

ATA Nº 009/2025
CONSELHO SUPERIOR DE ADMINISTRAÇÃO
REUNIÃO ORDINÁRIA

Aos dezoito dias do mês de agosto do ano de dois mil e vinte e cinco, às dezesseis horas, participaram da reunião virtual o Presidente HEITOR PEREIRA MOREIRA e os seguintes membros do Conselho Superior de Administração: RODRIGO MARTINS, TÊCIO LINS E SILVA, SALOMÃO DE SOUZA, RUBENS CARRILHO, CASSIANO RODRIGUES, MARGARETH FREIRE, JOÃO LUIZ PALMIER E VANDERLEI PAVUNA e secretariando, JULIA WAISSBERG e como participante o Diretor de Recursos Previdenciários, LUCAS JOSÉ PAZ e a Controladora da Niterói Prev, FABIOLA POLVERINE.

O Presidente declarou aberta a sessão, destacando que a realização presencial se deve ao caráter estratégico da pauta e à auditoria de certificação. Informou, ainda, que está em andamento tratativa junto ao Prefeito para autorização da desapropriação do imóvel destinado à nova sede da Autarquia. Noticiou, também, que o concurso público da Niterói Prev encontra-se em fase de homologação, com publicação prevista para a presente semana, já com data estipulada para a nomeação e posse dos aprovados.

1. Relatório de Governança Corporativa

O Presidente iniciou a apresentação do Relatório de Governança Corporativa, instrumento de prestação de contas aos segurados e à sociedade, ressaltando que, embora a Niterói Prev esteja em processo de certificação no Nível II do Pró-Gestão RPPS, o relatório já é elaborado em conformidade com os parâmetros estabelecidos para o Nível IV, garantindo maior robustez, transparência e aderência às melhores práticas de gestão previdenciária. Destacou também, que o Relatório foi estruturado a partir do modelo sugerido pela ABCPREV, empresa que presta consultoria técnica no âmbito da auditoria do Pró-Gestão.

O Presidente registrou algumas ações de destaque implementadas no segundo trimestre de 2025, voltadas para o fortalecimento da governança e da aproximação com os segurados. Entre elas, o café da manhã para novos aposentados, iniciativa de acolhimento que proporciona integração, oferta de informações relevantes e espaço de escuta qualificada. Foi igualmente ressaltada a produção de cartilhas e vídeos de educação previdenciária, em linguagem simples e acessível, especialmente direcionados ao público idoso, visando ampliar a autonomia dos beneficiários. No campo da comunicação institucional, houve investimento na ampliação dos canais de diálogo e divulgação de informações, fortalecendo a transparência e o acesso a serviços. Por fim, o trimestre também marcou a execução do Programa Prev Mulher, que oferecerá cursos de maquiagem, costura, modelagem e informática básica, incentivando o protagonismo feminino, a troca de experiências e o envelhecimento ativo.

No âmbito da Administração e dos Órgãos Colegiados, o Presidente registrou que o Conselho analisou relatórios mensais de investimentos, aprovou o Relatório Anual da Carteira de 2024, incorporou as recomendações do estudo de Asset Liability Management (ALM) na Política de Investimentos, tomou conhecimento da Avaliação Atuarial de 2025,

que apontou superávit, e aprovou a minuta de credenciamento de instituições financeiras, além da Prestação de Contas do exercício anterior.

Em relação à situação do RPPS, explanou que, até 30/06/2025 a Autarquia administrava tem 7.296 servidores ativos, 367 aposentados e 159 pensionistas no Fundo Previdenciário, bem como 1.673 ativos, 3.976 aposentados e 2.306 pensionistas no Fundo Financeiro. No 2º trimestre, foram concedidas 18 aposentadorias e 44 pensões. As despesas com folha atingiram R\$ 145,3 milhões, dos quais R\$ 9,7 milhões referem-se ao grupo previdenciário e R\$ 135,6 milhões ao grupo financeiro. O recadastramento contemplou 1.697 beneficiários, fortalecendo a segurança cadastral.

Na sequência, abordou a Compensação Previdenciária (COMPREV) e explicou sua relevância como mecanismo de recomposição de receitas entre regimes. Destacou que a Niterói Prev recebe valores tanto do RGPS quanto de outros RPPS, o que representa importante fonte de receita para o equilíbrio do sistema. No 2º trimestre, o saldo foi positivo em R\$ 1,48 milhão, resultado do recebimento de R\$ 1,57 milhão frente ao repasse de apenas R\$ 88,7 mil.

O Presidente ressaltou ainda a saúde financeira da Autarquia, evidenciada pelo crescimento contínuo do patrimônio e pelo perfil conservador das aplicações financeiras, priorizando títulos públicos, conforme orientações do estudo de ALM. As receitas do período totalizaram R\$ 191,5 milhões, superando as despesas de R\$ 150,8 milhões, o que assegurou resultado positivo e contribuiu para a expansão do patrimônio consolidado, que alcançou R\$ 2,265 bilhões em junho de 2025. Esse patrimônio, distribuído entre ativos financeiros, imóveis e disponibilidades, projeta solidez e sustentabilidade para os próximos anos, reforçando a capacidade do Instituto de honrar seus compromissos.

Foram apresentados os resultados da avaliação atuarial, que mostraram trajetória positiva e reversão de déficits anteriores: em 2023, o regime apresentava déficit de R\$ 321,9 milhões; em 2024, o déficit reduziu-se para R\$ 270,6 milhões; e, em 2025, foi apurado superávit de R\$ 62,9 milhões. Com o plano de amortização, o superávit consolidado atingiu R\$ 343,4 milhões. As alíquotas de custeio permaneceram estáveis em 18% para o ente patronal e 14% para os segurados.

Em seguida, o Presidente apresentou atividades estratégicas do setor de Controle Interno, em preparação à certificação no Pró-Gestão, incluindo a elaboração de documentos normativos, revisão de processos e controles, acompanhamento de auditorias de governança e prestação de contas. Citou que, houve também fortalecimento da Ouvidoria e da Transparência, com implementação de novos fluxos de atendimento e participação ativa no Comitê de Ética da Autarquia.

No campo dos contratos, destacou contratações e convênios com a Mais Valia Consultoria, Magma Consultoria, ABCPREV, além da filiação a entidades representativas como ANEPREM, ABIPEM e AEPREMERJ. O Presidente salientou a importância dessas parcerias para qualificar a gestão, ampliar a participação institucional em fóruns técnicos e reforçar a credibilidade do Instituto.

Ao abordar a imagem institucional da Autarquia, discorreu que os dados apontaram expressivo crescimento das redes sociais: o perfil no Instagram saltou de menos de 200 seguidores para mais de 2.100, impulsionado por conteúdos simples e de

fácil compreensão aos segurados. Estão em fase de finalização a edição e roteirização de vídeos educativos, que serão publicados nas próximas semanas. Também houve avanços na reformulação do site institucional e na produção de materiais de divulgação. Além disso, a Niterói Prev manteve presença em congressos e eventos nacionais, garantindo visibilidade e atualização técnica.

Na área de gestão de pessoas, o Presidente destacou a conclusão do Planejamento Estratégico da Autarquia e a elaboração do Plano Anual de Capacitação 2025, contemplando formações técnicas e comportamentais, alinhadas ao Pró-Gestão e ao programa Previne Niterói.

No âmbito jurídico, o Presidente ressaltou que a Procuradoria vem atuando de forma preventiva e estratégica, com acompanhamento próximo das demandas judiciais e controle dos valores inscritos em precatórios. Destacou a revisão de cálculos, a emissão de pareceres em processos administrativos e o suporte prestado aos setores técnicos, reforçando que o foco é garantir conformidade legal e reduzir riscos para a Autarquia.

Relacionado ao atendimento ao segurado, registrou a consolidação do WhatsApp como principal canal, viabilizando provas de vida e abertura de processos. Foram recadastrados 1.697 beneficiários, realizados 1.369 atendimentos presenciais e 335 online, além da abertura de 406 processos administrativos envolvendo revisão de proventos, pensões e averbações. O Presidente informou que o sistema do Censo Previdenciário já se encontra finalizado, tendo sido encaminhado ao Executivo o respectivo decreto para implementação. Além disso, finalizou a apresentação destacando que também está em estudo a definição de um novo formato para o processo de eleição de conselheiros, a ser realizada no período de outubro de 2025.

Em seguida, o Presidente Heitor Moreira passou a palavra para a Controladora da Niterói Prev, Fabíola Polverine.

2. Relatório de Controle Interno

A Controladora Fabíola Polverine apresentou o Relatório de Controle Interno da Niterói Prev, destacando que o Sistema de Controle Interno da Autarquia segue a regulamentação da Lei Municipal nº 3.305/2017 e que a estrutura administrativa da autarquia está definida pelo Decreto nº 15.254/2023. Explicou que o objetivo do relatório é permitir que o Conselho conheça, acompanhe e aprove o andamento dos trabalhos do controle interno, abrangendo a avaliação da execução orçamentária, da gestão de investimentos, dos processos de concessão de benefícios previdenciários, da folha de pagamento e dos controles de contribuições.

No que se refere à execução orçamentária, explanou que o Controle Interno acompanha de forma contínua a arrecadação e a execução das despesas, verificando eventuais diferenças entre o previsto e o realizado e esclareceu que déficits ou economias parciais refletem apenas o andamento do exercício e não indicam irregularidades. Quanto à gestão de investimentos, destacou que o Controle Interno supervisiona todos os fluxos de aplicações, resgates e credenciamentos, garantindo conformidade com a política de investimentos e com os manuais internos, atualmente em processo de padronização.

No âmbito dos benefícios previdenciários e da folha de pagamento, a Controladora ressaltou que o Controle Interno assegura que todos os processos sejam conduzidos conforme os fluxos definidos, acompanhando desde a concessão de aposentadorias e pensões até o pagamento regular dos servidores, bem como a correta compensação de contribuições entre regimes previdenciários. Também acompanha os controles de contribuições de servidores licenciados ou cedidos, garantindo monitoramento, notificações e aplicação de penalidades quando necessárias.

Quanto à transparência e tecnologia da informação, a Controladora destacou que o Controle Interno atua na supervisão da atualização e disponibilização de documentos no portal da Niterói Prev e acompanha a infraestrutura de TI, incluindo rotinas de backup e restauração, assegurando a integridade e a segurança das informações.

A Controladora enfatizou o esforço para obtenção da certificação “Pró-Gestão RPPS” Nível II, com o objetivo de adotar as melhores práticas de gestão previdenciária, garantir maior controle sobre ativos e passivos e promover transparência junto aos segurados e à sociedade. Por fim, concluiu que não foram identificados erros ou vícios formais e que todos os procedimentos realizados estão em conformidade com os requisitos do manual do Pró-Gestão RPPS, assegurando a regularidade das ações da Niterói Prev no semestre em análise.

3. Relatório de Ouvidoria

A Controladora explicou que o sistema atua como canal direto de relacionamento com os beneficiários e instrumento de controle social, garantindo a observância dos princípios da legalidade, impessoalidade, moralidade, publicidade e eficiência. Ressaltou que a Ouvidoria, regulamentada pela Lei nº 3.305/2017 e pelo Decreto nº 14.219/2021, é gerida pelo Controle Interno, que acompanha o fluxo das manifestações, assegura sigilo e zela pela conformidade com os procedimentos legais.

Na sequência, destacou que no período de maio a julho de 2025, foram registradas 11 manifestações, sendo 9 reclamações, 1 solicitação e 1 elogio, todas atendidas e respondidas pela equipe de Ouvidoria, com encaminhamento aos setores competentes quando necessário. A Controladora enfatizou que, apesar do baixo volume de demandas devido à recente implementação da Ouvidoria própria, todas foram tratadas de forma adequada, e que a Autarquia pretende aprimorar os processos e expandir as ações do setor, reforçando a transparência e a eficiência na gestão.

Em seguida, a Controladora passou a palavra para o Diretor de Gestão de Recursos Previdenciários, Lucas Paz.

4. Relatório de Gestão Atuarial

O Diretor apresentou o Relatório de Gestão Atuarial. O relatório é uma ferramenta essencial para monitoramento atuarial e gestão eficiente da Niterói Prev. É requisito para a certificação no nível II do Pró-Gestão.

Seu objetivo é analisar avaliações atuariais dos últimos três exercícios do Fundo Previdenciário, comparar receitas e despesas estimadas versus realizadas, além de apresentar dados de segurados e metas atuariais.

O Diretor comentou que, em 2022, as receitas ficaram 14,21% abaixo do projetado devido à rentabilidade realizada, enquanto as despesas foram 36% inferiores, especialmente pelos valores menores de pensões por morte, refletindo a maior longevidade e permanência dos servidores ativos. Em 2023 e 2024, destacou-se padrão similar, com receitas superiores ao projetado em função de aportes ao Fundo de Oscilação de Riscos (FOR) e despesas consistentemente inferiores, reforçando o equilíbrio financeiro do RPPS.

As receitas realizadas, sem o FOR, foram inferiores às receitas projetadas no horizonte analisado. Esse comportamento ocorreu por conta dos desvios entre o realizado e projetado para as receitas com rentabilidade de ativos. A projeção dessa receita envolve diversos fatores, como evolução do saldo do fundo, taxa de juros, o que pode gerar distorções.

As despesas executadas representaram cerca de 50% das projetadas, principalmente por conta dos valores de pensão por morte. Entre os fatores que explicam esse desvio, destacam-se os seguintes:

- Concessão de pensões abaixo do esperado e cessação de benefícios por falecimento;
- Possíveis inconsistências na base cadastral;
- Maior longevidade dos servidores ativos do Município de Niterói em relação à média brasileira;
- Permanência de servidores na ativa, mesmo após completarem os requisitos para se aposentar.

A Relação ativo/inativo do Fundo Previdenciário é de 13,45 e *duration* de 20,53 anos, o que faz com que as despesas sejam ainda muito inferiores às receitas. O Fundo Previdenciário está em fase de acumulação de recursos para fazer frente ao pagamento dos benefícios futuros.

Para a mitigação dos desvios observados, estão sendo adotadas as ações detalhadas a seguir:

- Censo Previdenciário: Permite atualizar a base de dados, corrigindo inconsistências, para garantir uma avaliação mais precisa e alinhada à realidade. Adicionalmente, foram abertos e concluídos diversos chamados no E-Niterói para realizar correções nas bases cadastrais.
- Novo contrato de Consultoria Atuarial: Após 5 anos, haverá a troca da empresa que presta serviços atuariais ao RPPS. Essa mudança é positiva pois permite a validação dos resultados atuariais por outra empresa especializada, bem como aprimoramentos no contrato.
- Concurso Público: O ingresso de um atuário estatutário aumenta a maturidade institucional do RPPS na área atuarial.

Reestruturação de Gestão: No início do ano, as atribuições da Atuária foram transferidas para a Diretoria de Gestão de Recursos Previdenciários (DIRGP), otimizando a eficiência organizacional

5. Relatório Mensal da Carteira de Investimentos

O Diretor apresentou o Relatório Mensal da Carteira de Investimentos referente ao mês de julho de 2025, elaborado em conformidade com a Portaria MTP nº 1.467/2022 e com o Manual do Pró-Gestão. Ele explicou também as análises atuariais dos últimos três anos, com comparativo entre receitas projetadas e realizadas, despesas executadas e quantitativos de segurados. Destacou que a carteira totalizou R\$ 2.286.380.733,03, sendo R\$ 2.281.003.993,43 em investimentos e R\$ 5.376.739,60 em disponibilidades financeiras.

Ao detalhar o desempenho da carteira de julho, o Diretor explicou que o retorno acumulado no ano foi de 7,37%, superando a meta atuarial de 6,38%, equivalente a 115,52% da meta. Ele ressaltou que o índice de risco (VaR) caiu para 0,25%, o menor patamar do ano. Destacou o fundo SPX Seahawk, com rentabilidade de 113% do CDI no ano, e comentou que a renda variável apresentou desempenho negativo, com queda de 3,80% nos fundos nacionais, enquanto os fundos de BDRs valorizaram 2,54%, impulsionados pela alta do dólar e pelo bom desempenho de empresas globais.

O Diretor explicou que a carteira permanece majoritariamente alocada em renda fixa, com títulos públicos representando cerca de 34% do total, e destacou novas aquisições de NTN-Bs, com taxa média ponderada de 7,44% e prazo médio de vencimento de 12 anos. Ele afirmou que todos os limites legais foram respeitados.

Após a conclusão das apresentações, o Presidente retomou a palavra, parabenizando a equipe pelos relatórios detalhados e completos. Em seguida, submeteu os documentos à deliberação dos membros do Conselho. Após análise, todos os membros aprovaram, por unanimidade, os relatórios apresentados.

Em seguida, o Presidente abriu espaço para questionamentos e esclarecimentos. Como não houve outras manifestações, o Presidente agradeceu a participação de todos e declarou encerrada a reunião.


e-Ciga


Assinado digitalmente por
Heitor Pereira
Moreira
...141.071...
Data: 21/08/2025
16:45

Heitor Moreira Pereira
Presidente da Niterói Prev



Assinado digitalmente por
**Rodrigo Augusto
Coelho Chaves
Martins**
***.095.287-**-
Data: 21/08/2025
20:19



Rodrigo Martins
Representante da SMA



Assinado digitalmente por
**TECIO LINS E
SILVA**
***.211.477-**-
Data: 22/08/2025
12:44



Técio Lins e Silva
Representante da PGM

Salomão de Souza
Representante da SMF



Assinado digitalmente por
**RUBENS
CARRILHO
FERNANDES**
***.856.167-**-
Data: 21/08/2025
17:28



Rubens Carrilho
Representante do Poder Legislativo



Assinado digitalmente por
**CASSIANO
SOARES
RODRIGUES**
***.120.957-**-
Data: 21/08/2025
16:48



Cassiano Rodrigues
Membro Eleito – Representante dos Servidores Efetivos Ativos



Assinado digitalmente por
**Margareth Freire
Rangel**
***.962.317-**-
Data: 21/08/2025
17:05



Margareth Freire
Membro Eleito – Representante dos Servidores Efetivos Ativos

João Luiz Palmier

Membro Eleito – Representante dos Servidores Inativos e Pensionistas

Documento assinado digitalmente
 JOÃO LUIZ MELO PALMIER
Data: 26/08/2025 18:05:22 -0300
Verifique em <https://validar.dig.br>

Vanderlei Pavuna

Membro Eleito – Representante dos Servidores Inativos e Pensionista

