



PREFEITURA DE  
**Niterói**

TEMPO DE AVANÇAR

NITPREV



# RELATÓRIO DE GOVERNANÇA

4º TRIMESTRE

**ÍNDICE**

<b>APRESENTAÇÃO .....</b>	<b>3</b>
<b>A NITERÓI PREV .....</b>	<b>4</b>
<b>ADMINISTRAÇÃO .....</b>	<b>6</b>
<b>RPPS – REGIME PRÓPRIO DE PREVIDÊNCIA SOCIAL.....</b>	<b>16</b>
<b>FINANCEIRO.....</b>	<b>17</b>
<b>EVOLUÇÃO DA SITUAÇÃO ATUARIAL .....</b>	<b>23</b>
<b>CONTROLE INTERNO .....</b>	<b>24</b>
<b>CONTRATOS.....</b>	<b>25</b>
<b>IMAGEM INSTITUCIONAL.....</b>	<b>29</b>
<b>GESTÃO DE PESSOAS .....</b>	<b>30</b>
<b>JURÍDICO .....</b>	<b>32</b>
<b>ATENDIMENTO .....</b>	<b>36</b>
<b>AÇÕES REALIZADAS PELO NITERÓI PREV NO 2º TRIMESTRE DE 2025 .....</b>	<b>39</b>
<b>CIÊNCIA PELOS ÓRGÃOS COLEGIADOS .....</b>	<b>43</b>

### APRESENTAÇÃO

O Relatório de Governança Corporativa constitui um instrumento de prestação de contas aos segurados e à sociedade, reafirmando o compromisso do Niterói Prev com a transparência e a boa gestão dos recursos públicos.

Esta edição apresenta o resultado das ações realizadas no quarto trimestre de 2025, e foi elaborado em conformidade com os requisitos do Nível II do Pró-Gestão RPPS – Programa de Certificação Institucional e Modernização da Gestão dos Regimes Próprios de Previdência Social da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios.

Entre as ações implementadas no 4º trimestre, destaca-se pelo início das aulas do curso de Informática Fundamental, e do curso de Técnicas de Maquiagem no Projeto Prev Mulher em parceria com o SENAC. As capacitações são voltadas para aposentadas e pensionistas, e o projeto tem como objetivo estimular o desenvolvimento social e pessoal das participantes, promovendo o envelhecimento ativo e ampliando suas possibilidades de autonomia.

Tivemos ainda no mês de outubro a Campanha Outubro Rosa, mês dedicado à conscientização sobre o câncer de mama e à importância da prevenção e do diagnóstico precoce. Assim como em novembro, tivemos o novembro Azul uma campanha voltada para a conscientização sobre o câncer de próstata. Esses meses reforçam a importância do diagnóstico precoce, que aumenta as chances de tratamento eficaz e preserva qualidade de vida. A Niterói Prev incentiva o cuidado e valoriza ações que contribuam para o bem-estar de todos os segurados e sociedade.

Nesse período houve a 3ª e última edição, de 2025, do Café com os Novos Aposentados, realizada no formato de café da tarde, um momento pensado para celebrar a nova fase dos servidores, reconhecer o tempo dedicado ao serviço público e fortalecer o vínculo entre a Autarquia e seus beneficiários. Durante o encontro, os aposentados compartilham suas experiências, trocam vivências com os servidores da Niterói Prev, recebem orientações e esclarecem dúvidas sobre o novo momento que estão vivendo.

Tivemos o quinto e último episódio da série “Descomplicando Aposentadoria”. No encerramento da série, explicamos de forma clara e acessível um dos requisitos para concessão de aposentadoria. E estreamos a série “Simplificando Pensão” um novo projeto para explicar, de forma leve e acessível, tudo que o beneficiário precisa entender sobre pensão por morte. O projeto foi desenvolvido para tornar o processo mais simples e acessível, com informações sobre legislação, requisitos, dúvidas frequentes, direitos e deveres.

## **Relatório de Governança Corporativa**

Essas ações têm como foco principal tornar a comunicação mais acessível, especialmente considerando o perfil majoritário do público atendido, formado por pessoas idosas.

## **A NITERÓI PREV**

A Niterói Prev é a Autarquia gestora da Previdência Social do Município de Niterói.

Foi instituída em 1965 como IBASM –*Instituto de Benefícios e Assistência aos Servidores Municipais* sendo, por isso, um dos mais antigos Institutos de Previdência do Brasil.

Naquela época o conceito de Previdência Social estava relacionado à política pública de assistência social de natureza eminentemente assistencialista, com previsão de prestação de auxílios de todas as naturezas, inclusive de serviços médicos.

Com o decorrer do tempo, vieram as reformas constitucionais e a Previdência Social deixa de ser assistencialista e ganha natureza contributiva/retributiva.

Em 2005, por intermédio da Lei 2.288/05, a Previdência Social do Município de Niterói passa por uma reforma profunda, ganhando em definitivo a natureza contributiva/retributiva, tirando da sua competência os pagamentos de auxílios de toda natureza, arcando tão somente com os pagamentos de aposentadoria e pensão.

Atualmente, contribuem para a Niterói Prev os servidores e o Município de Niterói, por seus poderes Executivo, Legislativo e todas as Autarquias e Fundações Municipais. São os patrocinadores da Niterói Prev. Todos contribuem e, ao final, por ocasião da aposentadoria ou falecimento do servidor, a Niterói Prev retribui com o pagamento de proventos de aposentadoria ou pensão por morte.

Foram criados dois Fundos, promovendo a segregação de massas de servidores. Assim temos o Fundo Financeiro, que responde pelos servidores que ingressaram na Administração Municipal até 31 de dezembro de 1997. E o Fundo Previdenciário, que responde pelos servidores ingressos na Administração Municipal a partir 01 de janeiro de 1998.

Assim, podemos observar que o Município de Niterói está sempre à frente atualizando o seu RPPS, buscando o equilíbrio atuarial e financeiro do seu Regime Previdenciário, para que possa promover no futuro o bem-estar dos servidores municipais quando encerrarem suas atividades laborativas.

A estrutura administrativa foi estabelecida no Decreto nº 15.254/2023, e dispõe da seguinte estrutura básica:

**I - Dos Órgãos de Assessoramento e Fiscalização**

1 - Conselho Superior de Administração

2 - Conselho Fiscal

3 - Comitê de Investimento

**II – Do Poder Executivo**

4 – Presidência

5 – Órgão de Apoio Jurídico: Procuradoria Geral da Niterói Prev (PROGE)

6 – Órgãos de Apoio Administrativo

6.1 – Diretoria de Administração (DIRAD)

7 – Órgãos de Apoio Técnico

7.1 – Diretoria de Finanças (DIRFI)

7.2. - Diretoria de Benefícios (DIRBE) 7.3. – Diretoria de Investimentos (DINVEST)



*Figura 1 - Sede do RPPS*

Rua da Conceição, 195 | Centro | Niterói – RJ

(21) 2613-8950

(21) 2719-4086 (Whatsapp)

faleconosco@niteroiprev.niteroi.rj.gov.br

## **ADMINISTRAÇÃO**

### **○ Conselho Superior de Administração**

As principais ocorrências e deliberações do Conselho Superior de Administração no 4º trimestre de 2025 foram as seguintes:

#### **● Relatórios Mensais da Carteira de Investimentos**

No período, foram apresentados, analisados e aprovados os Relatórios Mensais da Carteira de Investimentos referentes aos meses de setembro, outubro e novembro de 2025, com detalhamento do desempenho financeiro, da composição da carteira, do enquadramento legal e da análise de riscos.

Os relatórios demonstraram crescimento contínuo do patrimônio previdenciário da Niterói Prev, impulsionado principalmente pelos rendimentos financeiros, com rentabilidade mensal e acumulada superior à meta atuarial em todos os meses analisados. A composição da carteira manteve-se predominantemente alocada em renda fixa, especialmente em títulos públicos, com participação complementar e controlada em renda variável, multimercados e ativos no exterior.

Foi ressaltado o controle do risco da carteira, mensurado por meio do indicador Valor em Risco (Value at Risk - VaR), bem como a adequada diversificação entre classes de ativos, gestores e produtos, preservando o perfil previdenciário e a sustentabilidade do fundo no longo prazo.

#### **● Política Anual de Investimentos**

Foi apresentada, amplamente discutida e aprovada a Política Anual de Investimentos para o exercício de 2026, elaborada em conjunto com a consultoria especializada, em conformidade com a legislação vigente e com as diretrizes aplicáveis aos Regimes Próprios de Previdência Social.

A Política estabeleceu a meta atuarial para 2026, definiu a estratégia de alocação de recursos por classe de ativos, os limites máximos e mínimos, os critérios de diversificação, os procedimentos

de monitoramento e controle de riscos, bem como as regras operacionais aplicáveis aos investimentos. Também contemplou a regulamentação do programa de empréstimos consignados aos segurados, observados os critérios legais, limites prudenciais e mecanismos de mitigação de riscos.

### ● Estudos Técnicos de Alocação, Risco e Rentabilidade

Durante as reuniões, foi apresentado estudo técnico de alocação estratégica de ativos, com base em análises de teste retrospectivo (backtest) e séries históricas de longo prazo, contemplando diferentes combinações de classes de ativos.

O estudo avaliou, de forma comparativa, retorno, volatilidade e frequência de superação da meta atuarial em diferentes cenários, demonstrando que carteiras mais diversificadas, com exposição moderada à renda variável, tendem a apresentar melhor desempenho no horizonte de longo prazo, ainda que com maior volatilidade em determinados exercícios. As conclusões do estudo reforçaram a estratégia de investimentos adotada pela Autarquia, baseada na visão previdenciária de longo prazo e na relação risco-retorno.

### ● Adequações Normativas

O Conselho tomou conhecimento da publicação da Resolução CMN nº 5.272/2025, que dispõe sobre as aplicações dos recursos dos Regimes Próprios de Previdência Social e revoga a Resolução CMN nº 4.963/2021.

Foram apresentados os principais impactos do novo normativo, especialmente no que se refere à vinculação dos limites de investimento ao nível de certificação do Pró-Gestão RPPS, ficando consignada a necessidade de adequação da Política de Investimentos da Niterói Prev aos novos parâmetros legais a partir de sua vigência.

### ● Relatório de Governança Corporativa

Foi apresentado, analisado e aprovado o Relatório de Governança Corporativa referente ao 3º trimestre de 2025, elaborado em consonância com os requisitos do Pró Gestão RPPS.

O relatório consolidou informações institucionais, previdenciárias, financeiras, atuariais e de investimentos, bem como o acompanhamento das ações do Conselho Superior de Administração,

do Conselho Fiscal, do Comitê de Investimentos, do Controle Interno e da Ouvidoria. Destacaram-se os avanços nos instrumentos de governança, nos controles internos, na transparência institucional e na comunicação com os segurados.

### ● **Edital de Credenciamento de Instituições Financeiras**

Foi analisada e aprovada a atualização do Edital de Credenciamento de Instituições Financeiras, com ajustes destinados a reforçar os critérios de governança, conformidade regulatória, transparência e segurança jurídica, alinhando-o às exigências legais e às boas práticas do mercado financeiro.

### ● **Outros Assuntos Deliberados**

No período, o Conselho acompanhou e deliberou ainda sobre:

- o andamento dos processos administrativos relativos aos imóveis pertencentes à Niterói Prev, incluindo vistorias técnicas e providências para definição de valores e regularização;
- informações e encaminhamentos relacionados ao processo eleitoral para composição do Conselho Superior de Administração e do Conselho Fiscal;
- a aprovação da destinação do excedente da taxa de administração para o pagamento de benefícios previdenciários, conforme estudo técnico apresentado, contribuindo para o equilíbrio financeiro do regime e para a mitigação de impactos sobre o Tesouro Municipal.

### **Composição do Conselho Superior Administrativo 2025**

<b>Presidente:</b>	Heitor Pereira Moreira
<b>Membros:</b>	Rubia Cristina Secundino – representante da SMA
	Francisco Miguel Soares – representante da PGM
	Cesar Augusto Barbiero – representante da SMF
	Rubens Carrilho – representante do Poder Legislativo
	Cassiano Rodrigues – eleito – representante dos servidores efetivos ativos
	Margareth Freire – eleita – representante dos servidores efetivos ativos
	João Luiz Palmier – eleito – representante dos servidores inativos e pensionistas

Vanderlei Pavuna – eleito – representante dos servidores inativos e pensionistas
--



Figura 2 - Membros do Conselho Superior de Administração

### ○ Conselho Fiscal

As principais ocorrências e deliberações do Conselho Fiscal no 4º trimestre de 2025, foram as seguintes:

#### ● Análise dos Balancetes Mensais

Durante os meses de outubro, novembro e dezembro de 2025, o Conselho Fiscal analisou os balancetes de verificação contábil consolidados referentes, respectivamente, aos meses de setembro, outubro e novembro de 2025, abrangendo os grupos contábeis de 1 a 8. Os valores apresentados foram discutidos, com destaque para os seguintes pontos:

#### ● Outubro/2025 (balancete de setembro/2025):

Reiteração da observação registrada anteriormente quanto à permanência de valores na conta Outros Créditos a Receber – Aluguéis, no montante aproximado de R\$ 17,5 milhões, sem amortização no exercício. Foi também destacada a conta Créditos por Dano

ao Patrimônio, permanecendo os conselheiros atentos à existência de eventuais medidas administrativas ou judiciais voltadas à regularização desses créditos.

- **Novembro/2025 (balancete de outubro/2025):**

Mantido o acompanhamento das pendências já apontadas em atas anteriores, tendo sido informado a abertura do processo administrativo nº 9900216949/2025, destinado a apurar e solucionar os apontamentos registrados. O Conselho deliberou pelo acompanhamento contínuo do referido processo no sistema e-CIGA.

- **Dezembro/2025 (balancete de novembro/2025):**

Foi elaborada planilha consolidada com as contas totalizadoras do balancete do mês de novembro, não havendo novos apontamentos relevantes além daqueles já objeto de acompanhamento nos meses anteriores.

- **Análise de Processos Administrativos**

O Conselho Fiscal prosseguiu na análise de processos administrativos previamente solicitados por e-mail, relacionados principalmente a **saldo de vencimentos e requisições de pensão por morte**, verificando a conformidade quanto ao rito processual e à documentação apresentada:

- **Outubro/2025:**

Processos analisados:

- nº 9900126216/2025 (Maria José D'Antonio Oliveira),
- nº 9900003272/2025 (Luciana de Castro Pego Ferreira Alho),
- nº 9900011768/2025 (Maycon da Silva Lima),
- nº 9900013445/2025 (Caio de Castro Rezende),
- nº 9900007025/2025 (Carlos Alberto da Silva Paixão).

- **Novembro/2025:**

Processos analisados:

- nº 9900183133/2025 (Dalva Maria Moreira Pinto),
- nº 9900175937/2025 (Alessandra Braga da Silva),
- nº 9900167421/2025 (Sthefani Marie da Silva André dos Santos),
- nº 9900170676/2025 (Antonio Carlos Pinheiro Marques),
- nº 9900149760/2025 (Áurea de Almeida Pinto Gabriel),
- nº 9900152268/2025 (Celia Corrêa da Silva).

- **Dezembro/2025:**

Processos analisados:

nº 9900167497/2025 (Soraya Conceição Necco Amorim Saad),

nº 9900169537/2025 (Rogério Tardelli Machado),

nº 9900222619/2025 (Paulo Cezar Braga Lima),

nº 9900199001/2025 (Nazaré Dutra da Silva),

nº 9900205969/2025 (Rosimar Butinhão Coelho Gomes),

nº 9900219407/2025 (Maria Madalena Stellet Miguel).

Todos os processos examinados foram considerados **regulares**, com observância aos ritos processuais e documentação adequada.

- **Relatórios Técnicos, de Investimentos e de Governança**

- **Outubro/2025:**

Foi analisado o **Relatório Mensal da Carteira de Investimentos – setembro/2025**, que apresentou carteira total de aproximadamente **R\$ 2,339 bilhões**, com predominância de títulos públicos e renda fixa, adequada diversificação e **rentabilidade acumulada de 9,74%**, superior à meta atuarial do período.

Os conselheiros registraram que os valores apresentados no relatório de investimentos não guardam paridade integral com os saldos dos balancetes contábeis, destacando que a divergência pode estar associada às diferenças de datas de consolidação das informações.

- **Novembro/2025:**

Analisado o **Relatório Mensal da Carteira de Investimentos – outubro/2025**, com carteira total de aproximadamente **R\$ 2,381 bilhões**, mantendo rentabilidade acumulada de **10,93%**, superior à meta atuarial.

Na mesma reunião, foi analisada a **Política de Investimentos 2026**, estruturada em conformidade com a Resolução CMN nº 4.963/2021 e a Portaria MTP nº 1.467/2022, contemplando estratégia de longo prazo, adequada gestão de riscos e alinhamento ao perfil atuarial do RPPS. Após discussão, o Conselho Fiscal **aprovou**, por unanimidade, a Política de Investimentos 2026, autorizando seu encaminhamento ao Conselho Superior de Administração.

- **Dezembro/2025:**

Foi analisado o **Relatório Mensal da Carteira de Investimentos – novembro/2025**, que

apresentou carteira total da ordem de **R\$ 2,423 bilhões**, com rentabilidade acumulada de **12,12%**, superior à meta atuarial.

Também foi apreciado o **Relatório de Governança Corporativa do 3º trimestre de 2025**, que evidenciou aderência às diretrizes do Pró-Gestão RPPS – Nível II, destacando ações de transparência, segregação adequada de funções, regular funcionamento dos órgãos colegiados, superávit atuarial e fortalecimento do sistema de controle interno. Ao final, o Conselho Fiscal manifestou-se **favorável** ao referido relatório.

### ● Conclusão

No período compreendido entre **outubro e dezembro de 2025**, o Conselho Fiscal concentrou suas atividades em:

- Acompanhamento sistemático dos balancetes mensais, com atenção especial às pendências relativas a créditos a receber;
- Análise de processos administrativos, assegurando regularidade formal e conformidade legal;
- Exame de relatórios técnicos, de investimentos e de governança, com destaque para a manutenção de **rentabilidade superior à meta atuarial**, adequada diversificação da carteira e fortalecimento da governança institucional;
- Deliberação e aprovação da **Política de Investimentos para o exercício de 2026**, assegurando alinhamento entre estratégia financeira, cenário macroeconômico e perfil atuarial do regime.

### Composição do Conselho Fiscal 2025:

Presidente:	Rodrigo Carvalho – Representante do Poder Executivo
Membros:	João Ricardo - eleito – representante dos servidores inativos e pensionistas
	Arthur Mello Cezar da Rocha - eleito – representante dos servidores ativos
	Ana Cristina Melo – Representante do Poder Legislativo

### ○ Presidência

Presidente: Heitor Pereira Moreira

### ○ Diretorias – órgãos de apoio administrativo e técnico

Diretoria de Administração: Pedro da Silva Reys

Diretoria de Finanças: Marcelo Zander Vaiano

Diretoria de Benefícios: Luiz Antônio Francisco Vieira

Diretoria de Investimentos: Lucas José Lopes Paz

### ○ Órgão de Apoio Jurídico

Procuradoria Geral: Letícia Fernandes Albuquerque Da Silva

### ○ Equipe

<b>PRESIDÊNCIA</b>	<b>SÍMBOLO</b>	<b>OCUPANTES</b>
PRESIDENTE	SM	HEITOR PEREIRA MOREIRA
CHEFE DE GABINETE	CG	DANUSA MATTA DE SOUSA TINOCO
CHEFE DE DEPARTAMENTO DE CONTROLE INTERNO	DG	FABIOLA ALMEIDA POLVERINE BEZERRA
ASSESSOR B	CC2	CLEIDIANE PEREIRA DA SILVA
ASSESSOR B	CC2	TANIA LUCIA FERREIRA DA CONCEICAO SIQUEIRA
ASSESSOR B	CC2	JULIA WAISSBERG SAMPAIO
ASSISTENTE DE PLANEJAMENTO	EFETIVO	MARCELO MORAES MENDES
<b>PROCURADORIA GERAL DA NITERÓI PREV</b>	<b>SÍMBOLO</b>	<b>OCUPANTES</b>
PROCURADOR GERAL	CG	LETÍCIA FERNANDES ALBUQUERQUE DA SILVA
CHEFE DE DEPARTAMENTO DE PROCEDIMENTOS CONTENCIOSOS	DG	JOSE CARLOS DE ABREU FILHO
COORDENADORA DE PROCEDIMENTOS ADMINISTRATIVOS	CC1	PATRICE BARCELLOS LONDON
CHEFE DE DIVISÃO DE FEITOS JUDICIAIS	CC2	CHRISTIANA SOPHIA DE OLIVEIRA ALVES
CHEFE DE DIVISÃO DE FEITOS ADMINISTRATIVOS	CC2	NATHALIA CORREIA PINTO
ASSISTENTE	CC3	CAROLINE COUTO MOURAO
ASSISTENTE	CC3	IZABELLY COELHO FERREIRA TUPINI
PROCURADOR AUTÁRQUICO	EFETIVO	BERNARDO GONÇALVES WANDECK VALLE

## Relatório de Governança Corporativa

PROCURADOR AUTÁRQUICO	EFETIVA	BIANCA SILVA ARAGÃO
<b>DIRETORIA DE ADMINISTRAÇÃO</b>	<b>SÍMBOLO</b>	<b>OCUPANTES</b>
DIRETOR DE ADMINISTRAÇÃO	CG	PEDRO DA SILVA REYS
CHEFE DE DEPARTAMENTO DE COMPRAS, MATERIAS E GESTÃO PATRIMONIAL	DG	BEATRIZ PAIVA MAIA
CHEFE DE DEPARTAMENTO DE GESTÃO DE PESSOAS	DG	CAROLINA ALVAREZ MOTA
COORDENADORIA DE ASSISTÊNCIA SOCIAL	CC1	URLAN DA SILVA TAVARES MOTTA
CHEFE DE DIVISÃO	CC2	ANNA JULIA VIZZONI MARQUES DOS SANTOS
CHEFE DE DIVISÃO DE COMPRAS E GERENCIAMENTO DE CONTRATOS	CC2	DANNIELA MARTINS MADEIRA
CHEFE DE DIVISÃO DE TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO	CC2	DANIEL GOMES CABRAL FILHO
CHEFE DE DIVISÃO DA FOLHA DE PAGAMENTOS	CC2	JEFFERSON DA SILVA CONCEICAO
CHEFE DE DIVISÃO DE PESSOAL	CC2	ELIZABETH DA CONCEIÇÃO GOMES
ASSESSOR B	CC2	ANTONIA GERMANA LIMA MONTE
ASSISTENTE	CC3	ANA BEATRIZ SPENTHOF VENTURA
ASSISTENTE	CC3	FLAVIA DORIA DE SOUZA
ASSISTENTE	CC3	PRISCILA CHAVES DOS SANTOS
ASSISTENTE	CC3	PATRICIA ARAUJO RIBEIRO DELLA TORRE
ASSISTENTE	CC3	FLAVIA FERREIRA MARQUES SOUTINHO DA CRUZ
ASSISTENTE	CC3	RENATA BEATRIZ ARAUJO DA HORA
ASSISTENTE	CC3	CAMILA BEATRIZ PINTO FERNANDES
ANALISTA DE SISTEMAS	EFETIVO	LEONARDO RIBAS CARDOSO
ARQUIVISTA	EFETIVA	FERNANDA MARIA PESSANHA VIANA MACIEL
ASSISTENTE SOCIAL	EFETIVA	JULIANA GUERINI DE MELLO MATOS
TÉCNICO EM INFORMÁTICA	EFETIVO	MARCELO FIANCO GOMES FERREIRA PEREIRA
TÉCNICO EM INFORMÁTICA	EFETIVO	PEDRO HENRIQUE DE PAULA FREIRE GREGÓRIO
TÉCNICO PREVIDENCIÁRIO	EFETIVA	ANA CARLA ANDRADE RAMIRES
TÉCNICO PREVIDENCIÁRIO	EFETIVA	JÚLIA MARQUES COSTA DA SILVA
TÉCNICO PREVIDENCIÁRIO	EFETIVA	NATÁLIA MAGALHÃES COSTA

## Relatório de Governança Corporativa

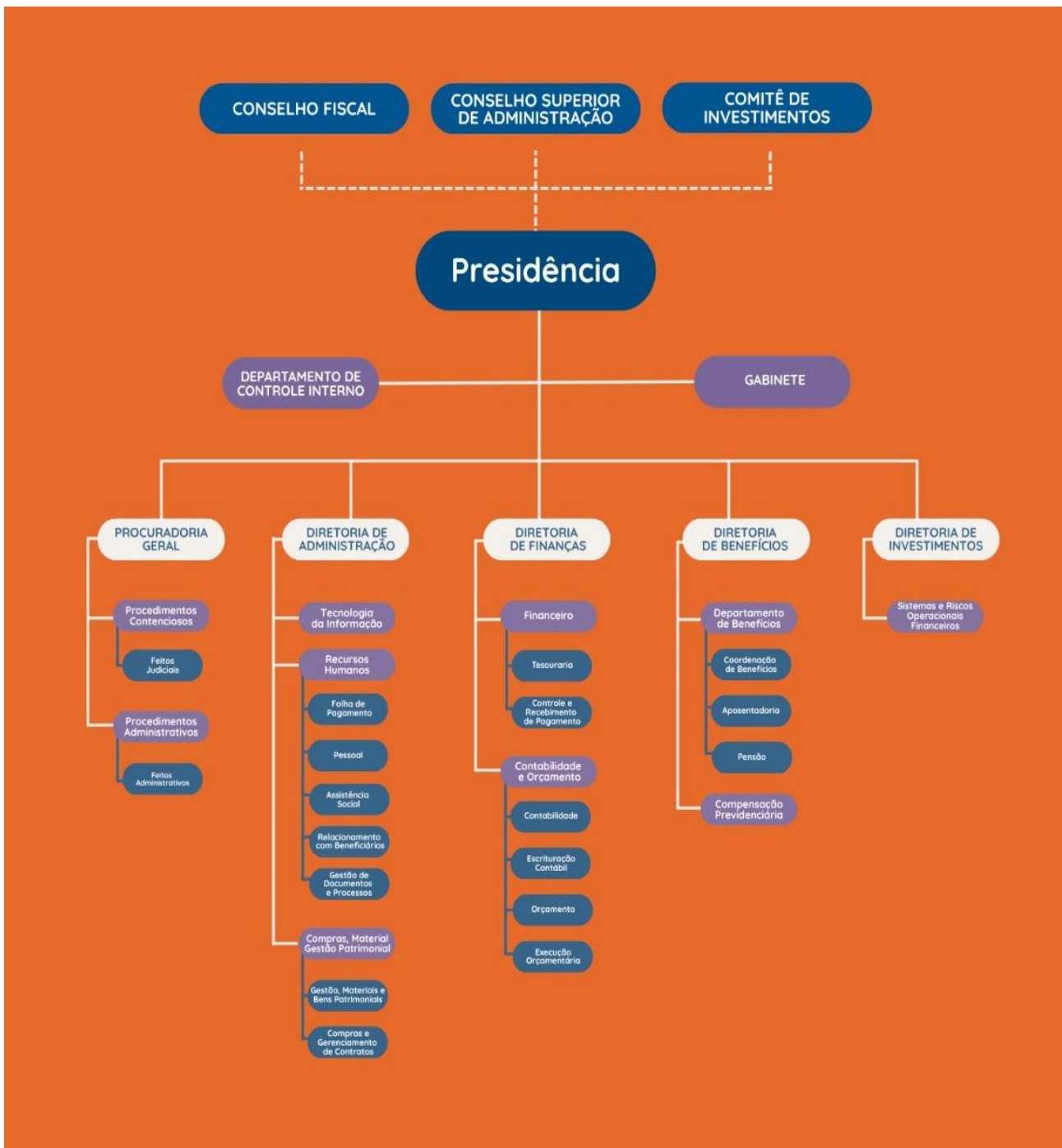
TÉCNICO PREVIDENCIÁRIO	EFETIVA	THAÍS FERRAZ RODRIGUES
TÉCNICO PREVIDENCIÁRIO	EFETIVO	GABRIEL WILLIANS SOUZA DOS SANTOS
TÉCNICO PREVIDENCIÁRIO	EFETIVO	GUSTAVO DA CUNHA TORRES
TÉCNICO PREVIDENCIÁRIO	EFETIVO	LUCAS BARROS DA ROCHA
TÉCNICO PREVIDENCIÁRIO	EFETIVO	VINICIUS BURGUER HUBACK
SERVENTE	EFETIVA	MARIA DAS GRAÇAS DA CUNHA NORONHA
<b>DIRETORIA DE FINANÇAS</b>	<b>SÍMBOLO</b>	<b>OCUPANTES</b>
DIRETOR DE FINANÇAS	CG	MARCELO ZANDER VAIANO
CHEFE DE DEPARTAMENTO DE TESOURARIA	DG	ISABELLA FREIRE WANG
CHEFE DE DEPARTAMENTO DE CONTABILIDADE E ORÇAMENTO	DG	THIAGO OLIVEIRA DE RESENDE
CHEFE DE DIVISÃO DE CONTABILIDADE	CC2	ESTEFANY LOPES NASCIMENTO
CHEFE DE DIVISÃO DE ORÇAMENTO	CC2	DANIELI FARIA ALMEIDA DA SILVA
CHEFE DE DIVISÃO DE TESOURARIA	CC2	GABRIELA RODRIGUES DA SILVA MARQUES
ASSISTENTE	CC3	ALINE REGINA SARAIVA DE LIMA
AGENTE PREVIDENCIÁRIO	EFETIVO	SEBASTIÃO JOSÉ CAMPOS DO NASCIMENTO
CONTADOR	EFETIVO	RAFAEL SILVEIRA FAGUNDES
TÉCNICO PREVIDENCIÁRIO	EFETIVO	NATHAN RODRIGUES DE OLIVEIRA
<b>DIRETORIA DE INVESTIMENTOS</b>	<b>SÍMBOLO</b>	<b>OCUPANTES</b>
DIRETOR DE INVESTIMENTOS	CG	LUCAS JOSÉ LOPES PAZ
CHEFE DE DEPARTAMENTO DE RISCOS DE INVESTIMENTOS	DG	FABIO DA SILVEIRA OLIVEIRA JULIOR
ASSISTENTE	CC3	IBNE ENCARNAÇÃO SOUZA
ANALISTA DE MERCADO FINANCEIRO	EFETIVO	VICTOR PAGANINI PIRES
ATUÁRIO	EFETIVO	BERNARDO CAMPOS COSTA
<b>DIRETORIA DE BENEFÍCIOS</b>	<b>SÍMBOLO</b>	<b>OCUPANTES</b>
DIRETOR DE BENEFÍCIOS	CG	LUIZ ANTONIO FRANCISCO VIEIRA
CHEFE DE DEPARTAMENTO DE BENEFÍCIOS	DG	MARINA LEMOS CHRISTO MOURA
COORDENADOR DE BENEFÍCIOS	CC1	YGOR LUCAS GUIMARAES DOS SANTOS LOPES
CHEFE DE DIVISÃO DE APOSENTADORIAS	CC2	JOAO GABRIEL ABREU BASTOS
CHEFE DE DIVISÃO DE PENSÃO	CC2	ANA PAULA SOUZA JALES

ASSESSOR B

CC2

MARIANA MACHADO CHAVES

○ **Organograma**



## RPPS – REGIME PRÓPRIO DE PREVIDÊNCIA SOCIAL

O Regime Próprio de Previdência Social, gerido pela Niterói Prev, administra os benefícios de aposentadoria e pensão por morte dos servidores municipais e seus dependentes, e contava, em 31/12/2025, com o seguinte quantitativo de segurados e beneficiários:

### Grupo previdenciário:

ATIVOS	APOSENTADOS	PENSIONISTAS	TOTAL SEGURADOS
7.328	395	160	<b>7.883</b>
93,0%	5,0%	2,0%	<b>100,0%</b>

**Proporção Ativo/Aposentado:** Apresenta uma proporção de 18,55 Ativos para cada 01 Aposentado.

### Grupo financeiro:

ATIVOS*	APOSENTADOS	PENSIONISTAS	TOTAL SEGURADOS
1.561	4.008	2.281	<b>7.850</b>
20,0%	51,0%	29,0%	<b>100,0%</b>

\* Inclusive servidores da CMN

**Proporção Ativo/Aposentado:** Apresenta uma proporção de 0,39 Ativos para cada 01 Aposentado.

Este grupo geralmente engloba segurados que se aposentaram sob regras antigas ou servidores mais antigos que não se enquadraram totalmente no regime de capitalização, sendo o principal responsável pelo **déficit atuarial** ou pela necessidade de aportes (suplementação) do Tesouro Municipal.

### Total:

ATIVOS*	APOSENTADOS	PENSIONISTAS	TOTAL SEGURADOS
8.889	4.403	2.441	<b>15.733</b>
56,5%	28,0%	15,5%	<b>100,0%</b>

\* Inclusive servidores da CMN

Proporção Ativo/Aposentado Total: O Município apresenta uma proporção de 2,02 servidores ativos para cada 01 servidor aposentado.

O total de Ativos 8.889, constitui a maioria (56 %) da massa de segurados, o que é fundamental para a sustentabilidade do RPPS.

### o Resumo das folhas de pagamento

As folhas de pagamento dos servidores vinculados ao RPPS, tiveram o seguinte comportamento:

ENTE	VALOR BRUTO	BASE DE CONTRIBUIÇÃO PREVIDENCIÁRIA
Câmara	R\$ 11.309.491,72	R\$ 8.444.042,95
Prefeitura	R\$76.288.747,61	R\$60.302.348,19
(Autarquias e fundações)	R\$ 442.580.855,78	R\$ 245.060.297,36
TOTAL	R\$ 530.179.095,11	R\$ 313.806.688,50

### o Despesas com benefícios previdenciários

O RPPS implantou, no 4º trimestre de 2025, 78 aposentadorias e 12 benefícios de pensão, em decorrência de óbito de segurados, resultando nas despesas discriminadas na tabela abaixo.

Período	Implantações Aposentadoria	Implantações Pensões	Despesa com Aposentados	Despesa com Pensionistas	Despesa Total
1º TRI	42	10	R\$ 293.480,25	R\$ 70.354,32	R\$ 363.834,57
2º TRI	17	41	R\$ 92.443,61	R\$ 210.345,43	R\$ 302.789,04
3º TRI	72	25	R\$ 801.783,75	R\$ 175.730,85	R\$ 977.514,60

## Relatório de Governança Corporativa

4º TRI	78	12	R\$ 683.562,19	R\$ 59.191,40	R\$ 742.753,59
Total	209	88	R\$ 1.871.269,80	R\$ 515.622,00	R\$2.386.891,8

A tabela a seguir consolida os números de implantações e os valores da despesa com benefícios implantados por trimestre.

No 4º trimestre houve um total de 90 implantações, sendo 78 Aposentadorias, que equivalem a 86,7% dos benefícios concedidos no período e 12 Pensões, que equivalem a 13,3% dos benefícios concedidos no período.

As despesas com aposentadorias concentram praticamente a totalidade do impacto financeiro do trimestre, compondo 92% da despesa.

Observa-se também que ao longo do período de 2025, foram realizadas 297 implantações, sendo 209 de aposentadorias, que representa 70,4% dos benefícios implantados e 88 de pensões que representa 29,6% dos benefícios implantados. A despesa total acumulada no ano de 2025 alcançou o montante de R\$ 2.386.891,80, evidenciando um impacto financeiro maior no segundo semestre.

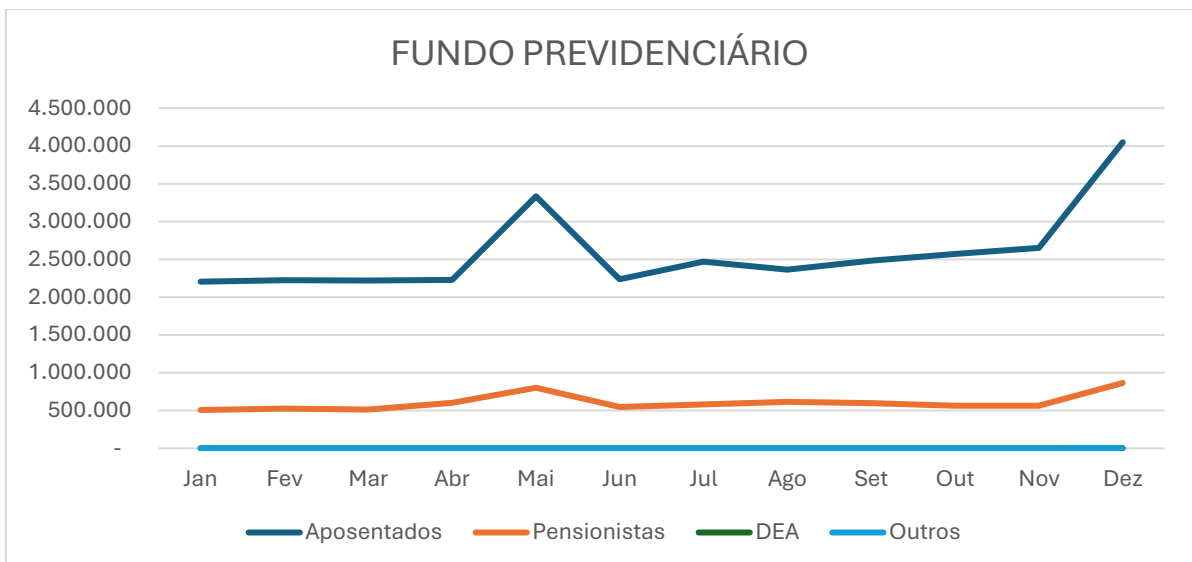
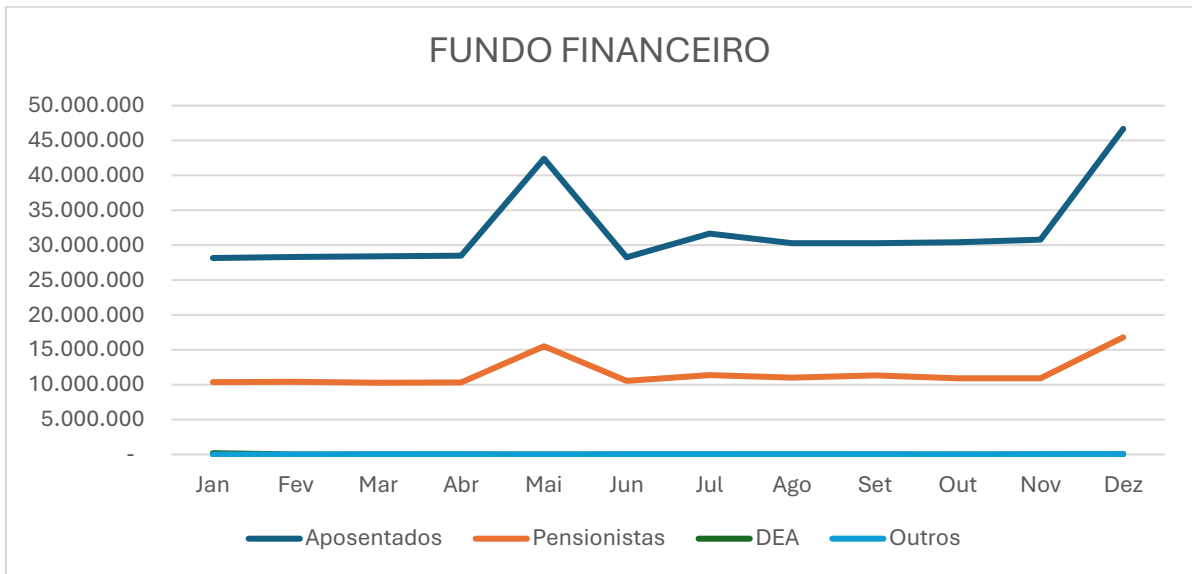
### ○ Evolução das despesas com Folha de Pagamento

Ano	Grupo Previdenciário	Grupo Financeiro	TOTAL
2022	R\$ 18.712.965,98	R\$ 396.789.672,83	R\$ 415.502.638,81
2023	R\$ 25.347.799,10	R\$ 442.487.800,57	R\$ 467.835.599,67
2024	R\$ 32.108.325,75	R\$ 486.495.544,02	R\$ 518.603.869,77
2025 (1º tri)	R\$ 8.194.169,60	R\$ 115.950.579,25	R\$ 124.144.748,85
2025 (2º tri)	R\$ 9.751.501,48	R\$ 135.637.605,05	R\$ 145.389.106,53
2025 (3º tri)	R\$ 9.103.218,01	R\$ 125.946.616,18	R\$ 135.049.834,19
2025 (4º tri)	R\$ 11.260.367,00	R\$ 146.485.292,00	R\$ 157.745.659,00

\* Dados extraídos diretamente do sistema e-Cidade

**OBS:** Os dados apresentados na tabela acima referem-se às despesas com aposentados e pensionistas, classificadas por grupo, registradas no terceiro estágio de execução da despesa, correspondente ao pagamento.

Há uma constância na evolução da despesa. Ademais, o Grupo Financeiro concentra a maior parcela dos gastos, o que reflete o maior número de beneficiários vinculados à esse grupo.



Em relação ao exercício de 2025, observa-se despesas com a folha de pagamento no segundo e no quarto trimestres, em decorrência do pagamento da primeira e da segunda parcelas do décimo terceiro salário.

Ademais, o Grupo Financeiro concentra a maior parcela dos gastos, o que reflete o maior número de beneficiários vinculados a esse grupo.

○ **COMPREV**

A COMPREV tem por objetivo operacionalizar a Compensação Previdenciária entre o RGPS e os RPPS, nos casos de contagem recíproca de tempo de contribuição para efeito de aposentadorias e pensões.

### Tabela Valores Brutos Compensados – COMPREV

ANO	VALOR BRUTO A RECEBER	VALOR BRUTO A PAGAR	LÍQUIDO RECEBIDO*
2022	R\$ 2.503.722,02	R\$ 304.456,82	R\$ 2.199.265,20
2023	R\$1.660.485,95	R\$ 251.951,57	R\$ 1.408.534,38
2024	R\$ 4.336.860,34	R\$ 767.661,84	R\$ 3.569.198,50
2025 (1º tri)	R\$ 1.465.075,72	R\$ 285.241,11	R\$ 1.179.834,61
2025 (2º tri)	R\$ 1.572.769,94	R\$ 88.753,77	R\$ 1.484.016,17
2025 (3º tri)	R\$ 952.089,85	R\$ 88.123,77	R\$ 863.966,08
2025 (4º tri)	R\$ 1.184.633,40	R\$ 117.498,36	R\$ 1.067.135,04

\*Líquido Recebido = Total Recebido – Total Pago

No 4º trimestre de 2025, a Niterói Prev recebeu o valor líquido de R\$ 1.067.135,04 da Compensação Previdenciária, sendo R\$ 947.499,97 RGPS (INSS), e R\$ 119.635,07 dos demais institutos de RPPS. Portanto, R\$ 1.039.968,16 se refere a recebimento de compensações de aposentadorias e R\$ 27.166,88 a recebimentos de compensações de pensões.

CATEGORIA	ESPECIFICAÇÃO	VALOR (R\$)	PERCENTUAL
<b>Recebimento por Regimes</b>	RGPS (INSS)	947.499,97	89%
	Demais institutos de RPPS	119.635,07	11%
	<b>Total líquido recebido</b>	<b>1.067.135,04</b>	<b>100%</b>
<b>Recebimento por tipo de Benefício</b>	Aposentadorias	1.039.968,16	97,50%

	Pensões	27.166,88	2,50%
<b>Compensações</b>	Demais institutos de RPPS	77.175,00	66%
	RGPS (INSS)	40.323,36	34%
	<b>Total compensado</b>	<b>117.498,36</b>	<b>100%</b>

Em contrapartida, foi repassado para os demais institutos de RPPS, referente aos requerimentos concedidos no âmbito da COMPREV (RI - Regime Instituidor), o valor total de R\$ 77.175,00. Logo, foi compensado o valor de R\$ 40.323,36 ao RGPS (Regime Geral da Previdência Social).

Portanto, não houve dispêndio financeiro para o RGPS e os RPPS, uma vez que o valor a receber foi superior ao valor a pagar, resultando apenas na compensação entre os regimes.

A tabela acima apresenta os dados de recebimento e repasse da Compensação Previdenciária (COMPREV), realizada pela Niterói Prev no 4º trimestre de 2025, comparando-os com os trimestres anteriores do mesmo ano.

A compensação é crucial para o equilíbrio financeiro do Regime Próprio de Previdência Social (RPPS). Tendo em vista que o repasse de RGPS (INSS) equivale aproximadamente 89% do total líquido recebido e o repasse dos demais RPPS equivalem a aproximadamente 11% do total líquido recebido. Haja que, 97,5 % se referem a compensações de Aposentadorias e 2,5% se referem a compensações de Pensões.

A Compensação Previdenciária é uma fonte de receita importante para a Niterói Prev, representando um valor líquido considerável em todos os trimestres analisados.

## **FINANCEIRO**

### **o Receitas e Despesas**

**No 4º trimestre de 2025, a Niterói Prev contabilizou as seguintes Receitas:**

RECEITAS TRIMESTRAIS				
TIPOS DE RECEITA	1º TRIMESTRE	2º TRIMESTRE	3º TRIMESTRE	4º TRIMESTRE
Contribuições Previdenciárias	R\$ 66.064.453,42	R\$ 65.125.558,10	R\$ 73.330.161,74	R\$ 89.463.679,46
Receita Patrimonial	R\$ 35.823.384,68	R\$ 114.173.736,8	R\$ 52.093.353,15	R\$ 9.282.668,43
Compensação a Regimes de Previdência (COMPREV)	R\$ 1.465.075,72	R\$ 1.572.769,94	R\$ 1.145.317,75	R\$ 1.171.085,21
Outras Receitas Correntes	R\$ 11.732.212,50	R\$ 10.665.914,48	R\$ 9.515.904,27	R\$ 87.005.561,22
<b>Total:</b>	<b>R\$ 115.085.126,32</b>	<b>R\$ 191.537.979,3</b>	<b>R\$ 136.084.736,91</b>	<b>R\$ 186.922.994,32</b>

\* Dados extraídos diretamente do sistema e-Cidade. Receitas realizadas.

Os quadros acima apresentam a composição e o desempenho das receitas totais da Niterói Prev — compreendendo as receitas orçamentárias e extraorçamentárias — ao longo dos quatro trimestres de 2025.

Ressalta-se que, no grupo de Outras Receitas, estão incluídas: outras receitas diversas, a taxa de administração e os aportes para o déficit atuarial.

- Do 3º para o 4º trimestre, a receita cresceu cerca de **37%**.

Os fatores acima indicam variação trimestral, associada principalmente às receitas patrimoniais e outras receitas correntes.

A Receita de Contribuições Previdenciárias, no 4º trimestre, atinge o maior valor do exercício, consolidando-se como a principal fonte estrutural e recorrente de recursos.

A Receita Patrimonial apresentou, no segundo trimestre, o maior volume arrecadado, totalizando R\$ 191.537.979,37. Esse comportamento é influenciado por eventos pontuais, tais como resgates,

## Relatório de Governança Corporativa

rendimentos financeiros extraordinários ou operações específicas, considerando-se, inclusive, a realização de estudo de ALM no mês de abril.

A Receita de Compensação Previdenciária mantém-se estável ao longo do ano, com baixa variação entre os trimestres.

No 4º trimestre, verifica-se aumento na arrecadação de Outras Receitas Correntes, composto pelo Aporte do Fundo de Oscilação de Riscos - FOR, no valor de R\$ 75.000.000,00.

Dessa forma, a Niterói Prev encerra o exercício de 2025 com adequada capacidade de geração de receitas.

**No mesmo período, foram contabilizadas as seguintes Despesas:**

DESPESAS TRIMESTRAIS				
TIPOS DE DESPESA	1º TRIMESTRE	3º TRIMESTRE	2º TRIMESTRE	4º TRIMESTRE
Aposentadorias	R\$ 91.560.466,21	R\$ 99.545.872,95	R\$ 107.002.086,59	R\$ 117.148.028,02
Pensões	R\$ 32.584.282,64	R\$ 35.503.961,24	R\$ 38.387.019,94	R\$ 40.597.630,55
Compensação a Regimes de Previdência (COMPREV)	R\$ 31.666,75	R\$ 88.123,77	R\$ 88.123,77	R\$ 110.703,24
Despesas Administrativas	R\$ 3.235.845,83	R\$ 5.188.151,40	R\$ 5.379.971,60	R\$ 4.975.787,68
<b>Total:</b>	<b>R\$127.412.261,43</b>	<b>R\$ 140.326.109,36</b>	<b>R\$150.857.201,90</b>	<b>R\$ 162.832.149,49</b>

Os quadros acima apresentam a composição e o desempenho das despesas da Niterói Prev ao longo dos trimestres do exercício de 2025.

A despesa com aposentadorias representa, em média, aproximadamente 72% do total das despesas.

As despesas encontram-se fortemente concentradas nos benefícios previdenciários, aposentadorias e pensões, totalizando R\$ 157.745.658,57, que correspondem a cerca de 95% do total despendido.

A despesa com compensação previdenciária (Comprev) apresenta baixo impacto financeiro, representando menos de 1% do total das despesas.

Por sua vez, as despesas administrativas situam-se em um intervalo entre 2,5% e 3,6% do total das despesas.

### ○ Patrimônio do RPPS

O patrimônio da Niterói Prev, ao final do 4º trimestre de 2025, era composto pelos seguintes elementos:

ATIVOS FINANCEIROS	IMÓVEIS	DISPONIBILIDADE FINANCEIRA
R\$ 2.555.298.540,65	R\$ 21.066.180,12	R\$ 526.095,02

O patrimônio da Niterói Prev demonstrou solidez ao final do 4º trimestre, com os ativos financeiros (investimentos) sendo o principal componente da carteira, garantindo a liquidez e rentabilidade do fundo.

### ○ Investimentos

A gestão dos investimentos foi realizada em conformidade com a Resolução do Conselho Monetário Nacional nº 4.963, de 25 de novembro de 2021, que regulamenta a matéria, bem como com a Política de Investimentos da NITERÓI PREV vigente para o exercício em análise.

### ○ Aplicações Financeiras

No encerramento do 4º trimestre de 2025, os recursos da Niterói Prev encontravam-se aplicados em Renda Fixa, Renda Variável, e Estruturados, conforme distribuição apresentada abaixo:

SEGMENTO	VALOR	%
Renda Fixa	R\$ 2.389.690.886,54	93,5%
Renda Variável	R\$ 108.719.185,55	4,3%

Estruturados	R\$ 38.876.787,98	1,5%
Fundo Imobiliário	R\$ 18.011.681,23	0,7%

Observa-se que 93,5% dos nossos ativos financeiros pertencem a renda fixa, aliando segurança, previsibilidade e gestão de longo prazo.

○ **Evolução da Carteira de Investimentos**

MÊS	R\$
Dez/2022	1.148.162.163,79
Dez/2023	1.621.111.055,03
Dez/2024	2.022.686.349,21
Mar/2025	2.129.668.105,24
Jun/2025	2.247.115.697,07
Set/2025	2.329.823.815,11
Out/2025	2.380.779.426,83
Nov/2025	2.422.122.670,44
Dez/2025	2.555.298.541,30

A carteira de investimentos apresentou crescimento consistente, passando de R\$ 1,14 Bilhão em Dez/2022 para R\$ 2,55 Bilhões em Dez/2025.

○ **Investimentos por Administradora**

O processo de credenciamento das instituições financeiras segue as regras estabelecidas no Edital de Credenciamento nº 001/2025, que detalha todos os requisitos de habilitação. E após uma análise criteriosa desses requisitos e da documentação enviada, é efetuada a publicação do Termo de Credenciamento. Com isso segue abaixo a lista das Administradoras credenciadas na Niterói Prev.

## Relatório de Governança Corporativa

ADMINISTRADOR	VALOR	%
TESOURO* <sup>1</sup>	1.073.226.211,79	41,99%
ITAÚ	566.195.680,36	22,15%
BANCO DO BRASIL	274.517.787,84	10,74%
BRADESCO	219.865.673,27	8,60%
CAIXA	198.994.384,25	7,79%
BEM DISTRIBUIDORA DE TÍTULOS	95.670.453,97	3,74%
BTG	74.414.199,44	2,91%
BANCO DAYCOVAL	36.634.314,84	1,43%
INTRAG DTVM LTDA	15.779.835,54	0,62%
TOTAL	2.555.298.541,30	99,98%
DISPONIBILIDADE FINANCEIRA <sup>2</sup>	526.095,02	0,02%
TOTAL COM DISPONIBILIDADES	2.555.824.636,32	100,00%

A carteira de investimento da Niterói Prev. é diversificada. O Tesouro Nacional (Títulos Públicos) representa a maior alocação (41,99%), demonstrando uma estratégia de pulverização de risco. Considerando que, em 31/12/2025, a disponibilidade total é de R\$ 2.555.824.636,32.

A Resolução CMN nº 5.272 de 18 de dezembro de 2025, passou a exigir que fundos que recebam recursos de RPPS tenham pelo menos um agente, administrador fiduciário ou gestor, autorizado pelo Banco Central e pertencente aos segmentos prudenciais S1 ou S2.

Atualmente, o fundo Tarpon GT (Banco Daycoval) encontra-se em situação de desenquadramento em relação a essa exigência, uma vez que o gestor e o administrador não pertencem aos referidos segmentos. Não obstante, a resolução estabelece o prazo de até dois anos para a devida regularização desse desenquadramento.

## Relatório de Governança Corporativa

Destaca-se ainda que as administradoras Intrag DTVM e BEM DTVM, ligadas aos conglomerados Itaú Unibanco e Bradesco (segmento S1), atendem plenamente à nova regra, representando alternativas seguras para eventuais realocações de recursos.

### o Descrição detalhada dos ativos

GESTOR	ADMINISTRADOR	ATIVO	VALOR	ENQUADRAMENTO
TESOURO	TESOURO	TÍTULOS PÚBLICOS	R\$ 1.073.226.211,79	Art. 7º I a
BB	BB	BB TÍTULOS PÚBLICOS VÉRTICE 2026 RESP LIMITADA FIF RENDA FIXA	R\$ 139.321.062,58	Art. 7º I b
BB	BB	BB TÍTULOS PÚBLICOS VÉRTICE 2027 II RESP LIMITADA FIF RENDA FIXA	R\$ 84.630.665,41	Art. 7º I b
BRADESCO	BRADESCO	BRADESCO ESTRATÉGIA XXVI RESP LIMITADA FIF RENDA FIXA	R\$ 114.977.441,35	Art. 7º I b
ITAÚ	ITAÚ	ITAÚ SOBERANO FIC RENDA FIXA SIMPLES	R\$ 95.198.532,09	Art. 7º I b
BB	BB	BB PERFIL FIC RENDA FIXA REFERENCIADO DI PREVIDENCIÁRIO LP	R\$ 46.910.476,61	Art. 7º III a
BB	BB	BB FLUXO FIC RENDA FIXA SIMPLES PREVIDENCIÁRIO	R\$ 3.655.583,24	Art. 7º III a
BRADESCO	BRADESCO	BRADESCO PREMIUM RESP LIMITADA FIF RENDA FIXA REFERENCIADO DI	R\$ 104.888.231,92	Art. 7º III a
BTG	BTG	BTG PACTUAL CAPITAL MARKETS FI	R\$ 26.029.965,94	Art. 7º III a

## Relatório de Governança Corporativa

		RENDA FIXA		
CAIXA	CAIXA	CAIXA BRASIL DISPONIBILIDADES FIC RENDA FIXA SIMPLES	R\$ 786.101,92	Art. 7º III a
CAIXA	CAIXA	CAIXA BRASIL FI RENDA FIXA REFERENCIADO DI LP	R\$ 198.208.282,33	Art. 7º III a
ITAÚ	ITAÚ	ITAÚ INSTITUCIONAL JANEIRO FIF CIC RENDA FIXA LP	R\$ 31.186.564,82	Art. 7º III a
ITAÚ	ITAÚ	ITAÚ INSTITUCIONAL FI RENDA FIXA REFERENCIADO DI	R\$ 355.366.387,02	Art. 7º III a
BTG	BTG	BGT PACTUAL CRED CORP I FIC FIRF CP	R\$ 15.081.347,55	Art. 7º V b
ITAÚ	ITAÚ	ITAÚ HIGH GRADE RESP LIMITADA FIF CIC RENDA FIXA CRÉDITO PRIVADO	R\$ 84.444.196,43	Art. 7º V b
SPX	ITAÚ	SPX SEAHAWK CRÉDITO PRIVADO	R\$ 15.779.835,54	Art. 7º V b
FINACAP	BRADESCO	FINACAP MAURITSSTAD FI AÇÕES	R\$ 42.571.025,19	Art. 8º I
PLURAL	BRADESCO	PLURAL DIVIDENDOS FI AÇÕES	R\$ 29.513.845,52	Art. 8º I
TARPON	DAYCOVAL	TARPON GT INSTITUCIONAL FIF	R\$ 36.634.314,84	Art. 8º I
BTG	BTG	BTG PACTUAL S&P 500 BRL FI MULTIMERCADO	R\$ 15.291.204,72	Art. 10º I
ICATU	BRADESCO	ICATU VANGUARDA IGARATÉ LONG BIASED RESP LIMITADA FIF MULTIMERCADO	R\$ 23.585.583,26	Art. 10º I
BTG	BTG	BTG HOSPITALIDADE RETORNO TOTAL FII	R\$ 14.999.996,20	Art. 11º
SPX	ITAÚ	SPX REAL ESTATE DESENVOLVIMENTO DE GALPÕES LOGÍSTICOS FII	R\$ 3.011.685,03	Art. 11º

## Relatório de Governança Corporativa

\*1 Refere-se ao saldo de títulos públicos federais emitidos pelo Tesouro Nacional e investidos diretamente.

### o Fluxo de entrada e de saída de recursos

Mês	Saldo Anterior Conta de Aplicação	Aplicações	Resgates	Saldo Atual
<b>Janeiro</b>	R\$ 2.022.686.349,21	R\$ 17.275.305,47	R\$ 4.633.687,96	R\$ 2.060.851.802,69
<b>Fevereiro</b>	R\$ 2.060.851.802,69	R\$ 341.681.915,98	R\$ 323.935.773,81	R\$ 2.094.433.119,60
<b>Março</b>	R\$ 2.094.433.119,60	R\$ 331.065.508,81	R\$ 314.014.822,81	R\$ 2.129.668.105,24
<b>Abril</b>	R\$ 2.129.668.105,24	R\$ 206.624.245,54	R\$ 190.374.169,08	R\$ 2.171.428.925,48
<b>Maió</b>	R\$ 2.171.428.925,48	R\$ 598.790.344,90	R\$ 583.458.990,61	R\$ 2.209.318.502,26
<b>Junho</b>	R\$ 2.209.318.502,26	R\$ 252.164.625,19	R\$ 235.733.019,53	R\$ 2.247.115.697,07
<b>Julho</b>	R\$ 2.247.115.697,07	R\$ 878.544.059,97	R\$ 867.288.749,18	R\$ 2.281.003.993,43
<b>Agosto</b>	R\$ 2.281.003.993,43	R\$ 390.863.130,21	R\$ 371.627.579,01	R\$ 2.325.771.835,23
<b>Setembro</b>	R\$ 2.325.771.835,23	R\$ 310.481.211,97	R\$ 331.618.563,41	R\$ 2.329.732.266,39
<b>Outubro</b>	R\$ 2.329.732.266,39	R\$ 289.029.698,56	R\$ 263.543.969,31	R\$ 2.380.779.426,83
<b>Novembro</b>	R\$ 2.380.779.426,83	R\$ 121.226.954,75	R\$ 105.552.467,01	R\$ 2.422.122.670,44
<b>Dezembro</b>	R\$ 2.422.122.670,44	R\$ 141.314.116,11	R\$ 32.652.019,24	R\$ 2.555.298.541,30

Os dados acima evidenciam o fluxo de entradas e saídas de recursos. Observa-se que a maior parcela dos resgates efetuados destinou-se à aplicação direta em títulos públicos, que, ao longo da maior parte do período analisado, apresentaram rentabilidades superiores à meta atuarial.

**Outubro:** Em outubro, a Niterói Prev registrou R\$ 289 milhões em aplicações, frente a R\$ 263 milhões em resgates. A principal movimentação do mês foi a aquisição de R\$ 111,2 milhões em títulos públicos, responsável pelo elevado montante de aplicações e resgates observados. Adicionalmente, foram aplicados R\$ 25,4 milhões provenientes das receitas previdenciárias mensais em fundos de renda fixa. No mesmo período, ocorreu a chamada de capital dos fundos imobiliários aprovados, totalizando R\$ 18 milhões, bem como a aplicação de R\$ 7,7 milhões em fundos estruturados previamente aprovados.

**Novembro:** No mês de novembro, a Niterói Prev registrou R\$ 121 milhões em aplicações, frente a R\$ 105 milhões em resgates. Do total aplicado, R\$ 106 milhões foram direcionados a investimentos em renda fixa, R\$ 8 milhões em ativos de renda variável e R\$ 7 milhões em fundos de investimentos estruturados previamente aprovados.

**Dezembro:** No mês de dezembro, a Niterói Prev registrou R\$ 141 milhões em aplicações, frente a R\$ 32 milhões em resgates. A diferença de R\$ 109 milhões entre aplicações e resgates deve-se, principalmente, ao recebimento de R\$ 75 milhões destinados ao Fundo de Oscilações de Risco, conforme previsto na Lei Orçamentária Anual do exercício de 2025 (LOA 2025). Esses recursos foram alocados em fundos de renda fixa.

### o Comitê de Investimentos

O Comitê de Investimentos é um órgão consultivo e participativo no processo de gestão de recursos, com a finalidade de gerenciar as aplicações em conjunto com a Diretoria Executiva, selecionando os ativos, definindo os níveis de risco e estabelecendo os prazos das aplicações. Compete ao Comitê elaborar a Política de Investimento, a qual é submetida à aprovação do Conselho Deliberativo.

No 4º trimestre de 2025, o Comitê de Investimentos realizou 5 (cinco) reuniões.

O Comitê de Investimentos da Niterói Prev é composto por 9 (nove) membros:

- Heitor Pereira Moreira – Presidente da Niterói Prev
- Lucas José Lopes Paz – Diretor de Investimentos da Niterói Prev
- Marcelo Zander Vaiano – Diretor de Finanças da Niterói Prev

## Relatório de Governança Corporativa

- Danusa Matta de Sousa Tinoco – Membro indicado da Niterói Prev
- Fabio da Silveira Oliveira Junior – Membro indicado da Niterói Prev
- Luiz Antônio Francisco Vieira – Membro indicado da Niterói Prev
- Anderson Peixoto de Faria – Representante da Controladoria Geral do Município – CGM
- Michel Aguiar da Silva - Representante da Secretaria Municipal de Administração – SMA (A partir de 14/11/2025). Rodrigo Augusto Coelho Chaves Martins – Representante da Secretaria Municipal de Administração – SMA (Até 11/11/2025).
- Caroline Ribeiro de Souza – Representante da Secretaria Municipal de Planejamento e Modernização da Gestão - SEPLAG

As principais ocorrências e deliberações do Comitê de Investimentos no 4º trimestre de 2025, foram as seguintes:

- **OUTUBRO**

- a. **Reunião nº41/2025**

- i. **Aprovação de alocação no fundo de investimentos XP Selection Prime Feeder Institucional FIP** - Foi aprovada a aplicação de R\$ 15 milhões no fundo de investimentos em participações XP Selection Prime Feeder Institucional FIP, em conformidade com os parâmetros estabelecidos pela Política de Investimentos para o exercício de 2025. O investimento recebeu parecer favorável da consultoria de investimentos da Niterói Prev e foi aprovado pelo Comitê de Investimentos.
    - ii. **Credenciamento da Instituição Financeira Crescera Capital** – Foi aprovado o credenciamento da instituição Crescera Capital, gestora de investimentos especializada em fundos de participações, em conformidade com o edital de credenciamento de instituições financeiras publicado pela Niterói Prev.

- b. **Reunião nº42/2025**

- i. **Relatório mensal da carteira de investimentos** – Foi apresentado e aprovado o relatório de desempenho da carteira de investimentos da Niterói Prev referente ao mês de setembro de 2025.

- **NOVEMBRO**

- a. **Reunião nº43/2025**

- i. **Apresentação do fundo de investimentos Crescera Growth Capital Feeder VI Feeder I FIP** - A gestora Crescera Capital realizou apresentação técnica sobre o fundo Crescera Growth Capital Feeder VI Feeder I FIP. Após a apresentação, foi aprovada por unanimidade pelos membros do Comitê de Investimentos a alocação de R\$ 15 milhões da Niterói Prev no referido fundo.

- b. **Reunião nº44/2025**

- i. **Relatório mensal da carteira de investimentos** - Foi apresentada e aprovada a análise de desempenho da carteira de investimentos da Niterói Prev referente ao mês de outubro de 2025.
- ii. **Proposta de Política Anual de Investimentos para o ano de 2026** – Foi aprovada a Proposta de Política de Investimentos para o exercício de 2026, elaborada em conjunto com a consultoria Mais Valia, em conformidade com a Portaria MTP nº 1.467/2022 e a Resolução CMN nº 4.963/2021.
- iii. **Credenciamento da Instituição Financeira Perfin Infra** – Foi aprovado o credenciamento da Perfin Infra, gestora de fundos de investimentos em participações com foco em infraestrutura, em conformidade com o edital de credenciamento de instituições financeiras publicado pela Niterói Prev.
- iv. **Apresentação do fundo de investimentos Perfin Infra II Feeder Institucional FIP** - Foi realizada apresentação técnica do fundo Perfin Infra II Feeder Institucional FIP. Após a apresentação, os membros do Comitê de Investimentos aprovaram, por unanimidade, a alocação de R\$

20 milhões no fundo, em conformidade com a Política de Investimentos do exercício de 2025.

- **DEZEMBRO**

- a. **Reunião nº45/2025**

- i. **Estudo de Alocação Estratégica (Backtest)** - Foram apresentados estudos realizados com base em dados históricos do período de 2010 a 2024, abrangendo diferentes classes de ativos. No total, foram simuladas 14 carteiras distintas, avaliadas segundo os critérios de retorno médio, risco da carteira e número de vezes em que superaram a meta atuarial considerada no estudo.
    - ii. **Relatório mensal da carteira de investimentos** - Foi apresentado e aprovado o relatório de desempenho da carteira de investimentos da Niterói Prev referente ao mês de novembro de 2025.
    - iii. **Proposta de resgate do fundo Icatu Vanguarda Igaraté Long Biased** – Foi aprovado, por unanimidade, o resgate total da aplicação da Niterói Prev no fundo, no valor de R\$ 23,546 milhões.
    - iv. **Renovação de Credenciamento de Instituições Financeiras** – Foi aprovada a renovação do credenciamento de 31 instituições cujo prazo de validade estava próximo do término. Os respectivos credenciamentos foram aprovados pelos membros do Comitê, em conformidade com o edital de credenciamento de instituições financeiras publicado pela Niterói Prev.
    - v. **Credenciamento da Instituição Financeira Gama Investimentos** - Foi aprovado o credenciamento da Gama Investimentos, gestora que atua como representante oficial no Brasil de diversas gestoras internacionais, em conformidade com o edital de credenciamento de instituições financeiras publicado pela Niterói Prev.

## 8.2 Custos e alíquotas de custeio normal vigentes em lei:

Lei Nº 3604 de 23 de junho de 2021 e art. 1º da Lei nº 3.171 de 16 de outubro de 2015 (T.A)	Alíquotas vigentes na data da Avaliação
a) ente federativo;	18,00%
b) taxa de administração;	2,00%
c) aporte anual para custeio das despesas administrativas;	
d) ente federativo - total;	20,00%
e) segurados ativos;	14,00%
f) aposentados; e	14,00%
g) pensionistas.	14,00%

No período aferido, os investimentos do RPPS apresentaram o seguinte resultado em relação a meta atuarial:

<b>Análise do Resultado</b>	<b>A rentabilidade atingida no 2º semestre de 2025 foi de 13,20%, contra a 9,80% de meta atuarial, o que representa 134,69% da meta. Esse resultado é reflexo da boa performance de todos os segmentos da carteira de investimentos (renda fixa, renda variável e estruturados), por conta da boa seleção de ativos e pelo patamar elevado das taxas de juros.</b>	
<b>2º semestre de 2025</b>	<b>%</b>	<b>R\$</b>
<b>Valorização</b>	<b>13,2</b>	<b>279.995.895,49</b>
<b>Meta Atuarial</b>	<b>9,8</b>	<b>207.875.740,59</b>

ANO	RENTABILIDADE	META ATUARIAL	DESEMPENHO EM RELAÇÃO À META
2020	4,90%	11,76%	Abaixo da meta
2021	0,77%	16,10%	Abaixo da meta
2022	10,74%	11,09%	Abaixo da meta
2023	12,13%	9,95%	Acima da meta

## Relatório de Governança Corporativa

<b>2024</b>	<b>9,48%</b>	<b>10,19%</b>	<b>Abaixo da meta</b>
<b>2025</b>	<b>13,20%</b>	<b>9,80%</b>	<b>Acima da meta</b>

### ○ Evolução dos Custos por Tipo de Benefício

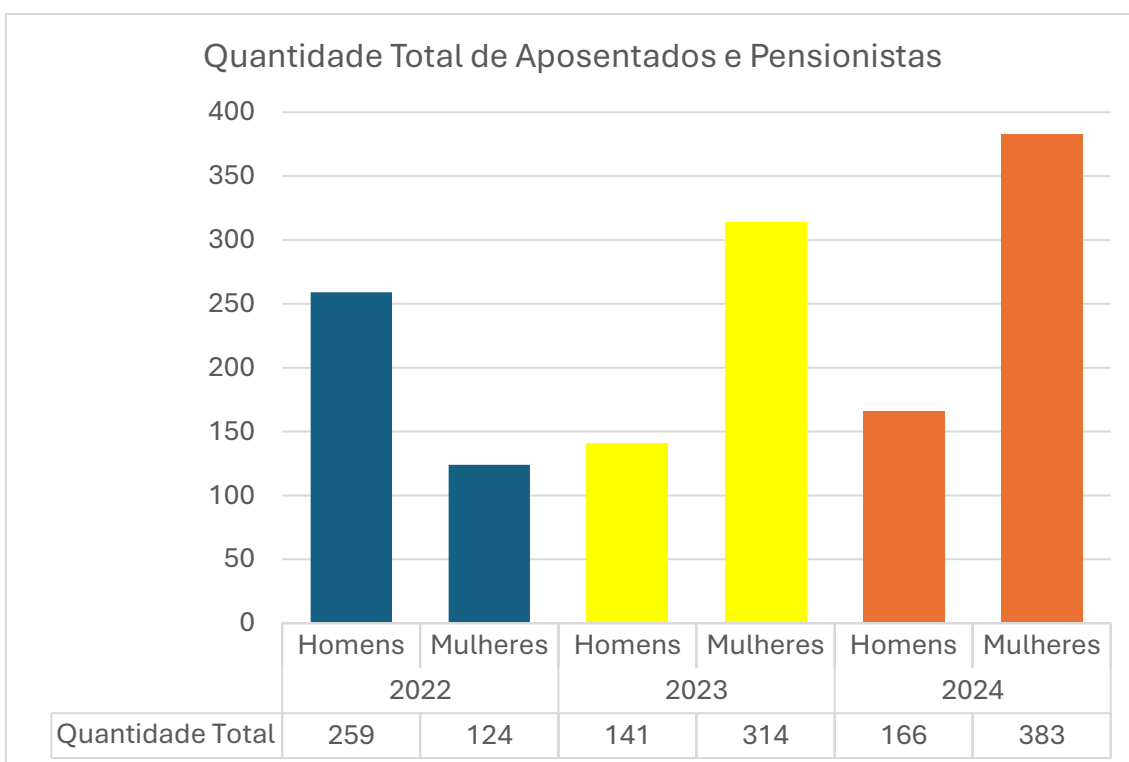
**Custos e Alíquotas de Custeio Normal, calculadas por benefício do grupo Previdenciário:**

Plano Previdenciário						
Aposentados e Pensionistas	2022		2023		2024	
	Homens	Mulheres	Homens	Mulheres	Homens	Mulheres
Quantidade Total	259	124	141	314	166	383
Provento Total (R\$)	R\$ 1.053.614,08	R\$ 567.361,11	R\$ 726.523,94	R\$ 1.392.490,51	R\$ 1.012.638,53	R\$ 2.051.603,68
TOTAL DE APO-SENTADOS	208	55	67	253	72	298
Aposentadoria por Tempo de Contribuição	102	16	24	131	29	157
Benefício Médio Aposentadoria (R\$)	R\$ 5.971,45	R\$ 13.703,67	R\$ 14.185,50	R\$ 6.420,43	R\$ 15.409,67	R\$ 6.285,54
Benefício Total Aposentadoria (R\$)	R\$ 609.087,90	R\$ 219.258,72	R\$ 340.452,00	R\$ 841.076,33	R\$ 446.880,43	R\$ 986.829,78
Aposentadoria por Idade	4	2	3	9	3	12
Benefício Médio por Idade (R\$)	R\$ 6.552,69	R\$ 1.602,92	R\$ 1.574,52	R\$ 2.250,21	R\$ 1.412,00	R\$ 2.476,07
Benefício Total por Idade (R\$)	R\$ 26.210,76	R\$ 3.205,84	R\$ 4.723,56	R\$ 20.251,89	R\$ 4.236,00	R\$ 29.712,84
Aposentadoria Compulsória	13	5	4	13	5	15
Benefício Médio Compulsória (R\$)	R\$ 2.152,28	R\$ 3.941,44	R\$ 4.858,60	R\$ 2.291,58	R\$ 4.694,32	R\$ 2.990,76
Benefício Total Compulsória (R\$)	R\$ 27.979,64	R\$ 19.707,20	R\$ 19.434,40	R\$ 29.790,54	R\$ 23.471,60	R\$ 44.861,40
Aposentadoria por Invalidez	86	32	36	96	35	111
Benefício Médio Invalidez (R\$)	R\$ 2.918,92	R\$ 3.867,06	R\$ 3.720,02	R\$ 3.049,68	R\$ 4.104,42	R\$ 3.899,99
Benefício Total Invalidez (R\$)	R\$ 251.027,12	R\$ 123.745,92	R\$ 133.920,72	R\$ 292.769,28	R\$ 143.654,70	R\$ 432.898,89
Aposentadoria do Professor	3	0	0	4	0	3
Benefício Médio Professor (R\$)	R\$ 2.138,64	0	0	R\$ 8.363,14	0	R\$ 7.403,49

## Relatório de Governança Corporativa

Benefício Total Professor (R\$)	R\$ 6.415,92	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 33.452,56	R\$ 0,00	R\$ 22.210,47
TOTAL DE PENSIONISTAS	51	69	74	61	94	85
Benefício Médio Pensionistas (R\$)	R\$ 2.605,74	R\$ 2.919,47	R\$ 3.080,99	R\$ 2.871,31	R\$ 4.195,70	R\$ 6.295,18
Benefício Total Pensionistas (R\$)	R\$ 132.892,74	R\$ 201.443,43	R\$ 227.993,26	R\$ 175.149,91	R\$ 394.395,80	R\$ 535.090,30

\*As informações da tabela foram extraídas da DRAA (Demonstrativo de Resultados da Avaliação Atuarial), relatório oficial exigido pelo governo federal para acompanhar a saúde financeira da previdência dos servidores públicos.



A tabela e o gráfico apresentam informações referente aos Beneficiários do Plano Previdenciário (Regime Financeiro de Capitalização), onde é possível observar o crescimento da massa de aposentados e pensionistas e dos seus gastos no decorrer dos anos.

No estudo atuarial do RPPS, o plano previdenciário é ferramenta para calcular se o sistema de aposentadoria dos servidores é sustentável e quanto precisa ser contribuído para pagar os benefícios futuros.

TIPO DE BENEFÍCIO	CUSTEIO 2022	CUSTEIO 2023	CUSTEIO 2024
Aposentadoria por tempo de contribuição, idade e compulsória.	20,46%	21,11%	20,45%
Aposentadoria por incapacidade permanente.	2,94%	3,05%	3,15%
Pensão por morte.	4,32%	4,84%	4,59%
<b>Total Alíquota Custeio Normal</b>	<b>27,72%</b>	<b>29,0%</b>	<b>28,19%</b>

A tabela acima apresenta alíquota de custeio dos anos de 2022, 2023 e 2024, calculada por tipo de benefício com base em estudos atuariais.

O custeio normal no Regime Próprio de Previdência Social (RPPS) é o conjunto de alíquotas e regras de contribuição definidas pela avaliação atuarial para financiar os benefícios previdenciários dos servidores públicos ativos. Ele representa o valor necessário para cobrir os benefícios futuros dos atuais servidores, garantindo o equilíbrio financeiro e atuarial do fundo previdenciário.

A alíquota de custeio apresentada na tabela acima é definida com base em avaliações atuariais, considerando o levantamento e a estruturação do plano previdenciário por tipo de benefício. Esse percentual incide sobre a remuneração do servidor, com o objetivo de garantir o pagamento futuro de benefícios, como aposentadorias e pensões.

### ○ **Evolução do Resultado Técnico Atuarial**

**Valores em Reais (R\$):**

GRUPO PREVIDENCIÁRIO	EXERCÍCIO 2023	EXERCÍCIO 2024	EXERCÍCIO 2025
<b>Ativo líquido</b>	1.132.515.487,98	1.572.043.816,57	1.964.774.416,66
<b>Provisão matemática total</b>	1.454.508.904,23	1.842.710.558,94	1.901.863.552,79

<b>Resultado atuarial</b> <i>(sem equacionamento)</i>	<b>Déficit de 321,9 milhões</b>	<b>Déficit de 270,6 milhões</b>	Superávit de 62,9 milhões
<b>Plano de Amortização</b>	323.604.466,64	451.952.961,18	280.568.542,49
<b>Resultado atuarial</b> <i>(com equacionamento)</i>	Superávit de 1,6 milhão	Superávit de 181,2 milhões	Superávit de 343,4 milhões
<b>Plano de custeio</b>	Patronal 18% Segurados 14%		

## **CONTROLE INTERNO**

Ao Departamento de Controle Interno do Niterói Prev compete realizar as atribuições previstas no art. 11 do Decreto nº 15.254/2023.

No quarto trimestre de 2025, o Departamento de Controle Interno da Niterói Prev desempenhou um papel fundamental na garantia da conformidade e eficiência dos processos internos da instituição. As atividades realizadas abrangeram diversas frentes, visando aprimorar a gestão, aumentar a transparência e assegurar a segurança jurídica. Entre as principais ações desenvolvidas, destacam-se:

- **Acompanhamento e Manutenção da Certificação no Pró-Gestão:**

Após a certificação obtida no Programa de Certificação Institucional, criado pelo Ministério da Previdência, em 2 de setembro de 2025, o Departamento de Controle Interno passou a acompanhar todos os processos e atividades relacionadas ao Pró-Gestão RPPS.

O Programa de Certificação Institucional e Modernização da Gestão dos Regimes Próprios de Previdência Social (Pró-Gestão) vai além de um simples selo de conformidade, constituindo-se como uma metodologia de excelência em Governança Pública. Funciona como um indicador de qualidade, evidenciando que o RPPS adota padrões adequados de gestão previdenciária, administrativa e financeira.

Nesse contexto de Governança Integrada, diversas ações foram desenvolvidas e consolidadas, destacando-se a implementação de um ciclo de gestão moderno e proativo:

- **Análise e Revisão dos Manuais e Fluxos de Processos:** Implementação de abordagem de gestão por processos, visando à padronização, à redução de riscos operacionais e ao aumento da eficiência e eficácia em cada área do RPPS;
- **Monitoramento Contínuo e Gestão de Desempenho:** Estabelecimento de rotinas de monitoramento das atividades de cada setor, permitindo a tomada de decisão baseada em dados e a correção imediata de eventuais desvios;
- **Elaboração de Relatórios e levantamento de dados:** Consolidação de informações precisas para subsidiar tomadas de decisão mais assertivas;
- **Promoção da Transparência Ativa e Acesso à Informação:** Reforço na disponibilização proativa e atualizada de documentos-chave, relatórios de gestão e informações financeiras no website institucional, fortalecendo a credibilidade da gestão perante órgãos de controle e a sociedade.

Tais iniciativas vão além do mero cumprimento de requisitos, reforçando a Governança Corporativa e a Eficiência Administrativa do RPPS. A certificação Pró-Gestão atesta o compromisso da gestão com a conformidade institucional (nível de compliance) e com o aprimoramento contínuo, assegurando uma administração previdenciária mais transparente, eficaz e sustentável, em benefício dos segurados e da solidez futura do regime.

### ○ **Controle, Acompanhamento e Análise de Processos**

O Departamento de Controle Interno realiza análises rigorosas com o objetivo de verificar a conformidade e o correto fluxo de diversos processos, incluindo aposentadorias, pensões por morte, gratificação permanente de transição de regimes, contratações, pagamentos, credenciamentos e investimentos. Além disso, foram examinadas certidões de tempo de serviço e notas de empenho, assegurando a conformidade com as normas vigentes.

### ○ **Ouvidoria e Transparência**

O Departamento de Controle Interno acompanha os casos registrados na ouvidoria própria e realiza a análise de suas manifestações, com o objetivo de fortalecer o relacionamento com os

segurados e promover a escuta ativa, em consonância com os princípios da transparência.

Além disso, o departamento responde às solicitações recebidas por meio do e-SIC (Sistema Eletrônico do Serviço de Informação ao Cidadão), garantindo o pleno acesso à informação conforme a legislação vigente. O e-SIC é uma plataforma digital federal que centraliza e padroniza os pedidos de acesso à informação realizados por qualquer cidadão junto a órgãos e entidades do poder público, constituindo ferramenta essencial para o exercício da Lei de Acesso à Informação (Lei nº 12.527/2011).

### ○ Comitê de Ética

A participação ativa de um membro do Departamento de Controle Interno no Comitê de Ética contribui para o fortalecimento da cultura de integridade e compliance na instituição. Essa atuação integrada garante que as normas de conduta e as decisões éticas sejam alinhadas e incorporadas aos processos de controle interno, atuando preventivamente na mitigação de irregularidades.

### ○ Cursos e Palestras

O Departamento de Controle Interno participou de cursos e palestras voltados à capacitação e qualificação de sua equipe. Entre as atividades destacam-se o curso de Ouvidoria, realizado nos dias 4, 5 e 6 de novembro, a participação no 2º Encontro da Rede de Transparência da Prefeitura de Niterói em 2025 e no 4º Encontro da Rede Municipal de Controle Interno de Niterói (RECONIT), realizado em 19 de dezembro.

## CONTRATOS

**No 4º trimestre de 2025, a Niterói Prev firmou os seguintes contratos:**

## Relatório de Governança Corporativa

Contratos e Contratações celebradas no 4º	Objeto	Data de		Valor
GRACIELE GOMES DE CASTRO SEVERIANO	Aquisição de 120 pacote de açúcar	23/12/2025	22/12/2026	R\$ 522,00
PARAMITA - Contrato n° 35/2025	Aquisição de 01 (uma) licença para acesso e uso da	23/12/2025	22/12/2028	R\$ 124.344,00
Nobreak - AI SIM COMERCIO LTDA - Contrato n° 40/2025	Aquisição de Nobreaks e Baterias	16/12/2025	15/12/2026	R\$ 22.250,80
IM CONSULTORIA E DESENVOLVIMENTO	Curso E-Social	1/12/2025	30/12/2025	R\$ 8.970,00
WEBJUR PROCESSAMENTO DE DADOS LTDA - Contrato	Recorte Diário	2/12/2025	1/12/2026	R\$ 2.000,00
EVELYN PEREIRA DA COSTA RAMOS	Aquisição de brindes	2/12/2025	1/12/2026	R\$ 4.160,00
ELCIO ROCHA COSTA NETO LTDA	Aquisição de brindes	2/12/2025	1/12/2026	R\$ 4.650,00
SERPRO - Contrato n° 39/2025	Contratação de Solução para acesso ao WhatsApp	1/12/2025	30/11/2026	R\$ 298.027,17
VG CAPACITAÇÃO LTDA	Contratação de curso SRP e Credenciamento	1/12/2025	30/12/2025	R\$ 32.000,00
Empréstimo Consignado - Contrato n° 36/2025	Contratação de empresas de empréstimo consignado	27/11/2025	26/11/2033	-
ESAFI - Fortaleza	Curso Completo sobre a Nova Lei Geral de Licitações	24/11/2025	23/12/2025	R\$ 4.990,00
Clube de Vantagens	Credenciamento de Instituições para ofertar	14/11/2025	14/05/2026	-
BLOCKBIT TECNOLOGIA LTDA - Contrato n° 33/2025	Serviços de atualização de software, suporte e	30/11/2025	29/11/2028	R\$ 52.645,42
ESAFI - SP	Inscrição de 03 (três) servidores no curso	5/11/2025	4/12/2025	R\$ 11.670,00
ANEPREM	Inscrição de servidores para participação no 24º	5/11/2025	4/12/2025	R\$ 4.750,00
IBDP	Inscrição de servidores no XIX Congresso Brasileiro de	1/10/2025	30/10/2025	R\$ 5.600,00
A DE MORAES FILHO ARTESANATO LTDA - Contrato n°	Contratação de empresa para fornecimento de resmas de	30/10/2025	29/10/2026	R\$ 5.940,00
ICM - PERÍCIA MÉDICA - Contrato n° 08/2025	Prestação de Serviço de Perícia Médica	24/10/2025	23/10/2026	R\$ 2.554.800,00
COM TECH INFORMATICA LTDA - Contrato n° 30/2025	Locação de Computadores	10/10/2025	9/10/2026	R\$ 210.100,00
RENOVAÇÃO	Objeto	Data de		Valor
Document Solutions- Excepcionalidade	Locação de Impressora	15/07/2025	14/07/2026	R\$ 23.616,00
Fonte de Preços - 3º Termo Aditivo ao contrato n° 15/2022	Prestação de serviços de consulta de Banco de Preços	1/10/2025	30/09/2026	R\$ 9.090,56
Amplios Serviço de Apoio LTDA- 2º Termo Aditivo ao	Contratação de vigia	14/11/2025	13/11/2026	R\$ 168.219,12
Claro S.A- 3º Termo Aditivo ao contrato n° 27/2022	Link de dados	1/12/2025	30/11/2026	R\$ 19.092,07
Simpress Comércio Locação e Serviços LTDA -	Locação de computadores	26/10/2025	25/04/2026	R\$ 118.358,17

\*O valor total do contrato de prestação de serviço especializado em perícia médica com a empresa ICM - PERÍCIA MÉDICA é de R\$ 2.554.800,00, sendo R\$ 24.000,00 referente ao orçamento da Niterói Prev e R\$ 2.530.800,00 referente ao orçamento da Administração Direta.

Foram formalizados, no 4º trimestre, **23 contratos**, incluindo novas contratações e renovações.

## IMAGEM INSTITUCIONAL

Ao final do ano, a Niterói Prev contabilizou 2.528 seguidores, resultado positivo decorrente da produção contínua de conteúdos educativos, publicações informativas e de uma comunicação clara, simples e acessível, voltada a atingir de forma eficaz todo o público-alvo da Autarquia.

Entre os conteúdos de maior destaque, ressaltam-se a criação e divulgação das cartilhas e das séries de vídeos “**Descomplicando a Aposentadoria**” e “**Simplificando a Pensão**”, desenvolvidas com o objetivo de fornecer informações claras, esclarecer dúvidas recorrentes e explicar de maneira prática os principais aspectos relacionados à aposentadoria e à pensão por morte. Essas iniciativas buscam facilitar a compreensão dos segurados, tanto aqueles que já ocupam esses vínculos previdenciários quanto os que estão prestes a ingressar, especialmente no momento de abertura e acompanhamento de seus processos junto à Niterói Prev.

No site institucional, deu-se continuidade ao aprimoramento da disponibilização de informações com foco na transparência ativa, por meio da publicação periódica de relatórios de investimentos, relatórios de governança, organograma atualizado, atas das reuniões dos conselhos, além das cartilhas de educação previdenciária, todas disponibilizados para consulta online.

A presença institucional da Niterói Prev em eventos técnicos e institucionais contribuiu de forma significativa para o fortalecimento da imagem da autarquia. Destaca-se a participação ativa em congressos voltados aos Regimes Próprios de Previdência Social (RPPS), evidenciando o compromisso com a qualificação técnica, a transparência e a modernização da gestão previdenciária.

No terceiro trimestre, a Niterói Prev esteve representada no XIX Congresso Brasileiro de Direito Previdenciário, no Workshop Estratégia de Investimentos, no Curso de Contratações em TIC, Eficiência Tecnológica e Inovação na Gestão Pública, no Curso de Inteligência Artificial para Análise de Dados, no Curso Completo para Agentes da Contratação e Pregoeiros e no Congresso Nacional de Previdência da ABIPEM.

No quarto trimestre, a Niterói Prev esteve representada em diversos eventos de relevância técnica e institucional, entre eles: o XIX Congresso Brasileiro de Direito Previdenciário, o Workshop Estratégia de Investimentos, o Curso de Contratações em TIC, Eficiência Tecnológica e Inovação na Gestão Pública, o Curso de Inteligência Artificial para Análise de Dados, o Curso Completo para Agentes da Contratação e Pregoeiros, e o Congresso Nacional de Previdência da ABIPEM.

## GESTÃO DE PESSOAS

A gestão de pessoas na Niterói Prev é fundamentada nos princípios da legalidade, eficiência e transparência, conforme estabelecido pela legislação vigente que rege a Autarquia. As ações relacionadas à administração de servidores buscam sempre promover um ambiente de trabalho justo, estimulante e em conformidade com a Lei N° 3.851/2023, que regulamenta os aspectos da gestão pública da Autarquia. As nomeações para os cargos efetivos, comissionados e funções de confiança na Niterói Prev são realizadas conforme os critérios definidos pela legislação municipal, garantindo que todos os processos sejam conduzidos de forma objetiva e transparente.

Para a nomeação de servidores efetivos, são observadas as regras de concurso público e a classificação dentro das vagas disponíveis. Já as exonerações, quando necessárias, ocorrem de acordo com as disposições legais, assegurando os direitos dos servidores e respeitando os prazos

e condições previstos no Decreto nº 10.261/2008. Em relação à carreira dos Servidores, a Niterói Prev se compromete a promover o desenvolvimento contínuo da carreira dos seus servidores, assegurando que as promoções, progressões e movimentações dentro do quadro funcional estejam alinhadas com a legislação.

A valorização dos servidores é um pilar fundamental na autarquia, sendo garantido o cumprimento dos direitos trabalhistas, bem como o incentivo à capacitação e aprimoramento contínuo, de acordo com os programas e planos de carreira.

A Niterói Prev ainda tem buscado fortalecer sua política de gestão de pessoas por meio de ações que integram planejamento estratégico, desenvolvimento de competências e bem-estar no ambiente de trabalho. Em 2025, foi elaborado o Plano Anual de Capacitação, estruturado em eixos temáticos como Gestão de Pessoas, Previdência, Folha de Pagamento, Administração Pública, Licitações e Investimentos. O plano está alinhado às diretrizes do Pró-Gestão RPPS e do PREVINE, contemplando tanto o aprimoramento técnico quanto o desenvolvimento de competências comportamentais e de liderança, visando uma atuação mais eficaz, colaborativa e comprometida com a excelência no serviço público.

Além disso, é realizado um acompanhamento do Planejamento Estratégico, mensalmente, com a equipe da Autarquia, promovendo a construção coletiva de diretrizes e metas institucionais. A iniciativa permitiu identificar desafios, potencialidades e oportunidades de melhoria nos processos internos, promovendo um ambiente de trabalho mais integrado e participativo.

No período de Outubro a Dezembro de 2025 a gestão também incentivou a participação ativa da equipe em eventos técnicos relevantes, como a XIX Congresso Brasileiro de Direito de Previdenciário, Workshop- Estratégia de Investimentos, Congresso Nacional de Previdências da ANEPREM , além das capacitações em cursos como Gestão e Fiscalização de Contratos, sob o enfoque da Lei nº 14.133/21 , Contratações em TIC, Eficiência Tecnológica e Inovação na Gestão Pública, Inteligência Artificial para Análise de Dados, Curso Completo para Agentes da Contratação e Pregoeiros, ETP e TR: fase preparatória da contratação sob o enfoque da Lei nº 14.133/2021, entre outros , proporcionando atualização e troca de experiências com outros entes da federação, além de reforçar o compromisso institucional com as boas práticas de governança previdenciária.

Por fim, ações pontuais voltadas à melhoria do ambiente organizacional e à valorização dos servidores foram conduzidas de forma contínua, incluindo a escuta ativa das chefias, a

reorganização de fluxos laborais para melhor distribuição de tarefas e a sensibilização sobre saúde mental no trabalho.

### JURÍDICO

A relação dos beneficiários com a Previdência Municipal é objeto de demandas judiciais, cujo resultado pode gerar despesa a ser paga pelo ente. O passivo judicial representa o somatório dos valores decorrentes de questões previdenciárias e administrativas oriundas de interpretações divergentes que foram objeto de apreciação pelo Poder Judiciário. Dessa forma, é imperioso haver informação prévia acerca dessas expensas para viabilizar a previsão orçamentária do exercício seguinte, no que se refere aos desembolsos futuros decorrentes do resultado das demandas judiciais movidas contra a Niterói Prev, de modo a viabilizar um planejamento adequado diante desses eventos.

Os processos de precatórios do acervo da NITERÓI PREV têm seu passivo judicial representado majoritariamente por questões previdenciárias de naturezas diversas, cujas ações decorrem de objetos como reversão, revisão de benefícios, reenquadramento, incorporação, concessão e restabelecimento de pensão por morte, restituição de contribuição previdenciária, isenção de imposto de renda e outros.

No que se refere a ordem de distribuição e a quitação dos precatórios, a competência é do Tribunal de Justiça do Estado do Rio de Janeiro, após a transferência dos créditos pelo Município de Niterói. À Procuradoria da Niterói Prev cabe, de forma paralela, a realização de auditoria e o acompanhamento dos valores inscritos, com a finalidade de evitar equívocos que possam resultar no pagamento, pelo Município de Niterói, de quantias superiores às efetivamente devidas, bem como o controle de transferência de contribuições devidas pelo servidor à entidade previdenciária. Para tanto, são realizadas revisões de cálculos e a correção de eventuais erros formais nos processos. O acompanhamento dos precatórios é efetuado por meio de planilhas, que servem como ferramenta de monitoramento permanente.

O Departamento de Precatórios Judiciais do TJERJ (DEPJU) – administra a ordem de distribuição dos requisitórios, observando a data de inscrição e os requisitos constitucionais (débitos de natureza alimentar, prioridade por idade ou super prioridade, portadores de doenças de natureza grave ou pessoas com deficiência).

Precatórios são requisições de pagamento expedidas pelo Poder Judiciário para que os municípios, bem como suas autarquias e fundações, efetuem o pagamento de valores devidos às

pessoas físicas ou jurídicas em decorrência de sentença judicial definitiva, da qual não cabe mais recurso.

O passivo judicial corresponde ao somatório dos valores decorrentes de demandas previdenciárias, como revisões de benefícios, pensões, entre outras.

Assim, o valor apresentado abaixo condiz com o total de precatórios devidos à Niterói Prev, com repercussão orçamentária e financeira ao Município de Niterói no exercício de 2025, inscritos até 1º de abril de 2024.

O Município de Niterói paga as precatórias do RPPS porque ele é, em última instância, o responsável legal pelas obrigações previdenciárias dos seus servidores.

Descrever as ações judiciais na qual figura o Niterói Prev, e o respectivo resultado, bem como o cumprimento das decisões judiciais.

### **TOTAL DE PRECATÓRIOS 2025**

## Relatório de Governança Corporativa

PRECATÓRIOS - ORÇAMENTO 2025						
ORDEM	ENTIDADE DEVEDORA	PRECATÓRIO	PAGAMENTO	NATUREZA	ORÇAMENTO	VALOR PAGAMENTO
1	NITERÓI PREV	2023.08252-2	Prioridade	Alimenticia	2025	R\$ 2.025,00
2	NITERÓI PREV	2024.02034-2	Prioridade	Alimenticia	2025	R\$ 46.596,69
3	NITERÓI PREV	2024.04000-9	Prioridade	Alimenticia	2025	R\$ 51.208,45
4	NITERÓI PREV	2023.05666-1	Prioridade	Alimenticia	2025	R\$ 46.244,53
5	NITERÓI PREV	2023.05873-7	Prioridade	Alimenticia	2025	R\$ 67.814,80
6	NITERÓI PREV	2023.06009-0	Prioridade	Alimenticia	2025	R\$ 21.497,93
7	NITERÓI PREV	2023.06710-8	Prioridade	Alimenticia	2025	R\$ 30.324,46
8	NITERÓI PREV	2023.06894-5	Prioridade	Alimenticia	2025	R\$ 43.500,59
9	NITERÓI PREV	2023.07013-3	Prioridade	Alimenticia	2025	R\$ 49.980,98
10	NITERÓI PREV	2023.07037-0	Prioridade	Alimenticia	2025	R\$ 40.089,95
11	NITERÓI PREV	2023.07202-0	Prioridade	Alimenticia	2025	R\$ 68.310,00
12	NITERÓI PREV	2023.07235-7	Prioridade	Alimenticia	2025	R\$ 46.716,32
13	NITERÓI PREV	2023.07473-2	Prioridade	Alimenticia	2025	R\$ 50.399,67
14	NITERÓI PREV	2023.07999-8	Prioridade	Alimenticia	2025	R\$ 38.694,10
15	NITERÓI PREV	2023.08345-6	Prioridade	Alimenticia	2025	R\$ 56.465,50
16	NITERÓI PREV	2023.08346-4	Prioridade	Alimenticia	2025	R\$ 48.424,99
17	NITERÓI PREV	2023.08452-5	Prioridade	Alimenticia	2025	R\$ 68.310,00
18	NITERÓI PREV	2023.08623-4	Prioridade	Alimenticia	2025	R\$ 68.310,00
19	NITERÓI PREV	2023.08664-1	Prioridade	Alimenticia	2025	R\$ 49.128,55
20	NITERÓI PREV	2023.08668-4	Prioridade	Alimenticia	2025	R\$ 42.275,23
21	NITERÓI PREV	2023.08854-7	Prioridade	Alimenticia	2025	R\$ 66.596,34
22	NITERÓI PREV	2023.09765-1	Prioridade	Alimenticia	2025	R\$ 68.310,00
23	NITERÓI PREV	2023.10071-7	Prioridade	Alimenticia	2025	R\$ 61.327,08
24	NITERÓI PREV	2024.00060-0	Prioridade	Alimenticia	2025	R\$ 40.842,61
25	NITERÓI PREV	2024.00502-5	Prioridade	Alimenticia	2025	R\$ 37.899,85
26	NITERÓI PREV	2024.00371-5	Prioridade	Alimenticia	2025	R\$ 68.310,00
27	NITERÓI PREV	2024.00467-3	Prioridade	Alimenticia	2025	R\$ 68.310,00
28	NITERÓI PREV	2024.00546-7	Prioridade	Alimenticia	2025	R\$ 68.310,00
29	NITERÓI PREV	2024.00649-8	Prioridade	Alimenticia	2025	R\$ 68.310,00
30	NITERÓI PREV	2024.00785-0	Prioridade	Alimenticia	2025	R\$ 35.493,61
31	NITERÓI PREV	2024.01018-5	Prioridade	Alimenticia	2025	R\$ 68.310,00
32	NITERÓI PREV	2024.01113-0	Prioridade	Alimenticia	2025	R\$ 44.187,30
33	NITERÓI PREV	2024.01496-2	Prioridade	Alimenticia	2025	R\$ 49.969,86
34	NITERÓI PREV	2024.01715-5	Prioridade	Alimenticia	2025	R\$ 34.450,24
35	NITERÓI PREV	2024.01876-3	Prioridade	Alimenticia	2025	R\$ 21.320,87
36	NITERÓI PREV	2024.01877-1	Prioridade	Alimenticia	2025	R\$ 66.675,00
37	NITERÓI PREV	2024.01878-0	Prioridade	Alimenticia	2025	R\$ 68.310,00
38	NITERÓI PREV	2024.01879-8	Prioridade	Alimenticia	2025	R\$ 68.310,00
39	NITERÓI PREV	2024.01880-1	Prioridade	Alimenticia	2025	R\$ 49.748,71
40	NITERÓI PREV	2024.02335-0	Prioridade	Alimenticia	2025	R\$ 49.068,03
41	NITERÓI PREV	2024.02980-3	Prioridade	Alimenticia	2025	R\$ 27.015,49
42	NITERÓI PREV	2024.04029-7	Prioridade	Alimenticia	2025	R\$ 40.115,55
43	NITERÓI PREV	2024.03163-8	Prioridade	Alimenticia	2025	R\$ 68.310,00
44	NITERÓI PREV	2024.03220-0	Prioridade	Alimenticia	2025	R\$ 38.384,54
45	NITERÓI PREV	2024.04383-0	Prioridade	Alimenticia	2025	R\$ 68.310,00

## Relatório de Governança Corporativa

46	NITERÓI PREV	2024.03996-5	Prioridade	Alimentícia	2025	R\$	68.310,00
47	NITERÓI PREV	2024.04552-3	Prioridade	Alimentícia	2025	R\$	68.310,00
48	NITERÓI PREV	2024.05304-6	Prioridade	Alimentícia	2025	R\$	68.310,00
49	NITERÓI PREV	2024.06815-9	Prioridade	Alimentícia	2025	R\$	45.464,70
50	NITERÓI PREV	2023.06009-0	Cronológica	Alimentícia	2025	R\$	21.497,94
51	NITERÓI PREV	2023.06282-3	Cronológica	Alimentícia	2025	R\$	719.851,09
52	NITERÓI PREV	2023.07202-0	Cronológica	Alimentícia	2025	R\$	34.333,20
53	NITERÓI PREV	2023.08252-2	Cronológica	Alimentícia	2025	R\$	53.269,29
54	NITERÓI PREV	2023.08452-5	Cronológica	Alimentícia	2025	R\$	23.709,28
55	NITERÓI PREV	2023.08623-4	Cronológica	Alimentícia	2025	R\$	166.349,24
56	NITERÓI PREV	2023.09058-4	Cronológica	Alimentícia	2025	R\$	31.078,12
57	NITERÓI PREV	2023.09765-1	Cronológica	Alimentícia	2025	R\$	15.929,89
58	NITERÓI PREV	2023.10152-7	Cronológica	Alimentícia	2025	R\$	1.215.793,08
59	NITERÓI PREV	2023.10071-7	Cronológica	Alimentícia	2025	R\$	8.174,48
60	NITERÓI PREV	2024.00371-5	Cronológica	Alimentícia	2025	R\$	28.455,58
61	NITERÓI PREV	2024.00467-3	Cronológica	Alimentícia	2025	R\$	1.254.956,78
62	NITERÓI PREV	2024.00374-0	Cronológica	Alimentícia	2025	R\$	105.861,34
63	NITERÓI PREV	2024.00546-7	Cronológica	Alimentícia	2025	R\$	227.857,99
64	NITERÓI PREV	2024.00649-8	Cronológica	Alimentícia	2025	R\$	20.771,86
65	NITERÓI PREV	2024.01018-5	Cronológica	Alimentícia	2025	R\$	34.598,84
66	NITERÓI PREV	2024.01878-0	Cronológica	Alimentícia	2025	R\$	124.136,91
67	NITERÓI PREV	2024.01879-8	Cronológica	Alimentícia	2025	R\$	35.273,00
68	NITERÓI PREV	2024.03163-8	Cronológica	Alimentícia	2025	R\$	79.299,24
69	NITERÓI PREV	2024.04383-0	Cronológica	Alimentícia	2025	R\$	20.435,66
70	NITERÓI PREV	2024.04470-5	Cronológica	Alimentícia	2025	R\$	88.745,66
71	NITERÓI PREV	2024.03999-0	Cronológica	Alimentícia	2025	R\$	51.208,45
72	NITERÓI PREV	2024.03996-5	Cronológica	Alimentícia	2025	R\$	956.883,98
73	NITERÓI PREV	2024.04552-3	Cronológica	Alimentícia	2025	R\$	33.276,41
74	NITERÓI PREV	2024.05304-6	Cronológica	Alimentícia	2025	R\$	157.171,22
75	NITERÓI PREV	2024.04811-5	Cronológica	Alimentícia	2025	R\$	217.021,62
76	NITERÓI PREV	2023.07156-3	Cronológica	Comum	2025	R\$	64.393,07
77	NITERÓI PREV	2023.09640-0	Cronológica	Comum	2025	R\$	64.393,07
78	NITERÓI PREV	2024.04107-2	Cronológica	Comum	2025	R\$	538.320,95
79	NITERÓI PREV	2024.04108-0	Cronológica	Comum	2025	R\$	538.320,95
80	NITERÓI PREV	2024.04109-9	Cronológica	Comum	2025	R\$	538.320,95
81	NITERÓI PREV	2024.04110-2	Cronológica	Comum	2025	R\$	538.320,95
<b>PRECATÓRIO NITERÓI PREV - ORÇAMENTO 2025</b>						<b>R\$</b>	<b>10.540.917,61</b>

Por fim, no que se refere aos pagamentos anuais via RPV (Requisição de Pequeno Valor), cujos montantes não ultrapassam o teto correspondente a quinze salários-mínimos nacionais – art. 1º da

Lei Municipal 3.247/2016, e são adimplidos no prazo máximo de dois meses computado da entrega do respectivo mandado, a projeção para 2025, apurada a partir da média referente aos últimos cinco anos, alcança R\$ 294.567,28 (duzentos e noventa e quatro mil, quinhentos e sessenta e sete reais e vinte e oito centavos).

### RECADASTRAMENTO

A Niterói Prev realiza, anualmente, o recadastramento de aposentados e pensionistas por meio de prova de vida, realizada no mês de aniversário do beneficiário, podendo ser efetuada de forma presencial, online ou por e-mail institucional, bem como por meio do Censo Previdenciário, disponibilizado nas modalidades presencial e online.

Em agosto de 2025, foi implantado o Censo Previdenciário, e ao final do 4º trimestre foram obtidos os seguintes resultados:

#### Censo Previdenciário – Período Total

Registro	Quantidade Realizada	Quantidade Total	Porcentagem
Ativos	6478	8997	72%
Pensionistas	719	2443	29,43%
Aposentados	2114	4540	46,56%
<b>TOTAL</b>	<b>9.311</b>	<b>15.980</b>	<b>58,26%</b>

\*Dados do sistema de censo previdenciário em 31/12/2025

Os dados indicam que mais de 50% do total de beneficiários realizaram o recadastramento, com desempenho satisfatório entre os ativos. Ressalta-se, contudo, a necessidade de manutenção de ações contínuas de atualização cadastral.

Na tabela a seguir, são apresentados os dados referentes ao censo previdenciário realizado no 4º trimestre de 2025.

#### Censo Previdenciário - 4º Trimestre de 2025

Registro	Quantidade Realizada
Ativos	2.991
Aposentados	837
Pensionistas	411
<b>TOTAL</b>	<b>4239</b>

\*Dados do sistema de censo previdenciário

## RELACIONAMENTO

### 1. Resumo Executivo

Durante o 4º trimestre de 2025, a Niterói Prev realizou atendimentos por diversos canais, destacando-se o WhatsApp, que se consolidou como o principal meio de comunicação com os beneficiários. Ressaltam-se também as ações contínuas voltadas à realização de provas de vida (presenciais e online) e à abertura de processos administrativos, atividades essenciais para a manutenção da regularidade cadastral e a garantia dos direitos previdenciários.

Adicionalmente, estão sendo contabilizados os atendimentos referentes ao Censo Previdenciário 2025, iniciado em 29 de agosto, que se consolidou como uma das principais iniciativas do período, reforçando o compromisso da autarquia com a atualização e a confiabilidade da base de dados dos segurados.

### 2. Quantitativo de Atendimentos por Categoria

Categoria	Total de Atendimentos	Percentual (%)
WhatsApp	1.318	18,43%
Provas de Vida Presenciais	1.156	16,17%
Provas de Vida Online	438	6,13%
Censo Previdenciário Presencial e Online	4239	59,28%
<b>TOTAL</b>	<b>7.151</b>	<b>100,00%</b>

### 3. Análise por Categoria

### 3.1. WhatsApp

O WhatsApp consolidou-se como o canal de comunicação mais utilizado, apresentando ampla aceitação entre os beneficiários. As principais demandas recebidas pelo canal incluíram informações sobre cursos, agendamento de prova de vida, solicitação de contracheque e dúvidas sobre cadastramento.

O total de atendimentos no 4º trimestre de 2025 foi distribuído da seguinte forma:

- Outubro: 388 atendimentos
- Novembro: 426 atendimentos
- Dezembro: 504 atendimentos

### 3.2. Provas de Vida Presenciais

As provas de vida presenciais foram realizadas de acordo com o calendário oficial, com suporte de equipe disponível em tempo integral. Os atendimentos ocorreram majoritariamente por livre demanda dos beneficiários.

O total de atendimentos no 4º trimestre de 2025 distribuiu-se da seguinte forma:

- Outubro: 444 atendimentos
- Novembro: 338 atendimentos
- Dezembro: 374 atendimentos

### 3.3. Provas de Vida Online

As provas de vida online constituíram uma alternativa digital que facilitou a regularização de beneficiários com dificuldades de locomoção, com agendamento realizado por meio do site institucional e do WhatsApp.

O total de atendimentos online no 4º trimestre de 2025 distribuiu-se da seguinte forma:

- Outubro: 227 atendimentos
- Novembro: 72 atendimentos

- Dezembro: 139 atendimentos

### 3.4. Censo Previdenciário (Online e Presencial)

O Censo Previdenciário constituiu uma alternativa digital e presencial para facilitar a regularização de beneficiários, incluindo aqueles com dificuldades de locomoção. O agendamento podia ser realizado via site institucional ou WhatsApp, enquanto os atendimentos presenciais eram realizados mediante agendamento prévio.

O total de atendimentos presenciais do Censo Previdenciário no 4º trimestre de 2025 distribuiu-se da seguinte forma:

- Outubro: 513 atendimentos
- Novembro: 402 atendimentos
- Dezembro: 377 atendimentos

O total de atendimentos **online**s do Censo Previdenciário no 4º trimestre de 2025 distribuiu-se da seguinte forma:

- Outubro: 2060 atendimentos
- Novembro: 600 atendimentos
- Dezembro: 287 atendimentos

### 3.6. Ouvidoria

No quarto trimestre de 2025, a Ouvidoria da Niterói PreV registrou um total de 18 (dezoito) atendimentos, distribuídos da seguinte forma:

- 16 registros referentes a reclamações.
- 02 registros referentes a solicitações.

Ressalta-se que todos os atendimentos foram devidamente respondidos por meio do canal Fala.BR e do e-mail institucional, garantindo transparência e efetividade na comunicação com os cidadãos.

### 3.7. Site Institucional da Niterói PreV

O site institucional da Niterói Prev oferece ampla divulgação de informações e serviços, incluindo:

- Divulgação por meio das redes sociais;
- Acesso ao contracheque;
- Consulta processual;
- Instruções para realização da prova de vida;
- Requerimento para abertura de processos de aposentadoria e pensão;
- Calendário de pagamento;
- Portal da transparência;
- Direcionamento para consulta das leis municipais;
- Acesso ao Diário Oficial.

Esses recursos visam facilitar o acesso dos beneficiários às informações e serviços da autarquia, promovendo transparência e eficiência na comunicação institucional.

### ações realizadas pelo Niterói Prev no 4º trimestre de 2025

#### CAFÉ DA TARDE PARA NOVOS APOSENTADOS

O café da tarde para os novos aposentados teve como objetivo o fortalecimento do vínculo institucional e o acolhimento dos novos aposentados, por meio de escuta qualificada e da oferta de informações relevantes.

Nesse contexto, cabe ressaltar que também foi realizada a entrega de certificados aos recém-aposentados, reforçando o reconhecimento e a valorização dos participantes.

#### CARTILHAS E VÍDEOS DE EDUCAÇÃO PREVIDENCIÁRIA

As cartilhas e vídeos de educação previdenciária têm como objetivo facilitar o acesso dos beneficiários ao conhecimento sobre seus direitos, deveres e serviços previdenciários, de maneira clara e compreensível.

Durante o 4º trimestre de 2025, a Niterói Prev deu continuidade à produção desses materiais, com foco nas dúvidas mais frequentes dos beneficiários, garantindo sua divulgação tanto nos canais digitais quanto no atendimento presencial. Além disso, os conteúdos foram periodicamente atualizados para refletir alterações normativas, assegurando informações sempre precisas e atualizadas.

### **PROGRAMA PREV MULHER**

O Programa Prev Mulher tem como objetivo oferecer capacitação e incentivar o protagonismo feminino entre aposentadas e pensionistas da Niterói Prev.

No 4º trimestre de 2025, foram iniciados cursos nas áreas de Informática Fundamental, Técnicas de Maquiagem e Modelagem e Costura, promovendo aprendizado prático e oportunidades de desenvolvimento pessoal e social para as participantes.

### **FORTALECIMENTO DA COMUNICAÇÃO DIGITAL**

O fortalecimento da comunicação digital teve como objetivo tornar a comunicação institucional mais acessível e ampliar o alcance das informações previdenciárias da Niterói Prev.

No 4º trimestre de 2025, foram promovidas ações como a reestruturação da estratégia de comunicação institucional, a ampliação da produção de conteúdos informativos com linguagem simples e objetiva e a publicação regular de calendários de pagamento, orientações passo a passo sobre os serviços e atualizações normativas, garantindo maior clareza e transparência na divulgação de informações aos beneficiários.

### **PARTICIPAÇÃO EM EVENTOS INSTITUCIONAIS E TÉCNICOS**

A participação em eventos institucionais e técnicos teve como objetivo fortalecer a imagem institucional da Niterói Prev e promover a qualificação contínua da equipe.

Durante o 4º trimestre de 2025, foram definidas diretrizes para a participação em eventos, com presença em congressos voltados aos Regimes Próprios de Previdência Social (RPPS), especialmente focados em certificação e modernização da gestão. As ações integraram-se às iniciativas da Prefeitura de Niterói, permitindo a disseminação interna do conhecimento adquirido e reforçando a credibilidade institucional e a presença pública da autarquia.

### LANÇAMENTO DO EDITAL DO CLUBE DE VANTAGENS DA NITERÓI PREV

O lançamento do Edital do Clube de Vantagens da Niterói Prev teve como objetivo aproximar a autarquia de seus segurados e incentivar a economia local. O programa ofereceu descontos e benefícios exclusivos aos beneficiários, com credenciamento de empresas que cumpriram as regras do edital, incluindo a apresentação da documentação exigida. A iniciativa beneficiou mais de 15.000 segurados, fortalecendo a relação institucional e proporcionando vantagens diretas ao público atendido.

### CIÊNCIA PELOS ÓRGÃOS COLEGIADOS

Este relatório foi apreciado pelo Conselho Fiscal na reunião de \_\_\_\_\_, e pelo Conselho Superior de Administração na reunião de \_\_\_\_\_.

Niterói, 21 de janeiro de 2026.

**HEITOR PEREIRA MOREIRA**  
Presidente da Niterói Prev