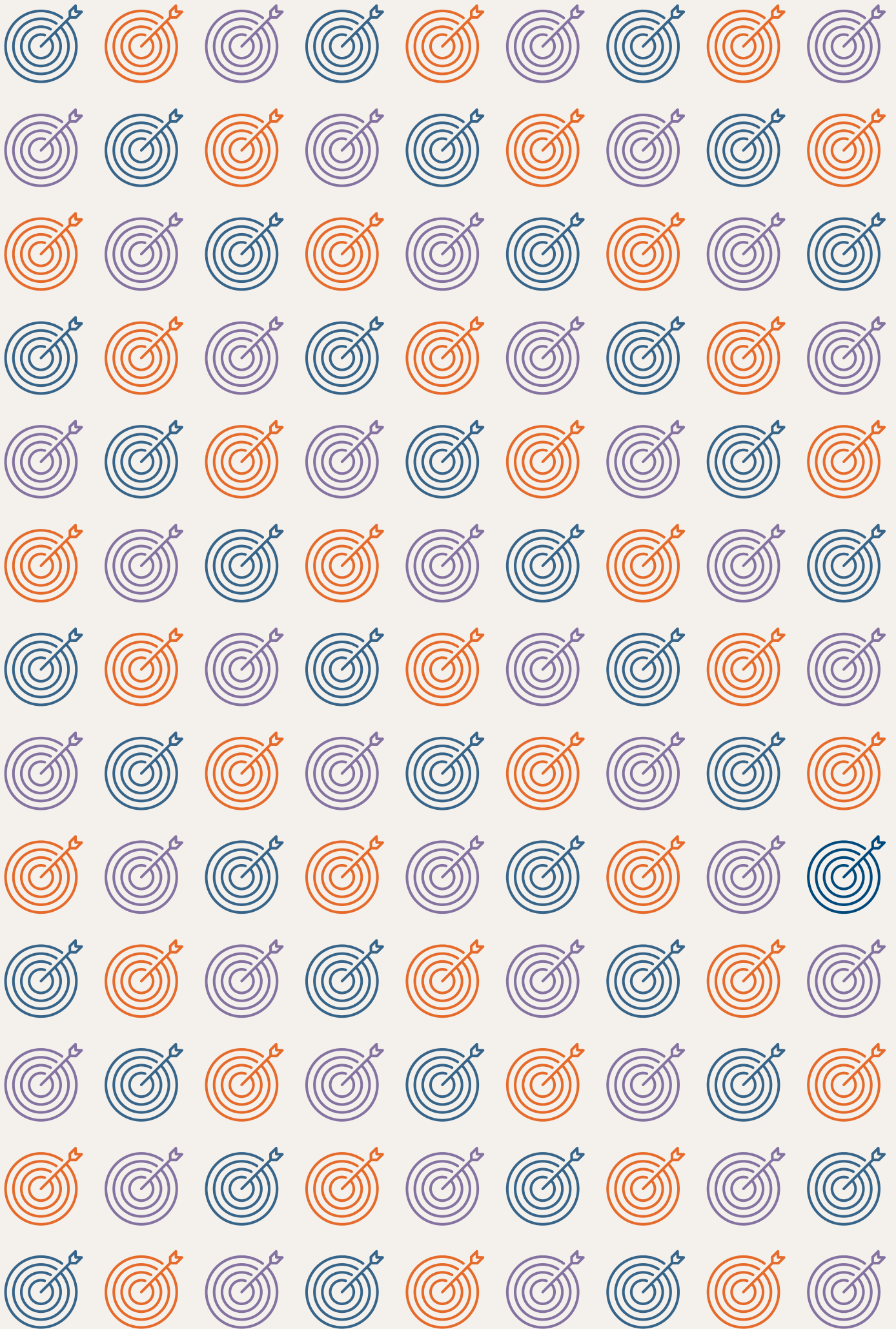


Planejamento Estratégico

2025 - 2030



Sumário

Mensagem do Presidente	04
Apresentação	05
Estrutura Organizacional	06
Metodologia	08
Diagnóstico Institucional	11
Perfil dos Funcionários	13
Percepção dos Servidores	14
Diagnóstico Situacional	16
Identidade Organizacional	17
Objetivos Estratégicos	19
Projetos Estratégicos	20
Mapa Estratégico	22
Considerações Finais	24
Ficha Técnica	26



Mensagem do Presidente



Planejar é um exercício de responsabilidade com o presente e com o futuro. O Planejamento Estratégico da Niterói Previ para o período de 2025 a 2030 nasce desse compromisso: alinhar metas, decisões e ações para fortalecer a gestão previdenciária e entregar resultados concretos à sociedade.

Este documento é uma ferramenta de gestão que reflete o trabalho coletivo de servidores e dirigentes, e estabelece uma direção clara para os próximos anos. Ao definir prioridades, organizar projetos e orientar os esforços institucionais, o planejamento nos ajuda a agir com mais foco, eficiência e transparência.

A previdência pública exige visão de longo prazo. Exige, também, sensibilidade para acolher os servidores e responsabilidade para garantir o equilíbrio do sistema. Com esse plano, reafirmamos nosso compromisso com uma gestão humanizada, sustentável e conectada às reais necessidades dos segurados.

O envolvimento das equipes foi essencial em todas as etapas. A escuta, a análise crítica e o olhar atento para os desafios presentes e futuros foram fundamentais para a construção de objetivos estratégicos que dialogam com a realidade da Niterói Previ e com o contexto mais amplo da administração pública.

Este planejamento não é um ponto de chegada, mas um ponto de partida. Ele será monitorado, revisado e aperfeiçoado ao longo do tempo, acompanhando as transformações da sociedade e da própria instituição.

Confiamos que esta iniciativa contribuirá para ampliar a capacidade de entrega da Niterói Previ, fortalecer sua credibilidade institucional e consolidar uma previdência mais próxima, eficiente e preparada para o futuro.

Heitor Moreira
Presidente da Niterói Previ

Apresentação

Em um cenário de crescente complexidade na gestão pública e de contínuas transformações sociais, econômicas e tecnológicas, torna-se cada vez mais essencial que as instituições públicas atuem de forma estratégica, planejada e com foco em resultados. A Niterói Prev, como Autarquia responsável pela gestão da previdência dos servidores públicos municipais de Niterói, reconhece a importância de antecipar desafios, alinhar suas ações às necessidades dos segurados e garantir a sustentabilidade do regime previdenciário. O Planejamento Estratégico ora apresentado representa um marco nesse compromisso, ao estabelecer uma visão de futuro clara, objetivos bem definidos e iniciativas que fortalecem a eficiência, a transparência e a capacidade institucional da Niterói Prev para cumprir sua missão com excelência.

Gerir a previdência dos servidores públicos é mais do que uma atribuição funcional — é um compromisso com a dignidade do trabalho e com a confiança depositada por milhares de pessoas que dedicam suas vidas ao serviço público. Alinhado às diretrizes do Governo Rodrigo Neves, a Niterói Prev reafirma, com este plano, seu compromisso com a responsabilidade na gestão dos recursos previdenciários e com a entrega de serviços de excelência à sociedade. O Planejamento Estratégico da Niterói Prev reflete esse compromisso, oferecendo um caminho claro para aprimorar a gestão, fortalecer a governança e garantir a perenidade dos direitos previdenciários. Cada objetivo traçado neste documento foi pensado com responsabilidade, transparência e foco na entrega de valor público.

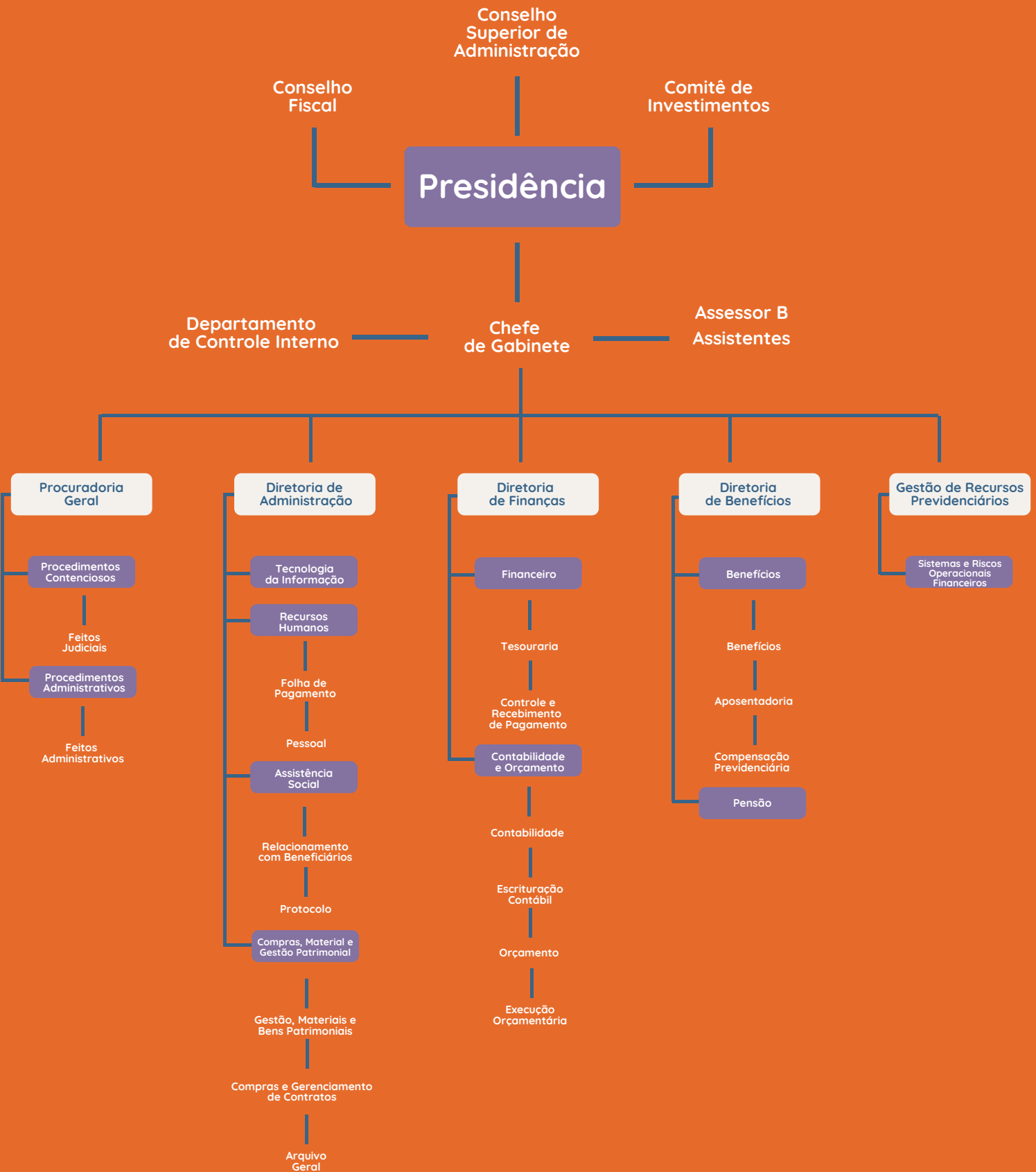
A construção deste Planejamento Estratégico reafirma o papel da Niterói Prev como parte integrante da gestão pública municipal, em sintonia com os princípios de planejamento, participação e eficiência que orientam o governo de Niterói. Elaborado com a contribuição de servidores, gestores e especialistas, este plano visa alinhar as ações da Autarquia às diretrizes mais amplas da administração municipal, promovendo uma previdência mais próxima do cidadão, do servidor e do beneficiário, mais preparada para os desafios futuros e mais eficiente na gestão dos recursos públicos. É com base nesse novo paradigma de governança que a Niterói Prev tem estruturado sua

atuação. A Autarquia vem modernizando seus processos, aprimorando a gestão previdenciária, adotando ferramentas tecnológicas para garantir maior transparência e eficiência, e investindo na capacitação de sua equipe. Entre os avanços, destacam-se a digitalização dos serviços, a melhoria contínua na qualidade do atendimento aos segurados e a adoção de práticas que fortalecem a sustentabilidade financeira e atuarial do regime próprio de previdência.

O presente documento é o produto final de oficinas de trabalho que contou com a participação dos dirigentes da Niterói Prev para elaboração do Planejamento Estratégico da organização referente ao período 2025-2030, sendo verdadeiro instrumento balizador e norteador da gestão, na medida em que estabelece os objetivos estratégicos, as ações e projetos prioritários que irão permitir o cumprimento da missão e o alcance da visão proposta para a instituição. Seu conteúdo reflete a metodologia utilizada e o resultado de um processo de construção coletiva. Os gestores e os colaboradores validaram a identidade organizacional (missão, visão e valores), os objetivos e projetos estratégicos e os indicadores, buscando traçar da maneira mais legítima possível o direcionamento da Niterói Prev para o período. Assim, para cumprir a missão e alcançar a visão definidas para a Niterói Prev neste planejamento estratégico, foram estabelecidos 3 (três) objetivos estratégicos para o período 2025-2030, os quais serão atingidos, inicialmente, por meio da execução de 7 (sete) projetos estratégicos. A estratégia da Niterói Prev é adaptativa, e, ao longo dos 5 anos de monitoramento, novos projetos poderão ser definidos para o atingimento dos objetivos da instituição.

The background of the slide is a solid orange color with a repeating pattern of light orange target icons. Each target icon consists of three concentric circles with an arrow pointing towards the center. The targets are arranged in a grid that covers the entire page.

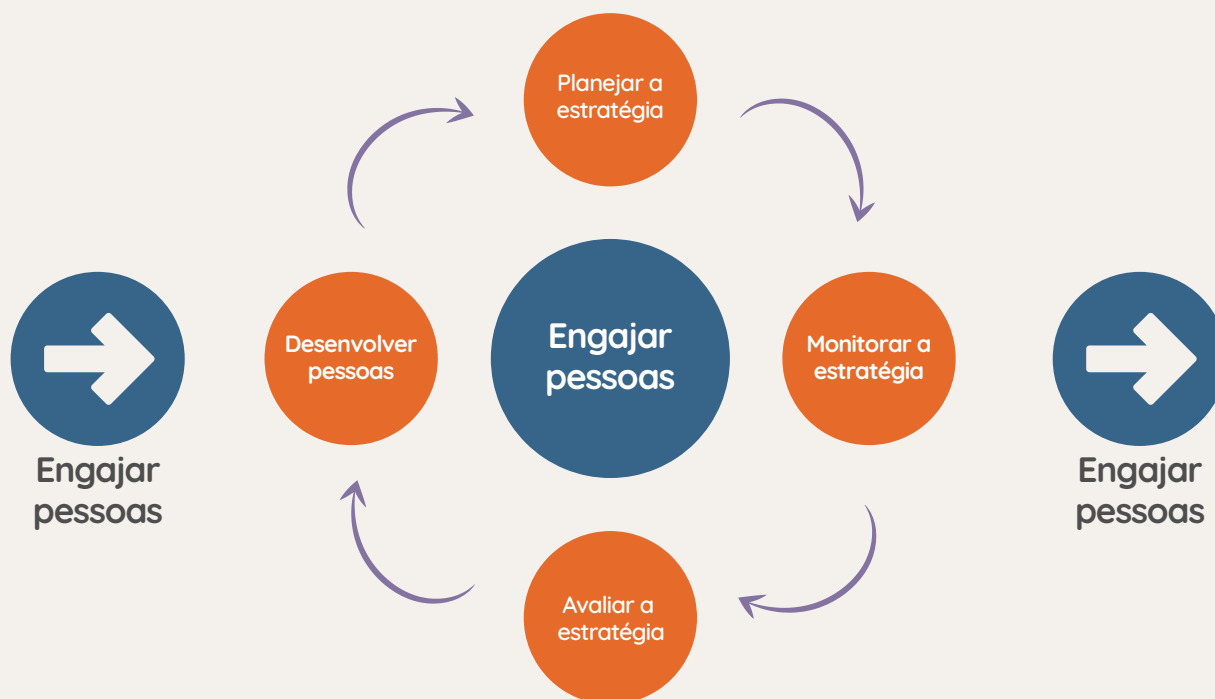
ESTRUTURA ORGANIZACIONAL



The background of the slide is a repeating pattern of light gray target icons. Each icon consists of three concentric circles with an arrow pointing towards the center. The targets are arranged in a grid across the entire page.

METODOLOGIA

A metodologia utilizada para a condução da oficina esteve embasada na lógica da construção participativa, com foco na elaboração do Planejamento Estratégico 2025-2030 da Niterói Prev. Tal abordagem foi pautada nos princípios da governança pública, da transparência, da corresponsabilização e da efetividade das políticas previdenciárias, permitindo não apenas a escuta ativa de diferentes níveis hierárquicos da organização, mas também a apropriação coletiva da estratégia institucional. O engajamento foi adotado como princípio transversal da metodologia, perpassando as etapas de Desenvolvimento, Planejamento, Monitoramento e Avaliação.



A condução do processo teve início com o Engajamento e o Desenvolvimento dos dirigentes e técnicos participantes chave da Niterói Prev, o que garantiu um alinhamento metodológico consistente e preparou as equipes para o engajamento efetivo nas etapas seguintes. Essa preparação foi essencial para garantir a homogeneidade na compreensão dos conceitos estratégicos e na aplicação das ferramentas propostas. As oficinas, organizadas em três módulos presenciais e complementadas por encontros on-line, estruturaram-se como espaços de reflexão, análise crítica e construção coletiva, com base nos referenciais institucionais da Niterói Prev, nas diretrizes do Plano de Governo Municipal, bem como nas demandas da sociedade e do próprio corpo funcional do Instituto.

As atividades foram orientadas por uma lógica de engajamento progressivo, ancorada nos fundamentos da gestão estratégica moderna, com ênfase no pensamento sistêmico e na visão de longo prazo. Foram desenvolvidos:

Objetivos Estratégicos claros, empáticos e mobilizadores, com linguagem acessível e foco nos resultados que geram valor público;

Pactuação preliminar de indicadores e metas, com ênfase nos critérios de eficácia (impacto dos resultados), eficiência (uso racional dos recursos) e efetividade (relação entre o que foi planejado e o que foi alcançado), garantindo uma visão equilibrada entre aspirações e capacidade de entrega;

Definição de ritos de monitoramento e governança estratégica, incluindo regras, papéis e periodicidades para o acompanhamento sistemático da execução, com espaço para revisão tática e aprendizado contínuo.

A metodologia adotada para a Estratégia da Niterói Prev foi cuidadosamente desenhada para atender às particularidades do setor público, notadamente a diversidade de partes interessadas, os marcos legais e regulatórios específicos e a necessidade de geração de valor social. Durante o desenvolvimento das equipes, a metodologia foi alinhada e adaptada, para atender às particularidades da organização. Nesse sentido, optou-se por uma abordagem híbrida, que conjugou elementos de quatro modelos de gestão consagrados:

OKR (Objectives and Key Results), que conferiu foco, clareza e flexibilidade à definição dos objetivos e resultados-chave;

Balanced Scorecard (BSC), que permitiu organizar os objetivos em perspectivas complementares (como sociedade, processos internos, aprendizado e finanças), promovendo equilíbrio e integração entre os diversos fatores críticos de sucesso;

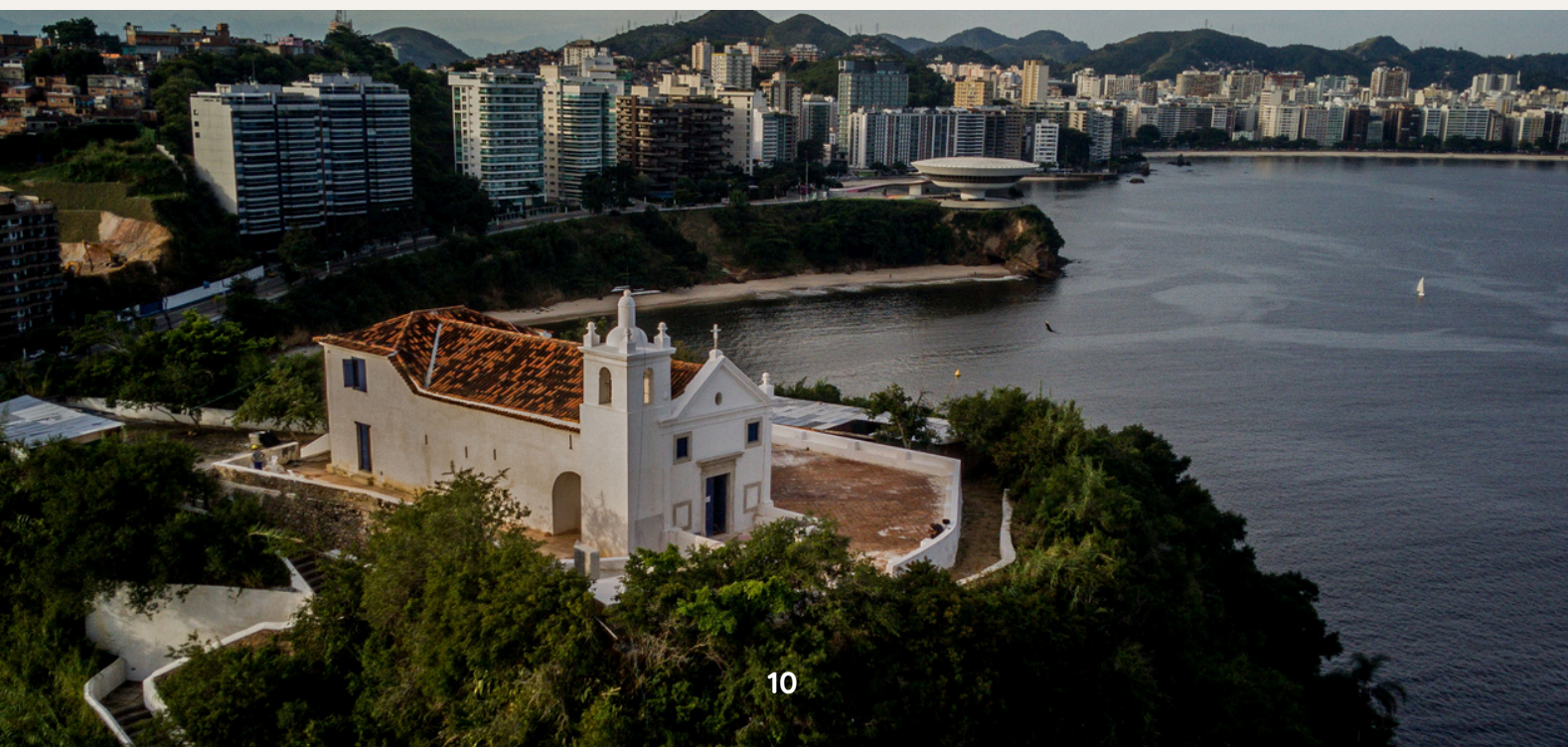
Planejamento Estratégico Situacional (PES), que trouxe ferramentas de análise de contexto, priorização de problemas críticos atuais e construção de estratégias ajustadas à realidade dinâmica da gestão pública;

Must Win Battles, que auxiliou na construção de Objetivos Estratégicos empáticos, que se conectam com os anseios dos servidores da Niterói Prev e dos cidadãos de Niterói.

Na etapa de Planejar a Estratégia, as oficinas serviram para mobilizar lideranças, mapear desafios, identificar oportunidades e construir de forma coletiva o Mapa Estratégico da Niterói Prev, estruturado em eixos temáticos coerentes com sua missão institucional. Além disso, foram iniciadas ações de curto prazo e pactuadas diretrizes para a gestão da estratégia. Nessa etapa foi feito o Diagnóstico Institucional, que serviu de base técnica para a construção dos elementos da Estratégia e será detalhado no próximo capítulo.

Na etapa de Monitorar a Estratégia, o foco recaiu sobre a implantação de instrumentos práticos e acessíveis que permitissem acompanhar a execução das metas, ajustar o percurso conforme necessário e manter o engajamento das equipes. Ferramentas como reuniões de checkpoint, painéis visuais e a matriz de engajamento foram testadas e calibradas durante esse período.

Por fim, na etapa de Avaliar a Estratégia, procedeu-se à análise dos resultados do primeiro trimestre de implementação, buscando extrair lições aprendidas e redefinir pontos de atenção. Essa etapa culminou com a entrega de uma matriz de engajamento atualizada, a validação do sistema de monitoramento, a pactuação dos próximos passos para o ciclo estratégico, e as novas necessidades de desenvolvimento identificadas para as equipes da Niterói Prev, consolidando um modelo de gestão baseado em evidências, colaboração e foco em resultados sustentáveis.



The background of the page is a solid blue color with a repeating pattern of light blue target icons. Each target icon consists of three concentric circles with an arrow pointing towards the center. The targets are arranged in a grid that covers the entire page.

DIAGNÓSTICO INSTITUCIONAL

A Niterói Prev, Autarquia responsável pelo Regime Próprio de Previdência Social do Município de Niterói (RPPS), tem como finalidade garantir a proteção previdenciária aos servidores públicos municipais de Niterói e seus dependentes, por meio do pagamento de aposentadorias e pensões por morte. Além disso, a Niterói Prev busca uma gestão previdenciária profissional e inovadora, com foco na sustentabilidade financeira do RPPS e no atendimento às necessidades dos beneficiários. Para isso, conta com uma equipe multidisciplinar, que possui características e demandas distintas.

Tendo como objetivo entender a composição da equipe previdenciária e identificar os problemas e as potencialidades do órgão no pleno desempenho das suas funções, esta seção apresenta um Diagnóstico Institucional da NitPrev.

Os resultados do diagnóstico são divididos em três partes: o perfil, que apresenta as características dos funcionários; a percepção dos funcionários, que apresenta a impressão dos funcionários sobre os principais pontos positivos e negativos do órgão; e a Matriz FOFA, que apresenta análise do ambiente interno e externo com impacto nos resultados da organização.



Perfil dos Funcionários

Atualmente, 57 funcionários compõem a força de trabalho da Niterói Prev. No que tange à composição dos funcionários por sexo, aferido por meio da Pesquisa “Diagnóstico Institucional NitPrev”, constatou-se que a NitPrev é composta majoritariamente por pessoas do sexo feminino (67%) e possui 33% das pessoas do sexo masculino. Vale ressaltar que o valor exato reflete a mesma informação, já que a divisão é de 38 mulheres e 19 homens.



33%
Homens



67%
Mulheres

A análise da faixa etária permite perceber que o quadro de funcionários é composto majoritariamente por pessoas jovens, já que 40% dos servidores têm até 29 anos. A faixa etária de 30 a 39 anos representa 18% dos servidores, o que se repete na faixa etária de 40 a 49 anos, também com 18% dos servidores. Assim como 5% deles têm entre 50 e 59 anos e 19% do órgão têm idade acima de 60 anos. Sob essa ótica, é possível concluir que a diversidade de faixas etárias no ambiente de trabalho promove o equilíbrio entre experiência e inovação, permitindo a troca de conhecimentos entre servidores mais experientes e os mais jovens, o que contribui para equipes mais eficazes e colaborativas.

40%
19 - 29 anos

18%
30 - 39 anos

18%
40 - 49 anos

5%
50 - 59 anos

19%
A partir
de 60 anos

Em relação à escolaridade, é possível perceber que o quadro de funcionários do órgão é qualificado, com aproximadamente 44% dos servidores com no mínimo ensino superior completo. Ademais, 28% dos servidores têm superior incompleto, enquanto 4% dos servidores têm mestrado, 12% possuem pós-graduação e 11% ensino médio completo.



43%
Superior
Completo

28%
Superior
Incompleto

12%
Pós
Graduação

11%
Ensino
Médio

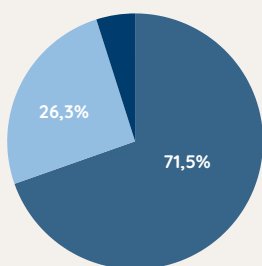
4%
Mestrado

2%
Ensino
Fundamental

Tendo em vista que a distribuição de cargos de chefia por características relevantes ajuda a identificar desigualdades e desafios a serem superados dentro da NitPrev, foi analisada a distribuição de cargos por gênero e faixa etária. Como critério, foram estabelecidos os cargos de diretoria, chefia de departamento e de divisão e coordenação como cargos de chefia. A distribuição de cargos por gênero mostra que as mulheres ocupam a maior parte dos cargos de chefia na NitPrev (52%). É importante ressaltar, como mencionado, que o órgão é composto majoritariamente por mulheres. A distribuição de cargos por faixa etária mostra que os cargos de chefia são ocupados majoritariamente por pessoas mais jovens, tendo uma média de 40 anos dos cargos ocupados por pessoas.

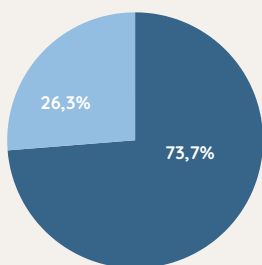
Percepção dos Servidores

A percepção dos funcionários em relação ao papel da organização, ao ambiente de trabalho e às funções organizacionais também são cruciais para o desenvolvimento institucional. A valorização profissional e capacitação dos servidores são temas que merecem destaque. Em torno de 72% dos funcionários apontam que percebem oportunidades reais de reconhecimento profissional e existência de oportunidades de capacitação e desenvolvimento profissional no seu ambiente de trabalho, enquanto cerca de 27% acreditam que somente às vezes. Além disso, baseado nas justificativas dessas respostas é possível concluir que os colaboradores reconhecem oportunidades reais de reconhecimento individual, especialmente para quem demonstra comprometimento e resultados consistentes, embora haja percepção de desigualdade na distribuição dessas oportunidades e necessidade de aprimorar as práticas de valorização. Foram apontadas também diferenças no tratamento entre servidores estatutários e comissionados. Quanto à capacitação, há oferta de cursos e treinamentos que contribuem para o desenvolvimento profissional, porém a participação é dificultada por burocracia, falta de pessoal, restrições orçamentárias e necessidade de iniciativa própria. A colaboração entre servidores é destacada como um ponto positivo que fortalece o ambiente de trabalho.



Sobre a existência de oportunidades de reconhecimento de trabalho

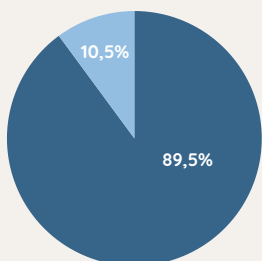
- Sim
- Não
- Às vezes



Sobre a existência de oportunidades de capacitação e desenvolvimento

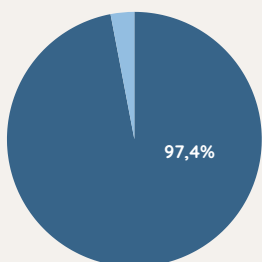
- Sim
- Não
- Às vezes

Em relação ao ambiente de trabalho existe um bom prognóstico: 89,5% acredita que a NitPrev é um lugar agradável para se trabalhar. Ademais, é fundamental destacar que mais de 97,4% dos participantes da pesquisa declarou sentir orgulho dos trabalhos desenvolvidos pela autarquia. Ao justificarem suas respostas demonstram orgulho por contribuir com um trabalho que impacta positivamente a vida dos segurados. Destacam o compromisso com a legalidade e o crescimento profissional. O ambiente é, em geral, acolhedor e colaborativo, com bom relacionamento entre colegas e apoio da liderança, embora alguns apontem pontos a melhorar na estrutura e nas condições de trabalho.



Como os servidores consideram o ambiente de trabalho?

- Agradável
- Razoavelmente agradável
- Desagradável



Os servidores sentem orgulho do trabalho desenvolvido?

- Sim
- Não
- Às vezes

Outro dado importante, é que ao serem perguntados qual o principal motivo para permanecer na NitPrev os principais fatores que motivam os colaboradores a permanecer incluem a estabilidade proporcionada pelo regime estatutário, as oportunidades de aprendizado e crescimento profissional, e a possibilidade de conciliar o trabalho com a vida pessoal e acadêmica. Também são valorizados o ambiente que incentiva o desenvolvimento contínuo, a chance de aplicar conhecimentos na prática e a vivência com profissionais experientes. Alguns apontam a remuneração e a flexibilidade como diferenciais, embora haja sugestões de melhorias no equilíbrio entre vida pessoal e profissional, como a ampliação do home office.

Qual principal motivo para permanecer na Niterói Prev?



34,2%

Equilíbrio entre a vida pessoal e profissional



5,4%

Estabilidade



23,7%

Oportunidade de crescimento profissional



2,6%

Salário, benefícios e bem-estar



18,4%

Remuneração e benefícios



2,6%

Um pouco de cada coisa e o aprendizado



10,5%

Alinhamento com valores da instituição



2,6%

Pertencimento, remuneração e evolução

Diagnóstico Situacional

Para realizar a etapa de Planejar a Estratégia foram 4 dinâmicas para a construção do diagnóstico situacional.

1 Dinâmica de contexto externo: foram analisados dados que influenciam diretamente a Niterói Prev, como o Plano de Governo da Prefeitura de Niterói, requisitos de auditoria externa do Prógestão, que avaliam a maturidade e qualidade da gestão de RPPS, e uma análise do contexto Político, Econômico, Social e Tecnológico que impactam na organização.

2 Dinâmica de Presente: foram analisados os problemas críticos e os grandes ativos da Niterói Prev sob a ótica dos servidores da instituição. A realização dessa dinâmica ajuda na captação de elementos internos para compor a estratégia

3 Dinâmica de Futuros: foram coletados os anseios, desejos, receios e medos dos servidores em relação à Niterói Prev. A dinâmica é importante para a construção de Objetivos Estratégicos empáticos, que engajem as equipes.

4 Dinâmica de Passado: coleta das principais entregas e orgulhos das equipes da Niterói Prev nos últimos anos. A dinâmica valoriza o que foi feito no passado e engaja as equipes a alcançarem os próximos objetivos, conectando com o valor do trabalho realizado pelos servidores.

Os resultados das dinâmicas foram sintetizados em uma **Matriz FOFA** e embasaram a construção da **Missão, Visão, Valores, Eixos e Objetivos Estratégicos**.

Fatores Internos	Forças	Fraquezas
	Equipe com alta capacidade técnica Equipe com uma cultura de colaboração Comunicação integrada Equipes motivadas e engajadas	Desafios com sistemas de TI Recursos humanos insuficientes Resistência a mudanças Processos não mapeados, sem gestão, desestruturados e/ou desafiados
Fatores Externos	Oportunidades	Ameaças
	Possibilidade de debates acerca da importância da Previdência Formulação de políticas públicas que possam contribuir para melhoria de resultados Previdência Complementar Banco de dados Altas taxas de juros permitem rentabilidade acima da meta atuarial e melhoram o resultado atuarial Transparência, eficiência e confiabilidade ao modernizar os sistemas Possibilidade de reforme que coloquem as novas regras à realidade social	Pressão política para alteração das regras previdenciárias, sem os estudos que sustentem o equilíbrio financeiro e atuarial Tomada de decisões políticas sem análise do impacto na previdência Alterações em PCCs que impactam na previdência Elevação na inflação e na meta atuarial Queda na arrecadação impossibilitando os repasses para cobertura de déficit financeiro Vazamento de dados Aumento na expectativa de vida Descompasso entre as regras previdenciárias e realidade social Aumento de servidores em abono de permanência

The background of the image is a solid orange color with a repeating pattern of light orange target icons. Each target icon consists of three concentric circles with an arrow pointing towards the center. The targets are arranged in a grid that covers the entire page.

IDENTIDADE ORGANIZACIONAL

MISSÃO

Garantir o acesso a direitos previdenciários, por meio de uma gestão que acolhe e cuida do futuro dos servidores de Niterói em sintonia com as políticas públicas da cidade.

VISÃO

Ser o melhor instituto de previdência pública municipal com gestão eficiente e inovadora, que assegura a proteção social de hoje e a sustentabilidade do futuro.

VALORES

Ética

Acolhimento

Transparência

Segurança Previdenciária

Sustentabilidade Financeira

Eficiência na Gestão Pública

Objetivos Estratégicos

Os objetivos estratégicos foram definidos tendo como insumos: a identidade organizacional validada, a Matriz FOFA e o Planejamento Estratégico 2025-2030 da Nitprev.

Foram definidos 3 Eixos Estratégicos:

GRUPO A

**Acolhimento e
Responsabilidade
com as Pessoas**

GRUPO A

**Segurança
Financeira
para um
futuro tranquilo**

GRUPO A

**Transparência que
gera confiança**

Após as proposições em grupo, houve a consolidação das propostas apresentadas. Na sequência, a discussão e validação dos objetivos estratégicos foram consolidados. Os Objetivos Estratégicos da Niterói Prev são:

- A) Garantir o acesso ao Direito, assegurando que tudo seja feito com um atendimento acolhedor e humanizado, com uma equipe capacitada, demonstrando a gestão dos recursos previdenciários.
- B) Assegurar o equilíbrio financeiro e atuarial para que todos(as) os servidores(as) possam planejar o futuro com segurança. Por meio de investimentos responsáveis e uma gestão de riscos eficiente, vamos garantir os benefícios dos nossos segurados sem comprometer os recursos para as políticas públicas do município.
- C) Fortalecer a credibilidade por meio de dados confiáveis e sistematizados, assegurando a transparência das informações e a segurança dos dados. Garantiremos compliance rigoroso e gestão de processos eficaz, conquistando a aprovação dos órgãos de controle e a confiança de contribuintes e de todos.



Projetos Estratégicos

Objetivos Estratégicos	Projetos Estratégicos	Atividades	Prazos
Acolhimento e Responsabilidade com as Pessoas	Iniciativas de Comunicação e Relacionamento com o Segurado e a Sociedade	1 - Escolha dos temas das cartilhas 1.1. - Informações gerais 1.2. - Concessão de benefícios 1.3. - Preparação para a aposentadoria 1.4. - Obrigações posteriores 1.5. - Educação previdenciária 1.6. - Revisão de proventos	Julho/2025
		2 - Planejamento de vídeos de educação financeira e previdenciária 2.1. - Passo a passo 2.2. - Mitos e verdades 2.3. - Dicas	Agosto/2025
		3 - Definição de dinâmica do café com os novos aposentados 3.1. - Quantidade de pessoas 3.2. - Dia e mês 3.3. - Horário	Julho/2025
		4 - Definição de ações de assistência social 4.1 - Projeto para pensionistas 4.2. - Projeto para aposentados	Setembro/2025
	Aprimoramento e modernização dos serviços de atendimento ao público	1 - Visita Técnica no Manaus Prev	Agosto/2025
		2 - Elaboração de um sistema de avaliação eficaz	Setembro/2025
		3 - Avaliar a contratação de mesa gráfica para assinatura 2.1 - Digitalização da prova de vida	Setembro/2025
		4 - Desenvolvimento de um aplicativo com funcionalidades úteis	Junho/2026
		5 - Troca de sede 5.1 - Mais espaço e modernização	
	Prev Mulher	1 - Definir o cronograma das ações 1.1 - Encontros 1.2 - Palestras 1.3 - Cursos	Junho/2025
		2 - Definir os parceiros do projeto 2.1 - Secretaria da Mulher 2.2 - Secretaria do Idoso 2.3 - Senac 2.4 - Clin	Junho/2025
		3 - Elaboração dos conteúdos de educação financeira e previdenciária 3.1 - Recorte de gênero	Agosto/2025
		4 - Definição de dinâmica das ações 4.1 - Quantidade de pessoas 4.2 - Tipo de público	Junho/2025
		5 - Operacionalizar os encontros 5.1 - Local 5.2 - Transporte 5.3 - Contratação	Agosto/2025
		6 - Realização de ações	Julho/2025

Objetivos Estratégicos	Projetos Estratégicos	Atividades	Prazos	
Transparência que Gera Confiança	Gestão com propósito na certificação de Nível I do Pró-Gestão	1 - Aprovação do Plano de Trabalho pela Presidência	Junho/2025	
		2 - Elaboração do mapeamento de processos e procedimentos	Julho/2025	
		3 - Comprovar a certificação dos servidores da Niterói Prev em RPPS	Agosto/2025	
		4 - Realização de auditoria interna e externa	Setembro/2025	
		5 - Obtenção do certificado de Pró-Gestão	Outubro/2025	
		6 - Demonstrar a conformidade ao nível de aderência pretendida	Contínua	
	Reformulação do Website da Niterói Prev	1 - Formação de comissão para definir o conteúdo	Junho/2025	
		2 - Contratação de empresa para o desenvolvimento	Agosto/2025	
		3 - Acompanhamento, alinhamento e fiscalização do desenvolvimento 3.1. - LGPD e LAI	Agosto/2025	
		4 - Implantação e divulgação	Outubro/2025	
		5 - Feedback da comissão e dos usuários	Outubro/2025	
		5 - Manutenção e alimentação	Contínua	
	Segurança Financeira para um Futuro Tranquilo	Emprestimo Consignado	1 - Definir a forma de contratação 1.1 - Adesão à ata ou realização da licitação	Julho/2025
			2 - Concluir Estudo Técnico Preliminar	Agosto/2025
3 - Concluir Termo de Referência			Agosto/2025	
4 - Realização da licitação ou adesão à ata			Janeiro/2026	
5 - Realizar estudos de viabilidade			Março/2026	
6 - Desenvolver política 6.1. - Apresentar aos conselhos (aprovação)			Março/2026	
7 - Implementar o EC			Março/2026	
Prêmio da ABIPEM		1 - Maioria dos DGs certificados	Maió/2025	
		2 - Credenciar e publicar no site e a relação de todos os IPFS credenciados	Junho/2025	
		3 - Processo formalizado para TPFs	Julho/2025	
		4 - Atualização normativa (CI na lei) 4.1. - Regimento Interno do CI	Agosto/2025	
		5 - Certificação Pró-Gestão	Novembro/2025	
		6 - Certificar maioria dos membros do CI Nv. III e demais todos os certificados	Dezembro/2025	
		7 - Gestor INV III e CGA	Dezembro/2025	
8 - Programa de Educação Financeira 8.1. - Controle Interno 8.2. - Conferir inventário 8.3. - Certificar em INV				

The background of the page is a repeating pattern of light gray target icons. Each icon consists of three concentric circles with an arrow pointing towards the center. The targets are arranged in a grid that covers the entire page.

MAPA ESTRATÉGICO

MISSÃO

Garantir o acesso a direitos previdenciários, por meio de uma gestão que acolhe e cuida do futuro dos servidores de Niterói em sintonia com as políticas públicas da cidade.

VISÃO

Ser o melhor instituto de previdência pública municipal com gestão eficiente e inovadora, que assegura a proteção social de hoje e a sustentabilidade do futuro.

VALORES

Ética
Acolhimento
Transparência
Segurança Previdenciária
Sustentabilidade Financeira
Eficiência na Gestão Pública



Acolhimento e
Responsabilidade
com as Pessoas



Segurança
Financeira para
um Futuro Tranquilo



Transparência
que Gera
Confiança

The background of the slide is a solid blue color with a repeating pattern of light blue target icons. Each target icon consists of three concentric circles with an arrow pointing towards the center.

CONSIDERAÇÕES FINAIS

O Planejamento Estratégico 2025-2030 da Niterói Prev representa não apenas um marco institucional, mas um compromisso concreto com a modernização da gestão previdenciária, a sustentabilidade atuarial e a excelência no atendimento aos segurados. A construção deste plano se alicerçou em premissas metodológicas sólidas, baseadas na gestão participativa, no alinhamento à política pública de previdência social do Município e nas diretrizes do Ministério da Previdência, notadamente os pilares do Programa de Certificação Institucional e Modernização da Gestão dos RPPS (Pró-Gestão).

Ao estabelecer objetivos estratégicos claros, indicadores mensuráveis e iniciativas orientadas para resultados, a Niterói Prev fortalece sua capacidade institucional de planejar, executar e avaliar políticas previdenciárias com foco em eficiência, integridade e transparência. A implementação de uma lógica de gestão por resultados permite que as ações da Autarquia deixem de ser reativas e passem a ser proativas, garantindo previsibilidade, controle e melhoria contínua dos serviços prestados.

A sustentabilidade do Regime Próprio de Previdência Social está no centro desta estratégia. A abordagem técnica adotada, alinhada às avaliações atuariais, análises de riscos e projeções de passivos previdenciários, assegura a condução de políticas de longo prazo que preservem o equilíbrio financeiro e atuarial do fundo previdenciário. Além disso, a profissionalização dos processos administrativos e o aprimoramento da governança reduzem assimetrias operacionais e promovem o uso racional dos recursos públicos.

Outro eixo central do plano é a consolidação de uma cultura organizacional voltada para o segurado. A aproximação com os beneficiários e servidores ativos será intensificada por meio de ações de educação previdenciária, escuta ativa e canais permanentes de comunicação, fortalecendo a confiança na gestão pública e a corresponsabilidade na manutenção do sistema.

O planejamento estratégico da Niterói Prev, realizado e validado pelos participantes das oficinas, tem o intuito de servir como instrumento dinâmico de gestão, a ser utilizado como referência contínua pelos gestores e servidores da autarquia. Visa atender, de forma integrada, às necessidades de excelência no curto prazo e às de transformação institucional no longo prazo, mantendo como eixo central o cumprimento da missão institucional e a concretização da visão almejada para o período de 2025 a 2030.

Com o objetivo de aumentar a transparência dos compromissos assumidos e das ações implementadas, e de fortalecer o engajamento coletivo, o plano estratégico deverá ser amplamente divulgado e disponibilizado tanto para o público interno quanto para o público externo da Niterói Prev. Essa medida reforça o princípio da publicidade e estimula uma cultura de responsabilidade compartilhada com os diversos atores do sistema previdenciário.

Considerando o lapso temporal do ciclo estratégico e as possíveis mudanças de cenário político, econômico e institucional, é de suma importância a realização de revisões periódicas do planejamento, de modo a avaliar a execução das iniciativas, a pertinência dos projetos e a aderência às diretrizes estabelecidas. Esse processo contínuo de monitoramento e realinhamento confere à Niterói Prev maior maturidade organizacional, resiliência institucional e capacidade adaptativa frente aos desafios contemporâneos da previdência pública.

Ao final, a Niterói Prev reafirma seu compromisso com uma gestão previdenciária eficiente, sustentável e centrada no cidadão. Este plano constitui-se em um guia estratégico que norteará as ações futuras da autarquia, promovendo maior aproximação com seus segurados, excelência nos serviços prestados e solidez na administração dos recursos previdenciários do Município de Niterói.

Ficha Técnica

Rodrigo Neves
Prefeito de Niterói

Heitor Moreira
Presidente da Niterói Prev

Pedro Reys
Diretor de Administração

Marcelo Zander
Diretor de Finanças

Luiz Vieira
Diretor de Benefícios

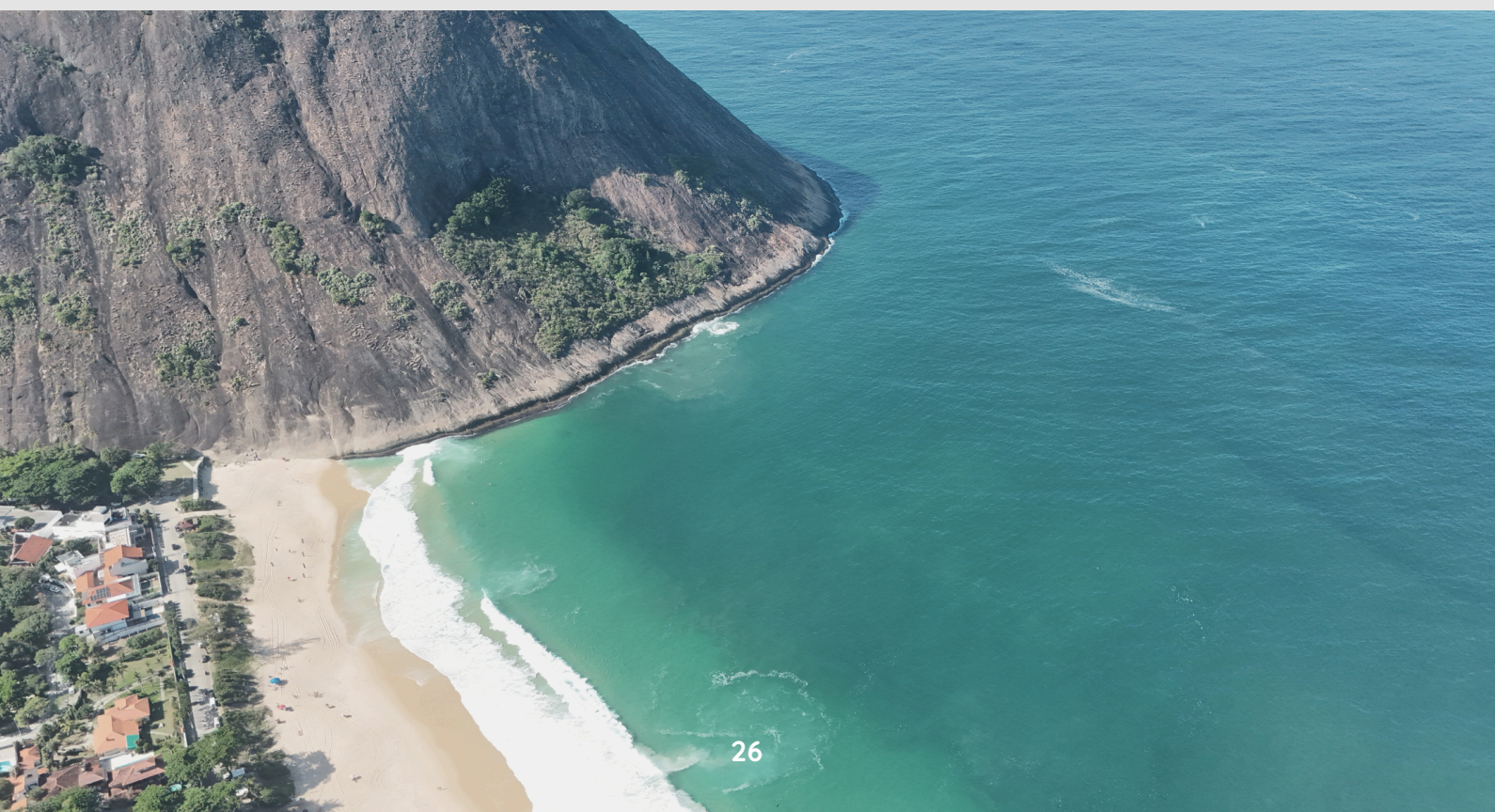
Lucas Paz
Diretor de Gestão de Recursos Previdenciários

Fabíola Polverine
Controladora

Letícia Albuquerque
Procuradora

Tânia Lúcia Siqueira
Chefe de Gabinete

Julia Waissberg
Assessora de Comunicação



Corpo Funcional

Ana Beatriz Spenthof Ventura
Ana Paula Souza Jales
Anna Julia Vizzoni Marques Dos Santos
Antonia Germana Lima Monte
Arthur Mello Cezar Da Rocha
Beatriz Paiva Maia
Bruna Machado Detoni
Camila Beatriz Pinto Fernandes
Carhen Figueiredo De Macedo
Carolina Alvarez Mota
Caroline Couto Mourao
Christiana Sophia De Oliveira Alves
Cleidiane Pereira Da Silva
Daiany Lessa Vila Da Silva
Daniel Gomes Cabral Filho
Danieli Faria Almeida Da Silva
Dannielia Martins Madeira
Danusa Matta De Sousa Tinoco
Elizabeth Da Conceicao Gomes
Estefany Lopes Nascimento
Fabio Da Silveira Oliveira Junior
Fabiola Almeida Polverine Bezerra
Fernanda Christina Monteiro Ramos
Fernando Henain Franco
Gabriela Rodrigues Da Silva Marques
Heitor Pereira Moreira
Ibne Encarnacao Souza
Isabella Freire Wang
Jefferson Da Silva Conceicao
Joao Batista Letra Da Silva
Jociane Matos Da Silva Do Vale
Jose Carlos De Abreu Filho
Julia Waissberg Sampaio
Karina Barreto Da Silva
Leticia Fernandes Albuquerque Da Silva
Losangela Barreto
Lucas Alves Cardoso
Lucas Jose Lopes Paz
Ludmila Venerana Pereira
Luiz Antonio Francisco Vieira
Marcelo Moraes Mendes
Marcelo Zander Vaiano
Margareth Freire Rangel
Maria Das Gracias Da Cunha Noronha
Mariana Machado Chaves
Marina Lemos Christo Moura
Nathalia Correia Pinto
Patrice Barcellos London
Patricia Araujo Ribeiro Della Torre
Pedro Da Silva Reys
Rosane Da Cruz Doba
Sebastiao Jose Campos Do Nascimento
Suellen Dos Santos Ribeiro Barcelos Arau
Tania Lucia Ferreira Da Conceicao Siqueira
Thiago Oliveira De Resende
Urlan Da Silva Tavares Motta
Ygor Lucas Guimaraes Dos Santos Lopes

Estagiários

Antonia Natalia Da Silva Santos
Beatriz Maia De Araujo
Bernardo Simoes Vagos De Araujo
Carlos Alberto Junior Da Silva De Faria
Cicero Junior Da Silva Dias De Sousa
Emily Dos Santos Coutinho
Guilherme Brancforte Dos Santos
Joana Julia Conceicao Bastos
Lethicia Silva
Leticia Dos Reis Poli
Luiz Felipe Pereira Sodre
Mariana Lima Carvalho
Mateus Da Costa Goncalves
Mirian Souza Da Silva
Pedro Henrique Abissamara Do Rego Macedo
Priscila Chaves Dos Santos
Raquel Gabriela Da Silva Tavares
Renata Beatriz Araujo Da Hora
Victor Couto De Rezende



PREFEITURA DE
Niterói

TEMPO DE AVANÇAR

NITPREV

VINCULAÇÃO PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO

Conforme Planejamento Estratégico 2025-2030 da Niterói Prev¹, os eixos estratégicos da autarquia gestora do RPPS municipal e seus objetivos são:



Acolhimento e Responsabilidade com as Pessoas: garantir o acesso ao Direito, assegurando que tudo seja feito com um atendimento acolhedor e humanizado, com uma equipe capacitada, demonstrando a gestão dos recursos previdenciários.



Segurança Financeira para um Futuro Tranquilo: assegurar o equilíbrio financeiro e atuarial para que todos(as) os servidores(as) possam planejar o futuro com segurança. Por meio de investimentos responsáveis e uma gestão de riscos eficiente, vamos garantir os benefícios dos nossos segurados sem comprometer os recursos para as políticas públicas do município.



Transparência que Gera Confiança: fortalecer a credibilidade por meio de dados confiáveis e sistematizados, assegurando a transparência das informações e a segurança dos dados. Garantiremos compliance rigoroso e gestão de processos eficaz, conquistando a aprovação dos órgãos de controle e a confiança de contribuintes e de todos.

Cada um destes eixos foi previsto no Plano Anual de Contratações de 2026 (PCA 2026), com mapeamento correspondente na Lei Orçamentária Anual (LOA 2026, Lei Municipal nº 4.092/2025).

O detalhamento orçamentário das despesas que constam no Livro do Orçamento 2026, publicado no Portal de Transparência do Município de Niterói, às páginas 262 a 264, demonstram cobertura orçamentária suficiente para todas as despesas com custeio e investimentos previstos no PCA 2026.

Cabe ressaltar que não foi prevista no Plano Plurianual do Município (PPA 2026-2029, Lei Municipal nº 4.088/2025) nenhuma ação finalística, nem metas, de responsabilidade da Niterói Prev.

¹ https://niteroiprev.niteroi.rj.gov.br/wp-content/uploads/2025/08/planejamento%20estrategico%20vs%20final_ajustes_compressed.pdf

ESTRATÉGIA x ORÇAMENTO 2026 x PCA 2026

DESPESA	ESTRATÉGIA			ORÇAMENTO					PCA	
	Descrição / Credores	Eixo A	Eixo B	Eixo C	ID Pré-LOA	Ação (Proj/Atividade)	GND	ND	Fonte	Linha PCA
Banco de Preços			●	1881-NITPREV-PLOA26	6376 - Aquisição, desenvolvimento e manutenção de recursos de TIC	3	339040	802.50	28	15.000,00
Locação de Impressoras e Digitalização			●	029-NITPREV-PLOA26	6376 - Aquisição, desenvolvimento e manutenção de recursos de TIC	3	339040	802.50	27	350.000,00
Certificados Digitais			●	1787-NITPREV-PLOA26	6376 - Aquisição, desenvolvimento e manutenção de recursos de TIC	3	339040	802.50	1	10.000,00
Locação de Computadores			●	030-NITPREV-PLOA26	6376 - Aquisição, desenvolvimento e manutenção de recursos de TIC	3	339040	802.50	26	360.000,00
Digitalização de Processos			●	1797-NITPREV-PLOA26	6376 - Aquisição, desenvolvimento e manutenção de recursos de TIC	3	339040	802.50	51	450.000,00
Serviços estratégicos de solução da tecnologia da informação prestada pela DATAPREV - SIRC (Sistema Nacional de Informações de Registro Civil)			●	026-NITPREV-PLOA26	6376 - Aquisição, desenvolvimento e manutenção de recursos de TIC	3	339040	802.50	43	26.000,00
Serviço de fornecimento de Link de Dados Dedicado Redundante de 100 Megabits - CLARO S/A	●		●	025-NITPREV-PLOA26	6376 - Aquisição, desenvolvimento e manutenção de recursos de TIC	3	339040	802.50	33	16.060,00
Licença de software integrado para gestão previdenciária - MAGMA ASSESSORIA LTDA	●		●	024-NITPREV-PLOA26	6376 - Aquisição, desenvolvimento e manutenção de recursos de TIC	3	339040	802.50	29	250.000,00
OI MÓVEL S. A.			●	006-NITPREV-PLOA26	6376 - Aquisição, desenvolvimento e manutenção de recursos de TIC	3	339040	802.50	22	3.600,00
Totem Autoatendimento	●		●	1810-NITPREV-PLOA26	6376 - Aquisição, desenvolvimento e manutenção de recursos de TIC	4	449052	802.50	37	60.000,00

ESTRATÉGIA x ORÇAMENTO 2026 x PCA 2026

DESPESA	ESTRATÉGIA			ORÇAMENTO					PCA	
Descrição / Credores	Eixo A	Eixo B	Eixo C	ID Pré-LOA	Ação (Proj/Atividade)	GND	ND	Fonte	Linha PCA	Estimativa R\$
Nobreak			●	1813-NITPREV-PLOA26	6376 - Aquisição, desenvolvimento e manutenção de recursos de TIC	4	449052	802.50	42	200.000,00
Link de Internet Principal	●	●	●	1866-NITPREV-PLOA26	6376 - Aquisição, desenvolvimento e manutenção de recursos de TIC	3	339040	802.50	32	1G.435,00
Sistema de Compensação Previdenciária			●	1867-NITPREV-PLOA26	6376 - Aquisição, desenvolvimento e manutenção de recursos de TIC	3	339040	802.50	9	36.000,00
Firewall			●	1868-NITPREV-PLOA26	6376 - Aquisição, desenvolvimento e manutenção de recursos de TIC	3	339040	802.50	31	1G.550,00
Cal de Acesso Windows Server			●	1869-NITPREV-PLOA26	6376 - Aquisição, desenvolvimento e manutenção de recursos de TIC	3	339040	802.50	34	15.000,00
Licença Adobe			●	1870-NITPREV-PLOA26	6376 - Aquisição, desenvolvimento e manutenção de recursos de TIC	3	339040	802.50	36	62.000,00
Desenvolvimento de Site			●	1871-NITPREV-PLOA26	6376 - Aquisição, desenvolvimento e manutenção de recursos de TIC	3	339040	802.50	39	100.000,00
Desenvolvimento de Aplicativo			●	1872-NITPREV-PLOA26	6376 - Aquisição, desenvolvimento e manutenção de recursos de TIC	3	339040	802.50	41	70.000,00
Armazenamento Icloud			●	1873-NITPREV-PLOA26	6376 - Aquisição, desenvolvimento e manutenção de recursos de TIC	3	339040	802.50	30	80.000,00
E-mail Institucional			●	1874-NITPREV-PLOA26	6376 - Aquisição, desenvolvimento e manutenção de recursos de TIC	3	339040	802.50	35	5.000,00
Aquisição de Sistema de Avaliação e Satisfação	●		●	1875-NITPREV-PLOA26	6376 - Aquisição, desenvolvimento e manutenção de recursos de TIC	3	339040	802.50	38	15.000,00

ESTRATÉGIA x ORÇAMENTO 2026 x PCA 2026

DESPESA	ESTRATÉGIA			ORÇAMENTO					PCA	
	Descrição / Credores	Eixo A	Eixo B	Eixo C	ID Pré-LOA	Ação (Proj/Atividade)	GND	ND	Fonte	Linha PCA
Aquisição de Software de IA	●		●	1876-NITPREV-PLOA26	6376 - Aquisição, desenvolvimento e manutenção de recursos de TIC	3	339040	802.50	48	18.000,00
Licença de Plataforma Designer Gráfico	●		●	1877-NITPREV-PLOA26	6376 - Aquisição, desenvolvimento e manutenção de recursos de TIC	3	339040	802.50	57	2.000,00
Sistema de Análises de Investimento		●		1878-NITPREV-PLOA26	6376 - Aquisição, desenvolvimento e manutenção de recursos de TIC	3	339040	802.50	53	60.000,00
Sistema de Gestão Jurídica			●	1880-NITPREV-PLOA26	6376 - Aquisição, desenvolvimento e manutenção de recursos de TIC	3	339040	802.50	56	60.000,00
Materiais de Copa e Cozinha	●			017-NITPREV-PLOA26	4191 - Administração da Unidade	3	339030	802.50	2	60.000,00
Material de Limpeza	●			016-NITPREV-PLOA26	4191 - Administração da Unidade	3	339030	802.50	3	60.000,00
Material de Expediente	●			1820-NITPREV-PLOA26	4191 - Administração da Unidade	3	339030	802.50	4	20.000,00
Material Gráfico	●			1839-NITPREV-PLOA26	4191 - Administração da Unidade	3	339030	802.50	52	200.000,00
Ajuda de custo - Passagens aéreas	●	●	●	009-NITPREV-PLOA26	4191 - Administração da Unidade	3	339033	802.50	19	200.000,00
Correios	●		●	014-NITPREV-PLOA26	4191 - Administração da Unidade	3	339039	802.50	49	12.000,00
Despesas com serviços Tec. de Avaliação Atuarial		●		012-NITPREV-PLOA26	4191 - Administração da Unidade	3	339035	802.50	45	50.000,00
Consultoria de Investimento - Carteira de Investimento NiteróiPrev - Mais Valia		●		1855-NITPREV-PLOA26	4191 - Administração da Unidade	3	339035	802.50	10	62.000,00
Seguro Predial (Aliança do Brasil Seguros)	●			1856-NITPREV-PLOA26	4191 - Administração da Unidade	3	339039	802.50	6	10.000,00
Serviços de Telefonia PABX e URA (André do Santos)	●		●	1857-NITPREV-PLOA26	4191 - Administração da Unidade	3	339039	802.50	11	25.000,00
Assinatura de Jornal - Valor Econômico			●	1858-NITPREV-PLOA26	4191 - Administração da Unidade	3	339039	802.50	12	11.000,00
Assinatura de Jornal - A Tribuna			●	1858-NITPREV-PLOA26	4191 - Administração da Unidade	3	339039	802.50	12	
Assinatura de Jornal - O Globo			●	1858-NITPREV-PLOA26	4191 - Administração da Unidade	3	339039	802.50	12	
Buffet	●		●	1859-NITPREV-PLOA26	4191 - Administração da Unidade	3	339039	802.50	23	62.000,00

ESTRATÉGIA x ORÇAMENTO 2026 x PCA 2026

DESPESA	ESTRATÉGIA			ORÇAMENTO					PCA	
	Descrição / Credores	Eixo A	Eixo B	Eixo C	ID Pré-LOA	Ação (Proj/Atividade)	GND	ND	Fonte	Linha PCA
Aquisição de Material Permanente (eletrodomésticos)			●	1860-NITPREV-PLOA26	4191 - Administração da Unidade	4	449052	802.50	47	80.000,00
Aquisição de Material Permanente Mobiliário (R\$ 300.000,00 é para reforma e mobiliário do atendimento)	●			1861-NITPREV-PLOA26	4191 - Administração da Unidade	4	449052	802.50	21/46	1.100.000,00
Brindes Personalizados	●			1862-NITPREV-PLOA26	4191 - Administração da Unidade	3	339032	802.50	50	30.000,00
Filtro Bebedouro	●			1863-NITPREV-PLOA26	4191 - Administração da Unidade	3	339039	802.50	7	2.000,00
Extração de Recorte Diário			●	028-NITPREV-PLOA26	4191 - Administração da Unidade	3	339040	802.50	17	3.000,00
Credenciamento de Clínicas Médicas			●	1849-NITPREV-PLOA26	4191 - Administração da Unidade	3	339039	802.50	24	30.000,00
Certificação Pró-Gestão	●	●	●	1851-NITPREV-PLOA26	4191 - Administração da Unidade	3	339039	802.50	59	60.000,00
Consultoria de Gestão Previdenciária - Pró Gestão (ABC Prev)	●	●	●	1852-NITPREV-PLOA26	4191 - Administração da Unidade	3	339035	802.50	16	50.000,00
Benefício de Promoção à Saúde e Atividade Física (GymPass / TotalPass)	●			1853-NITPREV-PLOA26	4191 - Administração da Unidade	3	339039	802.50	61	120.000,00
Curso SENAC (benefício aos aposentados)	●			1854-NITPREV-PLOA26	4191 - Administração da Unidade	3	339039	802.50	58	300.000,00
Capacitação de Servidores	●	●	●	1864-NITPREV-PLOA26	6098 - Realização de Capacitação, Formação e Aperfeiçoamento	3	339039	802.50	44	600.000,00
Serviços de Manutenção e Conservação do Prédio - SANNYGOLD	●			020-NITPREV-PLOA26	6272 - Implantação e Manutenção de Prédios Públicos	3	339039	802.50	20	300.000,00
Serviços de mão de obra terceirizada como vigia e/ou apoio patrimonial	●			1882-NITPREV-PLOA26	6272 - Implantação e Manutenção de Prédios Públicos	3	339039	802.50	15	174.000,00
Serviços de manutenção preventiva e corretiva das portas automáticas	●			018-NITPREV-PLOA26	6272 - Implantação e Manutenção de Prédios Públicos	3	339039	802.50	8	10.000,00

ESTRATÉGIA x ORÇAMENTO 2026 x PCA 2026

DESPESA	ESTRATÉGIA			ORÇAMENTO					PCA		
	Descrição / Credores	Eixo A	Eixo B	Eixo C	ID Pré-LOA	Ação (Proj/Atividade)	GND	ND	Fonte	Linha PCA	Estimativa R\$
Serviços de manutenção corretiva e preventiva dos aparelhos de ar condicionado - Q Frio	●				019-NITPREV-PLOA26	6272 - Implantação e Manutenção de Prédios Públicos	3	339039	802.50	14	54.000,00
Recarga de Extintores	●				1884-NITPREV-PLOA26	6272 - Implantação e Manutenção de Prédios Públicos	3	339039	802.50	5	2.000,00
Serviços de Dedetização	●				021-NITPREV-PLOA26	6272 - Implantação e Manutenção de Prédios Públicos	3	339039	802.50	18	5.000,00
Pagamento da anuidade da ABIPEM				●	001-NITPREV-PLOA26	966 - Anuidades e contribuições	3	335041	802.50	25	6.800,00
Pagamento da anuidade da AEPREMERJ				●	002-NITPREV-PLOA26	966 - Anuidades e contribuições	3	335041	802.50	25	
Pagamento da anuidade ANEPREM				●	1894-NITPREV-PLOA26	966 - Anuidades e contribuições	3	335041	802.50	25	
Taxa Administrativa dos Estagiários				●	023-NITPREV-PLOA26	6274 - Programa de estágio e residência profissional	3	339039	802.50	13	20.000,00
Obra do prédio	●				N/A	SUPERÁVIT				60	8.000.000,00
SERPRO				●	N/A	REMANEJAMENTO				62	330.000,00
Locação de Carro com Motorista e Combustível				●	N/A	REMANEJAMENTO				63	100.000,00
Convênio SMA- IR (DIRF)				●	N/A	REMANEJAMENTO				64	2.000.000,00
FEC/UFF - Capacitação Educação Financeira	●	●			N/A	REMANEJAMENTO				65	60.000,00
Prestação de serviços de limpeza e copa/cozinha				●	N/A	REMANEJAMENTO				66	1.000.000,00
Almoxarifado Virtual				●	N/A	REMANEJAMENTO				67	100.000,00
Auditoria Atuarial				●	N/A	REMANEJAMENTO				68	50.000,00
ISO 9001 - UFF (consultoria)	●	●		●	N/A	REMANEJAMENTO				69	481.536,00
ISO 9001 - Certificação	●	●		●	N/A	REMANEJAMENTO				70	60.000,00
Mensageria	●			●	N/A	REMANEJAMENTO				71	50.000,00
Confecção de carimbos				●	N/A	REMANEJAMENTO				16	3.220,00
TV por assinatura	●				N/A	REMANEJAMENTO				11	1.500,00
Material de TIC				●	N/A	REMANEJAMENTO				40	250.000,00
Gestão de Cadastro de reserva	●	●		●	N/A	REMANEJAMENTO				26	100.000,00
Cartão Institucional				●	N/A	REMANEJAMENTO				55	250.000,00