

Matriz de Acompanhamento de Projetos Estratégicos

A Matriz de Acompanhamento de Projetos Estratégicos da Niterói Prev apresenta, de forma organizada e objetiva, o conjunto de iniciativas vinculadas ao planejamento estratégico institucional. O documento contém os objetivos estratégicos; os projetos e suas atividades; prazos e respectivos status de execução, mensurados em percentuais de conclusão.

Esta matriz tem como finalidade possibilitar o monitoramento contínuo das ações planejadas, assegurando maior clareza sobre o andamento das atividades, identificação de avanços, eventuais ajustes necessários e apoio à tomada de decisão. Adicionalmente, constitui instrumento de conformidade às diretrizes do Programa de Certificação Institucional e Modernização da Gestão dos Regimes Próprios de Previdência Social – Pró-Gestão RPPS, contribuindo para o fortalecimento da governança, da eficiência administrativa e da gestão orientada a resultados.

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	PROJETOS ESTRATÉGICOS	ATIVIDADES	PRAZOS	STATUS (%)	Observações	
Transparência que gera confiança	Gestão com propósito na certificação de Nível II do Pró-Gestão	1. Aprovação do Plano de Trabalho pela Presidência	Junho/2025	100%	Plano de Trabalho Realizado no escopo da parceria com a ABCPrev	100,00%
		2. Elaboração do mapeamento de processos e procedimentos	Julho/2025	100%	Processos mapeados e manualizados	
		3. Comprovar a certificação dos servidores da Niterói Prev em RPPS.	Agosto/2025	100%	Servidores e Conselheiros certificados	
		4. Realização de Auditoria interna e externa	Setembro/2025	100%	Auditorias Realizadas	
		5. Obtenção do Certificado de Pró-gestão	Outubro/2025	100%	Certificado obtido	
		6. Demonstrar a conformidade ao nível de aderência pretendida	Continua	Continua	Continua	
	Reformulação do Website da Niterói Prev	1. Transferência de site para hospedagem da SEEXEC	Novembro/2025	100%	Atividades Realizadas	55,00%
		2. Reunião Governo Digital para elaborar novo site	Novembro/2025	100%	Atividades Realizadas	
		3. Página produzida pelo Governo Digital e encaminhada para SEEXEC	Junho/2026	20%	Aguardando a SEEXEC.	
		4. Publicação do novo site	Junho/2026	0%	Aguardando a SEEXEC.	
Segurança Financeira para um futuro tranquilo	Empréstimo Consignado	1. Definir a melhor forma de contratação 1.1. Adesão à ata ou Realização da licitação	Julho/2025	100%	Definida a Adesão à Ata de Registro de Preço do Consprev	58,57%
		2. Concluir Estudo Técnico Preliminar	Agosto/2025	100%	ETP finalizado	
		3. Concluir Termo de Referência	Outubro/2025	100%	TR elaborado	
		4. Realização da licitação ou adesão à ata	Janeiro/2026	100%	Atividades Realizadas	
		5. Realizar estudos de viabilidade	Fevereiro/2026	10%	Base de dados enviada para a Agenda	
		6. Desenvolver política 6.1. Apresentar aos conselhos (aprovação)	Fevereiro/2026	0%	A iniciar	
		7. Implementar o EC	Fevereiro/2026	0%	A iniciar	
	Prêmio da ABIPEM	1. Maioria dos Diretores Certificados	Mai/2025	100%	Todos os Diretores Certificados	86,25%
		2. Credenciar e publicar no site a relação de todos os IFs credenciados	Junho/2025	100%	Publicação realizada	
		3. Processo formalizado para TPFs	Julho/2025	100%	Atividades Realizadas	
		4. Atualização Normativa (CI na lei) 4.1. Regimento Interno do CI	Agosto/2025	100%	Atividades Realizadas	
		5. Certificação Pró-Gestão	Novembro/2025	100%	Certificado obtido	
		6. Certificar maioria dos membros do CI Nv III e demais todos os certificados	Dezembro/2025	40%	Lucas Paz CP INV III, faltam mais 4. 5 membros já tem certificação do CI.	
		7. Gestor- INV III e CGA	Dezembro/2025	100%	Atividades Realizadas	
		8. Programa de Educação Financeira 8.1. Controle Interno 8.2. Conferir Inventário 8.3. Certificar em INV	Junho/2026	50%	Proposta da FEC/UFF já enviada para o DECOMP.	

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	PROJETOS ESTRATÉGICOS	ATIVIDADES	PRAZOS	STATUS (%)	Observações	
Acolhimento e Responsabilidade com as pessoas	Iniciativas de comunicação e relacionamento com os segurados e a sociedade	1. Escolha dos temas das cartilhas 1.1. Informações gerais 1.2. Concessão de benefícios 1.3. Preparação para a aposentadoria 1.4. Obrigações posteriores 1.5. Educação previdenciária 1.6. Revisão de proventos	Julho/2025	100%	Atividades Realizadas	80,00%
		2. Planejamento de vídeos de educação financeira e previdenciária 2.1. Passo a passo 2.2. Mitos e verdades 2.3. Dicas	Agosto/2025	100%	Atividades Realizadas	
		3. Definição da dinâmica do café com os aposentados 3.1. Quantidade de pessoas 3.2. Dia e mês 3.3. Horário	Julho/2025	100%	Atividades Realizadas	
		4. Definição de ações de assistência social 4.1. Projeto para pensionistas 4.2. Projeto para aposentados	Fevereiro 2026	20%	Benchmarking realizado através de visita técnica ao RPPS de Manaus para troca de informações e projetos que servirão de insumos para finalização dos projetos de ações de assistência social para aposentados e pensionistas. Planejamento Estratégico conjunto das áreas de Relacionamento com o Beneficiário, Gestão de Documentos e Processos e Coordenadoria de Serviço Social em andamento.	
	Aprimoramento e modernização dos serviços de atendimento ao público	1. Visita técnica no Manaus Prev	Setembro/2025	100%	Atividades Realizadas	43,75%
		2. Elaboração de um sistema de avaliação eficaz	Setembro/2025	20%	Benchmarking realizado. Existem opções de avaliação por cédulas, carômetro, ou aplicação de notas através de dispositivo a ser contratado e integrado ao atendimento	
		3. Desenvolvimento de um aplicativo com funcionalidade úteis	Junho/2026	5%	Reuniões realizadas com BRA e ABCPREV	
		4. Troca de Sede 4.1. Mais espaço e modernização	Julho/2026	50%	Processo de desapropriação com a Secretaria Municipal de Urbanismo para avaliação	
	Prev mulher	1. Definir o cronograma das ações 1.1. Encontros 1.2. Palestras 1.3. Cursos	Junho/2025	90%	Cronograma realizado. Em janeiro será realizado o I Encontro da Prev Mulher, quando haverá palestras sobre Saúde Mental e Bem-Estar. A Niterói Prev celebrou com o SENAC parceria para formação de aposentadas e pensionistas, com todas as turmas iniciadas (Corte e Costura, Técnico de Maquiagem e Informática Básica)	74,00%
		2. Definir os parceiros do projeto 2.1. Secretaria da Mulher 2.2. Secretaria do Idoso 2.3. Senac 2.4. Clin	Junho/2025	100%	Parcerias com a Secretaria da Mulher, Secretaria do Idoso e Clin realizadas e confirmadas para o I Encontro da Prev Mulher. Processo de celebração com o SENAC em andamento, com previsão para início dos cursos em novembro e dezembro.	
		3. Elaboração dos conteúdos de educação financeira e previdenciária 3.1. Recorte de gênero	Fevereiro/2026	30%	Proposta da FEC/UFF já enviada para o DECOMP.	
		4. Definição da dinâmica das ações 4.1. Quantidade de pessoas 4.2. Tipo de público	Junho/2025	100%	Atividades Realizadas	
		5. Operacionalizar os encontros 5.1. Local 5.2. Transporte 5.3. Contratação	Janeiro/2026	50%	A realizar	

Eu, **Heitor Pereira Moreira**, inscrito no CPF nº **702.141.071-91**, na qualidade de responsável pelas informações prestadas, declaro, para os devidos fins, que **consinto e aprovo a Matriz de Acompanhamento do Planejamento Estratégico da Niterói Prev**, reconhecendo sua conformidade com as diretrizes institucionais e com os requisitos estabelecidos pelo **Pró-Gestão RPPS**.

Declaro, ainda, estar ciente de que a referida Matriz constitui instrumento oficial de monitoramento, avaliação e controle das ações estratégicas da Autarquia, estando disponível para análise e verificação pelos órgãos de governança, instâncias de controle e demais interessados, sempre que necessário.

Niterói, 31 de dezembro de 2025.

**Pedro da
Silva**
**Reys:08784
449632**

Assinado de forma
digital por Pedro
da Silva
Reys:08784449632
Dados: 2026.01.20
15:53:18 -03'00'

PEDRO DA SILVA REYS

Matrícula 640665
Diretor de Administração

**HEITOR
PEREIRA
MOREIRA:702
14107191**

Digitally signed by
HEITOR PEREIRA
MOREIRA:702141071
91
Date: 2026.01.20
15:57:24 -03'00'

HEITOR PEREIRA MOREIRA

Matrícula 640664
Presidente da NITERÓI PREV