	-871.362,52	20.513,18
2016	18.930,63	215.053,61	-196.122,99	0,00	-1.067.485,51	18.930,63
2017	17.197,30	214.685,62	-197.488,33	0,00	-1.264.973,83	17.197,30
2018	15.441,24	214.229,40	-198.788,16	0,00	-1.463.761,99	15.441,24
2019	13.791,52	213.047,14	-199.255,63	0,00	-1.663.017,62	13.791,52
2020	12.458,45	210.583,08	-198.124,63	0,00	-1.861.142,25	12.458,45
2021	11.052,57	208.104,14	-197.051,57	0,00	-2.058.193,82	11.052,57
2022	9.892,08	204.592,56	-194.700,49	0,00	-2.252.894,31	9.892,08
2023	8.738,80	200.868,37	-192.129,57	0,00	-2.445.023,88	8.738,80
2024	7.812,26	196.216,10	-188.403,85	0,00	-2.633.427,73	7.812,26
2025	6.898,18	191.379,05	-184.480,87	0,00	-2.817.908,60	6.898,18
2026	6.109,42	186.029,54	-179.920,12	0,00	-2.997.828,72	6.109,42
2027	5.552,65	179.797,22	-174.244,58	0,00	-3.172.073,29	5.552,65
2028	5.099,53	173.182,22	-168.082,69	0,00	-3.340.155,99	5.099,53
2029	4.689,87	166.409,73	-161.719,86	0,00	-3.501.875,85	4.689,87
2030	4.347,73	159.436,31	-155.088,58	0,00	-3.656.964,43	4.347,73
2031	4.015,62	152.497,18	-148.481,56	0,00	-3.805.445,99	4.015,62
2032	3.712,18	145.518,48	-141.806,30	0,00	-3.947.252,29	3.712,18
2033	3.426,00	138.626,35	-135.200,35	0,00	-4.082.452,65	3.426,00
2034	3.151,39	131.810,57	-128.659,18	0,00	-4.211.111,82	3.151,39
2035	2.891,98	125.066,54	-122.174,57	0,00	-4.333.286,39	2.891,98
2036	2.640,96	118.487,75	-115.846,79	0,00	-4.449.133,17	2.640,96
2037	2.403,66	112.028,04	-109.624,38	0,00	-4.558.757,55	2.403,66
2038	2.178,82	105.713,87	-103.535,05	0,00	-4.662.292,60	2.178,82
2039	1.965,93	99.540,17	-97.574,24	0,00	-4.759.866,85	1.965,93
2040	1.766,36	93.526,10	-91.759,74	0,00	-4.851.626,59	1.766,36
2041	1.580,30	87.686,63	-86.106,33	0,00	-4.937.732,91	1.580,30
2042	1.408,50	82.026,76	-80.618,26	0,00	-5.018.351,17	1.408,50
2043	1.249,75	76.542,48	-75.292,73	0,00	-5.093.643,91	1.249,75
2044	1.104,07	71.242,28	-70.138,21	0,00	-5.163.782,12	1.104,07
2045	970,94	66.125,65	-65.154,71	0,00	-5.228.936,83	970,94
2046	850,25	61.202,96	-60.352,71	0,00	-5.289.289,55	850,25

Ano	Total de Receitas do Fundo	Total de Gastos do Fundo com Benefícios	Diferença Receita - Gastos	Ganhos de Mercado	Saldo de Caixa	Total de Receitas mais Ganhos de Mercado
2047	741,69	56.480,01	-55.738,32	0,00	-5.345.027,87	741,69
2048	644,50	51.959,36	-51.314,85	0,00	-5.396.342,72	644,50
2049	558,21	47.649,36	-47.091,14	0,00	-5.443.433,87	558,21
2050	481,96	43.548,56	-43.066,60	0,00	-5.486.500,47	481,96
2051	415,21	39.658,45	-39.243,24	0,00	-5.525.743,71	415,21
2052	357,00	35.974,01	-35.617,01	0,00	-5.561.360,72	357,00
2053	306,47	32.493,56	-32.187,10	0,00	-5.593.547,81	306,47
2054	262,71	29.214,93	-28.952,22	0,00	-5.622.500,03	262,71
2055	224,84	26.136,94	-25.912,10	0,00	-5.648.412,13	224,84
2056	192,09	23.259,24	-23.067,15	0,00	-5.671.479,28	192,09
2057	163,81	20.581,56	-20.417,75	0,00	-5.691.897,03	163,81
2058	139,61	18.105,37	-17.965,76	0,00	-5.709.862,79	139,61
2059	119,01	15.829,21	-15.710,20	0,00	-5.725.572,99	119,01
2060	101,61	13.751,06	-13.649,45	0,00	-5.739.222,45	101,61
2061	87,00	11.865,24	-11.778,24	0,00	-5.751.000,68	87,00
2062	74,75	10.164,47	-10.089,72	0,00	-5.761.090,40	74,75
2063	64,48	8.640,39	-8.575,91	0,00	-5.769.666,31	64,48
2064	55,85	7.284,78	-7.228,94	0,00	-5.776.895,25	55,85
2065	48,59	6.090,33	-6.041,74	0,00	-5.782.936,99	48,59
2066	42,50	5.049,73	-5.007,22	0,00	-5.787.944,21	42,50
2067	37,41	4.154,13	-4.116,72	0,00	-5.792.060,94	37,41
2068	33,16	3.393,18	-3.360,02	0,00	-5.795.420,96	33,16
2069	29,59	2.755,48	-2.725,89	0,00	-5.798.146,85	29,59
2070	26,58	2.229,09	-2.202,50	0,00	-5.800.349,35	26,58
2071	24,06	1.801,64	-1.777,59	0,00	-5.802.126,94	24,06
2072	21,92	1.459,94	-1.438,02	0,00	-5.803.564,96	21,92
2073	20,09	1.190,45	-1.170,36	0,00	-5.804.735,32	20,09
2074	18,48	980,31	-961,83	0,00	-5.805.697,16	18,48
2075	17,03	817,39	-800,36	0,00	-5.806.497,51	17,03
2076	15,68	690,81	-675,13	0,00	-5.807.172,64	15,68
2077	14,40	591,68	-577,28	0,00	-5.807.749,92	14,40
2078	13,19	513,23	-500,04	0,00	-5.808.249,96	13,19
2079	12,04	450,06	-438,02	0,00	-5.808.687,98	12,04
2080	10,95	398,28	-387,33	0,00	-5.809.075,32	10,95
2081	9,92	355,06	-345,14	0,00	-5.809.420,45	9,92
2082	8,95	318,27	-309,32	0,00	-5.809.729,77	8,95
2083	8,04	286,35	-278,31	0,00	-5.810.008,08	8,04
2084	7,18	258,12	-250,94	0,00	-5.810.259,03	7,18
2085	6,38	232,51	-226,13	0,00	-5.810.485,15	6,38
2086	5,64	208,80	-203,16	0,00	-5.810.688,32	5,64

**ANEXO F - Demonstrativo de Resultados da Avaliação Atuarial - DRAA -
GRUPO FINANCEIRO**

Previdência no Serviço Público

Demonstrativo de Resultados da Avaliação Atuarial - 2011

QUADRO 1 - Dados do Regime Próprio de Previdência - RPP

1.1 - Ente

Representante do RPPS:	AFRÂNIO GOUVÊA DE SIQUEIRA
Rua:	Rua da Conceição, 195
Complemento:	-
Bairro:	Centro
CEP:	24.080-030
Telefone:DDD	(21) 2613-8956
Fax:	(21) 2613-8965
E-mail:	afraniosiqueira744@yahoo.com.br

1.2 - Avaliação Atuarial

Data da Avaliação:	28/02/2011
Data-Base:	31/12/2010
Descrição da População Coberta:	ativos, aposentados e pensionistas

Obs: Data da Avaliação deve ser maior que a Data-Base

Data-Base: data de extração das informações cadastrais

1.3 - Plano de Benefícios, Regime Financeiro e Método de Financiamento

Selecionar Benefícios do Plano		Regime Financeiro *	Método**
X	Aposent. por Idade, Tempo de Contribuição e Compulsória	RS	
X	Aposent. por Invalidez	RCC	
X	Pensão por Morte de segurado Ativo	RCC	
X	Pensão por Morte de Aposent. por Idade, TC e Compuls.	RS	
X	Pensão por Morte de Aposent. por Invalidez	RCC	
	Auxílio-doença	RS	
	Salário-maternidade	RS	
	Auxílio-reclusão	RCC	
	Salário-família	RS	

* Regime Financeiro: RCC = Repartição de Capitais de Cobertura / RS = Repartição Simples / CAP = Capitalização

** Método de Financiamento: UC = Crédito Unitário / PUC = Crédito Unitário Projetado

/ PNI = Prêmio Nivelado Individual / IEN = Idade de Entrada Normal

QUADRO 2 - Hipóteses

2.1 - Hipóteses Financeiras

Taxa de Juros Real %aa	0,0%
Taxa Real de Crescimento do Salário por Mérito %aa	1,0%
Projeção de Crescimento Real do Salário por Produtividade %aa	0,0%
Projeção de Crescimento Real dos Benefícios do Plano %aa	0,0%
Fator de Determ.do valor real ao longo do tempo dos Salários %aa	100,0%
Fator de Determ. do valor real ao longo do tempo dos Benefícios %aa	100,0%

2.2 - Hipóteses Biométricas

Novos Entrados *	Grupo em extinção	
Tábua de Mortalidade de Válido (evento gerador morte)	IBGE-2009	
Tábua de Mortalidade de Válido (evento gerador sobrevivência)	IBGE-2009	
Tábua de Mortalidade de Inválido**	Outros	EXPERIENCIA IAPC
Tábua de Entrada em Invalidez***	ALVARO VINDAS	
Tábua de Morbidez		
Outras Tábuas utilizadas		
Composição Familiar	informações contidas no BD	

* Descrever a hipótese de comportamento da contratação de novos servidores.

** Tábua de Mortalidade de Inválido EIAPC = Experiência IAPC

*** Tábua de Entrada em Invalidez AV = Álvaro Vindas

QUADRO 3 - Resultados

3.1 - Valores

Campos	Valores da avaliação atuarial em R\$ *	
	Benefícios - Regime de Capitalização	Benefícios - Regime de Repartição
Ativo do Plano	0,00	
VA dos Salários Futuros	530.499.796,32	
VA dos Benefícios Futuros (BAC)		2.515.483.780,97
VA dos Benefícios Futuros (BC)		3.346.473.588,15
VA das Contrib. Futuras do Ente (BC)		0,00
VA das Contrib. Futuras do Ativo, Aposentado e Pensionista (BC)		174.115.685,42
VA das Contrib. Futuras do Ente (BAC)		80.839.864,10
VA das Contrib. Futuras do Ativo, Aposentado e Pensionista (BAC)		53.600.874,32
VA da Compensação Financeira a Receber		0,00
VA da Compensação Financeira a Pagar		

Resultado Atuarial: (+) Superávit / (-) Déficit	-5.553.400.945,28
---	-------------------

* Preencha os valores com centavos sem vírgulas. Por exemplo: Para 1.593,75 deve ser informado 159375

Observações

--

3.2 - Plano de Custeio - Alíquotas de Equilíbrio Definidas na Avaliação Atuarial

Contribuinte	Custo Normal *	Custo Suplementar *
Ente Público	15,72%	0,00%
Servidor Ativo	11,00%	0,00%
Servidor Aposentado	11,00%	0,00%
Pensionista	11,00%	0,00%
Base de Incidência das Contribuições do Ente Público **	FRA - PAP	FRA

Observações

Está incluída a taxa de 2,00% referente às Despesas Administrativas

* Caso haja segregação das alíquotas de contribuição por faixa salarial, idade ou outros critérios, tal divisão deverá ser detalhada no parecer atuarial.

** Base de Incidência

FRA = Folha de remuneração dos ativos

FRA - PA = Folha de remuneração dos ativos e proventos dos aposentados

FRA - PAP = Folha de remuneração dos ativos e proventos dos aposentados e pensionistas

FRA - PP = Folha de remuneração dos ativos e proventos dos pensionistas

FPA = Folha de Proventos dos aposentados

FPP = Folha de proventos dos pensionistas

FPAP = Folha de proventos dos aposentados e dos pensionistas

Custo Suplementar

Preencher os valores de custo suplementar, caso a avaliação atuarial apresente um compromisso especial para suprir a existência de déficit, tempo de serviço passado ou demais finalidades não incluídas na contribuição normal, e a sua base de incidência. Caso haja compromisso especial desenhar a forma do plano de amortização no campo destinado ao parecer atuarial.

3.3 - Plano de Custeio por Benefício - Alíquotas de Equilíbrio Definidas na Avaliação Atuarial

Benefício	Custo Normal	Custo Suplementar *
Aposentadoria por Idade, TC e Compulsória	15,82%	0,00%
Aposentadoria por Invalidez	2,24%	0,00%
Pensão por Morte de Segurado Ativo	4,35%	0,00%
Pensão por Morte de Aposentado por Idade, TC e Compulsória	1,43%	0,00%
Pensão por Morte de Aposentado por Invalidez	0,88%	0,00%
Auxílio Doença	0,00%	0,00%
Salário Maternidade	0,00%	0,00%
Auxílio Reclusão	0,00%	0,00%
Salário Família	0,00%	0,00%
Base de Incidência das Contribuições **	FRA - PAP	FRA

* Caso haja segregação das alíquotas de contribuição por faixa salarial, idade ou outros critérios. Tal divisão deverá ser detalhada no parecer atuarial.

** Base de Incidência

FRA = Folha de remuneração dos ativos

FRA - PA = Folha de remuneração dos ativos e proventos dos aposentados

FRA - PAP = Folha de remuneração dos ativos e proventos dos aposentados e pensionistas

FRA - PP = Folha de remuneração dos ativos e proventos dos pensionistas

FPA = Folha de Proventos dos aposentados

FPP = Folha de proventos dos pensionistas

FPAP = Folha de proventos dos aposentados e dos pensionistas

QUADRO 4 - Estatísticas

Situação da População Coberta	Quantidade		Remuneração Média (R\$) *		Idade Média	
	Sexo Feminino	Sexo Masculino	Sexo Feminino	Sexo Masculino	Sexo Feminino	Sexo Masculino
Ativos	2.500	2.364	1.642,97	1.571,31	52	54
Aposentados por TC	466	761	2.741,94	3.656,20	68	74
Aposentados por Idade						
Aposentados Compulsória						
Aposentados por Invalidez	812	1.257	1.926,49	2.454,90	64	67
Pensionistas	2.398	145	1.979,68	2.122,46	66	49

* Preencha os valores com centavos sem vírgulas. Por exemplo: Para 1.593,75 deve ser informado 159375

QUADRO 5 - Projeção Atuarial

Ano	Receita	Despesas	Saldo
2011	28.055.266,03	178.947.996,50	-35.452.480,21
2012	23.179.883,32	191.821.752,31	-168.641.868,99
2013	17.567.166,01	207.261.735,54	-189.694.569,52
2014	13.701.680,17	215.770.762,60	-202.069.082,43
2015	12.229.623,42	215.655.839,04	-203.426.215,62
2016	10.862.916,51	215.053.612,31	-204.190.695,80
2017	9.359.078,54	214.685.624,19	-205.326.545,66
2018	7.844.978,32	214.229.400,33	-206.384.422,01
2019	6.450.793,85	213.047.143,25	-206.596.349,39
2020	5.381.976,29	210.583.077,00	-205.201.100,71
2021	4.250.355,09	208.104.143,23	-203.853.788,14
2022	3.373.046,09	204.592.564,78	-201.219.518,69
2023	2.511.499,50	200.868.369,44	-198.356.869,95
2024	1.882.195,53	196.216.102,85	-194.333.907,32
2025	1.269.849,18	191.379.053,84	-190.109.204,66
2026	785.861,48	186.029.544,87	-185.243.683,39
2027	534.072,82	179.797.224,93	-179.263.152,11
2028	384.274,47	173.182.222,03	-172.797.947,56
2029	275.587,59	166.409.734,59	-166.134.146,99
2030	230.195,71	159.436.311,35	-159.206.115,65
2031	188.504,15	152.497.175,44	-152.308.671,29
2032	170.145,80	145.518.480,15	-145.348.334,35
2033	157.872,01	138.626.352,34	-138.468.480,33
2034	148.577,91	131.810.568,42	-131.661.990,51
2035	143.679,27	125.066.543,04	-124.922.863,77
2036	136.465,50	118.487.749,83	-118.351.284,33
2037	131.220,50	112.028.043,18	-111.896.822,69
2038	125.802,97	105.713.865,74	-105.588.062,77
2039	120.234,52	99.540.170,45	-99.419.935,93
2040	114.532,85	93.526.103,06	-93.411.570,21
2041	108.724,10	87.686.625,28	-87.577.901,18
2042	102.824,93	82.026.761,16	-81.923.936,23
2043	96.864,20	76.542.484,27	-76.445.620,07
2044	90.864,99	71.242.284,60	-71.151.419,60
2045	84.862,10	66.125.653,48	-66.040.791,38
2046	78.887,49	61.202.961,96	-61.124.074,47
2047	72.978,35	56.480.012,73	-56.407.034,38
2048	67.172,72	51.959.358,91	-51.892.186,19
2049	61.507,21	47.649.356,54	-47.587.849,32
2050	56.018,38	43.548.560,48	-43.492.542,10
2051	50.728,33	39.658.451,43	-39.607.723,10
2052	45.650,71	35.974.008,38	-35.928.357,68
2053	40.803,10	32.493.563,70	-32.452.760,60
2054	36.206,56	29.214.929,85	-29.178.723,29
2055	31.884,46	26.136.941,67	-26.105.057,21
2056	27.857,63	23.259.240,20	-23.231.382,57

QUADRO 5 - Projeção Atuarial

Ano	Receita	Despesas	Saldo
2057	24.144,96	20.581.557,87	-20.557.412,91
2058	20.758,95	18.105.372,15	-18.084.613,20
2059	17.705,99	15.829.207,46	-15.811.501,46
2060	14.982,92	13.751.064,89	-13.736.081,98
2061	12.573,08	11.865.236,64	-11.852.663,56
2062	10.455,40	10.164.466,70	-10.154.011,30
2063	8.606,67	8.640.388,62	-8.631.781,95
2064	7.009,33	7.284.784,03	-7.277.774,70
2065	5.650,19	6.090.333,05	-6.084.682,87
2066	4.512,18	5.049.727,51	-5.045.215,33
2067	3.569,45	4.154.133,80	-4.150.564,34
2068	2.790,59	3.393.180,96	-3.390.390,37
2069	2.147,82	2.755.479,36	-2.753.331,54
2070	1.621,20	2.229.086,08	-2.227.464,88
2071	1.197,24	1.801.643,75	-1.800.446,52
2072	864,78	1.459.940,94	-1.459.076,16
2073	610,82	1.190.449,59	-1.189.838,77
2074	421,51	980.312,31	-979.890,80
2075	284,22	817.388,85	-817.104,62
2076	187,32	690.812,73	-690.625,41
2077	120,49	591.682,43	-591.561,93
2078	75,11	513.231,13	-513.156,01
2079	44,61	450.060,91	-450.016,30
2080	24,68	398.283,65	-398.258,97
2081	12,26	355.060,88	-355.048,62
2082	5,12	318.272,95	-318.267,83
2083	1,63	286.345,28	-286.343,65
2084	0,36	258.123,15	-258.122,79
2085	0,05	232.507,48	-232.507,43
2086	0,00	208.798,35	-208.798,34

QUADRO 6 - Parecer Atuarial

--

QUADRO 7 - Certificado

<p style="text-align: center;">Certifico para os devidos fins, que este Demonstrativo representa o Resumo do Cálculo Atuarial por mim realizado, sendo os resultados de minha inteira responsabilidade para quaisquer aspectos legais.</p>
--

7.1 Atuário Responsável pela Avaliação

<p style="text-align: center;">Nome: Luciano Gonçalves de Castro e Silva MIBA: Miba 1.116 MTb/RJ CPF: 047920457-89 Correio eletrônico: luciano@brasilisconsultoria.com.br Telefone: (21) 9231-3468 Data: Assinatura:</p>
--

<p style="text-align: center;">Certifico para os devidos fins, que este é o Demonstrativo Oficial, referente ao exercício em questão, estando ciente das informações repassadas pelo atuário responsável técnico.</p>

7.2 Representante Legal do RPPS

<p style="text-align: center;">Nome: AFRÂNIO GOUVÊA DE SIQUEIRA Cargo: Presidente CPF: 091.725.807-04 Correio eletrônico: afraniosiqueira744@yahoo.com.br Telefone: (21) 2613-8956 Data: Assinatura:</p>

**ANEXO G - Análise de Variação dos Resultados das últimas Avaliações
Atuariais**

Neste anexo estão descritas as principais variações entre os resultados apurados neste estudo e os das últimas avaliações atuariais realizadas pela Brasilis Consultoria e/ou disponibilizadas pelo RPPS.

I. VARIAÇÃO NA BASE DE DADOS CADASTRAIS

As tabelas a seguir apresentam respectivamente as variações no quantitativo de participantes, nas folhas de salários e benefícios e nos salários e benefícios médios calculados.

Tabela G 1 - Variações do Quantitativo de participantes

AVALIAÇÃO ATUARIAL	Quantitativo de Participantes					
	Ativos	Variação %	Inativos	Variação %	Pensionistas	Variação %
julho/2009	7.302		3.300		2.539	
abril/2010	9.079	24,3%	3.900	18,2%	2.511	-1,1%
fevereiro/2011	8.877	-2,2%	3.308	-15,2%	2.566	2,2%

Tabela G 2 - Variações das Folhas de Salários e Benefícios

AVALIAÇÃO ATUARIAL	Folha de Salários e benefícios (R\$)					
	Ativos	Variação %	Inativos	Variação %	Pensionistas	Variação %
julho/2009	11.127.535,70		7.049.025,83		3.500.686,20	
abril/2010	12.832.451,56	15,3%	7.708.549,41	9,4%	3.143.472,66	-10,2%
fevereiro/2011	13.588.816,76	5,9%	8.739.889,55	13,4%	5.100.269,08	62,2%

Tabela G 3 - Variações dos Salários e Benefícios Médios

AVALIAÇÃO ATUARIAL	Salários e Benefícios Médios (R\$)					
	Ativos	Variação %	Inativos	Variação %	Pensionistas	Variação %
julho/2009	1.523,90		2.136,07		1.378,77	
abril/2010	1.413,42	-7,2%	1.976,55	-7,5%	1.251,88	-9,2%
fevereiro/2011	1.530,79	8,3%	2.642,05	33,7%	1.987,63	58,8%

Tabela G 4 - Variações das Idades Médias dos Benefícios a Conceder

AVALIAÇÃO ATUARIAL	Idades Médias dos Benefícios a Conceder (Ativos)					
	Idade Média de Admissão	Variação em anos	Idade Média	Variação em anos	Idade Média de Aposentadoria Projetada	Variação em anos
julho/2009	29		47		58	
abril/2010	30	1,0	46	-1,0	58	0,0
fevereiro/2011	30	0,0	47	1,0	58	0,0

Tabela G 5 - Variações das Idades Médias dos Benefícios Concedidos

AVALIAÇÃO ATUARIAL	Idades Médias dos Benefícios Concedidos					
	Idade Média dos Aposentados Normais	Variação em anos	Idade Média dos Aposentados por Invalidez	Variação em anos	Idade Média dos Pensionistas	Variação em anos
julho/2009	70,0		63,7		64,2	
abril/2010	73,1	3,1	66,4	2,7	65,7	1,5
fevereiro/2011	71,7	-1,4	65,8	-0,6	64,6	-1,1

Comparando os quantitativos da avaliação atuarial de 2011 com a de 2010, tem-se que os ativos diminuíram em 2,2%, os aposentados diminuíram em 15,2% e os pensionistas aumentaram em 2,2%. Com relação aos salários/benefícios médios tem-se que os ativos em 2011 tiveram um crescimento nominal da ordem de 8,3%, considerando a variação do IPCA no período de 6,30%, têm-se um crescimento real do salário médio de 1,89%. O benefício médio dos aposentados teve um crescimento nominal e real de 33,7% e 25,8%, respectivamente, contra um crescimento nominal e real da ordem de 58,8% e 49,4%, respectivamente, no caso dos pensionistas.

Com relação às idades médias dos servidores ativos tem-se que a idade média de admissão e a idade média de aposentadoria projetada permaneceram em 30 e 58 anos, respectivamente, enquanto que a idade média aumentou em 1 ano, passando de 46 anos em 2010 para 47 anos em 2011.

Comparando agora as idades médias dos benefícios concedidos, tem-se que a idade média dos aposentados normais diminuiu em 1,4 anos, a dos aposentados por invalidez diminuiu em 0,6 anos, enquanto que a dos pensionistas diminuiu em 1,1 anos comparando o exercício de 2011 contra o de 2010.

II. VARIAÇÃO NO CUSTO PREVIDENCIÁRIO

No estudo atual, foi utilizado o Método de Financiamento conhecido como Idade de Entrada Normal (IEN). Neste método, considerando o cenário de confirmação das premissas adotadas, o Custo Normal não varia em função da variação da idade média do grupo, ao contrário do que acontece com outros métodos.

As tabelas a seguir apresentam as variações nos custos normais, nos valores das reservas e ativos financeiros e nos custos totais, respectivamente.

Tabela G 6 - Variações nos Custos Normais

CUSTO NORMAL	AVALIAÇÃO ATUARIAL		
	julho/2009	abril/2010	fevereiro/2011
Aposentadorias com reversão ao dependente	16,26%	17,76%	17,25%
Invalidez com reversão ao dependente	3,90%	2,67%	3,12%
Pensão de ativos	5,43%	4,12%	4,35%
Auxílios	0,00%	0,00%	0,00%
CUSTO ANUAL LÍQUIDO NORMAL	25,59%	24,55%	24,72%
Administração do Plano	2,00%	2,00%	2,00%
CUSTO ANUAL NORMAL TOTAL	27,59%	26,55%	26,72%

Tabela G 7 - Variações nos valores das Reservas e Ativos Financeiros do Plano

SALDO DO SISTEMA (valores em R\$)	AVALIAÇÃO ATUARIAL		
	julho/2009	abril/2010*	fevereiro/2011*
(-) RM de Benefícios Concedidos (RMBC)	541.463.966,47	0,00	9.961.667,24
(-) RM de Benefícios a Conceder (RMBaC)	1.008.264.259,91	139.847.681,50	157.693.588,82
Total RM (RMBaC + RMBC)	1.549.728.226,38	139.847.681,50	167.655.256,06
(+) Ativo Líquido do Plano	6.313.870,92	178.110.962,61	249.017.767,18
(-) Reservas Matemáticas a Constituir	1.543.414.355,46	-38.263.281,11	-81.362.511,12

* Reservas Matemáticas referentes ao Grupo Previdenciário.

Tabela G 8 - Variações nos Percentuais do Custo Previdenciário

CUSTO	AVALIAÇÃO ATUARIAL		
	julho/2009	abril/2010	fevereiro/2011
Custo Normal	27,59%	26,55%	26,72%
Custo Suplementar em 35 anos	69,43%	---	---
Custo Total	97,02%	26,55%	26,72%

Dos dados dispostos nas e tabelas anteriores, podem ser feitas as seguintes análises, comparando a avaliação atuarial de 2011 com a anterior em 2010:

Ø Nota-se em 2011 o surgimento das Reservas Matemáticas de Benefícios Concedidos, uma vez que em na avaliação realizada em 2010 não havia servidores aposentados e pensionistas no Grupo Previdenciário, e nesta avaliação têm-se 12 aposentados e 23 pensionistas neste Grupo;

Ø As Reservas Matemáticas de Benefícios a Conceder tiveram um crescimento da ordem de 12,8%, decorrente do aumento do quantitativo de servidores ativos no Grupo Previdenciário, valor da folha de salários e do salário médio;

Ø O Custo Normal de Aposentadoria diminuiu em 0,51 pontos percentuais, passando de 17,76% em 2010 para 26,25% em 2011;

Ø O Custo Normal com Pensão de Ativos e Custo Normal de Aposentadoria por Invalidez aumentaram em 0,23 e 0,45 pontos percentuais, respectivamente, devido ao aumento em 1 ano na idade média dos servidores ativos, aumentando assim a probabilidade de falecimento ou invalidez do servidor ativo;

Ø O Ativo Financeiro do Plano teve um aumento de 39,8%, uma vez que nesta avaliação utilizou-se a integralidade dos Recursos da Dívida Ativa destinada ao RPPS, enquanto na avaliação anterior considerou-se o equivalente a 60,0% desse montante.

ANEXO H - Análise Crítica da Base de Dados Cadastrais

A base de dados enviada pelo Município de Niterói/RJ possui qualidade satisfatória para a realização do cálculo atuarial, sendo que algumas informações foram estimadas dentro dos princípios atuariais mais conservadores. O banco de dados cadastral foi analisado e as inconsistências encontradas foram corrigidas, utilizando as seguintes premissas para cálculo:

a) Servidores Ativos

A tabela a seguir apresenta a quantidade de registros inconsistentes para servidores ativos, em função da inconsistência encontrada quando da depuração dos dados.

Tabela H 1 - Quantidade de registros inconsistentes para servidores ativos

INCONSISTÊNCIA	QTD REGISTROS	% DO TOTAL	HIPÓTESE
Sexo do servidor não informado	1	0,01%	Classificou-se como Feminino
Data de Nascimento não informada	1	0,01%	Adotou-se a data de nascimento média do banco de dados analisado
Salário de participação igual a zero ou não informado	1.784	20,10%	Adotou-se o salário médio apurado no banco de dados analisado
Tempo de Serviço anterior não informado	5.643	63,57%	Ajustou-se o tempo de serviço anterior admitindo que o servidor ingressou no mercado de trabalho aos 24 anos de idade
Existência de cônjuge não informada	2.460	27,71%	Adotou-se a média histórica do banco de dados por idade
Data de posse no cargo atual anterior à data de admissão	1	0,01%	Adotou-se que data de posse no cargo atual é a mesma data que a de admissão
Salário de participação inferior ao salário mínimo	32	0,36%	Adotou-se o Salário Mínimo
Entrada no mercado de trabalho com idade inferior a 14 anos	9	0,10%	Ajustou-se o tempo de serviço anterior admitindo que o servidor ingressou no mercado de trabalho aos 18 anos de idade
Servidores casados sem a respectiva data de nascimento do cônjuge	1.208	13,61%	Admitiu-se a diferença etária média apurada no banco de dados analisado. Na ausência desta, admitir que o homem é três anos mais velho que a mulher.
Servidores não casados com data de nascimento do cônjuge	12	0,14%	Admitiu-se que estes servidores têm cônjuge
Cônjuge menor de idade	15	0,17%	Manteve-se o dado original como correto

b) Servidores Aposentados

A tabela a seguir apresenta a quantidade de registros inconsistentes para aposentados, em função da inconsistência encontrada quando da depuração dos dados.

Tabela H 2 - Quantidade de registros inconsistentes para aposentados

INCONSISTÊNCIA	QTD REGISTROS	% DO TOTAL	HIPÓTESE
Data de Nascimento não informada	287	8,68%	Adotou-se a data de nascimento média do banco de dados analisado
Benefício igual a zero ou não informado	18	0,54%	Adotou-se o benefício médio apurado no banco de dados analisado
Tipo de benefício de aposentadoria não especificado	82	2,48%	Assumiu-se Aposentadoria Voluntária (Cód. 2)
Existência de cônjuge não informada	1993	60,25%	Adotou-se a média histórica do banco de dados por idade
Servidores com cônjuge sem a respectiva data de nascimento	56	1,69%	Admitiu-se a diferença etária média apurada no banco de dados analisado.
Benefício inferior ao Salário Mínimo	86	2,60%	Adotou-se o Salário Mínimo
Servidor aposentado após EC n° 20/98 com idade inferior à permitida (53 anos para homem e 48 anos para mulher)	45	1,36%	Assumiu-se que o servidor foi aposentado por invalidez
Data de Concessão do benefício não informada	319	9,64%	Adotou-se data-base do banco de dados
Data de Admissão no Município não informada	474	14,33%	Não adotou-se premissa. Este dado deverá se corrigido

c) Pensionistas

A tabela a seguir apresenta a quantidade de registros inconsistentes para pensionistas, em função da inconsistência encontrada quando da depuração dos dados.

Tabela H 3 - Quantidade de registros inconsistentes para pensionistas

INCONSISTÊNCIA	QTD REGISTROS	% DO TOTAL	HIPÓTESE
Sexo não especificado	11	0,43%	Classificou-se como Feminino
Benefício inferior ao Salário mínimo	81	3,16%	Adotou-se o Salário Mínimo
Benefício igual a zero ou não informado	2	0,08%	Adotou-se o benefício médio apurado no banco de dados analisado
Pensão temporária concedida à maior de 24 anos	5	0,19%	Admitiu-se que é uma Pensão Vitalícia (Cód.2)
Benefícios concedidos no exercício atual	2	0,08%	Excluiu-se da Base de dados
Data de Admissão no Município do gerador da pensão não informada	111	4,33%	Não adotou-se premissa. Este dado deverá se corrigido

ANEXO I - Demonstrativo de Reserva Matemática (Portaria MPS nº 916/03)

Tabela I 1 - Valores a serem lançados no balancete contábil - Grupo Financeiro

PROVISÕES MATEMÁTICAS PREVIDENCIÁRIAS - REGISTROS CONTÁBEIS		
NOME DO MUNICÍPIO: NITERÓI ESTADO: RJ		
DRAA/DADOS CADASTRAIS DO MÊS DE DEZEMBRO DO EXERCÍCIO DE 2010		
PLANO FINANCEIRO		
CÓDIGO DA CONTA	NOME	VALORES (R\$)
1.1.0.0.0.00.00 + 1.2.0.0.0.00.00	ATIVO REAL (RESERVAS TÉCNICAS)	-
	AJUSTES	-
(-) 1.1.1.1.2.08.04	BANCO C/ MOVIMENTO TX. ADMINISTRAÇÃO	-
(-) 2.1.0.0.0.00.00	PASSIVO CIRCULANTE	-
(+) 2.1.0.0.0.00.00	PASSIVO CIRCULANTE (RECURSOS DA TX.ADM)	-
(-) 2.2.0.0.0.00.00	PASSIVO EXIGÍVEL A LONGO PRAZO (EXCETO O ELEMENTO 2.2.2.5.0.00.00 PROVISÕES MATEMÁTICAS PREVIDENCIÁRIAS)	-
DEMAIS AJUSTES (+) / (-)		-
	(1) ATIVO REAL AJUSTADO	-
(1) - (3) = (2)	(2) RESERVA TÉCNICA = SUPERÁVIT OU (DÉFICIT) OU EQUILÍBRIO	-
2.2.2.5.4.00.00 SOMA (4) + (5)	(3) PROVISÕES MATEMÁTICAS PREVIDENCIÁRIAS - FINANCEIRO	-
2.2.2.5.4.01.01	(+) APOSENTADORIAS/PENSÕES/OUTROS BENEFÍCIOS DO PLANO	3.346.473.588,15
2.2.2.5.4.01.02	(-) CONTRIBUIÇÕES DO ENTE	-
2.2.2.5.4.01.03	(-) CONTRIBUIÇÕES DO INATIVO	120.482.392,16
2.2.2.5.4.01.04	(-) CONTRIBUIÇÕES DO PENSIONISTA	53.633.293,26
2.2.2.5.4.01.05	(-) COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA	-
2.2.2.5.4.01.06	(-) PARCELAMENTO DE DÉBITOS PREVIDENCIÁRIOS	-
2.2.2.5.4.01.07	(-) ASSUNÇÃO DE INSUFICIÊNCIA FINANCEIRA	3.172.357.902,73
2.2.2.5.4.01.00	(4) (=) <u>PROVISÕES DE BENEFÍCIOS CONCEDIDOS</u>	-
2.2.2.5.4.02.01	(+) APOSENTADORIAS/PENSÕES/OUTROS BENEFÍCIOS DO PLANO	2.515.483.780,97
2.2.2.5.4.02.02	(-) CONTRIBUIÇÕES DO ENTE	80.839.864,10
2.2.2.5.4.02.03	(-) CONTRIBUIÇÕES DO ATIVO	53.600.874,32
2.2.2.5.4.02.04	(-) COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA	-
2.2.2.5.4.02.05	(-) PARCELAMENTO DE DÉBITOS PREVIDENCIÁRIOS	-
2.2.2.5.4.02.06	(-)ASSUNÇÃO DE INSUFICIÊNCIA FINANCEIRA	2.381.043.042,55
2.2.2.5.4.02.00	(5) (=) <u>PROVISÕES DE BENEFÍCIOS A CONCEDER</u>	-
NOTAS EXPLICATIVAS:		

Tabela I 2 – Valores a serem lançados no balancete contábil – Grupo Previdenciário

PROVISÕES MATEMÁTICAS PREVIDENCIÁRIAS - REGISTROS CONTÁBEIS		
NOME DO MUNICÍPIO: NITERÓI ESTADO: RJ		
DRAA/DADOS CADASTRAIS DO MÊS DE DEZEMBRO DO EXERCÍCIO DE 2010		
PLANO PREVIDENCIÁRIO		
1.0.0.0.0.00.00	ATIVO REAL (RESERVAS TÉCNICAS)	249.017.767,18
	AJUSTES	-
(-) 1.1.1.1.2.08.04	BANCO C/ MOVIMENTO TX. ADMINISTRAÇÃO	-
(-) 2.1.0.0.0.00.00	PASSIVO CIRCULANTE	-
(+) 2.1.0.0.0.00.00	PASSIVO CIRCULANTE (RECURSOS DA TX.ADM)	-
(-) 2.2.0.0.0.00.00	PASSIVO EXIGÍVEL A LONGO PRAZO (EXCETO O ELEMENTO 2.2.2.5.0.00.00 PROVISÕES MATEMÁTICAS PREVIDENCIÁRIAS)	-
DEMAIS AJUSTES (+) / (-)		-
	(1) ATIVO REAL AJUSTADO	249.017.767,18
(1) - (3) - (7) = (2)	(2) RESERVA TÉCNICA = SUPERÁVIT OU (DÉFICIT) OU EQUILÍBRIO	39.448.697,11
2.2.2.5.5.00.00 SOMA (4) + (5) - (6)	(3) PROVISÕES MATEMÁTICAS PREVIDENCIÁRIAS - PREVIDENCIÁRIO	167.655.256,06
2.2.2.5.5.01.01	(+) APOSENTADORIAS/PENSÕES/OUTROS BENEFÍCIOS DO PLANO	11.683.913,94
2.2.2.5.5.01.02	(-) CONTRIBUIÇÕES DO ENTE	-
2.2.2.5.5.01.03	(-) CONTRIBUIÇÕES DO INATIVO	335.864,73
2.2.2.5.5.01.04	(-) CONTRIBUIÇÕES DO PENSIONISTA	217.990,58
2.2.2.5.5.01.05	(-) COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA	1.168.391,39
2.2.2.5.5.01.06	(-) PARCELAMENTO DE DÉBITOS PREVIDENCIÁRIOS	-
2.2.2.5.5.01.00	(4) (=) <u>PROVISÕES DE BENEFÍCIOS CONCEDIDOS</u>	9.961.667,24
2.2.2.5.5.02.01	(+) APOSENTADORIAS/PENSÕES/OUTROS BENEFÍCIOS DO PLANO	329.322.215,76
2.2.2.5.5.02.02	(-) CONTRIBUIÇÕES DO ENTE	83.581.077,59
2.2.2.5.5.02.03	(-) CONTRIBUIÇÕES DO ATIVO	55.115.327,77
2.2.2.5.5.02.04	(-) COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA	32.932.221,58
2.2.2.5.5.02.05	(-) PARCELAMENTO DE DÉBITOS PREVIDENCIÁRIOS	-
2.2.2.5.5.02.00	(5) (=) <u>PROVISÕES DE BENEFÍCIOS A CONCEDER</u>	157.693.588,82
2.2.2.5.5.03.01	(6) (-) OUTROS CRÉDITOS	-
2.2.2.5.9.01.00	(7) (+) AJUSTES DE RESULTADO ATUARIAL SUPERAVITÁRIO	41.913.814,02
NOTAS EXPLICATIVAS:		

**ANEXO J – Projeção para Relatório de Metas Fiscais e Relatório Resumido
da Execução Orçamentária**

Tabela J 1 – Tabela 7.1 – LRF art.4º, §2º, inciso IV, alínea a

ANO	RECEITAS PREVIDENCIÁRIAS	DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS	RESULTADO PREVIDENCIÁRIO	SALDO FINANCEIRO DO EXERCÍCIO
	Valor (a)	Valor (b)	Valor (c) = (a-b)	Valor (d) = (d Exerc. Anterior) + (c)
2010	55.271.123,43	159.212.381,09	(103.941.257,66)	249.017.767,18
2011	57.799.599,79	179.921.573,00	(122.121.973,21)	126.895.793,97
2012	56.799.978,79	193.618.834,02	(136.818.855,23)	(9.923.061,26)
2013	55.574.800,63	209.816.427,73	(154.241.627,11)	(164.164.688,36)
2014	54.770.880,82	219.032.085,70	(164.261.204,88)	(328.425.893,25)
2015	54.577.990,82	219.529.949,50	(164.951.958,67)	(493.377.851,92)
2016	54.401.195,05	219.622.205,67	(165.221.010,62)	(658.598.862,53)
2017	54.177.867,29	219.719.493,90	(165.541.626,61)	(824.140.489,15)
2018	53.903.698,04	220.057.822,44	(166.154.124,40)	(990.294.613,54)
2019	53.603.506,98	220.308.124,47	(166.704.617,49)	(1.156.999.231,03)
2020	53.345.028,31	220.010.851,02	(166.665.822,71)	(1.323.665.053,74)
2021	53.093.863,23	218.831.366,06	(165.737.502,83)	(1.489.402.556,57)
2022	52.763.785,95	219.458.805,40	(166.695.019,45)	(1.656.097.576,02)
2023	52.408.196,44	220.075.924,52	(167.667.728,08)	(1.823.765.304,10)
2024	52.069.939,20	220.391.654,39	(168.321.715,20)	(1.992.087.019,30)
2025	51.753.321,96	220.023.683,07	(168.270.361,11)	(2.160.357.380,40)
2026	51.465.758,49	218.954.227,13	(167.488.468,65)	(2.327.845.849,05)
2027	51.188.389,80	218.044.044,26	(166.855.654,46)	(2.494.701.503,51)
2028	51.022.783,98	214.780.662,71	(163.757.878,73)	(2.658.459.382,24)
2029	50.784.369,19	212.856.607,04	(162.072.237,85)	(2.820.531.620,09)
2030	50.586.544,85	210.578.933,80	(159.992.388,96)	(2.980.524.009,05)
2031	50.477.181,61	206.409.589,27	(155.932.407,66)	(3.136.456.416,70)
2032	50.358.723,72	203.838.576,50	(153.479.852,78)	(3.289.936.269,49)
2033	50.177.643,74	201.729.331,30	(151.551.687,56)	(3.441.487.957,04)
2034	50.007.094,43	198.875.789,18	(148.868.694,74)	(3.590.356.651,79)
2035	49.861.484,94	195.800.142,69	(145.938.657,75)	(3.736.295.309,54)
2036	49.738.687,21	192.776.745,59	(143.038.058,37)	(3.879.333.367,91)
2037	49.616.401,94	189.413.548,54	(139.797.146,60)	(4.019.130.514,51)
2038	49.506.081,28	186.354.154,49	(136.848.073,21)	(4.155.978.587,72)
2039	49.391.163,50	183.839.400,82	(134.448.237,32)	(4.290.426.825,05)
2040	49.280.064,78	181.081.279,79	(131.801.215,01)	(4.422.228.040,06)
2041	49.188.954,25	179.634.456,52	(130.445.502,28)	(4.552.673.542,34)
2042	48.991.636,27	180.392.400,40	(131.400.764,13)	(4.684.074.306,46)
2043	48.719.495,49	180.482.855,57	(131.763.360,08)	(4.815.837.666,54)
2044	48.476.517,18	180.293.942,71	(131.817.425,54)	(4.947.655.092,08)
2045	48.264.215,41	179.729.676,80	(131.465.461,39)	(5.079.120.553,47)
2046	48.074.189,93	179.931.921,36	(131.857.731,42)	(5.210.978.284,90)
2047	47.846.230,70	180.261.472,85	(132.415.242,15)	(5.343.393.527,05)
2048	47.610.705,82	179.673.693,14	(132.062.987,32)	(5.475.456.514,37)
2049	47.442.965,22	178.916.351,81	(131.473.386,59)	(5.606.929.900,96)
2050	47.308.694,49	177.736.825,58	(130.428.131,08)	(5.737.358.032,04)
2051	47.218.463,65	175.913.174,25	(128.694.710,60)	(5.866.052.742,64)
2052	47.167.432,31	173.924.522,84	(126.757.090,53)	(5.992.809.833,17)
2053	47.130.934,24	171.597.536,93	(124.466.602,69)	(6.117.276.435,87)
2054	47.090.775,88	169.674.133,98	(122.583.358,10)	(6.239.859.793,97)

ANO	RECEITAS PREVIDENCIÁRIAS	DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS	RESULTADO PREVIDENCIÁRIO	SALDO FINANCEIRO DO EXERCÍCIO
	Valor (a)	Valor (b)	Valor (c) = (a-b)	Valor (d) = (d Exerc. Anterior) + (c)
2055	47.010.273,29	167.573.574,59	(120.563.301,30)	(6.360.423.095,27)
2056	46.932.856,10	165.581.456,12	(118.648.600,02)	(6.479.071.695,29)
2057	46.890.146,54	162.888.353,06	(115.998.206,52)	(6.595.069.901,82)
2058	46.915.031,89	160.558.360,35	(113.643.328,46)	(6.708.713.230,28)
2059	46.906.622,22	158.043.882,43	(111.137.260,21)	(6.819.850.490,49)
2060	46.914.328,13	155.715.336,95	(108.801.008,82)	(6.928.651.499,31)
2061	46.904.132,78	152.828.814,44	(105.924.681,66)	(7.034.576.180,97)
2062	46.917.982,74	150.467.019,17	(103.549.036,44)	(7.138.125.217,41)
2063	46.918.065,40	147.667.011,17	(100.748.945,78)	(7.238.874.163,18)
2064	46.922.328,80	145.093.563,89	(98.171.235,09)	(7.337.045.398,27)
2065	46.874.563,58	142.462.503,70	(95.587.940,12)	(7.432.633.338,39)
2066	46.834.307,10	139.862.097,96	(93.027.790,86)	(7.525.661.129,25)
2067	46.829.363,13	137.123.574,62	(90.294.211,49)	(7.615.955.340,74)
2068	46.836.547,35	134.219.628,98	(87.383.081,64)	(7.703.338.422,38)
2069	46.886.649,88	131.522.208,17	(84.635.558,29)	(7.787.973.980,67)
2070	46.936.320,85	128.251.884,33	(81.315.563,49)	(7.869.289.544,16)
2071	46.961.961,46	125.095.682,52	(78.133.721,06)	(7.947.423.265,22)
2072	46.965.628,74	122.243.777,65	(75.278.148,91)	(8.022.701.414,13)
2073	46.979.709,44	119.549.142,45	(72.569.433,01)	(8.095.270.847,15)
2074	46.973.296,97	116.957.091,76	(69.983.794,79)	(8.165.254.641,93)
2075	46.987.899,37	114.534.990,80	(67.547.091,43)	(8.232.801.733,36)
2076	46.994.452,43	112.124.290,46	(65.129.838,03)	(8.297.931.571,39)
2077	46.978.583,07	109.820.825,25	(62.842.242,18)	(8.360.773.813,57)
2078	47.003.965,61	107.536.477,35	(60.532.511,74)	(8.421.306.325,31)
2079	47.020.618,16	105.382.015,98	(58.361.397,82)	(8.479.667.723,13)
2080	47.004.368,94	103.279.596,57	(56.275.227,63)	(8.535.942.950,76)
2081	46.998.788,69	101.326.983,84	(54.328.195,16)	(8.590.271.145,92)
2082	46.956.449,65	99.506.415,65	(52.549.966,00)	(8.642.821.111,92)
2083	46.916.214,06	97.757.339,53	(50.841.125,46)	(8.693.662.237,38)
2084	46.910.527,19	96.198.410,89	(49.287.883,70)	(8.742.950.121,08)
2085	46.903.494,70	94.705.177,86	(47.801.683,16)	(8.790.751.804,24)

14) Referências Bibliográficas

- AITKEN, William H. (1996) *“A Problem-Solving Approach to Pension Funding and Valuation” Second Edition*
- BOOTH, Philip, CHADBURN, Robert, HABERMAN, Steven, JAMES, Dewi, KHORASANEE, Zaki, PLUMB, Robert H. and RICKAYZEN, Ben (2005) *“Modern Actuarial Theory and Practice” Second Edition – Chapman & Hall / CRC.*
- BOWERS, Newton L. , GERBER, Hans U. , HICKMAN, James C. , SONES, Donald A. and NESBIT, Cecil J. (1986) *“Actuarial Mathematics”, First Edition, published by SOA – Society of Actuaries, 1986.*
- FERREIRA, Weber J. (1985) *“Coleção introdução à Ciência Atuarial”, Rio de Janeiro, IRB, 1985, 4v.*
- IYER, Subramaniam (1999) *“Actuarial Mathematics of Social Security Pensions” - International Labour Office (December 1, 1999).*
- SCOTT, Elaine A. (1989) *“Simple Defined Benefit Plans: Methods of Actuarial Funding”*
- WINKLEVOSS, Howard E. (1993) *“Pension mathematics with numerical illustrations” Second edition. Pension Research Council of the Wharton School of the University of Pennsylvania.*

15) Referências Legais

- BRASIL, Constituição da República Federativa do Brasil, de 05 de dezembro de 1988. Disponível em: <<http://www.senado.gov.br/sf/legislacao/>>.
- BRASIL, Emenda Constitucional nº 47, de 05 de julho de 2005. Altera os arts. 37, 40, 195 e 201 da Constituição Federal, para dispor sobre a previdência social, e dá outras providências. Disponível em: <<http://www81.dataprev.gov.br/sislex/paginas/30/2005/47.htm>>.
- BRASIL, Emenda Constitucional nº 41, de 19 de dezembro de 2003. Modifica os arts. 37, 40, 42, 48, 96, 149 e 201 da Constituição Federal, revoga o inciso IX do § 3o do art. 142 da Constituição Federal e dispositivos da Emenda Constitucional nº 20, de 15 de dezembro de 1998, e dá outras providências. Disponível em: <<http://www81.dataprev.gov.br/sislex/paginas/30/2003/41.htm>>.
- BRASIL, Emenda Constitucional nº 20, de 15 de dezembro de 1998. Modifica o sistema de previdência social, estabelece normas de transição e dá outras providências. Disponível em: <<http://www81.dataprev.gov.br/sislex/paginas/30/1998/20.htm>>.

- BRASIL, Lei Complementar nº 101, de 04 de maio de 2000. Estabelece normas de finanças públicas voltadas para a responsabilidade na gestão fiscal e dá outras providências. Disponível em: <<http://www81.dataprev.gov.br/sislex/paginas/43/2000/101.htm>>.
- BRASIL, Lei nº 10.887, de 18 de junho de 2004. Dispõe sobre a aplicação de disposições da Emenda Constitucional nº 41, de 19 de dezembro de 2003, altera dispositivos das Leis nos 9.717, de 27 de novembro de 1998, 8.213, de 24 de julho de 1991, 9.532, de 10 de dezembro de 1997, e dá outras providências. Disponível em: <<http://www81.dataprev.gov.br/sislex/paginas/42/2004/10887.htm>>.
- BRASIL, Lei nº 9.876, de 26 de novembro de 1999. Dispõe sobre a contribuição previdenciária do contribuinte individual, o cálculo do benefício, altera dispositivos das Leis nos 8.212 e 8.213, ambas de 24 de julho de 1991, e dá outras providências. Disponível em: <<http://www81.dataprev.gov.br/sislex/paginas/42/1999/9876.htm>>.
- BRASIL, Lei nº 9.796, de 5 de maio de 1999. Dispõe sobre a compensação financeira entre o Regime Geral de Previdência Social e os regimes de previdência dos servidores da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios, nos casos de contagem recíproca de tempo de contribuição para efeito de aposentadoria, e dá outras providências. Disponível em: <<http://www81.dataprev.gov.br/sislex/paginas/42/1999/9796.htm>>.
- BRASIL, Lei nº 9.717, de 27 de novembro de 1998 (alterada pela Lei nº 10.887, de 18 de junho de 2004). Dispõe sobre regras gerais para organização e o funcionamento dos regimes próprios de previdência social dos servidores públicos da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios, dos militares dos Estados e do Distrito Federal e dá outras providências. Disponível em: <<http://www81.dataprev.gov.br/sislex/paginas/42/1998/9717.htm>>.
- BRASIL, Decreto nº 3.788, de 11 de abril de 2001. Institui, no âmbito da Administração Pública Federal, o Certificado de Regularidade Previdenciária - CRP. Disponível em: <<http://www81.dataprev.gov.br/sislex/paginas/23/2001/3788.htm>>.
- BRASIL, Decreto nº 3.266 de 29 de novembro de 1999. Atribui competência e fixa a periodicidade para a publicação da tábua completa de mortalidade de que trata o § 8º do art. 29 da Lei nº 8.213, de 24 de julho de 1991, com a redação dada pela Lei nº 9.876, de 26 de novembro de 1999. Disponível em: <<http://www81.dataprev.gov.br/sislex/paginas/23/1999/3266.htm>>.
- BRASIL, Decreto nº 3.112, de 06 de julho de 1999. Dispõe sobre a regulamentação da Lei nº 9.796, de 5 de maio de 1999, que versa sobre compensação financeira entre o Regime Geral de Previdência Social e os regimes próprios de previdência dos servidores da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios, na contagem recíproca de tempo de contribuição para efeito de aposentadoria, e dá outras providências. Disponível em: <<http://www81.dataprev.gov.br/sislex/paginas/23/1999/3112.htm>>.
- BRASIL, Portaria MPS nº 402, de 12 de dezembro de 2008. Disciplina os parâmetros e as diretrizes gerais para organização e funcionamento dos regimes próprios de previdência social dos servidores públicos ocupantes de cargos efetivos da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios, em cumprimento das Leis nº 9.717, de 1998 e nº 10.887, de 2004. Disponível em: <http://www81.dataprev.gov.br/sislex/paginas/66/mps/2008/402_1.htm>.

- BRASIL, Portaria MPS nº 403, de 11 de dezembro de 2008. Dispõe sobre as normas aplicáveis às avaliações e reavaliações atuariais dos Regimes Próprios de Previdência Social – RPPS da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios, define parâmetros para a segregação da massa e dá outras providências. Disponível em: <http://www81.dataprev.gov.br/sislex/paginas/66/mps/2008/403.htm>.
- BRASIL, Portaria MPS nº 204, de 11 de julho de 2008. Dispõe sobre a emissão do Certificado de Regularidade Previdenciária – CRP e dá outras providências. Disponível em: <http://www81.dataprev.gov.br/sislex/paginas/66/MPS/2008/204.htm>.
- BRASIL, Portaria MPS nº 142, de 11 de abril de 2007. Reajusta os benefícios mantidos pela previdência social, a partir de 1º de abril de 2007, em três inteiros e trinta centésimos por cento. Disponível em: <http://www81.dataprev.gov.br/sislex/paginas/66/MPS/2007/142.htm>.
- BRASIL, Portaria MPS nº 916, de 15 de julho de 2003. Aprova o Plano de Contas, o Manual das Contas, os Demonstrativos e as Normas de Procedimentos Contábeis aplicados aos Regimes Próprios de Previdência Social - RPPS. Disponível em: <http://www010.dataprev.gov.br/sislex/paginas/66/MPS/2003/916.htm>.
- BRASIL, Portaria MPS nº 6.209, de 16 de dezembro de 1999. Dispõe sobre a regulamentação da Lei nº 9.796. Disponível em: <http://www81.dataprev.gov.br/sislex/paginas/66/MPAS/1999/6209.htm>.
- BRASIL, Resolução CVM nº 3.790, de 24 de setembro de 2009. Dispõe sobre as aplicações dos recursos dos regimes próprios de previdência social instituídos pela União, pelos Estados, pelo Distrito Federal ou por Municípios. Disponível em: <http://www81.dataprev.gov.br/sislex/paginas/72/BACEN/2009/3790.htm>.

ANEXO K – Glossário de Termos Técnicos Atuariais e Siglas

Abono anual - prestação pecuniária anual, de pagamento único, correspondente a 1/12 (um doze avos) do total das aposentadorias e pensões pagas pelo RPPS durante o ano. É o 13º salário, também chamado de gratificação natalina.

Acidente Pessoal - é o evento com data caracterizada, exclusiva e diretamente externo, súbito, involuntário e violento, causador de lesão física, que por si só e independente de toda e qualquer causa tenha como conseqüência direta a morte ou invalidez permanente total ou parcial do servidor.

Anuidade - série de pagamentos ou recebimentos sucessivos, de valor geralmente constante, efetuado no começo do período (antecipada) ou no fim de cada período (postecipada). Quando a série de pagamentos é anual denomina-se especificamente de anuidade.

Aportes - Aplicações feitas ao plano objetivando diminuir o prazo de contribuição sem diminuir o benefício estimado.

Aposentadoria Normal - aposentadoria gerada por eventos que não invalidez. Por convenção, chama-se de aposentadoria normal voluntária por idade e/ou por tempo de contribuição e a aposentadoria compulsória.

Assistidos - são todas as pessoas que recebem benefícios previdenciários de prestação continuada. No caso dos RPPS são assistidos os servidores aposentados, os pensionistas dos servidores aposentados e os pensionistas dos servidores ativos, definidos nos termos da legislação vigente.

Atuária - É a ciência que utiliza as técnicas específicas de análise de riscos e expectativas para a elaboração de planos de previdência e seguros em geral, por meio de conhecimentos de economia, estatística e matemática financeira. É usada para garantir que os riscos sejam cuidadosamente avaliados, que os prêmios sejam estabelecidos adequadamente e para que se faça a adequada provisão para os pagamentos futuros.

Atuário - técnico especializado em matemática superior que atua no mercado econômico-financeiro, promovendo pesquisas e estabelecendo planos e políticas de investimentos e amortizações e, em seguro privado e social, calculando probabilidades de eventos, avaliando riscos e fixando prêmios, indenizações, benefícios e reservas matemáticas¹⁰.

Avaliação Atuarial - estudo realizado anualmente pelo atuário, considerando o levantamento de dados estatísticos e biométricos da população em risco, as bases técnicas atuariais e o plano de benefícios oferecido. Em função dessas 3 bases o atuário avalia o valor dos compromissos e mensura os recursos necessários à garantia da solvência e equilíbrio do sistema.

¹⁰ Definição de atuário constante no art1º do Decreto n° 66.408, de 3 de abril de 1970 que dispõe sobre a regulamentação do exercício da profissão de Atuário, de acordo com o Decreto-lei n° 806, de 4 de setembro de 1969.

Base de cálculo - limite preestabelecido de uma grandeza econômica ou numérica sobre a qual se aplica a alíquota para obter o valor que será pago ou recebido, sendo o limite desta, preestabelecido¹¹.

Bases Técnicas - são as hipóteses ou premissas demográficas, biométricas, financeiras e econômicas, utilizados pelo Atuário no bojo da avaliação atuarial e verossímeis às características e especificidades do conjunto de indivíduos expostos ao risco e ao plano (regulamento) de benefícios considerado.

Beneficiário - é a pessoa física indicada pelo segurado para receber o pagamento do benefício garantido no plano, em decorrência do seu falecimento e segundo à legislação vigente.

Benefício - valor pecuniário pago sob a forma de renda ou pecúlio ao participante do plano ou ao seu(s) pensionista(s).

Benefício de Prestação Continuada - benefício de caráter previdenciário pago periodicamente, sob a forma de renda mensal ou anuidade, até a morte do participante ou de seu beneficiário.

Benefício de Risco - benefícios decorrentes dos eventos não previsíveis como a morte ou a invalidez. São benefícios de risco: a Pensão por Morte de servidor ativo e a Aposentadoria por Invalidez.

Benefício Programado: benefícios decorrentes dos ditos eventos programados, ou seja, eventos em que a data de início é previsível e pode ser previamente calculada. São benefícios programados: a Aposentadoria Normal e sua reversão em pensão.

Carência - tempo mínimo de contribuição ao RPPS definido nos termos da legislação vigente, para que o indivíduo se torne elegível de receber o benefício previdenciário.

Carteira de Investimentos - conjunto de ativos patrimoniais, ativos financeiros e bens, ligados aos segmentos de imóveis, renda fixa e renda variável, conforme legislação vigente.

Contribuições - são os recolhimentos previstos nos planos de custeio dos RPPS para os Patrocinadores e para os participantes, com o objetivo de garantir o pagamento de todos os compromissos e obrigações a ele atribuídos por força dos planos de benefícios vigentes.

Composição Familiar - conjunto de beneficiários considerados na apuração das obrigações decorrentes da morte ou reclusão do servidor.

Comprev - É a sigla do Sistema Informatizado de Compensação Previdenciária, que tem como objetivo operacionalizar toda a compensação previdenciária entre o RGPS e o RPPS. Esse mecanismo permite preservar em um Regime de Previdência, pelo seu caráter contributivo, a responsabilidade pelo pagamento de um benefício previdenciário: frente às contribuições efetuadas; frente a outros Regimes; frente às mudanças da relação de trabalho¹².

¹¹ Ministério da Previdência Social - Secretaria de Previdência Social - Estudos - Departamento dos Regimes de Previdência no Serviço Público.

¹² Definição dada pela Associação Brasileira de Instituições de Previdência Estaduais e Municipais - ABIPEM (www.abipem.org.br).

Crescimento Real do Salário ou do Benefício - representa o acréscimo médio anual que será incorporado, ao longo do tempo, aos salários dos servidores ativos ou benefícios dos assistidos do RPPS. Esse crescimento não considera a inflação.

CRP - Certificado de Regularidade Previdenciária. É um documento fornecido pela Secretaria de Políticas de Previdência Social - SPS, do Ministério da Previdência Social, que atesta o cumprimento dos critérios e exigências estabelecidos na Lei nº 9.717, de 27 de novembro de 1998, pelo regime próprio de previdência social de um Estado, do Distrito Federal ou de um Município, ou seja, atesta que o ente federativo segue normas de boa gestão, de forma a assegurar o pagamento dos benefícios previdenciários aos seus segurados¹³.

Custo Normal - corresponde ao somatório das parcelas necessárias para a formação das reservas para o pagamento dos benefícios de risco e das reservas para o pagamento dos benefícios programados. Em um plano equilibrado, o Custo Normal é aquele que será suficiente cobrar de patrocinadores e participantes para a composição das Reservas Matemáticas necessárias ao pagamento dos benefícios.

Custo Suplementar - corresponde ao financiamento, em um prazo determinado, da diferença entre o patrimônio constituído pelo plano previdenciário e o somatório das reservas necessárias para arcar com o pagamento dos benefícios de aposentadoria e pensão de cada servidor e/ou dependente. Quando é realizado o cálculo atuarial e encontra-se que as Reservas Matemáticas não estão completamente integralizadas, ou seja, existe o déficit técnico ou passivo atuarial, necessita-se inserir um Custo Suplementar no sistema para que o mesmo venha a equilibrar-se no tempo.

Custo Total - corresponde à soma do Custo Normal com o Custo Suplementar do sistema.

Déficit Técnico - (ver Passivo Atuarial).

Dependentes - são os beneficiários dos servidores ativos ou aposentados, definidos nos termos da lei.

Diferimento - período de espera para início dos pagamentos ou recebimentos.

DRAA - Demonstrativo dos Resultados da Avaliação Atuarial. É um documento preparado pelo atuário que contém informações relativas às avaliações atuariais do plano previdenciário¹⁴.

Elegível - servidor ou dependente que reúne as condições ou pré-requisitos necessários ao recebimento do benefício previdenciário.

Equilíbrio Financeiro e Atuarial (EFA) - acontece quando o patrimônio constituído pelo Sistema Previdenciário equivale à soma das Reservas Matemáticas de Benefícios Concedidos e Benefícios a Conceder, ou seja, o sistema possui os recursos acumulados necessários à garantia do cumprimento de suas obrigações.

Evento Gerador - é a ocorrência da morte ou invalidez do participante durante o período de cobertura ou sua sobrevivência até o cumprimento de todas as elegibilidades necessárias para sua aposentadoria.

¹³ Ministério da Previdência Social - Secretaria de Previdência Social - Estudos - Departamento dos Regimes de Previdência no Serviço Público.

¹⁴ Federação Nacional das Associações do Pessoal da Caixa Econômica Federal - www.fenae.org.br.

Fator de Capacidade - calculado em função do nível esperado de inflação de longo prazo e da frequência de reajustes no período, a fim de refletir os ganhos financeiros pela perda do poder aquisitivo em termos reais.

Geração Atual - conjunto dos servidores e assistidos do RPPS considerados na avaliação atuarial.

Geração Futura - conjunto projetado dos servidos que deverão entrar para o RPPS nos exercícios seguintes aos da avaliação atuarial.

Hipóteses Atuariais - (ver Premissas Atuariais).

Invalidez Total e Permanente - é a moléstia do participante que gera definitiva impossibilidade para qualquer trabalho, remunerado ou não, a partir de informação médica idônea sobre a impossibilidade de recuperação ou reabilitação com os recursos terapêuticos disponíveis.

Liquidez - existência, em dado momento, de ativos realizáveis capazes de fazer face aos compromissos do plano de benefícios no curto prazo.

Método de Financiamento - metodologia adotada pelo atuário para garantir o pagamento das obrigações assumidas pelo sistema, face às características biométricas, demográficas, financeiras e econômicas dos participantes.

Mínimo Atuarial - parâmetro mínimo desejado para o retorno dos investimentos no segmento de em renda fixa, renda variável e imóveis. O Mínimo Atuarial é normalmente fixado como sendo a taxa real de juros adotada na avaliação atuarial conjugada com um indexador inflacionário, por exemplo, INPC/IBGE ou IGPM/FGV.

Nota Técnica Atuarial - documento elaborado pelo atuário contendo a formulação matemática utilizada nos cálculos e considerando as premissas atuariais, os regimes financeiros, os métodos de financiamento, bem como a descrição e o equacionamento técnico dos benefícios e garantias do plano de benefícios.

Novos Entrados - os novos entrados são os participantes fictícios que são repostos na base de dados dos servidores ativos, sempre que esses servidores se aposentam. Neste trabalho, considera-se que sempre que um servidor se aposenta, entra um novo servidor ativo no cálculo, com as mesmas características, quando de sua admissão, daquele que se aposentou.

Parecer Atuarial - documento elaborado pelo atuário considerando todos os fatores relevantes para os resultados da avaliação atuarial devendo constar o custo do plano avaliado, sua expectativa de evolução futura e as causas de superávit/déficit com indicação de possíveis soluções para equacionamento ou destinação e ocasionais mudanças de hipóteses ou métodos atuariais e suas justificativas¹⁵.

Participante - no caso do RPPS, são todos os servidores ativos, aposentados e pensionistas vinculados por lei ao sistema previdenciário em questão.

¹⁵ Federação Nacional das Associações do Pessoal da Caixa Econômica Federal - www.fenae.org.br.

Passivo Atuarial - acontece quando o patrimônio constituído pelo Regime Previdenciário é inferior ao montante das Reservas Matemáticas de Benefícios Concedidos e Benefícios a Conceder. Neste caso o sistema possui menos recursos acumulados do que os necessários para a garantia do cumprimento das obrigações. Também é chamado de Déficit Técnico ou Reserva Matemática à Amortizar.

Patrocinador - no caso dos RPPS é o ente governamental, ou seja, a União, os Estados, o Distrito Federal, os Municípios, suas autarquias e fundações. Neste caso o governo contribui, em parceria com o servidor, na formação do recurso necessário para sustentar a sua aposentadoria e/ou a pensão de seus dependentes, quando do seu falecimento.

Pensão - Benefício pago mensalmente pelo RPPS ao(s) pensionista(s) do servidor.

Pensionista - dependente que recebe benefícios de renda continuada, em decorrência do falecimento do servidor ativo ou aposentado.

Plano de Benefícios - conjunto dos benefícios previdenciários a que têm direito os participantes do Regime Previdenciário, nos termos da legislação vigente. Fazem parte do plano de benefícios dos servidores públicos: Aposentadoria Normal, Aposentadoria por Invalidez, Pensão por Morte, Salário Família, Salário Maternidade, Auxílio Doença e Auxílio Reclusão.

Plano de Benefício Definido (Plano BD) - é aquele em que o valor do benefício é conhecido quando da adesão ao plano (no caso dos servidores públicos o último salário) e a contribuição necessária para se garantir o pagamento desse benefício é desconhecida e será definida no cálculo atuarial. Um plano BD possui como principais características: é um plano mutualista, o valor do benefício é conhecido, mas o valor da contribuição é uma incógnita, a conta do plano é uma conta coletiva, o benefício independe das variações nas reservas geradas e os lucros ou prejuízos que porventura possam ocorrer são riscos coletivos.

Plano de contas- Relação sistemática das contas utilizadas por uma entidade, onde estão delineadas as diretrizes técnicas para o registro dos seus atos e fatos¹⁶.

Plano de Contribuição Definida (Plano CD) - é aquele em que a contribuição é previamente determinada e o benefício alcançado será função do montante gerado por essa contribuição investida e capitalizada. Um plano CD possui como principais características: é um plano individualista, o valor da contribuição é conhecido, mas o valor do benefício é uma incógnita, cada participante possui uma conta individual, o benefício é função das reservas geradas e os lucros ou prejuízos que porventura possam ocorrer são riscos assumidos individualmente.

Plano de Custeio - determina o nível das contribuições dos Patrocinadores, participantes e dos assistidos, necessários à manutenção do EFA.

Premissas Atuariais - são os parâmetros adotados pelo atuário e utilizados no cálculo atuarial anual, em concordância com os gestores do Regime Previdenciário. Essas premissas baseiam-se na legislação vigente e consideram as características biométricas da massa de participantes, os objetivos pretendidos e os benefícios previdenciários oferecidos. São premissas atuariais: Regimes Financeiros,

¹⁶ Ministério da Previdência Social - Secretaria de Previdência Social - Estudos - Departamento dos Regimes de Previdência no Serviço Público.

Métodos de Financiamento, Taxas de Juros, Tábuas de Mortalidade, Tábuas de Sobrevivência, Tábuas de Entrada em Invalidez, Tábuas de Mortalidade de Inválidos, Tábuas de Rotatividade, Composição do Grupo Familiar, Taxas de Crescimento de Salários, Taxas de Crescimento de Benefícios, dentre outras.

Reavaliação atuarial - atualização da Avaliação Atuarial.

Recursos Garantidores - equivalente ao patrimônio de cobertura dos benefícios oferecidos pelo plano.

Regime Financeiro de Capitalização (*Full Funding*) - Regime Financeiro em que as contribuições previdenciárias são determinadas de modo a gerar receitas que serão capitalizadas durante a vida laborativa do participante do Regime Previdenciário. Essa capitalização das contribuições deverá produzir montantes equivalentes aos valores atuais dos benefícios futuros a serem pagos aos participantes e seus beneficiários indicados. No Regime Financeiro de Capitalização existe a composição total de reservas para os eventos gerados no passado, no presente e no futuro.

Regime Financeiro de Repartição de Capitais de Cobertura (*Terminal Funding*) - Regime Financeiro em que as contribuições previdenciárias pagas por todos os participantes do Regime Previdenciário, em um determinado período, deverão ser suficientes para gerar receitas que serão capitalizadas e formarão uma reserva que será capaz de arcar com benefícios decorrentes dos eventos ocorridos nesse mesmo período. No Regime Financeiro de Repartição de Capitais de Cobertura existe a composição parcial de reservas, ou seja, a reserva será composta apenas para os benefícios gerados naquele período.

Regime Financeiro de Repartição Simples (*Pay as You Go*) - Regime Financeiro em que as contribuições previdenciárias pagas por todos os participantes do Regime Previdenciário, em um determinado período, deverão ser suficientes para pagar todos os benefícios decorrentes dos eventos ocorridos nesse mesmo período. No Regime Financeiro de Repartição Simples não existe a composição de reservas, ou seja, tudo o que é arrecadado no período é também gasto.

Reserva Matemática - valor calculado atuarialmente que quantifica a necessidade do recurso financeiro necessário ao pagamento dos benefícios previstos no Plano.

Reserva Matemática à Amortizar - corresponde ao valor necessário para a amortização do déficit técnico atuarial.

Reserva Matemática de Benefícios Concedidos (RMBC) - é o recurso financeiro necessário à garantia de pagamento dos benefícios previdenciários aos assistidos do plano, ou seja, àqueles que já estão recebendo suas aposentadorias e pensões. No método chamado de Prospectivo equivale à diferença entre o valor atual do fluxo de benefícios a ser pago ao participante já aposentado e/ou seu pensionista e o valor atual do fluxo de contribuições a ser realizado pelos mesmos.

Reserva Matemática de Benefícios a Conceder (RMBAC) - é o recurso financeiro necessário à garantia do pagamento dos benefícios previdenciários aos servidores ativos do plano quando os mesmos estiverem aposentados e aos seus beneficiários quando de seu falecimento. No método chamado de Prospectivo equivale à diferença entre o valor atual dos compromissos futuros do Regime Previdenciário para com os participantes ativos e o valor atual das contribuições futuras vertidas pelo

mesmo participante quando ativo, quando aposentado, e depois de seu falecimento por seus pensionistas.

Regulamento do Plano de Benefícios - documento em que consta o conjunto de direitos e obrigações que regem as relações entre os participantes ativos, assistidos e patrocinadores.

Reversão em Pensão - transformação do benefício de aposentadoria em pensão aos beneficiários do servidor aposentado, em decorrência do seu falecimento, segundo as normas legais.

Risco Iminente - acontece quando o servidor ativo já completou todas as elegibilidades necessárias à concessão do seu benefício de aposentadoria programada, mas ainda não requereu o mesmo.

Rotatividade - hipótese adotada pelo Atuário que indica o nível de desligamento obtido por experiência.

Serviço Passado - tempo serviço privado anterior à admissão do servidor no governo federal, estadual ou municipal.

Solvência - acontece quando os ativos realizáveis são capazes de fazer face aos compromissos do plano de benefícios não apenas no curto prazo, mas também no médio e longo prazos. Nesta situação o plano é considerado equilibrado sob os aspectos atuariais.

Superávit Técnico - acontece quando o patrimônio constituído pelo Regime Previdenciário é superior à soma das Reservas Matemáticas de Benefícios Concedidos e Benefícios a Conceder. Neste caso o sistema possui os recursos acumulados superiores ao necessário para garantir o cumprimento de suas obrigações.

Tábua Biométrica - tabela ordenada por idade com as respectivas probabilidades de morte por qualquer que seja a causa, de morbidez, de entrada em invalidez e de mortalidade de inválidos, resultante da observação das ocorrências em grupos populacionais específicos.

Taxa de administração - Limite de gastos permitido pela legislação previdenciária para cobrir despesas com a manutenção das atividades administrativas dos RPPS¹⁷.

Taxa de Juros - taxa utilizada para desconto atuarial no cálculo dos valores atuais ou presentes.

Taxa de Retorno dos Investimentos - taxa de retorno esperada de ser obtida pelo investimento do patrimônio do plano.

Teto do INSS - valor máximo do benefício pago pelo Regime Geral de Previdência Social – RGPS.

Turnover - o mesmo que rotatividade.

Valor Atual dos Benefícios Futuros (VABF) - representa em valores atuais, quanto vale o fluxo futuro de benefícios previdenciários a serem pagos aos participantes ativos, aposentados e pensionistas.

¹⁷ Ministério da Previdência Social – Secretaria de Previdência Social – Estudos – Departamento dos Regimes de Previdência no Serviço Público.

Valor Atual das Contribuições Futuras (VACF) - representa em valores atuais, quanto vale o fluxo futuro de contribuições previdenciárias a serem pagas pelos participantes ativos, aposentados e pensionistas.

SIGLAS

CRP - Certificado de Regularidade Previdenciária

DRAA - Demonstrativo dos Resultados da Avaliação Atuarial

INSS - Instituto Nacional do Seguro Social

MPS - Ministério da Previdência Social

RGPS - Regime Geral de Previdência Social

RPPS - Regime Próprio de Previdência Social