

RELATÓRIO DE GOVERNANÇA

2º TRIMESTRE – 2026



ÍNDICE

APRESENTAÇÃO – A NITERÓI PREV	3
GOVERNANÇA INSTITUCIONAL	6
RPPS – REGIME PRÓPRIO DE PREVIDÊNCIA SOCIAL	15
GESTÃO FINANCEIRA	19
EVOLUÇÃO DA SITUAÇÃO ATUARIAL	27
GESTÃO DE CONTRATOS	33
CONTROLE INTERNO	33
GESTÃO DE PESSOAS	35
JURÍDICO	37
ATENDIMENTO	39
IMAGEM INSTITUCIONAL	42
PRINCIPAIS PROJETOS E INICIATIVAS	43

APRESENTAÇÃO – A NITERÓI PREV

O Relatório de Governança Corporativa constitui um instrumento de prestação de contas aos segurados e à sociedade, reafirmando o compromisso da Niterói Prev com a transparência e a boa gestão dos recursos públicos. Esta edição apresenta os resultados das ações realizadas no 2º trimestre de 2026, elaborada em conformidade com os requisitos do Nível IV do Pró-Gestão RPPS – Programa de Certificação Institucional e Modernização da Gestão dos Regimes Próprios de Previdência Social da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios.

A Niterói Prev é a Autarquia gestora da Previdência Social do Município de Niterói. Foi instituída em 1965, sob a denominação de IBASM – Instituto de Benefícios e Assistência aos Servidores Municipais, sendo um dos mais antigos institutos de previdência do Brasil. Naquela época, o conceito de Previdência Social estava associado a uma política pública de assistência social de natureza eminentemente assistencialista, com previsão da prestação de auxílios de diversas naturezas, inclusive de serviços médicos. Com as reformas constitucionais, a Previdência Social deixou de apresentar caráter assistencialista e passou a ter natureza contributiva e retributiva. Em 2005, por intermédio da Lei nº 2.288/2005, a Previdência Social do Município de Niterói passou por uma profunda reforma, consolidando essa natureza contributiva e retributiva e delimitando a competência da Autarquia ao pagamento de proventos de aposentadoria e de pensão por morte.

Atualmente, contribuem para a Niterói Prev os servidores e o Município de Niterói, por meio do Poder Executivo, do Poder Legislativo e de todas as Autarquias e Fundações Municipais, que figuram como patrocinadores do Regime. O sistema está estruturado em dois fundos, com segregação de massas: o Fundo Financeiro, destinado aos servidores que ingressaram na Administração Municipal até 31 de dezembro de 1997, e o Fundo Previdenciário, voltado àqueles que ingressaram a partir de 1º de janeiro de 1998. Essa estrutura reflete o compromisso permanente do Município com o equilíbrio atuarial e financeiro do seu RPPS.

Entre as ações implementadas no 2º trimestre de 2026, destaca-se, no âmbito da educação previdenciária, a 2ª edição do Educa Prev, curso de educação financeira voltado a servidores ativos em fase de pré-aposentadoria, desenvolvido em parceria com a Universidade Federal Fluminense (UFF). Em parceria com o Sebrae, também foi promovido o Curso de Educação Financeira para servidores aposentados, no âmbito do Projeto Novos Horizontes. O período contou ainda com publicações periódicas nos canais de comunicação digital, abordando temas relevantes relacionados à previdência, além da divulgação de cartilhas sobre pensão e aposentadoria.

Nas ações externas e eventos, teve continuidade o Café com os Novos Aposentados, com a recepção dos servidores que se aposentaram nos meses de abril, maio e junho, em encontros realizados no formato de café da tarde. A iniciativa foi concebida para celebrar essa nova fase da vida dos servidores, reconhecer sua dedicação ao serviço público e fortalecer o vínculo entre a Autarquia e seus beneficiários. Durante os encontros, os aposentados compartilham experiências, trocam vivências com a equipe da Niterói Prev, recebem orientações e esclarecem dúvidas sobre esse novo momento de suas vidas.

No período, também foi realizada a reunião de acompanhamento do Planejamento Estratégico, além do início, em parceria com o Senac, dos cursos do Projeto Prev Mulher, que contou com turmas de Informática Fundamental com IA, Aperfeiçoamento em Modelagem e Costura e Modelista.

De abril a junho de 2026, a gestão também incentivou a participação ativa da equipe em eventos técnicos de abrangência nacional e regional, como o 3º Congresso Nacional de Pareceristas e Assessores Jurídicos, a 2ª Conferência Nacional de Arquivos, o 1º Encontro Nacional de Procuradorias Previdenciárias e o 59º Congresso Nacional da ABIPEM, nos quais a Niterói Prev foi reconhecida com o 10º lugar no ranking nacional no 7º Prêmio Destaque Brasil de Investimentos - Edição 2026, sendo o RPPS mais bem colocado do Estado do Rio de Janeiro.

A equipe também participou de cursos presenciais promovidos pela ESAFI, com foco em Inteligência Artificial aplicada aos Fluxos e Rotinas de Trabalho da Administração Pública e no Regime Previdenciário do Servidor Público, incluindo o Cálculo de Aposentadorias e Pensões. As capacitações contribuíram para a atualização técnica da equipe, o intercâmbio de experiências e a disseminação de boas práticas de governança previdenciária.

Estrutura Administrativa

A estrutura administrativa foi estabelecida na Resolução nº 06/NITPREV/2026, e dispõe da seguinte estrutura básica:

I - Dos Órgãos de Assessoramento e Fiscalização

- 1 - Conselho Superior de Administração
 - 1.1 - Departamento de Controle Interno
- 2 - Conselho Fiscal
- 3 - Comitê de Investimento

II – Da Diretoria Executiva

- 4 – Presidência
- 5 – Órgão de Apoio Jurídico: Procuradoria Geral da Niterói Prev (PROGE)
- 6 – Órgão de Apoio Administrativo: Diretoria de Administração (DIRAD)
- 7 – Órgãos de Apoio Técnico:
 - 7.1 – Diretoria de Finanças (DIRFI)
 - 7.2. - Diretoria de Benefícios (DIRBE)
 - 7.3. – Diretoria de Investimentos (DINVEST)



Figura 1 - Sede do RPPS

Rua da Conceição, 195 | Centro | Niterói – RJ

(21) 2613-8950

(21) 2719-4086 (Whatsapp)

faleconosco@niteroiprev.niteroi.rj.gov.br

GOVERNANÇA INSTITUCIONAL

Conselho Superior de Administração

As principais ocorrências e deliberações do Conselho Superior de Administração no 2º trimestre de 2026 foram:

Acompanhamento do Planejamento Estratégico e das Ações Institucionais

O Conselho Superior de Administração acompanhou a execução das ações estratégicas da Niterói Prev, com destaque para o andamento do Censo Previdenciário, as iniciativas de modernização do atendimento aos segurados, o desenvolvimento do aplicativo institucional, as ações relacionadas à nova sede administrativa e as medidas voltadas à obtenção da certificação no Pró-Gestão RPPS – Nível IV. Também foram apresentados o Plano de Trabalho do Conselho Superior de Administração e os Relatórios de Governança Corporativa, de Controle Interno e de Ouvidoria, reforçando o compromisso da Autarquia com o fortalecimento da governança institucional.

Relatórios da Carteira de Investimentos

O Conselho analisou e aprovou os Relatórios Mensais da Carteira de Investimentos referentes aos meses de março, abril e maio de 2026, acompanhando a evolução do cenário econômico nacional e internacional, o desempenho da carteira e o cumprimento da Política de Investimentos. Destacaram-se a manutenção da estratégia de diversificação, a ampliação da carteira de títulos públicos federais, o acompanhamento da exposição à renda variável e aos investimentos no exterior, bem como o desempenho da carteira em relação à meta atuarial. Também foram debatidos estudos técnicos sobre estratégias de alocação, riscos, liquidez e perspectivas para os diferentes segmentos de investimento, reforçando a importância da gestão de longo prazo dos recursos previdenciários.

Relatórios de Diligências e Governança

O Conselho apreciou o Relatório de Diligências referente ao 2º semestre de 2025, elaborado em atendimento às exigências do Pró-Gestão RPPS, avaliando a composição, a qualidade e os riscos da carteira de investimentos. Foram prestados esclarecimentos acerca da classificação dos ativos, dos fundos imobiliários e da transparência das informações disponibilizadas, sendo o relatório aprovado após os debates realizados pelos conselheiros.

Gestão Atuarial e Sustentabilidade Previdenciária

Foram apresentados e aprovados o Relatório de Gestão Atuarial referente ao exercício de 2025 e o Plano de Trabalho Atuarial para 2026. O Conselho analisou os principais indicadores atuariais, a evolução das reservas matemáticas, as projeções de receitas e despesas previdenciárias, o desempenho do Fundo Previdenciário e do Fundo Financeiro, além das medidas voltadas ao fortalecimento da sustentabilidade do regime. Também foram debatidas questões relativas às premissas atuariais, à compensação previdenciária (COMPREV) e ao acompanhamento permanente dos estudos destinados ao equilíbrio financeiro e atuarial do RPPS.

Prestação de Contas Anual

Em reunião extraordinária, o Conselho apreciou a Prestação de Contas Anual referente ao exercício de 2025, previamente ao seu encaminhamento ao Tribunal de Contas do Estado do Rio de Janeiro. Foram apresentados os principais resultados orçamentários, financeiros, patrimoniais e contábeis da Autarquia, com destaque para a evolução do patrimônio, as adequações promovidas em atendimento às novas exigências do TCE-RJ, o aperfeiçoamento dos procedimentos contábeis e a adoção de práticas que reforçam a transparência e a conformidade da gestão previdenciária. Durante os debates, os conselheiros apresentaram questionamentos e contribuições técnicas acerca do planejamento orçamentário, dos registros contábeis e da evidenciação das informações constantes da prestação de contas.

Conclusão

No 2º trimestre de 2026, o Conselho Superior de Administração exerceu regularmente suas competências institucionais, acompanhando a execução das ações estratégicas da Autarquia, a gestão dos investimentos, a governança corporativa, a sustentabilidade atuarial e a prestação de contas do exercício. As deliberações adotadas contribuíram para o fortalecimento da governança, da transparência, da conformidade legal e da sustentabilidade do Regime Próprio de Previdência Social, reafirmando o compromisso da Niterói Prev com a excelência da gestão previdenciária.

Composição do Conselho Superior Administrativo 2026

❖ Presidente:

- Heitor Pereira Moreira

❖ Membros:

- Rubia Cristina Secundino – representante da Secretaria Municipal de Administração (SMA)
- Tício Lins e Silva – representante da Procuradoria Geral do Município (PGM)
- Cesar Augusto Barbiero – representante da Secretaria Municipal de Fazenda (SMF)
- Rubens Carrilho – representante do Poder Legislativo
- Carlos Magno Zanotti Meirelles – eleito – representante dos servidores efetivos ativos
- Maria Helena Alves Oliveira – eleita – representante dos servidores efetivos ativos
- Jorge da Conceição Gomes – eleito – representante dos servidores inativos e pensionistas
- Marcos da Silva Gonçalves – eleito – representante dos servidores inativos e pensionistas



Figura 2 - Membros do Conselho Superior de Administração

Conselho Fiscal

As principais ocorrências e deliberações do Conselho Fiscal no 2º trimestre de 2026 foram as seguintes:

Reestruturação do Conselho Fiscal (Biênio 2026/2027)

Foi dada continuidade à estruturação do Conselho Fiscal para o biênio 2026/2027, com a apresentação da nova conselheira indicada pelo Poder Legislativo na reunião de 30 de abril, passando o colegiado a ser composto por 4 membros. Manteve-se o alinhamento quanto às atribuições do colegiado no âmbito da fiscalização e do acompanhamento da gestão previdenciária, com destaque para os princípios da legalidade, da transparência, da responsabilidade fiscal e da governança.

Análise dos Balancetes e Acompanhamento Contábil

O Conselho Fiscal analisou os balancetes de verificação contábil consolidados dos meses de março e abril de 2026, abrangendo os grupos contábeis de 1 a 8.

Foi reiterada a necessidade de avaliação dos registros da conta Créditos Previdenciários a Receber a Curto Prazo, especialmente quanto ao reconhecimento dos valores pelo regime de competência.

Na reunião de 30 de abril, foi identificado saldo de aproximadamente R\$ 8 milhões em Pessoal a Pagar, no Fundo Financeiro, cuja composição foi posteriormente esclarecida e regularizada pela área técnica.

Também foi registrada divergência de R\$ 330.311.964,93 entre o saldo final de fevereiro e o saldo inicial de março nas contas do grupo de controle, sendo o assunto encaminhado à área técnica para esclarecimentos.

Análise de Processos Administrativos

Foram analisados 12 processos administrativos relacionados a saldo de proventos/vencimentos e pensão por morte, com verificação da documentação e da regularidade processual.

Durante a análise, foram realizados apontamentos quanto à necessidade de aprimoramento das memórias de cálculo, especialmente em relação à demonstração da proporcionalidade do 13º salário e dos dias de proventos, bem como quanto à complementação da documentação de suporte em alguns processos.

Ao final do trimestre, foi solicitado que as memórias de cálculo passem a indicar expressamente a base de cálculo utilizada, contribuindo para maior transparência e objetividade na análise dos processos pelo Conselho.

Relatórios de Investimentos e Governança

O Conselho analisou os Relatórios Mensais da Carteira de Investimentos de março e abril de 2026, que apresentaram saldos de R\$ 2,70 bilhões e R\$ 2,75 bilhões, respectivamente, mantendo perfil conservador, com aproximadamente 48% dos recursos alocados em títulos públicos, em conformidade com a Política de Investimentos e a Portaria MTP nº 1.467/2022.

Também foi analisada a Ata nº 052/2026 do Comitê de Investimentos, com destaque para a aplicação dos recursos provenientes de cupons de NTN-B.

Foi ainda apreciado o Relatório de Governança Corporativa do 4º trimestre de 2025, que registrou a evolução do resultado atuarial do Grupo Previdenciário, de déficit atuarial de R\$ 270,6 milhões em 2024 para superávit de R\$ 62,9 milhões, além de rentabilidade anual de 13,20%, superior à meta de 9,80%, e a implantação de 297 benefícios no exercício. Cumpre esclarecer que os resultados atuariais apontados pelo Conselho Fiscal não consideraram os efeitos do Plano de Equacionamento do Déficit.

Na mesma ocasião, foi analisado o Relatório de Controle Interno do 2º semestre de 2025, que indicou regularidade na execução orçamentária e no acompanhamento das 24 ações do Manual do Pró-Gestão Nível II, sem ressalvas.

Auditoria Extraordinária das Carteiras de Investimentos (Reunião Extraordinária de 15/07/2026)

O Conselho realizou reunião extraordinária em 15 de julho de 2026 para análise dos Relatórios de Investimentos de fevereiro a maio de 2026, em razão de divergências identificadas ao longo do trimestre entre os Relatórios Mensais de Investimentos e os registros contábeis.

Durante a análise, foram identificados pontos que demandaram esclarecimentos, especialmente quanto às diferenças entre os valores registrados contabilmente e os apresentados nos relatórios de investimentos, alterações posteriores de saldos históricos, divergências nas datas de movimentação de determinados ativos, diferenças entre as disponibilidades financeiras informadas e os saldos bancários contabilizados, além de alterações na referência normativa utilizada nos relatórios, sem a devida contextualização.

O Conselho solicitou esclarecimentos individualizados sobre os apontamentos, os quais foram posteriormente prestados e devidamente esclarecidos pelas respectivas Diretorias responsáveis.

Prestação de Contas do Exercício de 2025 – Parecer do Conselho Fiscal

Em cumprimento ao Anexo II da Deliberação nº 277 do TCE-RJ, o Conselho Fiscal analisou as demonstrações contábeis consolidadas e os relatórios de gestão referentes ao exercício de 2025, emitindo, em 18 de junho de 2026, parecer pela aprovação com ressalvas das contas do Niterói Prev.

Conclusão

No 2º trimestre de 2026, o Conselho Fiscal exerceu regularmente suas atribuições institucionais, com foco no acompanhamento contábil, na fiscalização dos investimentos — inclusive por meio de reunião extraordinária dedicada à apuração de inconsistências entre carteiras e balancetes —, na análise de processos administrativos e na emissão do Parecer sobre as contas do exercício de 2025, contribuindo para a transparência, a regularidade e a sustentabilidade da gestão previdenciária. Composição do Conselho Fiscal 2026:

- **Presidente:**
 - Rodrigo Carvalho – Representante do Poder Executivo
- **Membros:**
 - José Ricardo de Oliveira Lessa - eleito – representante dos servidores ativos
 - Eduardo Luiz Silveira de Freitas - eleito – representante dos servidores inativos (aposentados)
 - Joeny Ferreira de Almeida – Representante do Poder Legislativo

Presidência

Presidente: Heitor Pereira Moreira

Diretorias – órgãos de apoio administrativo e técnico

Diretoria de Administração: Pedro da Silva Reys

Diretoria de Finanças: Marcelo Zander Vaiano

Diretoria de Benefícios: Luiz Antônio Francisco Vieira

Diretoria de Investimentos: Lucas José Lopes Paz

Órgão de Apoio Jurídico

Procuradoria Geral: Letícia Fernandes Albuquerque Da Silva

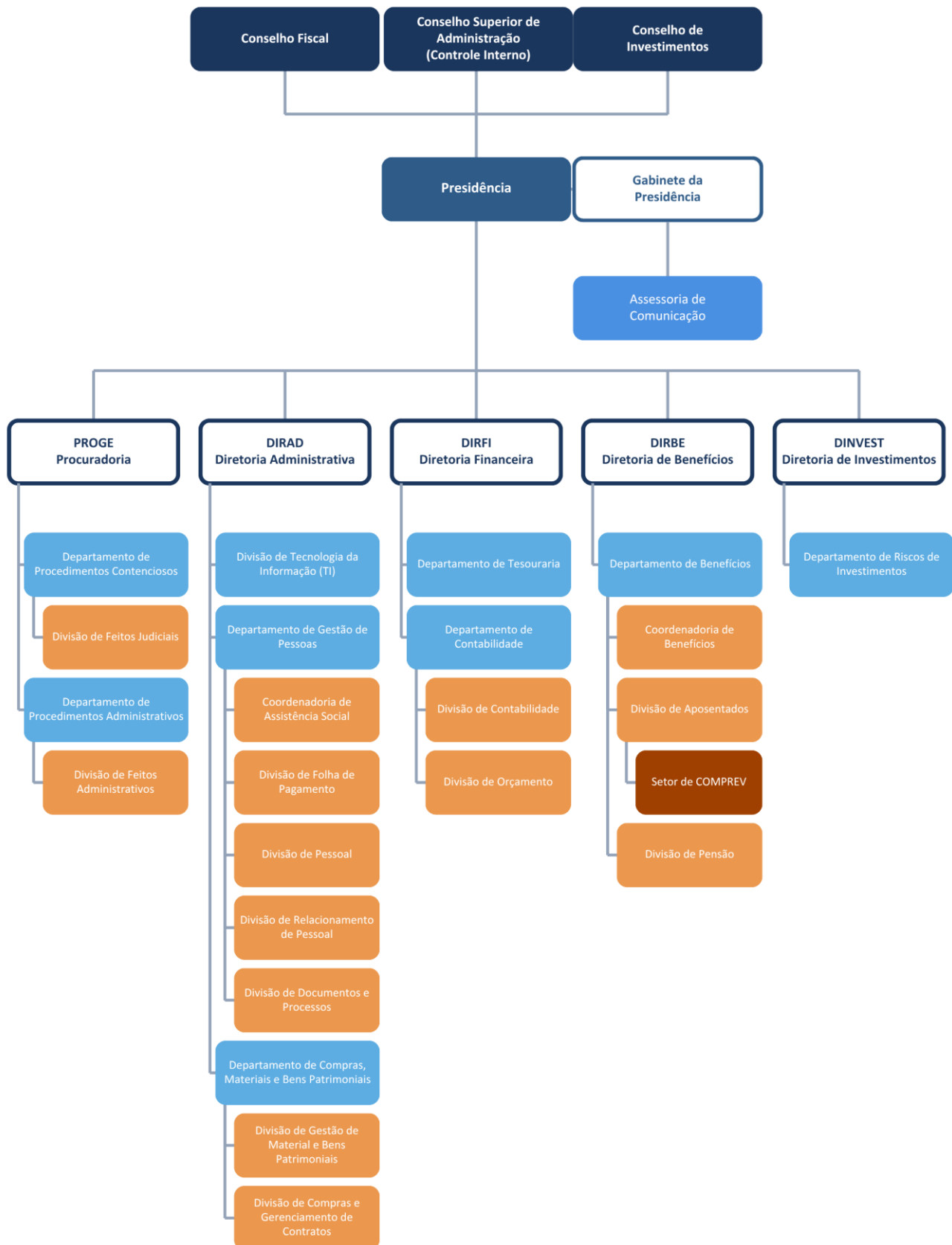
Equipe:

PRESIDÊNCIA	SÍMBOLO	OCUPANTES
PRESIDENTE	SM	HEITOR PEREIRA MOREIRA
CHEFE DE GABINETE	CG	DANUSA MATTA DE SOUSA TINOCO
CHEFE DE DEPARTAMENTO DE CONTROLE INTERNO	DG	FABIOLA ALMEIDA POLVERINE BEZERRA
ASSESSOR B	CC2	CLEIDIANE PEREIRA DA SILVA
ASSESSOR B	CC2	MARIANA MACHADO CHAVES
ASSESSOR B	CC2	JULIA WAISSBERG SAMPAIO
ASSESSOR B	CC2	TANIA LUCIA FERREIRA DA CONCEICAO SIQUEIRA
ASSISTENTE	CC3	RAYSSA CARDIA SALLES
ASSISTENTE DE PLANEJAMENTO	EFETIVO	MARCELO MORAES MENDES
PROCURADORIA GERAL DA NITERÓI PREV	SÍMBOLO	OCUPANTES
PROCURADOR GERAL	CG	LETÍCIA FERNANDES ALBUQUERQUE DA SILVA
CHEFE DE DEPARTAMENTO DE PROCEDIMENTOS CONTENCIOSOS	DG	JOSE CARLOS DE ABREU FILHO
COORDENADORA DE PROCEDIMENTOS ADMINISTRATIVOS	CC1	PATRICE BARCELLOS LONDON
CHEFE DE DIVISÃO DE FEITOS JUDICIAIS	CC2	CHRISTIANA SOPHIA DE OLIVEIRA ALVES
CHEFE DE DIVISÃO DE FEITOS ADMINISTRATIVOS	CC2	NATHALIA CORREIA PINTO
ASSISTENTE	CC3	CAROLINE COUTO MOURAO
ASSISTENTE	CC3	IZABELLY COELHO FERREIRA TUPINI
PROCURADOR AUTÁRQUICO	EFETIVO	BERNARDO GONÇALVES WANDECK VALLE
PROCURADOR AUTÁRQUICO	EFETIVA	BIANCA SILVA ARAGÃO

DIRETORIA DE ADMINISTRAÇÃO	SÍMBOLO	OCUPANTES
DIRETOR DE ADMINISTRAÇÃO	CG	PEDRO DA SILVA REYS
CHEFE DE DEPARTAMENTO DE COMPRAS, MATERIAIS E GESTÃO PATRIMONIAL	DG	BEATRIZ PAIVA MAIA
CHEFE DE DEPARTAMENTO DE GESTÃO DE PESSOAS	DG	CAROLINA ALVAREZ MOTA
COORDENADORIA DE ASSISTÊNCIA SOCIAL	CC1	URLAN DA SILVA TAVARES MOTTA
CHEFE DE DIVISÃO	CC2	ANNA JULIA VIZZONI MARQUES DOS SANTOS
CHEFE DE DIVISÃO DE COMPRAS E GERENCIAMENTO DE CONTRATOS	CC2	DANNIELA MARTINS MADEIRA
CHEFE DE DIVISÃO DE TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO	CC2	DANIEL GOMES CABRAL FILHO
CHEFE DE DIVISÃO DA FOLHA DE PAGAMENTOS	CC2	JEFFERSON DA SILVA CONCEICAO
CHEFE DE DIVISÃO DE PESSOAL	CC2	ELIZABETH DA CONCEIÇÃO GOMES
ASSESSOR B	CC2	ANTONIA GERMANA LIMA MONTE
ASSISTENTE	CC3	ANA BEATRIZ SPENTHOF VENTURA
ASSISTENTE	CC3	CAMILA BEATRIZ PINTO FERNANDES
ASSISTENTE	CC3	FLAVIA DORIA DE SOUZA
ASSISTENTE	CC3	FLAVIA FERREIRA MARQUES SOUTINHO DA CRUZ
ASSISTENTE	CC3	PRISCILA CHAVES DOS SANTOS
ASSISTENTE	CC3	RENATA BEATRIZ ARAUJO DA HORA
ANALISTA DE SISTEMAS	EFETIVO	LEONARDO RIBAS CARDOSO
ARQUIVISTA	EFETIVA	FERNANDA MARIA PESSANHA VIANA MACIEL
ASSISTENTE SOCIAL	EFETIVA	JULIANA GUERINI DE MELLO MATOS
TÉCNICO EM INFORMÁTICA	EFETIVO	MARCELO FIANCO GOMES FERREIRA PEREIRA
TÉCNICO EM INFORMÁTICA	EFETIVO	PEDRO HENRIQUE DE PAULA FREIRE GREGÓRIO
TÉCNICO PREVIDENCIÁRIO	EFETIVA	ANA CARLA ANDRADE RAMIRES
TÉCNICO PREVIDENCIÁRIO	EFETIVA	GABRIEL WILLIANS SOUZA DOS SANTOS
TÉCNICO PREVIDENCIÁRIO	EFETIVA	GUSTAVO DA CUNHA TORRES
TÉCNICO PREVIDENCIÁRIO	EFETIVA	JÚLIA MARQUES COSTA DA SILVA
TÉCNICO PREVIDENCIÁRIO	EFETIVO	LUCAS BARROS DA ROCHA
TÉCNICO PREVIDENCIÁRIO	EFETIVO	NATÁLIA MAGALHÃES COSTA
TÉCNICO PREVIDENCIÁRIO	EFETIVO	THAÍS FERRAZ RODRIGUES
SERVENTE	EFETIVA	MARIA DAS GRAÇAS DA CUNHA NORONHA

DIRETORIA DE FINANÇAS	SÍMBOLO	OCUPANTES
DIRETOR DE FINANÇAS	CG	MARCELO ZANDER VAIANO
CHEFE DE DEPARTAMENTO DE TESOUREARIA	DG	ISABELLA FREIRE WANG
CHEFE DE DEPARTAMENTO DE CONTABILIDADE E ORÇAMENTO	DG	THIAGO OLIVEIRA DE RESENDE
CHEFE DE DIVISÃO DE CONTABILIDADE	CC2	ESTEFANY LOPES NASCIMENTO
CHEFE DE DIVISÃO DE ORÇAMENTO	CC2	DANIELI FARIA ALMEIDA DA SILVA
CHEFE DE DIVISÃO DE TESOUREARIA	CC2	GABRIELA RODRIGUES DA SILVA MARQUES
ASSISTENTE	CC3	ALINE REGINA SARAIVA DE LIMA
CONTADOR	EFETIVO	RAFAEL SILVEIRA FAGUNDES
TÉCNICO PREVIDENCIÁRIO	EFETIVO	NATHAN RODRIGUES DE OLIVEIRA
DIRETORIA DE INVESTIMENTOS	SÍMBOLO	OCUPANTES
DIRETOR DE INVESTIMENTOS	CG	LUCAS JOSÉ LOPES PAZ
CHEFE DE DEPARTAMENTO DE RISCOS DE INVESTIMENTOS	DG	FABIO DA SILVEIRA OLIVEIRA JUNIOR
ASSISTENTE	CC3	IBNE ENCARNÇÃO SOUZA
ANALISTA DE MERCADO FINANCEIRO	EFETIVO	VICTOR PAGANINI PIRES
ATUÁRIO	EFETIVO	BERNARDO CAMPOS COSTA
DIRETORIA DE BENEFÍCIOS	SÍMBOLO	OCUPANTES
DIRETOR DE BENEFÍCIOS	CG	LUIZ ANTONIO FRANCISCO VIEIRA
CHEFE DE DEPARTAMENTO DE BENEFÍCIOS	DG	MARINA LEMOS CHRISTO MOURA
COORDENADOR DE BENEFÍCIOS	CC1	YGOR LUCAS GUIMARAES DOS SANTOS LOPES
CHEFE DE DIVISÃO DE APOSENTADORIAS	CC2	JOAO GABRIEL ABREU BASTOS
CHEFE DE DIVISÃO DE PENSÃO	CC2	ANA PAULA SOUZA JALES
ASSISTENTE	CC3	DAIANY LESSA VILA DA SILVA
ANALISTA PREVIDENCIÁRIO	EFETIVA	FLAVIANA CANDIDO OLIVEIRA
TÉCNICO PREVIDENCIÁRIO	EFETIVO	JOHN CHRISTOPHER DOS PASSOS
TÉCNICO PREVIDENCIÁRIO	EFETIVO	MATHEUS GOUVEIA COELHO DE ALMEIDA
TÉCNICO PREVIDENCIÁRIO	EFETIVO	RENATO RODRIGUES DA COSTA
TÉCNICO PREVIDENCIÁRIO	EFETIVO	THIAGO BASSON MEIRA RODRIGUES

Organograma



RPPS – REGIME PRÓPRIO DE PREVIDÊNCIA SOCIAL

O Regime Próprio de Previdência Social (RPPS), gerido pela Niterói Prev, é responsável pela administração dos benefícios de aposentadoria e pensão por morte dos servidores municipais e de seus dependentes. Em 30/06/2026, o regime contava com o seguinte quantitativo de segurados e beneficiários:

Grupo Previdenciário:

ATIVOS	APOSENTADOS	PENSIONISTAS	TOTAL SEGURADOS
7.380	422	162	7.964
92,7%	5,3%	2,0%	100%

Proporção Ativo/Aposentado: Apresenta uma proporção de 17,49 ativos para cada 01 aposentado.

Grupo Financeiro:

ATIVOS*	APOSENTADOS	PENSIONISTAS	TOTAL SEGURADOS
1.481	3.999	2.258	7.738
19,1%	51,7%	29,2%	100%

* Includos servidores da CMN

Proporção Ativo/Aposentado: Apresenta uma proporção de 0,37 ativos para cada 01 aposentado.

Este grupo geralmente reúne segurados aposentados sob regras previdenciárias anteriores ou vinculados a períodos em que não havia formação plena de capitalização. Em sistemas deficitários, tende a concentrar a maior parte do passivo atuarial, sendo frequentemente o principal responsável pela necessidade de aportes de cobertura ou suplementação por parte do Tesouro Municipal.

Total:

ATIVOS*	APOSENTADOS	PENSIONISTAS	TOTAL SEGURADOS
8.861	4.424	2.417	15.702
56,4%	28,2%	15,4%	100%

* Includos servidores da CMN

Proporção Ativo/Aposentado: Apresenta uma proporção de 02 ativos para cada 01 aposentado.

O total de 8.861 Ativos, constitui a maioria (56,4 %) da massa de segurados, o que é fundamental para a sustentabilidade do RPPS.

Resumo das folhas de pagamento dos segurados vinculados ao RPPS

As folhas de pagamento dos servidores vinculados ao RPPS, compreendendo ativos, aposentados e pensionistas, apresentaram, no 2º trimestre de 2026, os seguintes valores de remuneração bruta e de base de contribuição previdenciária:

ENTE	VALOR BRUTO REMUNERAÇÕES (R\$)	BASE DE CONTRIBUIÇÃO PREVIDENCIÁRIA (R\$)
Câmara	9.436.262,80	6.991.302,64
Prefeitura	67.294.507,45	51.029.143,49
(Autarquias e fundações)	365.260.529,27	208.088.148,00
TOTAL	441.991.299,52	266.108.594,13

A análise dos dados evidencia que as Autarquias e Fundações concentram a maior parcela da base de contribuição previdenciária, totalizando R\$ 208.088.148,00, o que corresponde a aproximadamente 78,2% da base contributiva total. A expressiva participação desse grupo decorre de sua composição agregada, que contempla a FME, FMS, FAN e Autarquias, reunindo, portanto, uma parcela significativa dos servidores vinculados ao regime.

Na sequência, encontra-se a Prefeitura, com R\$ 51.029.143,49, equivalente a 19,2%, enquanto a Câmara Municipal apresenta R\$ 6.991.302,64, representando 2,6% do total.

Considerando o conjunto dos entes vinculados, a base de contribuição previdenciária alcançou R\$ 266.108.594,13, frente a R\$ 441.991.299,52 em remunerações brutas no período analisado. A diferença entre esses valores decorre da composição da folha e da existência de parcelas remuneratórias que não integram a base de incidência das contribuições previdenciárias, conforme a legislação aplicável ao RPPS.

Cumprе esclarecer que, no caso da Câmara Municipal e da Prefeitura, os valores apresentados correspondem aos servidores ativos. Já o grupo de Autarquias e Fundações contempla tanto servidores ativos quanto inativos, compreendendo aposentados e pensionistas vinculados ao RPPS. Essa diferença na composição da massa de segurados deve ser considerada na análise dos valores apresentados, especialmente na comparação entre os entes.

O acompanhamento da base de contribuição previdenciária é um importante instrumento de governança, pois permite monitorar a arrecadação das contribuições devidas ao RPPS, verificar a consistência das informações encaminhadas pelos entes vinculados e acompanhar a evolução da massa contributiva que financia o regime.

Ante o exposto, a análise do período evidencia uma base contributiva compatível com a estrutura de pessoal dos entes participantes.

Despesas com benefícios previdenciários

O RPPS implantou, no 2º trimestre de 2026, 34 aposentadorias e 20 benefícios de pensão, em decorrência do óbito de segurados, com uma despesa conforme o quadro abaixo:

DESPESAS 2º TRIMESTRE	
APOSENTADORIAS	PENSÕES
R\$ 299.437,59	R\$ 87.666,92

O quadro a seguir consolida o número de benefícios implantados e os respectivos valores da despesa com benefícios implantados por trimestre, facilitando a visualização e evolução da despesa.

PERÍODO	IMPLANTAÇÕES APOSENTADORIA	IMPLANTAÇÕES PENSÕES	DESPESA COM APOSENTADOS	DESPESA COM PENSIONISTAS	DESPESA TOTAL
1º TRI	69	26	R\$ 582.003,20	R\$ 85.570,52	R\$ 667.573,72
2º TRI	34	20	R\$ 299.437,59	R\$ 87.666,92	R\$ 387.104,51

No 2º trimestre, houve um total de 54 implantações, sendo 34 aposentadorias, que correspondem a 63% dos benefícios concedidos, e 20 pensões, que equivalem a 37% dos benefícios concedidos.

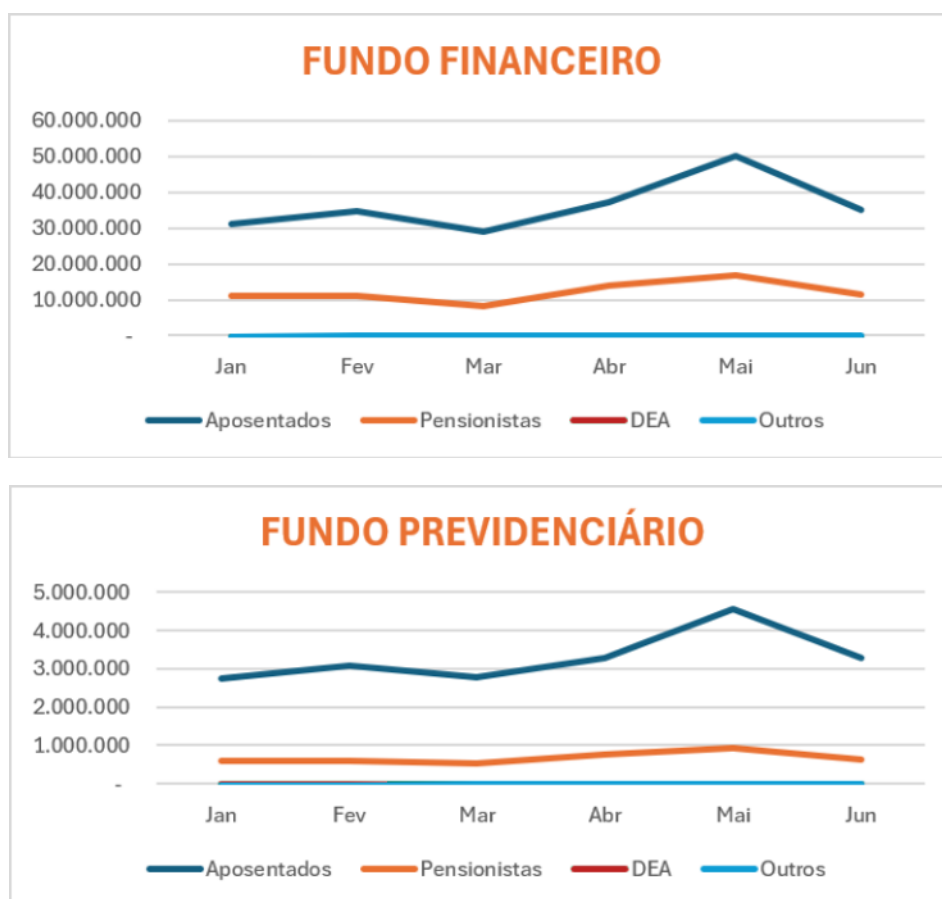
Evolução das despesas com Folha de Pagamento

ANO	GRUPO PREVIDENCIÁRIO	GRUPO FINANCEIRO	TOTAL
2022	R\$ 18.712.965,98	R\$ 396.789.672,83	R\$ 415.502.638,81
2023	R\$ 25.347.799,10	R\$ 442.487.800,57	R\$ 467.835.599,67
2024	R\$ 32.108.325,75	R\$ 486.495.544,02	R\$ 518.603.869,77
2025	R\$ 38.309.256,09	R\$ 524.020.092,48	R\$ 562.329.348,57
2026 (1º tri)	R\$ 10.295.960,01	R\$ 125.247.450,39	R\$ 135.543.410,40
2026 (2º tri)	R\$ 13.424.380,83	R\$ 164.049.137,57	R\$ 177.473.518,40

* Dados extraídos diretamente do sistema e-Cidade

Observação: Os dados apresentados no quadro acima referem-se às despesas com aposentados e pensionistas, registradas no terceiro estágio de execução da despesa (pagamento).

O Grupo Financeiro concentra a maior parcela dos gastos, o que reflete o maior número de beneficiários vinculados a esse grupo.



No 2º trimestre houve um aumento de despesas com a folha de pagamento, devido ao pagamento da 1ª parcela do 13º salário e do reajuste salarial dos servidores, que ocorreram no mês de maio.

COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA (COMPREV)

O Setor de COMPREV atua na operacionalização dos processos decorrentes da contagem recíproca de tempo de contribuição entre o Regime Geral de Previdência Social (RGPS) e os Regimes Próprios de Previdência Social (RPPS), para fins de concessão de aposentadorias e pensões.

Quadro de Valores Compensados

ANO	VALOR BRUTO RECEBIDO	VALOR BRUTO PAGO	LÍQUIDO RECEBIDO*
2022	R\$ 2.503.722,02	R\$ 304.456,82	R\$ 2.199.265,20
2023	R\$ 1.660.485,95	R\$ 251.951,57	R\$ 1.408.534,38
2024	R\$ 4.336.860,34	R\$ 767.661,84	R\$ 3.569.198,50
2025	R\$ 5.174.568,91	R\$ 579.617,01	R\$ 4.594.951,90
2026 (1º tri)	R\$ 1.328.039,98	R\$ 78.795,08	R\$ 1.249.244,90
2026 (2º tri)	R\$ 3.782.310,26	R\$ 101.389,08	R\$ 3.680.921,18

*Líquido Recebido = Total Recebido - Total Pago

No 2º trimestre de 2026, a Niterói Prev recebeu o valor líquido de R\$ 3.680.921,18 referente à Compensação Previdenciária, sendo R\$ 3.456.353,55 provenientes do Regime Geral de Previdência Social (RGPS/INSS) e R\$ 224.567,63 oriundos dos demais Regimes Próprios de Previdência Social (RPPS)

Desse total, R\$ 2.669.697,25 referem-se a compensações de aposentadorias e R\$ 1.011.223,93 a compensações de pensões.

No período de abril a junho de 2026, as operações relativas à Compensação Previdenciária (COMPREV) apresentaram evolução significativa em relação ao trimestre anterior. As receitas passaram de R\$ 1.328.039,98 no 1º trimestre para R\$ 3.782.310,26 no 2º trimestre, representando um acréscimo de R\$ 2.454.270,28, equivalente a 184,8%. Esse desempenho demonstra maior efetividade na recuperação de créditos previdenciários junto ao Regime Geral de Previdência Social (RGPS) e aos demais regimes próprios, contribuindo positivamente para o fluxo de caixa e para o equilíbrio financeiro do RPPS.

Os resultados demonstram fortalecimento da arrecadação proveniente da COMPREV, refletindo a eficiência dos procedimentos de instrução, análise e acompanhamento dos requerimentos de compensação previdenciária.

A Compensação Previdenciária constitui importante fonte de receita para a Autarquia, representando valores líquidos relevantes ao longo de todos os períodos analisados.

GESTÃO FINANCEIRA

Receitas e Despesas

No 2º trimestre de 2026, a Niterói Prev contabilizou as seguintes Receitas:

RECEITAS TRIMESTRAIS		
TIPO DE RECEITA	1º TRI (R\$)	2º TRI (R\$)
Contribuições Previdenciárias	76.206.589,83	78.165.541,82
Receita Patrimonial	95.882.365,54	5.940.867,43
Compensação a Regimes de Previdência (COMPREV)	1.328.039,98	3.782.310,26
Outras Receitas Correntes *	12.023.033,45	12.175.847,02
Total:	185.440.028,80	100.064.566,53

* Dados extraídos diretamente do sistema e-Cidade. Receitas realizadas.

Observação: Dentro do grupo de Outras Receitas estão incluídas as receitas de taxa de administração e os aportes para cobertura de déficit atuarial.

A arrecadação do RPPS no 2º trimestre de 2026 totalizou R\$ 100.064.566,53, inferior ao montante registrado no 1º trimestre, de R\$ 185.440.028,80. Essa variação decorreu, principalmente, da expressiva diminuição das receitas patrimoniais.

As contribuições previdenciárias, principal fonte de receita recorrente do RPPS, apresentaram comportamento estável e crescente, evoluindo de R\$ 76.206.589,83 para R\$ 78.165.541,82, incremento de R\$ 1.958.951,99 (2,57%). Esse resultado demonstra a regularidade da arrecadação das contribuições dos

servidores, aposentados, pensionistas e do ente patronal, evidenciando estabilidade da massa contributiva e consistência na arrecadação previdenciária, fator essencial para a sustentabilidade financeira do regime.

A Compensação Previdenciária (COMPREV) registrou crescimento expressivo, passando de R\$ 1.328.039,98 para R\$ 3.782.310,26, aumento de 184,8%, refletindo maior eficiência na recuperação de créditos junto aos demais regimes previdenciários.

As Outras Receitas Correntes permaneceram praticamente estáveis.

No contexto, verifica-se redução da receita total no trimestre, a qual não decorreu de queda na arrecadação previdenciária, mas esteve relacionada, principalmente, à natureza variável das receitas patrimoniais. A realização dessas receitas está diretamente vinculada ao comportamento do mercado financeiro, às movimentações de resgates e aplicações, à marcação dos ativos e aos rendimentos auferidos pela carteira de investimentos.

A diferença observada na receita patrimonial entre os trimestres decorre, principalmente, da entrada em vigor da Resolução CMN nº 5.272/2025, que estabeleceu novas diretrizes aplicáveis aos investimentos dos Regimes Próprios de Previdência Social (RPPS).

Com a vigência da referida norma, determinados fundos de investimento anteriormente utilizados para a gestão dos recursos destinados ao cumprimento das obrigações financeiras da Autarquia, a exemplo o Fundo BB Perfil, passaram a não se enquadrar nas condições estabelecidas para o recebimento de recursos dos RPPS.

Diante desse novo cenário normativo, tornou-se necessária a realização de uma significativa realocação da carteira de investimentos, com o redirecionamento dos recursos para ativos e fundos compatíveis com as disposições da nova regulamentação.

No 2º trimestre de 2026, a Niterói Prev contabilizou as seguintes despesas:

DESPESAS TRIMESTRAIS		
TIPO DE DESPESAS	1º TRI (R\$)	2º TRI (R\$)
Aposentadorias	103.403.297,41	133.091.834,30
Pensões	32.142.557,12	44.381.684,10
Compensação a Regimes de Previdência (COMPREV)	78.795,08	101.389,08
Despesas Administrativas	3.673.763,27	3.984.437,75
Total:	139.298.412,88	181.559.345,23

* Dados extraídos diretamente do sistema e-Cidade. Despesas pagas.

As despesas do RPPS totalizaram R\$ 181.559.345,23 no 2º trimestre de 2026, frente a R\$ 139.298.412,88 registrados no 1º trimestre, representando um acréscimo de R\$ 42.260.932,35. O aumento observado decorreu, principalmente, das despesas com benefícios previdenciários, tendo em vista o pagamento da 1ª parcela do 13º salário e o reajuste salarial.

No que se refere à Compensação Previdenciária (COMPREV), as despesas passaram de R\$ 78.795,08 no 1º trimestre para R\$ 101.389,08 no 2º trimestre, correspondendo a um aumento de R\$ 22.594,00 (28,67%).

Apesar da variação percentual, a despesa com COMPREV representa apenas 0,06% do total das despesas do trimestre, evidenciando impacto financeiro pouco significativo sobre a execução orçamentária do RPPS.

Quando analisada em conjunto com a receita de COMPREV, observa-se que o RPPS arrecadou R\$ 3.782.310,26 no 2º trimestre, enquanto desembolsou R\$ 101.389,08, gerando um resultado líquido positivo de R\$ 3.680.921,18. Isso significa que, para cada R\$ 1,00 pago em compensação previdenciária, o regime recebeu aproximadamente R\$ 37,31 em receitas de COMPREV, demonstrando elevada eficiência financeira na gestão desse mecanismo de compensação entre regimes previdenciários.

Patrimônio do RPPS

O patrimônio da Niterói Prev, ao final do 2º trimestre de 2026, era composto por:

ATIVOS FINANCEIROS	IMÓVEIS	DISPONIBILIDADE FINANCEIRA
R\$ 2.832.671.392,06	R\$ 21.037.255,98	R\$ 4.041.828,37
TOTAL DO PATRIMÔNIO EM 30/06/2026		
R\$ 2.857.750.476,41		

O patrimônio da Niterói Prev demonstrou solidez ao final do 2º trimestre, sendo os ativos financeiros (investimentos) o principal componente da carteira, o que contribui para a liquidez e sustentabilidade do fundo.

GESTÃO DE INVESTIMENTOS

A gestão dos investimentos foi realizada em conformidade com a Resolução do Conselho Monetário Nacional nº 5.272 de 2025, com a Portaria MTP nº 1.467 de 2022, e com a Política de Investimentos da NITERÓI PREV vigente para o exercício em análise.

Aplicações Financeiras

No encerramento do 2º trimestre de 2026, os recursos da Niterói Prev estavam aplicados em Renda Fixa e Renda Variável/Outros, conforme distribuição a seguir:

SEGMENTO	VALOR	%
Renda Fixa	R\$ 2.610.396.280,65	92,15 %
Renda Variável e Outros	R\$ 222.275.111,41	7,85 %

** Inclui ações, fundos multimercado, investimentos no exterior, estruturados (FIPs) e fundos imobiliários.*

No fechamento de junho/2026, os recursos do RPPS obtiveram rentabilidade mensal de 0,99%, frente a uma meta atuarial de 0,61% no mês. No acumulado do ano, a carteira atingiu 6,84% de rentabilidade, ante meta atuarial acumulada de 6,11%, representando 111,95% de cumprimento da meta atuarial. No 2º trimestre isoladamente (abril a junho de 2026), a carteira acumulou retorno de aproximadamente 3,08%, superior à meta atuarial do período, de 2,75%, em 0,33 pontos percentuais.

Evolução da Carteira de Investimentos

MÊS	R\$
Dez/2022	1.148.162.163,79
Dez/2023	1.621.111.055,03
Dez/2024	2.022.686.349,21
Dez/2025	2.555.298.541,30
Mar/2026	2.704.308.337,13
Jun/2026	2.832.671.392,06

* Valor não inclui disponibilidades financeiras, nem imóveis.

A carteira de investimentos apresentou crescimento consistente, passando de R\$ 1,14 Bilhão em Dez/2022 para R\$ 2,83 Bilhões em Jun/2026.

Investimentos por Administrador

Em 30/06/2026, a carteira de investimentos da Niterói Prev estava distribuída entre as seguintes instituições administradoras:

ADMINISTRADOR	R\$	%
TESOURO NACIONAL	1.603.438.060,14	56,61
ITAÚ UNIBANCO S.A.	502.937.821,33	17,75
BB GESTÃO DE RECURSOS DTVM S.A.	248.064.199,21	8,76
BANCO BRADESCO S.A.	156.319.441,59	5,52
BEM DISTRIBUIDORA DE TÍTULOS E VALORES MOBILIÁRIOS S.A.	101.435.529,42	3,58
BTG PACTUAL SERVIÇOS FINANCEIROS S.A.	93.011.663,99	3,28
CAIXA ECONÔMICA FEDERAL	48.030.999,17	1,70
INTRAG DTVM LTDA	39.298.270,87	1,39
BANCO DAYCOVAL S.A.	34.298.133,34	1,21
XP INVESTIMENTOS CCTVM S/A	5.827.352,59	0,21
XP SERVIÇOS FINANCEIROS DTVM	9.920,41	0,00
TOTAL	2.832.671.392,06	100,0

Descrição detalhada dos ativos

ATIVO	SALDO ATUAL (R\$)	% CARTEIRA	ENQUADRAMENTO
TÍTULOS PÚBLICOS - OFERTA BALCÃO	1.603.438.060,14	56,61%	Art. 7º III
BB FLUXO SOBERANO RESP LIMITADA FIF CIC RENDA FIXA PREVIDENCIÁRIO CURTO PRAZO	1.145.361,68	0,04%	Art. 7º I
BB TÍTULOS PÚBLICOS VÉRTICE 2026 RESP LIMITADA FIF RENDA FIXA PREVIDENCIÁRIO	146.658.204,59	5,18%	Art. 7º I
BB TÍTULOS PÚBLICOS VÉRTICE 2027 II RESP LIMITADA FIF RENDA FIXA PREVIDENCIÁRIO	88.349.492,41	3,12%	Art. 7º I
BRDESCO ESTRATÉGIA XXVI RESP LIMITADA FIF RENDA FIXA	120.990.557,02	4,27%	Art. 7º I
CAIXA BRASIL DISPONIBILIDADES RESP LIMITADA FIF CIC RENDA FIXA SIMPLES	836.224,90	0,03%	Art. 7º I
ITAÚ PP RESP LIMITADA FIF CIC RENDA FIXA CURTO PRAZO	677.236,85	0,02%	Art. 7º I
ITAÚ SOBERANO RESP LIMITADA FIF CIC RENDA FIXA SIMPLES	58.861.777,99	2,08%	Art. 7º I
TREND PÓS-FIXADO RESP LIMITADA FIC RENDA FIXA SIMPLES	9.920,41	0,00%	Art. 7º I
BB CORPORATE BANCOS RESP LIMITADA FIF CIC RENDA FIXA LP	11.911.140,53	0,42%	Art. 7º V
BRDESCO PREMIUM RESP LIMITADA FIF RENDA FIXA REFERENCIADO DI	35.328.884,57	1,25%	Art. 7º V
BTG PACTUAL CAPITAL MARKETS FIF RENDA FIXA	27.836.756,06	0,98%	Art. 7º V

DESCRIÇÃO DETALHADA DOS ATIVOS (CONTINUAÇÃO)			
ATIVO	SALDO ATUAL (R\$)	% CARTEIRA	ENQUADRAMENTO
BTG PACTUAL TESOUREO SELIC FI RENDA FIXA REFERENCIADO DI	312.935,09	0,01%	Art. 7º V
CAIXA BRASIL RESP LIMITADA FIF RENDA FIXA REFERENCIADO DI LP	47.194.774,27	1,67%	Art. 7º V
ITAÚ INSTITUCIONAL JANEIRO RESP LIMITADA FIF CIC RENDA FIXA LP	33.026.112,78	1,17%	Art. 7º V
ITAÚ INSTITUCIONAL RESP LIMITADA FIF RENDA FIXA REFERENCIADO DI	289.415.275,40	10,22%	Art. 7º V
BTG PACTUAL CRÉDITO CORPORATIVO I FIF CIC RENDA FIXA	16.151.734,04	0,57%	Art. 7º VII
ITAÚ HIGH GRADE RESP LIMITADA FIF CIC RENDA FIXA CRÉDITO PRIVADO	90.274.144,40	3,19%	Art. 7º VII
SPX SEAHAWK ADVISORY RESP LIMITADA FIF CIC RENDA FIXA CRÉDITO PRIVADO LP	16.731.701,37	0,59%	Art. 7º VII
SULAMÉRICA CRÉDITO INSTITUCIONAL ESG IS RESP LIMITADA FIF RENDA FIXA CRÉDITO PRIVADO LP	21.245.986,15	0,75%	Art. 7º VII
FINACAP MAURITSSTAD RESP LIMITADA FIF AÇÕES	43.673.682,54	1,54%	Art. 8º I
ITAÚ INSTITUCIONAL DIVO11 RESP LIMITADA FIF CIC AÇÕES	30.683.273,91	1,08%	Art. 8º I
PLURAL DIVIDENDOS RESP LIMITADA FIF AÇÕES	36.515.860,73	1,29%	Art. 8º I
TARPON GT INSTITUCIONAL FIF	32.622.075,46	1,15%	Art. 8º I
SCHRODER GAIA CONTOUR TECH EQUITY L&S BRL INVEST. NO EXTERIOR RESP LIMITADA FIF CIC MULTIMERCADO	22.566.569,50	0,80%	Art. 9º II
BTG PACTUAL S&P 500 BRL RESP LIMITADA FI MULTIMERCADO	17.368.885,26	0,61%	Art. 10º I
CRESCERA GROWTH CAPITAL VI FEEDER I IS RESP LIMITADA FICFIP MULTIESTRATÉGIA CLASSE A	315.217,08	0,01%	Art. 10º III
PERFIN INFRA II FEEDER INSTITUCIONAL FIP	9.248.042,23	0,33%	Art. 10º III
SPECTRA VII INSTITUCIONAL III FICFIP MULTIESTRATÉGIA	353.690,97	0,01%	Art. 10º III
TARPON OPORTUNIDADES PRIVADAS RESP LIMITADA FIP MULTIESTRATÉGIA	1.676.057,88	0,06%	Art. 10º III
VINCI STRATEGIC PARTNERS II FIP MULTIESTRATÉGIA	2.408.827,02	0,09%	Art. 10º III
XP SELECTION PRIME FEEDER INSTITUCIONAL FIP	5.827.352,59	0,21%	Art. 10º III
BTG HOSPITALIDADE RETORNO TOTAL RESP LIMITADA FII - BTHR11	14.999.996,20	0,53%	Art. 11º
SPX REAL ESTATE DESENV. DE GALPÕES LOGÍSTICOS FEEDER INSTITUCIONAL RESP LIMITADA FII - SPXL11	4.015.580,04	0,14%	Art. 11º
Total	2.832.671.392,06	100,0%	--

Fluxo de entrada e de saída de recursos

FLUXO DE ENTRADA E DE SAÍDA DE RECURSOS NO 2º TRIMESTRE DE 2026					
MÊS	SALDO ANTERIOR (R\$)	APLICAÇÕES (R\$)	RESGATES (R\$)	RETORNO (R\$)	SALDO ATUAL (R\$)
Abril	2.704.308.337,13	106.038.004,94	93.325.824,81	34.510.852,71	2.751.531.369,97
Maio	2.751.531.369,97	228.001.112,25	213.026.100,99	21.761.328,02	2.788.267.709,25
Junho	2.788.267.709,25	586.457.408,73	569.886.468,83	27.832.742,91	2.832.671.392,06

As aplicações totalizaram **R\$ 920,5 milhões** e os resgates **R\$ 876,2 milhões** no 2º trimestre de 2026, resultando em **fluxo líquido positivo de R\$ 44,3 milhões**.

Abril: O volume de aplicações (R\$ 106,0 milhões) e resgates (R\$ 93,3 milhões) esteve associado principalmente à gestão de liquidez da carteira, com movimentações entre fundos de renda fixa de curto prazo e liquidez diária. O fluxo líquido positivo de aproximadamente R\$ 12,7 milhões contribuiu para o aumento do patrimônio investido no período, enquanto o retorno da carteira foi de 1,27%, elevando o saldo dos investimentos de R\$ 2,704 bilhões para R\$ 2,752 bilhões.

Maio: O volume de aplicações (R\$ 228,0 milhões) e resgates (R\$ 213,0 milhões) refletiu a continuidade da gestão de caixa e do rebalanceamento da carteira entre os diversos fundos de renda fixa. Observou-se crescimento da posição em títulos públicos federais, que passou para R\$ 1,364 bilhão ao final do mês, reforçando a participação desse segmento na carteira. O fluxo líquido positivo de aproximadamente R\$ 15,0 milhões, somado ao retorno mensal de 0,79%, resultou na elevação do patrimônio investido para R\$ 2,788 bilhões.

Junho: Tivemos o maior volume de movimentações do trimestre, com R\$ 586,5 milhões em aplicações e R\$ 569,9 milhões em resgates. O aumento expressivo decorreu principalmente da ampliação da posição em títulos públicos federais, cujo saldo passou de R\$ 1,364 bilhão para R\$ 1,603 bilhão, representando acréscimo de R\$ 239,6 milhões no mês. Para viabilizar essa alocação, ocorreram movimentações relevantes em fundos de renda fixa e liquidez diária, destacando-se operações no BB Fluxo Soberano e no BB Corporate Bancos, que registraram simultaneamente aplicações e resgates elevados, caracterizando movimentações de caixa e realocações internas da carteira. Ao final do período, os títulos públicos passaram a representar 56,61% dos investimentos, ante 48,91% no mês anterior.

Comitê de Investimentos

O Comitê de Investimentos é um órgão colegiado de caráter consultivo e participativo no processo de gestão dos recursos previdenciários, atuando em conjunto com a Diretoria Executiva na definição das estratégias de aplicação. Compete ao Comitê analisar e propor a alocação dos ativos, observar e delimitar os níveis de risco bem como contribuir para a definição dos prazos das aplicações. Também lhe compete a elaboração da Política de Investimentos, a qual é submetida à aprovação do Conselho Deliberativo.

No 2º trimestre de 2026, o Comitê de Investimentos realizou 3 (três) reuniões e era composto por 9 (nove) membros:

- Heitor Pereira Moreira – Presidente da Niterói Prev
- Lucas José Lopes Paz – Diretor de Investimentos da Niterói Prev
- Marcelo Zander Vaiano – Diretor de Finanças da Niterói Prev
- Francisco Miguel Soares – Membro indicado da Niterói Prev (A partir de 15/04/2026, em substituição a Danusa Matta de Sousa Tinoco)
- Fabio da Silveira Oliveira Junior – Membro indicado da Niterói Prev
- Luiz Antônio Francisco Vieira – Membro indicado da Niterói Prev
- Anderson Peixoto de Faria – Representante da Controladoria Geral do Município – CGM
- Michel Aguiar da Silva - Representante da Secretaria Municipal de Administração – SMA
- Caroline Ribeiro de Souza – Representante da Secretaria Municipal de Planejamento e Modernização da Gestão – SEPLAG

As principais ocorrências e deliberações do Comitê de Investimentos no 2º trimestre de 2026 foram as seguintes:

Reunião nº 051/2026 (ABRIL)

Relatório Mensal da Carteira de Investimentos – Março de 2026

- Apresentação e aprovação, por unanimidade, do relatório de desempenho da carteira de investimentos referente ao mês de março de 2026, com patrimônio de R\$ 2.704.308.337,13 e rentabilidade mensal de 1,04%, atingindo 111,62% da meta atuarial no acumulado do ano.

Relatório de Diligências – 2º Semestre de 2025

- Apresentação e aprovação, por unanimidade, do Relatório de Diligências referente ao segundo semestre de 2025, elaborado em atendimento às diretrizes do Pró-Gestão RPPS, evidenciando a predominância de títulos públicos federais na carteira e a manutenção do perfil conservador de investimentos.

Ampliação do Limite de Aquisição de NTN-Bs

- Aprovação, por unanimidade, da manutenção da autorização permanente de R\$ 100 milhões para operações com marcação a mercado e da ampliação em R\$ 330.000.000,00 do limite para aquisição de títulos públicos indexados ao IPCA (NTN-Bs), elevando o saldo autorizado de R\$ 1.305.718.425,09 para R\$ 1,8 bilhão.

Reunião nº 052/2026 (MAIO)

Relatório da Carteira de Investimentos – Abril de 2026

- Apresentação do relatório de desempenho da carteira de investimentos referente ao mês de abril de 2026, registrando patrimônio de R\$ 2.751.531.369,97 e retorno acumulado no exercício de 4,97%, frente à meta atuarial de 4,40% (112,95% da meta).

Aplicação dos Recursos Recebidos de Cupons de NTN-B

- Aprovação de proposta de alocação de R\$ 18.272.608,09, valor projetado referente ao recebimento de cupons de NTN-B da carteira própria e do fundo BB Títulos Públicos Vértice 2027, no fundo BB Corporate Bancos Resp. Ltda Renda Fixa, já integrante da carteira, com liquidez diária e performance de 101% do CDI, com o objetivo de manter os recursos em renda fixa líquida até o momento mais oportuno para aquisição de novas NTN-Bs.

Reunião nº 053/2026 (JUNHO)**Relatório da Carteira de Investimentos – Maio de 2026**

- Apresentação e aprovação, por unanimidade, do relatório de desempenho da carteira de investimentos referente ao mês de maio de 2026, elaborado pela Mais Valia Consultoria, com patrimônio de R\$ 2.788.267.709,25 e retorno acumulado no exercício de 5,79%, frente à meta atuarial de 5,46% (106,04% da meta).

Aplicação no Fundo BTG Synergy Long Only FIF

- Aprovação, por unanimidade, de aplicação de até R\$ 50 milhões, a ser realizada de forma gradual e escalonada, em fundo de renda variável com estratégia de superação do Ibovespa por meio de metodologia quantitativa e uso de inteligência artificial na seleção de ativos.

Aplicação no Fundo Itaú S&P 500 Responsabilidade Limitada FIF

- Aprovação, por unanimidade, de aplicação de até R\$ 60 milhões, de forma escalonada, em fundo indexado ao S&P 500 com proteção cambial, em substituição ao fundo BTG Pactual S&P 500, que atingiu aproximadamente 68% de concentração de recursos de RPPS em seu patrimônio líquido, tornando inviáveis novos aportes em conformidade com o limite de 50% estabelecido pela Resolução CMN nº 5.272/2025.

EVOLUÇÃO DA SITUAÇÃO ATUARIAL

A análise da situação atuarial do RPPS no 2º trimestre de 2026 apresenta indicadores relacionados ao desempenho dos investimentos e ao cumprimento da meta atuarial estabelecida para o período. O acompanhamento desses resultados é fundamental para avaliar a capacidade de preservação e crescimento dos recursos previdenciários, contribuindo para o equilíbrio financeiro e atuarial do regime.

No período aferido, a carteira de investimentos apresentou resultado superior à meta atuarial, evidenciando desempenho favorável dos recursos previdenciários e contribuindo para a sustentabilidade de longo prazo do RPPS, conforme o seguinte resultado:

ANÁLISE DO RESULTADO		
A rentabilidade acumulada atingida no 2º trimestre de 2026 foi de 6,84%, contra a 6,11% de meta atuarial, o que representa 111,95% da meta. Esse resultado é reflexo da boa performance de todos os segmentos da carteira de investimentos (renda fixa, renda variável e estruturados), por conta da boa seleção de ativos e pelo patamar elevado das taxas de juros.		
2º trimestre de 2026	%	R\$
Valorização	6,84	178.442.096,32
Meta Atuarial	6,11	159.397.837,50

Atingimento da Meta Atuarial Anual

ANO	RENTABILIDADE	META ATUARIAL	DESEMPENHO EM RELAÇÃO À META
2021	0,77%	16,10%	Abaixo da meta
2022	10,74%	11,09%	Abaixo da meta
2023	12,13%	9,95%	Acima da meta
2024	9,48%	10,19%	Abaixo da meta
2025	13,20%	9,80%	Acima da meta

Evolução dos Custos por Tipo de Benefício

Custos e Alíquotas de Custeio Normal, calculadas por benefício do grupo Previdenciário:

Custo Normal por Benefício – Plano Previdenciário

TIPOS DE BENEFÍCIOS	CUSTO ANUAL PREVISTO	ALÍQUOTA NORMAL CALCULADA
Aposentadorias por tempo de contribuição, idade e compulsória	R\$ 197.332.365,01	28,17%
Aposentadoria por incapacidade permanente	R\$ 15.598.570,77	2,23%
Pensão por morte de servidor ativo	R\$ 10.616.703,21	1,52%
Pensão por morte de aposentado válido	R\$ 614.493,09	0,09%
Pensão por morte de aposentado inválido	R\$ 302.075,56	0,04%
Custo Normal Anual Total	R\$ 224.464.227,64	32,04%

* Custo normal por benefício necessárias já implementadas

Alíquotas Normais de Contribuição em Lei - Plano Previdenciário

DESCRIÇÃO	ALÍQUOTA NORMAL
Contribuição Ente Federativo	18,00%
Contribuição dos servidores ativos	14,00%
Contribuição dos aposentados (incidente sobre o valor que exceder o teto do RGPS/INSS)	14,00%
Contribuição dos pensionistas (incidente sobre o valor que exceder o teto do RGPS/INSS)	14,00%
Total Ente Federativo + Segurados	32,00%

O custo normal representa o encargo necessário ao financiamento dos benefícios previdenciários previstos no plano e é calculado na avaliação atuarial com base nas características da massa de segurados e nas hipóteses atuariais adotadas. Esse custo pode ser expresso como percentual da base de contribuição e demonstra o nível de recursos necessário para custear os benefícios futuros dos atuais segurados.

As alíquotas de custeio normal, por sua vez, correspondem aos percentuais de contribuição efetivamente instituídos na legislação do ente federativo e incidentes sobre as respectivas bases de contribuição. O plano previdenciário é financiado por alíquota normal de 18% para o ente e 14% para os segurados.

Os quadros acima permitem comparar o custo normal apurado na avaliação atuarial com as alíquotas de contribuição estabelecidas em lei. A avaliação calculou um custo normal anual de R\$ 224.464.227,64, equivalente a 32,04% da base contributiva, enquanto as contribuições do ente federativo e dos servidores ativos totalizam 32,00%, além das contribuições de aposentados e pensionistas incidentes sobre a parcela dos benefícios que excede o teto do RGPS.

Desse modo, verifica-se que as alíquotas legais vigentes estão substancialmente alinhadas ao custo normal calculado, demonstrando equilíbrio entre a necessidade de custeio apurada atuarialmente e o plano de custeio instituído em lei.

PLANO PREVIDENCIÁRIO						
Dos Aposentados e Pensionistas	2023		2024		2025	
	Homens	Mulheres	Homens	Mulheres	Homens	Mulheres
Quantidade Total	141	314	166	383	152	400
Provento Total (R\$)	726.523,94	1.392.490,51	1.012.638,53	2.051.603,68	940.011,99	2.151.632,14
TOTAL DE APOSENTADOS	67	253	72	298	72	317
Aposentadoria por Tempo de Contribuição	24	131	29	157	28	180
<i>Benefício Médio Aposentadoria (R\$)</i>	14.185,50	6.420,43	15.409,67	6.285,54	17.087,61	7.668,31
<i>Benefício Total Aposentadoria (R\$)</i>	340.452,00	841.076,33	446.880,43	986.829,78	478.453,08	1.380.295,80
Aposentadoria por Idade	3	9	3	12	3	15
<i>Benefício Médio por Idade (R\$)</i>	1.574,52	2.250,21	1.412,00	2.476,07	1.518,00	2.651,51
<i>Benefício Total por Idade (R\$)</i>	4.723,56	20.251,89	4.236,00	29.712,84	4.554,00	39.772,65
Aposentadoria Compulsória	4	13	5	15	5	12
<i>Benefício Médio Compulsória (R\$)</i>	4.858,60	2.291,58	4.694,32	2.990,76	4.713,85	2.818,61
<i>Benefício Total Compulsória (R\$)</i>	19.434,40	29.790,54	23.471,60	44.861,40	23.569,25	33.823,32
Aposentadoria por Invalidez	36	96	35	111	34	98
<i>Benefício Médio Invalidez (R\$)</i>	3.720,02	3.049,68	4.104,42	3.899,99	4.853,22	3.598,36
<i>Benefício Total Invalidez (R\$)</i>	133.920,72	292.769,28	143.654,70	432.898,89	165.009,48	352.639,28
Aposentadoria do Professor	0	4	0	3	2	12
<i>Benefício Médio Professor (R\$)</i>	0	8.363,14	0	7.403,49	2.436,69	2.366,43
<i>Benefício Total Professor (R\$)</i>	0,00	33.452,56	0,00	22.210,47	4.873,38	28.397,16
TOTAL DE PENSIONISTAS	74	61	94	85	80	83
<i>Benefício Médio Pensionistas (R\$)</i>	3.080,99	2.871,31	4.195,70	6.295,18	3.294,41	3.815,71
<i>Benefício Total Pensionistas (R\$)</i>	227.993,26	175.149,91	394.395,80	535.090,30	263.552,80	316.703,93

*As informações do quadro foram extraídas da DRAA (Demonstrativo de Resultados da Avaliação Atuarial), relatório oficial exigido pelo governo federal para acompanhar a saúde financeira da previdência dos servidores públicos.

O quadro apresenta informações referentes aos Beneficiários do Plano Previdenciário (Regime Financeiro de Capitalização), permitindo observar o crescimento da massa de aposentados e pensionistas, bem como a evolução de seus gastos ao longo dos anos.

No exercício de 2025, o Plano Previdenciário registrou 552 beneficiários, sendo 152 homens e 400 mulheres, em comparação com 549 beneficiários em 2024 e 455 beneficiários em 2023. As mulheres representam aproximadamente 72,5% do total de aposentados e pensionistas, evidenciando a predominância feminina na composição do plano.

A predominância das aposentadorias por tempo de contribuição e o aumento dos valores médios dos benefícios reforçam a necessidade de acompanhamento permanente dos impactos atuariais, da evolução da folha previdenciária e das projeções de longo prazo, assegurando a compatibilidade entre as obrigações futuras do regime e suas fontes de financiamento.

No estudo atuarial do RPPS, o plano previdenciário constitui instrumento fundamental para avaliar a sustentabilidade do sistema de aposentadoria dos servidores e determinar o nível de contribuições necessário para o financiamento dos benefícios futuros.

*Evolução do Resultado Técnico Atuarial**Evolução - Provisões Matemáticas - Resultado Atuarial*

RESERVAS MATEMÁTICAS (RMBAC + RMBC)	AVALIAÇÃO ATUARIAL 2023	AVALIAÇÃO ATUARIAL 2024	AVALIAÇÃO ATUARIAL 2025
Aplicações Financeiras e Bens	R\$ 1.572.043.816,57	R\$ 1.964.774.416,66	R\$ 2.519.015.688,44
Cobertura do Déficit Atuarial (Decreto nº 12.991/2018) ¹	-	-	R\$ 88.658.270,42
Créditos a receber – Plano de capitalização (Decreto nº 12920/2018)	R\$ 451.952.961,18	R\$ 280.568.542,49	R\$ 385.900.856,35
(A) Ativo Líquido	R\$ 2.023.996.777,75	R\$ 2.245.342.959,15	R\$ 2.993.574.815,21
(-) Reservas Matemáticas de Benefícios Concedidos (RMBC)	R\$ 312.094.503,78	R\$ 359.470.986,53	R\$ 401.994.715,88
(-) Reservas Matemáticas de Benefícios a Conceder (RMBaC)	R\$ 1.530.616.055,16	R\$ 1.542.392.566,26	R\$ 2.514.137.445,34
(B) Reservas Matemáticas (RMBaC + RMBC)	R\$ 1.842.710.558,94	R\$ 1.901.863.552,79	R\$ 2.916.132.161,21
Resultado: Superávit Técnico Atuarial (C = A - B)	R\$ 181.286.218,81	R\$ 343.479.406,36	R\$ 77.442.654,00

¹ a Avaliação atuarial do exercício de 2025, foi realizada a reclassificação dos recursos previstos pelo Decreto nº 12920/2018, que anteriormente eram contabilizados como Plano de Amortização, passando a serem reconhecidos como Plano de Capitalização, conforme revisão dos normativos. Nesta avaliação também passaram a ser contabilizados os recursos previstos no Decreto nº 12.991/2018, que foram classificados como Plano de Amortização para Cobertura do Déficit Atuarial a partir de 2025.

GESTÃO DE CONTRATOS

No 2º trimestre de 2026, a Niterói Prev celebrou os seguintes contratos:

2º TRIMESTRE 2026		
NOVOS CONTRATOS		
Nº PROCESSO	CONTRATADA	OBJETO
9900251466/2026	CAMPOS SOLUÇÕES ATACADISTAS LTDA	Aquisição de café
9900060702/2026	CLARO S.A.	Serviço de Telefonia Móvel Pessoal (SMP)
9900031269/2026	SENAC	Cursos para aposentados e pensionistas
9900045649/2026	TOTUM	Pró-Gestão RPPS
9900037421/2026	FÁCIL	Sistema CONSIGFÁCIL
9900004965/2026	UFF e FEC	ISO 9001
9900005066/2026	UFF e FEC	EDUCAPREV
9900239584/2025	DE LUCA	Credenciamento perícia médica
CONTRATOS RENOVADOS		
Nº PROCESSO	CONTRATADA	OBJETO
9900003900/2024	MAGMA	Software de gestão previdenciária
9900033876/2026	ANEPREM	Filiação à ANEPREM

No período, foram formalizados 10 (dez) instrumentos contratuais, contemplando novas contratações e renovações de contratos vigentes.

CONTROLE INTERNO

Ao Departamento de Controle Interno do Niterói Prev compete realizar as atribuições previstas no art. 11 do Decreto nº 15.254/2023.

No segundo trimestre de 2026, o Departamento de Controle Interno da Niterói Prev desempenhou papel relevante na garantia da conformidade e eficiência dos processos internos da instituição. As atividades realizadas abrangeram diversas frentes, com o foco no aprimoramento da gestão, no aumento da transparência e na garantia dos procedimentos.

Entre as principais ações desenvolvidas, destacam-se:

Acompanhamento e Manutenção da Certificação no Pró-Gestão

Com o objetivo de promover a elevação do nível II para o nível IV do Programa de Certificação Institucional, criado pelo Ministério da Previdência, o Departamento de Controle Interno deu continuidade, no 2º trimestre de 2026, ao acompanhamento dos processos e atividades relacionados às 24 ações previstas no Manual do Pró-Gestão RPPS. As ações permanecem em andamento e são objeto de monitoramento contínuo, com vistas ao seu atendimento e à adequação às exigências estabelecidas para a evolução do nível de certificação. No período, também tiveram continuidade as iniciativas voltadas ao aperfeiçoamento e à consolidação das práticas de governança, controle interno e educação previdenciária.

Dessa forma, no segundo trimestre, a atuação do Controle Interno concentrou-se na implementação, no acompanhamento e na evolução das 24 ações programadas, com destaque para:

- **Suporte estratégico:** elaboração de relatórios e levantamento de dados para subsidiar a tomada de decisões;
- **Monitoramento das ações do Pró-Gestão:** avaliação dos indicadores e acompanhamento do andamento das ações previstas no Programa, com verificação das providências necessárias ao atendimento dos requisitos estabelecidos;
- **Transparência e credibilidade:** acompanhamento e atualização contínua do site institucional da Niterói Prev, assegurando a disponibilização tempestiva de informações de interesse dos segurados e da sociedade.

Essas medidas reforçam a governança corporativa e a eficiência administrativa, evidenciando que o Pró-Gestão é utilizado como ferramenta de aprimoramento contínuo. Esse modelo de gestão assegura a conformidade institucional e contribui para a sustentabilidade do regime previdenciário.

Além das atividades vinculadas à preparação da Autarquia na certificação no nível IV do Pró-Gestão, o Departamento de Controle também executou ações rotineiras, tais como:

Controle, Acompanhamento e Análise de Processos Administrativos

O Departamento de Controle Interno realizou análises técnicas com o objetivo de verificar a conformidade e a regularidade do fluxo de diversos processos administrativos, incluindo aposentadorias, pensões por morte, revisões de benefícios, contratações, pagamentos, credenciamentos e investimentos.

Além disso, foram analisadas certidões de tempo de contribuição e notas de empenho, com o objetivo de assegurar a conformidade dos procedimentos com as normas e regulamentações vigentes.

Ouvidoria e Transparência

O Departamento de Controle Interno acompanha os registros realizados na Ouvidoria institucional e analisa as manifestações recebidas, sempre visando ao fortalecimento do relacionamento com os segurados, à promoção da escuta ativa e ao aprimoramento contínuo do atendimento às demandas, em consonância com os princípios da transparência e da participação social.

Atualmente, todas as demandas relacionadas à Ouvidoria encontram-se centralizadas na plataforma Fala.BR. Nos casos em que o atendimento inicial ocorre de forma presencial, a equipe da Ouvidoria providencia o registro da demanda na plataforma, garantindo maior padronização, controle, rastreabilidade e acompanhamento das solicitações apresentadas pelos cidadãos.

No que tange à transparência da gestão pública, o Departamento respondeu às solicitações de acesso à informação recebidas por meio do e-SIC (Sistema Eletrônico do Serviço de Informação ao Cidadão), contribuindo para o fortalecimento da transparência, do acesso à informação e do controle social, em conformidade com a legislação vigente. A plataforma centraliza e padroniza os pedidos de acesso à informação formulados pelos cidadãos junto aos órgãos e entidades da Administração Pública, constituindo importante instrumento para a efetivação da Lei de Acesso à Informação (Lei nº 12.527/2011).

Prestação de Contas

No período, foram realizadas a validação das demonstrações contábeis, a avaliação do cumprimento das normas aplicáveis e a elaboração do relatório e do parecer de auditoria, em atendimento à Deliberação nº 277/2017 do Tribunal de Contas do Estado do Rio de Janeiro (TCE-RJ).

Controle Externo

Foram acompanhados os eventuais apontamentos realizados pelo TCE-RJ e pela Secretaria de Previdência, bem como o envio das respectivas respostas e a adoção das providências necessárias ao seu atendimento, contribuindo para a manutenção da conformidade institucional e previdenciária.

Programa de Integridade – Previne Niterói

No período, o Departamento de Controle Interno atuou no monitoramento e no aperfeiçoamento do Programa de Integridade da Niterói Prev, com ações voltadas à gestão de riscos, à promoção da integridade, ao fortalecimento do controle interno e ao acompanhamento das ações previstas no Plano de Integridade.

Também acompanhou a aplicação do Código de Ética e o cumprimento das políticas de prevenção e combate à corrupção, em consonância com as diretrizes de governança da Prefeitura de Niterói.

GESTÃO DE PESSOAS

A gestão de pessoas na Niterói Prev é pautada pelos princípios da legalidade, eficiência e transparência, em conformidade com a legislação vigente aplicável à Autarquia. As ações relacionadas à administração de pessoal buscam promover um ambiente de trabalho ético, estimulante e alinhado às disposições da Lei nº 3.851/2023, que regulamenta aspectos da gestão pública da Autarquia.

No âmbito da gestão de carreira, a Niterói Prev mantém o compromisso com o desenvolvimento contínuo de seus servidores, assegurando que promoções, progressões e movimentações funcionais estejam alinhadas à legislação vigente e às diretrizes institucionais.

A valorização dos servidores constitui um dos pilares da gestão da Autarquia, sendo assegurado o cumprimento dos direitos funcionais, bem como o incentivo à capacitação e ao aprimoramento contínuo, em consonância com os programas de desenvolvimento e planos de carreira instituídos.

A Niterói Prev tem buscado fortalecer sua política de gestão de pessoas por meio de ações que integram planejamento estratégico, desenvolvimento de competências e bem-estar no ambiente de trabalho. Por meio do Plano Anual de Capacitação e do Cronograma de Educação Previdenciária, foram estruturados eixos temáticos como Gestão de Pessoas, Previdência, Folha de Pagamento, Administração Pública, Licitações e Investimentos.

Os programas estão alinhados às diretrizes do Pró-Gestão RPPS e do PREVINE, contemplando tanto o aprimoramento técnico quanto o desenvolvimento de competências comportamentais e de liderança, com vistas a uma atuação mais eficaz, colaborativa e comprometida com a excelência no serviço público.

Também se observou a necessidade de fortalecimento das competências organizacionais voltadas à gestão do conhecimento, à padronização de rotinas, à melhoria dos fluxos de trabalho e ao suporte administrativo, de modo a assegurar maior eficiência, continuidade institucional e segurança nos processos internos. Diante disso, o Plano de Capacitação foi estruturado em eixos temáticos que permitem atender, de forma integrada e estratégica, às necessidades identificadas, promovendo o desenvolvimento dos servidores e o fortalecimento institucional da Niterói Prev.

Ao longo do 2º trimestre de 2026, em conformidade com o Plano Anual de Capacitação, foram ofertadas e concluídas diversas ações de desenvolvimento, destacando-se:

- Pró-Gestão RPPS (ENAP);
- A Previdência Social dos Servidores Públicos: Regime Próprio e Regime de Previdência (ENAP/ECG);
- Previdência Complementar para Servidores Públicos (ENAP/ECG);
- Noções Básicas em Previdência Complementar (ENAP/ECG);
- Aposentadoria e Pensão de Servidores: Atualizações conforme a Emenda Constitucional nº 103/2019;
- Gestão e Fiscalização de Contratos Administrativos (ENAP);
- Gestão em Regimes Próprios de Previdência Social (ENAP);
- Inteligência Artificial no Contexto do Serviço Público (ENAP);
- Curso Dirigentes – Nível Básico (ABCPREV);
- Curso de Investimentos – Nível Avançado (ABCPREV).

No período de abril a junho de 2026, a gestão também incentivou a participação ativa da equipe em eventos técnicos de abrangência nacional e regional, tais como o 3º Congresso Nacional de Pareceristas e Assessores Jurídicos (Grupo CLG), a 2ª Conferência Nacional de Arquivos (2ª CNArq), o 1º Encontro Nacional de Procuradorias Previdenciárias, o 59º Congresso Nacional da ABIPEM, além de cursos presenciais promovidos pela ESAFI, incluindo o Curso sobre a Nova Lei Geral de Licitações e Contratações Públicas e o curso sobre o Regime Previdenciário do Servidor Público: Cálculo de Aposentadorias e Pensões, proporcionando atualização técnica, intercâmbio de experiências e disseminação de boas práticas de governança previdenciária.

Por fim, ações voltadas à melhoria do ambiente organizacional e à valorização dos servidores foram conduzidas de forma contínua durante o trimestre, incluindo a escuta ativa das chefias, a reorganização de fluxos de trabalho para melhor distribuição das atividades e iniciativas de sensibilização sobre saúde mental no ambiente laboral, contribuindo para o fortalecimento da cultura organizacional e para a melhoria da qualidade dos serviços prestados.

JURÍDICO

A relação dos beneficiários com a Previdência Municipal pode gerar demandas judiciais cujo desfecho implique despesas a serem suportadas pelo ente. O passivo judicial corresponde ao somatório dos valores decorrentes de questões previdenciárias e administrativas oriundas de interpretações divergentes submetidas à apreciação do Poder Judiciário.

Nesse contexto, é essencial a existência de informações prévias acerca desses passivos, de modo a subsidiar a previsão orçamentária do exercício subsequente, especialmente quanto aos desembolsos futuros decorrentes de decisões judiciais proferidas em ações movidas contra a Niterói Prev, permitindo um planejamento adequado diante desses eventos.

Os processos de precatórios do acervo da Niterói Prev têm seu passivo judicial composto, majoritariamente, por demandas de natureza previdenciária, decorrentes de ações que envolvem, entre outras matérias, reversão, revisão de benefícios, reenquadramento, incorporação, concessão e restabelecimento de pensão por morte, restituição de contribuição previdenciária e isenção de imposto de renda.

No que se refere a ordem de distribuição e à quitação dos precatórios, a competência é do Tribunal de Justiça do Estado do Rio de Janeiro, após a transferência dos créditos pelo Município de Niterói.

À Procuradoria da Niterói Prev compete, de forma paralela, a realização de auditoria e o acompanhamento dos valores inscritos, com a finalidade de evitar equívocos que possam resultar no pagamento, pelo Município de Niterói, de valores superiores aos efetivamente devidos, bem como assegurar o controle de transferência de contribuições devidas pelos servidores à entidade previdenciária.

Para tanto, são realizadas revisões de cálculos e a correção de eventuais inconsistências formais nos processos. O acompanhamento dos precatórios é realizado por meio de planilhas, que servem como ferramenta de monitoramento permanente.

O Departamento de Precatórios Judiciais do Tribunal de Justiça do Estado do Rio de Janeiro (DEPJU) administra a ordem de distribuição dos requisitórios, observando a data de inscrição e os critérios constitucionais, tais como débitos de natureza alimentar, prioridade por idade (inclusive super preferência), condição de pessoa com doença grave ou de pessoa com deficiência.

Precatórios são requisições de pagamento expedidas pelo Poder Judiciário para que os Municípios, bem como suas autarquias e fundações, efetuem o pagamento de valores devidos a pessoas físicas ou jurídicas em decorrência de decisão judicial transitada em julgado, da qual não caiba mais recurso.

O passivo judicial corresponde ao somatório dos valores decorrentes de demandas previdenciárias, tais como revisões de benefícios, concessão de pensão, entre outras.

Assim, o valor apresentado abaixo refere-se ao total de precatórios devidos pela Niterói Prev, com repercussão orçamentária e financeira ao Município de Niterói no exercício de 2026, inscritos até 1º de abril de 2025.

Compete à Administração Direta a execução orçamentária e financeira dos precatórios do RPPS. Tal atribuição decorre de sua responsabilidade legal, em última instância, pela Administração Indireta, bem como pelo cumprimento das obrigações previdenciárias junto aos beneficiários.

PRECATÓRIOS - ORÇAMENTO 2026						
ORDEM	ENTIDADE DEVEDORA	PRECATÓRIO	PAGAMENTO	NATUREZA	ORÇAMENTO	VALOR PAGAMENTO (R\$)
2º	NITERÓI PREV	2024.06426-9	Ativo	Alimentícia	2026	39.897,63
4º	NITERÓI PREV	2024.08343-3	Ativo	Alimentícia	2026	49.331,77
5º	NITERÓI PREV	2024.08409-0	Ativo	Alimentícia	2026	39.697,80
7º	NITERÓI PREV	2024.09429-0	Ativo	Alimentícia	2026	46.070,58
11º	NITERÓI PREV	2024.09461-3	Ativo	Alimentícia	2026	93.075,62
14º	NITERÓI PREV	2024.10303-5	Ativo	Alimentícia	2026	34.799,44
18º	NITERÓI PREV	2024.10359-0	Ativo	Alimentícia	2026	52.814,36
21º	NITERÓI PREV	2024.10445-7	Ativo	Alimentícia	2026	46.681,19
22º	NITERÓI PREV	2024.10456-2	Ativo	Alimentícia	2026	51.272,24
25º	NITERÓI PREV	2024.10764-2	Ativo	Alimentícia	2026	271.150,06
26º	NITERÓI PREV	2024.10765-0	Ativo	Alimentícia	2026	225.812,35
27º	NITERÓI PREV	2024.10766-9	Ativo	Alimentícia	2026	412.455,17
28º	NITERÓI PREV	2024.10767-7	Ativo	Alimentícia	2026	599.724,68
29º	NITERÓI PREV	2024.10790-1	Ativo	Alimentícia	2026	751.444,27
32º	NITERÓI PREV	2024.11287-5	Ativo	Alimentícia	2026	31.734,86
48º	NITERÓI PREV	2024.12469-5	Ativo	Alimentícia	2026	32.982,74
50º	NITERÓI PREV	2024.13207-8	Ativo	Alimentícia	2026	109.044,66
55º	NITERÓI PREV	2024.13901-3	Ativo	Alimentícia	2026	42.774,57
57º	NITERÓI PREV	2024.13902-1	Ativo	Alimentícia	2026	44.605,97
66º	NITERÓI PREV	2024.15502-7	Ativo	Alimentícia	2026	49.142,75
94º	NITERÓI PREV	2024.15799-2	Ativo	Alimentícia	2026	250.075,92
119º	NITERÓI PREV	2025.00683-1	Ativo	Alimentícia	2026	86.637,26
120º	NITERÓI PREV	2025.00467-7	Ativo	Alimentícia	2026	76.618,97
121º	NITERÓI PREV	2025.00468-5	Ativo	Alimentícia	2026	76.618,97
129º	NITERÓI PREV	2025.00510-0	Ativo	Alimentícia	2026	38.578,35
133º	NITERÓI PREV	2025.01145-2	Ativo	Alimentícia	2026	185.223,92
150º	NITERÓI PREV	2025.04407-5	Ativo	Alimentícia	2026	581.489,56
151º	NITERÓI PREV	2025.04405-9	Ativo	Alimentícia	2026	581.489,56
152º	NITERÓI PREV	2025.07959-6	Suspensão Administrativa	Alimentícia	2026	412.756,31
153º	NITERÓI PREV	2025.04406-7	Ativo	Alimentícia	2026	1.131.266,46
154º	NITERÓI PREV	2025.05301-5	Ativo	Alimentícia	2026	3.260.601,49
155º	NITERÓI PREV	2025.03845-8	Ativo	Alimentícia	2026	214.876,30
156º	NITERÓI PREV	2025.03849-0	Ativo	Alimentícia	2026	307.601,77
157º	NITERÓI PREV	2025.03847-4	Ativo	Alimentícia	2026	91.009,18
158º	NITERÓI PREV	2025.03851-2	Ativo	Alimentícia	2026	95.412,35
159º	NITERÓI PREV	2025.05304-0	Suspensão Administrativa	Alimentícia	2026	412.756,31
160º	NITERÓI PREV	2025.05302-3	Ativo	Alimentícia	2026	1.238.269,00

161º	NITERÓI PREV	2025.05305-8	Suspensão Administrativa	Alimentícia	2026	1.333.109,45
162º	NITERÓI PREV	2025.05303-1	Ativo	Alimentícia	2026	412.756,31
163º	NITERÓI PREV	2025.05306-6	Ativo	Alimentícia	2026	2.346.960,14
164º	NITERÓI PREV	2025.09669-5	Ativo	Alimentícia	2026	1.333.109,45
165º	NITERÓI PREV	2025.05998-6	Ativo	Alimentícia	2026	581.489,56
192º	NITERÓI PREV	2025.04495-4	Ativo	Alimentícia	2026	51.416,15
193º	NITERÓI PREV	2025.04496-2	Ativo	Alimentícia	2026	257.080,78
194º	NITERÓI PREV	2025.04497-0	Ativo	Alimentícia	2026	521.000,63
195º	NITERÓI PREV	2025.04498-9	Ativo	Alimentícia	2026	257.080,77
241º	NITERÓI PREV	2025.08099-3	Ativo	Alimentícia	2026	728.967,49
242º	NITERÓI PREV	2025.08100-0	Ativo	Alimentícia	2026	44.541,64
257º	NITERÓI PREV	2025.07847-6	Ativo	Alimentícia	2026	31.448,19
258º	NITERÓI PREV	2025.07848-4	Ativo	Alimentícia	2026	31.448,19
TOTAL NITERÓI PREV - ORÇAMENTO 2026						19.996.203,14

* Quadro com informações do Departamento de Procedimentos Contenciosos da Procuradoria Geral da Niterói Prev

Por fim, no que se refere aos pagamentos anuais via RPV (Requisição de Pequeno Valor), cujos montantes não ultrapassam o teto correspondente a quinze salários-mínimos nacionais, nos termos do art. 1º da Lei Municipal 3.247/2016, e que são adimplidos no prazo máximo de dois meses, contados da entrega do respectivo mandado, a projeção para 2026, apurada a partir da média dos últimos cinco anos, alcança R\$ 294.567,28 (duzentos e noventa e quatro mil, quinhentos e sessenta e sete reais e vinte e oito centavos).

ATENDIMENTO

Canais de atendimento

Durante o 2º trimestre de 2026, a Niterói Prev realizou atendimentos por múltiplos canais, com destaque para o atendimento via WhatsApp, que se consolidou como o principal meio de comunicação com os beneficiários. Além disso, destacam-se as ações contínuas relacionadas à realização de prova de vida (presenciais e online) e à abertura de processos administrativos, fundamentais para a manutenção da regularidade cadastral e dos direitos previdenciários.

Recadastramento

A Niterói Prev realiza, anualmente, o recadastramento de aposentados e pensionistas por meio da prova de vida, realizada no mês de aniversário de cada beneficiário, e do Censo Previdenciário.

Iniciado em agosto de 2025, o Censo Previdenciário registrou, até 30 de junho de 2026, um total de 14.639 recadastramentos.

No 2º trimestre de 2026, foram realizados 2.969 recadastramentos (entre prova de vida e censo previdenciário), abrangendo beneficiários e servidores ativos.

REGISTROS	QUANTIDADE	PERCENTUAL (%)
Ativos	53	1,8%
Pensionistas	1.167	39,3%
Aposentadorias	1.749	58,9%
Total	2.969	100%

**Dados do sistema de censo previdenciário e prova de vida*

Adicionalmente, foram contabilizados os atendimentos do Censo Previdenciário, iniciado em agosto de 2025, reforçando o compromisso da autarquia com a atualização e a confiabilidade da base de dados dos segurados.

Quantitativo de Atendimentos por Categoria

CATEGORIA	TOTAL DE ATENDIMENTOS	PERCENTUAL (%)
Whatsapp	2.351	35,4%
Provas de Vida Presenciais	1.168	17,6%
Provas de Vida Online	404	6,1%
Censo Previdenciário Presencial e Online	1.397	21,1%
E-mails	1.291	19,5%
Ouvidoria	19	0,3%
TOTAL	6.611	100%

Análise por Categoria

WhatsApp

Canal mais utilizado, com ampla aceitação entre os beneficiários. As principais demandas referem-se a informações sobre cursos, agendamento de prova de vida, solicitação de contracheque e dúvidas relacionadas ao cadastramento

Total no trimestre: 2.351 atendimentos

- Abril: 1.059
- Maio: 612
- Junho: 680

E-mails

No período analisado, foram registrados **1.291 atendimentos**, distribuídos da seguinte forma:

- Abril: 410
- Maio: 488
- Junho: 393

Provas de Vida Presenciais

Realizadas conforme calendário oficial, com suporte de equipe em tempo integral, os atendimentos são realizados majoritariamente por livre demanda.

Total no trimestre: 1.168 atendimentos

- Abril: 438
- Maio: 379
- Junho: 351

Provas de Vida Online

Modalidade digital que facilitou a regularização de beneficiários com dificuldades de locomoção, com agendamento realizado por meio do site institucional e do WhatsApp.

Total no trimestre: 404 atendimentos online

- Abril: 200
- Maio: 103
- Junho: 101

Censo Previdenciário Online

Modalidade que facilitou a regularização de beneficiários, especialmente daqueles com dificuldades de locomoção, com agendamento realizado por meio do site institucional e do WhatsApp, bem como atendimento presencial mediante agendamento.

Total no trimestre: 420 atendimentos online

- Abril: 397
- Maio: 22
- Junho: 1

Censo Previdenciário Presencial

Total no trimestre: 977 atendimentos

- Abril: 859
- Maio: 83
- Junho: 35

Ouvidoria

No 2º trimestre de 2026, a Ouvidoria da Niterói Prev totalizou **19 (dezenove) atendimentos**, classificados conforme as seguintes tipologias:

- **Reclamações:** 07 registros;
- **Outros - Regime Geral de Previdência Social:** 06 registros;
- **Solicitações:** 04 registros;

- **Outros:** 02 registros

Ressalta-se que todos os atendimentos foram devidamente respondidos por meio da plataforma Fala.BR, garantindo transparência, eficiência e efetividade na comunicação com os cidadãos.

IMAGEM INSTITUCIONAL

Com foco e continuidade à estratégia de consolidação dos canais digitais da Niterói Prev como principal fonte de informação aos segurados, o 2º trimestre de 2026 registrou novos avanços nos indicadores de comunicação institucional.

No período, o perfil institucional da Autarquia alcançou mais de 235,5 mil visualizações e 53,8 mil pessoas únicas impactadas pelo conteúdo publicado, além de 4,9 mil interações, entre curtidas, salvamentos, comentários, compartilhamentos e respostas e o acréscimo de 677 novos seguidores.

Os resultados reafirmam e evidenciam a efetividade da estratégia de comunicação digital adotada pela Autarquia, demonstrando a consolidação do alcance junto aos segurados e o fortalecimento contínuo dos canais de informação e relacionamento com o público.

No campo da educação previdenciária, destaca-se a realização da 2ª edição do Projeto Educa Prev, desta vez destinada aos servidores ativos em fase de pré-aposentadoria. A edição contou com um curso de educação financeira, desenvolvido em parceria com a Universidade Federal Fluminense (UFF).

Também foi conduzido, em parceria com o Sebrae, o curso de educação financeira destinado aos servidores aposentados, no âmbito do Projeto Novos Horizontes.

Complementarmente, foram mantidas as publicações periódicas nas redes de comunicação digital com informações e temas relevantes sobre previdência, bem como a divulgação de cartilhas de pensão e aposentadoria.

Entre as ações externas e eventos realizados no trimestre, destaca-se a continuidade do Café com os Novos Aposentados, com encontros de recepção realizados junto aos servidores aposentados dos meses de abril, maio e junho. Foi também realizada a reunião de acompanhamento do Planejamento Estratégico da Autarquia. No âmbito do Projeto Prev Mulher, teve início a parceria com o Senac, com a abertura de turmas nas modalidades de Aperfeiçoamento em Modelagem e Costura e Modelista. Além disso, para público geral foi aberto o curso de Informática Fundamental com IA.

Site Institucional da Niterói Prev

No site institucional, também foram promovidos aprimoramentos voltados à organização e à disponibilização das informações, fortalecendo a política de transparência ativa da Niterói Prev. Entre as ações implementadas, destacam-se a publicação periódica de relatórios de investimentos e de governança, bem como a disponibilização das atas das reuniões dos conselhos.

O site institucional da Niterói Prev disponibiliza ampla divulgação de informações e serviços, incluindo:

- Divulgação de conteúdos institucionais por meio das redes sociais;
- Acesso ao contracheque;

- Consulta processual;
- Instruções para realização da prova de vida;
- Requerimento para abertura de processos de aposentadoria e pensão;
- Calendário de pagamentos;
- Portal da transparência;
- Acesso às leis municipais;
- Acesso ao Diário Oficial.

Esses recursos têm como objetivo facilitar o acesso dos beneficiários às informações e serviços da Autarquia, promovendo transparência, eficiência e aprimoramento da comunicação institucional.

PRINCIPAIS PROJETOS E INICIATIVAS

Novos Horizontes

Objetivo: Fortalecer a aproximação com os aposentados por meio de iniciativas que promovam acolhimento, integração e bem-estar, oferecendo orientação e suporte para um envelhecimento mais ativo, seguro e participativo nesta nova etapa da vida.

Atividades realizadas:

- Desenvolvimento de parceria com o Sebrae para a oferta de cursos voltados ao empreendedorismo, planejamento e desenvolvimento pessoal, com ações contínuas previstas ao longo de 12 meses. A primeira edição abordou o tema Educação Financeira, com orientações sobre diferentes modalidades de investimentos, organização financeira, planejamento e gestão consciente dos recursos provenientes da aposentadoria, contribuindo para maior segurança e autonomia financeira dos aposentados.
- Ampliação do público participante da turma de Informática Fundamental com IA, promovida em parceria com o Senac, com a inclusão do público masculino. A parceria, iniciada em 2025, chega à sua segunda edição com uma proposta mais abrangente e inclusiva.

EDUCAPREV

Objetivo: Promover a educação financeira dos segurados da Niterói Prev por meio de parceria com a UFF, com a oferta de curso para todos os públicos vinculados ao RPPS (Regime Próprio de Previdência Social), voltado ao desenvolvimento de conhecimentos e práticas para a gestão consciente dos recursos financeiros, organização do orçamento, planejamento financeiro e formação de reservas, contribuindo para maior autonomia e segurança financeira no presente e no futuro.

Atividades realizadas:

Realização da segunda edição voltada aos servidores ativos em fase de pré-aposentadoria, com orientações para o planejamento financeiro de longo prazo e a preparação para essa nova etapa da vida. Nesta edição, além de educação financeira, o tema foi o Regime de Previdência Complementar, ampliando o conhecimento dos participantes sobre alternativas para uma aposentadoria mais segura e planejada.

Programa Prev Mulher

Objetivo: Promover a capacitação, o acolhimento e o protagonismo feminino entre aposentadas, pensionistas e servidoras vinculadas à Niterói Prev, por meio de ações formativas que contribuam para o fortalecimento da autonomia, do bem-estar, do desenvolvimento pessoal e da ampliação de oportunidades.

Atividades realizadas:

- Continuidade da parceria com o Senac, iniciada em 2025, com a oferta de novos cursos em 2026. Nesta edição, foram contempladas as formações de “Modelista” e “Aperfeiçoamento em Modelagem e Costura”, dando sequência às ações de capacitação desenvolvidas no ano anterior.

Fortalecimento da Comunicação Digital

Objetivo: Fortalecer os canais digitais como principal fonte de informação para os segurados, por meio de uma linguagem simples e acessível e da produção de conteúdos que facilitem a compreensão de temas previdenciários, ampliem o acesso à informação e aproximem os segurados da Autarquia.

Atividades realizadas:

- Reestruturação da estratégia de comunicação institucional;
- Implementação de nova identidade visual;
- Ampliação da produção de conteúdos informativos, com adoção de linguagem simples e acessível;
- Lançamento das cartilhas de “Previdência Complementar”, “Combate ao Assédio” e “Ética e Conduta”, abordando temas relevantes para servidores e segurados.
- Publicação de orientações sobre serviços e atualizações normativas.

Clube de Vantagens

Objetivo: Aproximar a Autarquia dos segurados por meio de parcerias com estabelecimentos comerciais de diversos segmentos, como saúde, lazer, alimentação, perfumaria e bem-estar, oferecendo benefícios e descontos que contribuam para a qualidade de vida do público vinculado ao RPPS. A iniciativa também fortalece e valoriza o comércio local, contribuindo para o desenvolvimento da economia da cidade.

Vantagens:

- Facilitar o acesso a opções de lazer, cultura e bem-estar, como cinemas, teatros e academias, incentivando hábitos mais saudáveis e maior qualidade de vida;
- Demonstração do compromisso da Administração Pública com a valorização pessoal, social e financeira dos segurados e servidores municipais.

Niterói, 20 de agosto de 2026.

HEITOR PEREIRA
 MOREIRA:70214
 107191

Digitally signed by HEITOR
 PEREIRA
 MOREIRA:70214107191
 Date: 2026.08.20 16:58:11
 -03'00'

HEITOR PEREIRA MOREIRA
 Presidente da Niterói Prev