

**BRASILIS**  
CONSULTORIA

**RELATÓRIO DE  
AVALIAÇÃO ATUARIAL  
2012**

**Regime Próprio de Previdência do  
Município de Niterói/RJ  
NITERÓI PREV**

**Gustavo Carrozzino  
Miba 1.018 MTb/RJ**

## ÍNDICE

1)	Apresentação .....	6
2)	Bases Utilizadas na Elaboração da Avaliação Atuarial .....	7
2.1.	Bases Legais .....	7
2.2.	Bases Técnicas .....	7
2.3.	Base de Dados .....	8
3)	Depuração da Base de Dados .....	9
4)	Benefícios do Plano Previdenciário .....	9
5)	Perfil da População – Grupo Previdenciário .....	12
5.1.	Distribuição da População por Segmento .....	12
5.2.	Composição da Despesa com Pessoal por Segmento – Grupo Previdenciário .....	14
5.3.	Estatísticas gerais dos participantes do Grupo Previdenciário .....	16
6)	Patrimônio do Grupo Previdenciário .....	17
7)	Custo Previdenciário – Grupo Previdenciário .....	18
7.1.	Benefícios em Capitalização – Grupo Previdenciário .....	18
7.2.	Benefícios em Repartição de Capitais de Cobertura – Grupo Previdenciário .....	19
7.3.	Custo Normal Total – Grupo Previdenciário .....	20
8)	Plano de Custeio .....	22
8.1.	Custo Normal .....	22
8.2.	Custo Suplementar .....	22
8.3.	Financiamento com alíquota suplementar constante .....	22
9)	Parecer Atuarial .....	24
10)	Perfil da População – Grupo Financeiro .....	61
10.1.	Distribuição da População por Segmento .....	61
10.2.	Composição da Despesa com Pessoal por Segmento – Grupo Financeiro .....	63
10.3.	Estatísticas gerais dos participantes do Grupo Financeiro .....	65
11)	Custo Previdenciário – Grupo Financeiro .....	66
12)	Plano de Custeio .....	68
12.1.	Custo Normal .....	68
13)	Parecer Atuarial .....	70
14)	Reservas Matemáticas incluindo todos os participantes .....	105
15)	Análises de Sensibilidade .....	106
15.1.	Impacto da Variação da Folha de Salários .....	106
15.2.	Impacto da Expectativa de Vida no Custo Normal .....	106
15.3.	Impacto da Variação da Idade Média Atual .....	107
15.4.	Impacto da Variação da Idade Média de Aposentadoria .....	109
15.5.	Impacto da Variação da Taxa de Juros Real no Custo Normal .....	109
15.6.	Impacto do Crescimento Salarial no Custo Normal .....	110
16)	Análises de Variações de Resultados .....	111
16.1.	Variação na base de dados cadastrais .....	111
16.2.	Variação no custo previdenciário .....	112

## ÍNDICE DE ANEXOS

ANEXO 1 – Relatório Estatístico – Grupo Previdenciário.....	29
ANEXO 2 – Parâmetros e Base de Cálculo para os Fluxos de Caixa e Projeções – Grupo Previdenciário .....	41
ANEXO 3 – Projeções – Grupo Previdenciário .....	42
ANEXO 4 – Demonstrativo de Resultados da Avaliação Atuarial.....	53
ANEXO 5 – Relatório Estatístico – Grupo Financeiro.....	74
ANEXO 6 – Parâmetros e Base de Cálculo para os Fluxos de Caixa e Projeções – Grupo Financeiro .....	86
ANEXO 7 – Projeções – Grupo Financeiro .....	87
ANEXO 8 – Demonstrativo de Resultados da Avaliação Atuarial.....	97
ANEXO 9 – Homologação dos Bancos de Dados .....	114
ANEXO 10 – Projeção Atuarial do Regime Próprio de Previdência dos Servidores.....	115
ANEXO 11 – Relatório Resumido da Execução Orçamentária .....	118
ANEXO 12 – Provisões Matemáticas Previdenciárias – Registros Contábeis.....	121

## ÍNDICE DE QUADROS

Tabela 1 - Premissas utilizadas no cálculo atuarial .....	8
Tabela 2 - Tábuas Biométricas utilizadas em função do evento gerador .....	8
Tabela 3 - Quantitativo da População Estudada por Segmento – Grupo Previdenciário.....	12
Tabela 4 - Proporção entre Servidores Ativos / Aposentados e Pensionistas – Grupo Previdenciário .....	13
Tabela 5 - Gasto com Pessoal por Segmento – Grupo Previdenciário.....	15
Tabela 6 - Receita de Contribuição – Grupo Previdenciário.....	15
Tabela 7 - Receitas e despesas – Grupo Previdenciário .....	15
Tabela 8 - Ativos.....	16
Tabela 9 - Aposentados.....	16
Tabela 10 - Pensionistas .....	16
Tabela 11 - Total .....	16
Tabela 12 - Patrimônio constituído pelo Grupo Previdenciário .....	17
Tabela 13 - Tipo de Benefício e Regime Financeiro utilizado para o custeio – Grupo Previdenciário .....	18
Tabela 14 - Custo Normal dos Benefícios em Capitalização – Grupo Previdenciário.....	19
Tabela 15 - Custo Normal dos Benefícios em Repartição de Capitais de Cobertura.....	19
Tabela 16 - Custo Normal – Grupo Previdenciário .....	20
Tabela 17 - Reservas Matemáticas – Grupo Previdenciário .....	21
Tabela 18 - Plano de Custeio do Custo Normal apurado .....	22
Tabela 19 - Variáveis Estatísticas dos Servidores Ativos “Não Professores” – Grupo Previdenciário.....	29
Tabela 20 - Variáveis Estatísticas dos Servidores Professores – Grupo Previdenciário .....	29
Tabela 21 - Consolidação das Variáveis Estatísticas dos Servidores Ativos – Grupo Previdenciário.....	31
Tabela 22 - Distribuição dos Servidores Ativos por Faixa Etária – Grupo Previdenciário .....	31
Tabela 23 - Distribuição dos Servidores Ativos por Faixa Etária – Grupo Previdenciário .....	32
Tabela 24 - Distribuição dos Servidores Ativos por Idade de Admissão – Grupo Previdenciário .....	32
Tabela 25 - Distribuição dos Servidores Ativos por Idade de Admissão – Grupo Previdenciário .....	33
Tabela 26 - Distribuição dos Servidores Ativos por Faixa Salarial – Grupo Previdenciário .....	33
Tabela 27 - Distribuição dos Servidores Ativos por Faixa Salarial – Grupo Previdenciário .....	34
Tabela 28 - Distribuição de Servidores Ativos por Tempo de Contribuição no Município – Grupo Previdenciário.....	34
Tabela 29 - Distribuição de Servidores Ativos por Tempo de Contribuição no Município – Grupo Previdenciário.....	35
Tabela 30 - Distribuição dos Servidores Ativos por Idade Provável de Aposentadoria – Grupo Previdenciário.....	35

Tabela 31 - Distribuição dos Servidores Ativos por Idade Provável de Aposentadoria – Grupo Previdenciário.....	36
Tabela 32 - Distribuição dos Servidores Ativos por Estado Civil – Grupo Previdenciário.....	36
Tabela 33 - Proporção de Servidores Ativos que deixam Dependentes em caso de Morte – Grupo Previdenciário.....	37
Tabela 34 - Variáveis Estatísticas dos Servidores Aposentados – Grupo Previdenciário.....	37
Tabela 35 - Distribuição de Servidores Aposentados por Faixa Etária – Grupo Previdenciário.....	38
Tabela 36 - Distribuição de Servidores Aposentados por Faixa Etária – Grupo Previdenciário.....	38
Tabela 37 - Informações dos Aposentados por tipo de aposentadoria – Grupo Previdenciário.....	38
Tabela 38 - Distribuição dos Servidores Aposentados por Faixa de Benefício – Grupo Previdenciário.....	39
Tabela 39 - Distribuição de Servidores Aposentados por Faixas de Valor de Benefício – Grupo Previdenciário.....	39
Tabela 40 - Estatísticas dos Pensionistas – Grupo Previdenciário.....	39
Tabela 41 - Distribuição dos Pensionistas por Faixa de Benefícios.....	40
Tabela 42 - Distribuição de Pensionistas por Faixa de Benefícios – Grupo Previdenciário.....	40
Tabela 43 - Quantitativo da População Estudada por Segmento – Grupo Financeiro.....	61
Tabela 44 - Proporção entre Servidores Ativos / Aposentados e Pensionistas – Grupo Financeiro.....	62
Tabela 45 - Gasto com Pessoal por Segmento – Grupo Financeiro.....	64
Tabela 46 - Receita de Contribuição – Grupo Financeiro.....	64
Tabela 47 - Receitas e despesas – Grupo Financeiro.....	64
Tabela 48 - Ativos.....	65
Tabela 49 - Aposentados.....	65
Tabela 50 - Pensionistas.....	65
Tabela 51 - Total.....	66
Tabela 52 - Tipo de Benefício e Regime Financeiro utilizado para o custeio – Grupo Financeiro.....	66
Tabela 53 - Custo Normal – Grupo Financeiro.....	66
Tabela 54 - Reservas Matemáticas – Grupo Financeiro.....	67
Tabela 55 - Plano de Custeio do Custo Normal apurado.....	68
Tabela 56 - Fluxo de Caixa do Grupo Financeiro.....	68
Tabela 57 - Variáveis Estatísticas dos Servidores Ativos “Não Professores” – Grupo Financeiro.....	74
Tabela 58 - Variáveis Estatísticas dos Servidores Professores – Grupo Financeiro.....	74
Tabela 59 - Consolidação das Variáveis Estatísticas dos Servidores Ativos – Grupo Financeiro.....	76
Tabela 60 - Distribuição dos Servidores Ativos por Faixa Etária – Grupo Financeiro.....	76
Tabela 61 - Distribuição dos Servidores Ativos por Idade de Admissão – Grupo Financeiro.....	77
Tabela 62 - Distribuição dos Servidores Ativos por Faixa Salarial – Grupo Financeiro.....	78
Tabela 63 - Distribuição de Servidores Ativos por Tempo de Contribuição no Município – Grupo Financeiro.....	79
Tabela 64 - Distribuição dos Servidores Ativos por Idade Provável de Aposentadoria – Grupo Financeiro.....	80
Tabela 65 - Distribuição dos Servidores Ativos por Estado Civil – Grupo Financeiro.....	81
Tabela 66 - Variáveis Estatísticas dos Servidores Aposentados – Grupo Financeiro.....	82
Tabela 67 - Distribuição de Servidores Aposentados por Faixa Etária – Grupo Financeiro.....	83
Tabela 68 - Informações dos Aposentados por tipo de aposentadoria – Grupo Financeiro.....	83
Tabela 69 - Distribuição dos Servidores Aposentados por Faixa de Benefício – Grupo Financeiro.....	84
Tabela 70 - Estatísticas dos Pensionistas – Grupo Financeiro.....	84
Tabela 71 - Distribuição dos Pensionistas por Faixa de Benefícios.....	85
Tabela 72 - Reservas Matemáticas – Todos os Participantes.....	105
Tabela 73 - Impacto da variação da folha salarial no CN e na RMBaC.....	106
Tabela 74 - Variação do CN em Função da Expectativa de Vida.....	107
Tabela 75 - Variação de CN e Reservas em Função da Idade Média Atual.....	108

Tabela 76 - Variação de CN e RMBaC em Função da Idade Média de Aposentadoria .....	109
Tabela 77 - Variações do Quantitativo de participantes .....	111
Tabela 78 - Variações das Folhas de Salários e Benefícios .....	111
Tabela 79 - Variações dos Salários e Benefícios Médios .....	112
Tabela 80 - Variações dos Custos Normais.....	112
Tabela 81 - Variações dos Valores de Reservas e Ativo do Plano .....	112
Tabela 82 - Variações dos Percentuais de Custo Previdenciário.....	113

### **ÍNDICE DE GRÁFICOS**

Gráfico 1 - Principais Desdobramentos Previdenciais de um Plano de Benefícios .....	10
Gráfico 2 - Distribuição da População Estudada por Segmento – Grupo Previdenciário.....	13
Gráfico 3 - Projeção do Quantitativo de Servidores Aposentados e Pensionistas – Grupo Previdenciário.....	14
Gráfico 4 - Composição da Despesa com Pessoal por Segmento – Grupo Previdenciário .....	14
Gráfico 5 - Segmentação Patrimonial – Grupo Previdenciário .....	17
Gráfico 6 - Diferença entre a Professora e Servidor Civil do Sexo Masculino.....	30
Gráfico 7 - Distribuição da População Estudada por Segmento – Grupo Financeiro.....	62
Gráfico 8 - Projeção do Quantitativo de Servidores Aposentados e Pensionistas – Grupo Financeiro .....	63
Gráfico 9 - Composição da Despesa com Pessoal por Segmento – Grupo Financeiro .....	63
Gráfico 10 - Diferença entre a Professora e Servidor Civil do Sexo Masculino.....	75
Gráfico 11 - Distribuição dos Servidores Ativos por Faixa Etária – Grupo Financeiro .....	77
Gráfico 12 - Distribuição dos Servidores Ativos por Idade de Admissão – Grupo Financeiro .....	78
Gráfico 13 - Distribuição dos Servidores Ativos por Faixa Salarial – Grupo Financeiro .....	79
Gráfico 14 - Distribuição de Servidores Ativos por Tempo de Contribuição no Município – Grupo Financeiro .....	80
Gráfico 15 - Distribuição dos Servidores Ativos por Idade Provável de Aposentadoria – Grupo Financeiro .....	81
Gráfico 16 - Proporção de Servidores Ativos que deixam Dependentes em caso de Morte – Grupo Financeiro .....	82
Gráfico 17 - Distribuição de Servidores Aposentados por Faixa Etária – Grupo Financeiro .....	83
Gráfico 18 - Distribuição de Servidores Aposentados por Faixas de Valor de Benefício – Grupo Financeiro .....	84
Gráfico 19 - Distribuição de Pensionistas por Faixa de Benefícios – Grupo Financeiro .....	85
Gráfico 20 - Contribuição Normal em função da Expectativa de Vida .....	107
Gráfico 21 - Reserva Matemática de Benefícios a Conceder.....	108
Gráfico 22 - Variação do Custo Normal em Função da Taxa de Juros Real.....	110
Gráfico 23 - Contribuição Normal em função do crescimento real de salários .....	110

## 1) Apresentação

A Avaliação Atuarial periódica de um Plano de benefícios de Regime Próprio de Previdência Social, além de ser uma exigência legal, prevista na Lei nº. 9.717/98 e Portaria MPS nº. 204/08, é essencial para a organização e revisão dos planos de custeio e de benefícios, no sentido de manter ou atingir o equilíbrio financeiro e atuarial.

Desta forma, o Governo do Município de Niterói contratou a **Brasilis Consultoria Atuarial** para elaboração desta avaliação atuarial.

Neste estudo o plano de custeio em vigor será analisado de forma a atestar a viabilidade de sua manutenção e, caso esteja em desequilíbrio, um ou mais planos de custeio serão discutidos e propostos, de forma a promover o equilíbrio de longo prazo do plano, sem desequilibrar as contas no curto e médio prazos.

O trabalho foi desenvolvido em cinco etapas:

- Análise crítica da base de dados dos servidores ativos, aposentados e pensionistas;
- Análise dos Planos de custeio e de benefícios e dos demonstrativos previdenciários;
- Seleção das hipóteses financeiras e atuariais, regimes de financiamento e outros mecanismos de dimensionamento dos compromissos do plano e a realização do Cálculo Atuarial;
- Análise dos resultados e realização de estudos acerca da viabilização de Plano de Custeio; e
- Comparação dos resultados das três últimas avaliações atuariais realizadas para o grupo de servidores ativos, aposentados e pensionistas do Município de Niterói.

A Lei Municipal nº 2.667, de 15 de dezembro de 2009 segmenta a massa de servidores em 2 grupos, a saber:

- GRUPO FINANCEIRO: composto pelos servidores ativos, aposentados e pensionistas admitidos até 31/12/1997. As despesas deste grupo serão custeadas por um Fundo misto de Repartição Simples e Capitalização, gerido pelo Niterói Prev e pago com recursos do Tesouro Municipal;
- GRUPO PREVIDENCIÁRIO: composto pelos servidores ativos, aposentados e pensionistas admitidos a partir de 01/01/1998. As despesas deste grupo serão custeadas por um Fundo de Capitalização gerido pelo Niterói Prev.

Desta forma, os resultados do estudo serão apresentados de forma segregada, entretanto, apenas para o cálculo das alíquotas de Custo Normal, o estudo será feito de forma consolidada, uma vez que o grupo em capitalização terá suas características

demográficas em constante mudança, até que o grupo financeiro seja extinto, entretanto as características demográficas da massa como um todo tendem a uma certa estabilidade.

## **2) Bases Utilizadas na Elaboração da Avaliação Atuarial**

### **2.1. Bases Legais**

- Constituição Federal (alterações introduzidas pelas Emendas Constitucionais n.os 20, 41 e 47, publicadas em 16 de dezembro de 1998, 31 de dezembro de 2003 e 06 de julho de 2005, respectivamente);
- Lei nº. 9.717, publicada em 28 de novembro de 1998;
- Lei nº. 10.887, publicada em 21 de junho de 2004;
- Portaria MPS nº 204, publicada em 11 de julho de 2008;
- Portaria MPS nº 402, publicada em 11 de dezembro de 2008;
- Portaria MPS nº 403, publicada em 11 de dezembro de 2008;
- Lei Municipal nº 1.579, de 08/11/1965;
- Lei Municipal nº 2.288, de 29/12/2005;
- Lei Municipal nº 2.667, de 15/12/2009; e
- Decreto nº 10.773, publicado em 30 de julho de 2010.

### **2.2. Bases Técnicas**

A Base Técnica Atuarial é composta por todas as premissas, hipóteses e técnicas matemáticas, dentre outras, que norteiam o cálculo da Reserva Matemática de Benefícios Concedidos (RMBC), da Reserva Matemática de Benefícios a Conceder (RMBAC), do Custo Normal (CN) e do Custo Suplementar (CS) do Plano de Benefícios Previdenciário. Foram consideradas neste estudo as bases técnicas que entendemos serem aderentes às características da massa de participantes:



**Tabela 1 - Premissas utilizadas no cálculo atuarial**

Premissa	Utilizado
Taxa de Juros Real (Grupo Financeiro)	0,00% a.a.
Taxa de Juros Real <sup>1</sup> (Grupo Previdenciário)	6,00% a.a.
Taxa de Inflação	0,00% a.a.
Taxa de Crescimento Salarial Real <sup>2</sup>	1,00% a.a.
Taxa de Crescimento de Benefícios Real	0,00% a.a.
Taxa de Rotatividade <sup>3</sup>	1,00% a.a.
Taxa de Despesas Administrativas <sup>4</sup>	2,00% a.a.
Novos Entrados (Grupo Financeiro)	Não
Novos Entrados (Grupo Previdenciário)	Sim
Compensação Previdenciária	Sim

**Tabela 2 - Tábuas Biométricas utilizadas em função do evento gerador**

Evento Gerador	Tábua
Mortalidade Geral <sup>5</sup>	IBGE-2009 Ambos
Sobrevivência	IBGE-2009 Ambos
Entrada em Invalidez	ALVARO VINDAS
Mortalidade de Inválidos	IBGE-2009 Ambos

### 2.3. Base de Dados

A base de dados utilizada nesta avaliação contém informações sobre os servidores ativos e aposentados do Município, bem como dos dependentes dos servidores e, ainda, as informações cadastrais dos pensionistas;

- Data-base dos dados: **31/12/2011**; e
- Data da avaliação: **01/01/2012**.

As características relativas à população, tempo de contribuição anterior à admissão na prefeitura, valor da remuneração, sexo, data de admissão, data de posse no cargo atual, função desempenhada, estado civil e as idades do servidor, do seu cônjuge e dos seus

<sup>1</sup> De acordo com o Parágrafo Único do Artigo 9º da Portaria MPS nº. 403/08, a taxa de juros real do cálculo atuarial não poderá exceder a 6% ao ano.

<sup>2</sup> De acordo com o Artigo 8º da Portaria MPS nº. 403/08, o crescimento salarial real apurado deverá apresentar uma elevação mínima de 1% ao ano.

<sup>3</sup> Conforme o estabelecido no §1º do Artigo 7º da Portaria MPS nº. 403/08, a taxa de rotatividade máxima permitida é de 1% ao ano.

<sup>4</sup> Apesar de o Artigo 15 da Portaria MPS nº. 402, de 11.12.2008, constar que a taxa de administração não poderá exceder a dois pontos percentuais do valor total da remuneração, proventos e pensões dos segurados vinculados ao regime próprio de previdência social, relativamente ao exercício financeiro anterior, consideramos que a despesa administrativa será de 2,00% apenas sobre o total das remunerações.

<sup>5</sup> Conforme caput do Artigo 6º e seu Inciso I, ambos, da Portaria MPS nº. 403/08, poderão ser utilizadas no cálculo atuarial quaisquer tábuas, desde que não indiquem obrigações inferiores às estabelecidas pela tábua atual de mortalidade gerada pelo Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística – IBGE.



dependentes legais, considerada em uma análise atuarial, são variáveis que influenciam diretamente os resultados apresentados no estudo.

Dessa forma, a combinação entre as variáveis estatísticas da população estudada e as garantias constitucionais e legais deferidas aos servidores públicos impacta na apuração do custo previdenciário, sobretudo em virtude dos seguintes fatores:

- quanto menor o tempo de contribuição maior será o custo previdenciário, uma vez que a forma de cálculo do benefício já está determinada, independentemente da reserva financeira acumulada; e
- quanto maior o número de vantagens pecuniárias incorporadas à remuneração do servidor em atividade, maior será o crescimento real dos salários e conseqüentemente mais elevado será o custo previdenciário. Ressaltamos, ainda, que quanto mais perto da aposentadoria forem concedidas estas incorporações, menor será o prazo para a formação de reservas que possam garanti-las, resultando em um agravamento do custo previdenciário.

### **3) Depuração da Base de Dados**

A base de dados enviada pelo Município possui qualidade satisfatória para a realização do cálculo atuarial, sendo que algumas informações foram estimadas dentro dos princípios atuariais mais conservadores. O banco de dados cadastral foi analisado e as inconsistências encontradas foram corrigidas. As inconsistências e as respectivas hipóteses adotadas estão descritas no Anexo 9 deste relatório.

A seguir serão evidenciadas as principais características da população analisada, através de gráficos e quadros estatísticos, delineando o perfil dos servidores ativos e aposentados e dos pensionistas, conforme segmentação de massa implementada em 16 de dezembro de 2009, conforme lei Municipal nº. 2.667/2009.

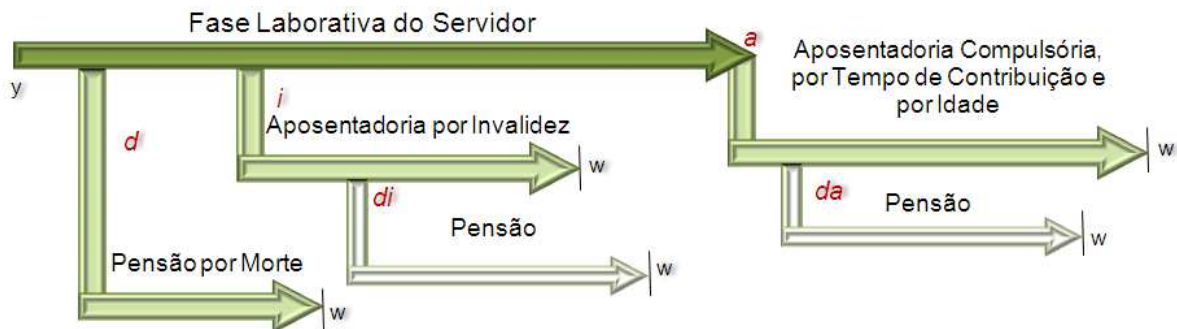
### **4) Benefícios do Plano Previdenciário**

Para elaboração da avaliação atuarial, foram considerados todos os benefícios previdenciários descritos abaixo, inclusive o Abono Anual, previstos na legislação federal, para fins de apuração do custo:

- Pensão por Morte;
- Aposentadorias: compulsória e voluntária por tempo de contribuição e por idade;
- Aposentadoria por Invalidez;

Durante a extensão da fase laborativa do servidor desde a idade de entrada (y) no RPPS, há a possibilidade de ocorrência dos eventos principais:

**Gráfico 1 - Principais Desdobramentos Previdenciais de um Plano de Benefícios**



Fonte: Adaptado de Fontoura, 2002.  
Elaboração: Brasilis Consultoria.

- d: a morte do servidor ativo;
- i: entrada em invalidez do servidor ativo;
- di: a morte do aposentado por invalidez;
- a: idade de elegibilidade do servidor ativo ao benefício de Aposentadoria Voluntária e Compulsória;
- da: morte do aposentado voluntário ou compulsório;
- w: extinção do benefício.

A morte do servidor ativo (d) gera ao Regime a obrigação de pagar o benefício de pensão vitalícia ou temporária aos dependentes, no caso do servidor ser casado e/ou possuir dependentes. Já a entrada em estado de invalidez (i) ocasiona obrigatoriamente o pagamento do benefício de aposentadoria por invalidez ao próprio servidor inválido durante a sua sobrevivência. Caso o aposentado por invalidez venha a falecer (di), deixará aos seus dependentes (caso os tenha) o direito de receber da pensão dela correspondente, conforme as determinações legais do Plano. Estes benefícios são conhecidos como BENEFÍCIOS DE RISCO, uma vez que sua concessão é aleatória e involuntária.

Caso o servidor percorra toda a extensão da fase laborativa, vivo e válido, incorrerá no terceiro evento (a), tornando-se elegível ao benefício de aposentadoria, seja ela por Tempo de Contribuição, por Idade ou Compulsória. Estes benefícios são conhecidos como BENEFÍCIOS PROGRAMADOS, uma vez que sua concessão é previsível e voluntária e seu pagamento é vitalício. O servidor receberá, a partir de então, sua renda de inatividade até o seu falecimento (da). Com esse evento, gera-se a obrigação de pagar o benefício de pensão aos respectivos dependentes, enquanto as exigências legais do status de dependência forem satisfeitas.

# **GRUPO PREVIDENCIÁRIO**

Conforme a Lei Municipal nº. 2.667, de 15 de dezembro de 2009, o Grupo Previdenciário custeará as despesas previdenciárias relativas servidores admitidos a partir de 01 de janeiro de 1998.

## 5) Perfil da População – Grupo Previdenciário

### 5.1. Distribuição da População por Segmento

A população analisada do Grupo Previdenciário, em termos quantitativos, está distribuída da seguinte forma:

**Tabela 3 - Quantitativo da População Estudada por Segmento – Grupo Previdenciário**

Ativos	Aposentados	Pensionistas
4.253	270	55

Fonte: Banco de dados disponibilizado pelo Município.  
Elaboração: Brasilis Consultoria.

Atendendo ao que dispõe o artigo 40 da Constituição Federal, com a redação ajustada pela EC nº 41/03, transcrito a seguir, foram considerados nesta avaliação atuarial os servidores titulares de cargos efetivos. Dessa forma, quando, neste texto, mencionarmos o termo “servidores ativos”, estaremos na verdade nos referindo aos servidores titulares de cargo efetivo.

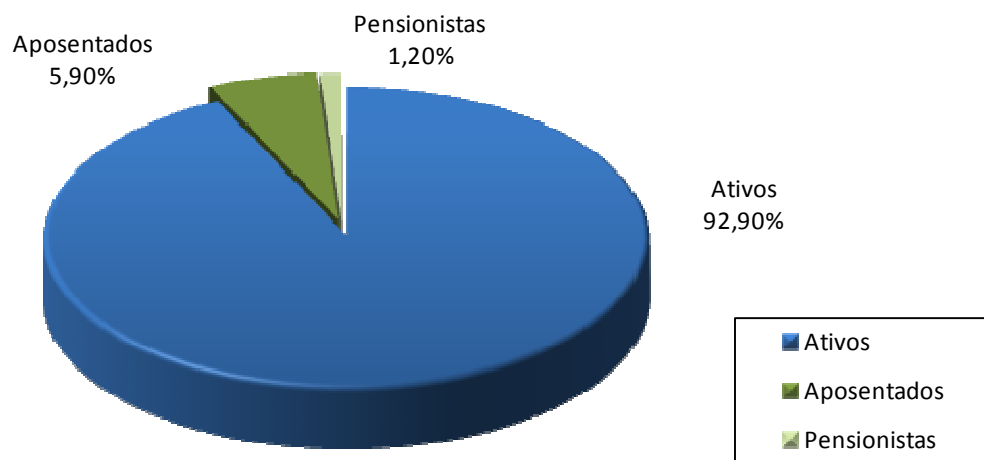
*Art. 40. Aos servidores titulares de cargos efetivos da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios, incluídas suas autarquias e fundações, é assegurado regime de previdência de caráter contributivo e solidário, mediante contribuição do respectivo ente público, dos servidores ativos e aposentados e dos pensionistas, observados critérios que preservem o equilíbrio financeiro e atuarial e o disposto neste artigo.*

...

*§ 13. Ao servidor ocupante, exclusivamente, de cargo em comissão declarado em lei de livre nomeação e exoneração bem como de outro cargo temporário ou de emprego público, aplica-se o regime geral de previdência social.*

O contingente populacional para cada um dos segmentos analisados apresentou a seguinte distribuição:

**Gráfico 2 - Distribuição da População Estudada por Segmento – Grupo Previdenciário**



Fonte: Banco de dados disponibilizado pelo Município.  
Elaboração: Brasilis Consultoria.

Analisando a composição da população de servidores do Grupo Previdenciário, verifica-se que o total de aposentados e pensionistas representa uma parcela de 7,10%. Esta distribuição aponta para uma proporção de 13,09 servidores ativos para cada servidor inativo ou dependente em gozo de benefício, conforme demonstrado no quadro a seguir.

**Tabela 4 - Proporção entre Servidores Ativos / Aposentados e Pensionistas – Grupo Previdenciário**

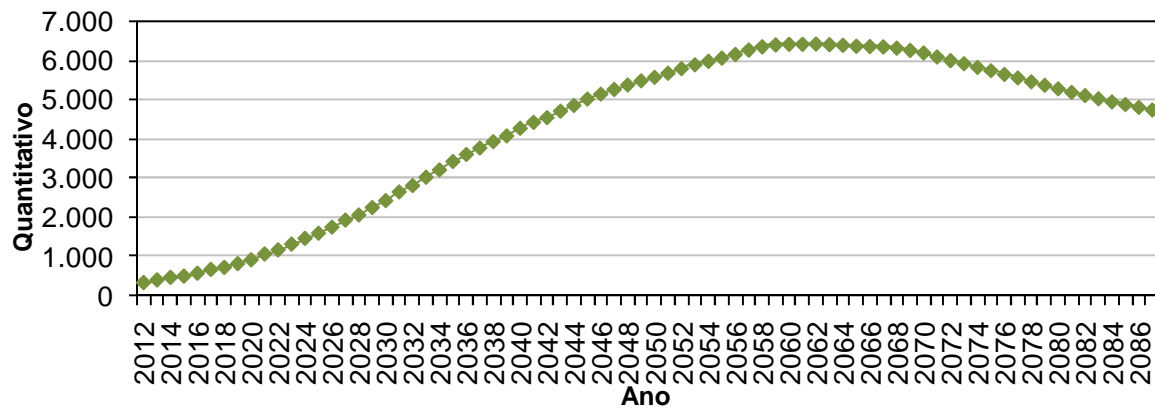
Discriminação	Ativos	Aposentados e Pensionistas	Proporção Ativos / Aposentados e Pensionistas
Quantitativo	92,90%	7,10%	13,09

Fonte: Banco de dados disponibilizado pelo Município.  
Elaboração: Brasilis Consultoria.

É importante considerar que à medida que o tempo passa, o número de participantes em gozo de benefício aumenta, alterando significativamente tal proporção, podendo chegar à equiparação.

O gráfico seguinte demonstra a evolução da população de servidores aposentados e pensionistas do Grupo Previdenciário do Município de Niterói prevista para as próximas décadas. Esta previsão é realizada considerando as possibilidades de desligamento que o grupo está sujeito, quais sejam: falecimento, aposentadoria e invalidez.

**Gráfico 3 - Projeção do Quantitativo de Servidores Aposentados e Pensionistas – Grupo Previdenciário**



Obs.: Esta projeção considera a reposição do servidor por outro com as mesmas características daquele que se desligou quando de sua admissão no Governo Municipal.

Fonte: Banco de dados disponibilizado pelo Município.

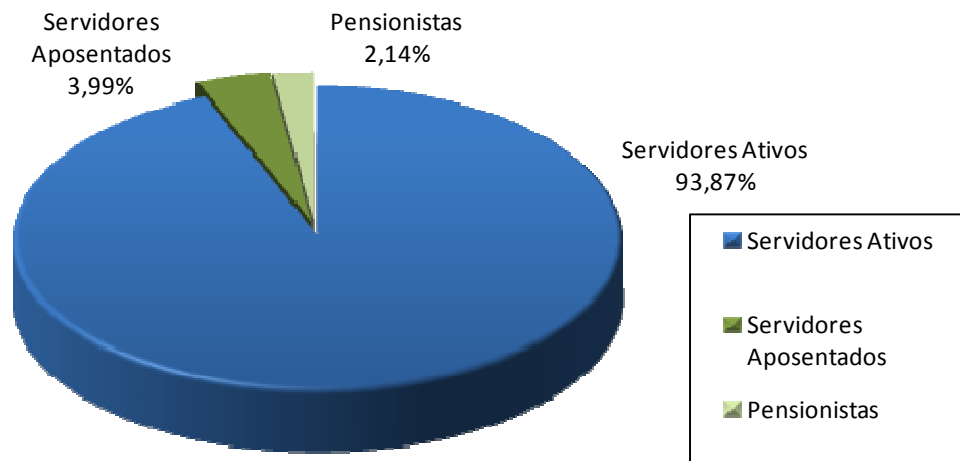
Elaboração: Brasilis Consultoria.

Observa-se que o crescimento de indivíduos em gozo de benefício é suave no curto prazo, mas tende a um crescimento mais expressivo a partir de 2020, evoluindo até atingir um ponto máximo em 2062, sofrendo uma pequena redução até atingir a maturidade do grupo, quando o quantitativo de servidores aposentados e pensionistas tenderá a estabilidade.

## 5.2. Composição da Despesa com Pessoal por Segmento – Grupo Previdenciário

Os gastos com pessoal por segmento estão representados conforme a seguinte composição:

**Gráfico 4 - Composição da Despesa com Pessoal por Segmento – Grupo Previdenciário**



Fonte: Banco de dados disponibilizado pelo Município.

Elaboração: Brasilis Consultoria.

**Tabela 5 - Gasto com Pessoal por Segmento – Grupo Previdenciário**

Discriminação	Folha Mensal	Quantidade	Remuneração Média
Servidores Ativos	R\$ 6.453.930,49	4.253	R\$ 1.517,50
Servidores Aposentados	R\$ 274.058,99	270	R\$ 1.015,03
Pensionistas	R\$ 147.539,72	55	R\$ 2.682,54
<b>Total</b>	<b>R\$ 6.875.529,20</b>	<b>4.578</b>	<b>R\$ 1.501,86</b>

Obs.: A despesa apresentada representa apenas os gastos com remuneração e proventos de servidores.  
Fonte: Banco de dados disponibilizado pelo Município.  
Elaboração: Brasilis Consultoria.

Considerando as informações descritas no quadro anterior, verifica-se que a despesa atual com pagamento de benefícios previdenciários do Grupo Previdenciário representa 6,53% da folha de pagamento dos servidores ativos deste grupo, conforme demonstrado nos quadros abaixo:

**Tabela 6 - Receita de Contribuição – Grupo Previdenciário**

Discriminação	Base de Cálculo	Valor da Base de Cálculo	Percentual de Contribuição	Receita
Servidores Ativos	Folha de salários	R\$ 6.453.930,49	11,00%	R\$ 709.932,35
Servidores Aposentados	Valor que excede teto do INSS	---	11,00%	---
Pensionistas	Valor que excede teto do INSS	R\$ 63.060,11	11,00%	R\$ 6.936,61
Município - Custo Normal	Folha de salários	R\$ 6.453.930,49	14,59%	R\$ 941.628,46
Município - Custo Suplementar	Folha de salários	R\$ 6.453.930,49	---	---
<b>Total de Receita de Contribuição</b>				<b>R\$ 1.658.497,42</b>
Município - Taxa de Adm.	Folha de salários	R\$ 6.453.930,49	2,00%	R\$ 129.078,61
<b>Total de Receita</b>				<b>R\$ 1.787.576,03</b>

Fonte: Banco de dados disponibilizado pelo Município.  
Elaboração: Brasilis Consultoria.

**Tabela 7 - Receitas e despesas – Grupo Previdenciário**

Discriminação	Total		
Total de Receita de Contribuição	R\$ 1.658.497,42		
Total de Despesa Previdenciária	Aposentadorias e Pensões	R\$ 421.598,71	R\$ 421.598,71
	Auxílios	---	
Resultado (receitas - despesas)	R\$ 1.236.898,71		
Resultado sobre folha salarial	19,17%		
Resultado sobre arrecadação	74,58%		

Fonte: Banco de dados disponibilizado pelo Município.  
Elaboração: Brasilis Consultoria.

Ressalte-se que os servidores ativos e o Município contribuem para o custeio dos benefícios com uma alíquota de 11,00% e 16,59%, respectivamente, sendo a contribuição Municipal segmentada em 14,59% para o Custo Normal e 2,00% para a Taxa de Administração. Ainda, os servidores aposentados e pensionistas contribuem com uma alíquota de 11,00%, incidente apenas sobre a parcela dos proventos e pensões que



excederem o teto do RGPS. Desse modo, considerando uma arrecadação total de contribuição de R\$ 1.658.497,42, verifica-se a existência de um déficit mensal da ordem de 19,17% da folha de salários dos servidores ativos.

Conforme disposto no art. 1º da EC nº. 41/03 que modifica o § 1º do art. 149 da Constituição Federal, a contribuição do Governo Municipal não poderá ser, nem inferior ao valor da contribuição do segurado, nem superior ao dobro dessa contribuição. Dessa forma, a contribuição patronal está de acordo com o citado dispositivo legal da legislação previdenciária.

Ressalta-se, ainda, que a lei municipal prevê as contribuições de aposentados e pensionistas, atendendo aos ditames das EC nº 41/03 e 47/05.

Para o beneficiário portador de doença incapacitante, a contribuição previdenciária incidirá somente sobre a parcela de proventos de aposentadoria e pensão que superem duas vezes o limite máximo estabelecido pelo INSS.

### 5.3. Estatísticas gerais dos participantes do Grupo Previdenciário

**Tabela 8 - Ativos**

Discriminação	Valores
Quantitativo	4.253
Idade média atual	40
Idade média de admissão no serviço público	34
Idade média de aposentadoria projetada	59
Salário médio	R\$ 1.517,50
<b>Total da folha de salários mensal</b>	<b>R\$ 6.453.930,49</b>

**Tabela 9 - Aposentados**

Discriminação	Valores
Quantitativo	270
Idade média atual	67
Benefício médio	R\$ 1.015,03
<b>Total da folha de benefícios mensal</b>	<b>R\$ 274.058,99</b>

**Tabela 10 - Pensionistas**

Discriminação	Valores
Quantitativo	55
Idade média atual	54
Benefício médio	R\$ 2.682,54
<b>Total da folha de benefícios mensal</b>	<b>R\$ 147.539,72</b>

**Tabela 11 - Total**

Discriminação	Valores
Quantitativo	4.578
Total da folha de salários e benefícios mensal	R\$ 6.875.529,20

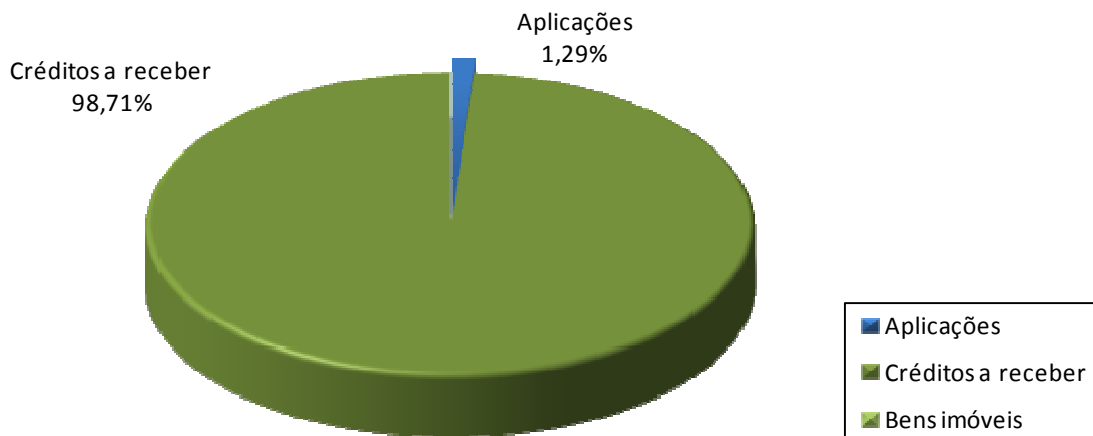
## 6) Patrimônio do Grupo Previdenciário

O Patrimônio efetivamente constituído pelo RPPS (Ativo do Plano) é o valor utilizado para fazer face às Reservas Matemáticas calculadas (Passivo do Plano) e determinará se o Plano de Benefícios Previdenciário está equilibrado, deficitário ou superavitário. Esse patrimônio pode ser composto por bens, direitos e ativos financeiros. Esses ativos financeiros, segundo o art. 2º da Resolução CMN nº 3.922/2010, podem estar segmentados em Renda Fixa, Renda Variável e Imóveis (Fundos Imobiliários). O quadro a seguir apresenta o valor do patrimônio alocado no Grupo Previdenciário e sua respectiva data de apuração.

**Tabela 12 - Patrimônio constituído pelo Grupo Previdenciário**

Especificação	Valor	Data da Apuração
Créditos a Receber	R\$ 179.167.121,29	01/01/2012
Aplicações	R\$ 2.333.997,76	01/01/2012
<b>Total</b>	<b>R\$ 181.501.119,05</b>	<b>01/01/2012</b>

**Gráfico 5 - Segmentação Patrimonial – Grupo Previdenciário**



## 7) Custo Previdenciário – Grupo Previdenciário

A determinação do custo previdenciário foi realizada considerando o seguinte modelo de financiamento:

**Tabela 13 - Tipo de Benefício e Regime Financeiro utilizado para o custeio – Grupo Previdenciário**

Benefício	Regime Financeiro
Aposentadoria Voluntária e Compulsória	CAP
Reversão da Aposentadoria Voluntária e Compulsória em Pensão	CAP
Aposentadoria por Invalidez	RCC
Reversão da Aposentadoria por Invalidez em Pensão	RCC
Pensão por Morte do Servidor Ativo	RCC

Onde:

- **CAP** = Capitalização
- **RCC** = Repartição de Capitais de Cobertura

### 7.1. Benefícios em Capitalização – Grupo Previdenciário

O Regime Financeiro de Capitalização possui uma estrutura técnica de forma que as contribuições pagas por todos os servidores e pelo Município, juntamente com os rendimentos oriundos da aplicação dos ativos financeiros, são incorporados às Reservas Matemáticas, que deverão ser suficientes para manter o compromisso total do Regime Próprio de Previdência Social para com os participantes sem que seja necessária a utilização de outros recursos, considerando que as premissas estabelecidas para o Plano Previdenciário se verificarão.

Conforme o § 1º do artigo 4º da Portaria MPS nº 403/2008, o Regime Financeiro de Capitalização será utilizado como mínimo aplicável para o financiamento das aposentadorias programadas.

Desta forma, para o cálculo dos benefícios de Aposentadoria Voluntária e Compulsória (reversível aos dependentes) utilizou-se o Regime Financeiro de Capitalização, tendo como método de acumulação de reservas o de "Idade de Entrada Normal – IEN". O cálculo do custo é realizado de forma individualizada e seu somatório é dividido pelo valor da folha de salários. Esse procedimento aponta um percentual de contribuição constante ao longo do tempo que deverá ser rateado entre os servidores e o Município. Ressalte-se que, nesse modelo, o período de contribuição se estende da data de admissão no serviço público até a data de aposentadoria.

**Tabela 14 - Custo Normal dos Benefícios em Capitalização – Grupo Previdenciário**

<b>CUSTO NORMAL</b>	<b>Custo Anual</b>	<b>Taxa sobre a folha de ativos</b>
Aposentadoria Voluntária e Compulsória	R\$ 12.845.257,85	15,31%
Reversão da Aposentadoria Voluntária e Compulsória em Pensão	R\$ 1.149.445,02	1,37%

O cálculo dessas reservas técnicas obedecerá ao critério escolhido pelo atuário, devendo ser decomposto na Reserva Matemática de Benefício Concedido e na Reserva Matemática de Benefícios a Conceder, observado o plano de contas do RPPS.

## **7.2. Benefícios em Repartição de Capitais de Cobertura – Grupo Previdenciário**

O Regime Financeiro de Repartição de Capitais de Cobertura possui uma estrutura técnica de forma que as contribuições pagas por todos os servidores e pelo Município, em um determinado período, deverão ser suficientes para constituir integralmente as Reservas Matemáticas de Benefícios Concedidos decorrentes dos benefícios gerados nesse mesmo período.

Conforme o § 2º do artigo 4º da Portaria MPS nº 403/2008, o Regime Financeiro de Repartição de Capitais de Cobertura será utilizado como mínimo aplicável para o financiamento dos benefícios de risco de aposentadoria por invalidez e pensão por morte. Ressalta-se ainda que nesta avaliação o auxílio-reclusão foi calculado utilizando esse método.

**Tabela 15 - Custo Normal dos Benefícios em Repartição de Capitais de Cobertura**

<b>CUSTO NORMAL</b>	<b>Custo Anual</b>	<b>Taxa sobre a folha de ativos</b>
Aposentadoria por Invalidez	R\$ 2.944.928,48	3,51%
Reversão da Aposentadoria por Invalidez em Pensão	R\$ 276.873,62	0,33%
Pensão por Morte do Servidor Ativo	R\$ 3.708.428,46	4,42%

À medida que esses eventos ocorrerem ao longo do ano, as reservas técnicas correspondentes integrarão a Reserva Matemática de Benefícios Concedidos, observados o plano de contas do RPPS.

### 7.3. Custo Normal Total – Grupo Previdenciário

**Tabela 16 - Custo Normal – Grupo Previdenciário**

<b>CUSTO NORMAL</b>	<b>Custo Anual</b>	<b>Taxa sobre a folha de ativos</b>
Aposentadorias com reversão ao dependente	R\$ 13.994.702,87	16,68%
Invalidez com reversão ao dependente	R\$ 3.221.802,10	3,84%
Pensão de ativos	R\$ 3.708.428,46	4,42%
Auxílios	---	0,00%
<b>CUSTO NORMAL ANUAL LÍQUIDO</b>	<b>R\$ 20.924.933,43</b>	<b>24,94%</b>
Administração do Plano	R\$ 1.678.021,93	2,00%
<b>CUSTO NORMAL ANUAL TOTAL</b>	<b>R\$ 22.602.955,36</b>	<b>26,94%</b>

O Custo Normal Anual Total do Plano corresponde ao somatório dos valores necessários para a formação das reservas para o pagamento de aposentadorias programadas, dos de benefícios de risco (pensão por morte de servidores ativos e aposentadoria por invalidez) adicionado à Taxa de Administração. Como o próprio nome diz, os valores do Custo Normal Anual correspondem ao valor que manterá o Plano equilibrado durante um ano, a partir da data da avaliação atuarial. Na reavaliação atuarial anual obrigatória, as reservas deverão ser recalculadas e será verificada a necessidade ou não de alteração na alíquota de contribuição.

Apesar do Artigo 15 da Portaria MPS nº 402, de 11 de dezembro de 2008, dispor que a taxa de administração não poderá exceder a dois pontos percentuais incidentes sobre o valor total da remuneração, proventos e pensões dos segurados vinculados ao Regime Próprio de Previdência Social, relativamente ao exercício financeiro anterior, informamos que, para resguardar os recursos previdenciários, optamos pela adoção de uma postura mais conservadora e consideramos como base para o cálculo da despesa administrativa, o total das remunerações de contribuição dos servidores ativos, relativamente ao exercício financeiro anterior.

**Tabela 17 - Reservas Matemáticas – Grupo Previdenciário**

Discriminação	Valores
(-) Valor Presente dos Benefícios Futuros (aposentados)	R\$ (35.963.061,36)
(+) Valor Presente das Contribuições Futuras (aposentados)	---
(-) Valor Presente dos Benefícios Futuros (pensionistas)	R\$ (19.831.876,49)
(+) Valor Presente das Contribuições Futuras (pensionistas)	R\$ 827.258,58
(+) Valor Presente da Compensação Previdenciária a receber*	R\$ 5.579.493,79
<b>Reserva Matemática de Benefícios Concedidos (RMB – Concedido)</b>	<b>R\$ (49.388.185,49)</b>
(-) Valor Presente dos Benefícios Futuros	R\$ (395.272.556,69)
(+) Valor Presente das Contribuições Futuras	R\$ 212.726.174,86
(+) Valor do Saldo Devedor dos Créditos**	R\$ 179.167.121,29
(+) Valor Presente da Compensação Previdenciária a receber*	R\$ 39.527.255,67
<b>Reserva Matemática de Benefícios a Conceder (RMB a Conceder)</b>	<b>R\$ 36.147.995,13</b>
(-) Reserva Matemática de Benefícios Concedidos (RMBC)	R\$ (49.388.185,49)
(-) Reserva Matemática de Benefícios a Conceder (RMBaC)	R\$ 36.147.995,13
<b>Reservas Matemáticas (RMBaC + RMBC)</b>	<b>R\$ (13.240.190,36)</b>
(+) Ativo Financeiro do Plano***	R\$ 2.333.997,76
<b>Déficit Técnico Atuarial</b>	<b>R\$ (10.906.192,60)</b>
<b>Reservas a Amortizar</b>	<b>R\$ (10.906.192,60)</b>

\* Para efeito de estimativa da Compensação Previdenciária, calculou-se o percentual da folha de aposentados que retorna ao RPPS como Compensação Previdenciária e aplicou-se tal percentual (10,00%) sobre o Valor Presente de Benefícios Futuros dos aposentados e pensionistas. Para a estimativa referente aos Benefícios a Conceder, estimou-se utilizando como base o tempo de serviço anterior dos servidores anteriormente à admissão no Município, sendo esta estimativa limitada a 10,00% sobre o Valor Presente dos Benefícios Futuros dos servidores Ativos.

\*\* Valor do Saldo Devedor dos Créditos, que o RPPS tem para com a Prefeitura, conforme o plano de amortização aprovado pelo Decreto nº 10.773/2010 de 30 de julho de 2010.

\*\*\* O ativo financeiro do Plano foi informado referente a 01/01/2012.

Para entendimento do quadro Reservas Matemáticas apresentamos as seguintes definições:

- **Valor Presente** – corresponde ao somatório de pagamentos futuros que serão efetuados pelo Regime Próprio de Previdência Social, trazidos à data atual, descontados os juros acumulados em cada período e as probabilidades de decremento do grupo de servidores ativos, seja por morte, aposentadoria, invalidez, exoneração ou demissão;
- **RMB Concedido** – corresponde ao somatório das reservas necessárias ao pagamento dos benefícios dos aposentados e pensionistas atuais descontadas as contribuições futuras que serão vertidas ao plano de previdência, tanto da parte patronal como da parte dos servidores;
- **RMB a Conceder** – corresponde ao somatório das reservas necessárias ao pagamento dos benefícios de aposentadoria e pensão para os atuais ativos descontadas as contribuições futuras que serão vertidas ao plano de previdência, tanto da parte patronal como da parte dos servidores;
- **Reserva a Amortizar** – corresponde ao valor necessário para a amortização do déficit técnico atuarial.

## 8) Plano de Custeio

### 8.1. Custo Normal

As alíquotas de Contribuição Normal vertidas atualmente ao Fundo somam 27,59%. Desta forma, sendo o Custo Normal apurado nesta avaliação de 26,94%, e, visando o equilíbrio financeiro e atuarial do Plano, **recomenda-se a manutenção das alíquotas praticadas atualmente**, conforme quadro a seguir:

**Tabela 18 - Plano de Custeio do Custo Normal apurado**

Discriminação		Alíquota
Contribuição do Município	Sobre a Folha Mensal dos Ativos	16,59%
	Sobre a Folha Mensal dos Aposentados	0,00%
	Sobre a Folha Mensal dos Pensionistas	0,00%
Contribuição do Segurado	Servidor Ativo	11,00%
	Aposentado*	11,00%
	Pensionista*	11,00%

\* A contribuição dos aposentados e pensionistas incide sobre a parcela do benefício excedente ao teto dos benefícios pagos pelo RGPS.

### 8.2. Custo Suplementar

É a contribuição destinada, entre outras finalidades, a custear o tempo de serviço passado e/ou para o equacionamento de déficits atuariais.

Para que o Plano esteja em equilíbrio financeiro e atuarial, o patrimônio constituído pelo RPPS deverá fazer frente às Reservas Matemáticas. Entretanto, se o valor do patrimônio total for inferior ao valor das Reservas Matemáticas, gerando assim as Reservas a Amortizar, o Plano estará deficitário.

Deve-se entender que se o Custo Normal tivesse sido praticado desde a contratação do primeiro servidor no Município, formando-se reserva, mesmo que em algum momento a folha de benefícios fosse maior ou igual à de salários, a arrecadação resultante da aplicação desta alíquota somada à receita de ganho financeiro seria suficiente para cobrir as despesas.

Uma vez havendo este entendimento, há que se vencer o maior obstáculo: o financiamento das Reservas a Amortizar.

### 8.3. Financiamento com alíquota suplementar constante

Considerando o prazo máximo de 35 anos para a integralização das Reservas a Amortizar, estabelecido pelo §1º do Artigo 18 da Portaria MPS nº 403, de 11 de dezembro de 2008, o valor de R\$ R\$ 10.906.192,60 corresponde a um Custo Suplementar de 0,38% sobre a folha de ativos, de responsabilidade do Tesouro Municipal.



A tabela seguinte demonstra o Custo Total para o Município de Niterói/RJ, considerando o Custo Normal e o Custo Suplementar com alíquota constante.

**Tabela 1 – Custo Total**

CUSTO NORMAL ANUAL	VALOR	TAXA SOBRE A FOLHA DE ATIVOS
CUSTO NORMAL	R\$ 22.602.955,36	26,94%
CUSTO SUPLEMENTAR (Em 35 anos)	R\$ 752.242,19	0,38%
<b>CUSTO TOTAL</b>	<b>R\$ 23.355.197,55</b>	<b>27,32%</b>

Onde:

- **Custo Normal** – corresponde ao custo normal anual líquido normal acrescido do custo administrativo do plano previdenciário;
- **Custo Suplementar** – corresponde ao financiamento, em um prazo determinado, da diferença entre a reserva existente no plano previdenciário e o somatório das reservas necessárias para arcar com o pagamento dos benefícios de aposentadoria e pensão de cada servidor e/ou dependente;
- **Custo Total** – corresponde à soma do Custo Normal e Suplementar.

Como o Município contribui atualmente com 27,59% e o custo total apurado nesta avaliação foi de 27,32%, recomenda-se a manutenção da alíquota atualmente praticada, não sendo necessária a adoção do custo suplementar para este exercício. Entretanto, o plano de financiamento deverá ser revisto nas próximas avaliações atuariais, respeitando o prazo remanescente para o equacionamento, ou seja, contado a partir da implementação do prazo de amortização inicial.

## 9) Parecer Atuarial

Com a finalidade de garantir a cobertura financeira dos benefícios previdenciários, o Município de Niterói e seus servidores vertem contribuições mensais para um Fundo Previdenciário.

A Base de Dados apresentada consistiu de dados amplos e atualizados, entretanto apresentou inconsistências, que foram sanadas através da adoção de premissas demográficas. A adoção de premissas para suprir tais inconsistências sempre causa desvios nos resultados. Como o nível de consistência foi médio, principalmente no que tange a informação referente ao tempo de serviço anterior à admissão no Município, o impacto foi moderado, devendo ser feito urgentemente um levantamento das informações inconsistentes até a próxima avaliação atuarial.

A inexistência de informação referente ao Tempo de Serviço Anterior à admissão no Município foi suprida pela premissa de que o servidor entrou no mercado de trabalho aos 24 anos, 8 meses e 12 dias. Tal premissa foi fruto de um levantamento realizado no universo das bases cadastrais analisadas pela **Brasilis Consultoria**, onde foram considerados apenas os dados reais e consistentes, utilizando informações de cerca de 100.000 servidores ativos.

Da mesma forma, a baixa relação de servidores casados foi suprida por uma probabilidade do servidor estar casado a cada idade. Tal premissa foi fruto de um levantamento realizado no universo das bases cadastrais analisadas pela **Brasilis Consultoria**, onde foram considerados apenas os dados reais e consistentes, utilizando informações de mais de 500.000 servidores ativos.

A idade média projetada para entrada em benefício de aposentadoria programada, utilizada neste cálculo é:

- Servidores do sexo FEMININO: 57 anos
- Servidores do sexo MASCULINO: 63 anos
- TOTAL: 59 anos

Conforme informado pelos gestores do Plano, as contribuições estão definidas da seguinte forma:

- contribuições mensais dos servidores ativos: 11,00% incidentes sobre a remuneração de contribuição;
- contribuições mensais dos servidores aposentados e pensionistas: 11,00% incidentes sobre a parcela dos proventos que exceder o teto de benefício do INSS;
- contribuições mensais dos servidores aposentados e pensionistas portadores de doença incapacitante: 11,00% incidente sobre a parcela

- de pensão que exceder o dobro do teto de benefício do INSS; e
- contribuições mensais do Município de 16,59% sobre a remuneração de contribuição dos servidores ativos.

A receita decorrente desta arrecadação gera um superávit financeiro de R\$ 1.236.898,71, que corresponde a um superávit mensal da ordem de 19,17% da folha de salários de servidores ativos.

As bases técnicas utilizadas foram eleitas pelo atuário responsável, sendo estas aderentes às características da massa de participantes:

- a **taxa de juros real** utilizada nas projeções contidas nesta avaliação foi de 6,00% ao ano;
- as **tábuas biométricas** utilizadas foram escolhidas em função do evento gerador:
  - Tábua de Mortalidade de Válido (evento gerador sobrevivência) – IBGE-2009 Ambos (ambos os sexos);
  - Tábua de Mortalidade de Válido (evento gerador morte) – IBGE-2009 Ambos (*male e female*);
  - Tábua de Entrada em Invalidez – ALVARO VINDAS;
  - Tábua de Mortalidade de Inválidos – IBGE-2009 Ambos;
  - Probabilidade de deixar um dependente vitalício, em caso de morte, calculada em função da proporção de servidores casados por idade, com base nas informações apuradas no banco de dados do Município;
- o **crescimento salarial** considerado foi de 1,00% ao ano;
- a **taxa de rotatividade** considerado foi de 1,00% ao ano; e
- o **custo administrativo** considerado neste estudo corresponde a 2,00% do total da remuneração de contribuição dos servidores ativos do Município.

Para a utilização da taxa de crescimento salarial descrita acima, fez-se uma projeção do crescimento salarial dos servidores ativos com base no banco de dados enviado. Esta projeção foi elaborada a partir de uma regressão exponencial do salário médio dos servidores por idade. Desta forma, chegou-se a conclusão de que a cada ano de trabalho no Município o salário real do servidor sofre um impacto de 1,70%. Entretanto, optou-se pela manutenção da taxa de crescimento salarial adotada na Nota Técnica Atuarial, neste momento. Para os próximos exercícios, deve-se avaliar a utilização desta premissa, caso tal cenário seja mantido.

A rentabilidade anual líquida auferida pelo plano de benefícios foi de 4,87%, considerando como índice de correção o IPCA. Sendo a meta estabelecida na política de

investimentos para as aplicações dos recursos do RPPS igual ao máximo permitido pela legislação (6,00%), sugerimos uma análise minuciosa do plano de investimentos atual.

O Patrimônio constituído pelo Plano, segundo informações dadas à **Brasilis Consultoria** são compostas por:

- Créditos a receber: R\$ 179.167.121,29; e
- Aplicações: R\$ 2.333.997,76.

Para efeito de estimativa da Compensação Previdenciária, calculou-se o percentual da folha de aposentados que retorna ao RPPS como Compensação Previdenciária e aplicou-se tal percentual (10,00%) sobre o Valor Presente de Benefícios Futuros dos aposentados e pensionistas. Para a estimativa referente aos Benefícios a Conceder, estimou-se utilizando como base o tempo de serviço anterior dos servidores anteriormente à admissão no Município, sendo esta estimativa limitada a 10,00% sobre o Valor Presente dos Benefícios Futuros dos servidores Ativos.

A avaliação atuarial demonstrou que as contribuições normais de servidores e do Governo Municipal, para a formação equilibrada das reservas para pagamento de benefícios, devem somar 26,94% sobre a remuneração de contribuição dos servidores ativos.

As alíquotas de Contribuição Normal vertidas atualmente ao Fundo somam 27,59%. Desta forma, sendo o Custo Normal apurado nesta avaliação de 26,94%, e, visando o equilíbrio financeiro e atuarial do Plano, **recomenda-se a manutenção das alíquotas praticadas atualmente**, conforme o plano de custeio a seguir:

- contribuições mensais dos servidores ativos: 11,00%, incidentes sobre a remuneração de contribuição;
- contribuições mensais dos servidores aposentados e pensionistas: 11,00% incidentes sobre a parcela dos proventos que exceder o teto de benefício do INSS;
- contribuições mensais dos servidores aposentados e pensionistas portadores de doença incapacitante: 11,00% incidente sobre a parcela de pensão que exceder o dobro do teto de benefício do INSS; e
- contribuições mensais do Município de 16,59% sobre a remuneração de contribuição dos servidores ativos, a título de Custo Normal.

Como o Município contribui atualmente com 27,59% e o custo total apurado nesta avaliação foi de 27,32%, recomenda-se a manutenção da alíquota atualmente praticada, não sendo necessária a adoção do custo suplementar para este exercício. Entretanto, o plano de financiamento deverá ser revisto nas próximas avaliações atuariais, respeitando o prazo remanescente para o equacionamento, ou seja, contado a partir da implementação do prazo de amortização inicial.

Conforme Lei Municipal nº. 2.667, de 15 de dezembro de 2009, o Grupo Previdenciário custeará na forma legal, as despesas previdenciárias relativas aos segurados admitidos a partir de 01 de janeiro 1998, desta forma, este grupo é composto por 4.253 Servidores Ativos, 270 Servidores Aposentados e 55 Pensionistas.

A tabela abaixo apresenta a projeção da evolução das provisões matemáticas para os próximos doze meses:

Mês	VASF	VABF concedidos	VACF concedidos	PMBC	VABF a conceder	VACF ente	VACF Servidores	PMBaC	VACompF a receber	VACompF a pagar
0	839.923.968,00	55.794.937,85	827.258,58	54.967.679,27	395.272.556,69	155.521.553,61	57.204.621,25	182.546.381,83	45.106.749,45	-
1	852.704.581,65	58.340.578,30	865.002,20	57.475.576,10	401.287.179,47	157.888.030,77	58.075.069,28	185.324.079,42	45.962.775,78	-
2	865.485.195,30	60.886.218,75	902.745,82	59.983.472,94	407.301.802,25	160.254.507,94	58.945.517,31	188.101.777,00	46.818.802,10	-
3	878.265.808,94	63.431.859,21	940.489,44	62.491.369,77	413.316.425,03	162.620.985,10	59.815.965,34	190.879.474,59	47.674.828,42	-
4	891.046.422,59	65.977.499,66	978.233,06	64.999.266,60	419.331.047,82	164.987.462,27	60.686.413,37	193.657.172,18	48.530.854,75	-
5	903.827.036,24	68.523.140,11	1.015.976,68	67.507.163,43	425.345.670,60	167.353.939,43	61.556.861,40	196.434.869,76	49.386.881,07	-
6	916.607.649,89	71.068.780,56	1.053.720,30	70.015.060,27	431.360.293,38	169.720.416,60	62.427.309,43	199.212.567,35	50.242.907,39	-
7	929.388.263,53	73.614.421,01	1.091.463,92	72.522.957,10	437.374.916,16	172.086.893,76	63.297.757,46	201.990.264,94	51.098.933,72	-
8	942.168.877,18	76.160.061,47	1.129.207,54	75.030.853,93	443.389.538,94	174.453.370,93	64.168.205,49	204.767.962,52	51.954.960,04	-
9	954.949.490,83	78.705.701,92	1.166.951,16	77.538.750,76	449.404.161,72	176.819.848,09	65.038.653,52	207.545.660,11	52.810.986,36	-
10	967.730.104,48	81.251.342,37	1.204.694,78	80.046.647,60	455.418.784,50	179.186.325,26	65.909.101,55	210.323.357,70	53.667.012,69	-
11	980.510.718,12	83.796.982,82	1.242.438,39	82.554.544,43	461.433.407,29	181.552.802,42	66.779.549,58	213.101.055,28	54.523.039,01	-
12	993.291.331,77	86.342.623,28	1.280.182,01	85.062.441,26	467.448.030,07	183.919.279,59	67.649.997,61	215.878.752,87	55.379.065,33	-

Onde:

VASF - Valor Atual dos Salários Futuros VASF

VABF Concedidos - Valor Atual dos Benefícios Futuros (Benefícios concedidos)

VACF Concedidos - Valor Atual das Contribuições Futuras do Servidores, Aposentados e Pensionistas (Benefícios Concedidos)

PMBC - Provisão Matemática de Benefícios Concedidos

VABF a Conceder - Valor Atual dos Benefícios Futuros (Benefícios a conceder)

VACF Ente - Valor Atual das Contribuições Futuras do Ente (Benefícios a Conceder)

VACF Servidores - Valor Atual das Contribuições Futuras dos Servidores, Aposentados e Pensionistas (Benefícios a Conceder)

PMBaC - Provisão Matemática de Benefícios a Conceder

Valor Atual da Compensação Financeira a Receber VACompF – a Receber

Valor Atual da Compensação Financeira a Pagar VACompF – a Pagar

Este é o nosso parecer.

**Gustavo Carrozzino**  
**Miba 1.018 MTb/RJ**

## ANEXO 1 – RELATÓRIO ESTATÍSTICO – GRUPO PREVIDENCIÁRIO

### I. Estatísticas dos Servidores Ativos – Grupo Previdenciário

Como mencionado anteriormente, as variáveis estatísticas relacionadas a um grupo de servidores interferem diretamente na análise e nos resultados apurados em uma avaliação atuarial. Neste item, serão demonstradas, comentadas e comparadas as principais variáveis estatísticas relacionadas ao grupo de servidores ativos do Município de Niterói, segmentadas da seguinte forma: estatística dos professores, dos “não professores” e dos ativos.

**Tabela 19 - Variáveis Estatísticas dos Servidores Ativos “Não Professores” – Grupo Previdenciário**

Discriminação	Sexo		Total
	Feminino	Masculino	
População	1.500	1.095	2.595
Folha salarial mensal	R\$ 2.032.931,78	R\$ 1.819.398,62	R\$ 3.852.330,40
Salário médio	R\$ 1.355,29	R\$ 1.661,55	R\$ 1.484,52
Idade média atual	41	40	40
Idade média de admissão	35	33	34
Idade média de aposentadoria projetada	60	64	62

Fonte: Banco de dados disponibilizado pelo Município.  
Elaboração: Brasilis Consultoria.

A distribuição por sexo dos servidores ativos “não professores”, como pode ser observado no quadro anterior, aponta para um número maior de servidores do sexo masculino, onde as mulheres representam 57,80%. Nota-se, ainda, outras características dos servidores “não professores” do sexo feminino em relação aos servidores do sexo masculino, a partir das médias apuradas, quais sejam: remuneração inferior em 18,43%, idade média atual maior em 1 anos e idade de aposentadoria projetada menor em 4 anos.

**Tabela 20 - Variáveis Estatísticas dos Servidores Professores – Grupo Previdenciário**

Discriminação	Sexo		Total
	Feminino	Masculino	
População	1.497	161	1.658
Folha salarial mensal	R\$ 2.329.611,68	R\$ 271.988,40	R\$ 2.601.600,09
Salário médio	R\$ 1.556,19	R\$ 1.689,37	R\$ 1.569,12
Idade média atual	39	39	39
Idade média de admissão	34	33	33
Idade média de aposentadoria projetada	53	57	53

Fonte: Banco de dados disponibilizado pelo Município.  
Elaboração: Brasilis Consultoria.

Atualmente, a população de servidores do magistério do Município de Niterói corresponde a 38,98% do total dos servidores ativos. Esta categoria possui características diferentes dos demais servidores, como exemplo a sua distribuição por sexo, onde 90,29%

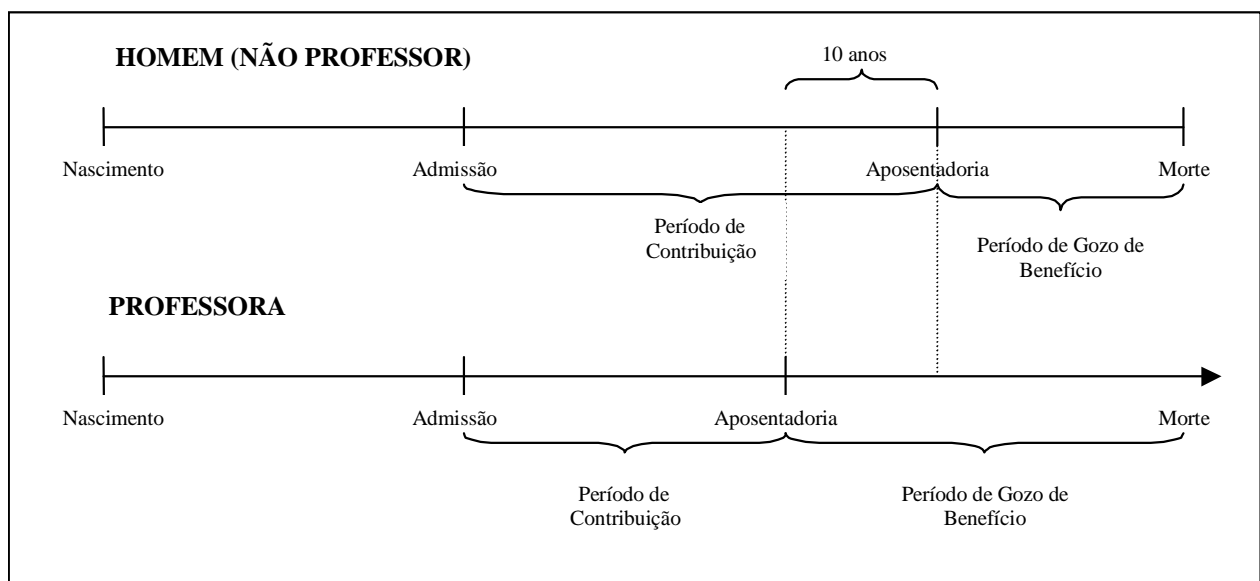


do grupo é composto por mulheres.

Verifica-se que as mulheres professoras entrarão em gozo de benefício de aposentadoria cerca de 11 anos mais cedo que os homens “não professores”, enquanto que as demais mulheres se aposentarão 4 anos antes que os homens “não professores”.

O Gráfico abaixo ilustra a diferença no tempo de contribuição e idade de aposentadoria existente entre as servidoras professoras e os servidores “não professores”, num exemplo genérico.

**Gráfico 6 - Diferença entre a Professora e Servidor Civil do Sexo Masculino (tempo de contribuição e percepção de benefício)**



Elaboração: Brasilis Consultoria.

Financeiramente, a diferença demonstrada se eleva em aproximadamente 20 anos, visto que não só as professoras contribuem em média por um período de 10 anos a menos que os demais servidores homens, como também recebem o benefício por um período superior, pois entram em gozo de benefício mais cedo e têm expectativa de vida maior que a dos homens.

O quadro seguinte demonstra as variáveis estatísticas dos servidores professores e “não professores” do Município de Niterói, de forma consolidada.

**Tabela 21 - Consolidação das Variáveis Estatísticas dos Servidores Ativos – Grupo Previdenciário**

Discriminação	Sexo		Total
	Feminino	Masculino	
População	2.997	1.256	4.253
Folha salarial mensal	R\$ 4.362.543,47	R\$ 2.091.387,02	R\$ 6.453.930,49
Salário médio	R\$ 1.455,64	R\$ 1.665,12	R\$ 1.517,50
Idade média atual	40	40	40
Idade média de admissão	34	33	34
Idade média de aposentadoria projetada	57	63	59

Fonte: Banco de dados disponibilizado pelo Município.  
Elaboração: Brasilis Consultoria

Ante a consolidação dos dados, verifica-se que os servidores ativos do sexo feminino representam 70,47% do contingente total de servidores ativos. Relativamente à remuneração, verifica-se, ante as médias apuradas, que os homens percebem salário médio superiores em 14,39% ao das mulheres.

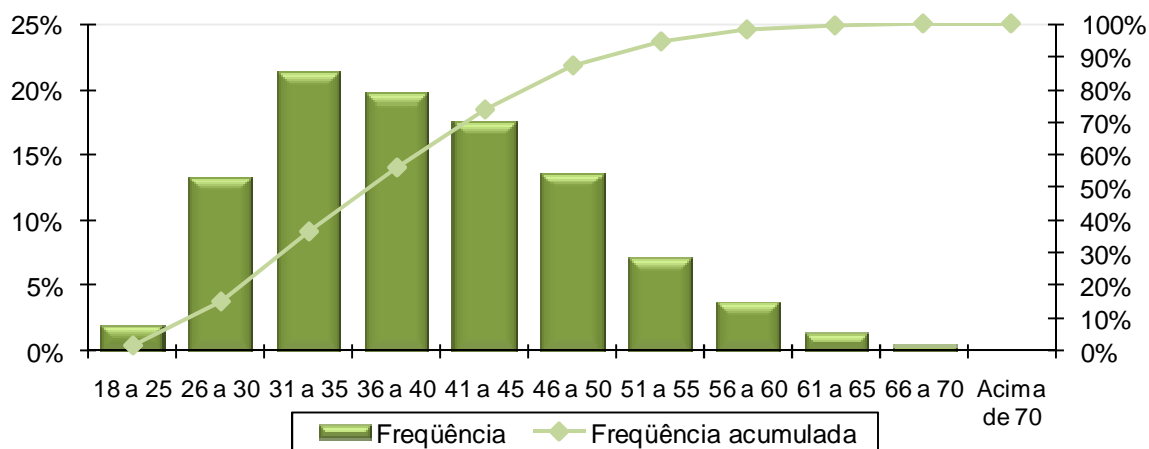
Os quadros e gráficos seguintes demonstram as estatísticas dos servidores ativos, segmentadas por variáveis específicas relevantes ao estudo proposto.

**Tabela 22 - Distribuição dos Servidores Ativos por Faixa Etária – Grupo Previdenciário**

Intervalo - Anos	Quantitativo	Freqüência	Freqüência acumulada
18 a 25	82	1,93%	1,93%
26 a 30	566	13,31%	15,24%
31 a 35	909	21,38%	36,62%
36 a 40	838	19,70%	56,32%
41 a 45	743	17,47%	73,79%
46 a 50	577	13,57%	87,36%
51 a 55	301	7,08%	94,44%
56 a 60	163	3,83%	98,27%
61 a 65	55	1,29%	99,56%
66 a 70	18	0,42%	99,98%
Acima de 70	1	0,02%	100,00%

Fonte: Banco de dados disponibilizado pelo Município.  
Elaboração: Brasilis Consultoria.

**Tabela 23 - Distribuição dos Servidores Ativos por Faixa Etária – Grupo Previdenciário**



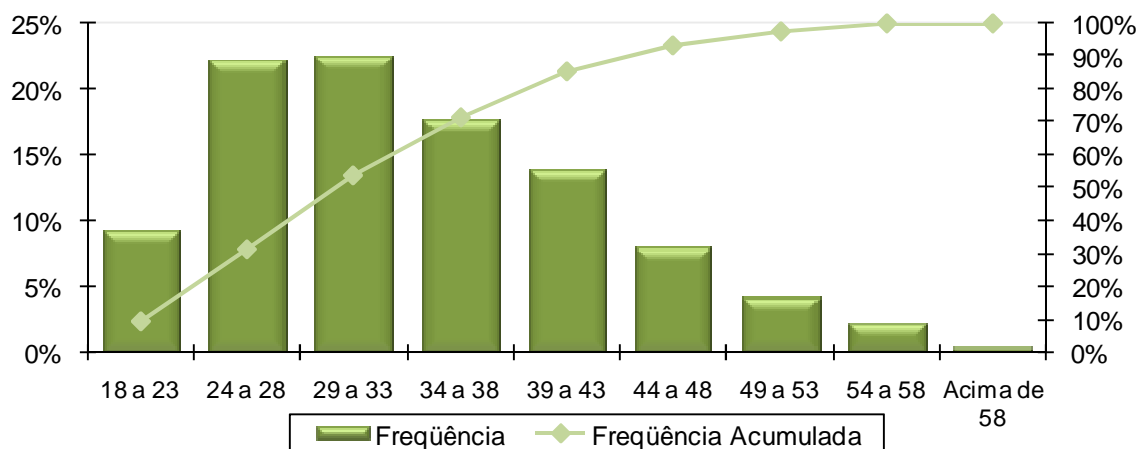
Fonte: Banco de dados disponibilizado pela prefeitura.  
Elaboração: Brasilis Consultoria.

**Tabela 24 - Distribuição dos Servidores Ativos por Idade de Admissão – Grupo Previdenciário**

Intervalo - Anos	Quantitativo	Frequência	Frequência Acumulada
18 a 23	390	9,17%	9,17%
24 a 28	947	22,27%	31,44%
29 a 33	959	22,54%	53,98%
34 a 38	750	17,63%	71,61%
39 a 43	588	13,83%	85,44%
44 a 48	338	7,95%	93,39%
49 a 53	176	4,14%	97,53%
54 a 58	90	2,12%	99,65%
Acima de 58	15	0,35%	100,00%

Fonte: Banco de dados disponibilizado pelo Município.  
Elaboração: Brasilis Consultoria.

**Tabela 25 - Distribuição dos Servidores Ativos por Idade de Admissão – Grupo Previdenciário**



Fonte: Banco de dados disponibilizado pelo Município.  
Elaboração: Brasilis Consultoria.

A menor e a maior idade de admissão registradas no serviço público do Município de Niterói foram aos 18 e aos 65 anos, respectivamente, sendo que 53,98% do grupo foi admitido até os 33 anos de idade.

Ressalte-se que a idade média de admissão dos servidores públicos é uma variável que produz impacto importante na apuração do Custo Previdenciário de um Município, já que, de acordo com a metodologia utilizada para apuração do custo, em um regime de capitalização, servidor e Governo devem juntos financiar o custeio do benefício previdenciário entre a idade de admissão do servidor e sua aposentadoria. Desse modo, quanto mais jovem o servidor for admitido no serviço público maior será o tempo de contribuição para o regime previdenciário, minimizando o impacto no custeio do Plano.

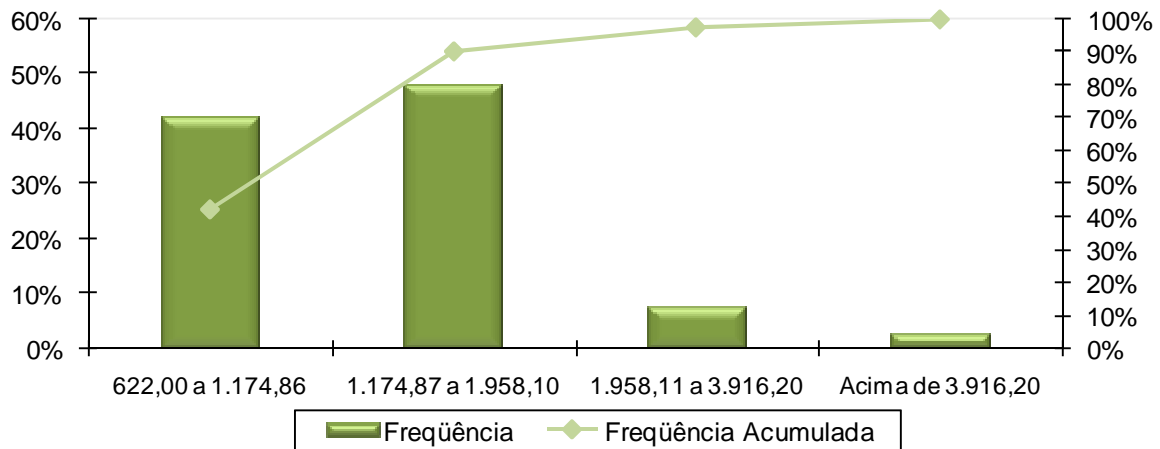
O quadro seguinte foi elaborado com base nas faixas de contribuição atualmente praticadas pelo Regime Geral de Previdência Social – RGPS, a fim de estabelecer um modelo comparativo com a remuneração dos servidores do Município.

**Tabela 26 - Distribuição dos Servidores Ativos por Faixa Salarial – Grupo Previdenciário**

Intervalo - R\$	Quantitativo	Freqüência	Freqüência Acumulada
622,00 a 1.174,86	1.784	41,95%	41,95%
1.174,87 a 1.958,10	2045	48,08%	90,03%
1.958,11 a 3.916,20	310	7,29%	97,32%
Acima de 3.916,20	114	2,68%	100,00%

Fonte: Banco de dados disponibilizado pelo Município.  
Elaboração: Brasilis Consultoria.

**Tabela 27 - Distribuição dos Servidores Ativos por Faixa Salarial – Grupo Previdenciário**



Fonte: Banco de dados disponibilizado pelo Município.  
Elaboração: Brasilis Consultoria.

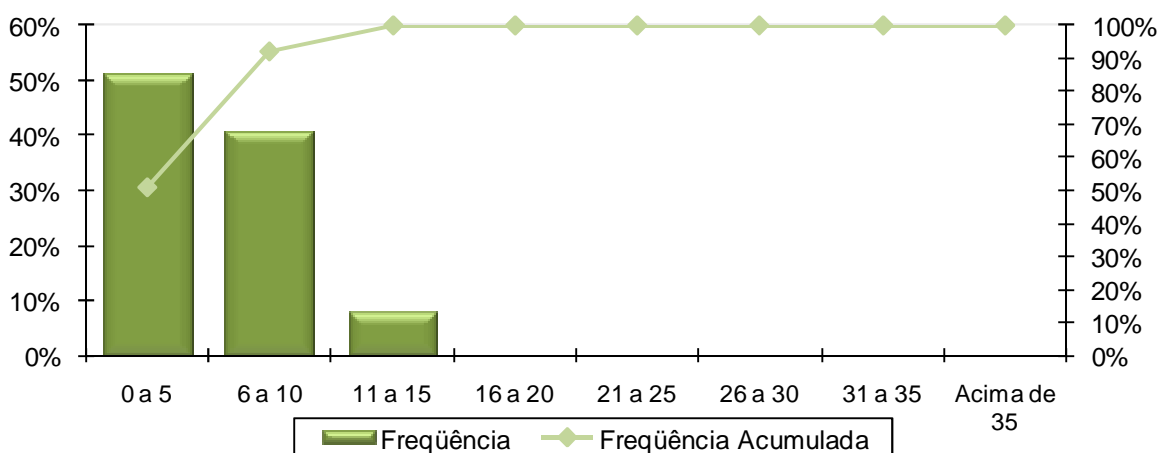
Observa-se que a maior frequência de servidores, 48,08%, situa-se na faixa salarial de R\$ 1.174,87 até R\$ 1.958,10 e apenas uma pequena parcela, 2,68%, percebe salário superior ao teto do RGPS.

**Tabela 28 - Distribuição de Servidores Ativos por Tempo de Contribuição no Município – Grupo Previdenciário**

Intervalo - Anos	Quantitativo	Frequência	Frequência Acumulada
0 a 5	2.176	51,16%	51,16%
6 a 10	1.739	40,89%	92,05%
11 a 15	338	7,95%	100,00%
16 a 20	0	0,00%	100,00%
21 a 25	0	0,00%	100,00%
26 a 30	0	0,00%	100,00%
31 a 35	0	0,00%	100,00%
Acima de 35	0	0,00%	100,00%

Fonte: Banco de dados disponibilizado pelo Município.  
Elaboração: Brasilis Consultoria.

**Tabela 29 - Distribuição de Servidores Ativos por Tempo de Contribuição no Município – Grupo Previdenciário**



Fonte: Banco de dados disponibilizado pelo Município.  
Elaboração: Brasilis Consultoria.

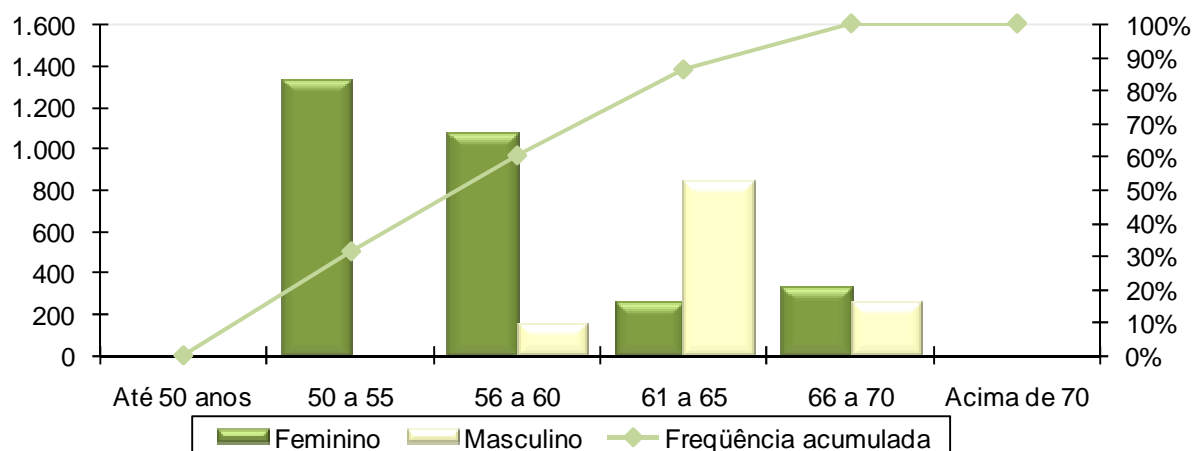
Em relação ao tempo de contribuição no Município, pode-se indentificar uma concentração nas faixas de até os dez anos de trabalho e contribuição no Município.

**Tabela 30 - Distribuição dos Servidores Ativos por Idade Provável de Aposentadoria – Grupo Previdenciário**

Intervalo	Feminino	Masculino
Até 50 anos	0	0
50 a 55	1.334	0
56 a 60	1.070	158
61 a 65	264	835
66 a 70	329	262
Acima de 70	0	1

Fonte: Banco de dados disponibilizado pelo Município.  
Elaboração: Brasilis Consultoria.

**Tabela 31 - Distribuição dos Servidores Ativos por Idade Provável de Aposentadoria – Grupo Previdenciário**



Fonte: Banco de dados disponibilizado pelo Município.  
Elaboração: Brasilis Consultoria.

O gráfico anterior reforça o que já foi mencionado, os servidores do sexo feminino aposentar-se-ão mais cedo que os do sexo masculino, reflexo das regras de aposentadoria dispostas na atual legislação previdenciária. Verifica-se, também, que 60,24% da população de servidores preencherão os requisitos necessários à aposentadoria integral até os 60 anos de idade.

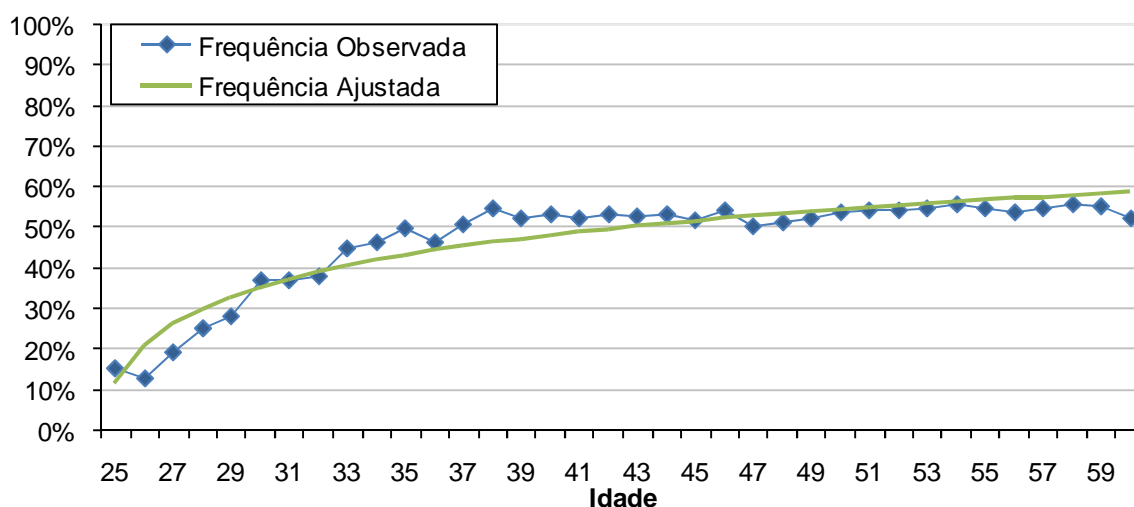
**Tabela 32 - Distribuição dos Servidores Ativos por Estado Civil – Grupo Previdenciário**

Intervalo	Quantitativo	Freqüência
Casados	479	11,26%
Não casados	3.774	88,74%

Fonte: Banco de dados disponibilizado pelo Município.  
Elaboração: Brasilis Consultoria.

A pequena proporção de servidores casados revela uma provável inconsistência nesta informação. Desta forma, o cálculo considerou uma distribuição hipotética para a probabilidade de o servidor estar casado a cada idade, obtida através de uma base de dados de diversos Municípios que foram alvo de estudo atuarial pela **Brasilis Consultoria**.

**Tabela 33 - Proporção de Servidores Ativos que deixam Dependentes em caso de Morte – Grupo Previdenciário**



Como o quantitativo de servidores com idades superiores a 60 anos é reduzido, a proporção de casados observada para estas idades apresentaram grande oscilação. Assim, desconsideramos estes servidores para fins de determinação da equação da curva que minimiza o erro entre a curva de Frequência Observada para a de Frequência Ajustada. Dessa forma, como medida conservadora, considerou-se para este grupo de servidores, a mesma probabilidade que um servidor de 60 anos tem de deixar pensão, aproximadamente 59,00%.

## II. Estatísticas dos Servidores Aposentados – Grupo Previdenciário

A seguir, detalharemos as principais informações cadastrais do banco de dados de aposentados.

**Tabela 34 - Variáveis Estatísticas dos Servidores Aposentados – Grupo Previdenciário**

Discriminação	Sexo		Total
	Feminino	Masculino	
População	188	82	270
Folha de Benefícios	R\$ 158.366,24	R\$ 115.692,75	R\$ 274.058,99
Benefício médio	R\$ 842,37	R\$ 1.410,89	R\$ 1.015,03
Idade mínima atual	40	39	39
Idade média atual	66	67	67
Idade máxima atual	71	68	71

Fonte: Banco de dados disponibilizado pelo Município.  
Elaboração: Brasilis Consultoria.

O quadro anterior revela que a distribuição por sexo dos servidores aposentados do Município de Niterói aponta para um número maior de aposentados do sexo feminino, 69,63% do contingente total.

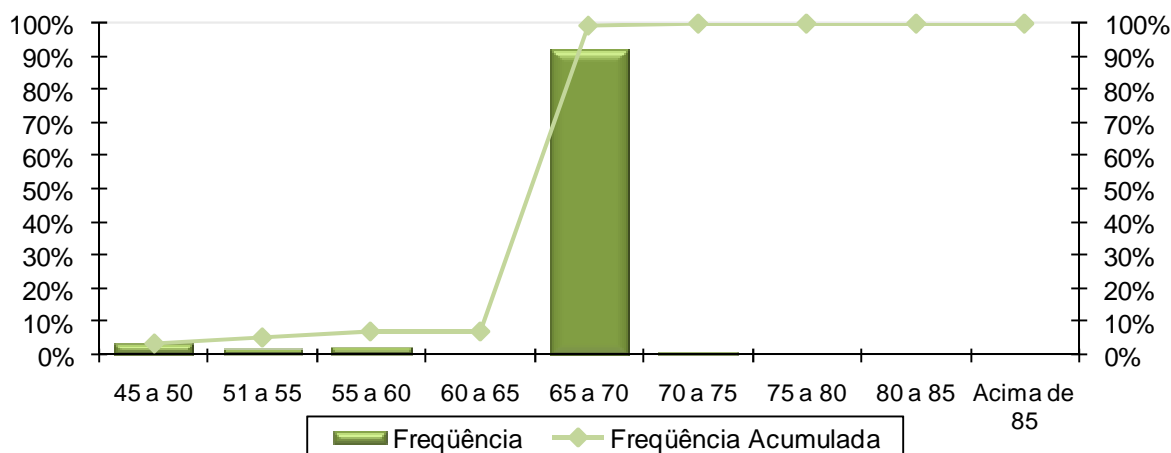


**Tabela 35 - Distribuição de Servidores Aposentados por Faixa Etária – Grupo Previdenciário**

Intervalo - Anos	Quantitativo	Frequência	Frequência Acumulada
45 a 50	10	3,70%	3,70%
51 a 55	4	1,48%	5,18%
55 a 60	6	2,22%	7,40%
60 a 65	0	0,00%	7,40%
65 a 70	248	91,86%	99,26%
70 a 75	2	0,74%	100,00%
75 a 80	0	0,00%	100,00%
80 a 85	0	0,00%	100,00%
Acima de 85	0	0,00%	100,00%

Fonte: Banco de dados disponibilizado pelo Município.  
Elaboração: Brasilis Consultoria.

**Tabela 36 - Distribuição de Servidores Aposentados por Faixa Etária – Grupo Previdenciário**



Fonte: Banco de dados disponibilizado pelo Município.  
Elaboração: Brasilis Consultoria.

No universo de servidores aposentados do Município estão consideradas as aposentadorias voluntárias, as compulsórias e as por invalidez.

**Tabela 37 - Informações dos Aposentados por tipo de aposentadoria – Grupo Previdenciário**

Discriminação	Folha Mensal	Quantidade	Remuneração Média
Aposentados por Tempo de Contribuição	R\$ 243.548,48	245	R\$ 994,08
Aposentados por Idade	---	---	---
Aposentados Compulsória	---	---	---
Aposentados por Invalidez	R\$ 30.510,51	25	R\$ 1.220,42
Total	R\$ 274.058,99	270	R\$ 1.015,03

Fonte: Banco de dados disponibilizado pelo Município.  
Elaboração: Brasilis Consultoria.

O quadro seguinte foi elaborado com base nas faixas de contribuição atualmente praticadas pelo Regime Geral de Previdência Social – RGPS, a fim de estabelecer um modelo

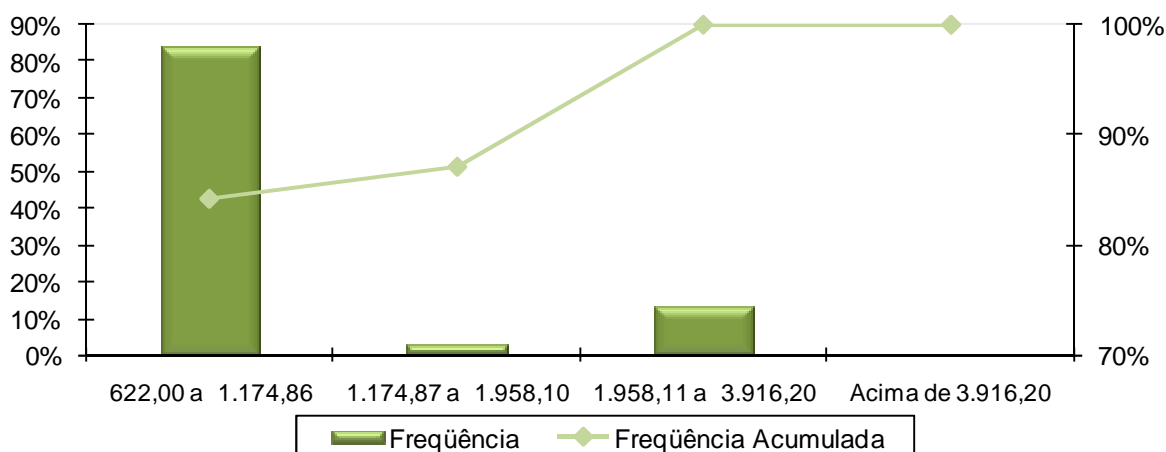
comparativo com a remuneração dos servidores do Município.

**Tabela 38 - Distribuição dos Servidores Aposentados por Faixa de Benefício – Grupo Previdenciário**

Intervalo - R\$	Quantitativo	Frequência	Frequência Acumulada
622,00 a 1.174,86	227	84,08%	84,08%
1.174,87 a 1.958,10	8	2,96%	87,04%
1.958,11 a 3.916,20	35	12,96%	100,00%
Acima de 3.916,20	0	0,00%	100,00%

Fonte: Banco de dados disponibilizado pelo Município.  
Elaboração: Brasilis Consultoria.

**Tabela 39 - Distribuição de Servidores Aposentados por Faixas de Valor de Benefício – Grupo Previdenciário**



Fonte: Banco de dados disponibilizado pelo Município.  
Elaboração: Brasilis Consultoria.

Como pode ser observado no gráfico anterior, 84,08% dos servidores aposentados percebem benefícios de até R\$ 1.174,86.

### III. Estatísticas dos Pensionistas – Grupo Previdenciário

**Tabela 40 - Estatísticas dos Pensionistas – Grupo Previdenciário**

Discriminação	Sexo		Total
	Feminino	Masculino	
População	46	9	55
Folha de Benefícios	R\$ 137.373,92	R\$ 10.165,80	R\$ 147.539,72
Benefício médio	R\$ 2.986,39	R\$ 1.129,53	R\$ 2.682,54
Idade mínima atual	0	11	0
Idade média atual	60	21	54
Idade máxima atual	84	56	84

Fonte: Banco de dados disponibilizado pelo Município.  
Elaboração: Brasilis Consultoria.

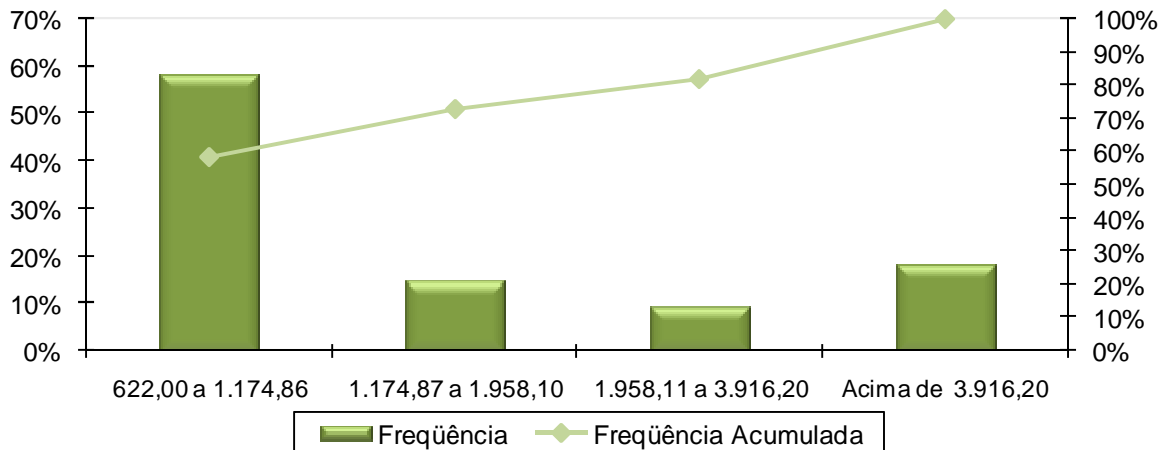
O grupo de pensionistas do Município de Niterói está representado por 83,64% de mulheres, grupo este que percebe benefício médio superior em 164,39% em relação aos homens.

**Tabela 41 - Distribuição dos Pensionistas por Faixa de Benefícios**

Intervalo - R\$	Quantitativo	Frequência	Frequência Acumulada
622,00 a 1.174,86	32	58,18%	58,18%
1.174,87 a 1.958,10	8	14,55%	72,73%
1.958,11 a 3.916,20	5	9,09%	81,82%
Acima de 3.916,20	10	18,18%	100,00%

Fonte: Banco de dados disponibilizado pelo Município.  
Elaboração: Brasilis Consultoria.

**Tabela 42 - Distribuição de Pensionistas por Faixa de Benefícios – Grupo Previdenciário**



Fonte: Banco de dados disponibilizado pelo Município.  
Elaboração: Brasilis Consultoria.

A concentração dos valores percebidos pelos pensionistas encontra-se na primeira faixa considerada, ou seja, 58,18% percebem benefícios de até R\$ 1.174,86.

## ANEXO 2 – PARÂMETROS E BASE DE CÁLCULO PARA OS FLUXOS DE CAIXA E PROJEÇÕES – GRUPO PREVIDENCIÁRIO

RECEITAS – Referência	Base de Cálculo Mensal	Alíquota Apurada	Valor (13 meses)
Contrib. Servidores Ativos	R\$ 6.453.930,49	11,00%	R\$ 9.229.120,60
Contrib. Aposentados e Pensionistas	R\$ 63.060,11	11,00%	R\$ 90.175,96
Contrib. Município - CN sem Tx.Adm.	R\$ 6.453.930,49	14,59%	R\$ 12.241.169,95
Contrib. Município - Taxa de Adm.	R\$ 6.453.930,49	2,00%	R\$ 1.678.021,93
Contrib. Município - CS	R\$ 6.453.930,49	---	---
Compensação Previdenciária	R\$ 421.598,71	---	R\$ 548.078,32
Dívida para com o RPPS (*)	---	---	R\$ 4.749.901,28
<b>Total de Receitas</b>			R\$ 28.536.468,03
Contrib. Município - CN + Tx.Adm +CS	R\$ 6.453.930,49	16,59%	R\$ 13.919.191,88
Contrib. Município - CN + Tx.Adm.	R\$ 6.453.930,49	16,59%	R\$ 13.919.191,88

(\*) para esta Receita, na coluna Valor, não foi considerado 13º salário

DESPESAS – Referência	Base de Cálculo Mensal	Alíquota Apurada	Valor (13 meses)
Aposentadorias			R\$ 3.562.766,89
Pensões			R\$ 1.918.016,34
Auxílios	R\$ 6.453.930,49	---	---
Despesas Administrativas	R\$ 6.453.930,49	2,00%	R\$ 1.678.021,93
<b>Total de Despesas</b>			R\$ 7.158.805,15
Aposentadorias + Pensões + Auxílios			R\$ 5.480.783,23

ATIVOS (Recursos Financeiros) - Referência	Valor
Valor em 01/01/2012	R\$ 2.333.997,76
Valor em 31/12/2012	R\$ 2.462.053,46
Ganho financeiro	R\$ 128.055,70

## ANEXO 3 – PROJEÇÕES – GRUPO PREVIDENCIÁRIO

### Participantes

Ano	Ativos Existentes	Ativos Futuros	Total de Ativos	Aposentados Atuais	Pensionistas Atuais	Aposentados Futuros	Pensionistas Futuros	Total de Aposentados e Pensionistas	Total de Participantes
2012	4.253	0	4.253	270	55	0	0	325	4.578
2013	4.126	822	4.948	264	54	67	9	393	5.341
2014	4.003	1.679	5.682	257	53	132	20	461	6.143
2015	3.916	2.111	6.028	250	52	161	31	494	6.521
2016	3.792	2.520	6.312	243	50	227	43	564	6.876
2017	3.643	2.948	6.591	235	49	320	57	661	7.252
2018	3.538	3.327	6.865	227	48	369	71	715	7.580
2019	3.395	3.678	7.073	219	47	457	87	809	7.882
2020	3.247	4.067	7.314	210	45	550	103	909	8.223
2021	3.051	4.446	7.497	201	44	691	121	1.058	8.555
2022	2.912	4.776	7.687	192	43	785	141	1.160	8.848
2023	2.754	5.133	7.887	182	42	924	161	1.309	9.196
2024	2.598	5.454	8.052	172	40	1.060	183	1.455	9.508
2025	2.458	5.803	8.262	162	39	1.179	207	1.587	9.848
2026	2.323	6.108	8.430	152	38	1.319	231	1.740	10.171
2027	2.161	6.410	8.571	143	36	1.483	258	1.919	10.490
2028	2.028	6.631	8.659	133	35	1.599	285	2.052	10.711
2029	1.865	6.862	8.727	124	34	1.771	314	2.242	10.969
2030	1.716	7.090	8.806	115	33	1.924	344	2.416	11.222
2031	1.558	7.285	8.842	106	31	2.127	376	2.640	11.482
2032	1.416	7.434	8.850	97	30	2.264	409	2.801	11.651
2033	1.230	7.627	8.857	89	29	2.451	444	3.012	11.869
2034	1.062	7.802	8.864	80	28	2.613	479	3.200	12.064
2035	890	7.975	8.865	73	27	2.800	516	3.415	12.280

Ano	Ativos Existentes	Ativos Futuros	Total de Ativos	Aposentados Atuais	Pensionistas Atuais	Aposentados Futuros	Pensionistas Futuros	Total de Aposentados e Pensionistas	Total de Participantes
2036	745	8.120	8.865	65	25	2.950	554	3.594	12.460
2037	638	8.228	8.866	58	24	3.083	593	3.758	12.624
2038	543	8.323	8.866	51	23	3.215	633	3.923	12.789
2039	461	8.405	8.866	45	22	3.328	674	4.069	12.936
2040	346	8.520	8.866	39	21	3.485	716	4.262	13.128
2041	260	8.606	8.866	34	20	3.602	758	4.415	13.281
2042	203	8.663	8.866	29	20	3.684	801	4.533	13.399
2043	146	8.720	8.866	24	19	3.813	844	4.700	13.566
2044	107	8.759	8.866	20	18	3.921	887	4.847	13.713
2045	72	8.794	8.866	17	17	4.043	930	5.007	13.873
2046	47	8.819	8.866	14	16	4.131	973	5.134	14.000
2047	33	8.833	8.866	11	16	4.215	1.015	5.256	14.122
2048	20	8.846	8.866	9	15	4.285	1.056	5.365	14.231
2049	13	8.853	8.866	7	14	4.354	1.096	5.472	14.338
2050	8	8.858	8.866	6	14	4.406	1.136	5.562	14.428
2051	5	8.861	8.866	5	13	4.474	1.173	5.666	14.532
2052	3	8.863	8.866	5	13	4.558	1.210	5.785	14.651
2053	1	8.865	8.866	4	12	4.622	1.244	5.882	14.748
2054	0	8.866	8.866	4	12	4.676	1.277	5.968	14.834
2055	0	8.866	8.866	3	11	4.729	1.307	6.051	14.917
2056	0	8.866	8.866	3	11	4.797	1.335	6.146	15.012
2057	0	8.866	8.866	3	11	4.886	1.361	6.260	15.126
2058	0	8.866	8.866	2	10	4.946	1.384	6.343	15.209
2059	0	8.866	8.866	2	10	4.975	1.404	6.391	15.257
2060	0	8.866	8.866	2	10	4.970	1.422	6.403	15.269
2061	0	8.866	8.866	2	9	4.960	1.436	6.407	15.273
2062	0	8.866	8.866	1	9	4.954	1.448	6.412	15.278
2063	0	8.866	8.866	1	9	4.931	1.457	6.398	15.264
2064	0	8.866	8.866	1	8	4.905	1.463	6.378	15.244

Ano	Ativos Existentes	Ativos Futuros	Total de Ativos	Aposentados Atuais	Pensionistas Atuais	Aposentados Futuros	Pensionistas Futuros	Total de Aposentados e Pensionistas	Total de Participantes
2065	0	8.866	8.866	1	8	4.880	1.466	6.355	15.221
2066	0	8.866	8.866	1	8	4.873	1.467	6.348	15.214
2067	0	8.866	8.866	1	8	4.864	1.464	6.336	15.202
2068	0	8.866	8.866	0	7	4.838	1.460	6.305	15.171
2069	0	8.866	8.866	0	7	4.788	1.453	6.248	15.114
2070	0	8.866	8.866	0	7	4.730	1.444	6.182	15.048
2071	0	8.866	8.866	0	6	4.642	1.434	6.082	14.948
2072	0	8.866	8.866	0	6	4.562	1.421	5.990	14.856
2073	0	8.866	8.866	0	6	4.497	1.408	5.910	14.776
2074	0	8.866	8.866	0	6	4.418	1.392	5.816	14.682
2075	0	8.866	8.866	0	5	4.350	1.376	5.731	14.597
2076	0	8.866	8.866	0	5	4.273	1.359	5.637	14.503
2077	0	8.866	8.866	0	5	4.201	1.340	5.546	14.412
2078	0	8.866	8.866	0	5	4.125	1.321	5.451	14.317
2079	0	8.866	8.866	0	4	4.055	1.302	5.361	14.227
2080	0	8.866	8.866	0	4	3.982	1.282	5.267	14.133
2081	0	8.866	8.866	0	4	3.914	1.262	5.179	14.045
2082	0	8.866	8.866	0	3	3.853	1.242	5.098	13.964
2083	0	8.866	8.866	0	3	3.792	1.222	5.017	13.883
2084	0	8.866	8.866	0	3	3.732	1.202	4.937	13.803
2085	0	8.866	8.866	0	3	3.680	1.183	4.866	13.732
2086	0	8.866	8.866	0	2	3.629	1.164	4.795	13.661
2087	0	8.866	8.866	0	2	3.582	1.146	4.730	13.596

## Remunerações e Benefícios

Ano	Remuneração Integral dos Servidores Ativos Atuais	Remuneração Integral dos Servidores Ativos Futuros	Total das Remunerações dos Servidores Ativos	Benefícios Futuros dos Servidores Ativos Atuais	Benefícios Futuros dos Servidores Ativos Futuros	Total de Benefícios Futuros de Ativos	Benefícios dos Aposentados Atuais	Benefícios dos Pensionistas Atuais	Total de Benefícios de Apos. e Pens. Atuais	Total de Benefícios de Apos. e Pens. (Atuais e Futuros)	Total
2012	83.901.662,00	0,00	83.901.662,00	0,00	0,00	0,00	3.562.769,03	1.918.016,34	5.480.785,38	5.480.785,38	89.382.447,38
2013	80.523.339,00	18.698.491,50	99.221.830,50	3.137.921,51	0,00	3.137.921,51	3.481.477,55	1.862.112,08	5.343.589,63	8.481.511,14	107.703.341,64
2014	78.332.332,00	36.162.717,50	114.495.049,50	5.105.017,56	79.364,08	5.184.381,64	3.395.032,04	1.805.177,16	5.200.209,20	10.384.590,84	124.879.640,34
2015	77.140.303,50	45.357.555,75	122.497.859,25	6.076.861,85	159.365,01	6.236.226,86	3.303.352,51	1.747.173,39	5.050.525,91	11.286.752,77	133.784.612,02
2016	75.322.858,00	53.562.314,00	128.885.172,00	7.656.431,25	258.132,51	7.914.563,76	3.206.532,29	1.688.414,10	4.894.946,39	12.809.510,15	141.694.682,15
2017	72.879.339,00	62.379.180,50	135.258.519,50	9.842.529,59	377.126,73	10.219.656,32	3.104.008,31	1.629.000,34	4.733.008,65	14.952.664,97	150.211.184,47
2018	71.399.406,00	70.017.603,50	141.417.009,50	11.060.294,97	517.218,99	11.577.513,96	2.996.960,11	1.569.031,65	4.565.991,76	16.143.505,73	157.560.515,23
2019	69.146.428,00	77.244.570,00	146.390.998,00	13.030.137,93	691.125,83	13.721.263,76	2.885.102,28	1.508.595,66	4.393.697,94	18.114.961,70	164.505.959,70
2020	66.877.128,50	85.362.524,00	152.239.652,50	14.998.034,09	890.343,08	15.888.377,17	2.768.673,08	1.447.878,96	4.216.552,04	20.104.929,21	172.344.581,71
2021	63.326.341,00	92.726.640,50	156.052.981,50	18.217.175,18	1.101.117,29	19.318.292,47	2.647.927,14	1.387.022,20	4.034.949,35	23.353.241,82	179.406.223,32
2022	60.629.276,50	99.365.175,00	159.994.451,50	20.572.103,01	1.466.329,95	22.038.432,96	2.523.211,38	1.326.148,89	3.849.360,27	25.887.793,23	185.882.244,73
2023	57.628.083,50	106.586.987,00	164.215.070,50	23.206.495,27	2.925.927,56	26.132.422,83	2.394.825,38	1.265.388,52	3.660.213,90	29.792.636,73	194.007.707,23
2024	54.650.271,00	113.237.241,00	167.887.512,00	25.792.465,44	3.966.313,55	29.758.778,99	2.263.224,24	1.204.861,94	3.468.086,18	33.226.865,17	201.114.377,17
2025	52.097.951,75	120.694.717,00	172.792.668,75	27.931.341,47	4.864.906,32	32.796.247,79	2.132.271,49	1.144.722,21	3.276.993,70	36.073.241,49	208.865.910,24
2026	49.696.218,00	126.953.866,00	176.650.084,00	29.892.111,34	6.448.648,93	36.340.760,27	2.002.371,00	1.085.100,15	3.087.471,15	39.428.231,42	216.078.315,42
2027	46.024.325,75	133.379.454,00	179.403.779,75	33.081.254,56	8.075.040,05	41.156.294,61	1.873.923,08	1.026.602,79	2.900.525,87	44.056.820,48	223.460.600,23
2028	43.184.836,50	138.350.316,00	181.535.152,50	35.416.025,82	9.399.119,69	44.815.145,51	1.747.316,99	969.374,05	2.716.691,03	47.531.836,55	229.066.989,05
2029	39.965.396,25	143.511.030,00	183.476.426,25	38.093.246,22	10.934.145,82	49.027.392,05	1.622.942,03	913.573,78	2.536.515,81	51.563.907,86	235.040.334,11
2030	37.173.483,75	148.419.596,00	185.593.079,75	40.310.366,21	12.354.449,65	52.664.815,86	1.501.173,03	859.358,60	2.360.531,63	55.025.347,50	240.618.427,25
2031	33.180.290,00	153.497.942,00	186.678.232,00	43.675.611,31	14.708.252,05	58.383.863,36	1.382.378,51	806.911,98	2.189.290,49	60.573.153,85	247.251.385,85
2032	30.362.094,75	157.092.260,00	187.454.354,75	45.841.782,96	16.160.097,54	62.001.880,50	1.266.914,26	756.420,95	2.023.335,21	64.025.215,71	251.479.570,46



Ano	Remuneração Integral dos Servidores Ativos Atuais	Remuneração Integral dos Servidores Ativos Futuros	Total das Remunerações dos Servidores Ativos	Benefícios Futuros dos Servidores Ativos Atuais	Benefícios Futuros dos Servidores Ativos Futuros	Total de Benefícios Futuros de Ativos	Benefícios dos Aposentados Atuais	Benefícios dos Pensionistas Atuais	Total de Benefícios de Apos. e Pens. Atuais	Total de Benefícios de Apos. e Pens. (Atuais e Futuros)	Total
2033	26.052.895,38	161.794.048,00	187.846.943,38	49.434.928,11	17.741.912,96	67.176.841,07	1.155.120,28	707.990,36	1.863.110,64	69.039.951,70	256.886.895,08
2034	22.517.054,63	165.878.739,00	188.395.793,63	52.218.207,21	19.226.910,26	71.445.117,47	1.047.356,20	661.718,64	1.709.074,84	73.154.192,31	261.549.985,93
2035	18.130.492,25	170.366.066,00	188.496.558,25	55.792.450,97	21.231.858,64	77.024.309,62	943.955,30	617.666,11	1.561.621,41	78.585.931,03	267.082.489,28
2036	15.015.089,38	173.833.192,00	188.848.281,38	58.055.446,85	23.231.643,27	81.287.090,12	845.222,06	575.804,73	1.421.026,80	82.708.116,91	271.556.398,29
2037	12.653.938,38	176.690.501,00	189.344.439,38	59.523.024,64	25.638.429,67	85.161.454,31	751.449,14	536.098,52	1.287.547,66	86.449.001,97	275.793.441,34
2038	10.720.553,19	179.082.839,00	189.803.392,19	60.511.072,96	28.388.555,88	88.899.628,84	662.895,08	498.477,38	1.161.372,46	90.061.001,31	279.864.393,49
2039	9.255.083,50	181.007.359,00	190.262.442,50	60.979.579,83	30.787.336,96	91.766.916,79	579.825,66	462.815,49	1.042.641,15	92.809.557,94	283.072.000,44
2040	6.922.768,94	183.628.601,00	190.551.369,94	62.242.546,87	33.275.176,11	95.517.722,98	502.467,41	429.122,28	931.589,69	96.449.312,67	287.000.682,61
2041	4.860.915,31	185.943.420,00	190.804.335,31	63.177.764,48	35.921.379,70	99.099.144,18	431.022,68	397.427,11	828.449,79	99.927.593,97	290.731.929,29
2042	3.775.708,22	187.526.365,00	191.302.073,22	63.084.368,80	38.543.972,94	101.628.341,74	365.660,96	367.718,84	733.379,80	102.361.721,54	293.663.794,75
2043	2.775.446,38	188.941.129,00	191.716.575,38	62.841.820,59	42.419.052,32	105.260.872,91	306.518,79	339.929,13	646.447,92	105.907.320,83	297.623.896,20
2044	1.833.375,58	189.984.249,00	191.817.624,58	62.475.162,22	46.503.697,17	108.978.859,39	253.715,22	313.950,63	567.665,85	109.546.525,24	301.364.149,82
2045	1.188.432,17	190.728.304,00	191.916.736,17	61.747.075,05	51.115.942,85	112.863.017,90	207.321,95	289.718,99	497.040,94	113.360.058,83	305.276.795,00
2046	733.240,73	191.112.766,00	191.846.006,73	60.765.923,77	55.568.812,25	116.334.736,02	167.356,65	267.237,55	434.594,19	116.769.330,21	308.615.336,94
2047	534.988,95	191.297.054,00	191.832.042,95	59.466.096,07	59.712.456,43	119.178.552,49	133.778,99	246.535,48	380.314,46	119.558.866,96	311.390.909,91
2048	299.902,74	191.597.458,00	191.897.360,74	58.136.907,36	63.880.802,81	122.017.710,17	106.458,06	227.589,76	334.047,81	122.351.757,98	314.249.118,72
2049	186.260,84	191.675.172,00	191.861.432,84	56.625.127,36	68.117.947,60	124.743.074,96	85.154,81	210.369,83	295.524,65	125.038.599,60	316.900.032,44
2050	112.053,49	191.670.739,00	191.782.792,49	55.013.763,85	72.319.173,42	127.332.937,27	69.450,66	194.857,20	264.307,87	127.597.245,13	319.380.037,62
2051	65.797,21	191.660.261,00	191.726.058,21	53.316.108,78	76.790.467,23	130.106.576,01	58.589,94	181.026,07	239.616,01	130.346.192,02	322.072.250,22
2052	37.033,84	191.491.950,00	191.528.983,84	51.546.534,61	81.148.570,67	132.695.105,28	51.326,16	168.816,93	220.143,09	132.915.248,38	324.444.232,21
2053	16.960,57	191.239.425,00	191.256.385,57	49.717.712,99	85.333.482,86	135.051.195,86	45.964,57	158.120,22	204.084,79	135.255.280,64	326.511.666,21
2054	0,00	191.003.527,00	191.003.527,00	47.839.118,23	88.998.324,49	136.837.442,73	41.204,34	148.745,56	189.949,90	137.027.392,62	328.030.919,62
2055	0,00	190.856.276,00	190.856.276,00	45.901.101,39	92.833.936,74	138.735.038,13	36.723,55	140.439,50	177.163,05	138.912.201,17	329.768.477,17
2056	0,00	190.666.320,00	190.666.320,00	43.925.116,63	97.459.687,74	141.384.804,36	32.523,75	132.994,04	165.517,78	141.550.322,15	332.216.642,15
2057	0,00	190.062.977,00	190.062.977,00	41.915.890,05	102.145.832,52	144.061.722,57	28.618,85	126.321,00	154.939,85	144.216.662,41	334.279.639,41
2058	0,00	189.463.807,00	189.463.807,00	39.879.389,88	105.904.042,33	145.783.432,21	25.019,68	120.358,88	145.378,56	145.928.810,77	335.392.617,77
2059	0,00	189.089.030,00	189.089.030,00	37.822.582,59	109.059.927,11	146.882.509,69	21.732,78	115.032,33	136.765,11	147.019.274,80	336.108.304,80

Ano	Remuneração Integral dos Servidores Ativos Atuais	Remuneração Integral dos Servidores Ativos Futuros	Total das Remunerações dos Servidores Ativos	Benefícios Futuros dos Servidores Ativos Atuais	Benefícios Futuros dos Servidores Ativos Futuros	Total de Benefícios Futuros de Ativos	Benefícios dos Aposentados Atuais	Benefícios dos Pensionistas Atuais	Total de Benefícios de Apos. e Pens. Atuais	Total de Benefícios de Apos. e Pens. (Atuais e Futuros)	Total
2060	0,00	188.865.573,00	188.865.573,00	35.753.335,72	111.092.673,58	146.846.009,30	18.758,34	110.261,05	129.019,39	146.975.028,69	335.840.601,69
2061	0,00	188.893.250,00	188.893.250,00	33.679.586,33	112.986.441,52	146.666.027,85	16.087,10	105.975,83	122.062,93	146.788.090,78	335.681.340,78
2062	0,00	188.957.249,00	188.957.249,00	31.609.525,29	114.785.766,37	146.395.291,66	13.698,57	102.115,74	115.814,31	146.511.105,97	335.468.354,97
2063	0,00	188.943.417,00	188.943.417,00	29.551.384,71	116.249.551,89	145.800.936,61	11.567,77	98.613,81	110.181,58	145.911.118,19	334.854.535,19
2064	0,00	189.038.148,00	189.038.148,00	27.513.934,17	117.573.658,67	145.087.592,84	9.674,26	95.391,33	105.065,59	145.192.658,43	334.230.806,43
2065	0,00	188.999.174,00	188.999.174,00	25.505.707,86	118.778.104,55	144.283.812,41	8.001,07	92.349,53	100.350,60	144.384.163,01	333.383.337,01
2066	0,00	189.029.503,00	189.029.503,00	23.535.603,15	120.121.746,49	143.657.349,65	6.532,39	89.380,07	95.912,46	143.753.262,11	332.782.765,11
2067	0,00	188.978.244,00	188.978.244,00	21.612.919,83	121.654.404,52	143.267.324,36	5.251,94	86.414,11	91.666,05	143.358.990,41	332.337.234,41
2068	0,00	188.786.468,00	188.786.468,00	19.746.243,99	122.459.083,63	142.205.327,62	4.144,70	83.423,79	87.568,48	142.292.896,10	331.079.364,10
2069	0,00	188.777.992,00	188.777.992,00	17.943.162,58	122.651.723,77	140.594.886,35	3.201,07	80.401,99	83.603,06	140.678.489,41	329.456.481,41
2070	0,00	188.918.119,00	188.918.119,00	16.210.887,44	122.496.904,64	138.707.792,08	2.413,28	77.347,25	79.760,53	138.787.552,61	327.705.671,61
2071	0,00	189.141.485,00	189.141.485,00	14.556.418,80	121.618.151,00	136.174.569,81	1.771,36	74.259,54	76.030,90	136.250.600,71	325.392.085,71
2072	0,00	189.412.730,00	189.412.730,00	12.985.810,98	120.750.958,96	133.736.769,94	1.260,15	71.136,95	72.397,10	133.809.167,04	323.221.897,04
2073	0,00	189.593.196,00	189.593.196,00	11.503.879,75	120.079.323,76	131.583.203,51	862,52	67.980,50	68.843,02	131.652.046,53	321.245.242,53
2074	0,00	189.700.576,00	189.700.576,00	10.113.720,14	119.105.124,71	129.218.844,85	563,49	64.796,24	65.359,73	129.284.204,59	318.984.780,59
2075	0,00	189.971.041,00	189.971.041,00	8.817.443,83	118.240.489,91	127.057.933,74	348,70	61.585,16	61.933,86	127.119.867,60	317.090.908,60
2076	0,00	190.058.557,00	190.058.557,00	7.616.987,59	117.105.962,16	124.722.949,76	203,59	58.350,70	58.554,29	124.781.504,05	314.840.061,05
2077	0,00	190.177.975,00	190.177.975,00	6.513.978,04	115.955.284,53	122.469.262,57	111,78	55.098,65	55.210,43	122.524.473,00	312.702.448,00
2078	0,00	190.254.363,00	190.254.363,00	5.509.350,43	114.608.008,13	120.117.358,56	55,58	51.850,74	51.906,32	120.169.264,87	310.423.627,87
2079	0,00	190.463.026,00	190.463.026,00	4.603.044,35	113.377.842,20	117.980.886,55	22,52	48.615,21	48.637,73	118.029.524,28	308.492.550,28
2080	0,00	190.455.941,00	190.455.941,00	3.793.984,43	112.035.805,02	115.829.789,45	6,31	45.420,75	45.427,06	115.875.216,51	306.331.157,51
2081	0,00	190.585.161,00	190.585.161,00	3.079.630,55	110.668.005,65	113.747.636,21	0,92	42.278,83	42.279,75	113.789.915,95	304.375.076,95
2082	0,00	190.728.226,00	190.728.226,00	2.456.308,27	109.310.929,79	111.767.238,06	0,03	39.202,09	39.202,12	111.806.440,18	302.534.666,18
2083	0,00	190.617.284,00	190.617.284,00	1.919.995,00	107.895.831,80	109.815.826,80	0,00	36.198,93	36.198,93	109.852.025,74	300.469.309,74
2084	0,00	190.645.182,00	190.645.182,00	1.466.381,97	106.509.785,84	107.976.167,81	0,00	33.278,35	33.278,35	108.009.446,16	298.654.628,16
2085	0,00	190.584.485,00	190.584.485,00	1.090.507,05	105.225.491,52	106.315.998,57	0,00	30.448,89	30.448,89	106.346.447,45	296.930.932,45
2086	0,00	190.510.827,00	190.510.827,00	786.801,15	103.923.689,34	104.710.490,49	0,00	27.718,79	27.718,79	104.738.209,27	295.249.036,27

Ano	Remuneração Integral dos Servidores Ativos Atuais	Remuneração Integral dos Servidores Ativos Futuros	Total das Remunerações dos Servidores Ativos	Benefícios Futuros dos Servidores Ativos Atuais	Benefícios Futuros dos Servidores Ativos Futuros	Total de Benefícios Futuros de Ativos	Benefícios dos Aposentados Atuais	Benefícios dos Pensionistas Atuais	Total de Benefícios de Apos. e Pens. Atuais	Total de Benefícios de Apos. e Pens. (Atuais e Futuros)	Total
2087	0,00	190.521.734,00	190.521.734,00	548.673,62	102.664.486,51	103.213.160,14	0,00	25.095,94	25.095,94	103.238.256,08	293.759.990,08

**Definições:**

**Nº de Meses no Cálculo do 1º Ano:** Proporcional (13 meses).

**Benefícios Futuros dos Servidores Ativos Atuais:** Despesas com as aposentadorias, os auxílios e as pensões decorrentes dos servidores ativos atuais.

**Benefícios Futuros dos Servidores Ativos Futuros:** Despesas com as aposentadorias, os auxílios e as pensões decorrentes dos futuros servidores ativos.

**Benefícios dos Aposentados atuais:** Despesas com os proventos das aposentadorias e das pensões decorrentes dos atuais servidores aposentados.

**Benefícios dos Pensionistas Atuais:** Despesas com os proventos dos atuais pensionistas.

## Fluxo de Caixa

Ano	Receitas do Fundo						Despesas				Total (Receitas - Despesas)	Saldo de Caixa
	Contribuições do Ente	Contribuições dos participantes	Compensação Previdenciária	Dívida para com o RPPS	Ganhos de Mercado	Total de Receitas	Benefícios de Inativos e Pensionistas	Auxílios	Despesas Administrativas	Total das despesas		
2012	13.693.279,33	9.319.358,77	548.078,54	4.749.901,28	128.055,70	28.438.673,61	5.480.785,38	0,00	1.678.033,24	7.158.818,62	21.279.855,00	23.613.852,76
2013	16.193.627,25	11.011.742,16	848.151,11	5.196.892,54	1.416.831,17	34.667.244,23	8.481.511,14	0,00	1.984.436,61	10.465.947,75	24.201.296,48	47.815.149,24
2014	18.686.312,73	12.693.692,26	1.038.459,08	5.347.962,75	2.868.908,95	40.635.335,77	10.384.590,84	0,00	2.289.900,99	12.674.491,83	27.960.843,95	75.775.993,18
2015	19.992.421,65	13.573.103,97	1.128.675,28	5.511.866,54	4.546.559,59	44.752.627,02	11.286.752,77	0,00	2.449.957,19	13.736.709,95	31.015.917,07	106.791.910,25
2016	21.034.871,29	14.274.163,24	1.280.951,02	5.689.373,92	6.407.514,62	48.686.874,09	12.809.510,15	0,00	2.577.703,44	15.387.213,59	33.299.660,49	140.091.570,74
2017	22.075.041,72	14.974.932,79	1.495.266,50	4.834.556,40	8.405.494,24	51.785.291,65	14.952.664,97	0,00	2.705.170,39	17.657.835,36	34.127.456,29	174.219.027,03
2018	23.080.146,05	15.650.477,95	1.614.350,57	5.104.591,46	10.453.141,62	55.902.707,66	16.143.505,73	0,00	2.828.340,19	18.971.845,92	36.930.861,74	211.149.888,77
2019	23.891.932,28	16.195.465,90	1.811.496,17	5.390.828,63	12.668.993,33	59.958.716,30	18.114.961,70	0,00	2.927.819,96	21.042.781,66	38.915.934,64	250.065.823,41
2020	24.846.469,50	16.836.150,25	2.010.492,92	5.694.240,03	15.003.949,40	64.391.302,11	20.104.929,21	0,00	3.044.793,05	23.149.722,26	41.241.579,85	291.307.403,26
2021	25.468.828,80	17.257.316,13	2.335.324,18	6.015.856,11	17.478.444,20	68.555.769,42	23.353.241,82	0,00	3.121.059,63	26.474.301,45	42.081.467,97	333.388.871,24
2022	26.112.101,51	17.691.703,66	2.588.779,32	6.356.769,16	20.003.332,27	72.752.685,92	25.887.793,23	0,00	3.199.889,03	29.087.682,26	43.665.003,66	377.053.874,90
2023	26.800.933,10	18.160.276,93	2.979.263,67	6.718.136,99	22.623.232,49	77.281.843,18	29.792.636,73	0,00	3.284.301,41	33.076.938,14	44.204.905,05	421.258.779,94
2024	27.400.298,66	18.566.117,92	3.322.686,52	7.101.186,89	25.275.526,80	81.665.816,79	33.226.865,17	0,00	3.357.750,24	36.584.615,41	45.081.201,37	466.339.981,32
2025	28.200.851,12	19.104.708,39	3.607.324,15	7.507.219,78	27.980.398,88	86.400.502,32	36.073.241,49	0,00	3.455.853,38	39.529.094,87	46.871.407,45	513.211.388,77
2026	28.830.405,57	19.530.015,83	3.942.823,14	7.937.614,65	30.792.683,33	91.033.542,52	39.428.231,42	0,00	3.533.001,68	42.961.233,10	48.072.309,42	561.283.698,19
2027	29.279.826,05	19.839.954,54	4.405.682,05	8.393.833,21	33.677.021,89	95.596.317,74	44.056.820,48	0,00	3.588.075,60	47.644.896,07	47.951.421,66	609.235.119,85
2028	29.627.679,49	20.079.406,53	4.753.183,65	8.877.424,88	36.554.107,19	99.891.801,76	47.531.836,55	0,00	3.630.703,05	51.162.539,60	48.729.262,16	657.964.382,01
2029	29.944.507,59	20.292.927,69	5.156.390,79	9.390.032,06	39.477.862,92	104.261.721,04	51.563.907,86	0,00	3.669.528,53	55.233.436,38	49.028.284,66	706.992.666,66
2030	30.289.958,76	20.524.449,39	5.502.534,75	9.933.395,66	42.419.560,00	108.669.898,57	55.025.347,50	0,00	3.711.861,60	58.737.209,09	49.932.689,48	756.925.356,14
2031	30.467.062,44	20.650.748,94	6.057.315,38	10.509.361,08	45.415.521,37	113.100.009,22	60.573.153,85	0,00	3.733.564,64	64.306.718,49	48.793.290,73	805.718.646,87
2032	30.593.730,56	20.734.941,37	6.402.521,57	11.119.884,43	48.343.118,81	117.194.196,74	64.025.215,71	0,00	3.749.087,10	67.774.302,80	49.419.893,94	855.138.540,81
2033	30.657.803,49	20.781.399,20	6.903.995,17	11.767.039,18	51.308.312,45	121.418.549,48	69.039.951,70	0,00	3.756.938,87	72.796.890,57	48.621.658,91	903.760.199,72
2034	30.747.379,31	20.842.149,87	7.315.419,23	12.453.023,21	54.225.611,98	125.583.583,60	73.154.192,31	0,00	3.767.915,87	76.922.108,18	48.661.475,42	952.421.675,14
2035	30.763.824,73	20.859.194,33	7.858.593,10	13.180.166,28	57.145.300,51	129.807.078,95	78.585.931,03	0,00	3.769.931,17	82.355.862,19	47.451.216,76	999.872.891,90

## Fluxo de Caixa

Ano	Receitas do Fundo						Despesas				Total (Receitas - Despesas)	Saldo de Caixa
	Contribuições do Ente	Contribuições dos participantes	Compensação Previdenciária	Dívida para com o RPPS	Ganhos de Mercado	Total de Receitas	Benefícios de Inativos e Pensionistas	Auxílios	Despesas Administrativas	Total das despesas		
2036	30.821.228,16	20.899.231,51	8.270.811,69	13.950.937,94	59.992.373,51	133.934.582,81	82.708.116,91	0,00	3.776.965,63	86.485.082,54	47.449.500,27	1.047.322.392,17
2037	30.902.204,26	20.955.806,14	8.644.900,20	14.767.955,90	62.839.343,53	138.110.210,02	86.449.001,97	0,00	3.786.888,79	90.235.890,76	47.874.319,27	1.095.196.711,44
2038	30.977.108,25	21.006.918,28	9.006.100,13	15.633.994,93	65.711.802,69	142.335.924,28	90.061.001,31	0,00	3.796.067,84	93.857.069,15	48.478.855,13	1.143.675.566,57
2039	31.052.028,15	21.056.302,65	9.280.955,79	16.551.996,31	68.620.533,99	146.561.816,89	92.809.557,94	0,00	3.805.248,85	96.614.806,79	49.947.010,10	1.193.622.576,67
2040	31.099.182,93	21.087.281,30	9.644.931,27	17.525.077,77	71.617.354,60	150.973.827,86	96.449.312,67	0,00	3.811.027,40	100.260.340,07	50.713.487,79	1.244.336.064,46
2041	31.140.468,47	21.116.791,67	9.992.759,40	18.556.544,11	74.660.163,87	155.466.727,52	99.927.593,97	0,00	3.816.086,71	103.743.680,68	51.723.046,84	1.296.059.111,30
2042	31.221.702,43	21.172.009,77	10.236.172,15	19.649.898,44	77.763.546,68	160.043.329,47	102.361.721,54	0,00	3.826.041,46	106.187.763,00	53.855.566,47	1.349.914.677,77
2043	31.289.351,79	21.219.848,51	10.590.732,08	20.808.854,03	80.994.880,67	164.903.667,08	105.907.320,83	0,00	3.834.331,51	109.741.652,34	55.162.014,74	1.405.076.692,52
2044	31.305.843,66	21.236.896,58	10.954.652,52	22.037.346,95	84.304.601,55	169.839.341,26	109.546.525,24	0,00	3.836.352,49	113.382.877,73	56.456.463,53	1.461.533.156,05
2045	31.322.019,29	21.251.893,87	11.336.005,88	23.339.549,45	87.691.989,36	174.941.457,86	113.360.058,83	0,00	3.838.334,72	117.198.393,56	57.743.064,30	1.519.276.220,35
2046	31.310.475,80	21.248.374,97	11.676.933,02	24.719.884,09	91.156.573,22	180.112.241,11	116.769.330,21	0,00	3.836.920,13	120.606.250,35	59.505.990,76	1.578.782.211,11
2047	30.578.027,65	21.246.966,04	11.955.886,70	26.183.038,82	94.726.932,67	184.690.851,87	119.558.866,96	0,00	3.836.640,86	123.395.507,81	61.295.344,06	1.640.077.555,17
2048	30.588.439,30	21.257.200,17	12.235.175,80	27.733.982,83	98.404.653,31	190.219.451,41	122.351.757,98	0,00	3.837.947,21	126.189.705,19	64.029.746,22	1.704.107.301,39
2049	30.582.712,39	21.255.252,94	12.503.859,96	29.377.983,48	102.246.438,08	195.966.246,86	125.038.599,60	0,00	3.837.228,66	128.875.828,26	67.090.418,61	1.771.197.719,99
2050	30.570.177,12	21.249.408,08	12.759.724,51	31.120.624,17	106.271.863,20	201.971.797,09	127.597.245,13	0,00	3.835.655,85	131.432.900,98	70.538.896,10	1.841.736.616,10
2051	30.561.133,68	21.246.284,49	13.034.619,20	32.967.823,30	110.504.196,97	208.314.057,64	130.346.192,02	0,00	3.834.521,16	134.180.713,18	74.133.344,46	1.915.869.960,55
2052	30.529.720,02	21.224.426,95	13.291.524,84	34.925.854,38	114.952.197,63	214.923.723,83	132.915.248,38	0,00	3.830.579,68	136.745.828,05	78.177.895,78	1.994.047.856,33
2053	30.486.267,86	21.195.661,63	13.525.528,06	37.001.367,33	119.642.871,38	221.851.696,26	135.255.280,64	0,00	3.825.127,71	139.080.408,36	82.771.287,90	2.076.819.144,23
2054	30.445.962,20	21.167.331,04	13.702.739,26	39.201.411,05	124.609.148,65	229.126.592,21	137.027.392,62	0,00	3.820.070,54	140.847.463,16	88.279.129,04	2.165.098.273,27
2055	30.422.490,39	21.151.496,35	13.891.220,12	41.533.457,39	129.905.896,40	236.904.560,65	138.912.201,17	0,00	3.817.125,52	142.729.326,69	94.175.233,96	2.259.273.507,23
2056	30.392.211,41	21.134.753,30	14.155.032,21	44.005.426,51	135.556.410,43	245.243.833,87	141.550.322,15	0,00	3.813.326,40	145.363.648,55	99.880.185,33	2.359.153.692,56
2057	30.296.038,53	21.068.668,67	14.421.666,24	46.625.713,78	141.549.221,55	253.961.308,78	144.216.662,41	0,00	3.801.259,54	148.017.921,95	105.943.386,83	2.465.097.079,39
2058	30.200.530,84	21.001.681,30	14.592.881,08	49.403.218,29	147.905.824,76	263.104.136,27	145.928.810,77	0,00	3.789.276,14	149.718.086,91	113.386.049,36	2.578.483.128,75
2059	30.140.791,38	20.960.425,04	14.701.927,48	52.347.373,07	154.708.987,72	272.859.504,70	147.019.274,80	0,00	3.781.780,60	150.801.055,40	122.058.449,30	2.700.541.578,04
2060	30.105.172,34	20.933.406,89	14.697.502,87	55.468.177,14	162.032.494,68	283.236.753,91	146.975.028,69	0,00	3.777.311,46	150.752.340,15	132.484.413,76	2.833.025.991,80

## Fluxo de Caixa

Ano	Receitas do Fundo						Despesas				Total (Receitas - Despesas)	Saldo de Caixa
	Contribuições do Ente	Contribuições dos participantes	Compensação Previdenciária	Dívida para com o RPPS	Ganhos de Mercado	Total de Receitas	Benefícios de Inativos e Pensionistas	Auxílios	Despesas Administrativas	Total das despesas		
2061	30.109.584,05	20.934.105,12	14.678.809,08	58.776.229,45	169.981.559,51	294.480.287,20	146.788.090,78	0,00	3.777.865,00	150.565.955,78	143.914.331,42	2.976.940.323,22
2062	30.119.785,49	20.939.403,22	14.651.110,60	62.282.764,89	178.616.419,39	306.609.483,59	146.511.105,97	0,00	3.779.144,98	150.290.250,95	156.319.232,65	3.133.259.555,87
2063	30.117.580,67	20.936.049,62	14.591.111,82	32.521.596,33	187.995.573,35	286.161.911,80	145.911.118,19	0,00	3.778.868,34	149.689.986,53	136.471.925,27	3.269.731.481,14
2064	30.132.680,79	20.944.987,41	14.519.265,84	0,00	196.183.888,87	261.780.822,91	145.192.658,43	0,00	3.780.762,96	148.973.421,39	112.807.401,52	3.382.538.882,66
2065	30.126.468,34	20.938.477,90	14.438.416,30	0,00	202.952.332,96	268.455.695,50	144.384.163,01	0,00	3.779.983,48	148.164.146,49	120.291.549,01	3.502.830.431,68
2066	30.131.302,78	20.938.777,05	14.375.326,21	0,00	210.169.825,90	275.615.231,93	143.753.262,11	0,00	3.780.590,06	147.533.852,17	128.081.379,77	3.630.911.811,45
2067	30.123.132,09	20.931.783,79	14.335.899,04	0,00	217.854.708,69	283.245.523,62	143.358.990,41	0,00	3.779.564,88	147.138.555,29	136.106.968,33	3.767.018.779,77
2068	30.092.563,00	20.908.308,00	14.229.289,61	0,00	226.021.126,79	291.251.287,40	142.292.896,10	0,00	3.775.729,36	146.068.625,46	145.182.661,93	3.912.201.441,70
2069	30.091.211,92	20.904.252,60	14.067.848,94	0,00	234.732.086,50	299.795.399,97	140.678.489,41	0,00	3.775.559,84	144.454.049,25	155.341.350,72	4.067.542.792,42
2070	30.113.548,17	20.915.224,50	13.878.755,26	0,00	244.052.567,55	308.960.095,48	138.787.552,61	0,00	3.778.362,38	142.565.914,99	166.394.180,48	4.233.936.972,91
2071	30.149.152,71	20.936.658,79	13.625.060,07	0,00	254.036.218,37	318.747.089,95	136.250.600,71	0,00	3.782.829,70	140.033.430,41	178.713.659,54	4.412.650.632,45
2072	30.192.389,16	20.963.149,82	13.380.916,70	0,00	264.759.037,95	329.295.493,64	133.809.167,04	0,00	3.788.254,60	137.597.421,64	191.698.072,00	4.604.348.704,44
2073	30.221.155,44	20.979.849,80	13.165.204,65	0,00	276.260.922,27	340.627.132,16	131.652.046,53	0,00	3.791.863,92	135.443.910,45	205.183.221,71	4.809.531.926,16
2074	30.238.271,81	20.988.526,21	12.928.420,46	0,00	288.571.915,57	352.727.134,05	129.284.204,59	0,00	3.794.011,52	133.078.216,11	219.648.917,94	5.029.180.844,10
2075	30.281.383,94	21.015.379,64	12.711.986,76	0,00	301.750.850,65	365.759.600,98	127.119.867,60	0,00	3.799.420,82	130.919.288,42	234.840.312,56	5.264.021.156,65
2076	30.295.333,99	21.022.239,47	12.478.150,40	0,00	315.841.269,40	379.636.993,26	124.781.504,05	0,00	3.801.171,14	128.582.675,19	251.054.318,07	5.515.075.474,72
2077	30.314.369,22	21.032.672,13	12.252.447,30	0,00	330.904.528,48	394.504.017,13	122.524.473,00	0,00	3.803.559,50	126.328.032,50	268.175.984,63	5.783.251.459,36
2078	30.326.545,46	21.038.514,93	12.016.926,49	0,00	346.995.087,56	410.377.074,45	120.169.264,87	0,00	3.805.087,26	123.974.352,13	286.402.722,31	6.069.654.181,67
2079	30.359.806,34	21.059.295,37	11.802.952,43	0,00	364.179.250,90	427.401.305,04	118.029.524,28	0,00	3.809.260,52	121.838.784,80	305.562.520,24	6.375.216.701,91
2080	30.358.677,00	21.056.869,95	11.587.521,65	0,00	382.513.002,11	445.516.070,71	115.875.216,51	0,00	3.809.118,82	119.684.335,33	325.831.735,38	6.701.048.437,29
2081	30.379.274,66	21.069.065,89	11.378.991,60	0,00	402.062.906,24	464.890.238,39	113.789.915,95	0,00	3.811.703,22	117.601.619,17	347.288.619,22	7.048.337.056,51
2082	30.402.079,22	21.082.878,82	11.180.644,02	0,00	422.900.223,39	485.565.825,45	111.806.440,18	0,00	3.814.564,52	115.621.004,70	369.944.820,75	7.418.281.877,26
2083	30.384.395,07	21.068.934,11	10.985.202,57	0,00	445.096.912,64	507.535.444,39	109.852.025,74	0,00	3.812.345,68	113.664.371,42	393.871.072,98	7.812.152.950,24
2084	30.388.842,01	21.070.359,43	10.800.944,62	0,00	468.729.177,01	530.989.323,07	108.009.446,16	0,00	3.812.903,64	111.822.349,80	419.166.973,28	8.231.319.923,51
2085	30.379.166,91	21.062.263,59	10.634.644,75	0,00	493.879.195,41	555.955.270,66	106.346.447,45	0,00	3.811.689,70	110.158.137,15	445.797.133,51	8.677.117.057,02

## Fluxo de Caixa

Ano	Receitas do Fundo						Despesas				Total (Receitas - Despesas)	Saldo de Caixa
	Contribuições do Ente	Contribuições dos participantes	Compensação Previdenciária	Dívida para com o RPPS	Ganhos de Mercado	Total de Receitas	Benefícios de Inativos e Pensionistas	Auxílios	Despesas Administrativas	Total das despesas		
2086	30.367.425,82	21.052.907,39	10.473.820,93	0,00	520.627.023,42	582.521.177,56	104.738.209,27	0,00	3.810.216,54	108.548.425,81	473.972.751,75	9.151.089.808,77
2087	30.369.164,40	21.052.961,52	10.323.825,61	0,00	549.065.388,53	610.811.340,06	103.238.256,08	0,00	3.810.434,68	107.048.690,76	503.762.649,30	9.654.852.458,06

### Definições:

**Nº de Meses no Cálculo do 1º Ano:** Proporcional (13 meses).

**Contribuições do Ente:** Receita resultante da aplicação do percentual apurado de contribuição do Ente para o Custo Normal (incluída a tx. adm.) (+) Custo Suplementar, se houver, sobre a remuneração dos servidores ativos.

**Contribuições dos Participantes:** Receita resultante da aplicação do percentual apurado de contribuição dos servidores ativos, dos aposentados e dos pensionistas aplicado sobre a remuneração dos servidores ativos e sobre os proventos que excedem o teto do RGPS.

**Compensação Previdenciária:** Projeção de receita estimada do COMPREV.

**Dívida para com o RPPS:** Parcelas da dívida para com o RPPS, objeto de Termo de Confissão de Dívida.

**Total de Receita:** Contribuições do Ente (+) Contribuições dos Participantes (+) Compensação Previdenciária (+) Dívida para com o RPPS.

**Benefícios com Aposentados e Pensionistas:** Despesas com Aposentadorias e Pensões.

**Auxílios:** Despesa mensurada pela aplicação da alíquota apurada para Auxílios sobre a remuneração dos servidores ativos.

**Diferença Receita - Despesas:** Receitas (-) Despesas.

**Ganhos de Mercado:** Aplicação da taxa de juros de 6% a.a. (meta atuarial) sobre o valor do Ativo Financeiro informado.

**Saldo de Caixa:** Valor dos Ativos Financeiros (+) Diferença (+) Ganhos de Mercado.

## ANEXO 4 – DEMONSTRATIVO DE RESULTADOS DA AVALIAÇÃO ATUARIAL

### Previdência no Serviço Público Demonstrativo de Resultados da Avaliação Atuarial - 2012

#### QUADRO 1 – Dados do Regime Próprio de Previdência - RPP

##### 1.1 – Ente

Representante do RPPS:  
Rua:  
Complemento:  
Bairro:  
CEP:  
Telefone: DDD  
Fax:  
E-mail:

##### 1.2 - Avaliação Atuarial

<b>Data da Avaliação:</b>	01/01/2012	
<b>Data-Base:</b>	31/12/2011	
Descrição da População Coberta:		Servidores Ativos, Aposentados e Pensionistas, admitidos após 01 de janeiro de 1998, conforme Lei Municipal nº 2.667 de 15 de dezembro de 2009

Obs: Data da Avaliação deve ser maior que a Data-Base  
Data-Base: data de extração das informações cadastrais



### 1.3 - Plano de Benefícios, Regime Financeiro e Método de Financiamento

Selecionar Benefícios do Plano	Regime Financeiro *	Método**
<input checked="" type="checkbox"/> Aposentadorias por Idade, Tempo de Contribuição e Compulsória	CAP	IEN
<input checked="" type="checkbox"/> Aposentadoria por Invalidez	RCC	
<input checked="" type="checkbox"/> Pensão por Morte de segurado Ativo	RCC	
<input checked="" type="checkbox"/> Pensão por Morte de Aposentado por Idade, Tempo de Contribuição e Compulsória	CAP	IEN
<input checked="" type="checkbox"/> Pensão por Morte de Aposentado por Invalidez	RCC	
<input type="checkbox"/> Auxílio-doença	RS	
<input type="checkbox"/> Salário-maternidade	RS	
<input type="checkbox"/> Auxílio-reclusão	RCC	
<input type="checkbox"/> Salário-família	RS	

\* Regime Financeiro

RCC = Repartição de Capitais de Cobertura

RS = Repartição Simples

CAP = Capitalização

\*\* Método de Financiamento

UC = Crédito Unitário

PUC = Crédito Unitário Projetado

PNI = Prêmio Nivelado Individual

IEN = Idade de Entrada Normal

## QUADRO 2 – Hipóteses

### 2.1 - Hipóteses Financeiras

Taxa de Juros Real %aa	6,00%
Taxa Real de Crescimento do Salário por Mérito %aa	1,00%
Projeção de Crescimento Real do Salário por Produtividade %aa	0,00%
Projeção de Crescimento Real dos Benefícios do Plano %aa	0,00%
Fator de Determinação do valor real ao longo do tempo Dos Salários %aa	100,00%
Fator de Determinação do valor real ao longo do tempo Dos Benefícios %aa	100,00%

### 2.2 - Hipóteses Biométricas

Novos Entrados *	grupo ativos tamanho constante	
Tábua de Mortalidade de Válido (evento gerador morte)	IBGE-2009 Ambos	
Tábua de Mortalidade de Válido (evento gerador sobrevivência)	IBGE-2009 Ambos	
Tábua de Mortalidade de Inválido**	Outros	IBGE-2009 Ambos
Tábua de Entrada em Invalidez***	AV	
Tábua de Morbidez		
Outras Tábuas utilizadas		
Composição Familiar	Informações contidas nos bancos de dados	

\* Descrever a hipótese de comportamento da contratação de novos servidores.

\*\*Tábua de Mortalidade de Inválido EIAPC = Experiência IAPC

\*\*\*Tábua de Entrada em Invalidez AV = Álvaro Vindas

### 3.1 - Valores

Campos	Valores da avaliação atuarial em R\$ *	
	Benefícios - Regime de Capitalização	Benefícios - Regime de Repartição
Ativo do Plano	181.501.119,05	
Valor Atual dos Salários Futuros	839.923.968,00	
Valor Atual dos Benefícios Futuros (Benefícios a conceder)	395.272.556,69	
Valor Atual dos Benefícios Futuros (Benefícios concedidos)	55.794.937,85	
Valor Atual das Contribuições Futuras do Ente (Benefícios Concedidos)	0,00	
Valor Atual das Contribuições Futuras do Ativo, Aposentado e Pensionista (Benefícios Concedidos)	827.258,58	
Valor Atual das Contribuições Futuras do Ente (Benefícios a Conceder)	155.521.553,61	
Valor Atual das Contribuições Futuras do Ativo, Aposentado e Pensionista (Benefícios a Conceder)	57.204.621,25	
Valor Atual da Compensação Financeira a Receber	45.106.749,45	
Valor Atual da Compensação Financeira a Pagar	0,00	
Resultado Atuarial: (+) Superávit / (-) Déficit	-10.906.192,60	

\* Preencha os valores com centavos sem vírgulas. Por exemplo: Para 1.593,75 deve ser informado 159375

### Observações

--

### 3.2 - Plano de Custeio - Alíquotas de Equilíbrio Definidas na Avaliação Atuarial

Contribuinte	Custo Normal *	Custo Suplementar *
Ente Público	15,94%	0,38%
Servidor Ativo	11,00%	0,00%
Servidor Aposentado	11,00%	0,00%
Pensionista	11,00%	0,00%
Base de Incidência das Contribuições do Ente Público **	FRA - PAP	FRA

### Observações

Está incluída a taxa de 2,00% referente às Despesas Administrativas

\* Caso haja segregação das alíquotas de contribuição por faixa salarial, idade ou outros critérios, tal divisão deverá ser detalhada no parecer atuarial.

\*\* Base de Incidência

FRA = Folha de remuneração dos ativos

FRA - PA = Folha de remuneração dos ativos e proventos dos aposentados

FRA - PAP = Folha de remuneração dos ativos e proventos dos aposentados e pensionistas

FRA - PP = Folha de remuneração dos ativos e proventos dos pensionistas

FPA = Folha de Proventos dos aposentados

FPP = Folha de proventos dos pensionistas

FPAP = Folha de proventos dos aposentados e dos pensionistas

Custo Suplementar

Preencher os valores de Custo Suplementar, caso a avaliação atuarial apresente um compromisso especial para suprir a existência de déficit, tempo de serviço passado ou demais finalidades não incluídas na contribuição normal, e a sua base de incidência.

Caso haja compromisso especial desenhar a forma do plano de amortização no campo destinado ao parecer atuarial.

### 3.3 - Plano de Custeio por Benefício - Alíquotas de Equilíbrio Definidas na Avaliação Atuarial

Benefício	Custo Normal	Custo Suplementar *
Aposentadoria por Idade, Tempo de Contribuição e Compulsória	15,31%	0,35%
Aposentadoria por Invalidez	3,51%	0,00%
Pensão por Morte de Segurado Ativo	4,42%	0,00%
Pensão por Morte de Aposentado por Idade, Tempo de Contribuição e Compulsória	1,37%	0,03%
Pensão por Morte de Aposentado por Invalidez	0,33%	0,00%
Auxílio Doença	0,00%	0,00%
Salário Maternidade	0,00%	0,00%
Auxílio Reclusão	0,00%	0,00%
Salário Família	0,00%	0,00%
Base de Incidência das Contribuições **	FRA - PAP	FRA

\* Caso haja segregação das alíquotas de contribuição por faixa salarial, idade ou outros critérios. Tal divisão deverá ser detalhada no parecer atuarial.

\*\* Base de Incidência

FRA = Folha de remuneração dos ativos

FRA - PA = Folha de remuneração dos ativos e proventos dos aposentados

FRA - PAP = Folha de remuneração dos ativos e proventos dos aposentados e pensionistas

FRA - PP = Folha de remuneração dos ativos e proventos dos pensionistas

FPA = Folha de Proventos dos aposentados

FPP = Folha de proventos dos pensionistas

FPAP = Folha de proventos dos aposentados e dos pensionistas

#### QUADRO 4 – Estatísticas

Situação da População Coberta	Quantidade		Remuneração Média (R\$) *		Idade Média	
	Sexo Feminino	Sexo Masculino	Sexo Feminino	Sexo Masculino	Sexo Feminino	Sexo Masculino
<b>Ativos</b>	2.997	1.256	1.455,64	1.665,12	40	40
<b>Aposentados por Tempo de Contribuição</b>	170	75	846,88	1.327,72	68	68
<b>Aposentados por Idade</b>						
<b>Aposentados Compulsória</b>						
<b>Aposentados por Invalidez</b>	18	7	799,82	2.301,97	52	62
<b>Pensionistas</b>	46	9	2.986,39	1.129,53	60	21

\* Preencha os valores com centavos sem vírgulas. Por exemplo: Para 1.593,75 deve ser informado 159375

**QUADRO 5 - Projeção Atuarial**

Ano	Receita	Despesas	Saldo
2012	21.334.604,86	5.480.785,38	18.315.872,94
2013	25.220.932,80	8.481.511,14	36.154.246,98
2014	29.090.104,00	10.384.590,84	57.029.014,95
2015	31.115.568,43	11.286.752,77	80.279.571,52
2016	32.731.331,09	12.809.510,15	105.018.166,75
2017	34.344.804,12	14.952.664,97	130.711.395,90
2018	35.902.283,81	16.143.505,73	158.312.857,74
2019	37.159.578,21	18.114.961,70	186.856.245,71
2020	38.637.826,71	20.104.929,21	216.600.517,96
2021	39.605.085,30	23.353.241,82	245.848.392,52
2022	40.603.916,14	25.887.793,23	275.315.418,97
2023	41.676.908,62	29.792.636,73	303.718.616,00
2024	42.608.666,34	33.226.865,17	331.323.534,13
2025	43.849.706,13	36.073.241,49	358.979.410,82
2026	44.827.419,72	39.428.231,42	385.917.363,77
2027	45.531.704,99	44.056.820,48	410.547.290,11
2028	46.076.382,98	47.531.836,55	433.724.673,94
2029	46.567.906,75	51.563.907,86	454.752.153,27
2030	47.102.546,56	55.025.347,50	474.114.481,53
2031	47.384.246,74	60.573.153,85	489.372.443,32
2032	47.579.584,83	64.025.215,71	502.289.159,04
2033	47.682.263,82	69.039.951,70	511.068.820,70
2034	47.821.613,30	73.154.192,31	516.400.370,94
2035	47.853.087,90	78.585.931,03	516.651.550,07
2036	47.943.494,04	82.708.116,91	512.886.020,20
2037	48.071.121,61	86.449.001,97	505.281.301,06
2038	48.187.958,69	90.061.001,31	493.725.136,50
2039	48.303.081,95	92.809.557,94	478.842.168,70
2040	48.375.436,83	96.449.312,67	459.498.822,98
2041	48.441.173,44	99.927.593,97	435.582.331,82
2042	48.567.670,73	102.361.721,54	407.923.220,93
2043	48.674.868,80	105.907.320,83	375.166.162,15
2044	48.706.387,75	109.546.525,24	336.835.994,39
2045	48.735.578,44	113.360.058,83	292.421.673,66
2046	48.721.930,64	116.769.330,21	241.919.574,51
2047	47.988.352,83	119.558.866,96	184.864.234,85
2048	48.007.692,25	122.351.757,98	121.612.023,22
2049	48.000.736,68	125.038.599,60	51.870.881,69
2050	47.983.929,35	127.597.245,13	(24.630.181,18)
2051	47.972.897,00	130.346.192,02	(107.003.476,20)
2052	47.923.567,30	132.915.248,38	(191.995.157,27)
2053	47.856.801,78	135.255.280,64	(279.393.636,14)
2054	47.793.222,70	137.027.392,62	(368.627.806,06)
2055	47.756.861,23	138.912.201,17	(459.783.146,00)

### QUADRO 5 - Projeção Atuarial

Ano	Receita	Despesas	Saldo
2056	47.713.638,31	141.550.322,15	(553.619.829,84)
2057	47.563.447,66	144.216.662,41	(650.273.044,59)
2058	47.412.936,00	145.928.810,77	(748.788.919,36)
2059	47.319.435,82	147.019.274,80	(848.488.758,34)
2060	47.261.267,76	146.975.028,69	(948.202.519,27)
2061	47.265.824,17	146.788.090,78	(1.047.724.785,88)
2062	47.280.043,73	146.511.105,97	(1.146.955.848,12)
2063	47.274.761,95	145.911.118,19	(1.245.592.204,35)
2064	47.296.905,24	145.192.658,43	(1.343.487.957,54)
2065	47.284.962,76	144.384.163,01	(1.440.587.157,79)
2066	47.289.489,76	143.753.262,11	(1.537.050.930,13)
2067	47.275.351,01	143.358.990,41	(1.633.134.569,53)
2068	47.225.141,64	142.292.896,10	(1.728.202.324,00)
2069	47.219.904,69	140.678.489,41	(1.821.660.908,72)
2070	47.250.410,29	138.787.552,61	(1.913.198.051,04)
2071	47.302.981,80	136.250.600,71	(2.002.145.669,95)
2072	47.367.284,39	133.809.167,04	(2.088.587.552,60)
2073	47.409.141,33	131.652.046,53	(2.172.830.457,81)
2074	47.432.786,50	129.284.204,59	(2.254.681.875,90)
2075	47.497.342,75	127.119.867,60	(2.334.304.400,75)
2076	47.516.402,31	124.781.504,05	(2.411.569.502,48)
2077	47.543.481,85	122.524.473,00	(2.486.550.493,63)
2078	47.559.973,14	120.169.264,87	(2.559.159.785,37)
2079	47.609.841,20	118.029.524,28	(2.629.579.468,45)
2080	47.606.428,13	115.875.216,51	(2.697.848.256,84)
2081	47.636.637,34	113.789.915,95	(2.764.001.535,45)
2082	47.670.393,52	111.806.440,18	(2.828.137.582,11)
2083	47.640.983,50	109.852.025,74	(2.890.348.624,34)
2084	47.646.297,80	108.009.446,16	(2.950.711.772,70)
2085	47.629.740,80	106.346.447,45	(3.009.428.479,35)
2086	47.610.116,67	104.738.209,27	(3.066.556.571,95)
2087	47.611.691,24	103.238.256,08	(3.122.183.136,79)

**Definições:**

**Nº de Meses no Cálculo do 1º Ano:** Proporcional (13 meses).

**Receita:** Custo Normal apurado (excluída a tx. adm.), aplicado sobre a remuneração dos servidores ativos e sobre proventos que excedem o teto do RGPS + Custo Suplementar apurado, se houver.

**Despesa:** Aposentadorias (+) Pensões (+) Auxílios.

**Saldo:** Saldo Anterior (+) Juros de 6% a.a. (meta atuarial) (+) Receita (-) Despesa.

#### QUADRO 6 - Parecer Atuarial

#### QUADRO 7 - Certificado

**Certifico** para os devidos fins, que este Demonstrativo representa o Resumo do Cálculo Atuarial por mim realizado, sendo os resultados de minha inteira responsabilidade para quaisquer aspectos legais.

##### 7.1 Atuário Responsável pela Avaliação

Nome: Gustavo Adolfo Carrozzino  
MIBA: 1018  
CPF: 014.926.357/07  
Correio  
eletrônico: gustavo@brasilisconsultoria.com.br  
Telefone: (31) 3466-3552

**Certifico** para os devidos fins, que este Demonstrativo representa o Resumo do Cálculo Atuarial por mim realizado, sendo os resultados de minha inteira responsabilidade para quaisquer aspectos legais.

##### 7.2 Representante Legal do RPPS

Nome:  
Cargo:  
CPF:  
Correio  
eletrônico:  
Telefone:

# **GRUPO**

# **FINANCEIRO**

Conforme a Lei Municipal nº. 2.667, de 15 de dezembro de 2009, o Grupo Previdenciário custeará as despesas previdenciárias relativas aos servidores admitidos até de 31 de dezembro de 1997.

## 10) Perfil da População – Grupo Financeiro

### 10.1. Distribuição da População por Segmento

A população analisada do Grupo Financeiro, em termos quantitativos, está distribuída da seguinte forma:

**Tabela 43 - Quantitativo da População Estudada por Segmento – Grupo Financeiro**

Ativos	Aposentados	Pensionistas
4.613	3.305	2.446

Fonte: Banco de dados disponibilizado pelo Município.  
Elaboração: Brasilis Consultoria.

Atendendo ao que dispõe o artigo 40 da Constituição Federal, com a redação ajustada pela EC nº 41/03, transcrito a seguir, foram considerados nesta avaliação atuarial os servidores titulares de cargos efetivos. Dessa forma, quando, neste texto, mencionarmos o termo “servidores ativos”, estaremos na verdade nos referindo aos servidores titulares de cargo efetivo.

*Art. 40. Aos servidores titulares de cargos efetivos da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios, incluídas suas autarquias e fundações, é assegurado regime de previdência de caráter contributivo e solidário, mediante contribuição do respectivo ente público, dos servidores ativos e aposentados e dos pensionistas, observados critérios que preservem o equilíbrio financeiro e atuarial e o disposto neste artigo.*

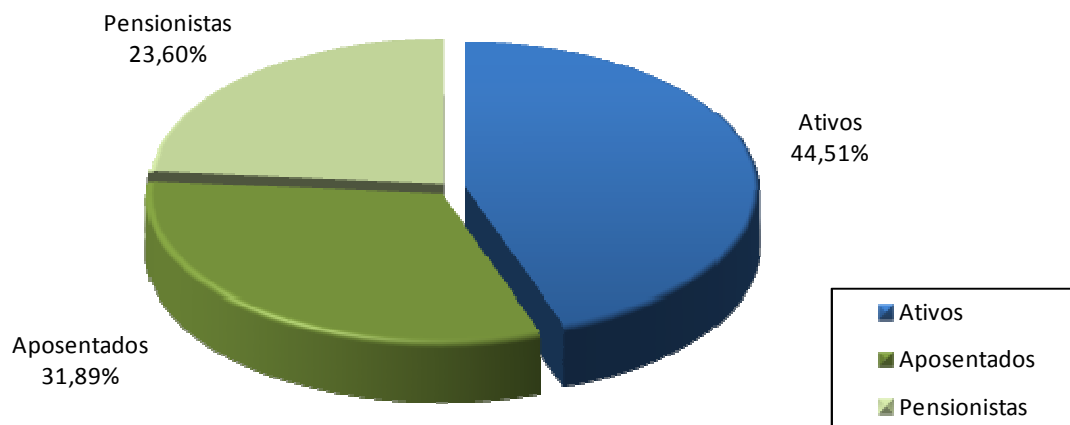
...

*§ 13. Ao servidor ocupante, exclusivamente, de cargo em comissão declarado em lei de livre nomeação e exoneração bem como de outro cargo temporário ou de emprego público, aplica-se o regime geral de previdência social.*

O contingente populacional para cada um dos segmentos analisados apresentou a seguinte distribuição:



**Gráfico 7 - Distribuição da População Estudada por Segmento – Grupo Financeiro**



Fonte: Banco de dados disponibilizado pelo Município.  
Elaboração: Brasilis Consultoria.

Analisando a composição da população de servidores do Grupo Financeiro, verifica-se que o total de aposentados e pensionistas representa uma parcela de 40,66%. Esta distribuição aponta para uma proporção de 1,46 servidores ativos para cada servidor inativo ou dependente em gozo de benefício, conforme demonstrado no quadro a seguir.

**Tabela 44 - Proporção entre Servidores Ativos / Aposentados e Pensionistas – Grupo Financeiro**

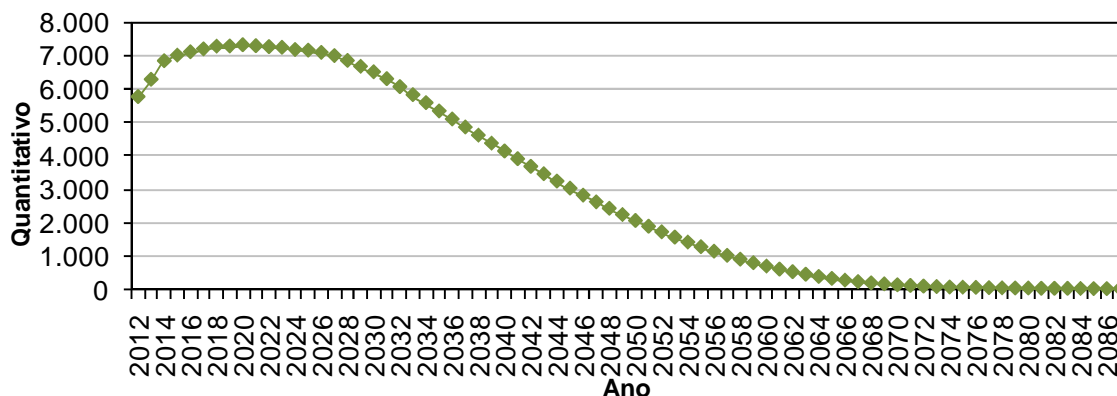
Discriminação	Ativos	Aposentados e Pensionistas	Proporção Ativos / Aposentados e Pensionistas
Quantitativo	44,51	45,49	0,80

Fonte: Banco de dados disponibilizado pelo Município.  
Elaboração: Brasilis Consultoria.

É importante considerar que à medida que o tempo passa, o número de participantes em gozo de benefício aumenta, alterando significativamente tal proporção, podendo chegar à equiparação.

O gráfico seguinte demonstra a evolução da população de servidores aposentados e pensionistas do Grupo Financeiro do Município de Niterói prevista para as próximas décadas. Esta previsão é realizada considerando as possibilidades de desligamento que o grupo está sujeito, quais sejam: falecimento, aposentadoria e invalidez.

**Gráfico 8 - Projeção do Quantitativo de Servidores Aposentados e Pensionistas – Grupo Financeiro**



Obs.: Esta projeção considera a reposição do servidor por outro com as mesmas características daquele que se desligou quando de sua admissão no Governo Municipal.

Fonte: Banco de dados disponibilizado pelo Município.

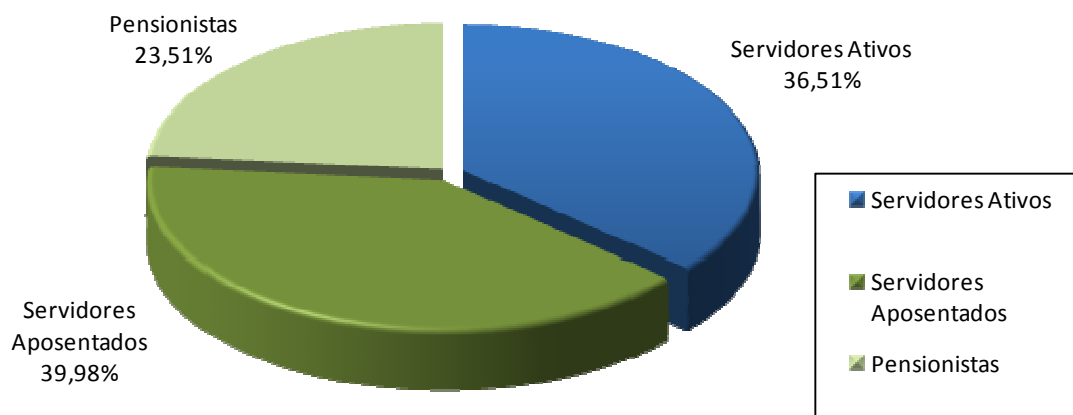
Elaboração: Brasilis Consultoria.

Observa-se que o crescimento de indivíduos em gozo de benefício expressivo até 2014, partir daí, evolui suavemente até atingir um ponto máximo em 2020, sofrendo uma redução até a total extinção do grupo.

### 10.2. Composição da Despesa com Pessoal por Segmento – Grupo Financeiro

Os gastos com pessoal por segmento estão representados conforme a seguinte composição:

**Gráfico 9 - Composição da Despesa com Pessoal por Segmento – Grupo Financeiro**



Fonte: Banco de dados disponibilizado pelo Município.

Elaboração: Brasilis Consultoria.

**Tabela 45 - Gasto com Pessoal por Segmento – Grupo Financeiro**

Discriminação	Folha Mensal	Quantidade	Remuneração Média
Servidores Ativos	R\$ 8.748.463,72	4.613	R\$ 1.896,48
Servidores Aposentados	R\$ 9.580.371,04	3.305	R\$ 2.898,75
Pensionistas	R\$ 5.634.695,83	2.446	R\$ 2.303,64
<b>Total</b>	<b>R\$ 23.963.530,59</b>	<b>10.364</b>	<b>R\$ 2.312,19</b>

Obs.: A despesa apresentada representa apenas os gastos com remuneração e proventos de servidores.

Fonte: Banco de dados disponibilizado pelo Município.

Elaboração: Brasilis Consultoria.

Considerando as informações descritas no quadro anterior, verifica-se que a despesa atual com pagamento de benefícios previdenciários do Grupo Financeiro representa 173,92% da folha de pagamento dos servidores ativos deste grupo, conforme demonstrado nos quadros abaixo:

**Tabela 46 - Receita de Contribuição – Grupo Financeiro**

Discriminação	Base de Cálculo	Valor da Base de Cálculo	Percentual de Contribuição	Receita
Servidores Ativos	Folha de salários	R\$ 8.748.463,72	11,00%	R\$ 962.331,01
Servidores Aposentados	Valor que excede teto do INSS	R\$ 4.223.223,70	11,00%	R\$ 464.554,61
Pensionistas	Valor que excede teto do INSS	R\$ 2.672.505,16	11,00%	R\$ 293.975,57
Município - Custo Normal	Folha de salários	R\$ 8.748.463,72	14,59%	R\$ 1.276.400,86
Município - Custo Suplementar	Folha de salários	R\$ 8.748.463,72		---
<b>Total de Receita de Contribuição</b>				<b>R\$ 2.997.262,04</b>
Município - Taxa de Adm.	Folha de salários	R\$ 8.748.463,72	2,00%	R\$ 174.969,27
<b>Total de Receita</b>				<b>R\$ 3.172.231,32</b>

Fonte: Banco de dados disponibilizado pelo Município.

Elaboração: Brasilis Consultoria.

**Tabela 47 - Receitas e despesas – Grupo Financeiro**

Discriminação	Total		
Total de Receita de Contribuição	R\$ 2.997.262,04		
Total de Despesa Previdenciária	Aposentadorias e Pensões	R\$ 15.215.066,87	R\$ 15.215.066,87
	Auxílios	R\$ 0,00	
Resultado (receitas - despesas)	R\$ (12.217.804,83)		
Resultado sobre folha salarial	-139,66%		
Resultado sobre arrecadação	-407,63%		

Fonte: Banco de dados disponibilizado pelo Município.

Elaboração: Brasilis Consultoria.

Ressalte-se que os servidores ativos e o Município contribuem para o custeio dos benefícios com uma alíquota de 11,00% e 16,59%, respectivamente, sendo a contribuição Municipal segmentada em 14,59% para o Custo Normal e 2,00% para a Taxa de Administração.

Ainda, os servidores aposentados e pensionistas contribuem com uma alíquota de 11,00%, incidente apenas sobre a parcela dos proventos e pensões que excederem o teto do RGPS. Desse modo, considerando uma arrecadação total de contribuição de R\$ 2.997.262,04, verifica-se a existência de um déficit mensal da ordem de 139,66% da folha de salários dos servidores ativos.

Conforme disposto no art. 1º da EC nº. 41/03 que modifica o § 1º do art. 149 da Constituição Federal, a contribuição do Governo Municipal não poderá ser, nem inferior ao valor da contribuição do segurado, nem superior ao dobro dessa contribuição. Dessa forma, a contribuição patronal está de acordo com o citado dispositivo legal da legislação previdenciária.

Ressalta-se, ainda, que a lei municipal Prevê as contribuições de aposentados e pensionistas, atendendo aos ditames das EC nº 41/03 e 47/05

Para o beneficiário portador de doença incapacitante, a contribuição previdenciária incidirá somente sobre a parcela de proventos de aposentadoria e pensão que superem duas vezes o limite máximo estabelecido pelo INSS.

### 10.3. Estatísticas gerais dos participantes do Grupo Financeiro

**Tabela 48 - Ativos**

Discriminação	Valores
Quantitativo	4.613
Idade média atual	53
Idade média de admissão no serviço público	27
Idade média de aposentadoria projetada	61
Salário médio	R\$ 1.896,48
<b>Total da folha de salários mensal</b>	<b>R\$ 8.748.463,72</b>

**Tabela 49 - Aposentados**

Discriminação	Valores
Quantitativo	3.305
Idade média atual	68
Benefício médio	R\$ 2.898,75
<b>Total da folha de benefícios mensal</b>	<b>R\$ 9.854.430,03</b>

**Tabela 50 - Pensionistas**

Discriminação	Valores
Quantitativo	2.446
Idade média atual	66
Benefício médio	R\$ 2.303,64
<b>Total da folha de benefícios mensal</b>	<b>R\$ 5.634.695,83</b>

**Tabela 51 - Total**

Discriminação	Valores
Quantitativo	10.364
Total da folha de salários e benefícios mensal	R\$ 23.963.530,59

## 11) Custo Previdenciário – Grupo Financeiro

A determinação do custo previdenciário foi realizada considerando o seguinte modelo de financiamento:

**Tabela 52 - Tipo de Benefício e Regime Financeiro utilizado para o custeio – Grupo Financeiro**

Benefício	Regime Financeiro
Aposentadoria Voluntária e Compulsória	RS
Reversão da Aposentadoria Voluntária e Compulsória em Pensão	RS
Aposentadoria por Invalidez	RCC
Reversão da Aposentadoria por Invalidez em Pensão	RCC
Pensão por Morte do Servidor Ativo	RCC

Onde:

- **RCC** = Repartição de Capitais de Cobertura
- **RS** = Repartição Simples

Conforme a Segmentação de Massa em vigor no Município, os servidores admitidos antes de 31 de dezembro de 1997, serão tratados num regime misto de Capitalização e Repartição Simples (Grupo Financeiro).

Para estes, será arrecadado o valor equivalente ao Custo Normal, e a diferença encontrada entre receita de contribuição e despesas com pagamento de benefícios será capitalizada. A partir do momento em que as contribuições geradas por este grupo passarem a ser inferiores às despesas com pagamento de benefícios, tal diferença será debitada desta poupança. No momento em que esta poupança extinguir-se, o Tesouro passa a assumir o déficit então existente.

**Tabela 53 - Custo Normal – Grupo Financeiro**

CUSTO NORMAL	Custo Anual	Taxa sobre a folha de ativos
Aposentadorias com reversão ao dependente	R\$ 18.970.168,74	16,68%
Invalidez com reversão ao dependente	R\$ 4.367.233,09	3,84%
Pensão de ativos	R\$ 5.026.867,26	4,42%
Auxílios	---	---
<b>CUSTO NORMAL ANUAL LÍQUIDO</b>	<b>R\$ 28.364.269,09</b>	<b>24,94%</b>
Administração do Plano	R\$ 2.274.600,57	2,00%
<b>CUSTO NORMAL ANUAL TOTAL</b>	<b>R\$ 30.638.869,66</b>	<b>26,94%</b>

Conforme a Lei Municipal nº. 2.667/2009 o Grupo Financeiro é responsável pelo pagamento dos benefícios dos servidores que foram admitidos até 31/12/1997, até sua completa extinção. O quadro de Reservas abaixo se refere a este grupo, constituído por 4.613 servidores ativos, 3.305 aposentados e 2.446 pensionistas. A taxa de juros utilizada no cálculo é de 0%.

**Tabela 54 - Reservas Matemáticas – Grupo Financeiro**

<b>Discriminação</b>	<b>Valores</b>
(-) Valor Presente dos Benefícios Futuros (aposentados)	R\$ (2.629.547.211,25)
(+) Valor Presente das Contribuições Futuras (aposentados)	R\$ 127.226.551,66
(-) Valor Presente dos Benefícios Futuros (pensionistas)	R\$ (1.300.895.400,85)
(+) Valor Presente das Contribuições Futuras (pensionistas)	R\$ 61.745.188,56
(+) Valor Presente da Compensação Previdenciária a receber*	R\$ 393.044.261,21
<b>Reserva Matemática de Benefícios Concedidos (RMB – Concedido)</b>	<b>R\$ (3.348.426.610,67)</b>
(-) Valor Presente dos Benefícios Futuros	R\$ (2.600.226.491,15)
(+) Valor Presente das Contribuições Futuras	R\$ 502.860.189,46
(+) Valor do Saldo Devedor dos Créditos	---
(+) Valor Presente da Compensação Previdenciária a receber*	R\$ 260.022.649,12
<b>Reserva Matemática de Benefícios a Conceder (RMB a Conceder)</b>	<b>R\$ (1.837.343.652,57)</b>
(-) Reserva Matemática de Benefícios Concedidos (RMBC)	R\$ (3.348.426.610,67)
(-) Reserva Matemática de Benefícios a Conceder (RMBaC)	R\$ (1.837.343.652,57)
<b>Reservas Matemáticas (RMBaC + RMBC)</b>	<b>R\$ (5.185.770.263,24)</b>
(+) Ativo Financeiro do Plano	R\$ 0,00
<b>Déficit Técnico Atuarial</b>	<b>R\$ (5.185.770.263,24)</b>
<b>Reservas a Amortizar</b>	<b>R\$ (5.185.770.263,24)</b>

\* Para efeito de estimativa da Compensação Previdenciária, calculou-se o percentual da folha de aposentados que retorna ao RPPS como Compensação Previdenciária e aplicou-se tal percentual (10,00%) sobre o Valor Presente de Benefícios Futuros dos aposentados e pensionistas. Para a estimativa referente aos Benefícios a Conceder, estimou-se utilizando como base o tempo de serviço anterior dos servidores anteriormente à admissão no Município, sendo esta estimativa limitada a 10,00% sobre o Valor Presente dos Benefícios Futuros dos servidores Ativos.

## 12) Plano de Custeio

### 12.1. Custo Normal

As alíquotas de Contribuição Normal vertidas atualmente ao Fundo somam 27,59%. Desta forma, sendo o Custo Normal apurado nesta avaliação de 26,94%, e, visando o equilíbrio financeiro e atuarial do Plano, **recomenda-se a manutenção das alíquotas praticadas atualmente**, conforme quadro a seguir:

**Tabela 55 - Plano de Custeio do Custo Normal apurado**

Discriminação		Alíquota
Contribuição do Município	Sobre a Folha Mensal dos Ativos	16,59%
	Sobre a Folha Mensal dos Aposentados	0,00%
	Sobre a Folha Mensal dos Pensionistas	0,00%
Contribuição do Segurado	Servidor Ativo	11,00%
	Aposentado*	11,00%
	Pensionista*	11,00%

\* A contribuição dos aposentados e pensionistas incide sobre a parcela do benefício excedente ao teto dos benefícios pagos pelo RGPS.

Entretanto, este Grupo encontra-se sob o Regime Financeiro de Repartição Simples conforme previsto na Lei Municipal nº 2.667/2009, não necessitando constituir Reservas Matemáticas. No momento em que as despesas previdenciárias deste Grupo forem superiores à arrecadação, a integralização da folha de benefícios será de responsabilidade do Município.

O quadro a seguir apresenta o fluxo de caixa dos benefícios sob a responsabilidade do Tesouro Municipal.

**Tabela 56 - Fluxo de Caixa do Grupo Financeiro**

Ano	Receitas (R\$)	Despesas (R\$)	Diferença (R\$)	Ganho Financeiro (R\$)	Complemento Tesouro Municipal (R\$)	Saldo (R\$)
2012	60.279.297,72	200.070.106,60	(139.790.808,88)	0,00	139.790.808,88	0,00
2013	56.388.075,03	214.610.356,07	(158.222.281,05)	0,00	158.222.281,05	0,00
2014	52.471.114,81	228.180.475,01	(175.709.360,20)	0,00	175.709.360,20	0,00
2015	50.223.859,56	231.418.799,94	(181.194.940,38)	0,00	181.194.940,38	0,00
2016	48.274.081,14	232.358.514,40	(184.084.433,26)	0,00	184.084.433,26	0,00
2017	46.249.312,84	233.071.799,69	(186.822.486,85)	0,00	186.822.486,85	0,00
2018	44.273.026,89	233.345.741,96	(189.072.715,07)	0,00	189.072.715,07	0,00
2019	42.515.149,40	232.019.144,02	(189.503.994,62)	0,00	189.503.994,62	0,00
2020	40.503.645,46	231.648.103,86	(191.144.458,40)	0,00	191.144.458,40	0,00
2021	38.889.606,22	228.436.603,72	(189.546.997,50)	0,00	189.546.997,50	0,00
2022	37.213.925,30	225.195.741,71	(187.981.816,41)	0,00	187.981.816,41	0,00
2023	35.406.015,68	222.159.631,13	(186.753.615,45)	0,00	186.753.615,45	0,00
2024	33.690.659,68	218.484.619,62	(184.793.959,94)	0,00	184.793.959,94	0,00
2025	31.709.612,60	216.184.904,60	(184.475.292,00)	0,00	184.475.292,00	0,00
2026	29.950.087,59	212.285.290,98	(182.335.203,40)	0,00	182.335.203,40	0,00

Ano	Receitas (R\$)	Despesas (R\$)	Diferença (R\$)	Ganho Financeiro (R\$)	Complemento Tesouro Municipal (R\$)	Saldo (R\$)
2027	28.331.625,19	207.270.725,52	(178.939.100,33)	0,00	178.939.100,33	0,00
2028	26.885.370,75	201.109.649,26	(174.224.278,51)	0,00	174.224.278,51	0,00
2029	25.468.156,07	194.749.171,97	(169.281.015,89)	0,00	169.281.015,89	0,00
2030	24.005.606,58	188.517.371,04	(164.511.764,47)	0,00	164.511.764,47	0,00
2031	22.721.083,67	181.263.848,41	(158.542.764,74)	0,00	158.542.764,74	0,00
2032	21.555.724,73	173.384.399,63	(151.828.674,90)	0,00	151.828.674,90	0,00
2033	20.407.701,33	165.477.053,02	(145.069.351,69)	0,00	145.069.351,69	0,00
2034	19.272.472,33	157.607.727,97	(138.335.255,64)	0,00	138.335.255,64	0,00
2035	18.179.706,97	149.658.214,07	(131.478.507,10)	0,00	131.478.507,10	0,00
2036	17.107.265,63	141.800.590,45	(124.693.324,82)	0,00	124.693.324,82	0,00
2037	16.058.590,45	134.051.644,21	(117.993.053,76)	0,00	117.993.053,76	0,00
2038	15.038.843,31	126.431.069,76	(111.392.226,45)	0,00	111.392.226,45	0,00
2039	14.049.457,94	118.969.267,75	(104.919.809,81)	0,00	104.919.809,81	0,00
2040	13.093.196,25	111.685.242,12	(98.592.045,87)	0,00	98.592.045,87	0,00
2041	12.172.377,51	104.596.236,01	(92.423.858,50)	0,00	92.423.858,50	0,00
2042	11.288.872,59	97.717.745,66	(86.428.873,07)	0,00	86.428.873,07	0,00
2043	10.444.159,95	91.063.427,51	(80.619.267,55)	0,00	80.619.267,55	0,00
2044	9.639.106,20	84.643.589,11	(75.004.482,92)	0,00	75.004.482,92	0,00
2045	8.874.258,86	78.467.482,08	(69.593.223,22)	0,00	69.593.223,22	0,00
2046	8.149.745,32	72.541.824,57	(64.392.079,25)	0,00	64.392.079,25	0,00
...						
2100	1.994,64	16.421,81	(14.427,17)	0,00	14.427,17	0,00
2101	1.309,73	11.121,73	(9.811,99)	0,00	9.811,99	0,00
2102	834,83	7.353,01	(6.518,18)	0,00	6.518,18	0,00

**Definições:**

**Nº de Anos da Projeção:** Até a extinção do grupo.

**Nº de Meses no Cálculo do 1º Ano:** Proporcional (ver Anexo 2).

**Receitas:** Custo Normal apurado (incluída a tx. adm.), aplicado sobre a remuneração dos servidores ativos e sobre proventos que excedem o teto do RGPS (+) Compensação Previdenciária (+) Parcela de dívida para com o RPPS (+) Custo Suplementar, se houver.

**Despesas:** Aposentadorias (+) Pensões (+) Auxílios (+) Taxa de Administração do Plano.

**Diferença:** Receitas (-) Despesas.

**Ganho Financeiro:** Aplicação da taxa de juros de 6% a.a. (meta atuarial) sobre o valor do Saldo do ano anterior.

**Complemento Tesouro Municipal:** Saldo do ano anterior (+) Receitas (-) Despesas (+) Ganho Financeiro.

**Saldo:** Saldo do ano anterior (+) Receitas (-) Despesas (+) Ganho Financeiro.



### 13) Parecer Atuarial

Com a finalidade de garantir a cobertura financeira dos benefícios previdenciários, o Município de Niterói e seus servidores vertem contribuições mensais para um Fundo Previdenciário.

A Base de Dados apresentada consistiu de dados amplos e atualizados, entretanto apresentou inconsistências, que foram sanadas através da adoção de premissas demográficas. A adoção de premissas para suprir tais inconsistências sempre causa desvios nos resultados. Como o nível de consistência foi médio, principalmente no que tange a informação referente ao tempo de serviço anterior à admissão no Município, o impacto foi moderado, devendo ser feito urgentemente um levantamento das informações inconsistentes até a próxima avaliação atuarial.

A inexistência de informação referente ao Tempo de Serviço Anterior à admissão no Município foi suprida pela premissa de que o servidor entrou no mercado de trabalho aos 24 anos, 8 meses e 12 dias. Tal premissa foi fruto de um levantamento realizado no universo das bases cadastrais analisadas pela **Brasilis Consultoria**, onde foram considerados apenas os dados reais e consistentes, utilizando informações de cerca de 100.000 servidores ativos.

Da mesma forma, a baixa relação de servidores casados foi suprida por uma probabilidade do servidor estar casado a cada idade. Tal premissa foi fruto de um levantamento realizado no universo das bases cadastrais analisadas pela **Brasilis Consultoria**, onde foram considerados apenas os dados reais e consistentes, utilizando informações de mais de 500.000 servidores ativos.

A idade média projetada para entrada em benefício de aposentadoria programada, utilizada neste cálculo é:

- Servidores do sexo FEMININO: 58 anos
- Servidores do sexo MASCULINO: 63 anos
- TOTAL: 61 anos

Conforme informado pelos gestores do Plano, as contribuições estão definidas da seguinte forma:

- contribuições mensais dos servidores ativos: 11,00% incidentes sobre a remuneração de contribuição;
- contribuições mensais dos servidores aposentados e pensionistas: 11,00% incidentes sobre a parcela dos proventos que exceder o teto de benefício do INSS;

- contribuições mensais dos servidores aposentados e pensionistas portadores de doença incapacitante: 11,00% incidente sobre a parcela de pensão que exceder o dobro do teto de benefício do INSS; e
- contribuições mensais do Município de 16,59% sobre a remuneração de contribuição dos servidores ativos.

A receita decorrente desta arrecadação gera um déficit financeiro de R\$ 12.217.804,83, que corresponde a um déficit mensal da ordem de 139,66% da folha de salários de servidores ativos.

As bases técnicas utilizadas foram eleitas pelo atuário responsável, sendo estas aderentes às características da massa de participantes:

- a **taxa de juros real** utilizada nas projeções contidas nesta avaliação foi de 0,00% ao ano;
- as **tábuas biométricas** utilizadas foram escolhidas em função do evento gerador:
  - Tábua de Mortalidade de Válido (evento gerador sobrevivência) – IBGE-2009 Ambos (ambos os sexos);
  - Tábua de Mortalidade de Válido (evento gerador morte) – IBGE-2009 Ambos (*male e female*);
  - Tábua de Entrada em Invalidez – ALVARO VINDAS;
  - Tábua de Mortalidade de Inválidos – IBGE-2009 Ambos;
  - Probabilidade de deixar um dependente vitalício, em caso de morte, calculada em função da proporção de servidores casados por idade, com base nas informações apuradas no banco de dados do Município;
- o **crescimento salarial** considerado foi de 1,00% ao ano;
- a **taxa de rotatividade** considerado foi de 1,00% ao ano; e
- o **custo administrativo** considerado neste estudo corresponde a 2,00% do total da remuneração de contribuição dos servidores ativos do Município.

Para a utilização da taxa de crescimento salarial descrita acima, fez-se uma projeção do crescimento salarial dos servidores ativos com base no banco de dados enviado. Esta projeção foi elaborada a partir de uma regressão exponencial do salário médio dos servidores por idade. Desta forma, chegou-se a conclusão de que a cada ano de trabalho no Município o salário real do servidor sofre um impacto de 1,70%. Entretanto, optou-se pela manutenção da taxa de crescimento salarial adotada na Nota Técnica Atuarial, neste momento. Para os próximos exercícios, deve-se avaliar a utilização desta premissa, caso tal cenário seja mantido.

A rentabilidade anual líquida auferida pelo plano de benefícios foi de 4,87%,

considerando como índice de correção o IPCA. Sendo a meta estabelecida na política de investimentos para as aplicações dos recursos do RPPS igual ao máximo permitido pela legislação (6,00%), sugerimos uma análise minuciosa do plano de investimentos atual.

Para efeito de estimativa da Compensação Previdenciária, calculou-se o percentual da folha de aposentados que retorna ao RPPS como Compensação Previdenciária e aplicou-se tal percentual (10,00%) sobre o Valor Presente de Benefícios Futuros dos aposentados e pensionistas. Para a estimativa referente aos Benefícios a Conceder, estimou-se utilizando como base o tempo de serviço anterior dos servidores anteriormente à admissão no Município, sendo esta estimativa limitada a 10,00% sobre o Valor Presente dos Benefícios Futuros dos servidores Ativos.

As alíquotas de Contribuição Normal vertidas atualmente ao Fundo somam 27,59%. Desta forma, sendo o Custo Normal apurado nesta avaliação de 26,94%, e, visando o equilíbrio financeiro e atuarial do Plano, **recomenda-se a manutenção das alíquotas praticadas atualmente**, conforme plano de custeio a seguir:

- contribuições mensais dos servidores ativos: 11,00%, incidentes sobre a remuneração de contribuição;
- contribuições mensais dos servidores aposentados e pensionistas: 11,00% incidentes sobre a parcela dos proventos que exceder o teto de benefício do INSS;
- contribuições mensais dos servidores aposentados e pensionistas portadores de doença incapacitante: 11,00% incidente sobre a parcela de pensão que exceder o dobro do teto de benefício do INSS; e
- contribuições mensais do Município de 16,59% sobre a remuneração de contribuição dos servidores ativos, a título de Custo Normal;

Assim, para esse grupo em extinção, o Município arcará com a despesa previdenciária líquida juntamente com recursos porventura existentes em fundo específico.

Conforme a Lei Municipal nº 2.108/2010, o Grupo Financeiro é responsável por custear as despesas dos servidores admitidos até 31/12/1997 e seus dependentes, sob o Regime Financeiro de Repartição Simples, desta forma, este grupo é composto por 4.613 Servidores Ativos, 3.305 Servidores Aposentados e 2.446 Pensionistas.

A tabela abaixo apresenta a projeção da evolução das provisões matemáticas para os próximos doze meses:

Mês	VASF	VABF concedidos	VACF concedidos	PMBC	VABF a conceder	VACF ente	VACF Servidores	PMBaC	VACompF a receber	VACompF a pagar
0	725.084.516,00	3.930.442.612,10	188.971.740,22	3.741.470.871,88	2.600.226.491,15	453.476.927,77	49.383.261,69	2.097.366.301,69	653.066.910,33	-
1	714.904.816,61	3.954.520.348,15	190.129.373,63	3.764.390.974,52	2.563.721.058,40	447.110.416,41	48.689.953,88	2.067.920.688,11	651.824.140,65	-
2	704.725.117,21	3.978.598.084,20	191.287.007,04	3.787.311.077,16	2.527.215.625,65	440.743.905,05	47.996.646,07	2.038.475.074,53	650.581.370,98	-
3	694.545.417,82	4.002.675.820,25	192.444.640,45	3.810.231.179,80	2.490.710.192,90	434.377.393,69	47.303.338,26	2.009.029.460,95	649.338.601,31	-
4	684.365.718,42	4.026.753.556,30	193.602.273,86	3.833.151.282,44	2.454.204.760,14	428.010.882,33	46.610.030,44	1.979.583.847,37	648.095.831,64	-
5	674.186.019,03	4.050.831.292,34	194.759.907,27	3.856.071.385,08	2.417.699.327,39	421.644.370,98	45.916.722,63	1.950.138.233,78	646.853.061,97	-
6	664.006.319,63	4.074.909.028,39	195.917.540,68	3.878.991.487,72	2.381.193.894,64	415.277.859,62	45.223.414,82	1.920.692.620,20	645.610.292,30	-
7	653.826.620,24	4.098.986.764,44	197.075.174,09	3.901.911.590,36	2.344.688.461,89	408.911.348,26	44.530.107,01	1.891.247.006,62	644.367.522,63	-
8	643.646.920,84	4.123.064.500,49	198.232.807,50	3.924.831.692,99	2.308.183.029,14	402.544.836,90	43.836.799,20	1.861.801.393,04	643.124.752,96	-
9	633.467.221,45	4.147.142.236,54	199.390.440,91	3.947.751.795,63	2.271.677.596,39	396.178.325,54	43.143.491,39	1.832.355.779,46	641.881.983,29	-
10	623.287.522,05	4.171.219.972,59	200.548.074,31	3.970.671.898,27	2.235.172.163,63	389.811.814,18	42.450.183,57	1.802.910.165,88	640.639.213,62	-
11	613.107.822,66	4.195.297.708,64	201.705.707,72	3.993.592.000,91	2.198.666.730,88	383.445.302,82	41.756.875,76	1.773.464.552,30	639.396.443,95	-
12	602.928.123,26	4.219.375.444,69	202.863.341,13	4.016.512.103,55	2.162.161.298,13	377.078.791,47	41.063.567,95	1.744.018.938,72	638.153.674,28	-

Onde:

VASF - Valor Atual dos Salários Futuros VASF

VABF Concedidos - Valor Atual dos Benefícios Futuros (Benefícios concedidos)

VACF Concedidos - Valor Atual das Contribuições Futuras do Servidores, Aposentados e Pensionistas (Benefícios Concedidos)

PMBC - Provisão Matemática de Benefícios Concedidos

VABF a Conceder - Valor Atual dos Benefícios Futuros (Benefícios a conceder)

VACF Ente - Valor Atual das Contribuições Futuras do Ente (Benefícios a Conceder)

VACF Servidores - Valor Atual das Contribuições Futuras dos Servidores, Aposentados e Pensionistas (Benefícios a Conceder)

PMBaC - Provisão Matemática de Benefícios a Conceder

Valor Atual da Compensação Financeira a Receber VACompF – a Receber

Valor Atual da Compensação Financeira a Pagar VACompF – a Pagar

Este é o nosso parecer.

**Gustavo Carrozzino**  
**Miba 1.018 MTb/RJ**

## ANEXO 5 – RELATÓRIO ESTATÍSTICO – GRUPO FINANCEIRO

### IV. Estatísticas dos Servidores Ativos – Grupo Financeiro

Como mencionado anteriormente, as variáveis estatísticas relacionadas a um grupo de servidores interferem diretamente na análise e nos resultados apurados em uma avaliação atuarial. Neste item, serão demonstradas, comentadas e comparadas as principais variáveis estatísticas relacionadas ao grupo de servidores ativos do Município de Niterói, segmentadas da seguinte forma: estatística dos professores, dos “não professores” e dos ativos.

**Tabela 57 - Variáveis Estatísticas dos Servidores Ativos “Não Professores” – Grupo Financeiro**

Discriminação	Sexo		Total
	Feminino	Masculino	
População	1.800	2.220	4.020
Folha salarial mensal	R\$ 3.396.998,53	R\$ 3.924.393,72	R\$ 7.321.392,24
Salário médio	R\$ 1.887,22	R\$ 1.767,74	R\$ 1.821,24
Idade média atual	53	55	54
Idade média de admissão	28	26	27
Idade média de aposentadoria projetada	60	63	62

Fonte: Banco de dados disponibilizado pelo Município.  
Elaboração: Brasilis Consultoria.

A distribuição por sexo dos servidores ativos “não professores”, como pode ser observado no quadro anterior, aponta para um número menor de servidores do sexo feminino, onde as mulheres representam 44,78%. Nota-se, ainda, outras características dos servidores “não professores” do sexo feminino em relação aos servidores do sexo masculino, a partir das médias apuradas, quais sejam: remuneração superior em 6,76%, idade média atual menor em 2 anos e idade de aposentadoria projetada menor em 3 anos.

**Tabela 58 - Variáveis Estatísticas dos Servidores Professores – Grupo Financeiro**

Discriminação	Sexo		Total
	Feminino	Masculino	
População	563	30	593
Folha salarial mensal	R\$ 1.354.557,65	R\$ 72.513,83	R\$ 1.427.071,48
Salário médio	R\$ 2.405,96	R\$ 2.417,13	R\$ 2.406,53
Idade média atual	49	51	49
Idade média de admissão	27	27	27
Idade média de aposentadoria projetada	54	58	54

Fonte: Banco de dados disponibilizado pelo Município.  
Elaboração: Brasilis Consultoria.

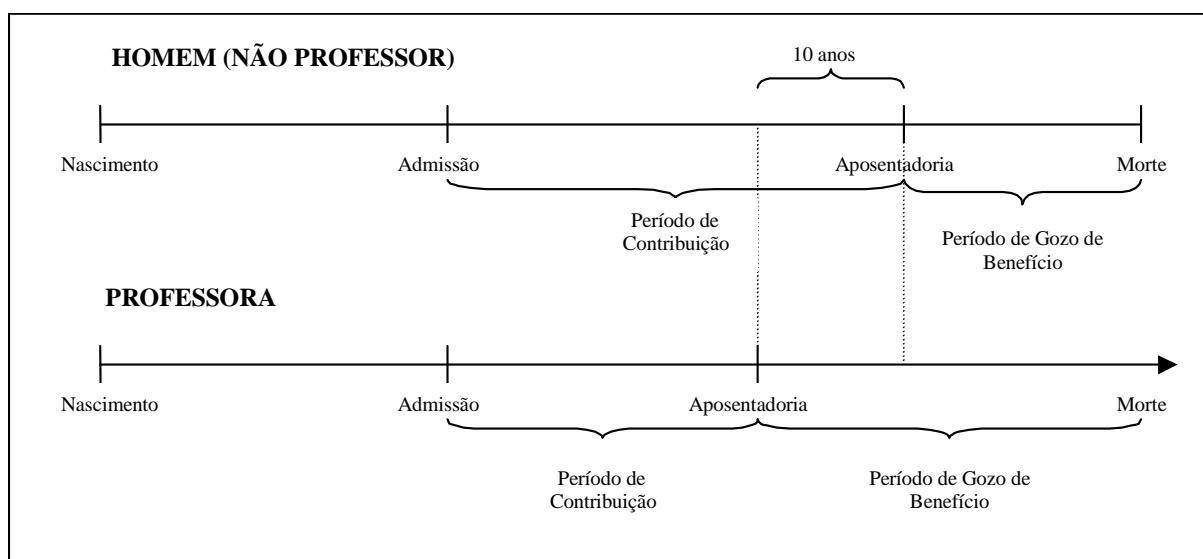
Atualmente, a população de servidores do magistério do Município de Niterói corresponde a 12,85% do total dos servidores ativos. Esta categoria possui características

diferentes dos demais servidores, como exemplo a sua distribuição por sexo, onde 94,94% do grupo é composto por mulheres.

Verifica-se que as mulheres professoras entrarão em gozo de benefício de aposentadoria cerca de 11 anos mais cedo que os homens “não professores”, enquanto que as demais mulheres se aposentarão 6 anos antes que os homens “não professores”.

O Gráfico abaixo ilustra a diferença no tempo de contribuição e idade de aposentadoria existente entre as servidoras professoras e os servidores “não professores”, num exemplo genérico.

**Gráfico 10 - Diferença entre a Professora e Servidor Civil do Sexo Masculino (tempo de contribuição e percepção de benefício)**



Elaboração: Brasilis Consultoria.

Financeiramente, a diferença demonstrada se eleva em aproximadamente 20 anos, visto que não só as professoras contribuem em média por um período de 10 anos a menos que os demais servidores homens, como também recebem o benefício por um período superior, pois entram em gozo de benefício mais cedo e têm expectativa de vida maior que a dos homens.

O quadro seguinte demonstra as variáveis estatísticas dos servidores professores e “não professores” do Município de Niterói, de forma consolidada.

**Tabela 59 - Consolidação das Variáveis Estatísticas dos Servidores Ativos – Grupo Financeiro**

Discriminação	Sexo		Total
	Feminino	Masculino	
População	2.363	2.250	4.613
Folha salarial mensal	R\$ 4.751.556,17	R\$ 3.996.907,55	R\$ 8.748.463,72
Salário médio	R\$ 2.010,82	R\$ 1.776,40	R\$ 1.896,48
Idade média atual	52	55	53
Idade média de admissão	28	26	27
Idade média de aposentadoria projetada	58	63	61

Fonte: Banco de dados disponibilizado pelo Município.  
Elaboração: Brasilis Consultoria

Ante a consolidação dos dados, verifica-se que os servidores ativos do sexo feminino representam 51,22% do contingente total de servidores ativos. Relativamente à remuneração, verifica-se, ante as médias apuradas, que os homens percebem salário médio inferior em 11,66% ao das mulheres.

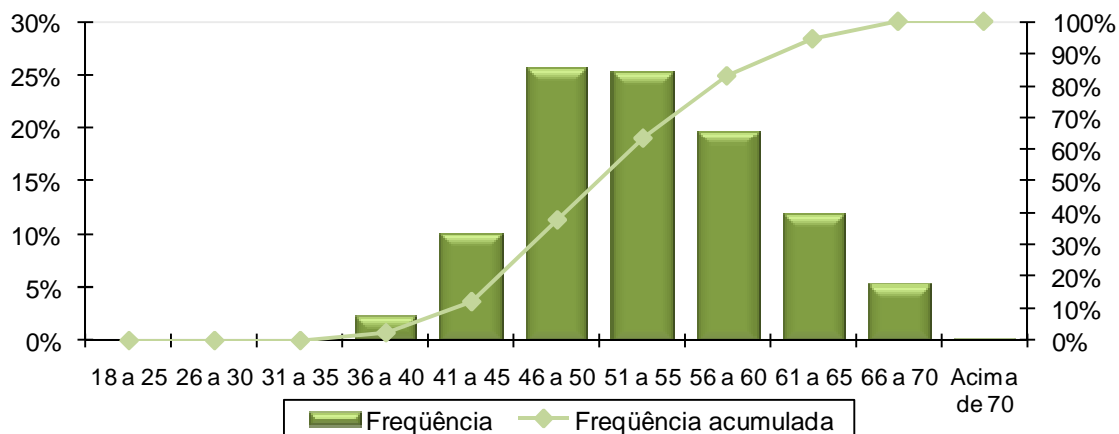
Os quadros e gráficos seguintes demonstram as estatísticas dos servidores ativos, segmentadas por variáveis específicas relevantes ao estudo proposto.

**Tabela 60 - Distribuição dos Servidores Ativos por Faixa Etária – Grupo Financeiro**

Intervalo - Anos	Quantitativo	Frequência	Frequência acumulada
18 a 25	0	0,00%	0,00%
26 a 30	0	0,00%	0,00%
31 a 35	2	0,04%	0,04%
36 a 40	107	2,32%	2,36%
41 a 45	459	9,95%	12,31%
46 a 50	1.180	25,59%	37,90%
51 a 55	1.165	25,25%	63,15%
56 a 60	907	19,66%	82,81%
61 a 65	545	11,81%	94,62%
66 a 70	243	5,27%	99,89%
Acima de 70	5	0,11%	100,00%

Fonte: Banco de dados disponibilizado pelo Município.  
Elaboração: Brasilis Consultoria.

**Gráfico 11 - Distribuição dos Servidores Ativos por Faixa Etária – Grupo Financeiro**



Fonte: Banco de dados disponibilizado pela prefeitura.  
Elaboração: Brasilis Consultoria.

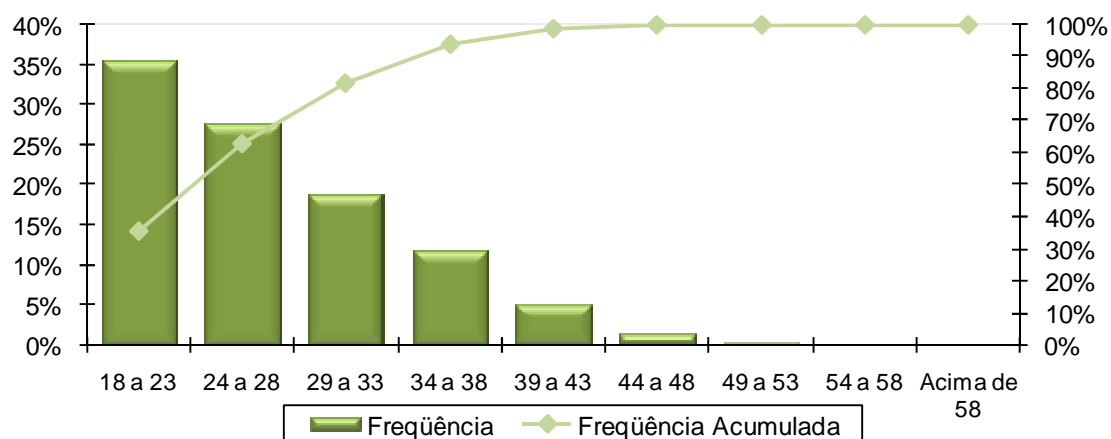
**Tabela 61 - Distribuição dos Servidores Ativos por Idade de Admissão – Grupo Financeiro**

Intervalo - Anos	Quantitativo	Frequência	Frequência Acumulada
18 a 23	1.638	35,51%	35,51%
24 a 28	1.271	27,55%	63,06%
29 a 33	867	18,79%	81,85%
34 a 38	541	11,73%	93,58%
39 a 43	225	4,88%	98,46%
44 a 48	60	1,30%	99,76%
49 a 53	10	0,22%	99,98%
54 a 58	1	0,02%	100,00%
Acima de 58	0	0,00%	100,00%

Fonte: Banco de dados disponibilizado pelo Município.  
Elaboração: Brasilis Consultoria.



**Gráfico 12 - Distribuição dos Servidores Ativos por Idade de Admissão – Grupo Financeiro**



Fonte: Banco de dados disponibilizado pelo Município.  
Elaboração: Brasilis Consultoria.

A menor e a maior idade de admissão registradas no serviço público do Município de Niterói foram aos 18 e aos 54 anos, respectivamente, sendo que 81,85% do grupo foi admitido até os 33 anos de idade.

Ressalte-se que a idade média de admissão dos servidores públicos é uma variável que produz impacto importante na apuração do Custo Previdenciário de um Município, já que, de acordo com a metodologia utilizada para apuração do custo, em um regime de capitalização, servidor e Governo devem juntos financiar o custeio do benefício previdenciário entre a idade de admissão do servidor e sua aposentadoria. Desse modo, quanto mais jovem o servidor for admitido no serviço público maior será o tempo de contribuição para o regime previdenciário, minimizando o impacto no custeio do Plano.

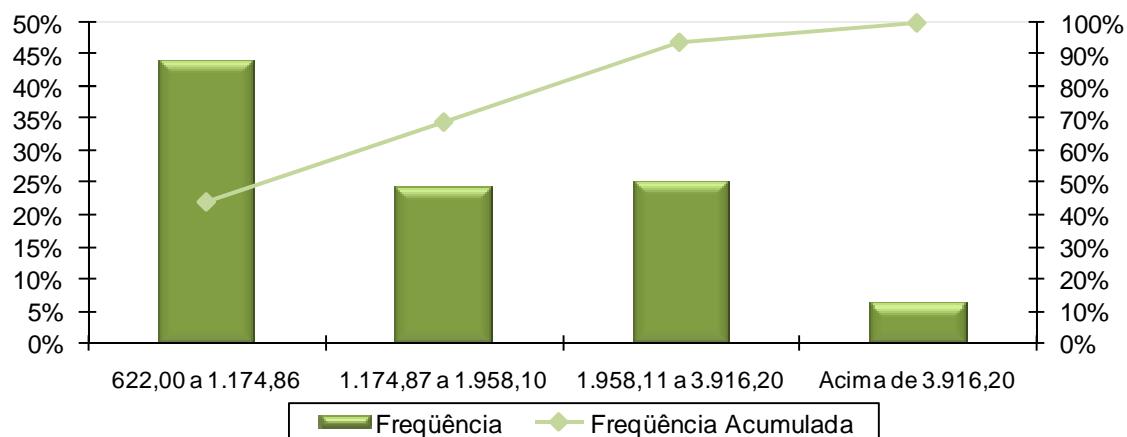
O quadro seguinte foi elaborado com base nas faixas de contribuição atualmente praticadas pelo Regime Geral de Previdência Social – RGPS, a fim de estabelecer um modelo comparativo com a remuneração dos servidores do Município.

**Tabela 62 - Distribuição dos Servidores Ativos por Faixa Salarial – Grupo Financeiro**

Intervalo - R\$	Quantitativo	Frequência	Frequência Acumulada
622,00 a 1.174,86	2.035	44,12%	44,12%
1.174,87 a 1.958,10	1.129	24,47%	68,59%
1.958,11 a 3.916,20	1.162	25,19%	93,78%
Acima de 3.916,20	287	6,22%	100,00%

Fonte: Banco de dados disponibilizado pelo Município.  
Elaboração: Brasilis Consultoria.

**Gráfico 13 - Distribuição dos Servidores Ativos por Faixa Salarial – Grupo Financeiro**



Fonte: Banco de dados disponibilizado pelo Município.  
Elaboração: Brasilis Consultoria.

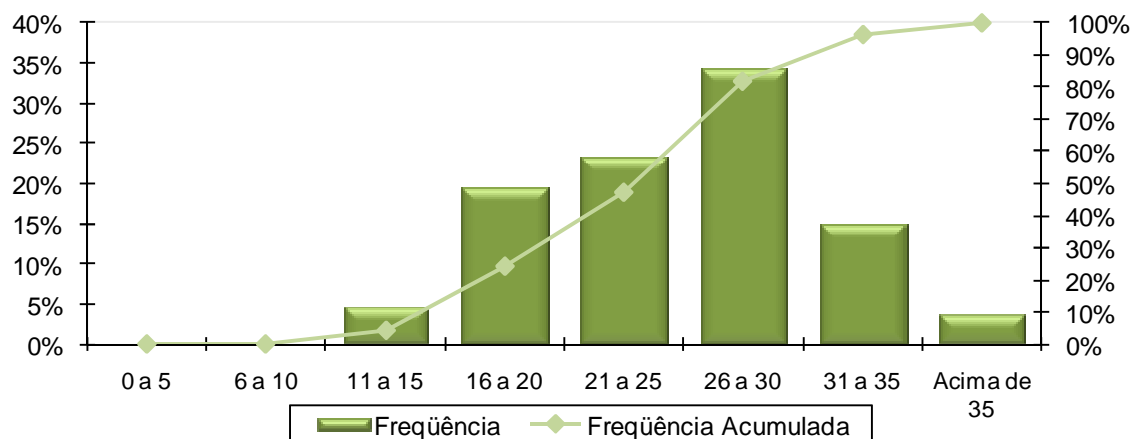
Observa-se que a maior frequência de servidores, 44,12%, situa-se na faixa salarial de até R\$ 1.174,86 e apenas uma pequena parcela, 6,22%, percebe salário superior ao teto do RGPS.

**Tabela 63 - Distribuição de Servidores Ativos por Tempo de Contribuição no Município – Grupo Financeiro**

Intervalo - Anos	Quantitativo	Frequência	Frequência Acumulada
0 a 5	0	0,00%	0,00%
6 a 10	0	0,00%	0,00%
11 a 15	213	4,62%	4,62%
16 a 20	900	19,51%	24,13%
21 a 25	1.068	23,15%	47,28%
26 a 30	1.581	34,27%	81,55%
31 a 35	681	14,76%	96,31%
Acima de 35	170	3,69%	100,00%

Fonte: Banco de dados disponibilizado pelo Município.  
Elaboração: Brasilis Consultoria.

**Gráfico 14 - Distribuição de Servidores Ativos por Tempo de Contribuição no Município – Grupo Financeiro**



Fonte: Banco de dados disponibilizado pelo Município.  
Elaboração: Brasilis Consultoria.

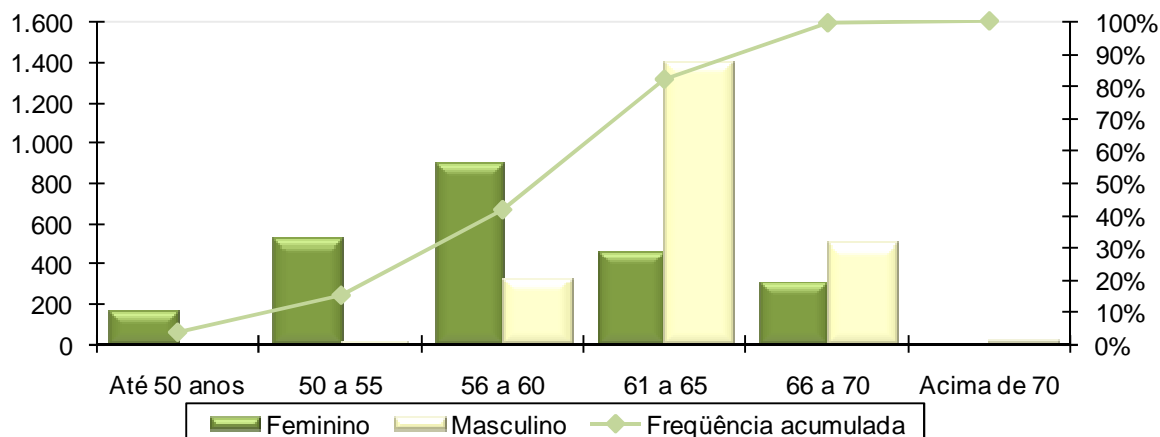
Em relação ao tempo de contribuição no Município, pode-se indentificar uma concentração nas faixas de vinte e seis até os trinta anos de trabalho e contribuição no Município.

**Tabela 64 - Distribuição dos Servidores Ativos por Idade Provável de Aposentadoria – Grupo Financeiro**

Intervalo	Feminino	Masculino
Até 50 anos	168	0
50 a 55	520	13
56 a 60	900	326
61 a 65	462	1.396
66 a 70	313	500
Acima de 70	0	15

Fonte: Banco de dados disponibilizado pelo Município.  
Elaboração: Brasilis Consultoria.

**Gráfico 15 - Distribuição dos Servidores Ativos por Idade Provável de Aposentadoria – Grupo Financeiro**



Fonte: Banco de dados disponibilizado pelo Município.  
Elaboração: Brasilis Consultoria.

O gráfico anterior reforça o que já foi mencionado, os servidores do sexo feminino aposentar-se-ão mais cedo que os do sexo masculino, reflexo das regras de aposentadoria dispostas na atual legislação previdenciária. Verifica-se, também, que 41,77% da população de servidores preencherão os requisitos necessários à aposentadoria integral até os 60 anos de idade.

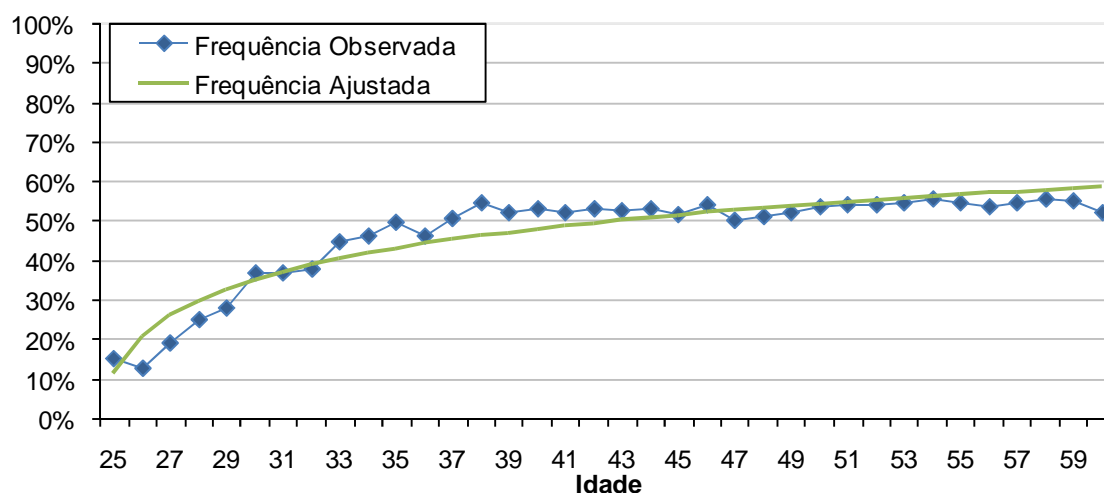
**Tabela 65 - Distribuição dos Servidores Ativos por Estado Civil – Grupo Financeiro**

Intervalo	Quantitativo	Freqüência
Casados	876	18,99%
Não casados	3.737	81,01%

Fonte: Banco de dados disponibilizado pelo Município.  
Elaboração: Brasilis Consultoria.

A pequena proporção de servidores casados revela uma provável inconsistência nesta informação. Desta forma, o cálculo considerou uma distribuição hipotética para a probabilidade de o servidor estar casado a cada idade, obtida através de uma base de dados de diversos Municípios que foram alvo de estudo atuarial pela **Brasilis Consultoria**.

**Gráfico 16 - Proporção de Servidores Ativos que deixam Dependentes em caso de Morte – Grupo Financeiro**



Como o quantitativo de servidores com idades superiores a 60 anos é reduzido, a proporção de casados observada para estas idades apresentaram grande oscilação. Assim, desconsideramos estes servidores para fins de determinação da equação da curva que minimiza o erro entre a curva de Frequência Observada para a de Frequência Ajustada. Dessa forma, como medida conservadora, considerou-se para este grupo de servidores, a mesma probabilidade que um servidor de 60 anos tem de deixar pensão, aproximadamente 59,00%.

## V. Estatísticas dos Servidores Aposentados – Grupo Financeiro

A seguir, detalharemos as principais informações cadastrais do banco de dados de aposentados.

**Tabela 66 - Variáveis Estatísticas dos Servidores Aposentados – Grupo Financeiro**

Discriminação	Sexo		Total
	Feminino	Masculino	
População	1.331	1.974	3.305
Folha de Benefícios	R\$ 3.363.364,08	R\$ 6.217.006,96	R\$ 9.580.371,04
Benefício médio	R\$ 2.526,95	R\$ 3.149,45	R\$ 2.898,75
Idade mínima atual	31	31	31
Idade média atual	65	70	68
Idade máxima atual	103	102	103

Fonte: Banco de dados disponibilizado pelo Município.  
Elaboração: Brasilis Consultoria.

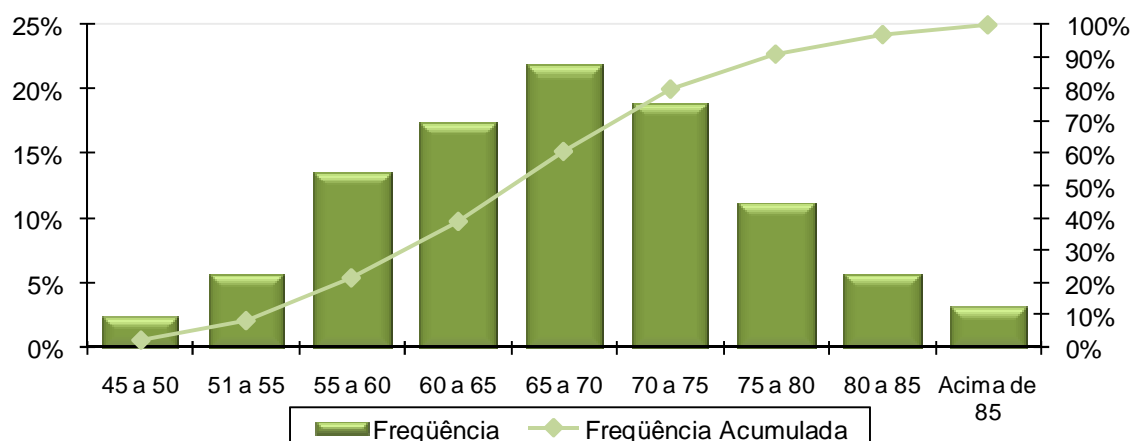
O quadro anterior revela que a distribuição por sexo dos servidores aposentados do Município de Niterói aponta para um número maior de aposentados do sexo masculino, 59,73% do contingente total.

**Tabela 67 - Distribuição de Servidores Aposentados por Faixa Etária – Grupo Financeiro**

Intervalo - Anos	Quantitativo	Frequência	Frequência Acumulada
45 a 50	80	2,42%	2,42%
51 a 55	188	5,69%	8,11%
55 a 60	449	13,59%	21,70%
60 a 65	578	17,49%	39,19%
65 a 70	722	21,84%	61,03%
70 a 75	627	18,97%	80,00%
75 a 80	368	11,13%	91,13%
80 a 85	189	5,72%	96,85%
Acima de 85	104	3,15%	100,00%

Fonte: Banco de dados disponibilizado pelo Município.  
Elaboração: Brasilis Consultoria.

**Gráfico 17 - Distribuição de Servidores Aposentados por Faixa Etária – Grupo Financeiro**



Fonte: Banco de dados disponibilizado pelo Município.  
Elaboração: Brasilis Consultoria.

No universo de servidores aposentados do Município estão consideradas as aposentadorias voluntárias, as compulsórias e as por invalidez.

**Tabela 68 - Informações dos Aposentados por tipo de aposentadoria – Grupo Financeiro**

Discriminação	Folha Mensal	Quantidade	Remuneração Média
Aposentados por Tempo de Contribuição	R\$ 6.810.027,61	1.828	R\$ 3.725,40
Aposentados por Idade	---	---	---
Aposentados Compulsória	---	---	---
Aposentados por Invalidez	R\$ 2.764.103,08	1.477	R\$ 1.871,43
Total	R\$ 9.574.130,69	3.305	R\$ 2.896,86

Fonte: Banco de dados disponibilizado pelo Município.  
Elaboração: Brasilis Consultoria.

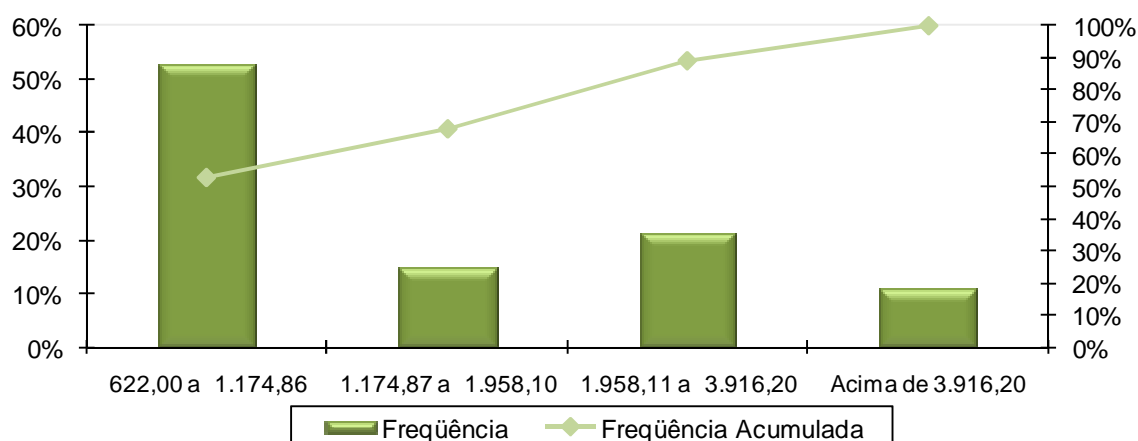
O quadro seguinte foi elaborado com base nas faixas de contribuição atualmente praticadas pelo Regime Geral de Previdência Social – RGPS, a fim de estabelecer um modelo comparativo com a remuneração dos servidores do Município.

**Tabela 69 - Distribuição dos Servidores Aposentados por Faixa de Benefício – Grupo Financeiro**

Intervalo - R\$	Quantitativo	Frequência	Frequência Acumulada
622,00 a 1.174,86	1.746	52,83%	52,83%
1.174,87 a 1.958,10	496	15,01%	67,84%
1.958,11 a 3.916,20	701	21,21%	89,05%
Acima de 3.916,20	362	10,95%	100,00%

Fonte: Banco de dados disponibilizado pelo Município.  
Elaboração: Brasilis Consultoria.

**Gráfico 18 - Distribuição de Servidores Aposentados por Faixas de Valor de Benefício – Grupo Financeiro**



Fonte: Banco de dados disponibilizado pelo Município.  
Elaboração: Brasilis Consultoria.

Como pode ser observado no gráfico anterior, 52,83% dos servidores aposentados percebem benefícios de até R\$ 1.174,86.

## VI. Estatísticas dos Pensionistas – Grupo Financeiro

**Tabela 70 - Estatísticas dos Pensionistas – Grupo Financeiro**

Discriminação	Sexo		Total
	Feminino	Masculino	
População	2.296	150	2.446
Folha de Benefícios	R\$ 5.383.908,89	R\$ 250.786,94	R\$ 5.634.695,83
Benefício médio	R\$ 2.344,91	R\$ 1.671,91	R\$ 2.303,64
Idade mínima atual	8	6	6
Idade média atual	67	50	66
Idade máxima atual	99	91	99

Fonte: Banco de dados disponibilizado pelo Município.  
Elaboração: Brasilis Consultoria.

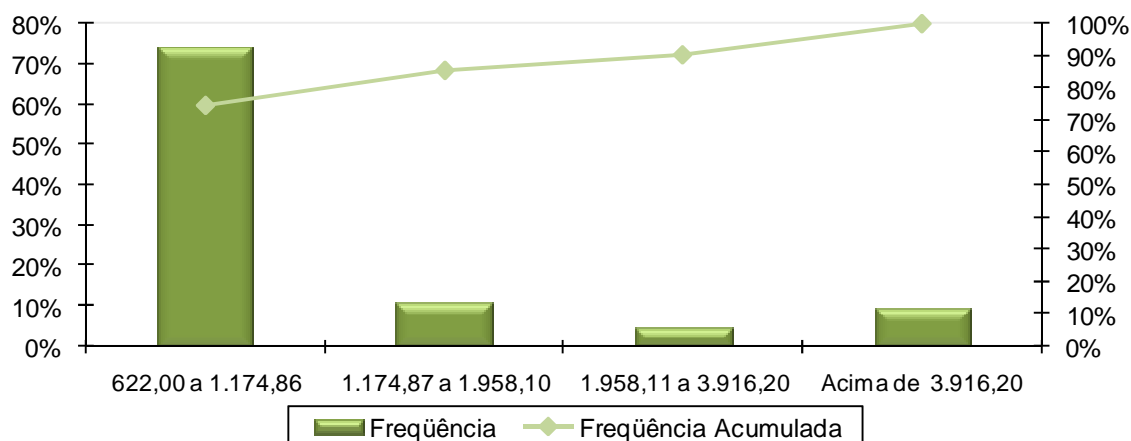
O grupo de pensionistas do Município de Niterói está representado por 93,87% de mulheres, grupo este que percebe benefício médio superior em 40,25% em relação ao dos homens.

**Tabela 71 - Distribuição dos Pensionistas por Faixa de Benefícios**

Intervalo - R\$	Quantitativo	Frequência	Frequência Acumulada
622,00 a 1.174,86	1.819	74,37%	74,37%
1.174,87 a 1.958,10	272	11,12%	85,49%
1.958,11 a 3.916,20	118	4,82%	90,31%
Acima de 3.916,20	237	9,69%	100,00%

Fonte: Banco de dados disponibilizado pelo Município.  
Elaboração: Brasilis Consultoria.

**Gráfico 19 - Distribuição de Pensionistas por Faixa de Benefícios – Grupo Financeiro**



Fonte: Banco de dados disponibilizado pelo Município.  
Elaboração: Brasilis Consultoria.

A concentração dos valores percebidos pelos pensionistas encontra-se na primeira faixa considerada, ou seja, 74,37% percebem benefícios de até R\$ 1.174,86.



## ANEXO 6 – PARÂMETROS E BASE DE CÁLCULO PARA OS FLUXOS DE CAIXA E PROJEÇÕES – GRUPO FINANCEIRO

RECEITAS – Referência	Base de Cálculo Mensal	Alíquota Apurada	Valor (13 meses)
Contrib. Servidores Ativos	R\$ 8.748.463,72	11,00%	R\$ 12.510.303,12
Contrib. Aposentados e Pensionistas	R\$ 6.895.728,86	11,00%	R\$ 9.860.892,27
Contrib. Município - CN sem Tx.Adm.	R\$ 8.748.463,72	14,59%	R\$ 16.593.211,14
Contrib. Município - Taxa de Adm.	R\$ 8.748.463,72	2,00%	R\$ 2.274.600,57
Contrib. Município - CS	R\$ 8.748.463,72	---	---
Compensação Previdenciária	R\$ 15.215.066,87	---	R\$ 19.779.586,93
Dívida para com o RPPS	---	---	---
<b>Total de Receitas</b>			R\$ 61.018.594,03
Contrib. Município - CN + Tx.Adm +CS	R\$ 8.748.463,72	16,59%	R\$ 18.867.811,71
Contrib. Município - CN + Tx.Adm.	R\$ 8.748.463,72	16,59%	R\$ 18.867.811,71

DESPESAS – Referência	Base de Cálculo Mensal	Alíquota Apurada	Valor (13 meses)
Aposentadorias			R\$ 124.544.823,50
Pensões			R\$ 73.251.045,77
Auxílios	R\$ 8.748.463,72	0,00%	R\$ 0,00
Despesas Administrativas	R\$ 8.748.463,72	2,00%	R\$ 2.274.600,57
<b>Total de Despesas</b>			<b>R\$ 200.070.469,84</b>
Aposentadorias + Pensões + Auxílios			R\$ 197.795.869,27

## ANEXO 7 – PROJEÇÕES – GRUPO FINANCEIRO

### Participantes

Ano	Ativos Existentes	Ativos Futuros	Total de Ativos	Aposentados Atuais	Pensionistas Atuais	Aposentados Futuros	Pensionistas Futuros	Total de Aposentados e Pensionistas	Total de Participantes
2012	4.613	0	4.613	3.305	2.446	0	0	5.751	10.364
2013	3.918	0	3.918	3.204	2.363	602	98	6.267	10.185
2014	3.184	0	3.184	3.100	2.280	1.249	193	6.822	10.006
2015	2.838	0	2.838	2.994	2.197	1.515	284	6.989	9.828
2016	2.554	0	2.554	2.886	2.113	1.720	371	7.090	9.644
2017	2.275	0	2.275	2.776	2.029	1.920	453	7.179	9.454
2018	2.001	0	2.001	2.665	1.946	2.115	532	7.258	9.259
2019	1.793	0	1.793	2.553	1.863	2.243	605	7.265	9.058
2020	1.552	0	1.552	2.440	1.781	2.403	675	7.299	8.851
2021	1.369	0	1.369	2.327	1.700	2.505	739	7.271	8.639
2022	1.178	0	1.178	2.213	1.620	2.612	799	7.244	8.422
2023	979	0	979	2.100	1.541	2.726	854	7.221	8.200
2024	814	0	814	1.986	1.464	2.804	905	7.160	7.974
2025	604	0	604	1.874	1.389	2.925	952	7.139	7.743
2026	436	0	436	1.764	1.315	3.003	993	7.074	7.510
2027	295	0	295	1.655	1.243	3.051	1.030	6.979	7.274
2028	207	0	207	1.548	1.174	3.044	1.063	6.829	7.036
2029	139	0	139	1.443	1.106	3.015	1.091	6.656	6.795
2030	60	0	60	1.341	1.041	2.995	1.115	6.492	6.552
2031	24	0	24	1.243	978	2.929	1.135	6.285	6.308
2032	16	0	16	1.147	918	2.832	1.151	6.047	6.063
2033	9	0	9	1.055	860	2.731	1.162	5.809	5.818
2034	2	0	2	967	805	2.629	1.170	5.570	5.572
2035	1	0	1	882	752	2.517	1.174	5.326	5.327
2036	1	0	1	802	701	2.404	1.174	5.082	5.083

Ano	Ativos Existentes	Ativos Futuros	Total de Ativos	Aposentados Atuais	Pensionistas Atuais	Aposentados Futuros	Pensionistas Futuros	Total de Aposentados e Pensionistas	Total de Participantes
2037	0	0	0	726	654	2.289	1.171	4.840	4.840
2038	0	0	0	655	608	2.173	1.163	4.600	4.600
2039	0	0	0	588	565	2.056	1.152	4.362	4.362
2040	0	0	0	525	525	1.939	1.138	4.127	4.127
2041	0	0	0	467	487	1.822	1.119	3.896	3.896
2042	0	0	0	414	451	1.706	1.098	3.668	3.668
2043	0	0	0	364	418	1.591	1.072	3.446	3.446
2044	0	0	0	319	386	1.479	1.044	3.228	3.228
2045	0	0	0	278	357	1.369	1.011	3.016	3.016
2046	0	0	0	241	330	1.262	976	2.809	2.809
2047	0	0	0	208	305	1.158	938	2.609	2.609
2048	0	0	0	178	282	1.058	898	2.415	2.415
2049	0	0	0	152	260	962	855	2.228	2.228
2050	0	0	0	128	241	870	810	2.049	2.049
2051	0	0	0	108	222	783	763	1.877	1.877
2052	0	0	0	90	206	701	716	1.712	1.712
2053	0	0	0	75	190	624	667	1.556	1.556
2054	0	0	0	62	176	551	618	1.407	1.407
2055	0	0	0	50	163	484	569	1.267	1.267
2056	0	0	0	41	152	423	520	1.135	1.135
2057	0	0	0	33	141	366	471	1.011	1.011
2058	0	0	0	26	131	314	424	896	896
2059	0	0	0	21	122	267	379	789	789
2060	0	0	0	16	114	225	335	690	690
2061	0	0	0	13	107	188	293	600	600
2062	0	0	0	10	100	155	254	519	519
2063	0	0	0	8	94	126	217	445	445
2064	0	0	0	6	88	102	183	379	379
2065	0	0	0	5	83	81	152	321	321

Ano	Ativos Existentes	Ativos Futuros	Total de Ativos	Aposentados Atuais	Pensionistas Atuais	Aposentados Futuros	Pensionistas Futuros	Total de Aposentados e Pensionistas	Total de Participantes
2066	0	0	0	4	78	63	124	270	270
2067	0	0	0	3	74	48	100	225	225
2068	0	0	0	2	70	37	79	188	188
2069	0	0	0	2	66	27	61	156	156
2070	0	0	0	1	62	20	47	130	130
2071	0	0	0	1	58	14	35	109	109
2072	0	0	0	1	55	10	26	92	92
2073	0	0	0	1	52	7	19	78	78
2074	0	0	0	1	48	5	13	67	67
2075	0	0	0	0	45	3	9	58	58
2076	0	0	0	0	42	2	7	51	51
2077	0	0	0	0	39	1	5	45	45
2078	0	0	0	0	36	1	3	40	40
2079	0	0	0	0	33	0	2	36	36
2080	0	0	0	0	31	0	1	33	33
2081	0	0	0	0	28	0	1	29	29
2082	0	0	0	0	26	0	1	26	26
2083	0	0	0	0	23	0	0	24	24
2084	0	0	0	0	21	0	0	21	21
2085	0	0	0	0	19	0	0	19	19
2086	0	0	0	0	17	0	0	17	17
2087	0	0	0	0	15	0	0	15	15

## Remunerações e Benefícios

Ano	Remuneração Integral dos Servidores Ativos Atuais	Remuneração Integral dos Servidores Ativos Futuros	Total das Remunerações dos Servidores Ativos	Benefícios Futuros dos Servidores Ativos Atuais	Benefícios Futuros dos Servidores Ativos Futuros	Total de Benefícios Futuros de Ativos	Benefícios dos Aposentados Atuais	Benefícios dos Pensionistas Atuais	Total de Benefícios de Apos. e Pens. Atuais	Total de Benefícios de Apos. e Pens. (Atuais e Futuros)	Total
2012	113.729.980,00	0,00	113.729.980,00	0,00	0,00	0,00	124.544.446,00	73.251.061,00	197.795.507,00	197.795.507,00	311.525.487,00
2013	94.569.670,00	0,00	94.569.670,00	18.132.260,58	0,00	18.132.260,58	123.819.630,39	70.383.865,50	194.203.495,89	212.335.756,47	306.905.426,47
2014	75.587.070,00	0,00	75.587.070,00	35.981.711,52	0,00	35.981.711,52	122.789.179,09	67.518.191,00	190.307.370,09	226.289.081,61	301.876.151,61
2015	66.693.568,50	0,00	66.693.568,50	43.783.880,23	0,00	43.783.880,23	121.459.644,31	64.663.534,00	186.123.178,31	229.907.058,54	296.600.627,04
2016	59.887.288,50	0,00	59.887.288,50	49.369.130,84	0,00	49.369.130,84	119.826.329,19	61.829.183,00	181.655.512,19	231.024.643,03	290.911.931,53
2017	52.955.581,25	0,00	52.955.581,25	54.957.967,17	0,00	54.957.967,17	117.893.493,25	59.022.593,50	176.916.086,75	231.874.053,92	284.829.635,17
2018	46.417.738,25	0,00	46.417.738,25	60.364.920,96	0,00	60.364.920,96	115.669.870,88	56.251.838,50	171.921.709,38	232.286.630,34	278.704.368,59
2019	41.339.379,25	0,00	41.339.379,25	64.425.620,13	0,00	64.425.620,13	113.140.542,13	53.524.627,00	166.665.169,13	231.090.789,26	272.430.168,51
2020	35.021.317,50	0,00	35.021.317,50	69.626.326,15	0,00	69.626.326,15	110.347.391,38	50.847.598,75	161.194.990,13	230.821.316,27	265.842.633,77
2021	31.266.397,50	0,00	31.266.397,50	72.230.913,49	0,00	72.230.913,49	107.276.550,88	48.228.713,00	155.505.263,88	227.736.177,37	259.002.574,87
2022	27.350.940,50	0,00	27.350.940,50	74.932.444,76	0,00	74.932.444,76	103.964.965,00	45.673.004,00	149.637.969,00	224.570.413,76	251.921.354,26
2023	22.901.212,75	0,00	22.901.212,75	78.018.346,57	0,00	78.018.346,57	100.408.389,25	43.185.876,50	143.594.265,75	221.612.612,32	244.513.825,07
2024	19.055.655,13	0,00	19.055.655,13	80.605.863,86	0,00	80.605.863,86	96.649.237,75	40.771.493,75	137.420.731,50	218.026.595,36	237.082.250,49
2025	13.739.997,38	0,00	13.739.997,38	84.669.130,37	0,00	84.669.130,37	92.700.879,38	38.433.781,75	131.134.661,13	215.803.791,49	229.543.788,87
2026	9.844.955,25	0,00	9.844.955,25	87.242.909,79	0,00	87.242.909,79	88.590.219,25	36.177.362,00	124.767.581,25	212.010.491,04	221.855.446,29
2027	6.906.585,56	0,00	6.906.585,56	88.723.990,91	0,00	88.723.990,91	84.344.000,00	34.005.835,50	118.349.835,50	207.073.826,41	213.980.411,98
2028	5.042.324,63	0,00	5.042.324,63	89.059.322,68	0,00	89.059.322,68	79.990.685,13	31.921.509,75	111.912.194,88	200.971.517,55	206.013.842,18
2029	3.363.613,91	0,00	3.363.613,91	89.163.816,47	0,00	89.163.816,47	75.558.044,25	29.926.464,75	105.484.509,00	194.648.325,47	198.011.939,38
2030	1.460.403,55	0,00	1.460.403,55	89.351.217,39	0,00	89.351.217,39	71.077.927,38	28.020.954,00	99.098.881,38	188.450.098,76	189.910.502,31
2031	580.794,35	0,00	580.794,35	88.453.830,46	0,00	88.453.830,46	66.577.203,88	26.203.606,00	92.780.809,88	181.234.640,34	181.815.434,68
2032	362.838,56	0,00	362.838,56	86.813.086,50	0,00	86.813.086,50	62.085.686,00	24.474.011,25	86.559.697,25	173.372.783,75	173.735.622,30
2033	198.258,71	0,00	198.258,71	85.006.704,12	0,00	85.006.704,12	57.631.806,38	22.831.285,75	80.463.092,13	165.469.796,25	165.668.054,96
2034	35.251,34	0,00	35.251,34	83.084.525,80	0,00	83.084.525,80	53.245.187,13	21.274.049,88	74.519.237,00	157.603.762,80	157.639.014,14
2035	22.157,47	0,00	22.157,47	80.903.035,92	0,00	80.903.035,92	48.954.233,25	19.800.239,88	68.754.473,13	149.657.509,04	149.679.666,51
2036	9.932,58	0,00	9.932,58	78.609.284,18	0,00	78.609.284,18	44.783.269,38	18.407.593,75	63.190.863,13	141.800.147,30	141.810.079,89
2037	0,00	0,00	0,00	76.202.183,31	0,00	76.202.183,31	40.755.770,25	17.093.492,00	57.849.262,25	134.051.445,56	134.051.445,56

Ano	Remuneração Integral dos Servidores Ativos Atuais	Remuneração Integral dos Servidores Ativos Futuros	Total das Remunerações dos Servidores Ativos	Benefícios Futuros dos Servidores Ativos Atuais	Benefícios Futuros dos Servidores Ativos Futuros	Total de Benefícios Futuros de Ativos	Benefícios dos Aposentados Atuais	Benefícios dos Pensionistas Atuais	Total de Benefícios de Apos. e Pens. Atuais	Total de Benefícios de Apos. e Pens. (Atuais e Futuros)	Total
2038	0,00	0,00	0,00	73.681.705,88	0,00	73.681.705,88	36.893.597,00	15.855.766,88	52.749.363,88	126.431.069,76	126.431.069,76
2039	0,00	0,00	0,00	71.060.881,25	0,00	71.060.881,25	33.215.581,75	14.692.804,75	47.908.386,50	118.969.267,75	118.969.267,75
2040	0,00	0,00	0,00	68.345.467,56	0,00	68.345.467,56	29.736.944,25	13.602.830,31	43.339.774,56	111.685.242,12	111.685.242,12
2041	0,00	0,00	0,00	65.542.274,64	0,00	65.542.274,64	26.469.415,38	12.584.546,00	39.053.961,38	104.596.236,01	104.596.236,01
2042	0,00	0,00	0,00	62.660.298,72	0,00	62.660.298,72	23.422.092,69	11.635.354,25	35.057.446,94	97.717.745,66	97.717.745,66
2043	0,00	0,00	0,00	59.709.823,57	0,00	59.709.823,57	20.601.281,19	10.752.322,75	31.353.603,94	91.063.427,51	91.063.427,51
2044	0,00	0,00	0,00	56.701.775,05	0,00	56.701.775,05	18.009.277,81	9.932.536,25	27.941.814,06	84.643.589,11	84.643.589,11
2045	0,00	0,00	0,00	53.649.217,83	0,00	53.649.217,83	15.645.012,50	9.173.251,75	24.818.264,25	78.467.482,08	78.467.482,08
2046	0,00	0,00	0,00	50.565.693,04	0,00	50.565.693,04	13.504.550,72	8.471.580,81	21.976.131,53	72.541.824,57	72.541.824,57
2047	0,00	0,00	0,00	47.466.551,13	0,00	47.466.551,13	11.581.411,16	7.825.106,25	19.406.517,41	66.873.068,54	66.873.068,54
2048	0,00	0,00	0,00	44.368.171,94	0,00	44.368.171,94	9.866.172,06	7.230.769,00	17.096.941,06	61.465.113,00	61.465.113,00
2049	0,00	0,00	0,00	41.287.588,72	0,00	41.287.588,72	8.346.775,53	6.685.404,78	15.032.180,31	56.319.769,04	56.319.769,04
2050	0,00	0,00	0,00	38.242.212,99	0,00	38.242.212,99	7.009.961,16	6.186.120,28	13.196.081,44	51.438.294,43	51.438.294,43
2051	0,00	0,00	0,00	35.248.989,83	0,00	35.248.989,83	5.842.594,47	5.730.298,03	11.572.892,50	46.821.882,33	46.821.882,33
2052	0,00	0,00	0,00	32.322.102,16	0,00	32.322.102,16	4.831.782,31	5.315.051,63	10.146.833,94	42.468.936,10	42.468.936,10
2053	0,00	0,00	0,00	29.474.029,86	0,00	29.474.029,86	3.964.558,61	4.937.253,75	8.901.812,36	38.375.842,22	38.375.842,22
2054	0,00	0,00	0,00	26.716.944,39	0,00	26.716.944,39	3.227.429,05	4.593.303,41	7.820.732,46	34.537.676,85	34.537.676,85
2055	0,00	0,00	0,00	24.063.684,68	0,00	24.063.684,68	2.606.941,29	4.279.814,09	6.886.755,38	30.950.440,07	30.950.440,07
2056	0,00	0,00	0,00	21.526.966,70	0,00	21.526.966,70	2.090.071,55	3.994.052,56	6.084.124,11	27.611.090,81	27.611.090,81
2057	0,00	0,00	0,00	19.118.934,88	0,00	19.118.934,88	1.664.363,14	3.733.632,50	5.397.995,64	24.516.930,52	24.516.930,52
2058	0,00	0,00	0,00	16.850.190,50	0,00	16.850.190,50	1.318.134,54	3.496.176,13	4.814.310,67	21.664.501,17	21.664.501,17
2059	0,00	0,00	0,00	14.729.890,92	0,00	14.729.890,92	1.040.816,51	3.279.153,31	4.319.969,82	19.049.860,74	19.049.860,74
2060	0,00	0,00	0,00	12.764.969,18	0,00	12.764.969,18	822.371,49	3.079.969,14	3.902.340,63	16.667.309,81	16.667.309,81
2061	0,00	0,00	0,00	10.959.567,91	0,00	10.959.567,91	652.891,26	2.896.387,00	3.549.278,26	14.508.846,17	14.508.846,17
2062	0,00	0,00	0,00	9.315.344,50	0,00	9.315.344,50	522.681,48	2.726.626,91	3.249.308,38	12.564.652,89	12.564.652,89
2063	0,00	0,00	0,00	7.831.697,28	0,00	7.831.697,28	422.524,59	2.569.283,84	2.991.808,43	10.823.505,72	10.823.505,72
2064	0,00	0,00	0,00	6.506.233,97	0,00	6.506.233,97	344.900,12	2.423.011,91	2.767.912,02	9.274.145,99	9.274.145,99
2065	0,00	0,00	0,00	5.335.520,55	0,00	5.335.520,55	284.100,69	2.286.506,42	2.570.607,11	7.906.127,66	7.906.127,66

Ano	Remuneração Integral dos Servidores Ativos Atuais	Remuneração Integral dos Servidores Ativos Futuros	Total das Remunerações dos Servidores Ativos	Benefícios Futuros dos Servidores Ativos Atuais	Benefícios Futuros dos Servidores Ativos Futuros	Total de Benefícios Futuros de Ativos	Benefícios dos Aposentados Atuais	Benefícios dos Pensionistas Atuais	Total de Benefícios de Apos. e Pens. Atuais	Total de Benefícios de Apos. e Pens. (Atuais e Futuros)	Total
2066	0,00	0,00	0,00	4.314.507,91	0,00	4.314.507,91	235.794,28	2.158.552,09	2.394.346,37	6.708.854,28	6.708.854,28
2067	0,00	0,00	0,00	3.436.218,26	0,00	3.436.218,26	196.933,85	2.038.004,11	2.234.937,95	5.671.156,22	5.671.156,22
2068	0,00	0,00	0,00	2.692.326,63	0,00	2.692.326,63	165.381,69	1.923.920,17	2.089.301,86	4.781.628,50	4.781.628,50
2069	0,00	0,00	0,00	2.073.831,76	0,00	2.073.831,76	139.593,00	1.815.170,09	1.954.763,09	4.028.594,85	4.028.594,85
2070	0,00	0,00	0,00	1.569.786,06	0,00	1.569.786,06	118.453,09	1.710.826,81	1.829.279,91	3.399.065,97	3.399.065,97
2071	0,00	0,00	0,00	1.167.111,51	0,00	1.167.111,51	101.081,85	1.610.367,08	1.711.448,93	2.878.560,45	2.878.560,45
2072	0,00	0,00	0,00	851.952,89	0,00	851.952,89	86.762,97	1.512.987,02	1.599.749,99	2.451.702,88	2.451.702,88
2073	0,00	0,00	0,00	610.488,85	0,00	610.488,85	74.802,22	1.418.204,84	1.493.007,05	2.103.495,90	2.103.495,90
2074	0,00	0,00	0,00	429.352,71	0,00	429.352,71	64.638,44	1.325.674,80	1.390.313,24	1.819.665,95	1.819.665,95
2075	0,00	0,00	0,00	296.238,67	0,00	296.238,67	55.892,27	1.235.470,34	1.291.362,61	1.587.601,28	1.587.601,28
2076	0,00	0,00	0,00	199.990,09	0,00	199.990,09	48.284,29	1.147.475,77	1.195.760,07	1.395.750,16	1.395.750,16
2077	0,00	0,00	0,00	131.321,41	0,00	131.321,41	41.584,10	1.061.716,91	1.103.301,01	1.234.622,43	1.234.622,43
2078	0,00	0,00	0,00	83.141,55	0,00	83.141,55	35.622,02	978.619,08	1.014.241,10	1.097.382,64	1.097.382,64
2079	0,00	0,00	0,00	50.021,58	0,00	50.021,58	30.296,49	898.272,48	928.568,97	978.590,55	978.590,55
2080	0,00	0,00	0,00	27.960,34	0,00	27.960,34	25.544,46	820.821,07	846.365,53	874.325,87	874.325,87
2081	0,00	0,00	0,00	14.044,62	0,00	14.044,62	21.325,01	746.388,65	767.713,67	781.758,28	781.758,28
2082	0,00	0,00	0,00	5.988,35	0,00	5.988,35	17.607,77	675.110,67	692.718,44	698.706,78	698.706,78
2083	0,00	0,00	0,00	1.972,88	0,00	1.972,88	14.372,04	607.121,43	621.493,47	623.466,35	623.466,35
2084	0,00	0,00	0,00	442,51	0,00	442,51	11.599,23	542.557,89	554.157,13	554.599,64	554.599,64
2085	0,00	0,00	0,00	58,08	0,00	58,08	9.265,06	481.527,16	490.792,22	490.850,30	490.850,30
2086	0,00	0,00	0,00	3,72	0,00	3,72	7.335,41	424.106,21	431.441,63	431.445,35	431.445,35
2087	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00	0,08	5.758,19	370.371,93	376.130,12	376.130,20	376.130,20

**Definições:**

**Nº de Meses no Cálculo do 1º Ano:** Proporcional (13 meses).

**Benefícios Futuros dos Servidores Ativos Atuais:** Despesas com as aposentadorias, os auxílios e as pensões decorrentes dos servidores ativos atuais.

**Benefícios Futuros dos Servidores Ativos Futuros:** Despesas com as aposentadorias, os auxílios e as pensões decorrentes dos futuros servidores ativos.

**Benefícios dos Aposentados atuais:** Despesas com os proventos das aposentadorias e das pensões decorrentes dos atuais servidores aposentados.

**Benefícios dos Pensionistas Atuais:** Despesas com os proventos dos atuais pensionistas.

## Fluxo de Caixa

Ano	Receitas do Fundo						Despesas				Total (Receitas - Despesas)	Saldo de Caixa
	Contribuições do Ente	Contribuições dos participantes	Compensação Previdenciária	Dívida para com o RPPS	Ganhos de Mercado	Total de Receitas	Benefícios de Inativos e Pensionistas	Auxílios	Despesas Administrativas	Total das despesas		
2012	18.128.558,81	22.371.188,21	19.779.550,70	0,00	0,00	60.279.297,72	197.795.507,00	0,00	2.274.599,60	200.070.106,60	(139.790.808,88)	(139.790.808,88)
2013	15.074.405,40	20.120.144,86	21.233.575,65	0,00	0,00	56.428.125,91	212.335.756,47	0,00	1.891.393,40	214.227.149,87	(157.799.023,96)	(297.589.832,84)
2014	12.048.578,96	17.890.101,64	22.628.908,16	0,00	0,00	52.567.588,76	226.289.081,61	0,00	1.511.741,40	227.800.823,01	(175.233.234,25)	(472.823.067,09)
2015	10.630.954,82	16.723.371,35	22.990.705,85	0,00	0,00	50.345.032,02	229.907.058,54	0,00	1.333.871,37	231.240.929,91	(180.895.897,89)	(653.718.964,98)
2016	9.546.033,79	15.763.446,59	23.102.464,30	0,00	0,00	48.411.944,68	231.024.643,03	0,00	1.197.745,77	232.222.388,80	(183.810.444,12)	(837.529.409,11)
2017	8.441.119,65	14.773.544,63	23.187.405,39	0,00	0,00	46.402.069,68	231.874.053,92	0,00	1.059.111,63	232.933.165,55	(186.531.095,87)	(1.024.060.504,98)
2018	7.398.987,48	13.811.664,64	23.228.663,03	0,00	0,00	44.439.315,15	232.286.630,34	0,00	928.354,77	233.214.985,10	(188.775.669,95)	(1.212.836.174,93)
2019	6.589.497,05	12.994.255,11	23.109.078,93	0,00	0,00	42.692.831,08	231.090.789,26	0,00	826.787,59	231.917.576,84	(189.224.745,76)	(1.402.060.920,69)
2020	5.582.398,01	12.031.450,38	23.082.131,63	0,00	0,00	40.695.980,01	230.821.316,27	0,00	700.426,35	231.521.742,62	(190.825.762,61)	(1.592.886.683,30)
2021	4.983.863,76	11.328.826,44	22.773.617,74	0,00	0,00	39.086.307,94	227.736.177,37	0,00	625.327,95	228.361.505,32	(189.275.197,38)	(1.782.161.880,68)
2022	4.359.739,92	10.597.514,04	22.457.041,38	0,00	0,00	37.414.295,33	224.570.413,76	0,00	547.018,81	225.117.432,57	(187.703.137,24)	(1.969.865.017,92)
2023	3.650.453,31	9.799.916,53	22.161.261,23	0,00	0,00	35.611.631,07	221.612.612,32	0,00	458.024,26	222.070.636,57	(186.459.005,50)	(2.156.324.023,42)
2024	3.037.471,43	9.060.437,09	21.802.659,54	0,00	0,00	33.900.568,05	218.026.595,36	0,00	381.113,10	218.407.708,47	(184.507.140,42)	(2.340.831.163,84)
2025	2.190.155,58	8.155.029,14	21.580.379,15	0,00	0,00	31.925.563,87	215.803.791,49	0,00	274.799,95	216.078.591,44	(184.153.027,57)	(2.524.984.191,41)
2026	1.569.285,87	7.397.201,03	21.201.049,10	0,00	0,00	30.167.536,00	212.010.491,04	0,00	196.899,11	212.207.390,14	(182.039.854,14)	(2.707.024.045,55)
2027	1.100.909,74	6.740.838,82	20.707.382,64	0,00	0,00	28.549.131,20	207.073.826,41	0,00	138.131,71	207.211.958,12	(178.662.826,93)	(2.885.686.872,48)
2028	803.746,55	6.200.287,15	20.097.151,76	0,00	0,00	27.101.185,45	200.971.517,55	0,00	100.846,49	201.072.364,04	(173.971.178,59)	(3.059.658.051,07)
2029	536.160,06	5.681.134,10	19.464.832,55	0,00	0,00	25.682.126,71	194.648.325,47	0,00	67.272,28	194.715.597,75	(169.033.471,04)	(3.228.691.522,11)
2030	232.788,33	5.139.609,92	18.845.009,88	0,00	0,00	24.217.408,12	188.450.098,76	0,00	29.208,07	188.479.306,83	(164.261.898,71)	(3.392.953.420,82)
2031	92.578,62	4.713.329,70	18.123.464,03	0,00	0,00	22.929.372,35	181.234.640,34	0,00	11.615,89	181.246.256,22	(158.316.883,87)	(3.551.270.304,70)
2032	57.836,47	4.364.269,09	17.337.278,37	0,00	0,00	21.759.383,93	173.372.783,75	0,00	7.256,77	173.380.040,52	(151.620.656,58)	(3.702.890.961,28)



## Fluxo de Caixa

Ano	Receitas do Fundo						Despesas				Total (Receitas - Despesas)	Saldo de Caixa
	Contribuições do Ente	Contribuições dos participantes	Compensação Previdenciária	Dívida para com o RPPS	Ganhos de Mercado	Total de Receitas	Benefícios de Inativos e Pensionistas	Auxílios	Despesas Administrativas	Total das despesas		
2033	31.602,44	4.027.771,60	16.546.979,62	0,00	0,00	20.606.353,66	165.469.796,25	0,00	3.965,17	165.473.761,42	(144.867.407,76)	(3.847.758.369,04)
2034	5.619,06	3.699.755,35	15.760.376,28	0,00	0,00	19.465.750,70	157.603.762,80	0,00	705,03	157.604.467,83	(138.138.717,13)	(3.985.897.086,17)
2035	3.531,90	3.397.942,65	14.965.750,90	0,00	0,00	18.367.225,46	149.657.509,04	0,00	443,15	149.657.952,19	(131.290.726,73)	(4.117.187.812,90)
2036	1.583,25	3.107.161,45	14.180.014,73	0,00	0,00	17.288.759,43	141.800.147,30	0,00	198,65	141.800.345,95	(124.511.586,52)	(4.241.699.399,42)
2037	0,00	2.828.657,80	13.405.144,56	0,00	0,00	16.233.802,36	134.051.445,56	0,00	0,00	134.051.445,56	(117.817.643,20)	(4.359.517.042,62)
2038	0,00	2.564.427,30	12.643.106,98	0,00	0,00	15.207.534,28	126.431.069,76	0,00	0,00	126.431.069,76	(111.223.535,48)	(4.470.740.578,10)
2039	0,00	2.314.479,16	11.896.926,78	0,00	0,00	14.211.405,93	118.969.267,75	0,00	0,00	118.969.267,75	(104.757.861,82)	(4.575.498.439,92)
2040	0,00	2.079.674,14	11.168.524,21	0,00	0,00	13.248.198,35	111.685.242,12	0,00	0,00	111.685.242,12	(98.437.043,77)	(4.673.935.483,69)
2041	0,00	1.860.626,23	10.459.623,60	0,00	0,00	12.320.249,83	104.596.236,01	0,00	0,00	104.596.236,01	(92.275.986,18)	(4.766.211.469,87)
2042	0,00	1.657.684,63	9.771.774,57	0,00	0,00	11.429.459,19	97.717.745,66	0,00	0,00	97.717.745,66	(86.288.286,47)	(4.852.499.756,33)
2043	0,00	1.470.991,85	9.106.342,75	0,00	0,00	10.577.334,60	91.063.427,51	0,00	0,00	91.063.427,51	(80.486.092,91)	(4.932.985.849,24)
2044	0,00	1.300.411,35	8.464.358,91	0,00	0,00	9.764.770,26	84.643.589,11	0,00	0,00	84.643.589,11	(74.878.818,86)	(5.007.864.668,10)
2045	0,00	1.145.604,67	7.846.748,21	0,00	0,00	8.992.352,88	78.467.482,08	0,00	0,00	78.467.482,08	(69.475.129,21)	(5.077.339.797,30)
2046	0,00	1.006.062,64	7.254.182,46	0,00	0,00	8.260.245,09	72.541.824,57	0,00	0,00	72.541.824,57	(64.281.579,48)	(5.141.621.376,78)
2047	0,00	881.171,72	6.687.306,85	0,00	0,00	7.568.478,57	66.873.068,54	0,00	0,00	66.873.068,54	(59.304.589,96)	(5.200.925.966,74)
2048	0,00	770.081,56	6.146.511,30	0,00	0,00	6.916.592,86	61.465.113,00	0,00	0,00	61.465.113,00	(54.548.520,14)	(5.255.474.486,88)
2049	0,00	671.771,28	5.631.976,90	0,00	0,00	6.303.748,19	56.319.769,04	0,00	0,00	56.319.769,04	(50.016.020,85)	(5.305.490.507,73)
2050	0,00	585.202,68	5.143.829,44	0,00	0,00	5.729.032,12	51.438.294,43	0,00	0,00	51.438.294,43	(45.709.262,30)	(5.351.199.770,03)
2051	0,00	509.442,38	4.682.188,23	0,00	0,00	5.191.630,62	46.821.882,33	0,00	0,00	46.821.882,33	(41.630.251,71)	(5.392.830.021,74)
2052	0,00	443.588,41	4.246.893,61	0,00	0,00	4.690.482,02	42.468.936,10	0,00	0,00	42.468.936,10	(37.778.454,08)	(5.430.608.475,82)
2053	0,00	386.728,21	3.837.584,22	0,00	0,00	4.224.312,43	38.375.842,22	0,00	0,00	38.375.842,22	(34.151.529,79)	(5.464.760.005,61)
2054	0,00	337.871,56	3.453.767,68	0,00	0,00	3.791.639,24	34.537.676,85	0,00	0,00	34.537.676,85	(30.746.037,61)	(5.495.506.043,22)
2055	0,00	296.037,67	3.095.044,01	0,00	0,00	3.391.081,67	30.950.440,07	0,00	0,00	30.950.440,07	(27.559.358,39)	(5.523.065.401,61)
2056	0,00	260.356,90	2.761.109,08	0,00	0,00	3.021.465,98	27.611.090,81	0,00	0,00	27.611.090,81	(24.589.624,83)	(5.547.655.026,44)
2057	0,00	230.053,35	2.451.693,05	0,00	0,00	2.681.746,40	24.516.930,52	0,00	0,00	24.516.930,52	(21.835.184,12)	(5.569.490.210,57)

## Fluxo de Caixa

Ano	Receitas do Fundo						Despesas				Total (Receitas - Despesas)	Saldo de Caixa
	Contribuições do Ente	Contribuições dos participantes	Compensação Previdenciária	Dívida para com o RPPS	Ganhos de Mercado	Total de Receitas	Benefícios de Inativos e Pensionistas	Auxílios	Despesas Administrativas	Total das despesas		
2058	0,00	204.409,90	2.166.450,12	0,00	0,00	2.370.860,02	21.664.501,17	0,00	0,00	21.664.501,17	(19.293.641,15)	(5.588.783.851,71)
2059	0,00	182.785,53	1.904.986,07	0,00	0,00	2.087.771,61	19.049.860,74	0,00	0,00	19.049.860,74	(16.962.089,14)	(5.605.745.940,85)
2060	0,00	164.569,55	1.666.730,98	0,00	0,00	1.831.300,53	16.667.309,81	0,00	0,00	16.667.309,81	(14.836.009,28)	(5.620.581.950,13)
2061	0,00	149.167,90	1.450.884,62	0,00	0,00	1.600.052,52	14.508.846,17	0,00	0,00	14.508.846,17	(12.908.793,65)	(5.633.490.743,78)
2062	0,00	136.030,93	1.256.465,29	0,00	0,00	1.392.496,21	12.564.652,89	0,00	0,00	12.564.652,89	(11.172.156,68)	(5.644.662.900,45)
2063	0,00	124.677,83	1.082.350,57	0,00	0,00	1.207.028,41	10.823.505,72	0,00	0,00	10.823.505,72	(9.616.477,31)	(5.654.279.377,76)
2064	0,00	114.758,29	927.414,60	0,00	0,00	1.042.172,89	9.274.145,99	0,00	0,00	9.274.145,99	(8.231.973,10)	(5.662.511.350,87)
2065	0,00	106.029,90	790.612,77	0,00	0,00	896.642,67	7.906.127,66	0,00	0,00	7.906.127,66	(7.009.484,99)	(5.669.520.835,86)
2066	0,00	98.289,67	670.885,43	0,00	0,00	769.175,10	6.708.854,28	0,00	0,00	6.708.854,28	(5.939.679,18)	(5.675.460.515,04)
2067	0,00	91.357,68	567.115,62	0,00	0,00	658.473,30	5.671.156,22	0,00	0,00	5.671.156,22	(5.012.682,91)	(5.680.473.197,95)
2068	0,00	85.090,57	478.162,85	0,00	0,00	563.253,42	4.781.628,50	0,00	0,00	4.781.628,50	(4.218.375,08)	(5.684.691.573,03)
2069	0,00	79.359,80	402.859,48	0,00	0,00	482.219,28	4.028.594,85	0,00	0,00	4.028.594,85	(3.546.375,57)	(5.688.237.948,60)
2070	0,00	74.070,82	339.906,60	0,00	0,00	413.977,42	3.399.065,97	0,00	0,00	3.399.065,97	(2.985.088,55)	(5.691.223.037,14)
2071	0,00	69.169,75	287.856,04	0,00	0,00	357.025,79	2.878.560,45	0,00	0,00	2.878.560,45	(2.521.534,65)	(5.693.744.571,79)
2072	0,00	64.571,38	245.170,29	0,00	0,00	309.741,67	2.451.702,88	0,00	0,00	2.451.702,88	(2.141.961,21)	(5.695.886.533,00)
2073	0,00	60.208,44	210.349,59	0,00	0,00	270.558,03	2.103.495,90	0,00	0,00	2.103.495,90	(1.832.937,88)	(5.697.719.470,88)
2074	0,00	56.020,52	181.966,60	0,00	0,00	237.987,12	1.819.665,95	0,00	0,00	1.819.665,95	(1.581.678,84)	(5.699.301.149,72)
2075	0,00	51.991,78	158.760,13	0,00	0,00	210.751,91	1.587.601,28	0,00	0,00	1.587.601,28	(1.376.849,37)	(5.700.677.999,09)
2076	0,00	48.094,76	139.575,02	0,00	0,00	187.669,78	1.395.750,16	0,00	0,00	1.395.750,16	(1.208.080,38)	(5.701.886.079,47)
2077	0,00	44.316,98	123.462,24	0,00	0,00	167.779,22	1.234.622,43	0,00	0,00	1.234.622,43	(1.066.843,21)	(5.702.952.922,67)
2078	0,00	40.672,34	109.738,26	0,00	0,00	150.410,60	1.097.382,64	0,00	0,00	1.097.382,64	(946.972,04)	(5.703.899.894,71)
2079	0,00	37.160,63	97.859,06	0,00	0,00	135.019,69	978.590,55	0,00	0,00	978.590,55	(843.570,87)	(5.704.743.465,58)
2080	0,00	33.785,07	87.432,59	0,00	0,00	121.217,66	874.325,87	0,00	0,00	874.325,87	(753.108,21)	(5.705.496.573,79)
2081	0,00	30.550,96	78.175,83	0,00	0,00	108.726,78	781.758,28	0,00	0,00	781.758,28	(673.031,50)	(5.706.169.605,29)
2082	0,00	27.464,00	69.870,68	0,00	0,00	97.334,67	698.706,78	0,00	0,00	698.706,78	(601.372,11)	(5.706.770.977,40)

## Fluxo de Caixa

Ano	Receitas do Fundo						Despesas				Total (Receitas - Despesas)	Saldo de Caixa
	Contribuições do Ente	Contribuições dos participantes	Compensação Previdenciária	Dívida para com o RPPS	Ganhos de Mercado	Total de Receitas	Benefícios de Inativos e Pensionistas	Auxílios	Despesas Administrativas	Total das despesas		
2083	0,00	24.529,88	62.346,64	0,00	0,00	86.876,51	623.466,35	0,00	0,00	623.466,35	(536.589,84)	(5.707.307.567,24)
2084	0,00	21.753,58	55.459,96	0,00	0,00	77.213,55	554.599,64	0,00	0,00	554.599,64	(477.386,09)	(5.707.784.953,33)
2085	0,00	19.139,39	49.085,03	0,00	0,00	68.224,42	490.850,30	0,00	0,00	490.850,30	(422.625,88)	(5.708.207.579,21)
2086	0,00	16.691,20	43.144,53	0,00	0,00	59.835,74	431.445,35	0,00	0,00	431.445,35	(371.609,61)	(5.708.579.188,82)
2087	0,00	14.412,70	37.613,02	0,00	0,00	52.025,72	376.130,20	0,00	0,00	376.130,20	(324.104,47)	(5.708.903.293,29)

### Definições:

**Nº de Meses no Cálculo do 1º Ano:** Proporcional (13 meses).

**Contribuições do Ente:** Receita resultante da aplicação do percentual apurado de contribuição do Ente para o Custo Normal (incluída a tx. adm.) (+) Custo Suplementar, se houver, sobre a remuneração dos servidores ativos.

**Contribuições dos Participantes:** Receita resultante da aplicação do percentual apurado de contribuição dos servidores ativos, dos aposentados e dos pensionistas aplicado sobre a remuneração dos servidores ativos e sobre os proventos que excedem o teto do RGPS.

**Compensação Previdenciária:** Projeção de receita estimada do COMPREV.

**Dívida para com o RPPS:** Parcelas da dívida para com o RPPS, objeto de Termo de Confissão de Dívida.

**Total de Receita:** Contribuições do Ente (+) Contribuições dos Participantes (+) Compensação Previdenciária (+) Dívida para com o RPPS.

**Benefícios com Aposentados e Pensionistas:** Despesas com Aposentadorias e Pensões.

**Auxílios:** Despesa mensurada pela aplicação da alíquota apurada para Auxílios sobre a remuneração dos servidores ativos.

**Diferença Receita - Despesas:** Receitas (-) Despesas.

**Ganhos de Mercado:** Aplicação da taxa de juros de 6% a.a. (meta atuarial) sobre o valor do Ativo Financeiro informado.

**Saldo de Caixa:** Valor dos Ativos Financeiros (+) Diferença (+) Ganhos de Mercado.

## ANEXO 8 – DEMONSTRATIVO DE RESULTADOS DA AVALIAÇÃO ATUARIAL

### *Previdência no Serviço Público* *Demonstrativo de Resultados da Avaliação Atuarial - 2012*

#### QUADRO 1 – Dados do Regime Próprio de Previdência - RPP

##### 1.1 – Ente

Representante do RPPS:  
Rua:  
Complemento:  
Bairro:  
CEP:  
Telefone: DDD  
Fax:  
E-mail:

##### 1.2 - Avaliação Atuarial

<b>Data da Avaliação:</b>	01/01/2012	
<b>Data-Base:</b>	31/12/2011	
Descrição da População Coberta:		Servidores Ativos, Aposentados e Pensionistas, admitidos até 31 de dezembro de 1997, conforme Lei Municipal nº 2.667 de 15 de dezembro de 2009

Obs: Data da Avaliação deve ser maior que a Data-Base

Data-Base: data de extração das informações cadastrais

### 1.3 - Plano de Benefícios, Regime Financeiro e Método de Financiamento

Selecionar Benefícios do Plano	Regime Financeiro *	Método**
<input checked="" type="checkbox"/> Aposentadorias por Idade, Tempo de Contribuição e Compulsória	RS	IEN
<input checked="" type="checkbox"/> Aposentadoria por Invalidez	RCC	
<input checked="" type="checkbox"/> Pensão por Morte de segurado Ativo	RCC	
<input checked="" type="checkbox"/> Pensão por Morte de Aposentado por Idade, Tempo de Contribuição e Compulsória	RS	IEN
<input checked="" type="checkbox"/> Pensão por Morte de Aposentado por Invalidez	RCC	
<input type="checkbox"/> Auxílio-doença	RS	
<input type="checkbox"/> Salário-maternidade	RS	
<input type="checkbox"/> Auxílio-reclusão	RCC	
<input type="checkbox"/> Salário-família	RS	

\* Regime Financeiro

RCC = Repartição de Capitais de Cobertura

RS = Repartição Simples

CAP = Capitalização

\*\* Método de Financiamento

UC = Crédito Unitário

PUC = Crédito Unitário Projetado

PNI = Prêmio Nivelado Individual

IEN = Idade de Entrada Normal

## QUADRO 2 – Hipóteses

### 2.1 - Hipóteses Financeiras

Taxa de Juros Real %aa	0,00%
Taxa Real de Crescimento do Salário por Mérito %aa	1,00%
Projeção de Crescimento Real do Salário por Produtividade %aa	0,00%
Projeção de Crescimento Real dos Benefícios do Plano %aa	0,00%
Fator de Determinação do valor real ao longo do tempo Dos Salários %aa	100,00%
Fator de Determinação do valor real ao longo do tempo Dos Benefícios %aa	100,00%

### 2.2 - Hipóteses Biométricas

Novos Entrados *	grupo em extinção	
Tábua de Mortalidade de Válido (evento gerador morte)	IBGE-2009 Ambos	
Tábua de Mortalidade de Válido (evento gerador sobrevivência)	IBGE-2009 Ambos	
Tábua de Mortalidade de Inválido**	Outros	IBGE-2009 Ambos
Tábua de Entrada em Invalidez***	AV	
Tábua de Morbidez		
Outras Tábuas utilizadas		
Composição Familiar	Informações contidas nos bancos de dados	

\* Descrever a hipótese de comportamento da contratação de novos servidores.

\*\*Tábua de Mortalidade de Inválido EIAPC = Experiência IAPC

\*\*\*Tábua de Entrada em Invalidez AV = Álvaro Vindas

### 3.1 - Valores

Campos	Valores da avaliação atuarial em R\$ *	
	Benefícios - Regime de Capitalização	Benefícios - Regime de Repartição
Ativo do Plano	0,00	
Valor Atual dos Salários Futuros	725.084.516,00	
Valor Atual dos Benefícios Futuros (Benefícios a conceder)		2.600.226.491,15
Valor Atual dos Benefícios Futuros (Benefícios concedidos)		3.930.442.612,10
Valor Atual das Contribuições Futuras do Ente (Benefícios Concedidos)		0,00
Valor Atual das Contribuições Futuras do Ativo, Aposentado e Pensionista (Benefícios Concedidos)		188.971.740,22
Valor Atual das Contribuições Futuras do Ente (Benefícios a Conceder)		453.476.927,77
Valor Atual das Contribuições Futuras do Ativo, Aposentado e Pensionista (Benefícios a Conceder)		49.383.261,69
Valor Atual da Compensação Financeira a Receber		653.066.910,33
Valor Atual da Compensação Financeira a Pagar		0,00
Resultado Atuarial: (+) Superávit / (-) Déficit		-5.185.770.263,24

\* Preencha os valores com centavos sem vírgulas. Por exemplo: Para 1.593,75 deve ser informado 159375

### Observações

### 3.2 - Plano de Custeio - Alíquotas de Equilíbrio Definidas na Avaliação Atuarial

Contribuinte	Custo Normal *	Custo Suplementar *
Ente Público	16,59%	81,43%
Servidor Ativo	11,00%	0,00%
Servidor Aposentado	11,00%	0,00%
Pensionista	11,00%	0,00%
Base de Incidência das Contribuições do Ente Público **	FRA - PAP	FRA

### Observações

Está incluída a taxa de 2,00% referente às Despesas Administrativas  
O Custo Suplementar informado acima equivale à taxa sobre salário de contribuição equivalente à insuficiência financeira relativa ao exercício seguinte ao desta avaliação atuarial.

\* Caso haja segregação das alíquotas de contribuição por faixa salarial, idade ou outros critérios, tal divisão deverá ser detalhada no parecer atuarial.

\*\* Base de Incidência

FRA = Folha de remuneração dos ativos

FRA - PA = Folha de remuneração dos ativos e proventos dos aposentados

FRA - PAP = Folha de remuneração dos ativos e proventos dos aposentados e pensionistas

FRA - PP = Folha de remuneração dos ativos e proventos dos pensionistas

FPA = Folha de Proventos dos aposentados

FPP = Folha de proventos dos pensionistas

FPAP = Folha de proventos dos aposentados e dos pensionistas

Custo Suplementar

Preencher os valores de Custo Suplementar, caso a avaliação atuarial apresente um compromisso especial para suprir a existência de déficit, tempo de serviço passado ou demais finalidades não incluídas na contribuição normal, e a sua base de incidência.

Caso haja compromisso especial desenhar a forma do plano de amortização no campo destinado ao parecer atuarial.

### 3.3 - Plano de Custeio por Benefício - Alíquotas de Equilíbrio Definidas na Avaliação Atuarial

Benefício	Custo Normal	Custo Suplementar *
Aposentadoria por Idade, Tempo de Contribuição e Compulsória	15,31%	81,43%
Aposentadoria por Invalidez	3,51%	0,00%
Pensão por Morte de Segurado Ativo	4,42%	0,00%
Pensão por Morte de Aposentado por Idade, Tempo de Contribuição e Compulsória	1,37%	0,00%
Pensão por Morte de Aposentado por Invalidez	0,33%	0,00%
Auxílio Doença	0,00%	0,00%
Salário Maternidade	0,00%	0,00%
Auxílio Reclusão	0,00%	0,00%
Salário Família	0,00%	0,00%
Base de Incidência das Contribuições **	FRA - PAP	FRA

\* Caso haja segregação das alíquotas de contribuição por faixa salarial, idade ou outros critérios. Tal divisão deverá ser detalhada no parecer atuarial.

\*\* Base de Incidência

FRA = Folha de remuneração dos ativos

FRA - PA = Folha de remuneração dos ativos e proventos dos aposentados

FRA - PAP = Folha de remuneração dos ativos e proventos dos aposentados e pensionistas

FRA - PP = Folha de remuneração dos ativos e proventos dos pensionistas

FPA = Folha de Proventos dos aposentados

FPP = Folha de proventos dos pensionistas

FPAP = Folha de proventos dos aposentados e dos pensionistas

#### QUADRO 4 – Estatísticas

Situação da População Coberta	Quantidade		Remuneração Média (R\$) *		Idade Média	
	Sexo Feminino	Sexo Masculino	Sexo Feminino	Sexo Masculino	Sexo Feminino	Sexo Masculino
<b>Ativos</b>	2.363	2.250	2.010,82	1.776,40	52	55
<b>Aposentados por Tempo de Contribuição</b>	693	1.135	2.632,99	4.397,89	68	72
<b>Aposentados por Idade</b>						
<b>Aposentados Compulsória</b>						
<b>Aposentados por Invalidez</b>	638	839	2.411,75	1.460,55	62	66
<b>Pensionistas</b>	2.296	150	2.344,91	1.671,91	67	50

\* Preencha os valores com centavos sem vírgulas. Por exemplo: Para 1.593,75 deve ser informado 159375

**QUADRO 5 - Projeção Atuarial**

Ano	Receita	Despesas	Saldo
2012	38.225.147,42	197.795.507,00	19.596.761,71
2013	33.303.156,86	212.335.756,47	(159.435.837,90)
2014	28.426.939,20	226.289.081,61	(357.297.980,31)
2015	26.020.454,80	229.907.058,54	(561.184.584,05)
2016	24.111.734,60	231.024.643,03	(768.097.492,48)
2017	22.155.552,66	231.874.053,92	(977.815.993,75)
2018	20.282.297,35	232.286.630,34	(1.189.820.326,73)
2019	18.756.964,57	231.090.789,26	(1.402.154.151,42)
2020	16.913.422,03	230.821.316,27	(1.616.062.045,66)
2021	15.687.362,25	227.736.177,37	(1.828.110.860,77)
2022	14.410.235,15	224.570.413,76	(2.038.271.039,39)
2023	12.992.345,58	221.612.612,32	(2.246.891.306,12)
2024	11.716.795,41	218.026.595,36	(2.453.201.106,08)
2025	10.070.384,77	215.803.791,49	(2.658.934.512,80)
2026	8.769.587,79	212.010.491,04	(2.862.175.416,04)
2027	7.703.616,84	207.073.826,41	(3.061.545.625,61)
2028	6.903.187,21	200.971.517,55	(3.255.613.955,95)
2029	6.150.021,88	194.648.325,47	(3.444.112.259,54)
2030	5.343.190,18	188.450.098,76	(3.627.219.168,13)
2031	4.794.292,43	181.234.640,34	(3.803.659.516,04)
2032	4.414.848,79	173.372.783,75	(3.972.617.451,00)
2033	4.055.408,86	165.469.796,25	(4.134.031.838,38)
2034	3.704.669,39	157.603.762,80	(4.287.930.931,79)
2035	3.401.031,40	149.657.509,04	(4.434.187.409,43)
2036	3.108.546,05	141.800.147,30	(4.572.879.010,68)
2037	2.828.657,80	134.051.445,56	(4.704.101.798,43)
2038	2.564.427,30	126.431.069,76	(4.827.968.440,89)
2039	2.314.479,16	118.969.267,75	(4.944.623.229,48)
2040	2.079.674,14	111.685.242,12	(5.054.228.797,46)
2041	1.860.626,23	104.596.236,01	(5.156.964.407,24)
2042	1.657.684,63	97.717.745,66	(5.253.024.468,27)
2043	1.470.991,85	91.063.427,51	(5.342.616.903,93)
2044	1.300.411,35	84.643.589,11	(5.425.960.081,70)
2045	1.145.604,67	78.467.482,08	(5.503.281.959,11)
2046	1.006.062,64	72.541.824,57	(5.574.817.721,05)
2047	881.171,72	66.873.068,54	(5.640.809.617,87)
2048	770.081,56	61.465.113,00	(5.701.504.649,30)
2049	671.771,28	56.319.769,04	(5.757.152.647,06)
2050	585.202,68	51.438.294,43	(5.808.005.738,80)
2051	509.442,38	46.821.882,33	(5.854.318.178,74)
2052	443.588,41	42.468.936,10	(5.896.343.526,43)
2053	386.728,21	38.375.842,22	(5.934.332.640,44)
2054	337.871,56	34.537.676,85	(5.968.532.445,74)



### QUADRO 5 - Projeção Atuarial

Ano	Receita	Despesas	Saldo
2055	296.037,67	30.950.440,07	(5.999.186.848,13)
2056	260.356,90	27.611.090,81	(6.026.537.582,05)
2057	230.053,35	24.516.930,52	(6.050.824.459,22)
2058	204.409,90	21.664.501,17	(6.072.284.550,49)
2059	182.785,53	19.049.860,74	(6.091.151.625,70)
2060	164.569,55	16.667.309,81	(6.107.654.365,96)
2061	149.167,90	14.508.846,17	(6.122.014.044,22)
2062	136.030,93	12.564.652,89	(6.134.442.666,19)
2063	124.677,83	10.823.505,72	(6.145.141.494,07)
2064	114.758,29	9.274.145,99	(6.154.300.881,78)
2065	106.029,90	7.906.127,66	(6.162.100.979,53)
2066	98.289,67	6.708.854,28	(6.168.711.544,14)
2067	91.357,68	5.671.156,22	(6.174.291.342,68)
2068	85.090,57	4.781.628,50	(6.178.987.880,60)
2069	79.359,80	4.028.594,85	(6.182.937.115,65)
2070	74.070,82	3.399.065,97	(6.186.262.110,80)
2071	69.169,75	2.878.560,45	(6.189.071.501,49)
2072	64.571,38	2.451.702,88	(6.191.458.632,99)
2073	60.208,44	2.103.495,90	(6.193.501.920,46)
2074	56.020,52	1.819.665,95	(6.195.265.565,89)
2075	51.991,78	1.587.601,28	(6.196.801.175,39)
2076	48.094,76	1.395.750,16	(6.198.148.830,78)
2077	44.316,98	1.234.622,43	(6.199.339.136,23)
2078	40.672,34	1.097.382,64	(6.200.395.846,54)
2079	37.160,63	978.590,55	(6.201.337.276,46)
2080	33.785,07	874.325,87	(6.202.177.817,26)
2081	30.550,96	781.758,28	(6.202.929.024,58)
2082	27.464,00	698.706,78	(6.203.600.267,37)
2083	24.529,88	623.466,35	(6.204.199.203,85)
2084	21.753,58	554.599,64	(6.204.732.049,90)
2085	19.139,39	490.850,30	(6.205.203.760,81)
2086	16.691,20	431.445,35	(6.205.618.514,95)
2087	14.412,70	376.130,20	(6.205.980.232,45)

**Definições:**

**Nº de Meses no Cálculo do 1º Ano:** Proporcional (13 meses).

**Receita:** Custo Normal apurado (excluída a tx. adm.), aplicado sobre a remuneração dos servidores ativos e sobre proventos que excedem o teto do RGPS + Custo Suplementar apurado, se houver.

**Despesa:** Aposentadorias (+) Pensões (+) Auxílios.

**Saldo:** Saldo Anterior (+) Juros de 6% a.a. (meta atuarial) (+) Receita (-) Despesa.

#### QUADRO 6 - Parecer Atuarial

--

#### QUADRO 7 - Certificado

**Certifico** para os devidos fins, que este Demonstrativo representa o Resumo do Cálculo Atuarial por mim realizado, sendo os resultados de minha inteira responsabilidade para quaisquer aspectos legais.

#### 7.1 Atuário Responsável pela Avaliação

Nome: Gustavo Adolfo Carrozzino  
MIBA: 1018  
CPF: 014.926.357/07  
Correio  
eletrônico: [gustavo@brasilisconsultoria.com.br](mailto:gustavo@brasilisconsultoria.com.br)  
Telefone: (31) 3466-3552

**Certifico** para os devidos fins, que este Demonstrativo representa o Resumo do Cálculo Atuarial por mim realizado, sendo os resultados de minha inteira responsabilidade para quaisquer aspectos legais.

#### 7.2 Representante Legal do RPPS

Nome:  
Cargo:  
CPF:  
Correio  
eletrônico:  
Telefone:

# **RESULTADOS**

# **CONSOLIDADOS**

# **E**

# **OUTRAS ANÁLISES**

#### 14) Reservas Matemáticas incluindo todos os participantes

A título de comparação, considerando toda a massa de servidores ativos, inativos e pensionistas do Município em um único grupo, conforme está descrito no quadro a seguir.

**Tabela 72 - Reservas Matemáticas – Todos os Participantes**

<b>Discriminação</b>	<b>Valores</b>
(-) Valor Presente dos Benefícios Futuros (aposentados)	R\$ (1.475.976.998,39)
(+) Valor Presente das Contribuições Futuras (aposentados)	R\$ 70.500.537,51
(-) Valor Presente dos Benefícios Futuros (pensionistas)	R\$ (723.159.066,71)
(+) Valor Presente das Contribuições Futuras (pensionistas)	R\$ 35.589.185,75
(+) Valor Presente da Compensação Previdenciária a receber*	R\$ 219.913.606,51
<b>Reserva Matemática de Benefícios Concedidos (RMB – Concedido)</b>	<b>R\$ (1.873.132.735,33)</b>
(-) Valor Presente dos Benefícios Futuros	R\$ (1.339.611.093,67)
(+) Valor Presente das Contribuições Futuras	R\$ 258.640.747,31
(+) Valor Presente dos Créditos**	R\$ 179.167.121,29
(+) Valor Presente da Compensação Previdenciária a receber*	R\$ 133.961.109,37
<b>Reserva Matemática de Benefícios a Conceder (RMB a Conceder)</b>	<b>R\$ (767.842.115,71)</b>
(-) Reserva Matemática de Benefícios Concedidos (RMBC)	R\$ (1.873.132.735,33)
(-) Reserva Matemática de Benefícios a Conceder (RMBaC)	R\$ (767.842.115,71)
<b>Reservas Matemáticas (RMBaC + RMBC)</b>	<b>R\$ (2.640.974.851,04)</b>
(+) Ativo Financeiro do Plano***	R\$ 2.333.997,76
<b>Déficit Técnico Atuarial</b>	<b>R\$ (2.638.640.853,28)</b>
<b>Reservas a Amortizar</b>	<b>R\$ (2.638.640.853,28)</b>

\* Para efeito de estimativa da Compensação Previdenciária, calculou-se o percentual de 4,51% sobre o Valor Presente dos Benefícios Futuros, utilizando as informações dispostas no Banco de Dados.

\*\* Valor do Saldo Devedor dos Créditos, que o RPPS tem para com a Prefeitura, conforme o plano de amortização aprovado pelo Decreto nº 10.773/2010 de 30 de julho de 2010.

Considerando o prazo máximo de 35 anos para a integralização das Reservas a Amortizar, o valor de R\$ 2.638.640.853,28 corresponde a um Custo Suplementar de 85,84% sobre a folha de ativos.

## 15) Análises de Sensibilidade

Para uma melhor percepção da influência que algumas variáveis têm na apuração do Custo Previdenciário, serão realizadas a seguir algumas simulações, com base nos resultados apresentados:

- quanto à variação da folha de salários;
- quanto à variação da expectativa de vida;
- quanto à variação na idade média atual;
- quanto à variação na idade média de aposentadoria;
- quanto à variação da taxa de juros real considerada no cálculo;
- quanto ao impacto de aportes financeiros; e
- quanto ao crescimento salarial.

### 15.1. Impacto da Variação da Folha de Salários

Considerando as variações da folha de salários dos servidores em atividade, a Reserva Matemática de Benefícios a Conceder e o Custo Normal sofrem os seguintes impactos:

**Tabela 73 - Impacto da variação da folha salarial no CN e na RMBaC**

Variação da Folha de Salários	Folha Salarial	CN	RMBaC	Variação RMBaC
-15%	R\$ 12.922.035,08	26,97%	R\$ 627.918.158,03	-18,22%
-10%	R\$ 13.682.154,79	26,96%	R\$ 674.597.183,31	-12,14%
-5%	R\$ 14.442.274,50	26,95%	R\$ 721.240.195,31	-6,07%
0%	R\$ 15.202.394,21	26,94%	R\$ 767.842.115,71	0,00%
5%	R\$ 15.962.513,92	26,94%	R\$ 814.238.729,55	6,04%
10%	R\$ 16.722.633,63	26,93%	R\$ 860.715.981,20	12,10%
15%	R\$ 17.482.753,34	26,92%	R\$ 907.115.415,00	18,14%

Conforme observado no quadro anterior, ao variarmos a folha salarial dos servidores ativos, observa-se um impacto na Reserva Matemática de Benefícios a Conceder (RMBaC) e no Custo Normal, este em menor proporção. Aumentando-se a Folha Salarial em 5%, por exemplo, a RMBaC sofrerá um aumento de 6,04%, enquanto o Custo Normal continuará o mesmo.

### 15.2. Impacto da Expectativa de Vida no Custo Normal

A expectativa de vida influencia no Custo Previdenciário, pois este parâmetro serve para medir quanto tempo o Plano pagará benefícios previdenciários a um participante aposentado. Por exemplo, considerando-se a idade média de aposentadoria projetada para o

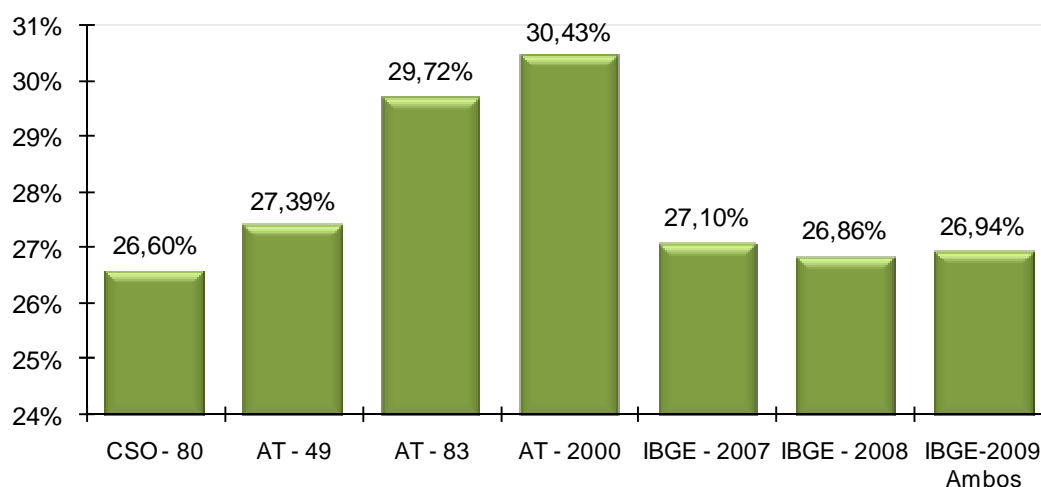
grupo de servidores ativos, 60 anos, espera-se pagar o benefício de aposentadoria por mais 21,27 anos.

Para efeito de simulação, consideramos as principais tábuas de mortalidade utilizadas em Planos Previdenciários, sendo avaliadas as expectativas de vida resultante e os efeitos no Custo Normal, conforme quadro e gráfico seguintes.

**Tabela 74 - Variação do CN em Função da Expectativa de Vida**

Fator X Tábua Mort	Expectativa de Vida aos 60 anos	CN
CSO-58	17,51	26,60%
CSO-80	18,48	27,39%
AT-49	22,62	29,72%
AT-83	24,59	30,43%
AT-2000	19,38	27,10%
IBGE-2000	21,16	26,86%
IBGE-2009	21,27	26,94%

**Gráfico 20 - Contribuição Normal em função da Expectativa de Vida**

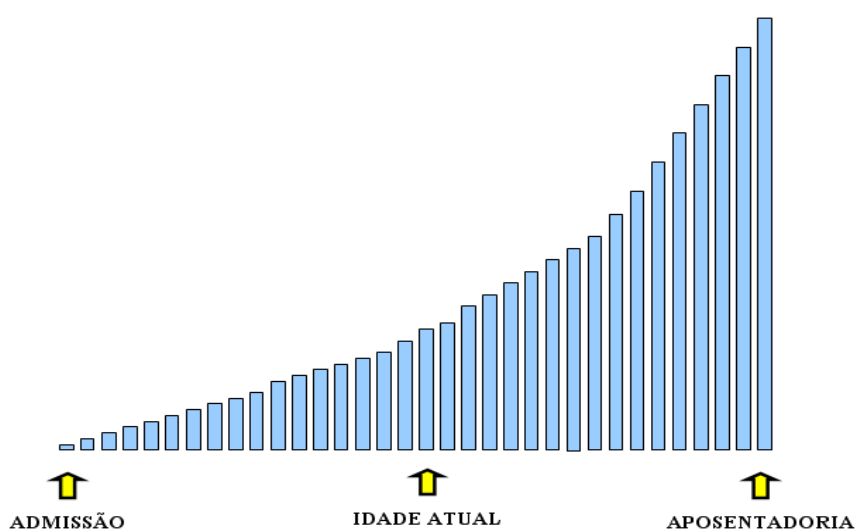


### 15.3. Impacto da Variação da Idade Média Atual

Variações na idade média atual geram impacto desprezível no Custo Normal do benefício de aposentadoria, pois o método de financiamento (Idade de Entrada Normal – IEN) para apuração deste Custo Previdenciário tem a característica de minimizar as variações do Custo Normal ao longo do tempo. Entretanto os benefícios de risco (aposentadoria por invalidez e pensão por morte) variam conforme a idade média, uma vez que o risco de entrada em invalidez e morte aumenta conforme a idade média do grupo cresce.

Por outro lado, o envelhecimento do grupo de servidores ativos implica em aumento nos valores de Reservas de Benefícios a Conceder. Isto porque a reserva financeira garantidora do pagamento dos benefícios previdenciários futuros apurada na idade de aposentadoria é financiada entre a idade de admissão no Município e a idade de aposentadoria, sendo que a RMBaC representa o saldo deste financiamento que deve estar coberto na idade atual. O gráfico seguinte ilustra a evolução da RMBaC.

**Gráfico 21 - Reserva Matemática de Benefícios a Conceder**



O quadro abaixo demonstra como o Custo Normal e a RMBaC variam em função da idade média atual dos servidores ativos.

**Tabela 75 - Variação de CN e Reservas em Função da Idade Média Atual**

Variação da Idade Média Atual	Custo Normal				RMBaC
	Aposentadoria	Invalidez	Pensão	Total	
44	16,68%	2,93%	3,64%	25,25%	R\$ 494.334.029,22
45	16,68%	3,20%	3,89%	25,77%	R\$ 578.410.038,32
46	16,68%	3,50%	4,15%	26,33%	R\$ 669.320.127,30
47	16,68%	3,84%	4,42%	26,94%	R\$ 767.842.115,71
48	16,69%	4,23%	4,70%	27,62%	R\$ 870.657.811,14
49	16,69%	4,65%	5,00%	28,34%	R\$ 969.180.850,31
50	16,69%	5,13%	5,31%	29,13%	R\$ 1.048.592.056,98

#### 15.4. Impacto da Variação da Idade Média de Aposentadoria

Da mesma forma que há variação da idade média atual, ao se alterar a idade média de aposentadoria elevando-se o tempo futuro de contribuição, a Reserva Matemática se reduz.

Por outro lado, ao se alterar a idade média de aposentadoria, o Custo Normal de Aposentadoria tem forte impacto. Isso porque o Custo Normal é financiado entre a idade média de admissão e a idade média de aposentadoria e, portanto, ao se alterar este parâmetro, tem-se alteração no tempo total de financiamento e conseqüente impacto nos valores de contribuição ao Plano conforme quadro a seguir. Já o Custo Normal dos benefícios de risco, bem como os auxílios, não sofrem variação.

O quadro abaixo revela que variações na idade média de aposentadoria têm forte impacto no Custo Normal e na RMBaC. Desta forma, é de grande importância que o cálculo desta estatística seja consistente, caso contrário, corre-se o risco de se incorrer em significativo erro destas contas.

**Tabela 76 - Variação de CN e RMBaC em Função da Idade Média de Aposentadoria**

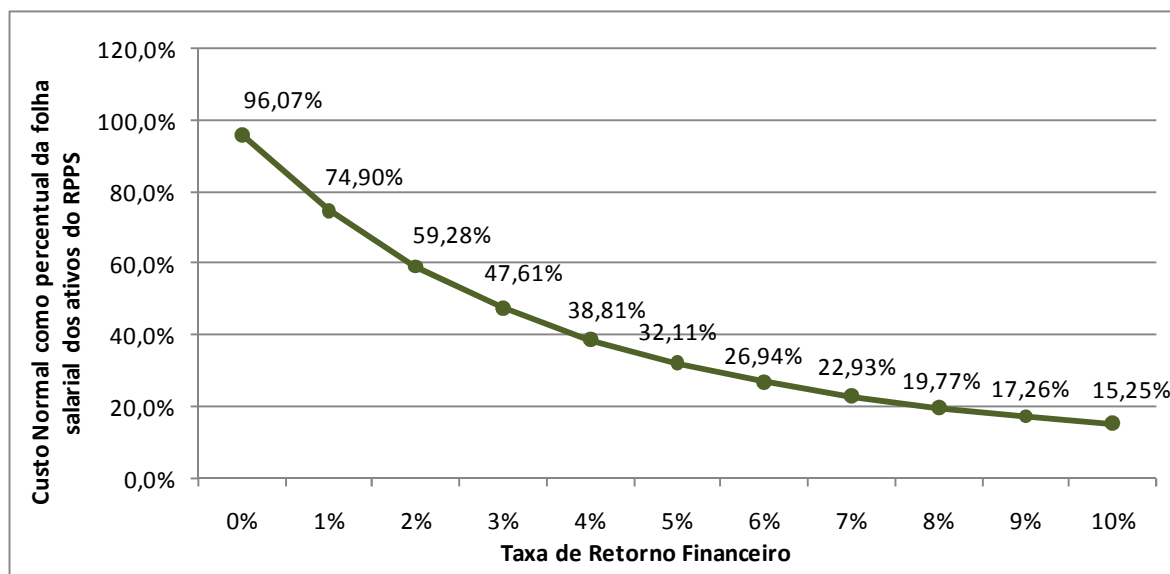
Varia Id Apos.	CN	RMBaC
57	32,91%	R\$ 1.058.042.834,20
58	30,72%	R\$ 974.209.916,32
59	28,74%	R\$ 872.242.711,25
60	26,94%	R\$ 767.842.115,71
61	25,31%	R\$ 669.587.978,93
62	23,82%	R\$ 580.685.951,77
63	22,47%	R\$ 499.958.244,62

#### 15.5. Impacto da Variação da Taxa de Juros Real no Custo Normal

Considerando a taxa de retorno financeiro de 6,00% ao ano (taxa de juros real), foi apurado um Custo Normal para equilíbrio do Plano Previdenciário de 26,94%. Entretanto, as oscilações positivas e negativas em torno desta taxa de 6,00%, como pode ser observado no gráfico seguinte, provocam variações do custo apurado, elevando-o ou reduzindo-o. Fica evidente, a importância de se buscar uma boa rentabilidade para os ativos financeiros do Regime Próprio seguindo, entretanto, os parâmetros definidos na Resolução CMN nº. 3.922/2010.



**Gráfico 22 - Variação do Custo Normal em Função da Taxa de Juros Real**

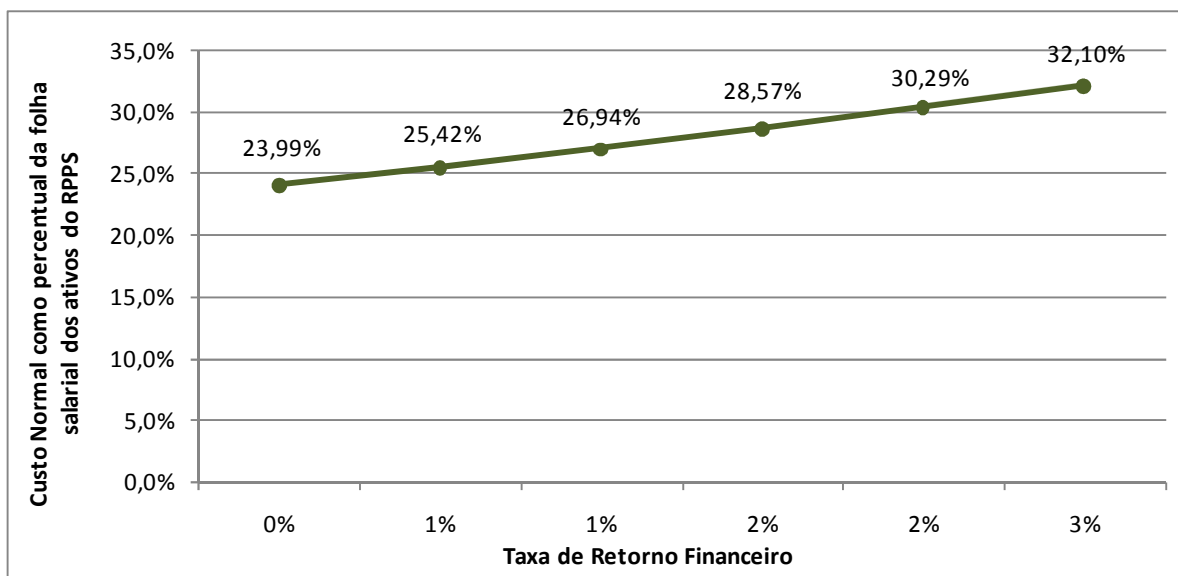


Elaboração: Brasilis Consultoria.

### 15.6. Impacto do Crescimento Salarial no Custo Normal

Analisando-se uma possível variação no crescimento real médio dos salários dos servidores ativos de todas as carreiras consideradas nesta avaliação, verificou-se o seguinte resultado:

**Gráfico 23 - Contribuição Normal em função do crescimento real de salários**



Elaboração: Brasilis Consultoria.

Oscilações positivas em relação ao crescimento real médio dos salários dos servidores públicos fazem com que o Custo Previdenciário se eleve, ao passo que oscilações negativas provocarão uma redução do mesmo Custo Previdenciário.

Vale lembrar que o crescimento salarial é fortemente influenciado pelas incorporações (anuênios, triênios, quinquênios, funções, etc.), pelas progressões no quadro funcional e pelos reajustes salariais concedidos aos servidores ativos pela política de recursos humanos peculiar a cada Município da Federação.

Observa-se que a taxa de crescimento salarial atua de forma inversa à taxa de juros, pois enquanto um crescimento salarial mais elevado tem como consequência um maior custo para o plano, taxa de juros mais elevadas originam custos mais baixos.

## 16) Análises de Variações de Resultados

Passamos a descrever agora, as principais variações entre os resultados apurados neste estudo e os das três últimas avaliações atuariais.

Foi utilizada para esta análise a base de dados cadastral que contempla toda a massa de participantes e os dados referentes às avaliações anteriores.

### 16.1. Variação na base de dados cadastrais

**Tabela 77 - Variações do Quantitativo de participantes**

Discriminação	Quantitativo de Participantes		
	Ativos	Aposentados	Pensionistas
2010	9.079	3.900	2.511
2011	8.877	3.308	2.566
2012	8.866	3.575	2.501

**Tabela 78 - Variações das Folhas de Salários e Benefícios**

Discriminação	Folha de Salários e benefícios		
	Ativos	Aposentados	Pensionistas
2010	R\$ 12.832.451,56	R\$ 7.708.549,41	R\$ 3.143.472,66
2011	R\$ 13.588.816,76	R\$ 8.739.889,55	R\$ 5.100.269,08
2012	R\$ 15.202.394,21	R\$ 9.854.430,03	R\$ 5.782.235,55

**Tabela 79 - Variações dos Salários e Benefícios Médios**

Discriminação	Salários e Benefícios Médios		
	Ativos	Aposentados	Pensionistas
2010	R\$ 1.413,42	R\$ 1.976,55	R\$ 1.251,88
2011	R\$ 1.530,79	R\$ 2.642,05	R\$ 1.987,63
2012	R\$ 1.714,68	R\$ 2.756,48	R\$ 2.311,97

Dos dados dispostos nos quadros acima podem ser feitas as seguintes análises:

- Comparando o quantitativo de 2011 e 2012, percebe-se um decréscimo de 0,12% dos Servidores Ativos, um aumento de 8,07% de Servidores Aposentados e um decréscimo de 2,53% de Pensionistas.
- o crescimento nominal e real do salário médio no período de dez/2010 a dez/2011 foi de 12,01% e 5,18% respectivamente. Para tal comparação, utilizou-se a variação do IPCA no período, equivalente a 6,50%.

## 16.2. Variação no custo previdenciário

**Tabela 80 - Variações dos Custos Normais**

CUSTO NORMAL	2010	2011	2012
Aposentadorias com reversão ao dependente	17,76%	17,25%	16,68%
Invalidez com reversão ao dependente	2,67%	3,12%	3,84%
Pensão de ativos	4,12%	4,35%	4,42%
Auxílios	0,00%	0,00%	0,00%
CUSTO ANUAL LÍQUIDO NORMAL	24,55%	24,72%	24,94%
Administração do Plano	2,00%	2,00%	2,00%
CUSTO ANUAL NORMAL TOTAL	26,55%	26,72%	26,94%

**Tabela 81 - Variações dos Valores de Reservas e Ativo do Plano**

Reservas Matemáticas (RMBaC + RMBC)	2010	2011	2012
(-) Reserva Matemática de Benefícios Concedidos (RMBC)	R\$ 1.431.674.237,47	R\$ 1.778.387.141,66	R\$ 1.873.132.735,33
(-) Reserva Matemática de Benefícios a Conceder (RMBaC)	R\$ 969.483.381,44	R\$ 1.034.486.311,07	R\$ 901.803.225,07
Reservas Matemáticas (RMBaC + RMBC)	R\$ 2.401.157.618,91	R\$ 2.812.873.452,73	R\$ 2.774.935.960,40
(+) Ativo Líquido do Plano	R\$ 103.663.962,83	R\$ 249.017.767,18	R\$ 181.501.119,05
(+) Compensação Financeira a Receber	R\$ 19.152.329,09	R\$ 314.184.784,67	R\$ 353.874.715,88
(-) Reservas Matemáticas a Constituir	R\$ 2.278.341.326,99	R\$ 2.249.670.900,88	R\$ 2.239.560.125,48

**Tabela 82 - Variações dos Percentuais de Custo Previdenciário**

CUSTO	2010	2011	2012
Custo Normal	26,55%	26,72%	26,94%
Custo Suplementar em 35 anos	0,00%	0,00%	0,00%
Custo Total	26,55%	26,72%	26,94%

Dos dados dispostos nos quadros acima, podem ser feitas as seguintes análises:

- Houve uma pequena variação no Custo Normal de Aposentadoria por Invalidez com reversão ao dependente (0,72 pontos percentuais) resultado da mudança da tábua de mortalidade utilizada (IAPB-57 em 2011 para IBGE-2009 em 2012).
- O Custo Normal de Aposentadorias com reversão ao dependente diminuiu 0,57 pontos percentuais, uma vez que o tempo médio de contribuição dos servidores ativos aumentou 14 meses de 2011 para 2012.
- O custo total em percentual teve um crescimento de 0,22 pontos percentuais.
- Houve redução no valor da Reserva Matemática de Benefícios a Conceder. Este evento decorre da redução do número de participantes ativos. Por outro lado, houve aumento da Reserva Matemática de Benefícios Concedidos em consequência do aumento do número de aposentados.

## ANEXO 9 – HOMOLOGAÇÃO DOS BANCOS DE DADOS

Servidores Ativos		
Item	Nº. de casos	Hipótese adotada
Existência de cônjuge não informada	2.313	Admitir que este tem cônjuge / Adotar a média histórica do banco de dados por idade
Servidores ativos com mais de 70 anos	24	Admitir que este o servidor irá se aposentar imediatamente.
Servidores ativos admitidos no serviço público com menos de 18 anos	36	Adotar data de admissão no Município com idade igual à 18 anos
Entrada no mercado de trabalho com idade inferior a 14 anos	1	Ajustar o tempo de serviço anterior admitindo que o servidor ingressou no mercado de trabalho aos 18 anos de idade
Dependente válido com mais de 21 anos	225	Excluir da Base de Dados
Baixo índice de Casados	0	Adotar a média histórica do banco de dados por idade
Alta proporção de tempo de serviço anterior igual a zero (maior que 20,00%)	0	Admitir que o servidor entrou no mercado de trabalho aos 24 anos.
Baixo índice de dependentes (Menor que 40%)	14,37%	Adotar a média histórica do banco de dados por idade

Servidores Aposentados		
Item	Nº. de casos	Hipótese adotada
Data de Concessão do benefício não informada	308	Adotar data-base do banco de dados
Benefício superior a R\$ 10.000,00	139	Verificar o benefício destes servidores
Alta proporção de aposentadorias por invalidez	42,01%	Verificar o tipo de benefício

**ANEXO 10 – PROJEÇÃO ATUARIAL DO REGIME PRÓPRIO DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES**

**LEI DE DIRETRIZES ORÇAMENTÁRIAS - ANEXO DE METAS FISCAIS**  
**LRF Art. 4º, § 2º, Inciso IV, Alínea a (R\$ 1,00)**

EXERCÍCIO	RECEITAS PREVIDENCIÁRIAS	DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS	RESULTADO PREVIDENCIÁRIO	SALDO FINANCEIRO DO EXERCÍCIO
	Valor (a)	Valor (b)	Valor (c) = (a-b)	Valor (d) = (d Exerc. Anterior) + (c)
2011	177.989.069,94	177.723.365,15	265.704,79	181.501.119,05
2012	64.477.495,54	207.228.811,66	(142.751.316,12)	38.749.802,93
2013	63.468.685,82	224.693.070,07	(161.224.384,25)	(122.474.581,33)
2014	62.320.345,76	240.475.228,50	(178.154.882,74)	(300.629.464,07)
2015	61.899.962,07	244.977.653,92	(183.077.691,85)	(483.707.155,92)
2016	61.586.465,79	247.609.638,07	(186.023.172,28)	(669.730.328,19)
2017	61.219.138,82	250.590.920,70	(189.371.781,88)	(859.102.110,08)
2018	60.883.802,86	252.186.905,78	(191.303.102,92)	(1.050.405.212,99)
2019	60.607.942,70	252.960.384,40	(192.352.441,70)	(1.242.757.654,69)
2020	60.220.146,05	254.671.407,01	(194.451.260,96)	(1.437.208.915,66)
2021	59.959.810,85	254.835.679,34	(194.875.868,49)	(1.632.084.784,14)
2022	59.677.620,55	254.205.193,86	(194.527.573,31)	(1.826.612.357,46)
2023	59.319.530,70	255.147.631,89	(195.828.101,19)	(2.022.440.458,65)
2024	58.964.545,87	254.992.308,47	(196.027.762,60)	(2.218.468.221,25)
2025	58.535.484,73	255.607.627,21	(197.072.142,48)	(2.415.540.363,73)
2026	58.200.873,68	255.168.456,22	(196.967.582,55)	(2.612.507.946,27)
2027	57.826.041,06	254.856.724,87	(197.030.683,81)	(2.809.538.630,08)
2028	57.569.731,66	252.235.067,67	(194.665.336,01)	(3.004.203.966,09)
2029	57.306.393,44	249.949.386,48	(192.642.993,04)	(3.196.846.959,12)
2030	57.029.013,23	247.216.442,39	(190.187.429,16)	(3.387.034.388,28)
2031	56.758.998,29	245.552.927,98	(188.793.929,68)	(3.575.828.317,96)
2032	56.581.021,07	241.154.301,20	(184.573.280,13)	(3.760.401.598,09)
2033	56.321.586,27	238.270.585,11	(181.948.998,84)	(3.942.350.596,93)
2034	56.109.510,60	234.526.907,95	(178.417.397,35)	(4.120.767.994,28)
2035	55.829.028,92	232.013.839,17	(176.184.810,25)	(4.296.952.804,53)
2036	55.623.259,19	228.285.362,73	(172.662.103,54)	(4.469.614.908,07)
2037	55.469.574,06	224.287.288,01	(168.817.713,95)	(4.638.432.622,01)
2038	55.319.056,34	220.288.003,98	(164.968.947,64)	(4.803.401.569,65)
2039	55.180.034,15	215.584.063,13	(160.404.028,98)	(4.963.805.598,63)
2040	55.008.694,00	211.945.770,85	(156.937.076,85)	(5.120.742.675,48)
2041	54.845.074,31	208.340.221,29	(153.495.146,98)	(5.274.237.822,45)
2042	54.763.559,11	203.905.708,63	(149.142.149,52)	(5.423.379.971,97)
2043	54.676.993,91	200.804.753,45	(146.127.759,54)	(5.569.507.731,51)

**LEI DE DIRETRIZES ORÇAMENTÁRIAS - ANEXO DE METAS FISCAIS**  
**LRF Art. 4º, § 2º, Inciso IV, Alínea a (R\$ 1,00)**

EXERCÍCIO	RECEITAS PREVIDENCIÁRIAS	DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS	RESULTADO PREVIDENCIÁRIO	SALDO FINANCEIRO DO EXERCÍCIO
	Valor (a)	Valor (b)	Valor (c) = (a-b)	Valor (d) = (d Exerc. Anterior) + (c)
2044	54.523.918,21	198.026.482,38	(143.502.564,17)	(5.713.010.295,68)
2045	54.384.630,12	195.666.137,67	(141.281.507,55)	(5.854.291.803,23)
2046	54.214.452,94	193.147.884,00	(138.933.431,06)	(5.993.225.234,29)
2047	54.071.112,95	190.268.345,48	(136.197.232,53)	(6.129.422.466,83)
2048	53.967.265,16	187.654.935,76	(133.687.670,60)	(6.263.110.137,43)
2049	53.848.289,34	185.195.562,34	(131.347.273,00)	(6.394.457.410,43)
2050	53.731.153,76	182.871.078,11	(129.139.924,35)	(6.523.597.334,78)
2051	53.632.167,61	181.002.691,85	(127.370.524,24)	(6.650.967.859,02)
2052	53.502.005,75	179.214.966,89	(125.712.961,15)	(6.776.680.820,17)
2053	53.362.347,38	177.456.325,91	(124.093.978,54)	(6.900.774.798,70)
2054	53.235.427,02	175.385.087,90	(122.149.660,88)	(7.022.924.459,58)
2055	53.146.576,81	173.679.850,54	(120.533.273,73)	(7.143.457.733,31)
2056	53.056.794,60	172.974.712,94	(119.917.918,34)	(7.263.375.651,66)
2057	52.855.275,87	172.534.867,88	(119.679.592,01)	(7.383.055.243,67)
2058	52.658.948,19	171.382.643,41	(118.723.695,22)	(7.501.778.938,89)
2059	52.530.257,48	169.850.743,29	(117.320.485,81)	(7.619.099.424,70)
2060	52.444.944,87	167.419.619,43	(114.974.674,56)	(7.734.074.099,26)
2061	52.432.420,47	165.074.764,77	(112.642.344,30)	(7.846.716.443,56)
2062	52.433.326,51	162.854.893,82	(110.421.567,31)	(7.957.138.010,87)
2063	52.414.918,59	160.513.526,27	(108.098.607,68)	(8.065.236.618,55)
2064	52.428.579,61	158.247.616,24	(105.819.036,63)	(8.171.055.655,17)
2065	52.406.028,04	156.070.261,12	(103.664.233,07)	(8.274.719.888,25)
2066	52.402.951,23	154.242.670,13	(101.839.718,90)	(8.376.559.607,14)
2067	52.380.006,15	152.809.699,53	(100.429.693,38)	(8.476.989.300,52)
2068	52.318.045,12	150.850.214,92	(98.532.169,79)	(8.575.521.470,32)
2069	52.306.554,22	148.482.634,91	(96.176.080,70)	(8.671.697.551,02)
2070	52.335.254,58	145.964.944,63	(93.629.690,04)	(8.765.327.241,06)
2071	52.388.638,52	142.911.955,02	(90.523.316,51)	(8.855.850.557,56)
2072	52.455.381,33	140.049.112,68	(87.593.731,35)	(8.943.444.288,91)
2073	52.497.548,61	137.547.385,01	(85.049.836,40)	(9.028.494.125,31)
2074	52.519.777,28	134.897.872,22	(82.378.094,94)	(9.110.872.220,25)
2075	52.587.391,66	132.506.882,21	(79.919.490,55)	(9.190.791.710,80)
2076	52.604.800,82	129.978.419,90	(77.373.619,08)	(9.268.165.329,88)
2077	52.631.190,63	127.562.646,50	(74.931.455,87)	(9.343.096.785,75)
2078	52.645.958,82	125.071.731,12	(72.425.772,29)	(9.415.522.558,04)
2079	52.697.733,60	122.817.372,60	(70.119.639,00)	(9.485.642.197,05)
2080	52.690.637,23	120.558.659,41	(67.868.022,18)	(9.553.510.219,23)
2081	52.720.907,64	118.383.376,82	(65.662.469,18)	(9.619.172.688,42)

**LEI DE DIRETRIZES ORÇAMENTÁRIAS - ANEXO DE METAS FISCAIS**  
**LRF Art. 4º, § 2º, Inciso IV, Alínea a (R\$ 1,00)**

EXERCÍCIO	RECEITAS PREVIDENCIÁRIAS	DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS	RESULTADO PREVIDENCIÁRIO	SALDO FINANCEIRO DO EXERCÍCIO
	Valor (a)	Valor (b)	Valor (c) = (a-b)	Valor (d) = (d Exerc. Anterior) + (c)
2082	52.755.230,26	116.319.711,01	(63.564.480,75)	(9.682.737.169,16)
2083	52.719.799,77	114.287.837,76	(61.568.037,99)	(9.744.305.207,16)
2084	52.722.922,98	112.376.949,48	(59.654.026,50)	(9.803.959.233,66)
2085	52.701.982,76	110.648.987,59	(57.947.004,83)	(9.861.906.238,49)

**Definições:**

**Nº de Meses no Cálculo do 1º Ano:** 13.

**Receitas Previdenciárias:** Custo Normal apurado (incluída a tx. adm.), aplicado sobre a remuneração dos servidores ativos e sobre proventos que excedem o teto do RGPS.

**Despesas Previdenciárias:** Aposentadorias (+) Pensões (+) Auxílios (+) Taxa de Administração do Plano.

**Resultado Previdenciário:** Receitas Previdenciárias (-) Despesas Previdenciárias.

**Saldo Financeiro do Exercício:** Saldo anterior (+) Receitas Previdenciárias (-) Despesas Previdenciárias.



**ANEXO 11 – RELATÓRIO RESUMIDO DA EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA**

**RELATÓRIO RESUMIDO DA EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA**  
**LRF Art 53, § 1º, inciso II (R\$ 1,00)**

EXERCÍCIO	RECEITAS PREVIDENCIÁRIAS	DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS	RESULTADO PREVIDENCIÁRIO	SALDO FINANCEIRO DO EXERCÍCIO
	Valor (a)	Valor (b)	Valor (c) = (a-b)	Valor (d) = (d Exerc. Anterior) + (c)
2011	177.989.069,94	177.723.365,15	265.704,79	181.501.119,05
2012	89.874.572,75	207.228.811,66	(117.354.238,91)	64.146.880,14
2013	92.940.741,83	224.693.070,07	(131.752.328,24)	(67.605.448,11)
2014	93.737.763,55	240.475.228,50	(146.737.464,95)	(214.342.913,06)
2015	94.171.508,76	244.977.653,92	(150.806.145,16)	(365.149.058,22)
2016	94.542.621,30	247.609.638,07	(153.067.016,76)	(518.216.074,99)
2017	93.859.368,06	250.590.920,70	(156.731.552,65)	(674.947.627,64)
2018	94.195.801,66	252.186.905,78	(157.991.104,12)	(832.938.731,76)
2019	94.529.397,22	252.960.384,40	(158.430.987,18)	(991.369.718,93)
2020	94.854.936,75	254.671.407,01	(159.816.470,26)	(1.151.186.189,20)
2021	95.180.718,58	254.835.679,34	(159.654.960,76)	(1.310.841.149,96)
2022	95.423.944,79	254.205.193,86	(158.781.249,07)	(1.469.622.399,03)
2023	95.763.328,60	255.147.631,89	(159.384.303,29)	(1.629.006.702,32)
2024	96.018.464,03	254.992.308,47	(158.973.844,44)	(1.787.980.546,75)
2025	96.293.138,21	255.607.627,21	(159.314.488,99)	(1.947.295.035,75)
2026	96.589.970,93	255.168.456,22	(158.578.485,29)	(2.105.873.521,04)
2027	96.880.960,52	254.856.724,87	(157.975.764,35)	(2.263.849.285,38)
2028	96.853.497,28	252.235.067,67	(155.381.570,39)	(2.419.230.855,77)
2029	96.881.491,56	249.949.386,48	(153.067.894,92)	(2.572.298.750,69)
2030	96.880.109,68	247.216.442,39	(150.336.332,71)	(2.722.635.083,40)
2031	97.025.418,21	245.552.927,98	(148.527.509,77)	(2.871.162.593,16)
2032	97.033.606,16	241.154.301,20	(144.120.695,04)	(3.015.283.288,21)
2033	97.139.288,54	238.270.585,11	(141.131.296,57)	(3.156.414.584,78)
2034	97.249.547,26	234.526.907,95	(137.277.360,69)	(3.293.691.945,46)
2035	97.447.337,21	232.013.839,17	(134.566.501,96)	(3.428.258.447,42)
2036	97.648.922,19	228.285.362,73	(130.636.440,54)	(3.558.894.887,96)
2037	97.925.954,16	224.287.288,01	(126.361.333,85)	(3.685.256.221,81)
2038	98.254.296,06	220.288.003,98	(122.033.707,92)	(3.807.289.929,73)
2039	98.575.632,87	215.584.063,13	(117.008.430,26)	(3.924.298.359,99)
2040	99.021.570,91	211.945.770,85	(112.924.199,94)	(4.037.222.559,92)
2041	99.535.889,60	208.340.221,29	(108.804.331,69)	(4.146.026.891,61)
2042	100.118.103,85	203.905.708,63	(103.787.604,78)	(4.249.814.496,40)
2043	100.891.912,94	200.804.753,45	(99.912.840,51)	(4.349.727.336,91)

**RELATÓRIO RESUMIDO DA EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA**  
**LRF Art 53, § 1º, inciso II (R\$ 1,00)**

EXERCÍCIO	RECEITAS PREVIDENCIÁRIAS	DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS	RESULTADO PREVIDENCIÁRIO	SALDO FINANCEIRO DO EXERCÍCIO
	Valor (a)	Valor (b)	Valor (c) = (a-b)	Valor (d) = (d Exerc. Anterior) + (c)
2044	79.654.963,10	198.026.482,38	(118.371.519,28)	(4.468.098.856,19)
2045	79.282.393,70	195.666.137,67	(116.383.743,96)	(4.584.482.600,15)
2046	78.858.426,40	193.147.884,00	(114.289.457,60)	(4.698.772.057,75)
2047	78.426.744,67	190.268.345,48	(111.841.600,81)	(4.810.613.658,56)
2048	72.348.964,01	187.654.935,76	(115.305.971,75)	(4.925.919.630,31)
2049	71.984.122,71	185.195.562,34	(113.211.439,63)	(5.039.131.069,94)
2050	71.634.695,99	182.871.078,11	(111.236.382,13)	(5.150.367.452,07)
2051	71.348.984,68	181.002.691,85	(109.653.707,17)	(5.260.021.159,24)
2052	71.040.444,47	179.214.966,89	(108.174.522,43)	(5.368.195.681,66)
2053	70.725.467,20	177.456.325,91	(106.730.858,72)	(5.474.926.540,38)
2054	70.391.928,75	175.385.087,90	(104.993.159,14)	(5.579.919.699,52)
2055	70.132.849,31	173.679.850,54	(103.547.001,23)	(5.683.466.700,75)
2056	69.972.933,25	172.974.712,94	(103.001.779,69)	(5.786.468.480,44)
2057	69.728.636,71	172.534.867,88	(102.806.231,18)	(5.889.274.711,62)
2058	69.418.284,92	171.382.643,41	(101.964.358,49)	(5.991.239.070,11)
2059	69.137.153,75	169.850.743,29	(100.713.589,55)	(6.091.952.659,65)
2060	68.809.175,67	167.419.619,43	(98.610.443,76)	(6.190.563.103,41)
2061	68.562.110,44	165.074.764,77	(96.512.654,32)	(6.287.075.757,74)
2062	68.340.901,39	162.854.893,82	(94.513.992,42)	(6.381.589.750,16)
2063	68.088.384,38	160.513.526,27	(92.425.141,89)	(6.474.014.892,05)
2064	67.875.264,94	158.247.616,24	(90.372.351,30)	(6.564.387.243,35)
2065	67.635.055,81	156.070.261,12	(88.435.205,31)	(6.652.822.448,66)
2066	67.449.159,24	154.242.670,13	(86.793.510,89)	(6.739.615.959,55)
2067	67.283.019,62	152.809.699,53	(85.526.679,91)	(6.825.142.639,46)
2068	67.025.493,68	150.850.214,92	(83.824.721,24)	(6.908.967.360,70)
2069	66.777.261,72	148.482.634,91	(81.705.373,19)	(6.990.672.733,89)
2070	66.553.912,81	145.964.944,63	(79.411.031,82)	(7.070.083.765,71)
2071	66.301.551,05	142.911.955,02	(76.610.403,97)	(7.146.694.169,68)
2072	66.081.467,14	140.049.112,68	(73.967.645,54)	(7.220.661.815,22)
2073	65.873.100,71	137.547.385,01	(71.674.284,30)	(7.292.336.099,52)
2074	65.630.163,35	134.897.872,22	(69.267.708,87)	(7.361.603.808,38)
2075	65.458.137,80	132.506.882,21	(67.048.744,41)	(7.428.652.552,80)
2076	65.222.525,69	129.978.419,90	(64.755.894,20)	(7.493.408.447,00)
2077	65.007.099,33	127.562.646,50	(62.555.547,17)	(7.555.963.994,16)
2078	64.772.623,21	125.071.731,12	(60.299.107,91)	(7.616.263.102,07)
2079	64.598.544,81	122.817.372,60	(58.218.827,80)	(7.674.481.929,87)
2080	64.365.591,29	120.558.659,41	(56.193.068,12)	(7.730.674.997,99)
2081	64.178.075,00	118.383.376,82	(54.205.301,82)	(7.784.880.299,82)

**RELATÓRIO RESUMIDO DA EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA**  
**LRF Art 53, § 1º, inciso II (R\$ 1,00)**

EXERCÍCIO	RECEITAS PREVIDENCIÁRIAS	DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS	RESULTADO PREVIDENCIÁRIO	SALDO FINANCEIRO DO EXERCÍCIO
	Valor (a)	Valor (b)	Valor (c) = (a-b)	Valor (d) = (d Exerc. Anterior) + (c)
2082	64.005.744,90	116.319.711,01	(52.313.966,10)	(7.837.194.265,92)
2083	63.767.348,98	114.287.837,76	(50.520.488,78)	(7.887.714.754,70)
2084	63.579.327,56	112.376.949,48	(48.797.621,92)	(7.936.512.376,62)
2085	63.385.712,55	110.648.987,59	(47.263.275,04)	(7.983.775.651,66)

**Definições:**

**Nº de Meses no Cálculo do 1º Ano:** 13.

**Receitas Previdenciárias:** Custo Normal apurado (incluída a tx. adm.), aplicado sobre a remuneração dos servidores ativos e sobre proventos que excedem o teto do RGPS (+) Compensação Previdenciária (+) Parcela de dívida da Prefeitura para com o RPPS (+) Custo Suplementar apurado, se houver.

**Despesas Previdenciárias:** Aposentadorias (+) Pensões (+) Auxílios (+) Taxa de Administração do Plano.

**Resultado Previdenciário:** Receitas Previdenciárias (-) Despesas Previdenciárias.

**Saldo Financeiro do Exercício:** Saldo anterior (+) Receitas Previdenciárias (-) Despesas Previdenciárias.

## ANEXO 12 – PROVISÕES MATEMÁTICAS PREVIDENCIÁRIAS – REGISTROS CONTÁBEIS

PROVISÕES MATEMÁTICAS PREVIDENCIÁRIAS - REGISTROS CONTÁBEIS		
NOME DO MUNICÍPIO: Niterói ESTADO: RJ		
DRAA/DADOS CADASTRAIS DO MÊS DE dezembro DO EXERCÍCIO DE 2011		
PLANO FINANCEIRO		
CÓDIGO DA CONTA	NOME	VALORES (R\$)
1.1.0.0.0.00.00 + 1.2.0.0.0.00.00	ATIVO REAL (RESERVAS TÉCNICAS)	-
	AJUSTES	-
(-) 1.1.1.1.2.08.04	BANCO C/ MOVIMENTO TX. ADMINISTRAÇÃO	-
(-) 2.1.0.0.0.00.00	PASSIVO CIRCULANTE	-
(+) 2.1.0.0.0.00.00	PASSIVO CIRCULANTE (RECURSOS DA TX.ADM)	-
(-) 2.2.0.0.0.00.00	PASSIVO EXIGÍVEL A LONGO PRAZO (EXCETO O ELEMENTO 2.2.2.5.0.00.00 PROVISÕES MATEMÁTICAS PREVIDENCIÁRIAS)	-
DEMAIS AJUSTES ( + ) / ( - )		-
	(1) ATIVO REAL AJUSTADO	-
(1) – (3) = (2)	(2) RESERVA TÉCNICA = SUPERÁVIT OU (DÉFICIT) OU EQUILÍBRIO	-
2.2.2.5.4.00.00 SOMA (4) + (5)	(3) PROVISÕES MATEMÁTICAS PREVIDENCIÁRIAS - FINANCEIRO	-
2.2.2.5.4.01.01	(+) APOSENTADORIAS/PENSÕES/OUTROS BENEFÍCIOS DO PLANO	3.930.442.612,10
2.2.2.5.4.01.02	(-) CONTRIBUIÇÕES DO ENTE	-
2.2.2.5.4.01.03	(-) CONTRIBUIÇÕES DO INATIVO	127.226.551,66
2.2.2.5.4.01.04	(-) CONTRIBUIÇÕES DO PENSIONISTA	61.745.188,56
2.2.2.5.4.01.05	(-) COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA	393.044.261,21
2.2.2.5.4.01.06	(-) PARCELAMENTO DE DÉBITOS PREVIDENCIÁRIOS	-
2.2.2.5.4.01.07	(-) ASSUNÇÃO DE INSUFICIÊNCIA FINANCEIRA	3.348.426.610,67
2.2.2.5.4.01.00	(4) (=) <u>PROVISÕES DE BENEFÍCIOS CONCEDIDOS</u>	-
2.2.2.5.4.02.01	(+) APOSENTADORIAS/PENSÕES/OUTROS BENEFÍCIOS DO PLANO	2.600.226.491,15
2.2.2.5.4.02.02	(-) CONTRIBUIÇÕES DO ENTE	453.476.927,77
2.2.2.5.4.02.03	(-) CONTRIBUIÇÕES DO ATIVO	49.383.261,69
2.2.2.5.4.02.04	(-) COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA	260.022.649,12
2.2.2.5.4.02.05	(-) PARCELAMENTO DE DÉBITOS PREVIDENCIÁRIOS	-
2.2.2.5.4.02.06	(-)ASSUNÇÃO DE INSUFICIÊNCIA FINANCEIRA	1.837.343.652,57
2.2.2.5.4.02.00	( 5 ) (=) <u>PROVISÕES DE BENEFÍCIOS A CONCEDER</u>	-
NOTAS EXPLICATIVAS:		

<b>PROVISÕES MATEMÁTICAS PREVIDENCIÁRIAS - REGISTROS CONTÁBEIS</b>		
NOME DO MUNICÍPIO: Niterói ESTADO: RJ		
DRAA/DADOS CADASTRAIS DO MÊS DE dezembro DO EXERCÍCIO DE 2011		
<b>PLANO PREVIDENCIÁRIO</b>		
<b>CÓDIGO DA CONTA</b>	<b>NOME</b>	<b>VALORES (R\$)</b>
1.0.0.0.00.00	ATIVO REAL (RESERVAS TÉCNICAS)	2.333.997,76
	AJUSTES	-
( - ) 1.1.1.1.2.08.04	BANCO C/ MOVIMENTO TX. ADMINISTRAÇÃO	-
( - ) 2.1.0.0.00.00	PASSIVO CIRCULANTE	-
( + ) 2.1.0.0.00.00	PASSIVO CIRCULANTE (RECURSOS DA TX.ADM)	-
( - ) 2.2.0.0.00.00	PASSIVO EXIGÍVEL A LONGO PRAZO (EXCETO O ELEMENTO 2.2.2.5.0.00.00 PROVISÕES MATEMÁTICAS PREVIDENCIÁRIAS)	-
DEMAIS AJUSTES ( + ) / ( - )	-	2.333.997,76
	(1) ATIVO REAL AJUSTADO	2.333.997,76
(1) – (3) – (7) = (2)	(2) RESERVA TÉCNICA = SUPERÁVIT OU (DÉFICIT) OU EQUILÍBRIO	(83.202.182,85)
2.2.2.5.00.00 SOMA (4) + (5) – (6)	<b>(3) PROVISÕES MATEMÁTICAS PREVIDENCIÁRIAS - PREVIDENCIÁRIO</b>	85.536.180,61
2.2.2.5.01.01	(+) APOSENTADORIAS/PENSÕES/OUTROS BENEFÍCIOS DO PLANO	55.794.937,85
2.2.2.5.01.02	(-) CONTRIBUIÇÕES DO ENTE	-
2.2.2.5.01.03	(-) CONTRIBUIÇÕES DO INATIVO	-
2.2.2.5.01.04	(-) CONTRIBUIÇÕES DO PENSIONISTA	827.258,58
2.2.2.5.01.05	(-) COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA	5.579.493,79
2.2.2.5.01.06	(-) PARCELAMENTO DE DÉBITOS PREVIDENCIÁRIOS	-
2.2.2.5.01.00	(4) (=) PROVISÕES DE BENEFÍCIOS CONCEDIDOS	49.388.185,49
2.2.2.5.02.01	(+) APOSENTADORIAS/PENSÕES/OUTROS BENEFÍCIOS DO PLANO	395.272.556,69
2.2.2.5.02.02	(-) CONTRIBUIÇÕES DO ENTE	155.521.553,61
2.2.2.5.02.03	(-) CONTRIBUIÇÕES DO ATIVO	57.204.621,25
2.2.2.5.02.04	(-) COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA	39.527.255,67
2.2.2.5.02.05	(-) PARCELAMENTO DE DÉBITOS PREVIDENCIÁRIOS	179.167.121,29
2.2.2.5.02.00	(5) (=) PROVISÕES DE BENEFÍCIOS A CONCEDER	36.147.995,13
2.2.2.5.03.01	(6) (-) OUTROS CRÉDITOS	-
2.2.2.5.9.01.00	(7) (+) AJUSTES DE RESULTADO ATUARIAL SUPERAVITÁRIO	-
NOTAS EXPLICATIVAS:		