

Relatório de Governança Corporativa 2º trimestre de 2025

Julho de 2025

ÍNDICE

APRESENTAÇÃO	3
A NITERÓI PREV	4
ADMINISTRAÇÃO	6
RPPS – REGIME PRÓPRIO DE PREVIDÊNCIA SOCIAL.....	13
FINANCEIRO	14
EVOLUÇÃO DA SITUAÇÃO ATUARIAL	21
CONTROLE INTERNO	22
CONTRATOS.....	23
IMAGEM INSTITUCIONAL.....	26
GESTÃO DE PESSOAS	27
JURÍDICO	28
ATENDIMENTO	33
AÇÕES REALIZADAS PELO NITERÓI PREV NO 2º TRIMESTRE DE 2025	36
CIÊNCIA PELOS ÓRGÃOS COLEGIADOS	39

APRESENTAÇÃO

O Relatório de Governança Corporativa é uma forma de prestação de contas aos segurados e à sociedade, e reforça o compromisso do Niterói Prev com a transparência.

Esta edição apresenta o resultado das ações realizadas no segundo trimestre de 2025, e foi elaborado em conformidade com os requisitos do Nível II do Pró-Gestão RPPS – Programa de Certificação Institucional e Modernização da Gestão dos Regimes Próprios de Previdência Social da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios.

Entre as ações implementadas, destaca-se a realização do Café da Manhã para os novos aposentados, uma iniciativa que não apenas celebra essa nova fase da vida dos servidores, como também fortalece o vínculo entre os beneficiários e a Autarquia. O momento é um espaço importante de acolhimento, informação e escuta qualificada. Houve avanços significativos na produção de cartilhas explicativas e vídeos de educação previdenciária, ferramentas fundamentais para promover o conhecimento dos segurados sobre seus direitos e deveres, facilitando o entendimento sobre os benefícios e procedimentos administrativos. Essas ações têm como foco principal tornar a comunicação mais acessível, especialmente considerando o perfil majoritário do público atendido, formado por pessoas idosas. Outro destaque no período é o Programa Prev Mulher, que oferece cursos de capacitação voltados exclusivamente para mulheres aposentadas e pensionistas. Os temas variam entre Libras, Técnicas de Maquiagem, Modelagem e Costura, e Comunicação em Público, entre outros. Essa iniciativa tem como propósito ampliar as oportunidades de desenvolvimento pessoal e social desse grupo, estimulando o protagonismo feminino e o envelhecimento ativo.

ANITERÓI PREV

A Niterói Prev é a Autarquia gestora da Previdência Social do Município de Niterói.

Foi instituída em 1965 como IBASM –*Instituto de Benefícios e Assistência aos Servidores Municipais* sendo, por isso, um dos mais antigos Institutos de Previdência do Brasil.

Naquela época o conceito de Previdência Social estava relacionado à política pública de assistência social de natureza eminentemente assistencialista, com previsão de prestação de auxílios de todas as naturezas, inclusive de serviços médicos.

Com o decorrer do tempo, vieram as reformas constitucionais e a Previdência Social deixa de ser assistencialista e ganha natureza contributiva/retributiva.

Em 2005, por intermédio da Lei 2.288/05, a Previdência Social do Município de Niterói passa por uma reforma profunda, ganhando em definitivo a natureza contributiva/retributiva, tirando da sua competência os pagamentos de auxílios de toda natureza, arcando tão somente com os pagamentos de aposentadoria e pensão.

Atualmente, contribuem para a Niterói Prev os servidores e o Município de Niterói, por seus poderes Executivo, Legislativo e todas as Autarquias e Fundações Municipais. São os patrocinadores da Niterói Prev. Todos contribuem e, ao final, por ocasião da aposentadoria ou falecimento do servidor, a Niterói Prev retribui com o pagamento de proventos de aposentadoria ou pensão por morte.

Foram criados dois Fundos, promovendo a segregação de massas de servidores. Assim temos o Fundo Financeiro, que responde pelos servidores que ingressaram na Administração Municipal até 31 de dezembro de 1997. E o Fundo Previdenciário, que responde pelos servidores ingressos na Administração Municipal a partir 01 de janeiro de 1998.

Assim, podemos observar que o Município de Niterói está sempre à frente atualizando o seu RPPS, buscando o equilíbrio atuarial e financeiro do seu Regime Previdenciário, para que possa promover no futuro o bem-estar dos servidores municipais quando encerrarem suas atividades laborativas.

A estrutura administrativa foi estabelecida no Decreto nº 15.254/2023, e dispõe da seguinte estrutura básica:

I - Dos Órgãos de Assessoramento e Fiscalização

1 - Conselho Superior de Administração

2 - Conselho Fiscal

3 - Comitê de Investimento

II – Do Poder Executivo

4 – Presidência

5 – Órgão de Apoio Jurídico: Procuradoria Geral da Niterói Prev (PROGE)

6 – Órgãos de Apoio Administrativo

6.1 – Diretoria de Administração (DIRAD)

7 – Órgãos de Apoio Técnico

7.1 – Diretoria de Finanças (DIRFI)

7.2. - Diretoria de Benefícios

7.3. – Diretoria de Gestão de Recursos Previdenciários (DIRGP)



Figura 1 - Sede do RPPS

Rua da Conceição, 195 | Centro | Niterói – RJ

(21)2613-8950

(21)2719-4086 (Whatsapp)

faleconosco@niteroiprev.niteroi.rj.gov.br

ADMINISTRAÇÃO

○ Conselho Superior de Administração

As principais ocorrências e deliberações do Conselho Superior de Administração no 2º trimestre de 2025, foram as seguintes:

Análise dos Relatórios Mensais da Carteira de Investimentos (janeiro a julho):

Foram apresentados e discutidos os relatórios mensais da carteira de investimentos, com destaque para a análise de desempenho dos ativos, cumprimento da meta atuarial, conjuntura macroeconômica, rentabilidade por segmento e observância aos limites da Política de Investimentos.

Aprovação do Relatório Anual da Carteira de Investimentos – Exercício de 2024:

O Conselho aprovou o relatório consolidado do exercício anterior, contendo os resultados da carteira, comparativo com a meta atuarial, aderência à política vigente e evolução do patrimônio previdenciário.

Deliberação sobre alterações na Política de Investimentos:

Foi aprovada a atualização da Política de Investimentos da Autarquia, incorporando ajustes nas estratégias de alocação e novos parâmetros de diversificação, com base em estudos técnicos e nas diretrizes regulamentares. Posteriormente, em virtude da implementação do estudo de Asset Liability Management (ALM), uma nova alteração foi realizada e aprovada pelo Conselho, com o objetivo de adequar as estratégias de investimentos às conclusões do referido estudo.

Apresentação da Avaliação Atuarial do Exercício de 2025:

Foi apresentado o relatório preliminar da Avaliação Atuarial, contendo a exposição detalhada das premissas adotadas, da metodologia utilizada e dos resultados apurados, os quais indicaram a existência de superávit atuarial.

Deliberação sobre o Edital de Credenciamento de Instituições Financeiras:

Foi apresentada e aprovada a minuta do Edital de Credenciamento, visando selecionar instituições habilitadas a intermediar ou administrar os recursos previdenciários da Niterói Prev, conforme critérios técnicos e normativos.

Apresentação do Estudo de Asset Liability Management (ALM):

O Conselho tomou conhecimento do estudo de ALM elaborado pela consultoria especializada, com simulações de alocação eficiente de ativos, análise de risco x retorno e recomendações para adequação da carteira aos compromissos atuariais de longo prazo.

Análise e aprovação da Prestação de Contas – Exercício de 2024:

A Diretoria apresentou a prestação de contas do exercício anterior, com detalhamento das receitas, despesas, resultado financeiro e evolução patrimonial. O Conselho, respaldado por parecer favorável do Conselho Fiscal, aprovou o documento.

Composição do Conselho Superior de Administrativo 2025

Presidente:	Heitor Pereira Moreira
Membros:	Rubia Cristina Secundino – representante da SMA
	Francisco Miguel Soares – representante da PGM
	Cesar Augusto Barbiero – representante da SMF
	Rubens Carrilho – representante do Poder Legislativo
	Cassiano Rodrigues – eleito – representante dos servidores efetivos ativos
	Margareth Freire – eleita – representante dos servidores efetivos ativos
	João Luiz Palmier – eleito – representante dos servidores inativos e pensionistas
	Vanderlei Pavuna – eleito – representante dos servidores inativos e pensionistas

○ Conselho Fiscal

As principais ocorrências e deliberações do Conselho Fiscal no 2º trimestre de 2025, foram as seguintes:

● Análise dos Balancetes Mensais de Dez/2024 a Abril/2025

Foram elaboradas e analisadas planilhas com os resumos das contas totalizadoras apresentadas nos balancetes de verificação contábil consolidados, abrangendo os grupos contábeis de 1 a 8. Os documentos foram debatidos em reuniões mensais, com destaque para apontamentos e esclarecimentos de eventuais inconsistências observadas.

● Identificação de Inconsistência Contábil em Contribuições Previdenciárias

Durante a reunião de março, os conselheiros em unanimidade identificaram que a conta 1.1.3.6.1.01.00.00.00.00 – Contribuições Previdenciárias a Receber – apresentavam saldo invertido no balancete referente a janeiro de 2025.

● **Divergência nos Grupos de Controle Contábil (Grupos 7 e 8)**

Nas reuniões de abril e maio, foi reiterada e registrada divergência nos saldos de contas de controle (grupos 7 e 8), identificada no valor de R\$ 26.253.357,74, referente ao mês de março de 2025. A inconsistência foi registrada para acompanhamento e posterior correção pela área contábil.

● **Análise de Processos Administrativos Diversos**

Durante os meses de março, abril e maio de 2025, o Conselho realizou análise de processos relacionados a saldo de vencimentos e requisições de pensão pós-morte, previamente solicitados por e-mail. Todos os processos examinados demonstraram estar em conformidade com os trâmites e ritos administrativos previstos. Dentre os processos analisados, destacam-se:

- Março/2025: Processos de Simone R. Belfort, Ingrid N. Pereira, Symone S. P. Nunes e Geni D. Soares.
- Abril/2025: Processos de Eliane Ferreira, Sueli L. da Silva, Nilza R. da Silva, Ednayr F. Padrone, Geni D. Soares, Tania C. A. G. Pinto.
- Maio/2025: Processos de Claudia M. D. C. de Moura, Maria F. S. Galvão, Gilda M. M. Costa, Marcos A. F. F. Reis, Tania M. V. Mutschaewski.

● **Análise e Parecer sobre a Prestação de Contas do Exercício de 2024**

O Conselho analisou a documentação referente ao exercício de 2024, incluindo Relatório de Gestão, Demonstrações Contábeis Consolidadas, Notas Explicativas, Certificados de Auditoria, e a Política Anual de Investimentos.

Destaques da análise:

- Superávit atuarial: R\$ 343.479.406,36.
- Geração líquida de caixa: R\$ 401.074.515,54.

Relatório de Governança Corporativa

- Aumento da disponibilidade financeira: R\$ 2.024.628.689,39 (+24,7%).
- Resultado patrimonial positivo: R\$ 185.548.759,35.
- Déficit orçamentário: R\$ 111.353.367,03, atribuído ao aumento de despesas no Fundo Financeiro.
- A Política Anual de Investimentos 2024 apresentou desempenho superior à meta atuarial e aderência às normas da Resolução CMN 4.963/2021, apesar de desafios operacionais.

O parecer final do Conselho foi favorável, com ressalvas, em especial quanto à dependência dos aportes do Tesouro Municipal e à necessidade de reforço no acompanhamento da execução da política de investimentos.

Composição do Conselho Fiscal 2025:

Presidente:	Rodrigo Carvalho – Representante do Poder Executivo
Membros:	João Ricardo - eleito – representante dos servidores inativos e pensionistas
	Eduardo Fichberg - eleito – representante dos servidores ativos
	Sérgio Mendes – Representante do Poder Legislativo

○ **Presidência**

Presidente: Heitor Pereira Moreira

○ **Diretorias – órgãos de apoio administrativo e técnico**

Diretoria de Administração: Pedro da Silva Reys

Diretoria de Finanças: Marcelo Zander Vaiano

Diretoria de Benefícios: Luiz Antônio Francisco Vieira

Diretoria de Gestão de Recursos Previdenciários: Lucas José Lopes Paz

○ **Órgão de Apoio Jurídico**

Procuradoria Geral: Letícia Fernandes Albuquerque Da Silva

○ **Equipe**

Relatório de Governança Corporativa

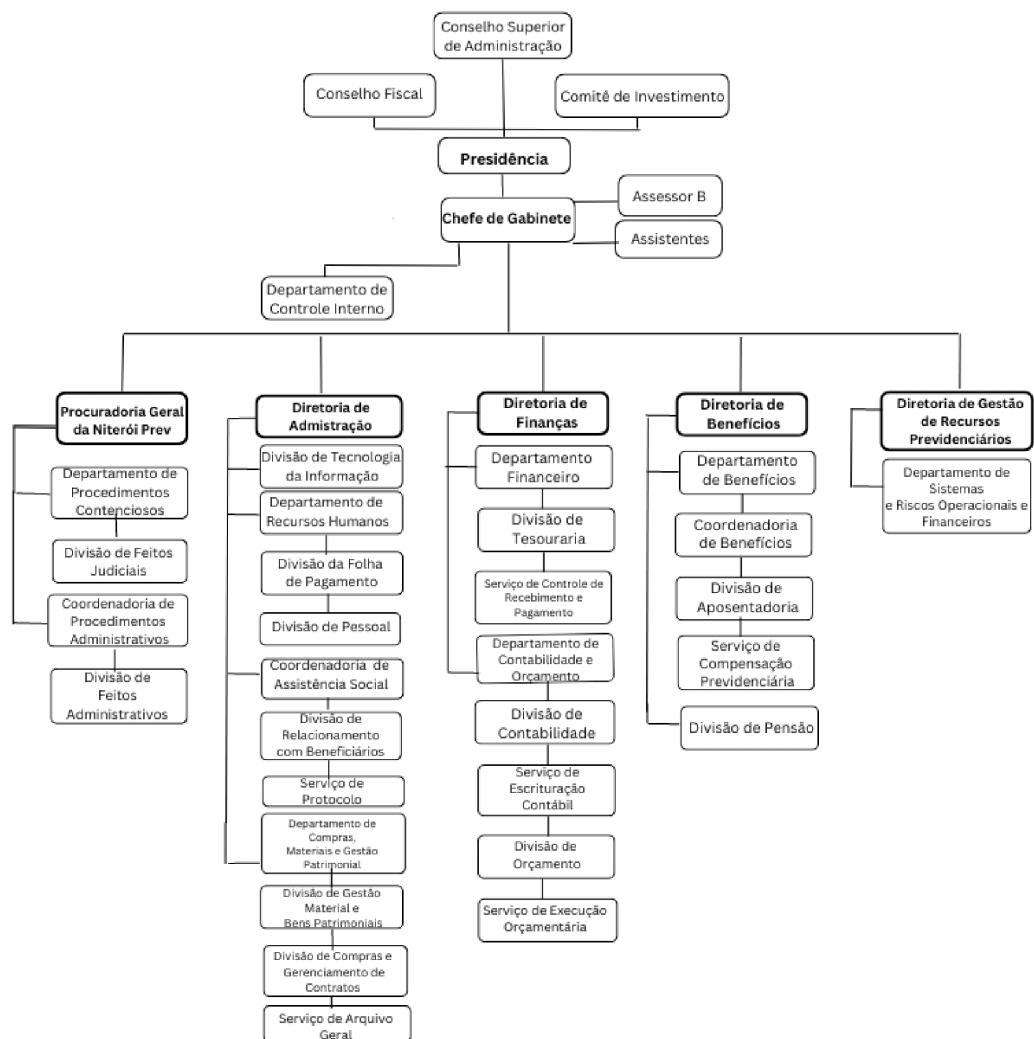
Nome	Cargo e Função
Ana Beatriz Espelhento Ventura	Chefe do Serviço de Atendimento e Protocolo
Ana Paula Souza Jales	Chefe de Divisão de Pensão
Anna Julia Vizzoni Marques Dos Santos	Chefe do Serviço de Arquivo Geral
Antonia Germana Lima Monte	Assessor B
Arthur Mello Cezar Da Rocha	Agente Previdenciário
Beatriz Paiva Maia	Chefe do Departamento de compras, materiais e gestão patrimonial
Bruna Machado Detoni	Chefe do Serviço de Contas de Recebimento e Pagamento
Camila Beatriz Pinto Fernandes	Chefe do Serviço de Execução Orçamentária
Carhen Figueiredo De Macedo	Assistente
Carolina Alvarez Mota	Chefe de Departamento de Recursos Humanos
Caroline Couto Mourao	Assistente
Christiana Sophia De Oliveira Alves	Assistente
Cleidiane Pereira Da Silva	Chefe de Divisão de Relacionamento com Benefícios
Daiany Lessa Vila Da Silva	Chefe do serviço de Compensação Previdenciária
Daniel Gomes Cabral Filho	Chefe de Divisão de Tecnologia da Informação
Danieli Faria Almeida Da Silva	Chefe da Divisão de Orçamento
Danniela Martins Madeira	Chefe de Divisão de compras gerenciamento de contratos
Danusa Matta De Sousa Tinoco	Assessor B
Elizabeth Da Conceicao Gomes	Chefe de Divisão de Pessoal
Estefany Lopes Nascimento	Chefe da Divisão de Contabilidade
Fabio da Silveira Oliveira Junior	Chefe de Departamento de Riscos Operacionais
Fabiola Almeida Polverine Bezerra	Chefe do Departamento de Controle Interno
Fernanda Christina Monteiro Ramos	Agente Previdenciário
Fernando Henain Franco	Assistente de Planejamento

Relatório de Governança Corporativa

Gabriela Rodrigues da Silva Marques	Chefe da Divisão de Tesouraria
Heitor Pereira Moreira	Presidente
Ibne Encarnação Souza	Assistente
Isabella Freire Wang	Chefe do Departamento Financeiro
Jefferson Da Silva Conceicao	Chefe da Divisão da Folha de Pagamento
Jociane Matos Da Silva Do Vale	Coordenador de Benefícios
José Carlos De Abreu Filho	Chefe do Departamento de Procedimentos Contenciosos
Julia Waissberg Sampaio	Assessor B
Karina Barreto Da Silva	Chefe da Divisão de Gestão de materiais, bens e patrimônio
Letícia Fernandes Albuquerque Da Silva	Procurador geral
Losângela Barreto	Agente previdenciário
Lucas Alves Cardoso	Assistente
Lucas Jose Lopes Paz	Diretor de Gestão de Recursos Previdenciários
Ludmila Venerana Pereira	Chefe de Serviço de Escritório Contábil
Luiz Antônio Francisco Vieira	Diretor de Benefícios
Marcelo Moraes Mendes	Assistente de Planejamento
Marcelo Zander Vaiano	Diretor de Finanças
Margareth Freire Rangel	Técnico de planejamento
Maria Das Graças da Cunha Noronha	Servente
Mariana Machado Chaves	Assessor B
Marina Lemos Christo Moura	Chefe de Departamento de Benefícios
Nathalia Correia Pinto	Chefe da Divisão de Feitos Administrativos Patrimoniais
Patrice Barcellos London	Coordenador de Processos Administrativos
Patricia Araujo Ribeiro Della Torre	Assistente

Relatório de Governança Corporativa

Pedro Da Silva Reys	Diretor de Administração
Rosane Da Cruz Dobal	Agente Previdenciário
Sebastião José Campos Do Nascimento	Agente Previdenciário
Suellen dos Santos Ribeiro Barcelos Arau	Chefe da Divisão de Feitos Judiciais
Tânia Lúcia Ferreira Da Conceição Siqueira	Chefe de Gabinete
Thiago Oliveira De Resende	Chefe do Departamento de Contas e Orçamento
Urlan Da Silva Tavares Motta	Coordenador de assistência social
Ygor Lucas Guimaraes Dos Santos Lopes	Chefe de Divisão de Aposentadorias



RPPS – REGIME PRÓPRIO DE PREVIDÊNCIA SOCIAL

O Regime Próprio de Previdência Social, gerido pela Niterói Prev, administra os benefícios de aposentadoria e pensão por morte dos servidores municipais e seus dependentes, e contava, em 30/06/2025, com o seguinte quantitativo de segurados e beneficiários:

Grupo previdenciário:

Ativos	Aposentados	Pensionistas
7.296	367	159
93,3%	4,7%	2%

Grupo financeiro:

Ativos	Aposentados	Pensionistas
1.673	3.976	2.306
21%	50%	29%

○ **Despesas com benefícios previdenciários**

O RPPS concedeu, no 2º trimestre de 2025, 18 aposentadorias e 44 benefícios de pensão em decorrência de óbito de segurados:

DESPESAS	
APOSENTADORIAS	PENSÕES
R\$ 79.755,51	R\$ 293.491,59

○ **Evolução das despesas com Folha de Pagamento**

Ano	Grupo Previdenciário	Grupo Financeiro	TOTAL
2022	R\$ 18.712.965,98	R\$ 396.789.672,83	R\$ 415.502.638,81
2023	R\$ 25.347.799,10	R\$ 442.487.800,57	R\$ 467.835.599,67
2024	R\$ 32.108.325,75	R\$ 486.495.544,02	R\$ 518.603.869,77
2025 (1º tri)	R\$ 8.194.169,60	R\$ 115.950.579,25	R\$ 124.144.748,85
2025 (2º tri)	R\$ 9.751.501,48	R\$ 135.637.605,05	R\$ 145.389.106,53

○ **Recadastramento**

A Niterói Prev realiza, anualmente, o cadastramento de aposentados e pensionistas por meio do e-mail institucional no mês do aniversário de cada um.

No 2º trimestre de 2025, foram cadastrados 1697 beneficiários.

○ **COMPREV**

A COMPREV tem por objetivo operacionalizar a Compensação Previdenciária entre o RGPS e os RPPS, nos casos de contagem recíproca de tempo de contribuição para efeito de aposentadorias e pensões.

No 2º trimestre de 2025, a Niterói Prev recebeu R\$ 1.306.135,15 da Compensação Previdenciária do INSS, e R\$ 266.634,79 dos demais institutos de RPPS.

Em contrapartida, foi repassado para o RGPS, referente aos requerimentos concedidos no âmbito da COMPREV (RI Regime Instituidor), o valor total de R\$ 30.242,52 foi repassado ao RGPS, enquanto o restante (R\$ 58.511,25) foi repassado aos demais institutos de RPPS.

Ano	Valor bruto a receber	Valor bruto a pagar	Líquido recebido
2022	R\$ 2.503.722,02	R\$ 304.456,82	R\$ 2.199.265,20
2023	R\$1.660.485,95	R\$ 251.951,57	R\$1.408.534,38
2024	R\$ 4.336.860,34	R\$ 767.661,84	R\$ 3.569.198,50
2025 (1º tri)	R\$1.465.075,72	R\$ 285.241,11	R\$ 1.179.834,61
2025 (2º tri)	R\$1.572.769,94	R\$ 88.753,77	R\$ 1.484.016,17

FINANCEIRO

○ **Receitas e Despesas**

No 2º trimestre de 2025, a Niterói Prev contabilizou as seguintes receitas:

Tipo de receita	Valor
Contribuições previdenciárias	R\$ 65.125.558,10
Receita Patrimonial	R\$ 114.173.736,85
Outras Receitas Correntes	R\$ 12.238.684,42
Total	R\$ 191.537.979,37

E no mesmo período, as despesas foram as seguintes:

Tipo de despesa	Valor
-----------------	-------

Aposentadorias	R\$ 107.002.086,59
Pensões	R\$ 38.387.019,94
Compensação a Regimes de Previdência (COMPREV)	R\$ 88.123,77
Despesas Administrativas	R\$ 5.379.971,60
Total	R\$ 150.857.201,90

○ **Patrimônio do RPPS**

O patrimônio da Niterói Prev, no fechamento do 2º trimestre de 2025, era composto por:

Ativos financeiros	Imóveis	Disponibilidade Financeira
R\$ 2.247.115.697,07	R\$17.273.927,93	R\$ 1.386.684,36

TOTAL DO PATRIMÔNIO EM 30/06/2025: R\$ 2.265.776.309,36

○ **Aplicações Financeiras**

No encerramento do 2º trimestre de 2025, os recursos da Niterói Prev estavam aplicados em Renda Fixa e Renda Variável, conforme distribuição apresentada abaixo:

Segmento	Valor	%
Renda Fixa	R\$ 2.145.949.179,25	95,50%
Renda Variável	R\$ 101.166.517,82	4,50%

No fechamento do 2º trimestre de 2025, os recursos do Grupo Previdenciário obtiveram uma rentabilidade equivalente a **6,31%**, diante de uma meta atuarial de 5,60% (composta pelo IPCA + 5,31% aa).

○ **Evolução da Carteira de Investimentos**

Mês	R\$
Dez/2022	1.148.162.163,79
Dez/2023	1.621.111.055,03

Relatório de Governança Corporativa

Dez/2024	2.022.686.349,21
Mar/2025	2.129.668.105,24
Jun/2025	2.247.115.697,07

○ Investimentos por Administradora

Administrador	Valor	%
ITAÚ	619.500.542,12	27,55%
BANCO DO BRASIL	441.702.304,79	19,64%
TESOURO ¹	418.902.157,49	18,63%
CAIXA	300.606.064,59	13,37%
BRADESCO	272.280.623,63	12,11%
BTG	90.702.674,66	4,03%
BEM DISTRIBUIDORA DE TÍTULOS	88.666.128,44	3,94%
INTRAG DTVM LTDA	14.088.329,23	0,63%
DISPONIBILIDADE FINANCEIRA ²	1.386.684,36	0,06%
MODAL DISTRIBUIDORA DE TÍTULOS	666.872,12	0,03%

○ Descrição detalhada dos ativos

Gestor	Administrador	Ativo	Valor	Enquadramento
BB	BB	BB PERFIL FIC RENDA FIXA REFERENCIADO DI PREVIDENCIÁRIO LP	R\$ 106.525.062,28	Art. 7º III a
BB	BB	BB TÍTULOS PÚBLICOS FI RENDA FIXA REFERENCIADO DI LP	R\$ 114.982.694,24	Art. 7º I b

Relatório de Governança Corporativa

BB	BB	BB TÍTULOS PÚBLICOS VÉRTICE 2026 RESP LIMITADA FIF RENDA FIXA	R\$ 135.497.525,46	Art. 7º I b
BB	BB	BB TÍTULOS PÚBLICOS VÉRTICE 2027 II RESP LIMITADA FIF RENDA FIXA	R\$ 82.252.197,15	Art. 7º I b
BB	BB	BB FLUXO FIC RENDA FIXA SIMPLES PREVIDENCIÁRIO	R\$ 2.444.825,66	Art. 7º III a
BTG	BTG	BGT PACTUAL CRED CORP I FIC FIRF CP	R\$ 14.083.504,62	Art. 7º V b
BTG	BTG	BTG PACTUAL CAPITAL MARKETS FI RENDA FIXA	R\$ 24.236.195,96	Art. 7º III a
BRADESCO	BRADESCO	BRADESCO PREMIUM RESP LIMITADA FIF RENDA FIXA REFERENCIADO DI	R\$ 160.430.318,20	Art. 7º III a
FINACAP	BRADESCO	FINACAP MAURITSSTAD FI AÇÕES	R\$ 37.519.242,20	Art. 8º I
PLURAL	BRADESCO	PLURAL DIVIDENDOS FI AÇÕES	R\$ 21.737.476,23	Art. 8º I
PLURAL	BRADESCO	PLURAL FI AÇÕES BDR NÍVEL I	R\$ 7.534.389,71	Art. 9º III
ICATU	BRADESCO	ICATU VANGUARDA IGARATÉ LONG BIASED RESP LIMITADA FIF MULTIMERCADO	R\$ 21.875.020,30	Art. 10º I
BRADESCO	BRADESCO	BRADESCO ESTRATÉGIA XXVI RESP LIMITADA FIF RENDA FIXA	R\$ 111.850.305,43	Art. 7º I b
BTG	BTG	BTG PACTUAL TESOURO SELIC INSTITUCIONAL FI RENDA FIXA SIMPLES	R\$ 52.382.974,08	Art. 7º I b

Relatório de Governança Corporativa

¹Refere-se ao saldo de títulos públicos federais emitidos pelo Tesouro Nacional e investidos diretamente.

²Vale ressaltar que o valor dos investimentos por administrador difere do montante da evolução da carteira, pois o relatório da consultoria inclui as disponibilidades financeiras no total, e não apenas o valor dos ativos.

CAIXA	CAIXA	CAIXA BRASIL DISPONIBILIDADES FIC RENTA FIXA SIMPLES	R\$ 720.976,97	Art. 7º III a
CAIXA	CAIXA	CAIXA BRASIL FI RENTA FIXA REFERENCIADO DI LP	R\$ 299.885.087,62	Art. 7º III a
ITAÚ	ITAÚ	ITAÚ INSTITUCIONAL FI RENTA FIXA REFERENCIADO DI	R\$ 408.784.529,31	Art. 7º III a
ITAÚ	ITAÚ	ITAÚ HIGH GRADE RESP LIMITADA FIF CIC RENTA FIXA CRÉDITO PRIVADO	R\$ 78.542.764,23	Art. 7º V b
SPX	ITAÚ	SPX SEAHAWK CRÉDITO PRIVADO	R\$ 14.088.329,23	Art. 7º V b
ITAÚ	ITAÚ	ITAÚ SOBERANO FIC RENTA FIXA SIMPLES	R\$ 119.672.859,20	Art. 7º I b
ITAÚ	ITAÚ	ITAÚ INSTITUCIONAL JUROS E MOEDAS FIC MULTIMERCADO	R\$ 12.500.389,38	Art. 10º I
TESOURO	TESOURO	TÍTULOS PÚBLICOS	R\$ 418.902.157,49	Art. 7º I a
TREND	XP	TREND PÓS-FIXADO FIC RENTA FIXA SIMPLES	R\$ 666.872,12	Art. 7º I b

○ **Fluxo de entrada e de saída de recursos**

Mês	Saldo Anterior	Aplicações	Resgates	Saldo Atual
Janeiro	R\$ 2.022.686.349,21	R\$ 17.275.305,47	R\$ 4.633.687,96	R\$ 2.060.851.802,69
Fevereiro	R\$ 2.060.851.802,69	R\$ 341.681.915,98	R\$ 323.935.773,81	R\$ 2.094.433.119,60
Março	R\$ 2.094.433.119,60	R\$ 331.065.508,81	R\$ 314.014.822,81	R\$ 2.129.668.105,24
Abril	R\$ 2.129.668.105,24	R\$ 206.624.245,54	R\$ 190.374.169,08	R\$ 2.171.428.925,48
Maiο	R\$ 2.171.428.925,48	R\$ 598.790.344,90	R\$ 583.458.990,61	R\$ 2.209.318.502,26
Junho	R\$ 2.209.318.502,26	R\$ 252.164.625,19	R\$ 235.733.019,53	R\$ 2.247.115.697,07

○ **Comitê de Investimentos**

O Comitê de Investimentos é um órgão participativo do processo de análise, com o objetivo de gerenciar a aplicação de recursos conjuntamente com a Diretoria Executiva, escolhendo os ativos, delimitando os níveis de riscos e estabelecendo os prazos para as aplicações. Compete ao Comitê de Investimentos a elaboração da Política de Investimento, a qual é submetida para aprovação do Conselho Deliberativo.

No 2º trimestre de 2025, o Comitê de Investimentos realizou 3 (três) reuniões.

O Comitê de Investimentos da Niterói Prev é composto por 9 (nove) membros:

- Heitor Pereira Moreira – Presidente da Niterói Prev
- Lucas José Lopes Paz – Diretor de Gestão de Recursos Previdenciários da Niterói Prev
- Marcelo Zander Vaiano – Diretor de Finanças da Niterói Prev
- Danusa Matta de Sousa Tinoco – Membro indicado da Niterói Prev
- Fabio da Silveira Oliveira Junior – Membro indicado da Niterói Prev
- Luiz Antônio Francisco Vieira – Membro indicado da Niterói Prev
- Anderson Peixoto de Faria – Representante da Controladoria Geral do Município – CGM

- Rodrigo Augusto Coelho Chaves Martins – Representante da Secretaria Municipal de Administração – SMA
- Caroline Ribeiro de Souza – Representante da Secretaria Municipal de Planejamento e Modernização da Gestão - SEPLAG

As principais ocorrências e deliberações do Comitê de Investimentos no 2º trimestre de 2025, foram as seguintes:

- Reuniões periódicas com instituições financeiras para alinhamento estratégico.
- Apresentação do Estudo de ALM (conclusão: abril/2025).
- Relatório da Carteira de Investimentos – Mensalmente.
- Debates sobre cenário Macroeconômico e Nacional, para alinhar a estratégia de investimento – Mensal.
- Aprovação de movimentação financeira.
- Alteração da Política de Investimentos, com base no estudo de ALM.
- Credenciamento de Instituições Financeiras.

EVOLUÇÃO DA SITUAÇÃO ATUARIAL

8.2 Custos e alíquotas de custeio normal vigentes em lei:

Lei Nº 3604 de 23 de junho de 2021 e art. 1º da Lei nº 3.171 de 16 de outubro de 2015 (T.A)	Alíquotas vigentes na data da Avaliação
a) ente federativo;	18,00%
b) taxa de administração;	2,00%
c) aporte anual para custeio das despesas administrativas;	
d) ente federativo - total;	20,00%
e) segurados ativos;	14,00%
f) aposentados; e	14,00%
g) pensionistas.	14,00%

○ Evolução dos Custos por Tipo de Benefício

Custos e Alíquotas de Custeio Normal, calculadas por benefício do grupo Previdenciário:

Tipo de benefício	Qtde	Custo 2023	Qtde	Custo 2023	Qtde	Custo 2024
-------------------	------	------------	------	------------	------	------------

	2022		2023		2024	
Aposentadoria por tempo de contribuição, idade e compulsória	145	20,46%	188	21,11%	224	20,45%
Aposentadoria por incapacidade permanente	118	2,94%	132	3,05%	146	3,15%
Pensão por morte	120	4,32%	135	4,84%	179	4,59%

○ **Evolução do Resultado Técnico Atuarial**

Valores em Reais R\$:

Grupo Previdenciário	Exercício 2023	Exercício 2024	Exercício 2025
Ativo líquido	1.132.515.487,98	1.572.043.816,57	1.964.774.416,66
Provisão matemática total	1.454.508.904,23	1.842.710.558,94	1.901.863.552,79
Resultado atuarial (sem equacionamento)	Déficit de 321,9 milhões	Déficit de 270,6 milhões	Superávit de 62,9 milhões
Plano de Amortização	323.604.466,64	451.952.961,18	280.568.542,49
Resultado atuarial (com equacionamento)	Superávit de 1,6 milhão	Superávit de 181,2 milhões	Superávit de 343,4 milhões
Plano de custeio	Patronal 18% Segurados 14%		

CONTROLE INTERNO

Ao Departamento de Controle Interno do Niterói Prev compete realizar as atribuições previstas no art. 11 do Decreto nº 15.254/2023.

No segundo trimestre de 2025, o Departamento de Controle Interno da Niterói Prev desempenhou um papel fundamental na garantia da conformidade e eficiência dos processos internos da instituição. As atividades realizadas abrangeram diversas frentes, visando aprimorar a gestão, a transparência e a segurança jurídica. Entre as principais ações desenvolvidas, destacam-se:

Atividades preparatórias para a certificação no Pró-Gestão:

O Departamento de Controle Interno vem conduzindo a preparação para a certificação no programa Pró-Gestão, com o objetivo de promover o aprimoramento institucional e a adoção de melhores práticas de gestão no Regime Próprio de Previdência Social (RPPS). Nesse contexto, diversas ações vêm sendo desenvolvidas, dentre as quais destacam-se:

- Análise e revisão dos manuais e fluxos dos processos de cada área do RPPS;
- Realização de capacitações voltadas aos servidores;
- Atuação proativa na promoção da transparência, por meio da disponibilização de documentos no site institucional, garantindo o fácil acesso às informações e reforçando a credibilidade perante os órgãos de controle e a sociedade;
- Monitoramento das atividades executadas em cada setor;
- Revisão e atualização do Plano de Capacitação dos servidores;
- Estruturação da Ouvidoria no âmbito do ente.

Tais iniciativas visam fortalecer a governança, a eficiência administrativa e a conformidade com os parâmetros estabelecidos pelo programa, contribuindo para uma gestão previdenciária mais transparente, eficaz e alinhada às melhores práticas do setor público.

Elaboração de Documentos Normativos: Foram criados termos de requisitos mínimos para processos de aposentadoria e pensão por morte, estabelecendo diretrizes claras para a concessão desses benefícios. Além disso, foi elaborado o Plano de Integridade Previne Niterói.

Controle, Acompanhamento e Análise de Processos: O departamento realizou uma análise rigorosa de diversos tipos de processos, incluindo os de aposentadoria, pensão por morte, gratificação permanente de transição de regimes, contratação, pagamento, credenciamento e investimento. Também foram analisadas certidões de tempo de serviço e notas de empenho, garantindo a conformidade com as normas vigentes.

Prestação de contas: Foi emitido o relatório acerca da análise dos documentos da prestação de contas.

Ouvidoria e Transparência: A implementação da ouvidoria própria e a análise de suas manifestações representam um avanço significativo no relacionamento com os segurados e no aprimoramento contínuo dos serviços. O departamento também respondeu às solicitações recebidas via i-SIC, garantindo o acesso à informação.

Auditorias de Governança: O controle interno acompanhou auditorias, assegurando que as recomendações fossem implementadas.

Relatório de Governança Corporativa

Comitê de Ética: Houve participação ativa de membro do Departamento de Controle Interno no Comitê de Ética, bem como a elaboração de uma cartilha sobre o tema.

CONTRATOS

No 2º trimestre de 2025, a Niterói Prev firmou os seguintes contratos:

Contratada	Objeto	Data	Valor
FELIPE MANHAES MACIEL - CNPJ: 57.826.207/0001-37	Café	14/04/2025	R\$ 16.491,00
PLANETA DA LIMPEZA LTDA - CNPJ:57.562.072/0001-40	Copo Descartável 200 ml e 50 ml	17/04/2025	R\$ 1.239,30
RAFAEL RODRIGUES SANTOS - CNPJ: 57.656.731/0001-07	Adoçante	17/04/2025	R\$ 400,00
ABIPEM - CNPJ: 29.184.280/0001-17	58º Congresso Nacional da ABIPEM	25/04/2025	R\$ 3.420,00
ANEPREM - CNPJ: 02.869.624/0001-75	Filiação à ANEPREM	07/05/2025	R\$ 2.500,00
ABIPEM - CNPJ: 29.184.280/0001-17	Filiação à ABIPEM	17/06/2025	R\$ 2.500,00
TECH MINAS DIGITAL LTDA - CNPJ: 34.158.836/0001-30	Certificados Digitais (sem Token)	30/06/2025	R\$ 390,00
CERTIFYSEC TECNOLOGIA DA INFORMACAO LTDA - CNPJ: 39.383.509/0001-04	Certificados Digitais (com Token)	30/06/2025	R\$ 870,00
LUPIAN ATACADO E VAREJO LTDA - CNPJ: 55.808.167/0001-75	Buffet	30/06/2025	R\$ 38.850,00
MAGMA ASSESSORIA LTDA- CNPJ: 09.456.434/0001-75	Sistema de Gestão Previdenciária	02/05/2025	R\$ 155.218,20
SIMPRESS COMÉRCIO LOCAÇÃO E SERVIÇOS LTDA- CNPJ: 07.432.517/0001-07	Locação de Computadores (prorrogação excepcional)	26/04/2025	R\$ 118.358,16
ABCPREV GESTÃO E FORMAÇÃO PREVIDENCIÁRIA LTDA- CNPJ: 16.778.036/0001-30	Assessoria e consultoria previdenciária visando a obtenção da Certificação Pró Gestão pelo RPPS. (alteração da forma de pagamento)	26/04/2025	R\$ 13.500,00
MAIS VALIA CONSULTORIA LTDA - CNPJ: 22.687.476/0001- 94	Consultoria e Assessoria de Investimentos (acréscimo qualitativo)	15/06/2025	R\$ 6.078,56

Relatório de Governança Corporativa

CENTRO DE INTEGRAÇÃO EMPRESA- ESCOLA DO ESTADO DO RIO DE JANEIRO (CIEE-RJ) - CNPJ: 33.661.745/0001-50	Agente de integração de estágio (alteração qualitativa)	28/05/2025	R\$ 2.790,00
--	--	------------	--------------

Contratos vigentes no 2º trimestre de 2025:

Contratada	Objeto	Data	Valor
ATTO SERVICE COMÉRCIO E SERVIÇOS LTDA- CNPJ: 26.503.308/0001-43	Manutenção de portas	01/01/2025	R\$ 8.308,96
SANNYGOLD SERVIÇOS DE TRANSPORTE E LOCAÇÃO DE EQUIPAMENTOS LTDA - CNPJ: 05.133.166/0001-08	Manutenção predial	01/02/2025	R\$ 136.450,02
MAIS VALIA CONSULTORIA LTDA - CNPJ: 22.687.476/0001- 94	Consultoria de Investimentos	15/03/2025	R\$ 6.631,20
TECNOLOGIA E INFORMAÇÕES DA PREVIDÊNCIA- DATAPREV - CNPJ: 42.422.253/0001-01	Solução de Tecnologia da Informação (TI)	23/03/2022 (contrato de 5 anos)	R\$ 33.600,00 (anual)
ABCPREV GESTÃO E FORMAÇÃO PREVIDENCIÁRIAS LTDA- CNPJ: 16.778.036/0001-30	Curso de certificação de gestores	24/03/2025	R\$ 13.500,00
GOVLAB DESENVOLVIMENTO LTDA- CNPJ: 43.513.870/0001-77	Programa de Desenvolvimento de Lideranças	27/03/2025	R\$ 59.300,00
SIMPRESS COMÉRCIO LOCAÇÃO E SERVIÇOS LTDA- CNPJ: 07.432.517/0001-07	Locação de computadores	25/04/2024	R\$ 236.716,35
MAGMA ASSESSORIA LTDA- CNPJ: 09.456.434/0001-75	Sistema de Gestão Previdenciária	02/05/2024	R\$ 142.000,00
SKY SERVIÇOS DE BANDA LARGA LTDA- CNPJ: 00.497.373/0001-10	TV Digital	01/07/2024	R\$ 2.518,80
ANDRÉ DOS SANTOS SILVA (BRAINLOGICAL)- CNPJ: 32.602.285/0001-27	Serviços de telefonia	15/07/2024	R\$ 21.750,00
QFRIO CLIMATIZAÇÃO E ELÉTRICA LTDA- CNPJ: 11.275.421/0001-41	Manutenção de aparelhos de ar- condicionado	01/08/2024	R\$ 49.416,42

Relatório de Governança Corporativa

A TRIBUNA - CNPJ: 30.108.948/0001-26	Assinatura de exemplares	06/08/2024	R\$ 2.520,00
CENTRO DE INTEGRAÇÃO EMPRESA ESCOLA DO RIO DE JANEIRO- CNPJ:33.661.745/0001-50	Agente de integração de estágio	01/08/2024	R\$ 18.900,00
ASSOCIAÇÃO BRASILEIRA DE INSTITUIÇÕES DE PREVIDÊNCIA ESTADUAIS E MUNICIPAIS (ABIPEM)- CNPJ: 29.184.280/0001-17	Filiação à ABIPEM	19/05/2024	R\$ 2.250,00
ASSOCIAÇÃO DAS ENTIDADES DE PREVIDÊNCIA MUNICIPAL DO ESTADO DO RIO DE JANEIRO (AEPREMERJ)- CNPJ: 05.309.718/0001-88	Filiação à AEPREMERJ	23/01/2024	R\$ 3.057,20
PROMÁXIMA GESTÃO EMPRESARIAL LTDA- CNPJ: 16.538.909/0001-08	Banco de dados públicos para formação de preços	01/10/2025	R\$ 8.500,00
TECNOLOGIA E INFORMAÇÕES DA PREVIDÊNCIA- DATAPREV - CNPJ: 42.422.253/0001-01	Solução de dados civis	18/09/2024	R\$ 20.235,60
BLOCKBIT TECNOLOGIA LTDA- CNPJ: 02.423.535/0001-09	Atualização de Software e garantia de Hardware	22/09/2024	R\$ 17.371,16
NÉLIO MARTINS TROFÉUS E CARIMBOS LTDA- CNPJ: 06.248.361/0001-38	Confecção de carimbos	13/10/2024	R\$ 3.220,00
DOCUMENT SOLUTIONS COMÉRCIO E SERVIÇOS LTDA- CNPJ: 08.635.779/0001-23	Locação de impressoras	08/11/2024	R\$ 190.455,97
AMPLOS SERVIÇOS DE APOIO LTDA- CNPJ: 19.748.264/0001-56	Serviço de vigia	14/11/2024	R\$ 159.942,36
ABCPREV GESTÃO E FORMAÇÃO PREVIDENCIÁRIAS LTDA- CNPJ: 16.778.036/0001-30	Assessoria pró gestão	04/12/2024	R\$ 44.400,00
DELTA FORENSE INFORMAÇÕES OFICIAIS LTDA- CNPJ: 24.045.683/0001-61	Extração de recortes diários	01/12/2024	R\$ 1.200,00
CLARO S.A.- CNPJ:40.432.544/0001-47	Link de dados dedicado redundante de 100 megabytes	01/12/2024	R\$ 17.335,54

Relatório de Governança Corporativa

LWSA S/A (LOCAWEB)- CNPJ: 02.351.877/0001-52	Webmail corporativo	07/12/2024	R\$ 774,00
INSTITUTO CONSULPLAN DE DESENVOLVIMENTO, PROJETOS E ASSISTÊNCIA SOCIAL- CNPJ: 31.922.353/0001-72	Concurso público	18/03/2025	R\$ 657.365,00
META SERVIÇOS ATUARIAIS- CNPJ: 23.887.223/0001-18	Avaliação Atuarial	17/01/2025	R\$ 36.000,00

IMAGEM INSTITUCIONAL

Um dos marcos desse processo foi o crescimento expressivo do perfil da autarquia no Instagram, que passou de menos de 200 seguidores no início do ano para 2.123 seguidores ao final do segundo trimestre. Esse aumento é resultado direto da ampliação da produção de conteúdos informativos, com foco em facilitar o acesso às informações previdenciárias de forma simples e objetiva.

Entre os conteúdos publicados, destacam-se os calendários mensais de pagamento, o passo a passo para realização de serviços, e informações úteis sobre os direitos dos segurados, atualizações normativas e eventos realizados. Além disso, foi criado um canal no YouTube com o objetivo de ampliar o alcance das ações de educação previdenciária, onde estão disponíveis vídeos explicativos que orientam os segurados sobre suas principais dúvidas. No site institucional, também houve aprimoramento da disponibilização de informações, com a publicação periódica de relatórios de investimentos, organograma atualizado, atas das reuniões dos conselhos, além das cartilhas de educação previdenciária, que pode ser consultada online.

A presença da Niterói Prev em eventos institucionais e técnicos também contribuem para o fortalecimento da imagem da autarquia. Destacam-se a presença ativa em congressos voltados aos RPPS, reforçando o compromisso com a qualificação técnica, a transparência e a modernização da gestão previdenciária, além da participação em eventos promovidos pela Prefeitura de Niterói, como o Festival da Mulher, e o Niterói Compliance Day.

GESTÃO DE PESSOAS

A gestão de pessoas na Niterói Prev é fundamentada nos princípios da legalidade, eficiência e transparência, conforme estabelecido pela legislação vigente que rege a Autarquia.

As ações relacionadas à administração de servidores buscam sempre promover um ambiente de trabalho justo, estimulante e em conformidade com a Lei N° 3.851/2023, que regulamenta os aspectos da gestão pública da Autarquia. As nomeações para os cargos efetivos, comissionados e funções de confiança na Niterói Prev são realizadas conforme os critérios definidos pela legislação municipal, garantindo que todos os processos sejam conduzidos de forma objetiva e transparente.

Para a nomeação de servidores efetivos, são observadas as regras de concurso público e a classificação dentro das vagas disponíveis. Já as exonerações, quando necessárias, ocorrem de acordo com as disposições legais, assegurando os direitos dos servidores e respeitando os prazos e condições previstos no Decreto n° 10.261/2008. Em relação à carreira dos Servidores, a Niterói Prev se compromete a promover o desenvolvimento contínuo da carreira dos seus servidores, assegurando que as promoções, progressões e movimentações dentro do quadro funcional estejam alinhadas com a legislação.

A valorização dos servidores é um pilar fundamental na autarquia, sendo garantido o cumprimento dos direitos trabalhistas, bem como o incentivo à capacitação e aprimoramento contínuo, de acordo com os programas e planos de carreira.

A Niterói Prev tem buscado fortalecer sua política de gestão de pessoas por meio de ações que integram planejamento estratégico, desenvolvimento de competências e bem-estar no ambiente de trabalho. Em 2025, foi elaborado o Plano Anual de Capacitação, estruturado em eixos temáticos como Gestão de Pessoas, Previdência, Folha de Pagamento, Administração Pública, Licitações e Investimentos. O plano está alinhado às diretrizes do Pró-Gestão RPPS e do PREVINE, contemplando tanto o aprimoramento técnico quanto o desenvolvimento de competências comportamentais e de liderança, visando uma atuação mais eficaz, colaborativa e comprometida com a excelência no serviço público.

Além disso, foi realizado um Planejamento Estratégico com a equipe da Autarquia, promovendo o engajamento dos servidores e a construção coletiva de diretrizes e metas institucionais. A iniciativa permitiu identificar desafios, potencialidades e oportunidades de melhoria nos processos internos, promovendo um ambiente de trabalho mais integrado e participativo.

A gestão também incentivou a participação ativa da equipe em eventos técnicos relevantes, como o 58º Congresso Nacional da ABIPEM e o Seminário de Investimentos da ANEPREM,

proporcionando atualização e troca de experiências com outros entes da federação, além de reforçar o compromisso institucional com as boas práticas de governança previdenciária.

Outro marco importante foi a participação na 6ª Conferência Municipal de Políticas para as Mulheres de Niterói, em que representantes da Niterói Prev contribuíram para o debate e a construção de propostas voltadas à promoção de equidade, inclusão e saúde mental das mulheres em situação de vulnerabilidade, reafirmando o compromisso social da Autarquia com políticas públicas integradas.

Por fim, ações pontuais voltadas à melhoria do ambiente organizacional e à valorização dos servidores foram conduzidas de forma contínua, incluindo a escuta ativa das chefias, a reorganização de fluxos laborais para melhor distribuição de tarefas e a sensibilização sobre saúde mental no trabalho.

JURÍDICO

1. Trata-se de relatório de avaliação e projeção orçamentária de passivo judicial elaborado a pedido dos Dirigentes da Niterói Prev, versando sobre o acompanhamento e atuação desta Procuradoria nas demandas judiciais de interesse da Autarquia Municipal Gestora da Previdência Social do Município de Niterói no exercício de 2025.

2. A relação dos beneficiários com a Previdência Municipal é objeto de demandas judiciais, cujo resultado pode gerar despesa a ser paga pelo ente. O passivo judicial representa o somatório dos valores decorrentes de questões previdenciárias e administrativas oriundas de interpretações divergentes que foram objeto de apreciação pelo Poder Judiciário. Dessa forma, é imperioso haver informação prévia acerca dessas expensas para viabilizar a previsão orçamentária do exercício seguinte, no que se refere aos desembolsos futuros decorrentes do resultado das demandas judiciais movidas contra a Niterói Prev, de modo a viabilizar um planejamento adequado diante desses eventos.

3. Os processos de precatórios do acervo da NITERÓI PREV têm seu passivo judicial representado majoritariamente por questões previdenciárias de naturezas diversas, cujas ações decorrem de objetos como reversão, revisão de benefícios, reenquadramento, incorporação, concessão e restabelecimento de pensão por morte, restituição de contribuição previdenciária, isenção de imposto de renda e outros.

4. Já no que se refere a ordem de distribuição e a quitação dos precatórios, a competência é do Tribunal de Justiça do Estado do Rio de Janeiro, após a transferência dos créditos pelo Município de Niterói. À Procuradoria da Niterói Prev cabe, de forma paralela, a realização de auditoria e o acompanhamento dos valores inscritos, com a finalidade de evitar equívocos que possam resultar no pagamento, pelo Município de Niterói, de quantias superiores às efetivamente devidas, bem como o controle de transferência de contribuições devidas pelo servidor à entidade previdenciária. Para tanto, são realizadas revisões de cálculos e a correção de eventuais erros formais nos processos. O acompanhamento dos precatórios é efetuado por meio de planilhas, que servem como ferramenta de monitoramento permanente.

5. O DEPJU – Departamento de Precatórios Judiciais do TJERJ – administra a ordem de distribuição dos requisitórios, observando a data de inscrição e os requisitos constitucionais (débitos de natureza alimentar, prioridade por idade ou superprioridade, portadores de doenças de natureza grave ou pessoas com deficiência).

6. Os precatórios com repercussão orçamentária para o exercício 2025 foram inscritos até 01/04/2024. E na conformidade dos dados extraídos do TJERJ, refletem a seguinte composição. Descrever as ações judiciais na qual figura o Niterói Prev, e o respectivo resultado, bem como o cumprimento das decisões judiciais.

PRECATÓRIOS - ORÇAMENTO 2025						
ORDEM	ENTIDADE DEVEDORA	PRECATÓRIO	PAGAMENTO	NATUREZA	ORÇAMENTO	VALOR PAGAMENTO
1	NITERÓI PREV	2023.08252-2	Prioridade	Alimenticia	2025	R\$ 2.025,00
2	NITERÓI PREV	2024.02034-2	Prioridade	Alimenticia	2025	R\$ 46.596,69
3	NITERÓI PREV	2024.04000-9	Prioridade	Alimenticia	2025	R\$ 51.208,45
4	NITERÓI PREV	2023.05666-1	Prioridade	Alimenticia	2025	R\$ 46.244,53
5	NITERÓI PREV	2023.05873-7	Prioridade	Alimenticia	2025	R\$ 67.814,80
6	NITERÓI PREV	2023.06009-0	Prioridade	Alimenticia	2025	R\$ 21.497,93
7	NITERÓI PREV	2023.06710-8	Prioridade	Alimenticia	2025	R\$ 30.324,46
8	NITERÓI PREV	2023.06894-5	Prioridade	Alimenticia	2025	R\$ 43.500,59
9	NITERÓI PREV	2023.07013-3	Prioridade	Alimenticia	2025	R\$ 49.980,98
10	NITERÓI PREV	2023.07037-0	Prioridade	Alimenticia	2025	R\$ 40.089,95
11	NITERÓI PREV	2023.07202-0	Prioridade	Alimenticia	2025	R\$ 68.310,00
12	NITERÓI PREV	2023.07235-7	Prioridade	Alimenticia	2025	R\$ 46.716,32
13	NITERÓI PREV	2023.07473-2	Prioridade	Alimenticia	2025	R\$ 50.399,67
14	NITERÓI PREV	2023.07999-8	Prioridade	Alimenticia	2025	R\$ 38.694,10
15	NITERÓI PREV	2023.08345-6	Prioridade	Alimenticia	2025	R\$ 56.465,50
16	NITERÓI PREV	2023.08346-4	Prioridade	Alimenticia	2025	R\$ 48.424,99
17	NITERÓI PREV	2023.08452-5	Prioridade	Alimenticia	2025	R\$ 68.310,00
18	NITERÓI PREV	2023.08623-4	Prioridade	Alimenticia	2025	R\$ 68.310,00
19	NITERÓI PREV	2023.08664-1	Prioridade	Alimenticia	2025	R\$ 49.128,55
20	NITERÓI PREV	2023.08668-4	Prioridade	Alimenticia	2025	R\$ 42.275,23
21	NITERÓI PREV	2023.08854-7	Prioridade	Alimenticia	2025	R\$ 66.596,34
22	NITERÓI PREV	2023.09765-1	Prioridade	Alimenticia	2025	R\$ 68.310,00
23	NITERÓI PREV	2023.10071-7	Prioridade	Alimenticia	2025	R\$ 61.327,08
24	NITERÓI PREV	2024.00060-0	Prioridade	Alimenticia	2025	R\$ 40.842,61
25	NITERÓI PREV	2024.00502-5	Prioridade	Alimenticia	2025	R\$ 37.899,85
26	NITERÓI PREV	2024.00371-5	Prioridade	Alimenticia	2025	R\$ 68.310,00
27	NITERÓI PREV	2024.00467-3	Prioridade	Alimenticia	2025	R\$ 68.310,00
28	NITERÓI PREV	2024.00546-7	Prioridade	Alimenticia	2025	R\$ 68.310,00
29	NITERÓI PREV	2024.00649-8	Prioridade	Alimenticia	2025	R\$ 68.310,00
30	NITERÓI PREV	2024.00785-0	Prioridade	Alimenticia	2025	R\$ 35.493,61
31	NITERÓI PREV	2024.01018-5	Prioridade	Alimenticia	2025	R\$ 68.310,00
32	NITERÓI PREV	2024.01113-0	Prioridade	Alimenticia	2025	R\$ 44.187,30
33	NITERÓI PREV	2024.01496-2	Prioridade	Alimenticia	2025	R\$ 49.969,86
34	NITERÓI PREV	2024.01715-5	Prioridade	Alimenticia	2025	R\$ 34.450,24
35	NITERÓI PREV	2024.01876-3	Prioridade	Alimenticia	2025	R\$ 21.320,87
36	NITERÓI PREV	2024.01877-1	Prioridade	Alimenticia	2025	R\$ 66.675,00
37	NITERÓI PREV	2024.01878-0	Prioridade	Alimenticia	2025	R\$ 68.310,00
38	NITERÓI PREV	2024.01879-8	Prioridade	Alimenticia	2025	R\$ 68.310,00
39	NITERÓI PREV	2024.01880-1	Prioridade	Alimenticia	2025	R\$ 49.748,71
40	NITERÓI PREV	2024.02335-0	Prioridade	Alimenticia	2025	R\$ 49.068,03
41	NITERÓI PREV	2024.02980-3	Prioridade	Alimenticia	2025	R\$ 27.015,49
42	NITERÓI PREV	2024.04029-7	Prioridade	Alimenticia	2025	R\$ 40.115,55
43	NITERÓI PREV	2024.03163-8	Prioridade	Alimenticia	2025	R\$ 68.310,00
44	NITERÓI PREV	2024.03220-0	Prioridade	Alimenticia	2025	R\$ 38.384,54
45	NITERÓI PREV	2024.04383-0	Prioridade	Alimenticia	2025	R\$ 68.310,00

Relatório de Governança Corporativa

46	NITERÓI PREV	2024.03996-5	Prioridade	Alimentícia	2025	R\$	68.310,00
47	NITERÓI PREV	2024.04552-3	Prioridade	Alimentícia	2025	R\$	68.310,00
48	NITERÓI PREV	2024.05304-6	Prioridade	Alimentícia	2025	R\$	68.310,00
49	NITERÓI PREV	2024.06815-9	Prioridade	Alimentícia	2025	R\$	45.464,70
50	NITERÓI PREV	2023.06009-0	Cronológica	Alimentícia	2025	R\$	21.497,94
51	NITERÓI PREV	2023.06282-3	Cronológica	Alimentícia	2025	R\$	719.851,09
52	NITERÓI PREV	2023.07202-0	Cronológica	Alimentícia	2025	R\$	34.333,20
53	NITERÓI PREV	2023.08252-2	Cronológica	Alimentícia	2025	R\$	53.269,29
54	NITERÓI PREV	2023.08452-5	Cronológica	Alimentícia	2025	R\$	23.709,28
55	NITERÓI PREV	2023.08623-4	Cronológica	Alimentícia	2025	R\$	166.349,24
56	NITERÓI PREV	2023.09058-4	Cronológica	Alimentícia	2025	R\$	31.078,12
57	NITERÓI PREV	2023.09765-1	Cronológica	Alimentícia	2025	R\$	15.929,89
58	NITERÓI PREV	2023.10152-7	Cronológica	Alimentícia	2025	R\$	1.215.793,08
59	NITERÓI PREV	2023.10071-7	Cronológica	Alimentícia	2025	R\$	8.174,48
60	NITERÓI PREV	2024.00371-5	Cronológica	Alimentícia	2025	R\$	28.455,58
61	NITERÓI PREV	2024.00467-3	Cronológica	Alimentícia	2025	R\$	1.254.956,78
62	NITERÓI PREV	2024.00374-0	Cronológica	Alimentícia	2025	R\$	105.861,34
63	NITERÓI PREV	2024.00546-7	Cronológica	Alimentícia	2025	R\$	227.857,99
64	NITERÓI PREV	2024.00649-8	Cronológica	Alimentícia	2025	R\$	20.771,86
65	NITERÓI PREV	2024.01018-5	Cronológica	Alimentícia	2025	R\$	34.598,84
66	NITERÓI PREV	2024.01878-0	Cronológica	Alimentícia	2025	R\$	124.136,91
67	NITERÓI PREV	2024.01879-8	Cronológica	Alimentícia	2025	R\$	35.273,00
68	NITERÓI PREV	2024.03163-8	Cronológica	Alimentícia	2025	R\$	79.299,24
69	NITERÓI PREV	2024.04383-0	Cronológica	Alimentícia	2025	R\$	20.435,66
70	NITERÓI PREV	2024.04470-5	Cronológica	Alimentícia	2025	R\$	88.745,66
71	NITERÓI PREV	2024.03999-0	Cronológica	Alimentícia	2025	R\$	51.208,45
72	NITERÓI PREV	2024.03996-5	Cronológica	Alimentícia	2025	R\$	956.883,98
73	NITERÓI PREV	2024.04552-3	Cronológica	Alimentícia	2025	R\$	33.276,41
74	NITERÓI PREV	2024.05304-6	Cronológica	Alimentícia	2025	R\$	157.171,22
75	NITERÓI PREV	2024.04811-5	Cronológica	Alimentícia	2025	R\$	217.021,62
76	NITERÓI PREV	2023.07156-3	Cronológica	Comum	2025	R\$	64.393,07
77	NITERÓI PREV	2023.09640-0	Cronológica	Comum	2025	R\$	64.393,07
78	NITERÓI PREV	2024.04107-2	Cronológica	Comum	2025	R\$	538.320,95
79	NITERÓI PREV	2024.04108-0	Cronológica	Comum	2025	R\$	538.320,95
80	NITERÓI PREV	2024.04109-9	Cronológica	Comum	2025	R\$	538.320,95
81	NITERÓI PREV	2024.04110-2	Cronológica	Comum	2025	R\$	538.320,95
PRECATÓRIO NITERÓI PREV - ORÇAMENTO 2025						R\$	10.540.917,61

7. Por fim, no que se refere aos pagamentos anuais via RPV (Requisição de Pequeno Valor), cujos montantes não ultrapassam o teto correspondente a quinze salários-mínimos nacionais – art. 1º da Lei Municipal 3.247/2016, e são adimplidos no prazo máximo de dois meses computado da entrega do respectivo mandado, a projeção para 2025, apurada a partir da média referente aos últimos cinco anos, alcança R\$ 294.567,28 (duzentos e noventa e quatro mil, quinhentos e sessenta e sete reais e vinte e oito centavos).

ATENDIMENTO

1. Resumo Executivo

Durante o segundo trimestre de 2025, a Niterói Prev realizou diversos atendimentos por múltiplos canais, com destaque para o atendimento via WhatsApp, que se consolidou como o principal meio de comunicação com os beneficiários. Esse crescimento foi impulsionado principalmente por uma campanha de divulgação de cursos em parceria com o SENAC, o que gerou um aumento expressivo no mês de maio.

Além disso, destacam-se as ações contínuas relacionadas à realização de provas de vida (presenciais e online) e à abertura de processos administrativos, fundamentais para a manutenção da regularidade cadastral e dos direitos previdenciários.

2. Quantitativo de Atendimentos por Categoria

Categoria	Total de Atendimentos	Percentual (%)
WhatsApp	4.991	66,7%
Provas de Vida Presenciais	1.369	18,3%
Provas de Vida Online	335	4,5%
Abertura de Processos Administrativos	406	5,4%
Outros Atendimentos (telefone, e-mail, presencial geral)	772	10,1%
Total Geral	7.873	100%

3. Análise por Categoria

3.1. WhatsApp

Canal mais utilizado, com ampla aceitação entre os beneficiários. Além disso, informações sobre cursos, agendamento de prova de vida, solicitação de contracheque e dúvidas sobre cadastramento são as principais demandas.

- Total no trimestre: 4.991 atendimentos
- Abril: 598
- Maio: 3.778 (aumento significativo devido à campanha de cursos SENAC)
- Junho: 615

3.2. Provas de Vida Presenciais

Realizadas conforme calendário oficial, com suporte de equipe em tempo integral e os atendimentos são feitos majoritariamente por livre demanda.

- Total no trimestre: 1.369 atendimentos presenciais
- Abril: 516
- Maio: 423
- Junho: 430

3.3. Provas de Vida Online

Alternativa digital que facilitou a regularização de beneficiários com dificuldades de locomoção com agendamento realizado via site e WhatsApp.

- Total no trimestre: 335 atendimentos onlines
- Abril: 131
- Maio: 101
- Junho: 103

3.4. Abertura de Processos Administrativos

- Total no trimestre: 406 processos abertos
- Abril: 140
- Maio: 153
- Junho: 113

Incluem solicitações diversas como revisão de proventos, pensões, averbações de tempo de serviço, entre outros. Abertura feita tanto presencialmente quanto por meios digitais.

3.5. Outros Atendimentos

Compreendem contatos telefônicos, e-mails, atendimento presencial espontâneo e entrega de documentos e são suporte importante para beneficiários sem acesso digital. O total estimado é de 772 atendimentos.

3.6. Ouvidoria

No segundo trimestre de 2025, a Ouvidoria da Niterói Prev registrou seis atendimentos. A distribuição dos temas foi a seguinte:

- Um atendimento referente a atendimento em geral.
- Dois atendimentos classificados como outros assuntos.
- Um atendimento relacionado a acesso à informação.
- Dois atendimentos sobre aposentadoria.

É importante destacar que todos os atendimentos foram devidamente respondidos por meio do canal Fala.BR.

3.7. Site Institucional da Niterói Prev

Possui divulgação por meio das redes sociais, disponibiliza acesso ao contracheque, consulta processual, instruções para realização da prova de vida, requerimento para abertura de processo de aposentaria e pensão, calendário de pagamento, portal da transparência, direcionamento para consulta das leis municipais e acesso ao diário oficial.

ACÇÕES REALIZADAS PELO NITERÓI PREV NO 2º TRIMESTRE DE 2025

○ PROVA DE VIDA ELETRÔNICA DISPONÍVEL

Objetivo: É uma modalidade online da comprovação de vida para que o pagamento não seja bloqueado. Ela foi implantada na Niterói Prev em junho de 2023 com o objetivo de facilitar a realização desse procedimento fundamental, visto que muitas pessoas moram longe ou têm dificuldade de locomoção por conta da idade. Por se tratar de um órgão previdenciário, grande parte do público é idoso e pode possuir alguma resistência em relação à tecnologia, mesmo diante disso, a Prova de Vida Eletrônica tem tido bastante adesão por parte dos beneficiários.

Vantagens:

-Sem necessidade de deslocamento: Ao fazer a prova de vida online, o beneficiário não precisa sair de casa. Isso é especialmente vantajoso para pessoas com mobilidade reduzida ou que moram em regiões afastadas.

-Flexibilidade: O processo pode ser feito pelo celular ou computador, em qualquer lugar e a qualquer hora, tornando o procedimento muito mais acessível.

-Uso de tecnologias de verificação: A prova de vida online envolve o uso de biometria facial, reconhecimento de documentos e outras tecnologias que garantem a segurança e autenticidade.

Além disso, todo o procedimento é verificado por um funcionário antes de ser autorizado e validado, isso reduz o risco de fraudes.

○ INFORME DE RENDIMENTOS 2025/2024

Objetivo: No ano **2024/2025**, o informe de rendimentos foi disponibilizado de forma online, por meio do portal, e-mail e Whatsapp, para que todos os inativos e pensionistas não precisassem comparecer presencialmente à Niterói Prev, facilitando o recebimento.

Observações: Boa adesão e retorno positivo dos usuários.

○ CAFÉ DA MANHÃ PARA NOVOS APOSENTADOS

Objetivo: Fortalecer o vínculo institucional e acolher os novos aposentados com escuta qualificada e informações úteis.

Observações: Diagnóstico interno sobre a necessidade de acolhimento e aproximação com os novos beneficiários.

Planejamento do formato do evento (logística, conteúdo, cronograma e equipe envolvida).

Primeira edição realizada com boa adesão e retorno positivo.

Ajustes a partir da escuta dos participantes, tornando o evento mais informativo e afetivo.

Inclusão do evento no calendário institucional periódico.

○ **CARTILHAS E VÍDEOS DE EDUCAÇÃO PREVIDENCIÁRIA**

Objetivo: Promover conhecimento acessível sobre direitos, deveres e serviços previdenciários.

Observações: Mapeamento das principais dúvidas dos segurados.

Definição da linguagem e formato acessível.

Produção das primeiras cartilhas e vídeos orientativos.

Divulgação através dos canais digitais e atendimento presencial.

Atualizações periódicas dos conteúdos conforme novas normativas.

○ **PROGRAMA PREV MULHER**

Objetivo: Oferecer capacitação e estímulo ao protagonismo feminino entre aposentadas e pensionistas.

Observações: Identificação da demanda por ações específicas para mulheres seguradas.

Construção do programa com foco no desenvolvimento pessoal e social.

Definição dos cursos e parcerias para execução (ex: Libras, Maquiagem, Costura etc).

Lançamento do programa e início das inscrições.

Realização dos cursos e monitoramento da participação e impacto.

○ **FORTALECIMENTO DA COMUNICAÇÃO DIGITAL**

Objetivo: Tornar a comunicação mais acessível e ampliar o alcance das informações previdenciárias.

Observações: Reestruturação da estratégia de comunicação institucional.

Aumento da produção de conteúdos informativos e linguagem simples.

Publicação de calendários de pagamento, passo a passo de serviços e atualizações normativas.

Crescimento do Instagram de menos de 200 para 2.123 seguidores em dois trimestres.

Criação de canal no YouTube para expandir os conteúdos educativos.

○ **APRIMORAMENTO DO SITE INSTITUCIONAL**

Objetivo: Facilitar o acesso a informações oficiais e materiais educativos.

Observações: Revisão da estrutura e navegação do site.

Publicação periódica de relatórios de investimentos e atas dos conselhos.

Disponibilização online de organograma e cartilhas explicativas.

Integração dos conteúdos digitais com os canais de atendimento.

Monitoramento de acessos e ajustes conforme a demanda dos segurados.

○ **PARTICIPAÇÃO EM EVENTOS INSTITUCIONAIS E TÉCNICOS**

Objetivo: Fortalecer a imagem da autarquia e promover a qualificação da equipe.

Observações: Definição de diretrizes para participação institucional em eventos.

Presença em congressos de RPPS com foco em certificação e modernização da gestão.

Integração com as ações da Prefeitura.

Disseminação do conhecimento adquirido nas capacitações internas.

Fortalecimento da credibilidade e presença pública da Niterói Prev.

CIÊNCIA PELOS ÓRGÃOS COLEGIADOS

Este relatório foi apreciado pelo Conselho Superior de Administração na reunião de 19/08/2025, e pelo Conselho Fiscal, na reunião de 19/08/2025.

Niterói, 19 de agosto de 2025.

HEITOR PEREIRA MOREIRA
Presidente da Niterói Prev